

1574

修建工程的工資組織

米 金 著

人民鐵道出版社

修建工程的工資組織

米 金 著

鐵道部翻譯處譯

人 民 鐵 道 出 版 社

一 九 五 三 年 · 北 京

修建工程的工資組織

著 者：米

全

原出版者：蘇聯國家建築書籍出版社

(一九五一年出版於莫斯科)

譯 者：鐵 道 部 翻 譯 處

出 版 者：人 民 鐵 道 出 版 社

(北京市靈公府十七號)

發 行 者：新 華 書 店

印 刷 者：人 民 鐵 道 出 版 社 印 刷 廠

(北京市東單二條三十號)

一 九 五 三 年 十 一 月 初 版

書 號 137 1--5,100册 ¥9,200

本書內容包括修建工程勞動工資基本條例，使用人工和機械的指標計算方法，關於製訂提高勞動生產率的技術組織措施及勞動工資及勞動力查定法各項指示，以及監督工資基金支用和計算的手續。

本書可供各工程機構、工程公司、施工處所工程技術人員參考之用，並可為各工程機構訓練班培養和提高勞動工資工作人員教材之用。

С. А. МИТИН
ОРГАНИЗАЦИЯ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Государственное издательство
строительной литературы
Москва 1951

目 錄

1574 ~~4109~~
9086

第一章 社會主義經濟勞動工資之原則	1
第二章 修建工程的技術定額查定與工資查定之概念	6
第一節 技術定額查定與勞動生產率	6
第二節 技術定額查定之意義與任務	7
第三節 修建工程的技術定額查定之基本原則及其內容	8
第四節 修建工程工資查定之基本原則	9
第三章 修建工程的勞動工資	12
第一節 工資制度概論	12
第二節 修建工程的計件累進制及包工工資制	13
(甲) 完成定額及縮短工期的百分數算法	24
(乙) 計件累進制的加貼計算表	25
第三節 鞏固計件及計件累進工資制度	30
(甲) 現行定額的修正	31
(乙) 支付工資辦法之修正	32
(丙) 根據新的支付工資條件增長工資	33
(丁) 節省工資基金	34
(戊) 鞏固計件工資制度及提高勞動生產率	35
第四節 冬季施工的修建及安裝工程支給工資辦法	35
(甲) 概論	35
(乙) 由於冬季施工關係而增加工資基金的百分數算法	37
(丙) 冬季施工的工作定額及評價平均換算係數之計算	39
第五節 聯合工作組之組織及其工資	41
第六節 工廠藝徒學校畢業的青年工人之工資	45
第七節 建築機器上工作的工人之工資	46
(甲) 概論	46
(乙) 機器工作指標的計算手續	48

第八節 修復工程的工資	50
第九節 工作組或工作班各工人間工資分配法	52
第四章 修建工程的計算條件及定額	58
第一節 總則	58
第二節 現行定額	61
第三節 製訂及重新審核定額及評價辦法	70
第四節 修建工程現行工資額及工資等級表	72
第五節 工作等級及工人等級之評定	92
第五章 施工處所工資紀律	98
第一節 總則	98
(甲) 支付工人工資用現金	98
(乙) 支付行政管理人員工資用現金	99
(丙) 獎金之支付	100
(丁) 檢查採用的定額及評價是否正確	100
(戊) 檢查評定的工作及工人之等級	100
(己) 工資額及評價用的修正係數	101
(庚) 職務工資用的修正係數	102
(辛) 施工處所的出納紀律及工資發放時期	102
(壬) 與虛報工資作鬥爭	102
第二節 工資基金支用的計劃與監督	105
第三節 爲計算獎金及工資基金對於施工處所工作指標的監督	110
第六章 工資水平變更之分析	114
第七章 修建工程之勞動生產率	122
第一節 勞動生產率及工資	122
第二節 修建工程上有效使用工人的係數	125
第三節 提高勞動生產率的技術組織措施制定方法	129
第八章 定額手冊中評價修正係數制定方法	135
第九章 修建工程部門中勞動工資工作人員之任務及其職責	140
附 件	144

