

89705

区邮电局的 合理化建议者

苏联·加查江等著
钱忠浩译



人民邮电出版社



區郵電局的合理化建議者

蘇聯加查江等著

錢忠浩譯

人民郵電出版社



區郵電局的合理化建議者

著者：蘇聯加查江等
譯者：錢忠浩
審校者：訖幼儀
出版者：人民郵電出版社
北京東四區六條胡同十三號
印刷者：郵電部器材供應管理局瀋陽印刷廠
發行者：新華書店

書號：綜43 1956年7月 瀋陽第一版第一次印刷 1—1,800冊
787×1092 1/32 17頁印張 $\frac{2}{32}$ 字數19,000字定價0.19元
★北京市圖刊出版業營業許可證出字第〇四八號★

序

苏联共产党第十九次代表大会拟定了建设共产主义社会的宏伟纲领，除其他任务外，还强调了必须在工程师、技术员、工人和集体农民中掀起发明和合理化建议的群众运动，以争取技术上的改进和扩大生产，争取全面的机械化，减轻劳动和进一步改善劳动条件。

幾萬名邮电工作人员都参加了发明和合理化建议运动。他们在提高劳动生产率和技術文化水平以及更充分地利用生产潜力方面的努力，帮助解决党和政府提出的改善各种通信工具对居民服务的任务。

區邮电局的工作对于邮电事业是特别重要的，在这里开展发明和合理化建议运动具有重大的意义。正是因为这个原因，为发展區邮电局邮电工作人员的首创精神而创造必要的条件是很重要的。

在这本小册子里讲的是几个區邮电局的邮电工作人员合理化建议工作（克拉斯諾達尔边區阿尔馬維尔邮电局、列寧格勒省魯加邮电局、苏姆省罗免邮电局、基洛夫省科切爾尼克邮电局和新西伯利亞省塔塔尔邮电局，这些邮电局的集体在全苏发明与合理化建议工作展出總結中列为先进的集体）。这些邮电局中每一个局的成绩首先是由于地方經濟领导人、

邮电方面党和工会組織对開展合理化建議与發明运动的關懷。这些集体的經驗是富有教育意义的，並可在其他邮电局采用。

許多先進集体的經驗証明，只有当合理化建議运动成为生產活動的組成部分並指導它來解决擺在本邮电企業面前的具体任务時，它才会得出最大的效果。正是因为这个緣故，非常重要的一项是及時提出那些考慮到这个或那个生產部門的需要的題目，把區邮电局合理化建議者的注意力都集中到这些題目上。

對於鼓勵區邮电局工作人員創造性很重要的是建立一种制度，使合理化建議迅速審查，而采用的就立刻实行。要關心發明者与合理化建議者，促一切力量幫助他們發展和改善通信工具的崇高願望——这一点就是先進集体的經驗所教導給我們的。

在这本小冊子里，除了其他材料外，还摘引了一段基洛夫省邮电管理局總工程師在伊尔庫茨克苏联邮电部和邮电工会中央委員會召開的省际發明与合理化建議工作經驗交流会上的發言。

目

錄

序

指導和鼓勵郵電工作人員的創造 (Л. В. 加查江)	1
勞動生產率提高了 (М. П. 克拉布科夫)	7
為技術上的改進而鬥爭 (Л. А. 基里洛夫)	11
改善了对居民的服务 (И. М. 查瓦列依)	14
幫助和關懷每個合理化建議者 (В. И. 古季莫夫)	18
正確地領導發明與合理化建議運動 (Г. И. 科斯特里科夫)	19
研究和推廣優秀的工作模範 (А. В. 加布里羅夫) (С. Г. 卡涅夫斯基)	25

指導和鼓勵郵電工作人員的創造

克拉斯諾達爾邊區阿爾
馬維爾郵電局副局長 J. B. 加查江

為了審查建議和幫助合理化建議者，在我們郵電局內成立了以副局長為首的委員會。委員會幫助把已採納的建議貫徹到生產中去。委員會的成員中包括各科的代表。在工會和黨的會議上，定期听取委員會主席——副局長的總結報告。

