

当前公私合营企业 改造工作的问题解答



周小同著

財政經濟出版社

当前公私合营企业改造工作的問題解答

周 小 同 著

*

財政經濟出版社出版

(北京西便布胡同 7 号)

北京市書刊出版業營業許可證出字第 60 号

中華書局上海印刷厂印刷 新华書店总經售

*

787×1092 耗 1/32·2 1/8 印張·39,000 字

1957 年 3 月第 1 版

1957 年 3 月上海第 1 次印刷

印數: 1—24,000 定價: (7) 0.2 元

統一書号: 4005 278 57. 3, 京型

前 言

全行業公私合營以後，對資本主義工商業的社會主義改造，進入了一個新的階段。目前在我國，資本主義工商業的改造已經基本完成了，資產階級分子正處在由剝削者向勞動者轉變的過程之中。為了把公私合營企業最後改變成為完全的社會主義企業，把資產階級分子改造成為名副其實的勞動者，我們還必須繼續努力，做好工作。

現在，根據當前國內形勢的變化和今後對公私合營企業改造工作的要求，以及黨和國家採取的各項新措施，我們採用問題解答的方式編寫了這本小冊子。其中大部分曾在去年10月至11月的“工人日報”上登載，現又經過重新修改和補充，以供公私合營企業的工作人員和廣大職工同志們學習的參考。

作 者

1957年2月

目 录

(一)我国的民族资产阶级同官僚买办资产阶级	
有什么不同?	5
(二)为什么要对资产阶级实行赎买政策?	6
(三)赎买的具体内容和形式是怎样的?	8
(四)实行赎买政策符合马克思列宁主义的原则吗?	10
(五)为什么全行业公私合营和实行定息制度以后,	
是资本主义生产关系的根本性的改变呢?	11
(六)公私合营企业既然基本上是社会主义性质的企业,	
为什么还要让资本家有职有权呢?	12
(七)在公私合营企业中,让资本家有职有权,	
是不是职工的地位和权力就降低了呢?	14
(八)在公私合营企业中,工会组织和职工的责任是什么?	15
(九)企业管理委员会是什么性质的组织?	17
(一〇)全行业公私合营以后,国家把企业中的资方	
人员都包下来安排了工作,并且还要付给他们	5
厘定息,这样是不是太便宜了资本家呢?	18
(一一)全行业公私合营以后,应当怎样来做好	
对资方人员的安排工作?	20
(一二)为什么要退还资方人员在全行业公私合营	
高潮中对企业的增资?	21

(一三)怎样認識現在公私合营企業中的公私共事关系？	22
(一四)那末，应当怎样来搞好公私共事关系呢？	23
(一五)公私合营企業的董事会是什么性質的組織？	
它有什么作用？	25
(一六)为什么要定期地召开工商界座談会？	26
(一七)建立業務改进委员会有什么意义？	27
(一八)为什么公方代表和职工还要向資方人員学习？	29
(一九)怎样理解公私合营企業是进一步教育改造	
資方人員的主要基地？	30
(二〇)怎样領導和組織資方人員的政治理論学习？	31
(二一)为什么要發动資方人員参加社会主义竞赛？	33
(二二)为什么說，工人階級同資產階級的矛盾	
已經不是目前我国國內的主要矛盾？	34
(二三)在我国目前条件下，階級斗争的形势是不是	
越来越尖銳呢？	36
(二四)为什么說，說服教育是目前处理階級矛盾的	
主要方法？	38
(二五)中华全国工商業联合会是什么性質的組織？	
它在社会主义改造中有什么作用？	39
(二六)对公私合营工業进行生产改組，应当按照	
什么原則？	40
(二七)生产改組有那些形式？	41
(二八)为什么大部分的新公私合营工厂	
要保持分散生产經營？	43

