

职业人士的

『袋中宝』

成功路上的



维护劳动者权益

金袋鼠

丛书

沈水生 孙蔚青



哪些人可以实行不定时工作制
企业能随意加班加点吗
带薪年假有何规定
职工探亲享受什么待遇



工时与休息休假权益维护

中国劳动社会保障出版社

维护劳动者权益金袋鼠丛书

工时与休息休假 权益维护

沈水生 孙蔚青

中国劳动社会保障出版社

·北 京·

版权所有

翻印必究

图书在版编目(CIP)数据

工时与休息休假权益维护/沈水生, 孙蔚青编.
—北京: 中国劳动社会保障出版社, 2001.9

维护劳动者权益金袋鼠丛书

ISBN 7-5045-3304-1

I. 工…

II. ①沈… ②孙…

III. ①工时-基本知识-中国 ②休息权-基本知识-中国

IV. D922.55

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 058399 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

*

北京印刷二厂印刷 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 36 开本 5 $\frac{16}{36}$ 印张 102 千字

2001 年 9 月第 1 版 2001 年 9 月第 1 次印刷

印数: 5000 册

定价: 10.00 元

读者服务部电话: 64929211

发行部电话: 64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

维护劳动者权益金袋鼠丛书

主 编： 陈 淮

撰稿人： (以姓氏笔划为序)

皮广洲 左祥琦

齐东斌 刘振军

刘 蓉 刘新军

孙蔚青 沈水生

张礼文 吴亚平

李进学 李志华

哈晓斯 贾振江

梅建华 龚贻生

韩 伟 曾宪树

策 划： 朱学敏 王洪玉

出版说明

《维护劳动者权益金袋鼠丛书》自2000年9月出版以来，得到了社会各界的一致称赞和好评，许多读者纷纷写信或打电话，诉说其在工作中所遇到的劳动和社会保障权益受侵害的事实，以寻求我们的帮助。读者所提出的问题越来越广泛，越来越细，已超出本套书原来所设计的九个方面的内容。为此丛书编委会决定，今后将根据实际情况和需要扩大本丛书的出版范围与内容，以满足广大劳动者维护自身合法权益的需要。



前 言

劳动创造世界。放眼四顾：高楼林立、车流如梭、繁花似锦、灯海璀璨……这一切一切都是劳动创造的。提起来，人人都赞誉劳动神圣和光荣，人人都钦慕劳动者的伟大智慧和力量。

然而，劳动者作为独立的个体，往往又是弱者，既经不住天灾人祸的打击，也难以承受市场经济风浪的冲击。为此，需要国家和社会对其权益予以切实的保障。我国《宪法》规定了劳动者的基本权利和义务，《劳动法》进一步明确：劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。这无疑是亿万劳动者的最大福音，是维护劳动者权益的正义之剑。以此为依据，一大批有关法律、法规和规章相继出台，围绕劳动者的合法权益，构成了一道道强有力的防护网。

然而，法律条款浩瀚纷繁，法律法规知识的宣



传普及又不尽如人意，致使众多劳动者在自身权益受到侵害之时，或茫然不知，或求告无门，面对错综复杂的劳动纠纷，仍然无法有力和有效地拿起法律的武器。为此，维护劳动者权益的第一步，或者说前提条件，是送法上门，是深入扎实地做好劳动法律法规及有关政策的宣传普及工作，以提高劳动者的维权意识和维权能力。

从这一认识出发，本丛书在这方面作了一些新的探索和尝试：以大量生活中实际发生或可能遇到的劳动纠纷案例为主线，配以权威专家评析和相应法律法规作参考，组成一个个有说服力、有代表性的法制宣传教育单元，力图深入浅出、简明扼要地宣传介绍劳动者维护自身权益所必须了解的现行劳动法律法规的各个重要侧面，包括劳动合同权益维护、工资收入权益维护、劳动保护权益维护、养老保险权益维护、医疗保险权益维护、下岗职工与失业人员权益维护、工伤保险权益维护、女职工劳动权益维护、劳动争议处理这样九个部分，每个部分单独成册，既便于读者总体把握，又方便重点阅读和查询参考。

