



DANGDEGONGZUOFANGFASHOUCE

党的工作方法手册

尚文 谷安林 李琨瑞 主编

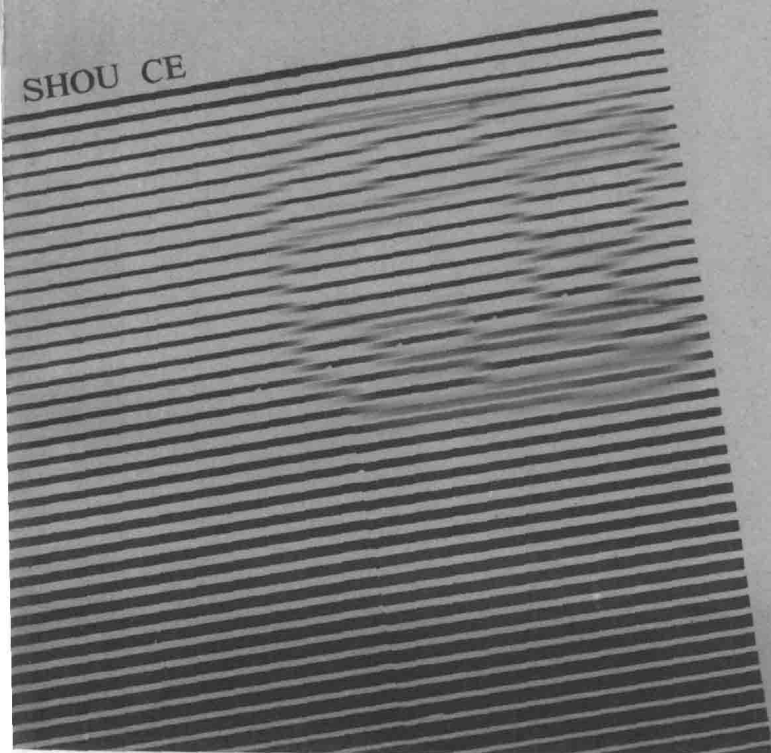
红旗出版社

党的工作方法手册

尚文 谷安林 李琨瑞 主编

燕鹏远 杨喜祥 副主编

SHOU CE



(京) 新登字108号

党的工作方法手册

主 编 尚 文 谷安林 李琨瑞
责任编辑 毛传兵 特约编辑 牛耕 一羊
封面设计 李 军 责任校对 晓 光
出 版 红旗出版社(北京沙滩北街2号)
发 行 新华书店首都发行所
排 版 丹东印刷厂
印 刷 丹东印刷厂

850×1168 32开 34.25印张 800千字

1992年5月北京第1版 1992年5月丹东第1次印刷

印 数 1—8,000册

ISBN 7-80068-291-9/D·133

定 价 20.00元

党的工作方法手册

主 编 尚 文 谷安林 李琨瑞

副 主 编 燕鹏远 杨喜祥

编 委 (以姓氏笔画为序)

马振盛 王 平 王立斌 司中全

米 山 李智勇 李琨瑞 杨喜祥

谷安林 张玉舟 陈文清 尚 文

高选民 钱国良 崔少鹏 燕鹏远

编写人员 (以姓氏笔画为序)

于在海 马振盛 王 剑 王立斌

包志敏 司中全 刘金树 庄文波

米 山 乔歧东 仲伟祥 孙承华

李 绵 李智勇 李厚朴 杨喜祥

杨景新 杨耀伟 吴跃东 谷安林

张玉舟 张兆本 陈文清 庞 义

昌福山 孟繁华 高选民 桂 东

梁澄宇 黄晓红 崔少鹏 燕鹏远

魏广君

序

认识世界的方法称作认识方法（或称思想方法），改造世界的方法称作工作方法（或称行动方法）。认识世界的根本目的在于改造世界。我们党在数十年革命和建设的实践中，不仅善于把马克思主义的普遍原理同中国的具体实际相结合，不断提出和制定正确的路线、方针、政策，而且逐步建立和形成了一整套独具特色的工作方法，包括从战略原则到方针政策的制定，从决策到用人，从党的领导到群众团体的领导，从高层领导到基层领导，从坚持无产阶级政党的领导权到提高领导者的素质等等；包括领导与群众相结合，一般号召与个别指导相结合，一切从实际出发，没有调查没有发言权，领导体制的基本原则是民主集中制等等；包括从全局到局部再到全局，从群众到领导再到群众，从实践到理论再到实践，从客观到主观再到客观，从过去到现在再到将来等等。这些从一系列原则到具体方法，已成为党的宝贵财富。在社会主义现代化建设的新时期，重视学习、继承和借鉴党的优良传统的工作方法，并把它创造性地应用于各项实际工作中去，必将有助于我们提高工作效率，取得令人满意的工作成果。《党的工作方法手册》正是适应这一需要编纂的，所以，它的出版是一件有着积极意义的事情。