合理化委員會還結合本地條件，擬定出合理化建議的題目，補充郵電部送來的合理化建議的題目。這樣做的目的是為了將合理化建議者的創造引向去解決擺在郵電局面前的最迫切的任務方面。此外還針對某一項題目舉辦優秀的合理化建議比賽。合理化委員會的委員們在郵電局各科里進行個別談話，幫助郵電職工選擇題目，按照合理化建議者的願望，給他介紹該項專業工作的專家來幫助他研究建議。這樣一來就產生了合理化建議者綜合工作隊。

委員會在很短時間內審查提出的建議，確定其中哪些送到郵電管理局或郵電部去，哪些不採用。如果建議只是帶有局部的、地方的意義，就立刻決定實際應用它。委員會的決定要告訴合理化建議者本人。

在電報局的修機室裡設立了郵電局的合理化建議者室，其中有必要的一套工具。派出了技工來幫助合理化建議者制

作这个或那个另件，邮电局里还成立了技術圖書室。印出了优秀合理化建議的通報。这个通報印出份數以能發給所有各科和車間为准。在五年当中，邮电局連續出版了合理化圖片集。

除了把合理化建議者应得的報酬發給他之外，我們还根据采用他的建議后所得到的經濟效果和生產效果从獎勵基金里獎勵优秀的合理化建議者。例如，在去年曾經獎勵了車工B.Γ.舒姆斯基，電報局技術員П.В.葉尔馬科夫、主任工程師П.Ф.朱科夫、長途電話局技術員組長К.А.葉西波夫和其他一些合理化建議者。在文化室里掛出了邮电局优秀合理化建議者的照片。

本局工作人員——以波波夫命名的科学工程技術协会的會員对合理化建議者有很大的帮助，协会的基層組織与合理化委员会一道为邮电職工組織講座來幫助他們充實技術知識。去年曾經举办了十次講座，題目是：“電話回路的交叉”、“音頻電報工作原理”、“蓄電池的組成和裝配”等等。邮电局行政上還定期給那些需要更好掌握新技術的工作人員举办課堂討論。例如，給長途局話務員举办了立即接續制工作的課堂討論。对長途站的技術人員举办了四十小時的學習，对電報局工作人員举办了載波机械的學習。

邮电局領導人員和社会团体对合理化問題的注意，推動了邮电職工創造性的發展。下面举几个提出的合理化建議作

例子來說明。這些建議都採用了並幫助了我們的日常工作。

在本地電源停電時，長途和市内電話局的話務員曾經不得不離開座席去把振鈴回路轉接到由蓄電池供电。技術員組長 K.A. 葉西波夫裝了一個附加的繼電器，它能夠不用話務員而進行自動轉接。

市内電話局的第一个交換機容量是120門，白天是由較好的話務員值機。但是，在最繁忙小時她來不及迅速應答用戶的呼叫，而同時坐在旁邊的長途中繼台話務員却很清閑。為了充分利用中繼台話務員的工作時間，合理化建議者 A. M. 科楚別依和 H. H. 波切魯日在座席上裝了有六對塞繩和通話振鈴設備的輔助座席，它並聯到中繼台交換機上，結果中繼台話務員就能够在最繁忙小時幫助第一交換機的話務員。中繼台話務員現在能够在替市話用戶接續長途電話以前預告這個用戶將要通話。

長途電話局的技術人員也提出了類似的建議。這裡在每個長途接綫台上裝了複式塞孔盤。現在每個話務員都可接任一回路和任一電路，這就使話務員能够相互幫助。當回路或直達用戶佔綫的時候，所有其他交換機上燈泡都亮着。