(二九)把小商小販組成分散經營、各負盈虧的合作

小組有什么好处?44

(三〇)应当怎样帮助小商小販解决困难?46

(三一)对于实行經銷、代銷的小商業,为什么

也叫公私合营?47

(三二)对公私合营企業的改革工作应当注意些什么?48

(三三)为什么要对公私合营企業进行工資改革?50

(三四)为什么要对合营企業現行工資高的采取

不降低的方針?51

(三五)为什么对某些工業产品要实行自由選購的办法? ...52

(三六)为什么要实行按質論价、优質优价的政策?55

(三七)为什么要改变市場管理办法?56

(三八)开放国家領導下的自由市場,同社会主义

有計劃的經濟建設有無矛盾?57

(三九)过去,国家对資本主义工商業是采取利用、限制、

改造的政策;目前,这个政策有沒有变化?59

(四〇)全行業公私合营以后,民族資产階級的兩面性

有沒有發生变化?61

(四一)既然我国人民民主專政實質上就是無产階級專政,

那末,为什么还要資产階級和民主党派参加国家政权,

并要实行共产党和民主党派“長期共存、互相監督”的方針

呢?63

(四二)为什么要把定息的期限定为 7 年?64

(四三)为什么小工商業可以称为小資产階級?65

(四四)全国工商業联合会第二屆會員代表大会的決議

中提出的工商界自我改造的五項要求有什么意义呢? ...66

(一)問：我国的民族資產階級同官僚买办資產階級有什么不同？

答：我国原来是一个半殖民地、半封建的国家。在这种条件下，我国的資產階級中因为政治、經濟地位的不同而分为两个部分，即：官僚买办資產階級和民族資產階級；这也就是我們通常所說的大資產階級和中產階級。他們的主要区别是：

(1)从政治上說，官僚买办資產階級是旧中国的統治階級，他們是帝国主义的附庸。这个階級代表我国最落后、最反动的生产关系，阻碍着我国社会生产力的發展。因此，他們对我国的革命完全采取敌对的态度。而民族資產階級則沒有掌握过国家的政权，虽然他們同官僚买办資產階級有着政治上和經濟上的联系，但同时他們又受到反动統治势力的压迫和排挤。这个階級代表我国資本主义的生产关系，也就是在旧中国时代的进步的生产关系。因此，他們对中国革命具有矛盾的态度，一方面他們对革命怀疑和动摇，另一方面他們又同情和支持反帝反封建的民主革命。

(2)从經濟上說，官僚資本主义企業主要的都是大企業，它們控制了旧中国的国民經濟命脈。它們同帝国主义、封建地主階級勾結在一起，形成了封建的买办的官僚資本壟斷，操縱国計民生。而民族資本主义工商業一般都是中小企業。虽然外国帝国主义侵入后破坏了我国的自然經濟，为資本主义的

發展製造了商品和劳动力的市場；但是，帝国主义、封建主义同官僚資本主义的統治，又束縛着中国民族資本主义的發展。

(3)官僚买办資產階級是一个腐朽、反动的寄生階級，他們依仗在政治上和經濟上的統治地位，同帝国主义和封建地主階級勾結在一起，殘酷地压榨广大劳动人民，过着腐朽、寄生的生活。民族資產階級虽然同样处于剝削者的地位，但他們之中大多数人实际参加企業的經營管理，完全依靠股息紅利为生的寄生者只是少数。大部分人在經營管理、科学技术、生产技能上具有一定的能力和經驗。

正是由于民族資產階級的这些特点，因此工人階級在領導中国革命运动中，采取了与对待官僚买办資產階級不同的政策，即在工农联盟的基础上，同民族資產階級保持了政治上的联盟，并在社会主义革命中，采取了和平改造的政策。

(二)問：为什么要对資產階級实行贖买政策？

答：在我国通过和平道路来实现对資本主义工商業的社会主义改造过程中，国家对資產階級实行了贖买的政策，而不是采取一下子沒收的办法。

实行贖买政策有什么好处呢？

第一、从政治上說，这样可以繼續保持工人階級同民族資產階級的联盟，壯大人民政权的力量。中华人民共和国成立以后，帝国主义还在威胁我們，国内的封建势力和反革命势力也还没有肃清。民族資產階級是反对帝国主义和封建主义的，在新民主主义革命中，他們就同工人階級結成了联盟。为

了繼續反对帝国主义和肃清封建势力,我們就应当团结他們,保持同他們在政治上的联盟,加强革命的力量,而不应当把他們一脚踢开,削弱自己的力量。事实証明,几年来,在党和国家的领导下,民族資产階級参加或者支持了土地改革、抗美援朝和鎮压反革命的斗争,这就使我們进一步孤立了敌人。