工作方法总是伴随着工作任务而提出来的。毛泽东同志早在58年前就明确指出：“我们不但要提出任务，而且要解决

完成任务的方法问题。我们的任务是过河，但是没有桥和船就不能过。不解决桥或船的问题，过河就是一句空话。不解决方法问题，任务也只是瞎说一顿。……一切工作，如果仅仅提出任务而不注意实行时候的工作方法，不反对官僚主义的工作方法而采取实际的具体的工作方法，不抛弃命令主义的工作方法而采取耐心说服的工作方法，那末，什么任务也是不能实现的。”由此看来，做任何工作，光凭热情和忠诚还不够，还必须学习、研究和采取切合实际的有效的工作方法。

认识世界和改造世界的方法，归根结底取决于有什么样的世界观。对世界的基本观点怎样，观察、研究、改造世界的根本方法也就怎样。辩证唯物主义和历史唯物主义是唯一科学的世界观。也是唯一科学的哲学方法论，它要求人们一切从实际出发，客观地、历史地、全面地、具体地观察、分析、研究问题，采取符合客观实际的工作方法，能动地改造客观世界。情况是不断发生变化的，形势和任务也是不断发展变化的，方法也必然是随之不断发展变化的。既继承传统的工作方法，又注意运用新的科学方法，融汇贯通，积累改进，将会不断丰富我们党的工作方法宝库。

《党的工作方法手册》是一本工具书，从各方面来说，并非臻于完善，但它有一个比较突出的特点，即以马克思主义的世界观和方法论为指导，将认识方法和思想方法作为本源，将基本工作方法作为主干，将具体工作方法作为枝叶，形成了比较完整的内在体系，便于人们理解、消化、吸收和运用。无论对理论工作者还是实际工作者都有一定的研究和参考价值。

编者

1992年4月于沈阳

目 录

第一部分 党的工作的方法论要求

马克思主义的世界观和方法论·····	(3)
不唯上、不唯书、只唯实，交换、比较、 反复·····	(5)
解放思想 实事求是·····	(7)
坚持实践是检验真理的唯一标准·····	(8)
坚持马克思主义的群众观点·····	(10)
一切以时间、地点、条件为转移·····	(13)
对具体情况作具体的分析·····	(15)
要全面地看问题·····	(17)
要发展地看问题·····	(19)
要“一分为二”地看问题·····	(21)
透过现象认识本质·····	(24)

把感性认识上升到理性认识·····	(25)
既要获取直接经验,又要重视间接经验·····	(27)
注意从偶然中发现必然·····	(29)
善于从矛盾的特殊性中把握事物·····	(31)
要善于抓住主要矛盾·····	(34)
掌握矛盾转化的辩证法·····	(36)
掌握量变质变的辩证法·····	(38)
要按客观规律办事·····	(40)
坚持真理 修正错误·····	(42)

第二部分 党的基本工作方法

理论和实际相结合的方法·····	(49)
领导和群众相结合的方法·····	(51)
遇事同群众商量的方法·····	(52)
从群众中来到群众中去的方法·····	(54)
一般号召和个别指导相结合的方法·····	(56)
突破重点、推动全面的方法·····	(59)
总结典型、分类指导的方法·····	(62)
抓两头、带中间的方法·····	(64)
坚持一切从实际出发的方法·····	(66)
调查研究、实事求是的方法·····	(68)
走马看花和下马观花的方法·····	(70)
一切经过实验的方法·····	(72)
照顾全局照顾多数的方法·····	(73)
坚持一个时期只有一个中心的方法·····	(75)
集体领导、分工负责的方法·····	(77)
党委书记要当好“班长”的方法·····	(79)

注意团结那些和自己意见不同的同志一道

工作的方法·····	(81)
胸中有“数”的方法·····	(83)
学会“弹钢琴”的方法·····	(85)
“互通情报”的方法·····	(86)
“安民告示”的方法·····	(88)
“精兵简政”的方法·····	(89)
要“抓紧”的方法·····	(90)
力戒骄傲的方法·····	(91)
批评与自我批评的方法·····	(94)
原则性和灵活性相统一的方法·····	(96)
善于观察形势的方法·····	(99)
善于掌握时机的方法·····	(102)
多谋善断的方法·····	(104)
重要文件要自己动手的方法·····	(106)
开会要做到观点和材料统一的方法·····	(108)
解除封锁、“下毛毛雨”的方法·····	(109)
波浪式前进的方法·····	(112)
全面规划、检查评比的方法·····	(115)
订计划、办事情要留有余地的方法·····	(117)
坚持阶级分析的方法·····	(118)
区别“延安”和“西安”的方法·····	(120)
比较九个指头和一个指头的方法·····	(123)
同党外同志合作共事的方法·····	(124)
发挥政治优势的方法·····	(126)
坚持“两手抓”的方法·····	(129)

