

解放军实用丛书

排长工作指南



主 编	梁启宇	计兴智	
副主编	曲高忠	王铁锋	苏 剑
	李月来	国迎春	
	于广学	王国斌	王树民
	邱月潮	李井茂	刘福余
	关洪申	崔兰贵	王 浩
	杨宏伟	胡雁东	杨爱民

黄河出版社

图书在版编目(CIP)数据

排长工作指南/梁启宇,计兴智主编. — 济南:黄河出版社,
2002.7

(新时期基层带兵人实用丛书/胡耀武主编)

ISBN 7-80152-385-7

I. 排… II. ①梁…②计… III. 排-部队管理教育-
中国-指南 IV. E224-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 043131 号

- | | |
|-------|---------------------------------|
| 丛 书 名 | 新时期基层带兵人实用丛书 |
| 丛书主编 | 胡耀武 |
| 本册书名 | 排长工作指南 |
| 本册主编 | 梁启宇 计兴智 |
| 责任编辑 | 胡耀武 |
| 封面设计 | 张宪峰 |
| 内文版式 | 胡寒江 |
| 出版发行 | 黄河出版社 |
| 社 址 | (250002)山东省济南市英雄山路 19 号 |
| 电 话 | (0531)2053974 民线;(0421)87215 军线 |
| 印 刷 者 | 莱芜市圣龙印务书刊有限责任公司 |
| 开 本 | 850×1168 毫米 1/32 |
| 印 张 | 9 |
| 字 数 | 210 千字 |
| 版 次 | 2002 年 7 月第 1 版 |
| 印 次 | 2002 年 7 月第 1 次印刷 |
| 印 数 | 1-10000 册 |
| 书 号 | ISBN 7-80152-385-7/E·040 |
| 定 价 | 17.00 元(平装) |

版权所有·请勿擅自制作或翻印本书·违者必究
如发现印装质量问题,请与本社联系调换

前 言

随着我军革命化、现代化、正规化建设的步伐不断加快，对军官队伍的建设提出了更高的要求。如何培养既能够适应未来军事斗争准备的需要，又能够担负起“打得赢”、“不变质”历史使命的军官队伍，是现阶段亟待解决的一个课题。

排作为我军建设的基石，是由军官领导的最基本的建制单位。其建设的好与坏，将对我军基层连队的全面建设产生重要影响。排长作为最直接的带兵人，是使各层次首长命令、指示最终得到贯彻落实的执行者。同时，排长又是各级各类军官的主要来源，其素质和能力的高低，决定着我军军官队伍的整体建设质量。

做一名合格的排长，必须要注重不断的学习，努力提高自身的素质和能力；必须要注重研究新情况，解决新问题；必须要注重探索带兵的特点和规律，掌握带兵的主动权；必须要注重对方法艺术的研究，在实践中不断发展创新。

本书以江主席“三个代表”的重要思想为指导，与时俱进，以部队建设出现的新情况、新问题为突破口，坚持依法从严治军，依据《中央军委关于加强部队管理教育工作的决定》、条令条例、《军队基层建设纲要》，突出“新颖、贴近、实



用”的原则,从基础知识、方式方法、发展创新、实践经验、疑难问题解答五个方面,系统地阐述了作为一名排长应具备的素质和能力。既突出了基本理论,又突出了基本技能;既突出了实用性,又突出了可操作性。并将新理论、新知识、新技能、新方法融入排长具体工作之中。可以说,本书是基层排长做好本职工作的良师益友,也是基层排长提高自身综合素质,向更高层次发展的必读之书。

本书在编写过程中,我们参考了一些专家学者的论著及部队基层排长工作的成果和经验,吸收了其中一些研究成果和重要内容,并直接收录部分优秀排长的经验事迹材料。沈阳军区及所属部队给予了大力支持和帮助。谨在此一并表示深深的谢意。

任何事物都不是一成不变的。随着部队的实际情况不断发展变化,排长工作方法也需要不断的发展和创新。由于作者水平和经验的局限,虽然我们做了很大的努力探索,但肯定还存在这样和那样的问题,真诚欢迎广大读者提出宝贵意见,以便我们进一步修订和完善。