根據技術員 B. P. 達維多夫的建議，在他所維護的機械上裝設了一種當導頻電平消失或變化時用的信號綫路。當導頻電平升高或降低時，或當它消失時，信號繼電器動作，鈴響起來，值班技術員就採取必要的辦法。

技術員組長К.А.葉西波夫提出建議裝設有自動轉接电源的降壓變壓器。

如果在綫路上發現有大量的漏電現象，電報電路工作就不穩定，因而不得不去把電報導綫拼成回綫。在這種情況下，普通的ЛТ-44傳播電路圖不能檢查輸出電流，因而也就不能檢查傳播是否良好。由主任工程師И.Ф.朱科夫、技術員組長В.Ф.馬林諾夫、技術員А.С.別克羅和本文作者組成的郵電局合理化建議者綜合工作隊建議修改傳播電路圖，使它在拼綫時能夠檢查輸出電流。為此採用了毫安檢查表和空閑的接點來檢查平衡。

由К.А.葉西波夫、Г.У.克拉波夫尼茨基、Э.Г.達維多夫、В.Н.斯林科和В.В.布尔拉科娃組成的合理化建議者綜合工作隊建議把放大器接到音頻振鈴發電機的办法。按照這個办法可把任一程式音頻振鈴收訊機的諧振放大器接到1000/20或500/20 赫芝的普通發電機的輸出端。放大器的負荷是一個25—30歐姆的電位計，用它測出振鈴電壓。電路是經過限制電阻接到放大器上的。

這項建議被郵電部專業總局批准並在發明與合理化建議資料室在卡片第875號上公布。

如果在汽車車廂上裝固定的木棚，就不能利用運輸工具作其他工作，例如，運錢桿、草料、木柴等。阿爾馬維爾郵電局局長И.М.巴赫梯亞洛夫建議作可以卸下的木棚，上面是

屋頂鉄或三夾板蓋着。为了使汽車卸下木棚迅速，在与汽車車廂齊高處裝有尺寸為 3×2 米的移動滑橋。

三年來，在我們增音站里沒有發生過技術上的停歇事故。在發明與合理化建議資料室公布的許多合理化建議的採用以及本局郵電職工提出的建議的採用，對這方面有很大作用。

長途電話局的技術人員裝了一種轉話机架，使用起來很方便。同時還裝好了增音機，在任何一種程式的增音機發生障礙時都可用它來替換。由於這一項合理化建議，可以防止干綫電路和機械的停歇現象。

電報局的技術員根據發明與合理化建議資料室用第459號卡片公佈的建議，在現有的一套備用博多機上又裝了一組，使它裝成一套綜合報機。當博多機任一套（單工或是雙工）發生障礙時，可以把它迅速更換，也就避免了拍發電報時的停頓。空閑的時候，這套機械用來調整收報機、鍵盤和繼電器，而在必要時供音頻電報放點子用。那些初學的報務員也



K. A. 葉西波夫



В. И. Димов

在這套機械上實習。

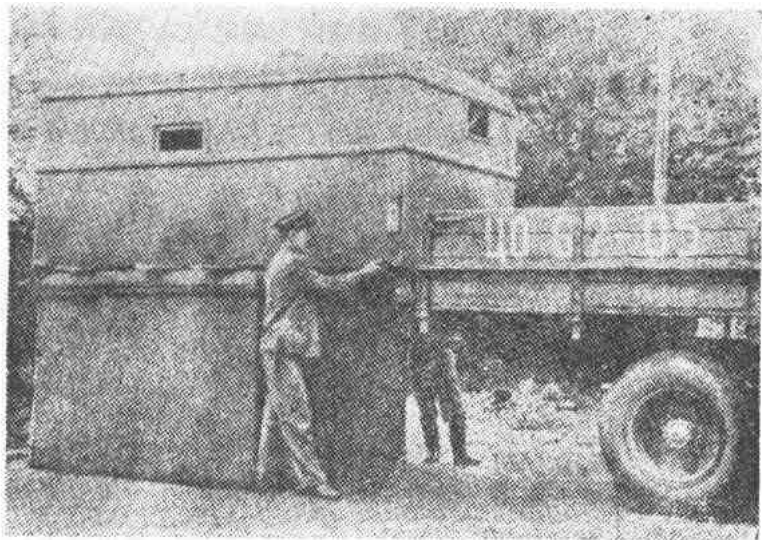
採用發明與合理化建議資料室第 404 號卡片建議的同時關掉差拍器和校對用的收報機，我們現在已經使博多機報房在夜里噪音少得多了。有些焊小另件的工作我們自己裝一個小變壓器來作。發明與合理化建議資料室的這類建議我們在一年內貫徹了約 40 件。