第一章

社會主義經濟勞動工資之原則

資本主義國家裡，工人階級沒有生產資料，那裡的勞動力，正如馬克思所指出，就是商品，而工資就是勞動力價格和價值的轉化形態。工人爲了生活，就不得不作資本家的奴役，不得不出賣自己唯一的商品——勞動力。資本家爲了追逐高度的利潤並貪得無饜地想發財，總是想由工人身上儘量地多榨取一些，而儘量地少給他們一些。同時採用了各種資本主義的「合理化」，亦即列寧所謂「科學的」壓榨血汗的制度。

資本家對於工人階級的物質生活並不關心，對於工人及其家庭之受苦挨餓以及工人在他的工廠裡很快地就精疲力盡甚至於完全喪失勞動能力等現象亦熟視無睹；他那裡有取之不盡的巨大勞動力後備力量和日益增長的失業大軍。

隨着資本主義的發展而空前地增長着小撮資本家的財富，同時在另一方面則增加着工人階級的失業與貧困。這個可以在資本主義國家工人階級的現狀上得到顯著的證明。在資本主義社會下也不可能有第二種現象——這就是資本主義發展的規律，這就是資本主義積累的共同規律。爲了證實以上所述，現在舉出一些說明資本家利潤增漲和資本主義國家裡工人階級生活水平的數字來。

美國內 1% 的私有者即佔有全國財富的 59%。一九三九年全國所有家庭之 10% 約佔全國收入之 40%。第二次世界大戰期間及戰爭結束以後，資本家佔全國財富及全國收入的百分比特別增加。

一九三九年至一九四七年期間內，美國壟斷資本家的利潤已由 64 億美元，增加到 300 億美元。

佔全國人口 78.6% 的美國勞動人民，其收入僅佔全國總收入的 44.4%，其中 27% 的貧困家庭則僅佔全國收入之 8%，英國內佔全國人口 88.2% 的勞動人民，其收入僅佔全國總收入的 40.8%，一九四八年上半年，法國資本家的利潤佔全國總收入的 43%，而工人及職員的工資則僅佔全國收入的 39%。

絕大多數的工人，竟不能維持其最低生活費用，一九四九年美國的失業人數爲一千五百萬人，此外還有半失業的大軍，其工資更爲低落。

最近20年間失業工人總數僅在20個資本主義國家內（美、英、法、意、此等國）即增加到4倍以上，一九二九年至一九四九年期間內，已由六百萬人，增加到二千六百五十萬人。

工人的實際工資急劇下降。譬如一九四八年末，法國工人實際工資比戰前降低了50%，西德實際工資僅爲一九三八年水平的65%，日本僅爲一九三四至一九三六年最低水平的54%。

現在資本主義國家勞動人民的情況，隨着經濟危機的擴大和瘋狂的準備戰爭，就更加惡化，資本主義國家的經濟危機給勞動人民帶來了新的貧困，生產減少，失業增多。就是在帝國主義的最發達的國家——美國，其工業生產水平僅在一九四九年一年就降低22%，而一九四九年美國工人的生活水平，即比一九四〇年降低了25—30%。

在資本主義國家中，失業和半失業連同家屬在內的總人數達一億五千萬人。

蘇聯的情況則完全不同，由於偉大十月社會主義革命勝利，根本消除了人剝削人的現象，樹立了新的蘇維埃社會主義經濟體系，斯大林同志在黨的第十六次代表大會上，曾對這種體系，作了以下的說明：

