

WISDOM OF POWER

美国前总统尼克松推荐

本书写的是过去的领袖

但是写给未来的领导者

权力

[美] 丹尼斯 H.朗恩

的

智慧

拥有权力是每个有志青年的最大抱负，在权力的巨大影响下，财富与声望显得那样柔弱无力。权力是推动社会发展的直接动力，它气势磅礴、威力无穷，是英雄们谱写壮丽史诗的力量之源。

民主与建设出版社

权力的智慧

[美]丹尼斯 H. 郎恩 著
王笑东 编译

民主与建设出版社

图书在版编目(CIP)数据

权力的智慧/王笑东编译. —北京:民主与建设出版社,
2002

ISBN 7-80112-394-8

I. 权… II. 王… III. 领导学 IV. C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 019062 号

责任编辑 徐昌强

封面设计 蒋宏工作室

出版发行 民主与建设出版社

电 话 (010)65523123 65523819

社 址 北京市朝外大街吉祥里 208 号

邮 编 100020

印 刷 北京迪赫尔印刷有限公司印刷

开 本 850×1168 1/32

印 张 11

字 数 266 千字

版 次 2002 年 4 月第 1 版 2003 年 1 月第 3 次印刷

书 号 ISBN 7-80112-394-8/G·195

定 价 20.00 元

版权所有 违者必究

质量问题请与出版社联系

序 言

理查德·尼克松

在伟大领袖们的脚步声里，我们可以听到历史的滚滚雷声。有史以来——从古希腊人，经过莎士比亚，直到现代——很少有主题能像伟大的领袖人物那样经久不衰地吸引着戏剧家和历史学家。是什么使这些领袖人物与众不同？领袖和被领导者之间那种特别的、难以形容的激越感情又是什么引起的呢？

伟大的领袖需要有伟大的想象力，它能激励领袖，又能使领袖去激励全民族。人民会爱戴也会憎恨伟大的领袖，他们很少会对他无动于衷。

一个领袖光知道该做什么还不够，他必须也能够去做该做的事。想当领袖的人如果没有作出正确决断的判断力和洞察力，他就会因为缺乏想象力而失败。光知道该做什么但又做不到的领袖会因无能而失败。伟大的领袖既需要想象力，又需要有能力去完成该做的事。他雇用管理人员去帮助他，但只有他自己才能确定方向，提供原动力。

一个领袖所关心的伟大事业可能是创造新事物，也可能是维护旧传统——而且每一争端的对立双方常常都有其利益互相冲突的坚强领导人。一个从事渺小事业的坚强领导人可能压倒一个从事重大事业的软弱的领导人，或者说坏的事业也可能压

倒好的事业。世界上没有一套永恒不变的：以据以预测历史，或据以衡量历史的简单规则。在回顾时，这些事业也同领袖们自己一样会显得与开始时不同。有时判断是依据谁赢得了胜利来作出的。历史学家总是偏向胜利者而不是失败者，而且在对待事业方面也和对待领袖人物差不多。

真正强有力的领导人都是十分聪明、训练有素、工作刻苦的人，他们特别自信，为理想所驱使，推动别人前进。他们放眼向地平线以外展望，其中有些人比另一些人看得更清楚。

一个领导人跻身于伟大领袖之列的可靠公式有三个要素：伟大的人物、伟大的国家和伟大的事件。这也是因为，只有当一位领袖的能力受到最大限度的挑战时，我们才能充分地衡量其伟大的程度。许多领袖人物是拿出了极大的勇气奋起对付十分复杂的局面的，他们原来肯定是相当平凡的人。没有那样的复杂局面，他们的勇气就显示不出来。复杂事件对领袖们的考验可能同样严峻，但经受这些考验相形之下既不那么富有戏剧性，也不那么显而易见。

伟大的领导是一种特有的艺术形式，既需要超群的力量，又需要非凡的想象力。在很大程度上，领袖办事必然是靠符号、形象，以及成为历史动力的、能启发觉悟的思想。人们可以被道理说服，但要用感情来感化；他必须既能说服他们，又能感动他们。一个领袖即使失去了权力，也还能对其追随者发号施令。

今后的年代要求有最高水平的领袖。有人说，那些不研究历史的人必然会被迫重复历史，而相反，如果一个时代的领导人比他们的前任看得更远，那是因为他们站在先行者的肩膀之上。这本书写的是过去的领袖，但却是为未来的领袖们写的。书中的每一位领袖都研究了历史，并从中得到教益。我们又能进而向他们学习，这就使今后的权力世界有可能更好地向前发展。

目 录

第一章 领袖之道 开启权力之门

大多数成功的领袖,他们自身好像一块磁铁,深深地吸引着别人矢志不渝地追随他们;他们总能激发起人们的狂热情感,总能驱使着人们不停地行动。

- 领袖的魅力..... (3)
- 强烈的权力欲..... (6)
- 追求伟大的欲望..... (9)
- 高度的智慧 (12)
- 追求完美 (15)
- 高贵的品质 (18)
- 纵横驰骋的艺术 (21)
- 实干学习到底 (26)
- 领导的变革 (29)
- 历史的重音 (33)
- 成功的领袖 (36)