現在，由叶西波夫、達維多夫、博格達沙洛夫、阿弗捷耶夫和克拉皮夫尼茨基組成的綜合工作隊正在研究在電報綫上用高頻組織新的電話通信。叶西波夫和達維多夫正在研究利用 OKC 式機械的導頻來作電話通信。

三年來郵電部和郵電工會中央委員會都一直把我們郵電局列在合理化工作優秀者之內。連續兩年郵電部和郵電工會中央委員會因為在全蘇合理化工作展出中優良的指標而授予我們獎狀。

郵電職工提出的建議數也在不斷增加。例如，在 1949 年有 18 件個人的合理化建議，1950 年就達到 40 件，1951 年是 56

件，1952年是64件，而1953年達76件。綜合工作隊提出的建議數也相應增加了。在1953年，這類建議是21件。根據不完全的資料，採用了這些建議每年可節省十萬盧布。



汽車用的可卸木棚

勞動生產率提高了^①

基洛夫省科朗里尼克郵電局局長 M. П. 克拉布科夫

在我以前工作過的雅蘭斯克郵電局里，合理化建議者的人數起初只是限于少數一些工作人員，主要是技術員。我是郵電局局長，我本人只是想自己多提建議，沒有吸引全體職

①本文是在伊爾庫茨克合理化建議工作省際經驗交流會議上的發言摘要。

工來作。合理化工作問題沒有提到全局職工大會上、工人委員會和黨組織討論。實際上我們的結果是這樣：建議提出了，也採用了，但是脫離群眾，幾乎是以命令方式進行的。這方面是我當局長的錯誤。逐漸在雅蘭斯克郵電局終於組成了一小部分合理化建議積極份子，包括7個人，提出了22件建議。由於採用了某些建議，便能夠空出了三名人員調給郵電管理局。

提出的建議中可以舉出這樣一些：如有綫廣播站分站的自動開關；用一個總電鍵向八個地區拍發同文電報。

後來，在科切里尼茨基郵電局，我根據經驗証實了，區郵電局領導人在需要改變某一環節的工作時，必須喚起全體職工或某些工作人員來解決擺在面前的問題。郵電局局長、工人委員會和合理化與發明創造委員會的主席不一定要等某个工作人員提出書面的申請來。有的時候，一個郵電職工只是提出一點有益的意見，可是假如要想一下，也會從這裡得出來合理化建議，而需要在生產里貫徹。

例如，在科切里尼茨基郵電局有一次全體會議上討論到合理化與發明創造問題時，維什凱爾郵電支局局長П. А. 伊果申發了言。他的助手除執行自己的職責以外還同時維護電話交換機，當時還正在休假。伊果申訴苦說，現在當他一個人在支局時，交換機要佔去他很多時間。“難道不能把它移到台子上來嗎？——有人說道——免得一個鐘頭从台子到牆

上跑 20 次”。这个簡單的意見使我們認真考慮起來。原來还有四个邮电支局也需要这样移裝交換机，而且到处都帶來了對邮电工作人員的工作方便。正因为这个原因我們認為它是合理化建議，把它登記了下來。

