



# 劳动价值论 坚持和发展研究

郑志国 著

人民出版社

# 劳动价值论

## 坚持和发展研究

郑德国 著

人  
民  
出  
版  
社

责任编辑:鲁 静

装帧设计:徐 晖

版式设计:朱启环

## 图书在版编目(CIP)数据

劳动价值论坚持和发展研究/郑志国著. -北京:人民出版社,  
2002.12

ISBN 7-01-003747-7

I. 劳… II. 郑… III. 劳动-价值论-研究 IV. F014.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 066944 号

## 劳动价值论坚持和发展研究

LAODONG JIAZHILUN JIANCHI HE FAZHAN YANJIU

郑志国 著

**人民出版社** 出版发行  
(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京新魏印刷厂印刷 新华书店经销

2002 年 12 月第 1 版 2002 年 12 月北京第 1 次印刷

开本:850 毫米×1168 毫米 1/32 印张:16

字数:364 千 印数:0,001-3,000 册

ISBN 7-01-003747-7 定价:30.00 元

## 前 言

### —

劳动价值论是研究商品生产和交换规律的一种社会科学理论。它说明了人类劳动与商品价值之间的内在联系,揭示了市场经济的普遍规律——价值规律,提出了一系列反映商品生产和交换活动的概念、原理和方法。这不仅为分析社会生产关系奠定了理论基础,而且为研究资源配置和利用问题提供了科学工具。

科学理论的形成和发展过程往往是曲折而漫长的,劳动价值论尤其如此。早在17世纪中期,威廉·配第就提出了劳动决定价值的思想。18世纪后期至19世纪前期,亚当·斯密、大卫·李嘉图等人比较系统地分析了劳动决定价值的问题,初步形成了劳动价值论,并在此基础上构筑了古典经济学。19世纪中期,马克思主义经典作家批判地继承了包括劳动价值论在内的古典经济学的合理成分,深入研究了当时资本主义社会的生产方式,创立了以劳动价值论为基础、以剩余价值理论为核心的马克思主义政治经济学。劳动价值论本身也因此而得到发展,成

为当时最有影响的价值理论。

19世纪中后期,戈森、门格尔、杰文斯等人提出了效用价值论。虽然在此之前就有人从商品效用方面寻求对价值问题的解释,但是经过这些人的努力,特别是他们引入了边际分析方法,效用价值论才成为一种自成体系的价值理论,由此而形成的经济学说后来被称为新古典经济学。在这个过程中,还有人注重从要素贡献、供求关系等方面说明价值决定问题,相应的理论或观点被称为要素价值论、供求价值论,等等。实际上,这些价值理论并没有实质性的区别,只不过强调的重点和采用的方法有所差异。它们从总体上都反对劳动价值论,认为商品价值的决定因素是商品效用或要素贡献等因素,而不是人类劳动,最多只承认劳动参与价值决定。马歇尔把这些价值理论综合起来,形成了均衡价格论,使新古典经济学发展为一个内容庞杂的理论体系。这个体系不再以劳动价值论为基础,但它所包含的合理成分不少于古典经济学,其价值理论也有值得吸取的东西。

同19世纪相比,20世纪的经济学具有更多的亮点。30年代凯恩斯创立宏观经济学也许是20世纪在西方经济学界影响最大的事情。从1969年开始每年颁发的诺贝尔经济学纪念奖的获奖成果,也十分引人注目。然而,20世纪在价值理论研究方面似乎没有什么大的建树。据说现代西方经济学家对价值问题大多不感兴趣,他们认为价值或者并不存在,或者并不重要。尽管这样,国际上还

是有一些经济学家探讨劳动价值论,并围绕联合产品价值和价值转型等问题展开过激烈的争论。美国的威齐斯、萨缪尔森,英国的米克、斯蒂德曼,日本的森岛通夫等人都曾先后参加研究和争论。其中米克等人赞成或同情并维护劳动价值论;萨缪尔森等人则持否定意见。客观地说,后一种意见从 19 世纪后期以来在西方经济学界处于主流地位。当然,现代西方国家也有人信奉劳动价值论,不过没有迹象表明他们对这一理论的研究能够实现重大创新。

