

292784

成都工學院圖書館
基本館藏

马恒昌小组的传家宝

聶兆昌 吳 放等著



工人出版社

6711
036

馬恒昌小組的傳家宝

孫兆昌 吳放等著

工 人 出 版 社

1962年·北京

馬恒昌小組的傳家宝

聶兆昌 吳 放等著

工人出版社出版（北京安定門外六鋪炕）

北京市書刊出版業營業許可證出字第009号

北京新华印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行 全国新华书店經售

开本：787×1092 1/32

字数：28,000 字 印张：1 1/2 印数：1—5,000

1962年3月北京第1版

1962年3月北京第1次印刷

統一書号：3007·40

定 价：0.14 元

編者的話

班組是企業的最基層組織。企業中的許多工作，都要通過班組來實現。班組工作搞得好，就能最廣泛地調動每個人的積極性。因此，切切實實地搞好班組工作，是企業經濟工作越做越細致的一個重要方面，是群眾運動既轰轰烈烈又扎扎實實的有力保證。

怎樣搞好班組工作？各地許多先進班組已創造了不少的經驗，全國聞名的馬恒昌老模範組，就是其中的一個。這個小組從1949年以來，十三年如一日，年年完成或超額完成國家計劃，並為國家培養了不少幹部和技術工人。十三年來，他們組里的人員雖然不斷變動，馬恒昌等老組員早已離開小組，但是後來入組的一批又一批年青人，一直繼承和發揚了馬恒昌小組的光榮傳統，把本組的一些基本經驗作為傳家寶傳下來，並在實踐中不斷豐富和發展了它的內容。因此，不論在什麼情況下，他們都能頂得住困難，經得起風險，同心同德，鼓足干劲，高舉紅旗，不斷前進。

一切從實際出發，當老實人，說老實話，做老實事，一点一滴精雕細刻，踏踏實實地一個個解決問題，是馬恒昌小組經驗的突出特點。他們不論在做思想政治工作方面，在組織勞動

竞赛和开展技术革新方面，在建立和执行小组制度方面，在团结互助搞好生活方面，都贯穿着这个总的精神。正是这种实事求是、踏踏实实的作风，不断地从实践中摸索经验、积累经验，保证了他们小组工作越做越好，永远立于不败之地。这是马恒昌小组能够长期保持先进的最主要因素。所以，我们学习马恒昌小组经验，除了参考他们的一些具体做法外，更重要的是学习他们那种实事求是的精神，老老实实的作风。也只有这样，才能更好地结合自己的实际情况，创造性地运用别人的经验，并且在自己的实践中，不断摸索和积累更多的经验，使我们厂矿企业的小组工作，越做越好。

目 录

讀者的話

光輝的歷程..... 1

同心同德，鼓足干劲..... 4

——他們是怎样做思想政治工作的

开不败的鮮花..... 14

——他們是怎样开展劳动竞赛的

掌握生产的主动权..... 26

——他們是怎样建立和执行小组制度的

自己动手，互相帮助..... 34

——他們是怎样团结互助搞好生活的

光輝的历程

走进馬恒昌小組所在的車間，你可以看到几十面各式各样的紅色錦旗和大大小小的奖状整整齐齐地悬挂着。这里有全国群英会奖給他們的，有历年省市先进生产者代表大会奖給他們的，也有的是全国机械工业系統领导机关奖給他們的。一眼望去，就知道这是个老模范組。的确，这許許多多的錦旗和奖状，标志着他們十三年来走过了一段光輝的历程，說明着他們在祖国社会主义建設事业中做出了巨大的貢獻，鼓舞着他們再接再厉，不断向前。

馬恒昌小組原来是沈阳第五机器厂的一个小組。1949年，馬恒昌在这个小組当組长时，他們在党的培养和教育下，就摸索出一套搞好小組工作的經驗，月月超额完成生产任务，成为东北各地厂矿企业工人們的学习榜样。1950年4月，全国总工会召开全国工会生产工作会议时，向全国介紹和推广了馬恒昌小組的經驗。接着，馬恒昌代表全組出席了全国工农兵劳动模范代表會議，获得集体模范的奖状。从此，馬恒昌小組成为全国工人群众熟悉的小組，聞名远近。1951年初，馬恒昌小組从沈阳調来齐齐哈尔第二机床厂时，正值美帝国主义大举侵略朝鮮，并把战争矛头直接指向我国边境。馬恒昌小組的工人們义愤填膺，