第二、从經濟上說,这样可以充分利用資本主义工商業对国計民生的有利作用,保持社会經濟秩序的稳定,安定人民的生活。中华人民共和国成立以后,为了發展工農業的生产和从經濟上巩固工农联盟,并为社会主义建設准备条件,我們面临着恢复經濟的严重任务。当时,資本主义工商業在我国国民經济中占有相当大的比重。1949年,在工業总产值中,資本主义工業占 63.3%; 1950年,私营商業在市場批發总额中占 76.1%,在市場零售总额中占 83.5%。它們主要是生产和經營与人民生活有关的輕工業品,当时农民所需的輕工業品有 70% 左右是資本主义工業生产的。同时,資本主义工商業还維持了二、三百万职工的就業。如果把他們沒收过来,就不可能避免地会使这些企業的生产和經營發生停頓和破坏,造成社会經濟秩序的混乱,帶來严重的影响。几年来,由于对資产階級实行和平贖买的結果,在經濟恢复和經濟建設时期,通过各种国家資本主义形式,我們把資本主义經濟变成了社会主义經濟的助手,保証了社会經濟秩序的稳定,扩大了商品供应和城乡交流,进一步巩固了工农联盟,并且为国家积累了資金,培养了人才,安定了人民的生活,使国家可以集中力量进

行以重工業为中心的社会主义經濟建設。

第三、从社会主义改造方面說，这样可以減少資產階級对于社会主义改造的阻力，使他們有一个時間来为接受改造作好思想准备，避免因突然变革帶來破坏和損失，并使資產階級分子在接受改造过程中，充分發揮在生产經營上的積極作用。国家对資本主义工商業实行社会主义改造的目的，既要把資本主义企業改造成社会主义企業，又要把資產階級分子改造成自食其力的劳动者。由于民族資產階級是我国拥有知識分子和專家較多的一个階級，就应当充分發揮他們的專長来为社会主义改造和社会主义建設服务。很明显，如果要达到这个目的，就应当适当照顧到資產階級的利益，安排他們的生活和工作。国家有必要付出一定的代价，即实行贖买的政策。这对工人階級和社会主义建設來說是有利的。

(三)問：贖买的具體內容和形式是怎樣的？

答：在我国，对資產階級实行贖买的办法，不是由国家拿出一笔錢一下子把資產階級的生产資料贖买过来，而是在一个相当長的时期內，逐步地实行贖买。具体的办法就是：在这个时期內，当工人階級为了满足国家和人民的需要而生产的同时，也为資產階級生产一部分利潤。而这部分利潤是受到日益严格的限制的。

从中华人民共和国成立的时候起，我們党和国家就开始实行了贖买的政策。也就是說，这个政策执行已有7年多了。今后，还要繼續执行一个相当的时期。等到資本主义企業实

行国有化的时候，等到资产阶级分子可以完全依靠劳动生活的时候，那末，赎买政策也就可以结束了。

在各个不同阶段，赎买的具体形式也不相同。在全行业公私合营以前，赎买的形式是采取了按一定比例分配利润的制度，主要的就是“四马分肥”的制度。所谓“四马分肥”，就是将企业全年结算的盈余，按照国家所得税、企业公积金、职工福利奖金和资本家股息红利等 4 个方面来分配，其中资本家的股息红利大约可以占到 1/4 左右。这种分配制度的特点，就是资本家所得利润是根据企业盈余的多少和一定分配比例决定的。在这种形式下，一方面使资本家的剥削受到很大限制，但另一方面资本家的剥削还可以随着企业盈余的增加而增加，这又影响着生产力的进一步发展。

在全行业公私合营后，赎买的形式也相应地改变了。这时，定息制度代替了“四马分肥”的制度。所谓定息制度，就是在企业公私合营期间，不论企业盈余多少或是亏损，使资本家按照他们的投资额分得固定数额的利息。定息的息率，国家规定为一年息 5 厘，个别企业也可以高于 5 厘。这种制度的特点，就是把资本家的利润固定下来了，同企业的盈亏脱离了关系。这样，一方面保证了资本家有固定的利润收入，使他们的生活不致受到影响；另一方面，更严格地限制了资本家的剥削，使企业可以由国家按照社会主义的原则来管理经营。资本家除了取得定息以外，对企业再没有任何其他的权利。他们在企业中就可以以一个公职人员的身分来工作，这就从根本上改变了资本主义生产关系，不再束缚生产力的发展，并为最

后实现全民所有制准备了可靠的条件。

除了利潤分配以外，国家对原来私营企业的在职人员在企业公私合营的时候，一律包下来安排工作。对一部分资方人员，国家也继续保留他们的高额工资。这些办法，实际上也是赎买政策的内容。

