



“九五”规划高等学校法学教材
◁ 经济法系列 ▷

jiu wu gui hua gao deng xue xiao fa xue jiao cai

王全兴 吕琳 侯玲玲/编著

劳 动 法

(习题集)

司法部法学教材编辑部编审

jiu wu gui hua gao deng xue xiao fa xue jiao cai

DF.12.1-44
S817

“九五”规划高等学校法学教材——经济法系列

劳 动 法 习 题 集

司法部法律教材编辑部编审

王全兴 吕 琳 侯玲玲 编著

法 律 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

劳动法习题集/王全兴等编著. —北京:法律出版社,
1999.10

ISBN 7-5036-3005-1/D·2707

I. 劳… II. 王… III. 劳动法-中国-习题 IV. D922.5-
44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 70290 号

出版·发行/ 法律出版社

经销/ 新华书店

责任印制/ 陶松

责任校对/ 何萍

印刷/北京宏伟胶印厂

开本/ 850×1168 毫米 1/32 印张/ 12 字数/ 310 千

版本/ 2000 年 1 月第 1 版

2000 年 1 月第 1 次印刷

印数/ 0.001—8.000

社址/ 北京市海淀区西三环北路甲 105 号科原大厦 4 层 (100037)

电子信箱: pholaw@public. bta. net. cn

电话/ 88414899 88414900 (发行部) 88414121 (总编室)

出版声明/ 版权所有, 侵权必究。

书号: ISBN 7-5036-3005-1/D·2707

定价: 18.00 元

(如有缺页或倒装, 本社负责退换)

作者简介

王全兴	中南政法学院	教授	
吕琳	中南政法学院	教师	法学硕士
侯玲玲	中南政法学院	教师	法学硕士

说 明

一、本习题集以“九五”规划高等学校法学教材《劳动法》(王全兴著,法律出版社1997年版)为基础;题目和答案均来源于该教材以及《中华人民共和国劳动法》和有关法律法规。

二、本习题集所列各章教学基本知识点,是要求学生通过教学过程而掌握的劳动法学基本知识(含基本概念、基本理论和基本制度)的范围。

三、本习题集所列各章考核要点,分为三个层次:识记要点,是要求学生记住其内容并能就其与相关知识作出识别的知识点;理解要点,是要求学生了解其内容并能分析其含义、特征、由来、意义、地位、结构等的知识点;应用要点,是要求学生运用其内容解决立法实践、执法实践和改革实践中简单问题或较复杂问题的知识点。

四、本习题集所编制习题,根据现行各类考试实践的需要,分为名词解释、填空、判断并改错、选择、简答、论述、案例分析等七种类型。

五、本习题集的知识点和复习题由王全兴撰稿,第一至十章复习题参考答案由侯玲玲撰稿,第十一至二十章复习题参考答案由吕琳撰稿,全书由王全兴统稿。

六、本习题集中的不妥和错误之处,敬祈批评指正。

作 者

一九九九年七月

目 录

知识点和复习题

立法简史篇

第一章 外国劳动立法的产生和发展	(1)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(1)
第二部分 复习题	(2)
第二章 中国劳动立法的产生和发展	(3)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(3)
第二部分 复习题	(3)
第三章 国际劳工立法的产生和发展	(5)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(5)
第二部分 复习题	(6)

基础理论篇

第四章 劳动法概述	(9)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(9)
第二部分 复习题	(10)
第五章 法律关系	(15)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(15)
第二部分 复习题	(16)
第六章 劳动法主体	(21)

第一部分 教学基本知识点和考核要点	(21)
第二部分 复习题	(23)

劳动关系协调篇

第七章 劳动合同	(29)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(29)
第二部分 复习题	(30)
第八章 集体合同	(40)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(40)
第二部分 复习题	(41)
第九章 用人单位内部劳动规则	(45)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(45)
第二部分 复习题	(46)
第十章 职工民主管理	(50)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(50)
第二部分 复习题	(51)

劳动基准篇

第十一章 工作时间和休息时间	(54)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(54)
第二部分 复习题	(55)
第十二章 工资	(60)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(60)
第二部分 复习题	(62)
第十三章 劳动保护	(69)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(69)
第二部分 复习题	(70)

劳动保障篇

第十四章 劳动就业	(77)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(77)
第二部分 复习题	(78)
第十五章 职业培训	(83)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(83)
第二部分 复习题	(84)
第十六章 社会保险	(89)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(89)
第二部分 复习题	(91)
第十七章 职工福利	(99)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(99)
第二部分 复习题	(100)

劳动执法篇

第十八章 劳动争议处理	(104)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(104)
第二部分 复习题	(105)
第十九章 劳动监督	(112)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(112)
第二部分 复习题	(113)
第二十章 法律责任	(117)
第一部分 教学基本知识点和考核要点	(117)
第二部分 复习题	(118)