向全国工人发起开展抗美援朝爱国主义劳动竞赛的倡议。这个倡议立即得到全国一万二千多个小组的热烈响应。这个空前规模的全国性劳动竞赛，对于鼓舞全国工人用实际行动来支援抗美援朝的斗争起了很大作用。在第一个五年计划期间，馬恒昌小组工人们再接再厉，积极推广先进经验，改进操作技术，完成了十四年的工作量。在1958年到1960年的連續三年大跃进中，他们在党的总路线指引下，更是鼓足干劲，力争上游，完成了六年零四个月的工作量。去年，在新产品增加、质量要求更高而人员逐步减少，材料、动力等有较多困难的情况下，他们进一步加强了小组管理工作，健全各项必要的责任制度，不断提高劳动生产率，仍然提前完成了全年生产任务。十三年来，他们就是这样克服一个又一个的困难，取得一个又一个的胜利。

可是，现在在这个全国闻名的老模范组里，却看不到一个年老的师傅；在机床上紧张劳动的全是一批年青的小伙子和姑娘们。这是怎么回事呢？原来，随着祖国社会主义建设事业的迅速发展，馬恒昌小组初期的十名组员，早已先后离开小组，有的担任了厂里的领导干部，有的支援外地兄弟厂的建设，成了那里的骨干。第一任组长馬恒昌，现在是厂里的总机械师；第二任组长徐景荣，现在是食堂科科长；第三任组长董振远，现在是本厂的政治部主任；第四任组长依奎元，现在是本厂的工会主席……。此外，本车间的支部书记、副书记，车间主任、副主任，工会主席等等，也都是从这个小组里培养锻炼出来的。哈尔滨市著名的工业老英雄、哈尔滨量具刃具厂的先进生产者王明海，也是从馬恒昌小组调出去的。现在，馬恒昌小组里的二十九名组员，都是

后来陸續进厂的。現任組长徐荣,算起来已是第十任組长了,連他自己也是1951年进厂学徒的,1954年才調到本組当車工。十二年来,这个小組为国家輸送了三十八名干部,培养了一百七十多名技术工人,先后在这个小組入党的工人有三十五人。同时,这个小組也由单一的車工小組发展成为車、銑、鉗、磨綜合性的冷加工小組,担任着全厂的关键部件——車床主軸加工的全部任务。十三年來,这个小組的人員虽然不断变动,生产技术要求不断提高,但是,任何困难都沒有影响他們的不断前进。他們在党的领导下,始終保持和发揚了馬恒昌小組的光荣傳統,把搞好小組工作的一些基本經驗,作为“傳家宝”一代又一代地傳下来,并且不断地充实和丰富它的內容。

同心同德 鼓足干劲

——他們是怎样进行思想 政治工作的

骨 干 带 头

在齐齐哈尔第二机床厂，随时可以听到人們对馬恒昌小組的这样评价：“他們小組的工人就是觉悟高，心齐，所以遇到什么困难都能克服，多么艰巨的生产任务都能完成。”

为什么他們觉悟高，心齐呢？他們是从那里入手进行思想政治工作的呢？这个小組的党小組长赵福元說：“我們首先要求党员和骨干分子在組内要处处起模范和带头作用，用实际行动来影响和教育群众。”

在馬恒昌小組里，每次开会检查工作，組长和党员們总是带头先检查自己；在劳动竞赛中，組长和組内骨干分子总是先带头参加；在执行小組制度时，組长和师傅們也总是处处做榜样。不論做什么事，組内这些骨干分子行动起来，大家也就立即行动起来。赵福元說：“以身作则很重要，党员和骨干分子的模范和带头作用，往往比光讲大道理还有效。比如，1961年在推行‘日常生产三个八件事’制度时，要求班前一定要做好生产准备工作，組长和师傅們就首先带头执行，每天早一些到厂，准备好工具、材

