

工业企业管理讲义

(初 稿)

中国人民大学工业企业管理教研室編

中 国 人 民 大 学

466
84138

21502

466
84138

工业企业管理讲义

(初稿)

中国人民大学工业企业管理教研室编

中国人民大学

1959年·北京

工业企业管理讲义
(初稿)

1958年9月第1版

1959年3月第4次印刷

5530—7536(2000+6)册

247,000字

统一书号: 4011·205

定价(4): 0.95元

編 者 的 話

我国工业企业职工在党的领导下，創造了许多丰富可贵的經驗，可是由于过去沒有很好地坚持理論与实际相結合、学习与独創相結合的原則，也曾走过一些弯路，取得一些教訓。走弯路固然不好，然而總結出教訓以指导今后，却又变成好事。無論是經驗或教訓对于企业管理工作者來說都是宝贵的。整风以来，群众“精神振奋，斗志昂揚，意气风发”，气势磅礴的大躍进形势不断高漲，企业中涌現出“二參一改”的重大創举，使企业管理工作煥然一新。这是我国工人阶级的創造，这是共产党英明领导的成果。假如說，这本講义正确地反映了这些情况，因而对实际工作有一点帮助的話，这首先应归功于偉大的党，归功于英勇的工人阶级。

我們这本講义是在教学改革运动中，在破教条主义的束縛，破资产阶级学术思想的基础上編写的。从开始搜集資料到編写完稿总共只用了两个月時間，参加执笔編写的有16人。由于時間非常紧促，調查研究很不深入，再加上我們許多人是第一次編写講义，缺乏經驗，这本講义存在的問題和缺点是会很多的，我們热誠地欢迎批評和提出意見，以便帮助我們在这个基础上进一步編写出質量較好的講义。

这門課程的名称原来是“工业企业組織与計劃”，現在根据中国的实际情况改为“工业企业管理”。我們教研室的名称也随之改变。

最后，我們要向为我们提供資料的企业职工同志們表示感謝；向我们講义草稿提出宝贵意見的部、局、企业的同志們及兄弟院校的同志們表示感謝；向帮助我們搜集資料的今年毕业的同学們以及参加討論的同学們表示感謝。

中国人民大学工业企业管理教研室

1958年9月

目 錄

序 言	1
第一章 工業企業的管理制度與領導方法	7—40
第一節 企業管理實現民主集中制原則的兩個基本制度	11
第二節 幹部參加生產、工人參加管理和業務改革三大經驗 的出現是改進社會主義企業管理工作的重大創舉	19
第三節 領導方法	27
第四節 企業的行政管理機構	35
第二章 工業企業計劃工作總論	41—70
第一節 工業企業計劃工作的任務	41
第二節 工業企業計劃工作的指導思想和工作方法	46
第三節 工業企業計劃工作的內容	53
第三章 工業企業的技术革命与技术革新	71—96
第一節 技術革命的意義和內容	71
第二節 開展群眾性的技術革命運動	76
第三節 技術革命和技術革新的組織工作	81
第四節 評定措施效果	94
第四章 工業企業的勞動組織工作	97—127
第一節 工業企業勞動組織工作的任務	97
第二節 勞動力配備	101
第三節 生產組織	104
第四節 勞動競賽	117
第五節 勞動紀律	121
第六節 勞動保護	124
第五章 工業企業生產計劃工作	128—151
第一節 調動一切積極因素制訂生產計劃	129

第二节	积极組織車間月度生产作业计划工作	140
第六章	工业企业的技术管理	152—185
第一节	新产品試制的組織工作	152
第二节	产品質量檢查的組織工作	169
第三节	机器設備檢修的組織工作	176
第七章	工业企业劳动力计划工作	186—201
第一节	企业劳动力计划的編制	188
第二节	职工的培訓和提高	196
第八章	工业企业的工資福利工作	202—233
第一节	党关于工資福利工作的基本政策	202
第二节	工业企业的工資獎勵制度	207
第三节	工业企业的福利津貼制度	222
第四节	工資总額和平均工資计划工作	227
第五节	县和县以下工业企业的工資福利工作	229
第九章	工业企业的供应工作	234—260
第一节	社会主义工业企业供应工作的意义和任务	234
第二节	合理利用材料和節約材料	239
第三节	材料供应的计划工作	247
第四节	工具供应工作的特点	258
第十章	工业企业的節約組織工作	261—293
第一节	群众節約运动	263
第二节	成本计划工作	274
第三节	車間和生产小組的經濟核算制	279