编 者

2002年6月

目 录

前言	〔001〕
----	------------

绪论	科学准确定位 认清特点作用.....〔001〕
----	-------------------------

一、排长的定位	〔001〕
二、排长工作的特点	〔002〕
三、排长在军队建设中应发挥的作用	〔005〕

第一篇 基础业务

第一章	牢记神圣使命 自觉履行职责〔011〕
-----	--------------------------

第一节	排长履行职责的意义〔011〕
-----	----------------------

一、排长履行职责是自己应尽的法律义务	〔012〕
二、排长履行职责是部队工作运行的基础	〔012〕

三、排长履行职责是向高层次发展的需要·····	[013]
第二节 排长履行职责的主要内容 ·····	[013]
一、要居安思危,做好未来军事斗争准备工作·····	[014]
二、要勤于钻研,做好科技练兵中的引导工作·····	[014]
三、要启发自觉,做好思想以及心理疏导工作·····	[015]
四、要不断探索,做好新形势下的管理工作·····	[016]
五、要落实制度,做好武器装备使用和保养工作·····	[017]
六、要区分层次,做好士官等骨干的培养工作·····	[018]
第三节 排长履行职责的基本要求 ·····	[018]
一、提高责任意识,增强履行职责的自觉性·····	[018]
二、加强学习实践,提高履行职责的能力·····	[019]
三、勇于创新,形成有自己特点的工作风格·····	[020]
第二章 努力学习钻研 增强综合素质 ·····	[021]
第一节 政治素质 ·····	[022]
一、具有高度的政治敏感性,及时发现违反政治纪律的 苗头·····	[022]
二、刻苦钻研政治理论,不断改造自己的世界观·····	[023]
三、从武献身志向坚定不移,在平凡岗位上建功立业·····	[023]
第二节 品德素质 ·····	[024]
一、为人正派,公正廉洁·····	[024]
二、心胸宽阔,推功揽过·····	[025]
三、淡泊名利,求实进取·····	[025]

四、团结友爱,身先士卒·····	[026]
第三节 军事素质 ·····	[027]
一、要熟悉基本军事理论·····	[027]
二、要熟悉作战指挥方法·····	[027]
三、要熟悉专业技术技能·····	[028]
四、要熟悉组织训练要求·····	[028]
第四节 文化素质 ·····	[029]
一、要与工作对象相适应·····	[029]
二、要有扎实的基础知识·····	[030]
第五节 管理素质 ·····	[030]
一、要有科学的管理观念·····	[030]
二、要有深厚的管理理论功底·····	[031]
三、要有扎实的管理基本功·····	[031]
第六节 心理素质 ·····	[033]
一、广泛的兴趣·····	[033]
二、坚强的意志·····	[033]
三、稳定的情绪·····	[034]
四、正确的认知·····	[034]
第七节 身体素质 ·····	[034]
一、强健的体魄·····	[035]
二、敏捷的思维·····	[035]
三、良好的适应力·····	[035]

第三章 注重实践锻炼 不断提高能力 [036]**第一节 依法带兵能力**.....[036]

一、会组织条令学习..... [037]

二、会组织条令训练..... [037]

三、会依据条令管理..... [038]

四、会依据条令检查..... [038]

第二节 说服教育能力.....[039]

一、话要讲得入耳..... [039]

二、理要说得入心..... [039]

三、事要做得有情..... [040]

第三节 组织训练能力.....[041]

一、要立足实战背景..... [041]

二、要贯彻训练法规..... [041]

三、要坚持从严从难..... [042]

四、要讲究科学方法..... [042]

第四节 作战指挥能力.....[043]

一、指挥要坚定..... [043]

二、指挥要灵活..... [044]

三、指挥要迅速..... [044]

四、指挥要隐蔽..... [045]

五、指挥要持续..... [045]

第五节 文体工作能力.....[046]

一、要注重把握要点·····	[046]
二、要注重提高能力·····	[046]
第六节 适应环境能力 ·····	[047]
一、要树立信心,做好思想准备·····	[047]
二、要打牢基础,切忌急功近利·····	[048]
三、要锤炼意志,培养创造精神·····	[049]
第七节 协调关系能力 ·····	[049]
一、人际关系的协调·····	[050]
二、工作关系的协调·····	[050]
三、单位关系的协调·····	[051]
第八节 开拓创新能力 ·····	[051]
一、要有敢为人先的胆识·····	[052]
二、要有牢固的求实态度·····	[052]
三、要有求异的思维品质·····	[052]
四、要有竞争的进取观念·····	[053]
第四章 加强自身修养 塑造良好形象 ·····	[054]
第一节 可敬的师长形象 ·····	[054]
一、品行端正·····	[055]
二、学识渊博·····	[055]
三、诲人不倦·····	[055]
第二节 可亲的兄长形象 ·····	[056]
一、人格上要尊重·····	[056]