料，檢查好設備，注好油，有些徒工上班一看，該做的事都被師傅們做好了，不用說什麼，他們自己就感到不好意思。往后，他們也就爭先到廠做好各項生產準備工作。”

是不是組長和黨員們帶頭一干，別人也就不得不勉強跟着干呢？許多群眾的切身體會，可以回答這個問題。車工張洪儒說了一個“藏笤帚”的故事：有一時期，小組里的笤帚忽然不見了。這是怎麼一回事呢？原來笤帚被徒工們藏了起來。這是為什麼呢？因為組長和師傅們每天一來，操起笤帚就掃地，他們不認為這只是應該徒工干的。所以徒工們不得不把笤帚藏起來。張洪儒說：“我們組里正因為大家一條心，有活爭着干。要不然，組長光動嘴，大伙還不願干。”二級車工馮偉學也回憶他入廠當徒工時的情形說：“我在1956年入廠，那時，覺悟還很低，根本不懂得什麼叫做以主人翁的態度對待工作。但是在許多老師傅的身上，使我受到了啟發和教育。就拿當時的組長王連貴來說吧，他真是把整個心都放在生產上，白天干完活，晚上回家吃了點飯，常常又跑到組里來看看。有一次，有個工人出了廢品，在檢查廢品時，王連貴師傅心疼得哭了起來，大家心里也都很难過。當時我衡量了一下自己，自己平時對國家財產是那麼漠不關心，真感到慚愧。”馬恒昌小組的黨員和骨幹分子的模範行為，就是這樣不斷地影響和教育着群眾，使大家自覺地跟着他們走，一點也不勉強。

馬恒昌小組的黨員和骨幹分子，懂得處處以自己的模範和帶頭作用來影響和教育群眾，這不是偶然的。十三年前馬恒昌同志介紹小組工作經驗時就說過：“自勁走五百里不嫌長，趕着

走二里也走不勁。要把小組搞好，就得靠大家的自覺性；怎樣才能使大家自覺呢？頭一條就是：組長光靠嘴不行，得實際做樣子。”

馬恒昌小組的這種優良傳統和作風，就是這樣一代又一代地繼承下來；而這種傳統和作風，又是繼承自我們的黨和人民解放軍。正如馬恒昌小組的老組員、本廠政治部主任董振遠說的：“我們黨從來是通過自己黨員的實際行動來影響和教育群眾，使群眾認識真理，認識我們黨是全心全意為人民群眾的利益而鬥爭，使他們自覺地跟着黨走。我們這些工人的覺悟，首先也是從解放後來廠工作的黨的工作人員的實際行動中受到啟發和教育的。沒有黨的教育和培養，就沒有馬恒昌小組。”

緊 抓 先 進

怎樣才能使組內的黨員和骨幹分子更好地起模範和帶頭作用呢？黨小組長趙福元說：“不能一提起做思想工作，就單純理解為對思想落后的人做工作。對組內的後進工人要熱情地耐心幫助，同時對黨員和骨幹分子更應該有嚴格的要求，不能認為他們就不會有思想問題。有時由於工作上看法不一致，有時由於小誤會，如果不及時解開，也會影響團結；有時個人主義有些露頭，如果不及時開展批評和自我批評，不斷克服，提高覺悟，就很難談到帶動大伙一同前進了。”

前些日子，行政組長譚東平還未提拔當工段長，徐榮是副組長。一天，馮偉學（預備黨員）打開徐榮的工具箱找工具，無意中看到徐榮的筆記本上記著他的一條缺點。馮偉學心裡就有個疙瘩，認為副組長對自己有成見，有意見當面不提，上了“眼”。因

此对徐荣昆有了隔閡。其实徐荣昆是想等有空时找馮偉学好好談一談，因为工作一忙，就忘記了。由于馮偉学以为徐荣昆对自己有成見，所以工作中处处感到别扭，徐荣昆也感到馮偉学最近以来不好相处，两人工作之間就不大融洽。党小組了解到这个情况后，就召开了党小組会，把問題摊开来。大伙一面对馮偉学进行了批評，帮助他正确对待自己的缺点；另一方面也批評了徐荣昆，对同志的缺点沒有及时提出来。經過批評和自我批評，大家心心相見，就更进一步团結了。