序 言

—

工业企业管理,是社会化大生产的产物。同时,在管理問題中,又必然充滿着階級关系的內容。在不同的生产方式里,工业企业管理問題,有着質的不同。資本主义的工厂管理,是資本家統治、剝削工人階級的手段。社会主义条件下,实现了生产資料公有化,一切工厂、矿山屬於全民所有(国营的和公私合营的),或者为劳动人民集体的财产(农业、手工业合作社或公社举办的)。人們在生产中的关系,也一扫压迫和剝削,建立在同志式的互助合作的基础上。管理成为社会主义国家、工人階級和劳动人民用来組織生产、調节生产和促进生产发展的工具。

社会主义的工业企业管理,排除了資本主义工厂管理里固有的丑惡:对工人进行監視,执行强迫劳动、飢餓与皮鞭的紀律;分化工人階級团結;追逐最大利潤和市場行情去調节生产等等。社会主义工业企业管理有着自己嶄新的职能:按照社会需要和国家任务,組織有計劃的生产;以最大限度節約为原則,来組織劳动,利用各种生产資料;确保生产資料公有制的完整与发展;正确地处理分配与再分配;关心职工的精神生活、物質生活和劳动条件;首先是以共产主义原則教育工人階級,改变工人階級的精神面貌;在現阶段,企业管理还担负着改造资产階級和资产階級知識分子的责任。归根到底,作为社会主义上層建筑的企业的管理,其作用应该是:关心人、关心生产;促进人的能动性 and 創造性的发挥,促进人們精神的解放,促进生产潜力的发挥,促进生产力的发展。

由社会主义工业企业管理的性質所决定的企业管理的职能,只有在党的政策方針的指导下,才能正确地实现。因此,社会主义工业

企业管理的中心任务就是要：貫徹党与国家的政策方針，完成并超額完成国家計劃。

企业管理的任务就是：在一切工作中，努力地貫徹执行“鼓足干劲、力爭上游、多快好省地建設社会主义”的总路綫。总路綫为一切社会主义建設事业指出了明确的方向。它的主要意思是：爭取經過努力能够达到的最先进的指标，爭取經過努力能够达到的最高发展速度，把一切事业办得又多又快又好又省。多快好省，是一个統一的方針。多和快是对数量和时间的要求，好和省是对質量(包括品种、規格)和成本的要求，它們是互相补充、互相制約的。

企业管理的任务就是：必須認真执行正确处理人民內部矛盾的方針。为了实现总路綫，毛主席提出了正确处理人民內部矛盾、調动一切积极因素，为建設社会主义服务的方針。人民內部矛盾，是社会主义条件下的生产关系和生产力之間的矛盾、上層建筑与基础之間矛盾的反映。在企业里，这种矛盾主要表现为：个人利益、集体利益与国家利益之間的矛盾；管理人員的“三风五气”与群众的矛盾；领导与被领导的矛盾；民主与集中的矛盾；陈旧的規章制度与新生事物的矛盾；先进生产者与普通生产者之間的矛盾；正确意見与錯誤意見的矛盾；工人階級队伍中資产階級思想影响同共产主义精神的矛盾等等。在一般情况下，企业內的工人階級与資产階級、資产階級知識分子之間的矛盾，也是屬於人民內部矛盾的。正确地处理不断出現的矛盾，会大大地激发人的积极性与創造性，推动生产的发展。因此，要善于发现矛盾，运用正确的方法来解决矛盾；經驗証明，整风运动，团結——批評——团結公式和大鳴、大放、大辯論、大字报形式，是正确处理人民內部矛盾的有效方法。

企业管理的任务就是：在企业中尽力地把技术革命以及同技术革命相輔而行的文化革命推向不断的高漲。它是党和毛主席在經濟战綫、政治战綫和思想战綫上的社会主义革命已經基本上取得胜利的情况下，向全国人民提出的新的革命任务。它促进着社会主义建設的速度繼續提高。它使工人階級和劳动人民永远摆脱技术落后和文

化落后的状态。

企业管理的任务就是：坚决贯彻勤俭建国、勤俭办企业的方针。这个方针的基本精神是，“多办事，少花钱”，它同“少花钱，少办事”的思想根本不同。

企业管理的任务就是：切实地完成国家为企业规定的计划任务。它体现着党的政治、经济政策的要求。它是整个国民经济计划的一个组成部分。只有每一个企业，都能完成国家计划任务，才能保持整个国民经济发展中的计划性和纪律性。企业管理工作还应该力争实现由广大职工提出的、旨在超过国家计划任务的保证。

党和毛主席制定的社会主义建设总路线，以及围绕实现总路线的一系列的方针，大大地振奋了人心。正像毛泽东同志所说的：“从来也没有看见人民群众像现在这样精神振奋，斗志昂扬，意气风发”^①。在工业中，像各个经济战线上一样，轰轰烈烈、气势磅礴的大跃进，正在不断地高涨。

