

135.58

怎樣推廣先進經驗

明培著

西南工人出版社

3.
6

怎樣推廣先進經驗

明 培 著

西南工人出版社

39 (1044——3)

怎樣推廣先進經驗

著者 明 培

出版者 西南工人出版社
重慶解放西路

發行者 新華書店西南總分店

印刷者 西南工人日報印刷廠

(總)1——3000

一九五三年九月重慶第一版

一九五三年九月重慶第一次印刷

前言

關於總結與推廣先進經驗的工作，西南各廠礦企業已經開始重視。但有些同志弄不清什麼是先進經驗，雖有許多先進經驗擺在眼前也不能發現；有些同志對於推廣先進生產經驗的重要性的認識不夠，也就不去認真研究和推廣。有些同志對於總結先進生產經驗的複雜性體會不深，只採取簡單粗糙的方法，不是採用科學的方法；因此有些先進經驗雖然總結了，但不切合實際，也不能很好推廣，甚至有口把錯誤的方法也總結成先進經驗來推廣，結果反而造成生產上的損失。

總結與推廣生產中的先進經驗，是工會領導羣衆生產和完成增產節約任務的經常的重要方法，也是工會組織領導勞動競賽的主要內容。應用這個辦法，才能充分發揮生產中巨大潛力，給國家創造巨大的財富。今年，祖國大規模經濟建設已經開始，每個工會工作者就必須更加重視羣衆的先進生產經驗，用科學的方法幫助羣衆總結先進經驗，並大力組織推廣工作，使每一種先進經驗都能變成全體人民的財富。

由於以上的原因，特編寫成這本小冊子，供各廠礦工會工作者的參攷。

這書內容分成兩部份：怎樣總結先進生產經驗和怎樣推廣先進生產經驗。其中所寫的經驗有的是不成熟的，不夠全面的，只作為各地工會工作者和作此工作的幹部們參攷。尤其在具體作法上，更不能硬搬，還需根據各地具體情況訂出具體作法才行。

6/11/80/12

目 錄

一、怎樣總結先進生產經驗·····	(一)
二、如何推廣先進生產經驗·····	(二四)

怎樣總結先進生產經驗

一、什麼叫先進生產經驗

先進生產經驗，就是工人同志在完成生產計劃和生產任務時，創造出來好的或者比較好的一套辦法，這套辦法再經過總結，分析出好的原因，提高到技術理論的程度，這一套經驗就是先進生產經驗。因為他們不用是單純加強勞動強度，用拚命幹活的辦法來提高生產，而是用優良的操作方法和改進機器工具來提高產量，改進質量，節約材料，減低成本，因此他們所達到的工作成績，超過了一般人的水平。例如車工要車一個階梯形的工作物，過去一般人用的老方法是用一把刀子一層層地慢慢切削；現在的新方法是同時使用幾把刀，一個階梯一把刀，照階梯的距離固定在一個刀桿或者刀架上，把各個階梯的加工手續組合在一起，用一次切削，就可以得到階梯的形狀。用這個辦法就使生產率大大提高。這種新的切削法，就叫多刀切削方法，就是先進經驗。在紡織廠的郝建秀工作法、一九五一年織布工作法，煤礦裏的馬六孩與崔國山掘進法，鐵路上的鄭錫陣

超軸五百公里作業法等等，就是在各生產崗位上的工人同志所創造出來的先進生產經驗。這些經驗，在開初看起來似乎是比較細小，但許多重大的經驗也就是由許多細小的零碎的經驗積累起來的，下面我們就來談一下先進生產經驗是怎樣產生的。

二、先進經驗是怎樣產生的

解放以後，工人階級在共產黨的領導教育下，經過了各種政治改革運動，階級覺悟大大提高。許多工人同志都想着：爲了建設和保衛祖國，爲了創造將來的幸福生活，如何把自己的工作做的更好一些，給祖國多創造一些財富。因此就想出各種方法來克服困難，改進自己的工作，創造了許多新的工作方法。這些方法開始時都是比較零碎的細微的，你在這個小的地方改進了一點兒，他又在另一個地方改進了一點兒，再經過互相傳播，互相啓發，互相學習，就在更多地方採用了新的工作方法。領導上將這些工作方法總結提高，就由零星的經驗變成了系統的經驗；由細小的經驗變成了比較重大的經驗。比如沙市紗廠陳樹蘭小組落紗工作法的產生和發展就是這樣的。在競賽當中，陳樹蘭小組的同志們爲了提高產量，大家想出了縮短落紗開車時間這個辦法，因爲開車時間減少就可以多出紗。於是就要求紗落的快。爲了解決這個問題，陳樹蘭把這件事情在小組技術