## 二

在中国,劳动价值论是作为马克思主义政治经济学的基础而得到广泛传播的。新中国成立以后,国内一些学者对劳动价值论进行了长期探索,在全国范围内多次出现研讨热潮。特别是改革开放以来,经济学界异常活跃,关于劳动价值论的各种学术观点也得以充分发表。不仅各种赞成和反对劳动价值论的意见之间存在着激烈的争论,而且无论赞成者或反对者,对一些具体问题的看法也有不少分歧。这种众说纷纭的局面呼唤并且孕育着理论的创新和发展。

2000 年 10 月,中国共产党第十五届中央委员会第五次全体会议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议》提出:“在新的历史条件下,

要深化对劳动和劳动价值理论的认识。”<sup>①</sup> 2001年7月1日,江泽民同志在庆祝中国共产党成立80周年大会上的讲话中又指出:“马克思主义经典作家关于资本主义社会的劳动和劳动价值的理论,揭示了当时资本主义生产方式的运行特点和基本矛盾。现在,我们发展社会主义市场经济,与马克思主义创始人当时所面对和研究的情况有很大不同。我们应该结合新的实际,深化对社会主义社会劳动和劳动价值理论的研究和认识。”<sup>②</sup> 在我们党的历史上,由中央全会文件和最高领导人讲话反复强调深化对一个基础理论问题的研究和认识,实属罕见。由此引发了国内理论界对劳动价值论的新一轮的研讨热潮。在新世纪之初,深化对社会主义社会劳动和劳动价值理论的研究和认识,具有重大理论意义和现实意义。

第一,深化对社会主义社会劳动和劳动价值理论的研究和认识,是发展社会主义市场经济的需要。建立社会主义市场经济体制是前无古人的伟大事业,必须深刻认识市场经济规律,充分调动广大人民群众劳动积极性和创造性。如前所述,劳动价值论揭示了价值规律,发展社会主义市场经济应当自觉遵循这一规律。由于种种原因,我们对市场经济规律的认识还不够全面,不够深刻,甚至比较肤浅,离发展社会主义市场经济的要求还有

---

① 《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十个五年计划的建议》(单行本),人民出版社2000年版,第35页。

② 2001年7月2日《人民日报》。

很大差距,值得研究的问题相当多。例如,随着社会主义市场经济的发展,劳动对市场的依存度空前提高,需要重新探讨市场对商品价值的作用,改变过去脱离市场来研究价值决定问题的做法;从事社会化大生产的企业内部存在着严密的分工合作,价值量取决于包括科技工作者和经营管理者在内的全体员工的劳动状况,需要充分认识科技工作和经营管理作为两种重要的劳动形式在商品生产中所发挥的越来越大的作用;现代市场经济中的商品价值总量增长主要是通过提高劳动质量来推动,需要正确揭示劳动质量提高引起价值总量增加的内在机制;以公有制经济为主体、多种所有制经济的共同发展,促使劳动就业方式和分配方式日趋多元化,需要科学阐明劳动贡献与收入分配之间的关系;在我国经济结构调整中,需要深入分析各产业之间、地区之间、城乡之间以及不同经济成分之间的劳动变化和结构。——诸如此类的问题,都同劳动价值论研究具有直接和间接的关系。认识的深化必将对实践产生巨大的反作用,推动社会主义市场经济发展。

第二,深化对社会主义社会劳动和劳动价值理论的研究和认识,是丰富和发展马克思主义的需要。马克思主义具有与时俱进的理论品质。这表现在它的各个组成部分,包括哲学、政治经济学、科学社会主义以及其他理论都可以在实践中创新和发展。劳动价值论是马克思主义政治经济学的基石,在整个马克思主义体系中具有重