「蘇維埃的經濟體系爲：

（1）資產階級和地主階級的政權已被推翻而代之以工人階級和勞動農民的政權；

（2）生產工具和生產資料，土地、工廠、製造廠等，由資本家手裡收回而轉歸工人階級和農民勞動群眾所有；

（3）生產的發展，不是按照競爭和保證資本主義利潤的原則而是按照有計劃的領導以及有系統的提高勞動人們的物質和文化水平的原則；

（4）人民的收入不是按照剝削階級發財致富及其許多寄生的奴僕們的利益來分配，而是按照有系統的提高工人及農民物質情況和擴大城市和鄉村的社會主義生產的利益來分配；

（5）有系統的改善勞動者的物質情況，並不斷提高其需要（購買力），經常用擴大生產、增加來源的方法，保證着勞動者不受生產過剩及增加失業和貧困的威脅；

（6）工人階級和勞動農民是國家的主人，不是爲資本家們來工作而是爲自己的勞動人民而工作。」（約·斯大林：蘇聯共產黨（布）第十六次代表大會政治報告第179—181頁，國家政治書籍出版局一九四九年版）

所以勞動力在蘇聯並不是，也不可能是一種商品，它不賣也不買，因此在蘇聯，工資並不是勞動力價格或價值的轉化形態。在社會主義條件下，工資是工人

和職員在共同社會生產中，由國家按照計劃並按其所消費勞動力的數量及質量，爲其個人需要分予各勞動者們所得的一部份。

同時工資的水平，逐漸提高，因此使勞動者的物質生活情況不斷地得以改善。

蘇聯工人和職員的工資基金在一九四〇年較一九三二年差不多增加了5倍，而勞動者主要食品物資消費量僅在第二個五年計劃時期就增加了2—3倍。一九五〇年工人及職員的工資基金比照一九四九年一千六百二十億盧布就增加到二千五百二十三億盧布，而工資水平在這一期間增加了48%。

一九三九年各集體農莊的現款收入比一九三二年增加了四倍以上。一九三二年至一九三七年期內，每一農戶的穀物平均分配量已由36.6普特，提高到106.2普特。集體農莊農民的現款和實物的收入，在戰後時期是不斷地增長着。

此外蘇聯勞動者的物質情況，不僅是用工資來確定。在工資外，還要加上國家支出的下列各項補助費用：疾病、妊娠及生育、休假津貼，義務教育、免費醫療、多子女的津貼及首長基金等等。

所有這些國家補助，又使工資增加38%。

與資本主義國家不同的，就是蘇聯工人階級的實際收入或其在共同社會生產中應得的部份，不僅限於現款的工資和國家的津貼而已。

蘇聯實際的工資，由於有計劃地降低日用品的國家零售價格，就一年比一年的增加着。僅僅最後一次減低食品及工業用品的價格，就使蘇聯人民的年度收入每年多增加一千一百億盧布。

蘇聯對於公共及運輸事業的使用取費很低。譬如工人和職員爲住房和交通所花的工資百分數比美國工人在這方面所花的工資百分數要少五、六倍之多。

社會主義社會裡勞動是光榮的，是被尊敬的。已往認爲勞動是可恥的和繁重的負擔，而今變爲榮譽、光榮、英勇的事業；並且創造了新的刺激生產力發展的力量，這在資本主義條件下是不可想像的。

蘇聯的勞動群眾對於發展生產能力，積累社會財富和鞏固社會主義國家實力，是非常關心的，最顯著的證明，即是全面性的社會主義競賽和它的最高形式的「斯達漢諾夫」工作者運動，正表現出蘇維埃愛國主義的精神及對祖國無限的熱忱。

但是所有這些並不是說在社會主義社會裡就沒有個人的鼓勵和個人的利益，相反的，蘇維埃社會主義的經濟系統，是不容忍小資產階級的平均主義的；按其本性，是要使個人利益與社會利益相結合，爲發展個人的創造主動性創造一切條件，並用各種方法來鼓勵。

斯大林同志說：「馬克思主義所瞭解的平等，並不是個人需要和日常生活方面的平均，而是階級的消滅。這就是說：第一，推翻和剝奪資本家以後，一切勞動者都平等地擺脫剝削而得到解放；第二，在生產資料轉歸全社會公有以後，對於大家都是平等地廢除生產資料私有制；第三，大家都有按各人能力勞動的平等義務，一切勞動者都有按各人勞動領取勞動報酬的平等權利（社會主義社會）；第四，大家都有按各人能力勞動的平等義務，一切勞動者都有按各人需要領取勞動報酬的平等權利（共產主義社會）。同時，馬克思主義認為各人底胃口和需要，無論按質量或數量來說，無論在社會主義時期或共產主義時期，都不會是，而且不能是彼此一樣大家平等的。