研究會上提出來和大家討論。可是這却不是個簡單問題，大家都不知應該怎樣做才能把落紗開車的時間縮短。後來，發現了組員屈秀落紗比別人快，而且斷頭少，大家就要屈秀講經驗，屈秀也講不出什麼經驗，就做給大家看。大家發現屈秀在落紗的時候紗簍子和筒管盒是用腿帶着走，不是用手拉，這就節省了時間。其次她插筒管的方法也和大家不同，大家覺得這個辦法好，就照着她這樣做。結果落紗時間就開始減少了。這樣經過了互相交流經驗，互相學習，落紗時間就逐漸縮短。由於領導上的重視，經過科學的總結就成爲一套完整的先進落紗工作法。

又如多刀多刃切削法的產生就更加明顯。開始產生這個經驗是東北機械六廠。當時機械六廠在愛國增產節約競賽中，發動職工開展了找竅門運動。新場機械車間車工高光珍、邱德峯在自己的車床上利用了多刀切削法，提高了產量一倍。不過他們所加工的部件是鉛料和銅料。由於瀋陽市機器製造業工會重視了這個經驗，即時地組織了各廠職工參觀；參觀中間許多工人受到了這個創造的啓發，回去之後，就在各種部件（包括黑色金屬的部件），各種車床上試驗，採用了這個新的方法，由於領導上重視，結果都成功了。最後經過科學的總結綜合，終於形成了一套完整的多刀多刃切削法。

所以，許多比較重大完整的先進生產經驗，並不是一下子成功的，而是由於領導

上重視了它的萌芽，并且經過培養，逐漸發展成功的。因此我們每一個廠礦企業中的工會幹部與管理幹部、技術人員都應當特別重視新事物，重視羣衆的點滴經驗，把這些點滴經驗細心地加以培植，使它發展成爲成熟的經驗。三年來，中國工人階級已經湧現了成千上萬的革新人物，創造了成千上萬的先進生產方法，給國家創造了巨大的財富。他們不僅是爲國家創造了財富，并且對於推動工業建設的快速前進與提高企業中的技術水平也起了很大的作用。

三、只有新社會才能產生無限的革新人物與先進生產

方法

爲什麼我們國家能出現這樣多的革新人物與先進經驗呢？這根本的原因是：我們的國家是工人階級領導的國家，國家利益和工人階級的利益是完全一致的。努力提高生產就是爲了工人階級長遠的利益，只有提高生產才能使祖國富強，才能建設工人階級的幸福的新生活，才能達到美好的社會主義社會和共產主義社會，正因爲如此，所以勞動在我們的國家裏就成爲最光榮的事業。爲了這個，我們的國家採用了各種辦法來鼓勵、幫助工人羣衆的創造發明，充分的發揮每一個人的積極性創造性。

同時，工人成了國家的主人，幹活也就特別有勁。技術水平普遍的提高了，工人越來越熟悉機器，所以就能充分的利用機器，發揮機器的效能、潛力，也因此熟悉了自己的工作規律，能更合理的組織自己的勞動，更合理的計劃工作，改進工作。郝建秀就是很典型的例子。

還有一個重要的原因，是蘇聯先進經驗對我們的影響。我們的許多先進經驗，都是在蘇聯的先進經驗的啓發和影響下產生和創造的。比如蘇長有砌磚法，鄭錫坤的滿載超軸的經驗，都是先學習了蘇聯的先進經驗又結合了自己的實際情況創造出來的。許多過去認為不可能做的事情，在我們學習了蘇聯的先進經驗以後都變成可能的了。許多過去認為不能解決的問題，在蘇聯先進經驗的具體指導下，得到了順利的解決。例如黃河大鐵橋，過去帝國主義國家的專家認定不能再用了，非建新橋不可。因為這些人的影響，中國工程技術人員也認為黃河大鐵橋是沒有希望挽救的了。可是在蘇聯先進經驗的指導下，經過「加固」，不但可以繼續使用，而且可以當新橋使用。這就使得我們工人階級在思想上受到了極深刻的啓發教育，克服了保守思想，鼓鑄了創造熱情，使我們敢於大胆地拋棄舊的不合理的東西，學習新的東西。以上這些原因，就是我們國家所以能够產生這樣多的革新人物和先進生產經驗的重要因素。只要我們不斷地、努力地向蘇聯先進經驗學

習，在生產戰線上革新人物的隊伍也將愈來愈擴大，先進生產方法也將愈來愈豐富。因此總結與推廣先進生產經驗的工作，也愈來愈重要。總結與推廣先進經驗的方法也就愈來愈要求更加科學。這就給我們工會工作者提出了重大任務，要我們積極努力去完成。