要地位。马克思正是在深入研究资本主义社会劳动和古典劳动价值论的基础上,提出了劳动二重性原理、商品二因素原理、价值形成和增殖原理、社会再生产原理、剩余价值生产和分割原理,等等,不仅构筑了超越前人的政治经济学体系,而且阐发了他的博大精深的哲学思想,进而为社会主义从空想走向科学奠定了基础。没有对资本主义社会劳动和古典劳动价值论的深入研究,就不可能有那样伟大的理论创新。虽然劳动价值论从西方古典经济学家提出到马克思主义经典作家改造和发展,已经形成了比较完整的理论,但它是还有很大的发展余地。随着世界范围内高新技术革命的不断深化和经济全球化趋势的日益增强,劳动价值论遇到一系列新的挑战,同时也存在极好的发展机遇。可以从四个层面拓展劳动价值论研究:一是从微观层面分析现代市场经济中的价值形成和增殖,二是从宏观层面分析国民经济结构和价值总量增长,三是从世界范围分析经济全球化条件下的价值变化,四是从可持续发展高度探讨按价值规律办事、实现资源可持续利用的途径和方法。马克思主义开辟了发现真理的前进道路,积累了认识真理的光辉成果,也留下了拓展真理的广阔空间。深入研究社会主义社会劳动和劳动价值理论,必将促进马克思主义经济学的大发展,丰富马克思主义的理论宝库。

第三,深化对社会主义社会劳动和劳动价值理论的研究和认识,是正确认识和全面贯彻“三个代表”思想的

需要。我们党只有敏锐把握中国先进生产力的发展要求,正确认识中国先进文化的前进方向,深入体察中国最广大人民的根本利益,才能真正做到“三个代表”,即代表中国先进生产力的发展要求,代表中国先进文化的前进方向,代表中国最广大人民的根本利益。劳动者是生产力中最具有决定性的力量,人才资源是第一资源,深入研究社会主义社会劳动,包括分析劳动力结构和素质、劳动组织和管理、劳动效率和报酬,等等,有助于敏锐把握中国先进生产力的发展趋势和要求;如果说物质财富有不少是大自然的恩惠,那么先进文化则完全是人类劳动的产物,深入研究社会主义社会劳动,包括各个产业特别是科技教育文化等领域的劳动及其价值问题,有助于正确认识中国先进文化的前进方向;广大人民群众的根本利益就在于要通过劳动创造财富,分享财富,满足日益增长的物质文化需要,只有深入研究社会主义社会劳动,关心人民群众的劳动就业状况、收入和生活水平,才能体察中国最广大人民的根本利益;考察不同阶层劳动贡献的途径和方式,分析他们的财产来源、支配和使用状况,可以全面了解我国工人阶级和其他阶级、阶层及其关系的变化,正确判断各阶级、阶层和劳动者个人的先进性,这将有助于把全社会各个方面的优秀分子吸收到党内来,坚持党的工人阶级先锋队的性质,不断增强党的阶级基础,扩大党的群众基础,提高党的社会影响力,按照“三个代表”要求加强和改进党的建设,开创建设有中国特色社会

主义事业的新局面。

### 三

作为一个经济理论工作者,我有幸承担 2000 年度国家社会科学基金项目《劳动价值论的坚持和发展研究》。该项目于 2000 年 3 月申报,同年 6 月获得国家批准立项。按照计划,必须在两年内以最终成果形式结项。本书就是该项目的最终成果。我深感自己的知识准备不足,理论水平有限,对有关问题的探讨还远远没有完结。虽然本书在呈报给国家有关部门时将作为最终成果用于结项,但是对于“劳动价值论的坚持和发展研究”这个重大课题来说,只能算是一种阶段性成果。

坚持和发展劳动价值论,关键在于创新。这需要深入钻研马克思主义经典著作和其他有关文献,认真考察现代市场经济发展中出现的新情况和新问题,既坚持劳动价值论的正确原理,又能够实事求是,解放思想,敢于在科学论证的基础上提出新概念、新观点。还要注意吸收和借鉴西方经济学中各种价值理论的合理成分,对一些否定劳动价值论的观点给予必要的分析和批评。在坚持抽象分析方法的同时加强实证分析,把抽象分析与实证分析结合起来。许多长期争论的问题,最终要通过实证分析得到解决,不能总是停留在“你有你的观点,我有我的看法”的分歧状态。