二、成长上要关心·····	[056]
三、生活上要体贴·····	[057]
第三节 合格的党员形象 ·····	[057]
一、理想远大,信念坚定·····	[058]
二、兢兢业业,贡献突出·····	[058]
三、吃苦在前,享受在后·····	[058]
四、苦学理论,明辨是非·····	[059]
五、危难时刻,挺身而出·····	[059]
第四节 标准的军人形象 ·····	[060]
一、勇于奉献·····	[060]
二、服从守纪·····	[061]
三、机智果敢·····	[061]
四、仪表端庄·····	[062]

第二篇 方式方法

第一章 熟知共性方法 提高领导艺术 ·····	[065]
第一节 系统方法 ·····	[066]
一、系统方法在基层工作的运用原则·····	[066]
二、运用系统方法应注意的问题·····	[070]
第二节 激励方法 ·····	[071]
一、激励方法的主要内容·····	[071]

二、激励方法在基层工作中的运用·····	[074]
三、运用激励方法应注意的问题·····	[075]
第三节 协调方法 ·····	[077]
一、协调方法的主要内容·····	[077]
二、运用协调方法应注意的问题·····	[078]
第四节 量化分析方法 ·····	[079]
一、专家调查法·····	[079]
二、因果分析图法·····	[081]
三、决策树法·····	[082]
四、矩阵图法·····	[084]
第五节 “两个经常”相结合的方法 ·····	[085]
一、运用“两个经常”相结合方法的基本做法·····	[085]
二、运用“两个经常”相结合方法应把握的问题·····	[087]
第六章 掌握具体方法 增强工作实效 ·····	[089]
第一节 运用因人施管的方法 ·····	[089]
一、排长要明确因人施管方法的作用·····	[090]
二、排长要掌握因人施管的基本方法·····	[090]
三、排长运用因人施管方法应把握的问题·····	[091]
第二节 运用谈心交心的方法 ·····	[092]
一、谈心要注意时机·····	[092]
二、谈心要注意交心·····	[093]

三、谈心要注意对象·····	[093]
四、谈心要注意方法·····	[094]
五、谈心要注重平等·····	[094]
六、谈心要坚持原则·····	[094]
第三节 运用骨干的方法 ·····	[095]
一、排长要注重发挥骨干的作用·····	[095]
二、排长要注重对骨干的选拔与培养·····	[096]
三、排长要注重对骨干的使用·····	[098]
第四节 运用典型的方法 ·····	[102]
一、排长要注重发挥典型的作用·····	[102]
二、排长要注重对典型的发现和培养·····	[103]
三、排长要注重运用典型促进工作·····	[104]
第五节 运用评比竞赛的方法 ·····	[105]
一、排长要明确评比竞赛的作用·····	[105]
二、排长要掌握评比竞赛的方法·····	[106]
三、排长运用评比竞赛方法应注意把握的问题·····	[107]
第六节 运用联教共管的方法 ·····	[108]
一、排长要注重发挥联教共管的作用·····	[109]
二、排长要掌握联教共管的基本方法·····	[109]
三、排长运用联教共管方法应注意的问题·····	[113]
第七章 区分建制类别 实施特色管理 ·····	[114]
第一节 野战部队排长的工作方法 ·····	[114]

一、排长要注重依法管理教育士兵·····	[114]
二、排长应注重对所属人员“八小时”以外的管理教育·····	[115]
三、排长要注重强化职责意识·····	[116]
第二节 边、海防排长的工作方法 ·····	[117]
一、排长要注重发挥骨干的模范作用·····	[117]
二、排长要注重做好士兵的思想和心理疏导·····	[117]
三、排长要注重组织文体活动·····	[118]
四、排长要注重依法处理各类突发事件·····	[118]
五、排长要注重工作的经常性·····	[119]
第三节 单独执行任务排长的工作方法 ·····	[120]
一、要注重发挥士官的骨干作用·····	[120]
二、要注重不间断地检查、控制·····	[120]
三、要注重以身作则·····	[120]
四、要注重信息沟通·····	[120]
第四节 不同类别的排长工作方法 ·····	[121]
第八章 结合对象特点 注重灵活运用 ·····	[123]
第一节 针对不同问题,实施对症下药 ·····	[124]
一、把握对象特点·····	[124]
二、采用相应方法·····	[124]
三、注意效果跟踪·····	[125]
第二节 注重普遍联系,坚持综合运用 ·····	[125]
一、树立系统观念·····	[125]