這就是馬克思主義的平等觀。

任何其他一種平等，都是馬克思主義沒有承認過，而且也不會承認的」。

（約·斯大林：「列寧主義問題」第11版（中文）第624頁。）

個人的物質利益是直接根據斯大林憲法所確定的社會主義基本原則出發，這個原則就是「各盡所能，按勞付酬」。

蘇維埃政府，布爾什維克黨和它的導師列寧和斯大林對於保持此項原則是經常關心的。符·依·列寧早在一九二一年在全俄羅斯政治指導員第二次代表大會上說過：「……各個人應當關心來建設一切大規模的國民經濟部門。」（「列寧文選」第17卷俄文第3版第44頁。）

斯大林同志一九三一年六月二十三日在經濟工作人員會議上演說中曾說過：「熟練鐵工人工資與掃地工人工資相等的情形，是不可容忍的。火車司機所得的工資與繕寫員所得的工資相等的情形，是不可容忍的。馬克思和列寧說過：熟練勞動與不熟練勞動間的差別，甚至在社會主義制度下，甚至在階級消滅以後，也還會存在的；這種差別只有共產主義制度下，才會消滅，因此在社會主義制度下，『工資』也應按各人勞動來發給，而不應按各人需要來發給……」。（約·斯大林：「列寧主義問題」第11版（中文）第452頁）

社會主義的分配原則，對於每一個社會成員的勞動程度和需要程度是要求最嚴格的統計和監督。「在未達到共產主義最高形式以前，社會主義者要求從社會或國家方面，對於勞動的程度和需要程度，有嚴格的監督」。（「列寧文選」第21卷俄文第3版437頁。）

黨的第十八次會議的議決案中特別強調指出，嚴格實行獎勵優良工作者原則的必要性，其目的就是爲着消除工資上的平均主義，把工資制度變爲提高勞動生產率及發展全部國民經濟的有力槓桿。

一九四六至一九五〇年恢復和發展蘇聯國民經濟五年計劃的法令中，也指出今後

改善計件累進及獎勵工資制度的必要性。

因此在社會主義條件下，應當這樣地建立工資制度，以使其保證：

(1) 國民收入分配在勞動者個人需要上的部份，要恰合其勞動的數量和質量；

(2) 勞動者們在有系統地提高勞動生產率上，在發展所有國民經濟上以及在提高自己的技術熟練程度上的個人關心性。

蘇聯的工資水平，由政府來調整，同時要顧及下列各情況：

(1) 各主要的國民經濟部門中的工資應規定高一些，主要爲的是能以吸收工人到這些部門中來工作，並把它們固定下來。

(2) 各大規模工業的，邊遠的，氣候和其他條件惡劣的，及前途有發展的等地區中的工資要增高一些。

(3) 調整經濟部門內部工資，務使各主要的起有決定性意義的企業之工資水平比該部門其他企業高一些。使熟練勞動與不熟練勞動之間，輕易勞動與繁重勞動之間，要保持着差別，要使主要職業的工人比非主要職業的工人所得工資多一些。

修建工人勞動工資制度，亦根據這種社會主義的原則來製定。

第二章

修建工程的技術定額查定與工資查定之概念

第一節 技術定額查定與勞動生產率

我們的黨和蘇維埃政府領袖列寧和斯大林對於提高勞動生產率是經常關心著的，認為是建設新社會最重要的條件。

蘇聯的工作日在世界上雖然是最短，可是最有效果。工作時間的每一分鐘都應當有效地加以利用。衡量時間的因素，這就是說經常關心著提高勞動生產率，「最後的結果，勞動生產率對於建設新社會是最重要，而且是最主要的。」（「列寧文選」第16卷，第342頁第3版。）