第三部分 党的组织工作方法

一 党的民主集中制

- 健全党的民主集中制的方法…………… (135)
- 实行党委制的方法…………… (136)
- 建立健全党委议事制度的方法…………… (137)
- 发挥全委会作用的方法…………… (138)
- 建立基层党组织议事规则的方法…………… (139)
- 正确处理党的上级组织和下级组织
关系的方法…………… (140)
- 党组织讨论决定问题时的表决方法…………… (140)

二 党的代表大会制度与选举制度

- 召开党的代表大会的请示报告方法…………… (142)
- 确定党的代表大会代表名额的方法…………… (142)
- 党的代表大会代表的产生方法…………… (144)
- 党的代表大会主席团的产生方法…………… (144)
- 党的代表大会代表资格审查方法…………… (144)
- 介绍候选人的方法…………… (145)
- 党的代表大会充分体现选举人意志
的方法…………… (146)
- 实行差额选举的方法…………… (147)
- 地方党委的常委、书记、副书记的
产生方法…………… (148)

三 党的组织机构设置

- 党的基层组织的设置方法…………… (149)

农村党的基层组织的方法	(150)
中外合资企业党组织的方法	(151)
外商独资企业党组织的方法	(151)
机关党组织的方法	(152)
联合党支部的方法	(153)
临时党支部的方法	(153)
划分党小组的方法	(154)

四 党的生活

严格党的组织生活的方法	(155)
民主生活会的准备方法	(156)
确定民主生活会中心议题的方法	(157)
民主生活会的记录方法	(157)
领导干部过双重组织生活的方法	(157)
离休退休退职党员过党的组织生活的 方法	(158)
受党纪处分党员过党的组织生活的方法	(159)

五 发展党员

发展党员工作“七及时”的方法	(161)
同入党积极分子谈话的方法	(162)
培训入党介绍人的方法	(163)
“台阶式”培养法	(163)
组织员同发展对象的谈话方法	(164)
审批新党员前的谈话方法	(164)
《入党志愿书》的填写方法	(165)
入党积极分子和预备党员考察记实簿 管理方法	(166)

教育、考察预备党员的方法·····	(166)
-------------------	---------

六 党员管理

党务工作目标管理的方法·····	(168)
民主评议党员的方法·····	(169)
开展党员创先争优的方法·····	(171)
进行党员鉴定的方法·····	(172)
党员议事会的方法·····	(173)
党员责任区的方法·····	(174)
“两组一区”的方法·····	(175)
党员联系户的方法·····	(177)
评比竞赛的方法·····	(178)
党员活动日的方法·····	(179)
党员目标管理的方法·····	(180)
党员小段目标管理的方法·····	(182)
建立党员记实簿的管理方法·····	(184)
建立党员记实考核档案的方法·····	(186)
党员定期达标管理方法·····	(187)
建立党员管理登记卡的方法·····	(188)
建立党员干部廉洁档案的方法·····	(189)
对年老多病党员管理的方法·····	(189)
发挥无职党员作用的方法·····	(191)
管理外出党员的方法·····	(192)
处理党员信教问题的方法·····	(193)
劝告不合格党员退党的方法·····	(194)
处理党员退党的方法·····	(195)
计算党员党龄的方法·····	(196)
党费管理的方法·····	(197)

党员丢失组织关系介绍信处理的方法·····	(197)
-----------------------	---------

七 党员教育

党员自我教育与互相教育相结合的方法·····	(199)
普遍教育与个别教育相结合的方法·····	(201)
过入党生日的教育方法·····	(202)
典型教育的方法·····	(203)
做报告的方法·····	(204)
专题研讨的方法·····	(204)
办业余党校的方法·····	(205)
电话教育的方法·····	(207)
参观访问的方法·····	(208)

八 干部的选拔和任用

坚持党管干部的方法·····	(209)
坚持德才兼备标准的方法·····	(211)
通过重大的政治斗争考察政治倾向的 方法·····	(213)
重文凭又不唯文凭的方法·····	(214)
看资历更重能力的方法·····	(215)
既看现实表现又看全部历史的方法·····	(216)
注重实绩的方法·····	(217)
正确评价实绩的方法·····	(218)
充分走群众路线的方法·····	(219)
民主推荐的方法·····	(220)
民意测验的方法·····	(221)
民主推荐与组织考察相结合的方法·····	(222)
“伯乐荐贤”的方法·····	(222)