四、如何總結羣衆的先進生產經驗

(一) 怎樣發現先進經驗

總結羣衆的經驗，是向羣衆學習的最好方法。不論我們做什麼工作，如果想把工作做好，能够正確的領導羣衆前進，首先就必須向羣衆學習，學習羣衆的經驗，把羣衆中好的經驗集中起來，把它系統化，再指導羣衆前進。要學習羣衆的經驗，首先要善於發現經驗。事實告訴我們，在生產當中有許多先進經驗是早已存在着的。但許多領導者，特別是上層領導者常常不知道。比如紗廠裏的某些有經驗的細紗值車工人，她們能够使開花最厲害的弄堂，經過她們的看管轉變成生活比較好做的弄堂。於是車間的管理人員，組長就把她們當做『救急藥水』，那個弄堂開花，就調到那個弄堂去做。但是却從來沒有人想到要去研究一下她們的經驗，而只認為某人的技術好就算了。在重慶的各個紗廠，都有這樣的『救急藥水』。這樣的事例當然是十分突出的。至於那些不能當『救急藥

水」用的先進經驗，或者是才在開始的先進經驗，就更加不易被人發現。所以善於發現各種各樣的先進經驗，善於發現新鮮事物，就成爲我們工會幹部的重要條件了。

要發現先進經驗首先就要求領導幹部深入羣衆，和羣衆打成一片，並細心地聽取羣衆的反映。因爲許多先進工作者的先進生產方法，羣衆是看得很清楚的，在一個小組裏面那一個人工作的好壞，大家都清楚，雖然還不一定能了解到這就是先進經驗，但總可以知道他的作法比別人好。比如某廠的一個車工小組，有一個車內圓的工人，他車出來的生活既快而且表面非常光滑，同時不使用砂布。但是其他車內圓的工人，不僅是比他慢，而且車出來的生活雖然用砂布磨過，也達不到像他車出來的表面那樣光滑。又如一○一廠有一個軋鋼班的領班他校正軋槽的辦法很高明，往往別人認爲不能再繼續用的軋子，經過他校正之後又可以繼續軋製，有一次其他兩班都認爲軋子應該換了，繼續軋下去會出次品，他接班的時候，重新校正了一下軋槽，不但沒有出次品，而且又連續軋了一班，軋子還沒有出毛病。像這樣的小事情領導上是往往不容易發現的，但是工人卻知道的很清楚，常常在私下議論：「某人右板眼」，「某某老師傅有辦法」。比如南洋煙廠有個包煙的女工，因爲她包的快，工人們就稱呼她「機器人」，因此我們就應當接近工人羣衆特別細心地聽取這些議論，並通過它去發現先進經驗，這是我們發現先進經驗

的重要方法之一。

其次一個重要的方法，就是要經常深入車間，通過現場實地觀察去發現羣衆的先進生產經驗，比如姜萬壽所採用的發現與總結羣衆先進生產經驗的方法，就是現場觀察的方法。通過這種方法他總結出一套科學的縫紉操作方法。姜萬壽的觀察方法是十分精細地長時間地在車間觀察每一個工人的具體操作方法，再進行比較，把工人操作中巧妙的地方與合理的地方，總結成功的。當然光是去現場走馬觀花地逛一回，這樣地觀察，那是不能發現任何先進經驗的。因此我們講的去現場觀察，是指的進行細緻的反覆地觀察，而且不是內行幹部，還必須首先了解全部生產過程及其特殊規律，否則你雖然觀察得很細緻，也還是不容易發現先進經驗。

除了以上的兩種主要方法之外，還有一種重要的方法，這就是要從各種生產指標的比較當中去發現。就是先通過日常的檢查制度，生產記錄制度等，根據這些記錄進行比較，然後就可以發現，在做同樣工作的工人當中，誰的產量出的最高，或是誰的質量最好，誰的原材料消耗最少，那麼誰就有先進經驗。因為在同樣的生產條件下，做同樣的活路，而能做出突出的成績的人，他就必然有特殊先進辦法。例如郝建秀工作法，就是在五〇年紅五月勞動競賽當中，因為她的白花出的最少才發現的。又如陳樹蘭小組落紗

工作法，也是從她們落紗關車時間最短的新記錄當中發現的。因此我們爲了便於發現先進經驗，就必須建立各種必要的檢查記錄制度，注意各種新記錄。有了以上的幾種方法，我們就可以把各種先進經驗發現出來了。

當我們發現了先進經驗之後，如果這個經驗是已經成熟了的，或者是基本上已經成熟了的，那麼我們就應當馬上着手進行總結。可是在通常的情況下，許多先進經驗在開始被發現的時候，往往是一個新的萌芽，可能還存在着某些缺點，甚至某些比較嚴重的缺點。那麼在這種情況下，我們就不應當忙着總結，而應當大力加以幫助，鼓勵先進工作者的創造熱情，加強他的信心。同時派專門的技術人員在技術上給創造者以有效地幫助，幫助他解決技術上存在的困難問題，幫助他進一步改進操作方法，並把已有的經驗提高。同時克服某些缺點，使它最後成爲一個比較成熟的先進經驗，再進行系統地科學的總結。