总之，实用性、权威性、通俗性、可读性是这套丛书的突出特点，作为一套劳动法制宣传教育的精品通俗读物，希望它能得到各类职业人士和广大劳动者的真心喜欢。特别是在您遇到劳动纠纷和争



议，需要维护自身权益的时候，请您切切不要忘记，您手边已经有了一套十分出色的“袋中宝”和“小顾问”，它们将为您的维权行动和维权事业尽职尽责，不遗余力，帮助您走向成功！

编 者

2000年9月



目 录

工时标准.....	1
1. 工时就是工作时间吗	1
2. 我国法律对标准工作时间是怎样规定的	3
3. 有专门的工时制度方面的国际劳工公约吗	6
4. 哪些情况下可以缩短工时	8
5. 什么是综合计算工时工作制	12
6. 哪些人员可以实行综合计算工时工作制	14
7. 什么是不定时工作制	16
8. 哪些人员可以实行不定时工作制	18
9. 单位能自行决定实行综合计算工时工作制或不定时工作制吗	20
10. 个体经济组织能否实行综合计算工时工作制或不定时工作制	22
11. 该校安排员工每周工作 6 天合法吗	25



12. 延长工作时间有限制 27
13. 小严的工作能算加班吗 30
14. 延长工作时间的规定是否仅指加
点而不包括加班 33
15. 单位能否要求劳动者每周工作 44
小时, 且不作延长工作时间处理 36
16. 企业安排李虎生在春节期间上班
合法吗 39
17. 企业自行决定加班加点不当 41
18. 用人单位违法加班加点要承担什
么法律责任 45
19. 该企业员工工作时间超过 8 小时
为什么不算作加班加点 49
20. 实行综合计算工时工作制是否必
须保证劳动者每周至少休息 1 日
和每日实际工作时间不得超过 11
小时 52
21. 哪些行业的用人单位和劳动者可
以实行不定时工作制和综合计算
工时工作制 54
22. 国家铁路劳动者如何实行综合计
算工时工作制 56
23. 石油化工企业哪些职工实行不定
时工作制和综合计算工时工作制 57



24. 陆上石油企业哪些专业队伍和职工实行不定时工作制度和综合计算工时工作制 58
25. 民航企业哪些职工实行不定时工作制度和综合计算工时工作制 59
26. 电力企业哪些职工实行综合计算工时工作制和不定时工作制 61
27. 新闻出版署所属企业哪些职工实行不定时工作制度和综合计算工时工作制 62
28. 信息产业部直属电子企业哪些职工实行不定时工作制度和综合计算工时工作制 63
29. 船舶企业哪些职工实行不定时工作制度和综合计算工时工作制 64
30. 冶金企业哪些职工实行不定时工作制度和综合计算工时工作制 65
31. 水利部小浪底水利枢纽建设管理局哪些职工实行不定时工作制度和综合计算工时工作制 66
32. 哪些地质勘察职工实行综合计算工时工作制和不定时工作制 67
33. 原林业部直属企业哪些职工实行综合计算工时工作制和不定时工



作制	68
34. 中国工商银行哪些职工实行不定时工作制和综合计算工时工作制	69
35. 中国国际信托投资公司哪些职工实行不定时工作制和综合计算工时工作制	70
36. 中国银行哪些职工实行不定时工作制和综合计算工时工作制	71
37. 外籍员工应如何执行有关工时制度的法律规定	72
38. 韩云参加文艺演出及排练影响工作怎么办	74
39. 公司这种补上一天班的做法合法吗	78
40. 深夜加班 1 小时等于 2 小时吗	79
41. 用人单位能否安排怀孕 7 个月以上的女职工上夜班	81
42. 女职工在哺乳期内能否拒绝加班和上夜班	84
43. 公司经常占用周末或节假日开会或培训的做法不妥	86
加班加点工资	90
44. 休息日或法定节假日加班，用人单位可否不支付加班费而给予补	