(四)問：实行赎买政策符合馬克思列宁主义的原則嗎？

答：实行赎买政策不是为了保留资本主义所有制，而是为了顺利地达到消灭资本主义的目的。我們党和国家根据我国的具体情况采取和平改造的方法来实现社会主义的胜利，这正是符合于馬克思列宁主义的原則的。

我們知道，馬克思早就說过，如果条件許可的話，花錢来赎买资产阶级的生产資料，对工人阶级來說，是“最便宜的”。列宁也曾說过：“如果……环境会迫使资本家和平屈服，并在赎买条件下，文明地、有組織地轉为社会主义，那就好好地来偿付资本家，向他們赎买，这种思想是充分可以容許的”。在俄国十月革命胜利以后，列宁本来也准备采取赎买的办法来达到社会主义，而只是因为资产阶级对苏維埃政权采取了敌对和反抗的态度，所以才不得不实行沒收的办法。而在我国，因为工人阶级無論在政治上和經濟上都居于絕对的優勢地位，社会主义国家已經成为世界上一个强大的陣营，我国工人阶级同民族资产阶级又一直保持着联盟的关系，在这种条件下，资产阶级就能够接受赎买政策。

在全行业公私合营和清产核資以后，资本主义工商业的

資產總值大約還有 22 億元多一些。其中工業大約有 17 億元，商業大約有 5 億元，國家每年付出的定息是 1 億多元。在全行業公私合營以前的幾年中，由於每年情況不同，資本家的利潤收入有時比這個數目大一些，也有時小一些。工人階級付出的代價並不算小，但更重要的是，我們付出了這些代價，換得了有秩序地社會主義建設和社會主義改造，使國家能夠掌握更多的工業品去換取農民的糧食、原料和其他農產品，穩定市場的物價，安定人民的生活，使國家可以贏得時間，騰出力量來進行社會主義建設，并使幾十萬資方人員的工作和生活得到安排，為國家貢獻力量。毫無疑問，這對工人階級和全國人民都是有利的。我國革命的實踐，光輝地証明了馬克思、列寧的贖買理論的正確。因此，這不僅是我國社會主義革命中的一個成功的經驗，而且具有重大的國際意義。

**(五)問：為什麼全行業公私合營和實行定息制度以後，
是資本主義生產關係的根本性的改變呢？**

答：在全行業公私合營和實行定息以後，我們可以從以下幾個方面來看資本主義生產關係所發生的變化：

(1)從資本家所有制來看：過去，企業是屬於資本家所有的，資本家以企業主的身分來管理企業，他有权支配企業的生產資料。全行業公私合營以後，雖然我們還承認資本家對企業財產的所有權，但資本家只能夠依靠這種所有權來獲得國家付給他們的定息，企業財產的支配權已經不屬於資本家，而是屬於國家的專業公司，資本家在企業中也已經是以一個企

業工作人員的身分在國家的領導下來工作了。

(2)從分配關係上看：過去，資本家所得的利潤是多還是少，總是由企業盈餘的多少所決定的。企業盈餘多，資本家得到的利潤也就多，企業盈餘少，他們得到的也就少；如果企業沒有盈餘甚至賠了本，他們就得不到利潤。換句話說，如果我們工人的勞動積極性愈高，生產經營搞得愈好，雖然對國家和對自己都有利，但資本家的利潤也就會增加。而全業合營後，資本家只能得到定息，定息的數額是固定不變的，同企業盈餘的多少不發生關係。我們工人勞動得愈好，就只會增加國家建設資金的積累和改善我們自己的工作、生活條件，不再會擴大資本家的剝削了。

(3)從企業生產經營的目的看：因為公私合營企業的生產資料已經全部由國家掌握，社會主義成分已經在企業中樹立了絕對優勢的地位。所以，企業的生產經營已經完全是按照社會主義的原則和國家的計劃來進行，完全是為了發展生產和滿足國家、人民的需要。在這一方面，它已經同國營企業沒有區別了。

所以，我們說，資本主義企業實行了全行業公私合營和定息以後，基本上已經是社會主義性質的企業了。全行業公私合營是我國國家資本主義的最高形式，在這一形式下，已經從根本上改變了資本主義的生產關係。