斯大林同志曾不止一次地強調指出勞動生產率在社會主義建設中的意義，他在黨的第十六次代表大會上曾經說道：「無論在工業方面或農業方面，如果是不逐步提高勞動生產率，我們就不可能解決重建問題，不但不能追上及超過先進的資本主義國家，甚至於不能保衛住自己的獨立生存。」（約·斯大林：蘇聯共產黨（布）第十六次代表大會政治報告第179—181頁，國家政治書籍出版局一九四九年版。）

有很多的因素，在解決提高勞動生產率的問題上都起着作用。譬如馬克思指出：「勞動生產力是由很多複雜的情況來決定，其中如工人熟練的平均程度，科學發達的水平，採用科學技術的程度，生產過程上共同配合的情況及生產資料的數量和效果，最後是自然的條件。」（馬克思：「資本論」第1卷，一九四九年版第46頁。）

提高勞動生產率的許多因素中最重要的一種就是技術定額查定。正確的勞動定額，是根據嚴格檢查所有企業的生產能力，新的技術與技術過程及斯達漢諾夫工作者先進生產經驗而達成的，它保證不斷提高勞動生產率及工人的工資。

正確佈置的技術定額查定，能發現生產中的潛在能力並有助於各生產環節明確地組織和協調工作。他能廣泛並迅速推廣新的最完善的斯達漢諾夫勞動組織、方式，使先進工作者的成就，成為所有工人的成就，使工資上的平均主義得以根

除，因而加速提高勞動生產率。

第二節 技術定額查定之意義與任務

技術定額查定對於國民經濟的意義是非常巨大的，因此在第十七次黨代表會議決議案中指出：「應把技術定額查定，作為正確組織勞動和製定工廠內部計劃的基礎。」（蘇聯共產黨（布）中央委員會之決定，各次會議及黨代表大會全體代表大會之議決案第2冊第6版第485頁。）

為了更明顯的說明技術定額查定的作用和意義必須確定它的任務。技術定額查定的主要任務，就是為着我們國民經濟部門規定各種產品定額，這些定額是符合完善的勞動組織方式並能刺激生產率的提高。因之技術定額對國民經濟作用和意義之重要是無法估計的。

斯大林同志在第一次全蘇斯達漢諾夫工作者會議上曾說：「好吧，那末怎樣一般處置技術定額呢？技術定額究竟是工業所需要的呢，還是完全不要任何技術定額也可過得去呢？

有些人說：我們已不復需要任何技術定額了，同志們，這是不對的，而且是很愚蠢的。沒有技術定額，便無法進行計劃經濟。除此而外，其所以需要技術定額，是為督促落後群眾來趕上先進份子。技術定額是一種巨大的調節力量，它能在生產中把廣泛工人群眾組織在工人級階先進份子的週圍。」（約·斯大林：「列寧主義問題」第11版（中文）第664—665頁）

社會主義的工資制度，要求用技術定額查定法測出工作的最大範圍，因為技術定額查定對於克服平均主義是有帮助的，並且能廣泛推行按勞動數量和質量支付工資的原則。

如無技術定額查定或技術定額查定不正確時，就不能規定出正確的評價，因為確定評價數值一種主要因素，就是定額，如無技術定額查定或查定不正確時，就不可能避免違反最重要的按勞動數量和質量支付工資的原則。

實際消費的勞動和工資間的關係，在計件工資及其他獎勵制度中，更能全面的表現出來，同時這些制度，一方面成為提高勞動生產率的物質鼓勵，一方面又是對於那些企圖少作一些，差一些而由國家多得些報酬的懶漢和貪圖私利者們一種考驗方法。

唯有正確建立技術定額查定時，方可能正確組織這些工資制度，這就是我們國家重視技術定額查定的原因。

第三節 修建工程的技術定額查定之基本原則及其內容

修建工程的技術定額查定，是以先進技術及先進的施工技術作業及工程組織設計上所作出之勞動組織方法為基礎，來研究生產的合理條件及製訂產品（時間）定額。

由上可見，技術定額查定的內容，可總括為下列各項：

- （1）按勞動過程的組織項目來研究和分析勞動過程；
- （2）擬定勞動過程的合理組織，考慮現有的條件下使用設備上最好的工作制度，先進的勞動組織方式和生產改革者的經驗；
- （3）根據分析，製定技術上有根據的產品（時間）定額。