复习题参考答案

第一章	外国劳动立法的产生和发展·····	(125)
第二章	中国劳动立法的产生和发展·····	(127)
第三章	国际劳工立法的产生和发展·····	(132)
第四章	劳动法概述·····	(136)
第五章	法律关系·····	(148)
第六章	劳动法主体·····	(156)
第七章	劳动合同·····	(174)
第八章	集体合同·····	(190)
第九章	用人单位内部劳动规则·····	(203)
第十章	职工民主管理·····	(212)
第十一章	工作时间和休息时间·····	(221)
第十二章	工资·····	(229)
第十三章	劳动保护·····	(259)
第十四章	劳动就业·····	(270)
第十五章	职业培训·····	(287)
第十六章	社会保险·····	(299)
第十七章	职工福利·····	(320)
第十八章	劳动争议处理·····	(328)
第十九章	劳动监督·····	(345)
第二十章	法律责任·····	(359)

〔知识点和复习题〕

立法簡史篇

第一章 外国劳动立法的产生和发展

第一部分 教学基本知识点和考核要点

一、教学基本知识点

- (一) 劳动法产生的前提、过程 and 原因
- (二) 资本主义国家劳动立法的发展
- (三) 社会主义国家劳动立法的发展

二、考核要点

(一) 识记

- | | |
|-----------------|-------------|
| 1. “劳工法规” | 法令 |
| 2. “工厂立法” | 5. 《苏俄劳动法典》 |
| 3. 英国《学徒健康和道德法》 | 6. 《法国民法典》 |
| 4. 第一部社会主义国家劳动 | |

(二) 理解

1. 劳动法产生的前提
2. “劳工法规”与“工厂立法”的区别
3. 劳动法产生的原因
4. 资本主义国家劳动立法发展各阶段的特点
5. 前苏联东欧国家劳动立法的特点

第二部分 复 习 题

一、填空

1. 资本主义国家劳动关系的法律调整经历了_____、_____
_____、_____、三个阶段。
2. 第一个早期劳工法规是由_____于_____年颁布的。
3. 英国_____年的_____被视为劳动法产生的标志。
4. 在1804年《法国民法典》中，将雇佣关系称为_____。
5. _____年由_____颁布，由_____签署的_____是社会主义国家的第一部劳动法令。
6. _____年的_____是历史上第一部社会主义劳动法典。

二、判断并改错

1. 劳动法是历史发展到一定阶段的产物，它随着国家的出现而产生。
2. “劳工法规”是保护劳动者的立法。
3. “工厂立法”是以保护劳动者为主旨的立法。
4. 在许多资本主义国家，劳动关系一直由民法调整。
5. 社会主义劳动立法最早出现于巴黎公社。
6. 美国1935年的《国家劳动关系法》和1947年的《劳动关系法》都是肯定和保护工人基本权利的立法。

三、简答

1. 劳动法产生的前提是什么，它在历史上什么时候才具备？
2. “劳工法规”和“工厂立法”有何区别？
3. 劳动法产生的原因是什么？
4. 资本主义自由竞争阶段劳动立法有哪些特点？
5. 资本主义垄断阶段劳动立法有哪些特点？
6. 资本主义国家垄断阶段劳动立法有哪些特点？
7. 前苏联东欧国家劳动立法有哪些特点？

第二章 中国劳动立法的产生和发展

第一部分 教学基本知识点和考核要点

一、教学基本知识点

- (一) 中华人民共和国成立以前劳动立法的概况
- (二) 中华人民共和国成立以来各个时期劳动立法的概况
- (三) 香港、澳门、台湾地区劳动立法的概况

二、考核要点

(一) 识记

1. 中国工人阶级争取劳动立法的重大斗争活动
2. 北洋政府和国民政府的重要劳动立法
3. 革命根据地的重要劳动立法
4. 建国后至党的十一届三中全会以前劳动立法的阶段划分
5. 党的十一届三中全会以来劳动立法的阶段划分
6. 香港、澳门、台湾地区的重要劳动立法

(二) 理解

1. 中华人民共和国成立以前劳动立法的评价
2. 中华人民共和国成立以来各个时期劳动立法的评价
3. 香港、澳门、台湾地区劳动立法的评价

第二部分 复 习 题

一、填空

1. 1921年8月中国共产党成立了_____作为领导中国工人运动的总机关。
2. 1922年5月在广州举行的第一次全国劳动大会，通过了_____。

3. 1922年8月中国劳动组合书记部制定了_____。
4. 1925年在广州举行的第二次全国劳动大会，成立了_____。
5. 1924年11月孙中山以大元帅的名义颁布了_____。
6. 1931年中央苏区制定了_____。
7. 建国后至党的十一届三中全会以前的劳动立法可大致分为_____、_____、_____、_____四个阶段。
8. 党的十一届三中全会以来的劳动立法可大致分为_____、_____、_____三个阶段。
9. 《中华人民共和国劳动法》于_____由_____通过，于_____开始施行。
10. 香港劳工法的主要渊源有_____、_____、_____三种。
11. 香港调整劳资关系的基本法是_____。
12. 澳门首部《劳工法》颁布于_____年，又称_____。