“毛遂自荐”的方法	(223)
笔试的方法	(224)
面试的方法	(224)
考试与考察相结合的方法	(225)
从优秀工人中选拔干部的方法	(227)
从优秀农民中选聘和录用干部的方法	(228)
赛马场上选良驹的方法	(229)
根据岗位规范遴选人才的方法	(229)
坚持党委集体讨论决定的方法	(231)
严格选拔程序的方法	(232)

九 干部的教育和培训

正规化培训的方法	(233)
系统培训的方法	(233)
集中轮训的方法	(234)
离职学习的方法	(234)
在职学习的方法	(234)
开展理论研究的方法	(235)
举办专题研讨班的方法	(235)
举行形势报告会的方法	(236)
定期举行经验交流会的方法	(236)
易地交流的方法	(237)
实行回避的方法	(238)
下基层锻炼的方法	(239)
到落后和条件艰苦的地区帮助改变面貌 的方法	(239)
去发达地区见习的方法	(240)
挂职锻炼的方法	(241)

岗位职务培训的方法·····	(241)
轮岗的方法·····	(242)
蹲点的方法·····	(243)
派工作队的方法·····	(244)
包村、包片的方法·····	(244)
委派处理“急难险”任务的方法·····	(245)
设置领导助理的方法·····	(246)
经过一定台阶锻炼的方法·····	(246)
上岗前培训的方法·····	(247)
压担子的方法·····	(248)
上调实习的方法·····	(248)
由老同志“传帮带”的方法·····	(249)

十、干部的考核

注重考察政治素质的方法·····	(251)
综合考察的方法·····	(252)
案卷查阅的方法·····	(253)
调查访问的方法·····	(254)
个别谈话的方法·····	(254)
资格审查的方法·····	(255)
民主评议的方法·····	(256)
述职的方法·····	(258)
模拟情境测试的方法·····	(259)
同一层次比较的方法·····	(260)
听取主管领导意见的方法·····	(261)
服务对象评议的方法·····	(261)
专家评议的方法·····	(262)
怎样写好考察材料·····	(262)

十一 干部的调动

- 知人善任、用其所长的方法…………… (264)
- 完善结构、合理调配的方法…………… (265)
- 关心爱护干部的方法…………… (265)
- 计划分配的方法…………… (266)
- 组织调整的方法…………… (267)
- 定期轮换的方法…………… (267)
- 招聘选调的方法…………… (268)
- 个别商调的方法…………… (268)
- 临时借调的方法…………… (269)
- 干部交流的方法…………… (269)
- 回避性交流的方法…………… (271)
- 提拔性交流的方法…………… (272)
- 需求性交流的方法…………… (273)
- 培养性交流的方法…………… (273)

十二 后备干部队伍建设

- 建立后备干部队伍的方法…………… (275)
- 跟踪联系的方法…………… (277)
- 实行年度考核与平时考察相结合的方法…………… (277)
- 实行滚动式管理的方法…………… (278)
- 教育提高的方法…………… (278)
- 备用结合的方法…………… (279)

十三 老干部工作

- 发挥老同志优势的方法…………… (280)
- 聘请担任校外辅导员的方法…………… (280)

吸收参加干部考察的方法·····	(281)
聘请担任党风监督员的方法·····	(281)
就党建工作进行调查研究的方法·····	(281)
参与廉政建设检查组工作的方法·····	(282)
因人因地制宜从事种养业的方法·····	(282)
举办知识讲座的方法·····	(282)
从事咨询,发挥参谋作用的方法·····	(283)
参加社会公益活动的方法·····	(283)
老有所学的方法·····	(283)
开办老年大学的方法·····	(284)
老有所乐的方法·····	(284)
生活上优先照顾的方法·····	(285)
政治上关心爱护的方法·····	(285)
老有所养的方法·····	(286)

十四 干部审查

重事实、重证据的方法·····	(287)
可轻可重的,一般从轻、留有余地的 方法·····	(288)
结论同本人见面的方法·····	(288)
结论采取写实的方法·····	(288)
允许本人保留意见和申诉的方法·····	(289)
宜粗不宜细的方法·····	(289)
确定审查对象的方法·····	(290)
函调索取证明材料的方法·····	(290)
派人调查索取证明材料的方法·····	(291)
向受审查人调查的方法·····	(291)