第二章 永恒自信 敢于挑战权力

成为领袖的重要条件,就是你必须相信自己有能力成为最优秀的领导者;有成为领袖的信心,未必能实现,但没有成为领袖的信心,一定实现不了。

- 奋勇向前 (41)
- 你是天生的领袖 (45)
- 迈向领袖之路 (49)
- 伟大的奠基石 (52)
- 人生的高度 (57)
- 魅力源于信心 (61)
- 无所畏惧 (64)
- 没有不可能的事 (68)
- 自信的风度 (72)
- 成功的阶梯 (76)
- 折取权力的桂冠 (79)
- 永不言败的心 (83)

第三章 捕捉机遇 善于获取权力

伟大的成功和业绩,永远属于那些拥有奋斗精神的人们,而不是那些一味等待机会的人们,应该牢记,良好的机会完全在于自己的创造。

●善于捕捉机遇	(89)
●幸运来自于苦干	(93)
●强者创造机会	(97)
●当机立断的气概	(102)
●让机会茁壮成长	(108)
●见机而动	(113)
●一生攸关的决断	(117)
●领导者的本质	(121)
●制造升迁机会	(125)
●向机会进军	(129)

第四章 坚持不懈 永不放弃权力

在事业的征途上,困难、压力、竞争与事业同在;领导人面对这一切考验,就必须勇往直前,以不达目的誓不罢休的坚韧气概,克服困难,藐视压力,战胜对手,独占鳌头。

●意志支撑的奇迹	(137)
●意志力高于一切	(141)
●坚韧不拔的决心	(145)
●健康的信念	(150)
●不可阻挡的意志力	(156)
●决断自己的命运	(161)
●百折不挠的精神	(165)

●意识的力量·····	(172)
●磨炼人生的意志·····	(177)
●自我引导的力量·····	(181)
●自由之路·····	(186)
●“我一定要赢”·····	(190)
●创造伟业的源泉·····	(195)
●主宰你的人生·····	(200)
●人间正道是沧桑·····	(205)

第五章 宽厚博大 轻松赢得权力

宽容意味着对不同观点与行动的容忍,容忍是一种自我克制,能够容忍他人的领导者往往有着很强的自我克制能力,能够不愤怒、不排斥异己,这是一种很高的涵养。

●宽容待人·····	(211)
●博大的力量·····	(214)
●前进的动力·····	(218)
●领导的基石·····	(221)
●和善可亲的力量·····	(224)
●永恒的美·····	(228)
●勇于付出的精神·····	(232)

第六章 自我克制 严于控制权力

自我克制体现了人类的勇气,是领袖所有高尚品格的精髓,一切权力的根本体现,就是人的自我克制,极其严格的自我克制,乃是富有理想的人类所孜孜以求的伟大目标。

- 严格的自我克制…………… (239)
- 最大的美德…………… (243)
- 全力以赴的标尺…………… (247)
- 欲望的平衡…………… (250)
- 伟大的人格力量…………… (254)
- 自助助人的美德…………… (258)
- 勇于奋斗…………… (261)
- 管理自己的情绪…………… (265)
- 最重要的原则…………… (269)
- 情感的主人…………… (273)

第七章 勤奋学习 不断汲取权力

学习的重要意义就是自我发现,鼓舞人心、磨砺人生的书籍对于实现这一目的大有裨益,有些书使人胸怀远大,其影响力确实波及整个民族,其价值不可估量。

- 知识开阔眼界…………… (279)
- 读书改变命运…………… (282)
- 知识就是一切…………… (285)

●好书造就伟人·····	(289)
●鼓舞人心的力量·····	(292)
●良好的阅读习惯·····	(296)
●文化传播的价值·····	(300)
●广泛地学习·····	(305)

第八章 擅于用人 全面编织权力

领导者的精力和时间是有限的,不可能事必躬亲,在其权力活动中必须擅于用人,尤其是处于高层次的领导者,他们的主要职责不是做事,而是用好每一个下属。

●善于识别贤才·····	(311)
●放手培植下属·····	(314)
●合理分配权力·····	(318)
●用压力逼出人才·····	(322)
●做一位权威领导·····	(326)
●双向沟通的功效·····	(332)
●宽容赢得权威·····	(336)

第一章

领袖之道 开启权力之门

大多数成功的领袖，
他们自身好像一块磁铁，
深深地吸引着别人
矢志不渝地追随他们；
他们总能激发起
人们的狂热情感，
总能驱使着人们不停地行动。

领袖的魅力

如果你也想做一个优秀的领导者,那么你就必须培养和发挥你的个人魅力,以吸引大批的追随者。

“领袖魅力”一词,来源于希腊语“天赐之物”或“神的恩典”。我们所熟知的德国社会学家马克斯·韦伯曾把领袖魅力定义为“领袖人物所独有的、区别于普通人的一种成功素质”。他说,这些领袖人物由于具备了普通人无法企及的力量,而得以从普通人中脱颖而出。