休	90
45. 企业对实行不定时工作制的职工 是否支付加班加点工资	92
46. 加点工资如何计算	94
47. 休息日加班工资如何计算	96
48. 法定节假日加班工资如何计算	98
49. 轮班轮到国庆节可以要求补休国 庆节假日吗	100
50. 实行月薪制的单位如何计算职工 的平均日工资和小时工资	103
51. 实行计件工资制的单位如何计算 加班加点工资	106
休假及其待遇	108
52. 国家法定节假日有多少	108
53. 春节假期是3天, 还是7天	110
54. 青年节半天休假是否支付工资	112
55. 外资企业员工可以享受探亲假吗	114
56. 探亲假的待遇有哪些	117
57. 归侨、侨眷职工出境探亲享受什 么待遇	120
58. 台胞、台属职工出境探亲享受什 么待遇	124
59. 公派出国留学人员探亲待遇有何 规定	127



60. 国际职员配偶出国探亲的条件和 待遇有何规定	129
61. 什么是带薪年假	131
62. 女职工产假有何规定	133
63. 奖励产假是怎么回事	136
64. 女职工流产还能不能休产假	138
65. 产假期间劳动合同期满可以解除 劳动合同吗	141
66. 怀孕女职工产前检查能否请假	143
67. 接受节育手术能否休假	144
68. 女职工哺乳假有何规定	147
69. 婚假有何规定	150
70. 奖励婚假是怎么回事	151
71. 丧假有何规定	154
72. 因治疗工伤而休假，单位能否扣 发工资	155
73. 私营企业职工能否请病假	158
74. 如何累计计算医疗期	160
75. 企业参加了基本医疗保险后就可 以不支付病假工资了吗	163
76. 半日工作半日病假的职工病假工 资如何计算	166
77. 建国前参加工作的在职老职工病 假工资如何计算和发放	169



78. 在实行计件工资的岗位上，病假
工资怎么计算 171
79. 职工请假参加社会活动被扣发工
资不当 174
80. 职工因私事出境能否请事假 176
81. 国家对请事假有统一规定吗 177



工 时 标 准

1. 工时就是工作时间吗

●小王是顺风投资咨询公司的翻译，前几天接到一家外国公司的传真，这家公司表示愿意到中国投资办厂，提出了一些问题希望小王的公司给予政策咨询。传真上罗列的问题，小王大多都很熟悉，翻翻资料、打打电话就能解决，可有一个问题小王是第一次遇到，一时不知如何答复。原来，这家外国公司想询问的是中国的工时制度。小王来到公司法律顾问室找李律师，李律师听了小王的提问，笑道：“工作这么多年，每天上8小时班，还不知道什么是工时，真是个法盲。”小王一脸疑惑，问：“难道工作时间就是工时吗？”李律师点头称是，并告诉小王明天详细给她介绍我国的工时制度。



【评析】 正如李律师给小王的答案，工作时间亦简称工时，是指法律、法规规定的劳动者在一定时间段内从事生产或工作的时间。它包括每日工作的小时数或每周工作的天数和小时数，也包括正常工作时间、延长工作时间和缩短工作时间等内容。工作时间是消耗劳动力的时间，是劳动的自然尺度，也是衡量每个劳动者创造社会财富多少和支付劳动报酬的基础。

工作时间具有以下特点：(1) 它是法定的工作时间。劳动者每日或每周工作时间的最长限度由劳动法规定，用人单位安排劳动者每日或每周从事生产或工作的小时数不得超过法律规定的最长限度。(2) 它是履行劳动义务和计发劳动报酬的时间依据。劳动者按照用人单位依法规定的时间从事生产或工作，用人单位则按照劳动者在工作时间内提供劳动的数量和质量计算和支付劳动报酬。(3) 它是实际工作时间与从事有关活动时间的总和。工作时间既包括劳动者的实际工作时间、也包括劳动者从事生产或工作的准备时间、结束前的整理与交接时间、工间休息时间、人体自然需要时间（如喝水、上厕所等）、女职工哺乳时间以及依法或依照领导要求从事其他活动的时间。

【法律法规参考】 《劳动部关于国家铁路劳动者实行综合计算工时工作制的批复》（劳部发