（二）首先總結在生產中有決定意義的先進經驗

在我們同時發現了許多先進經驗的時候，是不是要同時去進行總結呢？這事實上是大大可能的。因爲我們的力量有限，如果同時去搞，就會分散精力，結果一個也搞不好。因此我們應當集中力量，首先總結那些在經濟上能創造更多財富的，或者是能解決

生產中的關鍵問題的先進經驗，也就是有決定作用的和有普遍意義的經驗。就拿紗廠來說吧，如果，別的條件都很好，就是配花不好，影響細紗斷頭率太大，不解決配花問題，就不可能使細紗產量提高，那麼這個配花問題就是搞好生產的關鍵問題。誰要是解決了這個問題，就應當及時總結他怎樣把配花問題解決好了的經驗。因為這個經驗對於提高紗的產質量都要起決定性的作用。這裏說要首先總結那些起決定作用的經驗，並不等於說一般的先進經驗就可以不去管它，而是要我們分出輕重緩急，才不會漫無邊際的或輕重倒置的去總結。根據這個原則我們就可以初步的確定總結的對象，究竟該總結那一個部門，或是那一個車間的那一個工序，那一個人或是那幾個人的那些先進經驗。總結對象確定之後，我們就可以開始進行總結。

(三) 要採用科學的總結方法

在我們總結先進生產經驗的工作當中，許多廠礦已經採用了郭瓦廖夫的科學的總結方法，但也有的廠礦是採取不負責任的粗枝大葉的總結方法。他們不了解總結先進生產經驗是個非常細緻複雜的工作。因此在總結時既不進行詳細的觀察和測定，也不進行科學的分析研究，隨便指派一、二個缺乏經驗的幹部去看一下，或者找先進工作者進行一次個別談話，甚至只是聽個別幹部彙報一下，寫上一個簡單的材材，就認為先進經驗已

經總結好了。這種方法怎麼能把真正有價值的先進生產經驗正確地總結出來呢？這樣作反而有時會把人家本來是好的方法給搞錯了，甚至歪曲了。比如郝建秀工作法，在第一次總結時，就總結成「三勤三快」的方法。北京人民印刷廠把王彩仙的經驗總結成「眼急手快」的方法。該廠推廣王彩仙的「眼急手快」的方法時，許多老工人說：「咱們人老了，手脚不靈了，學不會。」還有的地方，甚至於會把本來是錯誤的方法總結成先進經驗。例如一〇一廠就曾經把煤氣爐上燒「趕火」的錯誤方法總結成先進經驗。這樣的結果不但不能達到總結先進生產經驗的基本目的——提高生產，反而有害於生產。因此我們在總結羣衆先進生產經驗時，一定要認識這個工作的複雜性；克服一切粗枝大葉的不切實際的方法，採取科學的方法，有準備有計劃有步驟地去進行總結。

（四）作好準備工作

要把總結工作做好，必須作好準備工作。這種準備工作應該按照不同的情況和實際需要來決定。如果是比較複雜的經驗，準備工作就要求作得細緻一些，比較簡單的經驗，準備工作也就可以簡單一些。但是一般都應當作好以下幾種準備工作。首先要求正常的生產條件，就是要使我們所要總結的某一種工作或某一道工序的生產情況保持正常，合乎先進工作者日常工作的正常條件。這樣才可以保證，不至於因為生產條件的突

然變化而引起先進工作者工作的突然變化。比如說總結一個車工的經驗，就應保證原材料和工具的及時供應，並且合乎日常用的規格；機器裝置也應當正常；工作地點的佈置也應當保證不會因外界的影響而引起混亂。如果沒有正常的生產條件，就會使我們得不到真正的結果。其次，總結前要了解先進生產者的操作特點，看他在操作上的主要特點是什麼，和一般工人不同的地方又在那裏。同時還應當和先進生產者進行談話，請他自己講一講他用什麼方法達到了先進的成績，以及他對這種方法的體會，並且向他說明要總結他的經驗，使他思想上有所準備。這樣既可以使我們對先進生產者的經驗有一個初步的粗略的了解，避免總結當中的盲目性，同時也可以使先進生產者本人不致於因為突如其來的測定觀察引起過分緊張，而得不到正確的效果。

再就是要組織幹部：

總結先進經驗不是一兩個人可以勝任的。所以在總結時，事先須組織好一定數量的幹部來進行工作，一般的應由工會幹部配合工程技術人員，技術測定員，有經驗的技術工人，共同組織一個工作組來進行總結。同時要進行適當的分工。這種分工可以按照參加工作人員的特長和工作實際需要來決定，一般的，技術人員、測定人員應當擔任測定工作和技術上的分析研究工作，有經驗的技術工人就應當擔任觀察的工作。因為技術工人