因此，技術定額查定的最後目的，就是製定我們業務上所需要的產品定額。但是經驗告訴我們，並不是任何的定額都可以把廣大的工人群眾動員起來和組織在工人階級的先進份子的週圍。

那麼我們究竟用什麼樣的定額呢？斯大林同志在出席全蘇斯達漢諾夫工作者會議上，曾對這個問題作了詳盡的指示：

「技術定額是一種巨大的調節力量，它能在生產中把廣泛工人群眾組織在工人階級先進分子的週圍。所以，我們需要技術定額，但我們所需要的不是現行的定額，而是較高的定額。」

「斯達漢諾夫，大概已超過現行技術定額十倍，甚至於十倍以上。如果把他所達到的這種成績宣佈為全體汽鑽掘煤工人用的新技術定額，那就不合理了。很明顯的，我們必須規定一種介乎現行技術定額與斯達漢諾夫同志所達到標準間的定額。」

但無論如何總是很明顯的，就是現行的技術定額已經不符實際情形了，這些定額已經落後而變成阻碍我國工業的東西了，所以為使不阻碍我國工業，就必須用新的較高的技術定額來代替它們。」（約·斯大林：「列寧主義問題」第11版（中文）第665—666頁。）

一九三五年聯共（布）中央十二月全體大會根據斯大林同志這些指示，在議決中指出：「在實際查定中所謂之經驗統計的定額，仍佔有優越地位，對於技術不強的工人之產品數字均予平均，在製定產品定額時，對於提高企業和車間生產力和提高工人的能力，提高工人技術及文化水平等，均缺乏真實的分析等等，這些都使着現在的技術定額查定辦法，成為今後提高勞動率及工人工資的一種阻碍（制動力量）。」（蘇聯共產黨（布）中央委員會之決定，各次會議及黨代表

大會、全體代表大會之議決案第2冊第6版第485頁)

聯共(布)中央全體會議，指出在製訂產品定額時，必須先嚴格檢查車間及企業的生產能力並考慮斯達漢諾夫工作者的先進生產經驗。

斯大林同志和聯共(布)中央全體會議的這些重要指示，就是修建工程上組織勞動技術定額查定的基本原則。

第四節 修建工程工資查定之基本原則

工資查定乃是審查工資的定額和組織問題的。工資查定是根據社會主義經濟總的法令、計劃經濟的法令並在社會主義建設每一階段中反映出黨和政府關於保證提高工資和勞動生產率的具體指示。

「組織工資就是要了解自己的工人，了解他們的技術熟練程度，了解有決定性的生產地段在那裡及應當首先鼓勵誰。

如果不掌握生產的原理，不了解生產技術的意義，這樣的來組織工資，是不可能的，組織工資就是將全部工人整個的力量引向於正當的道路，就是把自己的力量倍增起來。」(莫洛托夫：向蘇聯第七次蘇維埃所作政府工作之總結報告黨出版局一九三五年版第53頁)

工資查定的首要因素為一級工人的工資額。

確定工人工資水準的第二個重要因素，為工資等級表，根據它規定出複雜及技術熟練的勞動之工資，以及各種複雜性的技術熟練程度的勞動與簡單的技術熟練的勞動間的對比。編製工資等級表的原則，就是為着使每次一級的熟練工人的工資增加比例數要比其他上一級的熟練工人的工資增加比例數少一些。例如四級工人的工資比三級工人工資增加數，就要較三級工人工資比二級工人工資增加數多一些，五級工人工資比四級工人工資增加數，就要較四級工人工資比三級工人工資增加數高一些等等。