大多数成功的领袖,他们自身好像一块磁铁,深深地吸引着别人矢志不渝地追随他们。从事研究这类领袖的学者认为,魅力和其他素质一样,最能表现一个人的领导才能。他们总能激发起人们的狂热情感,总能驱使着人们不停地行动,他们身上体现出来的这种巨大的、宗教般神秘的感召力总让人捉摸不透,似乎真是“天赐之物”。

魅力型的领袖知道怎样恰到好处地吸引其他人。他们深知乐观情绪具有感染力,能激发人们的追随欲望。他们也明白领袖的见解一旦被他们的下属接受所产生的巨大的作用。像美国

的开国之父乔治·华盛顿这类具有远见的领导者都具有很强的自信心,在下属面前他们极力摆出一副永远正确的架式。

基辛格在《充满魅力的领袖》一书中写道:“魅力型领袖同样具有远见,创造力十足,从不循规蹈矩,他们因而成为社会巨大的转变的推动者。”他认为,个人魅力对于社会发展是至关重要的,近时期许多著名的政治家都属于魅力型的领袖,比如富兰克林·罗斯福,他深受下属爱戴,他关心下属、信任下属,同时,为了远大的目标而不惜孤注一掷。

基辛格在他的书中提到的这位二战时期美国伟大的领袖,以个人魅力十足、能吸引追随者而享誉全美。

富兰克林·罗斯福在 39 岁时不幸患有一种小儿麻痹症,他的双腿不能正常转动。在部分时间里,他不得不呆在矫形架上,并且拐杖不离手。尽管病魔缠身,但他还是艰难地以顽强的毅力克服一切困难。这个时候,他开始迷恋南北战争的历史,崇拜军事将领和南方的那些领袖。

然而罗斯福在读大学时,他的学业却异常优秀,被认为是优等生。那时他热衷于各种社交活动,因而又享有“交际神”的盛名。他是校园亚里士多德辩论团的负责人,还是“自由”协会的成员,他对政治表现出强烈的热爱。

当富兰克林·罗斯福从事政治活动时,他还是一个健康、充满活力的年轻小伙,谁也料不到他会因为病痛坐上轮椅。事实却这样发生了,他不能站立起来,只能坐在轮椅上了。

这样一位身体残疾的人,却以他迷人的魅力,倾倒了美国人,他是美国历史上惟一一位连任四届的美国总统。

在二战期间,罗斯福身上那种非凡的个人魅力得到了最大的发挥。为了获得战争贷款,他说服下属捐献自己的手表。

罗斯福被他的下属视为偶像,新闻媒界这么报道过,他手下

的司机也这样说。1948年1月《政治周刊》上的一篇文章援引内务处主任罗格的话说，“罗斯福是一个非凡的领袖，我们需要他那种领导作用”。

罗斯福关心下属，他奉献给下属的是一种母亲的爱——这也许是他的病痛和他母亲给他带来的深远影响。在管理美国的十多年时间里，他从没有训斥过一个下属。罗斯福的成功部分得益于他的这种领导哲学，他总结为“下属——服务——利益”，将下属放在第一位，这不是一时冲动所想到的，而是一个成功的领袖所必须信奉的。

海因茨·亚当是联邦安全委员会的主席，他以诙谐的口吻说道：“如果罗斯福将联邦安全委员会 1.3 万雇员集合起来，站在孟斐斯的亨纳达大桥上，并喊一声，‘跳’，会有 99.9% 的人跳进下面水流湍急的密西西比河里，这可以看出忠诚的力量。”

一个人之所以成为领袖，必须以众人承认他的权威为前提，否则他只是芸芸众生中的普通一员而已。

强烈的权力欲

有强烈权力欲的人，往往咄咄逼人、雄心勃勃，利用一切机会从别人手中夺得权力。

对许多杰出的领袖而言，他们的权力来自于他们对权力的努力争取，尼采称之为“权力欲”，这是一种追求、掌握权力的能力，是人生的一种追求卓越的“自我实现”。我们常在影片中看到的士兵在上司茫然无从时夺得指挥权即属此类。

1940年5月10日，当丘吉尔接任张伯伦成为英国首相后，他写道：“当我凌晨三时就寝时，觉得有一种深切的宽慰感，我终于得到在整个舞台上担任导演的权限。我觉得似乎是在与命运一道前进，而过去的全部生活只不过是为一时刻、这一考验的到来作准备而已。”

而在他竞选连任失败时，他企图用一句俏皮话来掩盖自己的痛楚。当妻子对他说：“这也许会因祸得福呢。”他答道：“这会儿好运看起来是全被掩盖住了。”

此时，丘吉尔已经70岁了，而且不久又得了中风，许多人都认为他会就此引退，躺在战时成就的功劳簿上。但是真正了解丘吉尔的人都不认为他会在屈辱面前低头。相反，他坚持在下