二、判断并改错

1. 中国共产党和中华全国总工会共同领导了工人阶级争取劳动立法的运动。
2. 广州、武汉国民政府的劳动立法与南京国民政府的劳动立法具有同样的本质和进步意义。
3. 革命根据地的劳动立法是社会主义劳动法的萌芽。
4. 党的十一届三中全会以来的劳动立法，是市场取向的劳动制度改革的法律表现。
5. 《中华人民共和国劳动法》是社会主义计划经济向社会主义市场经济转换的劳动法，属于劳动立法的过渡模式。
6. 香港的《雇佣条例》是适用于所有劳动雇员的劳工基本法。
7. 外地劳工输入规范，一直是澳门劳工法的重点内容。
8. 台湾当局1984年制定的《劳动基准法》，是一部注重保护劳动者的法律。

三、简答

1. 中国工人阶级争取劳动立法的运动中有哪些重大活动?
2. 如何评价广州、武汉国民政府和南京国民政府的劳动立法?
3. 《中华苏维埃共和国劳动法》的内容有哪些要点?
4. 党的十一届三中全会以来劳动立法发展的三个阶段各有何特点?
5. 香港劳工法的主要渊源有哪些?
6. 香港《雇佣条例》保护劳动者的范围是如何界定的?
7. 60年代中期以来的香港劳工立法有何特点?
8. 澳门《劳工法》确立了哪几项原则?
9. 台湾劳工立法先后经历了哪些重大变化?

第三章 国际劳工立法的产生和发展

第一部分 教学基本知识点和考核要点

一、教学基本知识点

- (一) 国际劳工组织的概况
- (二) 国际劳工立法的概况
- (三) 国际劳工立法与中国的关系

二、考核要点

- (一) 识记
 1. 国际劳工立法的首倡者
 2. 国际劳工组织成立过程中的重大事件
 3. 国际劳工组织的三个发展阶段
 4. 特别重要的国际劳工大会
 5. 特别重要的国际劳工组织文件
 6. 国际劳工组织的机构
 7. 国际劳工立法的形式

8. 旧中国与国际劳工组织关系的重大活动

9. 新中国与国际劳工组织关系的重大活动

(二) 理解

1. 国际劳工组织的宗旨和主要职能

2. 国际劳工立法的主要特点

3. 《国际劳动宪章》的原则

4. 《费城宣言》的原则

5. 国际劳工标准的内容结构

第二部分 复 习 题

一、填空

1. 国际劳工立法的首倡者是_____和_____。

2. 国际劳工立法协会于_____正式成立。

3. 《国际劳动宪章》_____由_____讨论通过。

4. 国际劳工组织于_____正式宣告成立。

5. 第一届国际劳工大会于_____在_____召开。

6. 国际劳工组织的主要机构有_____、_____和_____。

7. 国际劳工立法的主要形式为_____和_____。

8. 国际劳工立法的主要依据是_____和_____。

9. 自_____起，中国成为国际劳工组织的常任理事国。

10. 自_____起，国民党政府先后批准了_____个国际劳工公约。

11. 自_____召开的第_____届国际劳工大会起，中华人民共和国正式参加国际劳工组织的各项活动。

12. 国际劳工组织北京局于_____正式设立。

13. 国务院于_____决定承认旧中国所批准的_____个国际劳工公约，同时宣布新中国成立后台湾当局用中国名义批准的_____。

_____个国际劳工公约_____。

14. 截至 1997 年, 我国已承认和批准了_____个国际劳工公约。

二、判断并改错

1. 国际劳工组织是联合国的专门机构之一, 其成员国只需由其政府代表参加即可。

2. 《国际劳动宪章》是《凡尔赛和平条约》的一个组成部分。

3. 国际劳工组织理事会是国际劳工组织的执行机关。

4. 国际劳工公约和国际劳工组织建议书都是由国际劳工大会通过的具有法律约束力的国际劳工标准。

5. 作为国际劳工组织的成员国, 对国际劳工组织制定的国际劳工公约都必须履行。

6. 只有经我国批准的国际劳工公约, 才影响我国劳动立法。

三、选择

1. 参加国际劳工大会的成员国代表团由_____组成。

A、政府代表 B、劳工代表 C、雇主代表 D、专家代表

2. 国际劳工局是_____。

A、国际劳工组织的执行机关 B、国际劳工组织的常设办事机构 C、国际劳工大会的秘书处 D、国际劳工组织理事会的秘书处

3. 国际劳工组织制定国际劳工公约和建议书的主要依据包括_____。

A、《国际劳工宪章》 B、《费城宣言》 C、《联合国宪章》
D、联合国大会通过的有关劳动和社会问题的重大决议 E、国际劳工大会的决议

4. 1919 年“巴黎和会”上, 北洋政府在《对奥和约》上签字, 中国成为_____的原始成员国。

A、第一国际 B、国际联盟 C、国际劳工组织 D、联合国

四、简答

1. 国际劳工组织经历了哪几个发展阶段？
2. 国际劳工组织的宗旨和主要职能是什么？
3. 国际劳工组织机构主要由哪几部分组成，各组成部分的法律地位如何？
4. 国际劳工法与一般国际法比较，有哪些主要特点？
5. 《国际劳动宪章》所规定的原则有哪些？
6. 《费城宣言》所规定的原则有哪些？
7. 国际劳工标准有哪些方面的内容？