每一工業部門的工資等級表上規定最高最低等級工資係數之比例是不同的，得視其工作複雜程度及責任大小而定。如上所述，假設工資等級表規定有各種不同熟練程度工人計算率間的關係時，則任何複雜勞動可以藉助工資等級表的工資係數換算為簡單勞動。譬如在實行糧食津貼以前，重工業修建部施工處中所採用的工資等級表上六級工人的工資係數為2.75，這就表示出此種複雜勞動等於簡單勞動(一級)的2.75倍。

工資等級表的任務就是規定任何一種勞動的複雜程度。

修建人員的勞動，按其複雜程度可分七級。其中每一級佔有的工資係數，就

表示出其級工人的熟練程度，比一級工人或所有其他低級工人的熟練程度究竟高多少。

勞動的熟練程度或其複雜性的程度，隨着低級升入高級的關係而增高，因為在工資等級表上低級範圍內由一個等級升入另一個等級需要的教育和學會高一等級的時間，要比在工資等級表上高級範圍內由一個等級升入另一個等級所需要的時間少一些。很顯然地，由二級升入三級要比三級升入四級容易，而四級升入五級要比二級升入三級及三級升入四級難些。

由一個等級升入另一個等級，隨着等級提高的關係，勞動複雜性增加的程度，應按工資等級表上較高的工資係數增加率來估計，亦即用較高的工資增加率來估計。

第十工資區修建人員現行的工資等級表，應根據下列工資係數增加率來製訂：二級比一級增加12%；三級比二級增加12.5%；四級比三級增加13.5%；五級比四級增加13.3%；六級比五級增加21.6%；七級比六級增加22.8%。

確定工人工資水準的第三個因素，為職名等級技術標準手冊，上面規定着各種工人熟練程度和各種勞動過程的特徵。

根據這種特徵並考慮工作人員所執行的工作複雜性，工作條件及其責任性來確定工人工資的數值。

確定工人工資水準的第四個因素為產品（時間）定額的數值。根據工作定額的水平，完成定額是不一樣的，因之工資數額也不一樣。所以在實際採用現行產品定額時，應從這種觀點出發，就是對於那些擬定較高定額的工作要更廣泛地採用獎勵工資制度（計件累進制和獎勵加貼制）。

第五個因素為對於最高的工作質量及勞動生產率的指標實行獎勵加貼制度。建立這種制度時，應從下列觀點出發，就是要使着工作人員的個人利益與整個國家的利益互相結合，達到高度的勞動生產率，並節省社會主義國家財富。

最後確定工人工資水準的第六個重要因素，為產品定額完成的水準。

雖在同一個產品定額之下，而各個工人所完成的定額的百分數可能是不一樣，工人對於自己事業上的技術掌握的越好，則該工人的社會主義覺悟程度亦愈高，發揮能力和創造力亦愈大，勞動生產率水準亦愈高，而所得計件及獎勵工資，最高生產率指標的加貼亦愈高。

根據上述各原則，可以作出結論，即工人的工資水準與上述六種因素有關，這些因素，是統一的、不可分割的整體，在修建工程工資查定學內即對之加以研究。

查定工資時，除研究所有這些問題外，同時也要正確配合着勞動生產率與工

資的增高程度。爲着保證擴大社會主義再生產的順利發展，勞動生產率的增高程度應當超過工資的增高程度。

上述的原則，在勞動生產率及工資的計劃指標上得出具體的表現。

各主管機關在製定勞動生產率增高與工資增高對比的計劃時，要從黨和政府的政策，並從社會主義建設的利益觀點出發，要使勞動生產率增高比工資增高度加快一些。譬如第三個五年計劃中預定勞動生產率和工資間增高度相差28%。勞動生產率按計劃應增高65%而工資應增高37%。增高較多的勞動生產率，應當保證順利進行社會主義建設所必需的社會主義積累。

根據斯大林同志的指示，工資查定，必須與工資制度中的平均主義作堅決的鬥爭。

「……誰在現時，忽略熟練勞動與不熟練勞動間的差別，而根據平均主義『原則』來規定工資標準，誰就是離開了馬克思主義，離開了列寧主義。」（約·斯大林：「列寧主義問題」第11版（中文）第452頁）