(六)問：公私合營企業既然基本上是社會主義性質的企業，為什麼還要讓資本家有職有權呢？

答：全行業公私合營以後，對於原在企業中擔任實職的資方人員，國家採取了全部包下來的政策，按照他們的能力和條件，在公私合營企業中安排了他們的職位，有許多資方人員還擔任了企業各級領導職位。妥善地安排他們的工作，使他們在工作中有職有權，這是為了發揮他們的積極作用來搞好生產經營，並推動他們進行思想改造。

我們要搞社會主義建設，要改進企業的生產經營，不僅要有勞動的熱情，同時還必須具有文化和技術知識。幾年來，國家培養了大批技術人才和管理人才，但是同國家大規模建設的需要比較起來，他們的數量還是很不夠的。而資產階級在目前說來，仍然是我國文化較高的一个階級，他們大部分人長期參加企業的經營管理，大都具有一定的生產技術知識和經營管理經驗。他們這些有益的知識和經驗，是在企業生產經營中長期積累的，不能不是一份寶貴的社会遺產。既然社會主義事業需要大量的技術人才和經營管理人才，那末，對於現有的具有技術管理知識的資本家，我們是不是應當充分利用他們的知識，發揮他們的才能，使他們為社會主義服務呢？毫無疑問，是應當的。這對國家和對工人階級來說，是有利的。

那這是不是說，“公私合營前是資本家掌權，公私合營後還是資本家掌權”呢？不是的。我們要認識到，資方人員今天在公私合營企業中的職權同他們過去在資本主義企業中的職權是根本不同的。他們在資本主義企業中的職權我們一般叫做資本家的三權，即：企業財產所有權、經營管理權和人事調

配权。他們为什么会有这种权力呢？就是因为企業生产資料是資本家占有的。他們利用这种职权来支配企業，剝削工人。他們这种职权同工人階級的利益是相反的，是要侵犯工人階級的利益的。但今天在公私合营企業中，資本家除了还可憑他們對企業財產的所有权来領取定息以外，他們过去所具有的其他那些权力都沒有了。現在，他們在公私合营企業中的职权已經不是資本家的职权，而是一种公職人員的职权了。这种职权是国家委托給他們的，他們在国家的領導下行使公職人員的职权，来为社会主义服务，这同工人階級的利益是一致的。

所以，在公私合营企業中，公方代表和职工群众除了应当加强对資方人員的政治教育，推动他們进行思想改造以外，同时还要尊重資方人員的职权，對他們的工作給予支持和帮助，團結他們把企業的生产經營搞好，使他們能够为社会主義建設貢獻更多的力量。

(七)問：在公私合营企業中，讓資本家有职有权，是不是职工的地位和权力就降低了呢？

答：不是的。正如我們前面所說的，現在資方人員的职权不是資本家的职权，而是公職人員的职权。既然讓資方人員有职有权符合于工人階級的利益，那就不会产生使职工的地位和权力降低的問題了。

那末，这是不是說，公私合营以后，职工的地位和权力还是和过去一样，沒有变化呢？也不是的。全行業公私合营以后，

企業的生产关系有了根本性的变化，职工在企業中的地位 and 权力也起了变化。在私营时期，职工在企業中是居于监督生产的地位，职工有对生产进行监督的权力。职工群众在企業内部的监督，对于督促私营企業按照国家計劃的要求来生产經營，以及对推动私营企業的改造來說，都起了很大的作用。公私合营以后，企業已經是在国家直接管理之下了，国家是依靠职工群众来管理企業的。在企業中要实行民主管理的制度，同时，已經并且还要繼續选拔一些优秀的职工来担任企業的領導工作和管理工作。所以，公私合营后，职工群众在企業中已經由过去的监督生产的地位轉变到同公方代表結合在一起直接管理生产的地位。也就是說，职工群众的地位比过去是提高了，而不是降低了，責任是更加重大了，而不是減輕了。

公私合营企業的职工必須認識到这个深刻的变化，明确自己的責任，把搞好企業的生产經營和团結、教育資方人員的任务積極地担負起来，在党和政府的领导下，进一步做好改造企業和改造人的工作。

(八)問：在公私合营企業中，工会組織和职工的責任是什么？

答：目前，在公私合营企業中，工会組織和职工所担負的主要責任有兩個方面：一个是搞好企業的生产 and 經營；一个是团結和改造資方人員。而這兩個方面的工作又是互相联系和互相影响着的。