本书是研究劳动价值论的学术著作,试图在一些问题的探讨中有所创新。这些问题包括:商品价值的广义成本属性及其所表达的二重信息、劳动作为价值实体的利益机制和产权依据、价值和价格关系的重新定位,劳动有效度对价值和价格的决定作用、劳动力价值构成和转移、价值增殖新概念、扩大价值增殖与提高经济效益、社会生产三大部类及其产品或服务价值、利润率非平均化、劳动与经济增长关系、国际投资收入分割、汇率与劳动平价、价值规律与资源可持续利用,等等。究竟在理论上是否有所创新,最终要由专家来评价,由实践来检验。

在本课题的研究过程中,北京大学萧灼基教授,中国人民大学卫兴华教授、吴易风教授,北京师范大学李聃教授,中共广东省委党校梁钊教授、钟生坦教授、陈甲优教授、宋子和教授、黄灼明教授、张长生教授、黄铁苗教授,广东省社会科学院李新家研究员等同志以不同的方式对我给予了鼓励、指导和帮助,谨在此表示衷心感谢。书中的一些学术观点只是我个人的看法,欢迎批评指正。

郑 志 国

2002年6月

# 目 录

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| 前 言 .....                | ( 1 )   |
| 第 一 章 劳动的质、量和有效度 .....   | ( 1 )   |
| 一、劳动力 .....              | ( 1 )   |
| 二、劳动的内涵和外延 .....         | ( 6 )   |
| 三、劳动的有用性和消耗性 .....       | ( 11 )  |
| 四、劳动量 .....              | ( 18 )  |
| 五、劳动的有效度 .....           | ( 26 )  |
| 第 二 章 价值的内涵、信息和功能 .....  | ( 35 )  |
| 一、商品及其价值的定义 .....        | ( 35 )  |
| 二、商品价值的构成和计量 .....       | ( 42 )  |
| 三、商品价值的广义成本属性 .....      | ( 50 )  |
| 四、商品价值包含的二重信息 .....      | ( 57 )  |
| 五、商品价值的信息功能和交换功能 .....   | ( 66 )  |
| 第 三 章 劳动作为价值实体的一元性 ..... | ( 72 )  |
| 一、劳动作为价值实体一元性的论证方法 ..... | ( 72 )  |
| 二、劳动作为价值实体一元性的利益机制 ..... | ( 77 )  |
| 三、劳动作为价值实体一元性的产权依据 ..... | ( 87 )  |
| 四、劳动作为价值实体一元性的历史条件 ..... | ( 93 )  |
| 五、效用价值论:解不开的矛盾 .....     | ( 100 ) |
| 六、要素价值论:走不出的误区 .....     | ( 108 ) |

---

|                              |       |
|------------------------------|-------|
| 第 四 章 供需规律与价值和价格 .....       | (117) |
| 一、供需规律是人类社会经济的普遍规律 .....     | (117) |
| 二、劳动的供给和需求及其与价值的关系 .....     | (128) |
| 三、价值和价格的关系 .....             | (139) |
| 四、劳动的有效度对价值和价格的影响 .....      | (156) |
| 五、商品价值的生成空间 .....            | (166) |
| 第 五 章 劳动力价值与工资 .....         | (169) |
| 一、劳动力价值的构成问题 .....           | (169) |
| 二、养育费和维持费 .....              | (176) |
| 三、养育费的积累计息和补偿计息 .....        | (183) |
| 四、工资 .....                   | (187) |
| 五、劳动力价值与工资的等价对流关系 .....      | (191) |
| 第 六 章 价值转移和增殖 .....          | (197) |
| 一、生产资料价值转移 .....             | (197) |
| 二、劳动力价值转移 .....              | (199) |
| 三、价值增殖新概念 .....              | (216) |
| 四、物化劳动和活劳动在价值增殖中的变化 .....    | (223) |
| 五、增加值、剩余价值和增殖率 .....         | (228) |
| 六、价值转移和增殖的核算 .....           | (233) |
| 第 七 章 扩大价值增殖与提高经济效益 .....    | (236) |
| 一、价值增殖与经济效益 .....            | (236) |
| 二、外延扩大价值增殖 .....             | (238) |
| 三、内涵扩大价值增殖 .....             | (241) |
| 四、外延扩大价值增殖和内涵扩大价值增殖的结合 ..... | (247) |
| 五、生产要素优化组合与增殖弹性 .....        | (249) |
| 第 八 章 科技和管理在价值形成中的作用 .....   | (257) |
| 一、科技劳动在价值形成中的作用 .....        | (257) |
| 二、经营管理在价值形成中的作用 .....        | (272) |