組里有个女工，一貫工作积极，干活不弱于男同志，多次被評为先进生产者。結婚生孩子后，有一时期身体不好，干活不如以前，有时开会或学习也不能按时参加，有的群众就有反映。她思想上也就产生了問題，认为劳动模范当不当无所谓，对組里的事情就不大管了。党小組觉察到这个問題后，及时召开了党小組会，一方面帮助她解决一些生活上的实际困难，另一方面批評她不应该有衰退思想，使她認識到，当不当劳动模范不是个人的事，不能願意当就当，不願意当就不当，作为一个共产党员，就应该处处起模范作用。在大伙的帮助下，她的思想認識有了提高，重新振作了起来，仍然是組里的一名重要骨干。她对这件事情的体会很深刻，她說：“如果没有党的及时批評，我这种思想发展下去是很可怕的，有些劳动模范不也就是这样垮下去的吗？”

馬恒昌小組就是这样，不是把思想工作单纯地看作只对思想落后的人做工作。他們抓落后也抓先进，首先对先进分子有更严格的要求。这样，組內的党员和骨干分子不断克服缺点，提高觉悟，加强团結，才能以自己的模范行动教育和影响群众，团結

大伙一同前进。

戒 驕 戒 躁

先进小组和先进人物最怕的是骄傲自满情绪。馬恒昌小组老一輩的組員經常告誡年輕的一代，要謙虛謹慎，戒驕戒躁。所以，这个小组一发现有骄傲自满情绪露头，就把它消灭在萌芽状态。

1958年，在大跃进的年代里，小组同志真是生龙活虎，干劲冲天。特别是青年工人田宝有、牟荣山，干得非常出色。工会小组长張洪儒等給他們編了大鼓詞，在車間演唱，表揚他們。車間領導上也号召全車間工人学习他两人的劳动态度。经过这一表揚，牟荣山在生产上干得更起劲了，开会时发言也总是不让人，家里爱人和孩子有病，大伙攆他回去也不回去。可是就在这时，組內同志觉察到牟荣山有些地方不对头，他和自己同車床倒班的人协作得不够好，对别的同志也不那么虚心了。分配給他带一个徒弟，他就当起“甩手师傅”。有一次，加工一种部件，由于他没有对徒弟交代清楚加工前要注意那些地方，徒弟出了两个不应有的废品。班后会上，大伙着重地批評了他，他就多方解釋，认为不是自己的責任。这时，正赶上竞赛月評比。过去他每月都被評为一等先进生产者，这次却没有評上。他就认为小组同志对他有成見，工作热情一落千丈。小组同志为了帮助他認識自己的缺点，在小组生活会上对他进行了批評。起初他对大伙的批評不能接受，晚上回家就看大本大本的書籍，为的是准备和大伙辯論。大伙对他的錯誤思想也不放松，再次开小组生活

会，誠懇地帮助他認識个人主义驕傲自滿情緒的危害性，会后，組長等還經常到他家里去和他談心，耐心地給他启发、誘導。每一次批評和談話，對他的思想都是一次觸動，最後他一連好幾夜睡不著覺，對自己提出許多問題：“大家這樣耐心對我幫助為的是什麼？”“自己工作積極和消極又為的是什麼？”“今天能有一點技術是從那里來的？”“組長和黨員們總是評功讓、立功爭，自己又是怎樣？”“像自己這樣的人配得上馬恒昌小組的工人嗎？”想到這些，他感到自己很慚愧，暗自掉眼淚，感到个人主义驕傲自滿情緒害死人。後來回到組里向大伙表示了決心，堅決克服缺點。從此以後，牟榮山同志思想覺悟提高了一大步，生產熱情一直穩定，現在是組里的一名干將。團員們選他當團小組長，他也能經常幫助別人。