總結各車間的工作時，我們在每个工会小組也討論合理化問題。在公開的党的會議上討論這個問題。工人委員會也沒有對這個問題袖手旁觀。

党委經常听取工人委員會与合理化委員會的彙報，檢查合理化建議貫徹情况如何。工人委員會主席和副局長然后向工会省委員会彙報。所有这些都說明邮电局領導人和邮电方面社会团体对合理化的重視。

長途台技術員什梅洛娃在一次會議上發言說，區里五个支局中有兩個接有長途电路並且接在長途交換台上。市話用戶要叫支局時，必須首先叫長途電話局。这样，兩個話務員就只好花時間來应答和接綫。

試問，如果把这些电路接到市話交換机上，不是再簡單不過了嗎？原來什梅洛娃已經不是第一次提議这样做了，可是總是沒有結果。我們認為，这种發言不是別的，就是合理化建議。在当地条件下，应当立刻登記下來，加以貫徹，並且通知發言者，說他的建議已經登記下來了。我举这个例子是要証明，即使在會議上，如果仔細听取邮电工作人員的發言，也可以得到有益的合理化建議。

什梅洛娃的第二條建議是在下面的情況下提出的。有一次，在用有線電路開省的會議的時候，我注意到長途電話局話務員的工作不忙。我問這個話務員不開會的時候作什麼。什梅洛娃想了一下回答說，在平常時間，話務員的負荷量是不大的。這個問題促使什梅洛娃去分析來、去、轉話的次數，她批判地觀察了話務員的負荷程度，提出了建議，結果我們就能夠調出了一個編制人員去作其他工作。

我再從我們實際工作中舉一個例子來談談。經過更深入地瞭解了電報投遞員的工作之後，我發生了疑問，他們是不是負荷已經足夠了呢？我要電報局的班長塞斯塔科娃去代電報分發員工作幾天來弄清楚這個問題。

塞斯塔科娃只工作了半天後，因為感到還要對電報局整班負責，便請我允許她暫時把分發移到電報局房間里去。我允許了。好幾天中她就同時兼作分發員和班長的工作。結果發現電報投遞員在她監督之下，投遞數量增加了20%。

由於充分利用了班長本人，某些報務員和分發員的工作日，我們就能空出了兩個人員編制。這就是塞斯塔科娃的合理化建議的結果。

必須指出，特別是當要克服工作中產生的困難的時候，合理化建議者的首創精神便更加顯露出來。

再從實際工作中舉個例子來談談。在蘇聯共產黨中央九月全會決議公佈之後，便產生了如何急劇改善郵電對機器施

拉机站的服务的問題。两个机器拖拉机站的两个村子过去我們就已經為他們投遞了，不过还靠集体農莊投遞員的帮助，为此还得另外付給他工作的報酬。更合理地組織投遞段就可以讓邮电局自己的郵遞員來替这些村子服务。

前几年邮电局里會有人埋怨人手不够，有些科里有時只好加班干。可是近兩年來我們已經能空出7个人員編制調到邮电管理局去了。在这方麵，合理化建議者有很大的功劳。

科切里尼克邮电局是一个三等邮电局。在基洛夫省同等的邮电局当中，我們的勞動生產率是佔最高位的。我覺得，应当把緊張的勞動計劃給區邮电局。这样就可喚起領導人与合理化建議者去取得邮电工作人員很高的勞動生產率的創造思想。

為技術上的改進而斗争

列寧格勒省魯加郵電局局長 А. А. 基里洛夫

我們邮电局職工有一些合理化工作的經驗。1948—1949年，由于参加社会評獎和合理化工作的优秀結果，魯加邮电局的集体榮獲了邮电部及邮电工会中央委員會的獎狀。

在邮电局內，進行了巨大工作來解釋合理化及創造發明对于國家的意义。合理化工作的總結在合理化建議者積極分子大会及邮电局工作人員的全体大会上來討論。1954年原定