---

|                             |       |
|-----------------------------|-------|
| 第 九 章 社会生产三大部类 .....        | (277) |
| 一、现代社会产品和生产部类结构的变化 .....    | (277) |
| 二、社会生产三大部类的划分 .....         | (281) |
| 三、三大部类与三次产业划分的比较 .....      | (288) |
| 四、三大部类的交换 .....             | (292) |
| 五、三大部类纳税与政府服务之间的关系 .....    | (297) |
| 第 十 章 第三部类的服务及其价值 .....     | (301) |
| 一、判断各种劳动是否形成价值的条件 .....     | (301) |
| 二、交通运输、邮电通讯业的服务及其价值 .....   | (306) |
| 三、商业服务及其价值 .....            | (309) |
| 四、银行服务及其价值 .....            | (318) |
| 第十一章 利润率非平均化 .....          | (327) |
| 一、利润率平均化过程和条件 .....         | (327) |
| 二、引起利润率非平均化的主要因素 .....      | (332) |
| 三、不同行业的实际利润率差异 .....        | (338) |
| 四、价值转型问题 .....              | (351) |
| 第十二章 劳动与经济增长 .....          | (361) |
| 一、价值总量 .....                | (361) |
| 二、价值增殖与经济增长 .....           | (371) |
| 三、物化劳动和活劳动在经济总量中的体现 .....   | (376) |
| 四、劳动质量提高和数量增加对经济增长的贡献 ..... | (383) |
| 五、经济增长与社会劳动变化的一致性 .....     | (389) |
| 第十三章 价值形态的收入分配 .....        | (395) |
| 一、分配主体、客体和依据 .....          | (395) |
| 二、按要素分配 .....               | (399) |
| 三、按劳分配 .....                | (404) |
| 四、按劳分配与按生产要素分配的结合 .....     | (410) |
| 五、剥削问题 .....                | (420) |

---

|                                |       |
|--------------------------------|-------|
| 第十四章 经济全球化进程中的价值变化 .....       | (423) |
| 一、国内价值向国际价值的转化 .....           | (423) |
| 二、商品价值的跨国运动 .....              | (434) |
| 三、国际投资收入的跨国分割 .....            | (443) |
| 四、汇率、劳动平价和劳动比价 .....           | (451) |
| 第十五章 价值规律与资源可持续利用 .....        | (465) |
| 一、价值规律的基本内容及其对资源可持续利用的作用 ..... | (465) |
| 二、资源综合利用与联合产品价值 .....          | (470) |
| 三、资源循环利用与再生产品价值 .....          | (479) |
| 四、资源有偿使用与环境保护 .....            | (482) |
| 参考文献 .....                     | (489) |

## 第 一 章

# 劳动的质、量和有效度

### 一、劳 动 力

劳动力是惟一由人自身直接提供的经济资源。它的培养和使用以人的生命为基础,并表现为丰富多彩的社会生活。

马克思给劳动力下过一个经典定义:“我们把劳动力或劳动能力,理解为人的身体即活的人体中存在的,每当人生产某种使用价值时就运用的体力和智力的总和。”<sup>①</sup>他还认为,“劳动力的表现即劳动是工人本身的生命活动,是工人本身的生命的表现。”“人在一个 24 小时的自然日内只能支出一定量的生命力。”<sup>②</sup>这些认识正确地反映了人的生命力、劳动力和劳动之间的内在联系。

广义地讲,人的生命力包括人在一定的生态环境和社会条件下生存和发展的各方面能力,不仅体现在人体的各种生理功能,而且蕴涵人的劳动能力和其他社会活动能力。人与其他生物的根本区别之一就在于人的生命力具有高等智能和社会意义。如果一个人没有智能和任何社会活动能力,就没有完整的生命力。

---

① 《马克思恩格斯选集》第 2 卷,人民出版社 1995 年版,第 172 页。

② 《马克思恩格斯选集》第 1 卷,人民出版社 1995 年版,第 335—336 页;马克思:《资本论》第 1 卷,人民出版社 1975 年版,第 259 页。