由於馬恒昌小組一貫提倡技術公開，師傅們熱心教徒弟，所以徒弟們進步都很快。但是有些青年人往往容易犯這個毛病：工作一有成績，就容易驕傲自滿起來。徒工馬江林就是一個例子。他入廠不幾個月，能上車床挑絲杠，就認為：“我能干高級技工的活了”，瞧不起別人，打水、掃地等工作也都不願做了。大家覺察到這個情況後，也就及時對他進行了幫助，使剛剛露頭的驕傲自滿情緒迅速得到克服。從此以後，他表現得很虛心，是徒工中進步較快的一個。不久前他被派去臨時支援農業，在工作中表現得很積極，人家都說：“真不愧是馬恒昌小組的徒工”。

天 天 “洗 臉”

經常開展批評和自我批評，互相幫助，克服缺點，這是馬恒

昌小組的一個優良傳統。早在 1949 年，他們就建立了每一兩周一次的工會小組生活會，大家互相思想見面，檢查工作，開展批評和自我批評；1951 年以後，又建立了每天一次的評比進格制度，表揚成績，批評缺點。這些制度十幾年來一直堅持不斷，使組內批評和自我批評成為經常化，成為大家的習慣。不管是組員有缺點或組長有缺點，大家都一樣提意見，都從團結的願望出發，通過批評和自我批評，在新基礎上達到進一步的團結。

有些新到組的同志，看到經常開展批評和自我批評，提出了許多缺點，感到很奇怪。原來，他們過去聽說馮恒昌小組是全國聞名的模範組，想像這個組一定是一點缺點也沒有，來到小組一看，大家都經常互相提缺點，感到不可理解。趙福元說：“我們就是不掩蓋缺點。毛主席指出過，地要天天掃，臉要天天洗。小組有缺點也要天天克服。否則幾天不檢查，那怕一天只有一個問題，十天就是十個問題，問題成了堆就不好解決；何況有些問題如果不及時解決，它還會發展起來哩。”

怎樣，及時解決思想問題呢？組內有些年輕同志，看到某人有點缺點，往往是“恨鐵不成鋼”，要求小組馬上開會，進行嚴厲地批評，企圖一個早晨把人家改造過來。趙福元說：“人不比部件毛坯，那里不合乎規格標準，車它一刀就少一刀，思想工作不能那樣簡單化。”因此，他們特別強調做思想工作要耐心、熱情，對不同的人採取不同的方式方法。比如，對於組內的黨員和骨幹分子，有問題就直接開展批評和自我批評，要求比較嚴格；對有些新來的徒工，思想問題較多，不是開會批評一次兩次能解決問題，小組就責成和這些徒工同屋住的黨員或師傅，從關心生

活入手，随时随地帮助他们。小组经常号召党员要和群众交知心朋友，师傅对徒弟要包思想、包技术、包生活。所以，不论是在车间，在宿舍，在生产上，在生活中，随时随地都有思想工作。有时在业余时间，小组组织大伙去看些有教育意义的电影、戏剧；有时到公园去活动，一边划船，一边开小组生活会。这样，由于他们采取多种多样生动活泼的方式进行思想工作，所以不论谁有什么思想问题，都能及时发现，及时解决，保证了人人心情舒畅，个个干劲十足。

经常学习

为了不断提高大家的思想政治觉悟，马恒昌小组一贯重视政治理论和当前政策的学习。几年来，组里组织大伙学习了不少政治理论书籍。平时，他们还十分重视读报，他们从1950年组织读报组以来，一直坚持不断，经常订有人民日报、工人日报、嫩江日报三份报纸，每天中午没有事就常常集体读报。因为中午休息时间短，有时还要开技术研究会，所以只能读些重要的新闻和文章。重要的新闻和文章必读，其他东西大家要阅读的话，可以把报纸借回去看，明天送回，交专人保管。1961年，他们就从报上认真学习和讨论了党的八届九中全会公报、刘少奇同志在庆祝党的成立四十周年紀念大会上的讲话，以及有关大办粮食、大办农业的新闻和文章。由于经常学习政治理论和报纸，关心政治时事，了解党的政策，所以工人们眼界开阔，党有什么号召，他们都能迅速响应；各地兄弟组有什么经验，他们能及时取长补短，学习运用。