二、多种方法并用·····	[126]
第三节 勤于探索思考,不断总结提高·····	[127]
一、注重观察积累·····	[127]
二、剖析存在问题·····	[127]
三、探索特点规律·····	[128]

第三篇 发展创新

第九章 继承优良传统 永葆我军本色·····	[131]
------------------------	-------

第一节 保持我军本色,依据传统带兵·····	[132]
一、依据传统带兵是保证我军性质、宗旨的需要·····	[132]
二、依据传统带兵是保证我军管理教育工作正确方向的 需要·····	[133]
三、依据传统带兵是培养和造就合格带兵人的需要·····	[134]
四、依据传统带兵是解决新形势下管理教育面临的新情况、 新问题的需要·····	[134]
第二节 我军带兵优良传统的主要内容·····	[135]
一、率先垂范,身先士卒·····	[136]
二、严格要求,赏罚分明·····	[138]
三、说服教育,启发自觉·····	[139]
四、发扬民主,依靠士兵·····	[142]
五、公道正派,不分亲疏·····	[143]

六、艰苦朴素,廉洁奉公.....	[145]
第三节 运用优良传统带兵应把握的几个问题.....	[147]
一、克服“无用论”,在提高认识上下功夫.....	[147]
二、克服“形式论”,在注重实效上下功夫.....	[149]
三、克服“机械论”,在灵活创新上下功夫.....	[150]
第十章 努力学习钻研 拓展思维空间	[152]
第一节 要不断完善自我.....	[153]
一、只有不断地充实自己,才能提高工作效能.....	[153]
二、只有不断地充实自己,才能不断提高思维能力.....	[153]
三、只有不断地充实自己,才能不断提高创新能力.....	[154]
第二节 要适应新形势.....	[154]
一、社会主义市场经济的发展,为基层建设奠定坚实的物质基础.....	[154]
二、社会主义市场经济的发展,有利于增强军队基层建设的实效性.....	[155]
三、社会主义市场经济的发展,有利于提高军队基层领导者的水平	[156]
第三节 要运用新知识	[158]
一、要努力学习马克思主义,用科学的理论武装自己的头脑.....	[158]
二、要善于运用管理教育手段,切实做好未来军事斗争准备工作.....	[159]

- 三、要不断提高自己,逐步完善知识结构 [159]
- 四、要注重知识向能力转化,真正提高业务工作水平 [161]

第二章 把握特点规律 勇于开拓创新 [162]

第一节 新时期基层工作面临的新特点 [163]

- 一、思维方式的开放性 [163]
- 二、兵员成分的复杂性 [164]
- 三、“两个经常”工作的艰巨性 [165]
- 四、注重追求的功利性 [166]
- 五、工作手段的多样性 [166]

第二节 探索新时期基层工作的新途径 [167]

- 一、在学习中创新 [167]
- 二、在继承中创新 [169]
- 三、在实践中创新 [169]

第四篇 实践经验

- 经验一** 探索科学带兵之道
步兵某团七连连长 石彦新 [173]

- 经验二** 努力在科技练兵中有所作为
炮兵某旅六营指挥连排长 姜大华 [181]

- 经验三** 做一名新时期合格的带兵人
步兵某团一连排长 杨石锦 [188]

经验四

谈如何做好新形势下新兵思想政治工作

步兵某旅二营五连排长 李 明 [192]

经验五

带兵爱兵的楷模

步兵某团三营机枪连排长吕俊锋先进事迹 [196]

经验六

努力帮助引导身边每一个士兵

步兵某团二营机枪连排长刘泽庆先进事迹 [200]

经验七

用鲜血书写爱兵的新篇章

步兵某团八连排长孟祥明先进事迹 [204]

经验八

学习成才之路

全军第二届十大学习成才标兵葛基明先进事迹 [209]

第五篇 疑难解答

- ① 连长指导员不和,排长怎么办? [215]
- ② 排长被“架空”时怎么办? [216]
- ③ 排长如何处理好工作、婚恋、家庭之间的关系? [218]
- ④ 骨干不支持排长工作怎么办? [219]
- ⑤ 排长如何能掌握士兵的思想脉搏? [220]
- ⑥ 排长如何带好“关系”兵? [221]
- ⑦ 发现战士偷看或抄录淫秽书刊怎么办? [223]