二

企业管理工作正确执行自己任务的重要保证是：国家机关的统一管理；党在企业中的领导地位；依靠广大职工群众；一切工作中政治挂帅和实行计划管理。在企业管理的一切工作中，都必须遵守这些原则，绝不容许动摇和削弱。这些原则，不仅是社会主义企业的性质和企业管理的任务必然产生的结论，而且在我国的工业发展中有着深刻的经验与教训。

目前，在我国的工业企业中，还存在着两条路线、两种思想、两种方法的斗争。两条路线的斗争，是企业管理的社会主义路线和资本主义路线的斗争，集中地表现在对待国家管理和党的领导的态度上。一切削弱或摆脱国家管理和党的领导的企图，对党和国家阳奉阴违的行为，以及“分散主义”、“本位主义”、“自由主义”等等，都是资本主义路线的表现。两条路线的斗争，实质上是企业中两条道路斗争的反映。两种思想、两种方法的斗争，是革命的思想、多快好省的方

^① 毛主席：“介绍一个合作社”，载“红旗”第1期。

法与右傾保守思想、少慢差費的方法之間的斗争，是在依靠群众和政治挂帅問題上的斗争。在大躍进的形势中，一切“三風，五氣”，甘居中游思想，“条件論”，“到頂論”，輕土重洋思想和“伸手派”，以及“觀潮派”，“算帳派”等等，都是右傾保守思想的表現。在这种思想指导下的工作，必然是少慢差費的。通常，兩種思想、兩種方法的斗争，是認識論根源引起的，是唯物辯証法与形而上学的教条主义、經驗主义和“見物不見人”的斗争。在另一种情况下，則是兩条路綫斗争的反映。

企业管理工作中的資本主义路綫、右傾保守思想和少慢差費的方法，都是白旗；社会主义路綫、革命의思想和多快好省的方法是紅旗。應該在企业管理工作中，拔掉一切白旗、灰旗，插上鮮明的紅旗。在党的领导下，在总路綫的光輝照耀下，在广大职工的支持下，社会主义紅旗一定会在企业管理的各个角落里占上风。

三

社会主义“工业企业管理”課程，是一門經濟科学。它研究社会主义工业企业中的生产关系和一部分上層建筑方面的問題，研究这里的生产关系如何适应生产力的发展、促进生产力的发展以及上層建筑如何为基础服务。有关生产力方面的問題，是技术科学的内容。

社会主义的生产关系与生产力，上層建筑与基础，是基本上相适应的。“但是在基本制度适合需要的情况下，在生产关系和生产力之間，在上層建筑和經濟基础之間，也仍然存在着一定的矛盾。这种矛盾表現成为經濟制度和政治制度的某些环节上的缺陷（在另一个地方表述为制度中日常性質的矛盾——引者注）。这种矛盾，虽然不需要用根本性質的变革来解决，仍然需要及时地加以調整”^①。在社会主义正常发展的阶段中，生产关系和生产力，上層建筑和基础的矛盾，一般說来，总是表现为生产关系和上層建筑的某些环节赶不上生产力日益发展所提出的新的要求。

工业企业是社会的經濟細胞。企业中的生产关系与生产力，上層建筑与基础的矛盾，是社会矛盾的内容。解决企业內矛盾和解决社

^① “再論無产阶級專政的历史經济”，第11頁。

会的矛盾是不可分割的。

馬克思主义政党所制定的政治和經濟政策，总结了客观經濟生活中成熟的要求，并用来指导和推进經濟生活的进程。它是对生产关系一定要适合生产力发展规律的認識和运用。党的政策方針为克服生产关系与生产力、上層建筑与基础的矛盾提出了任务，同时，也指出了解决任务的方向。因而，它就成为处理經濟問題的依据，成为推动生产力发展的巨大力量。社会主义“工业企业管理”課程，不可能脫离党的政策方針，去盲目地研究生产关系对生产力、上層建筑对基础如何适应、如何促进的問題。

党的任何政策方針，都是通过人民群众的活动去实现的。党的正确的政策，体现着千百万劳动人民的切身利益，当它一为群众所接受，群众中無比的劳动热情、积极性和創造性就发挥出来了，党提出的任务实现了，生产也就大大发展了。党的政策的巨大物質力量，也就在这里。因此，絕不能忘記“人是生产力中最重要的因素”这个原理。“工业企业管理”課程必須去研究如何发挥职工群众的积极性和創造性，反映并总结先进企业和职工的創造性活动与經驗。

有了解决問題的政策和方針，有了任务，还必须要有正确的工作方法。正如毛主席所說的：“……我們不但要提出任务，而且要解决完成任务的方法問題。我們的任务是过河，但是沒有桥或沒有船就不能过。不解决桥或船的問題，过河就是一句空話。不解决方法問題，任务也只是瞎說一頓”^①。因此“工业企业管理”課程还必须研究解决經濟問題的方法，研究如何运用正确的工作方法去解决政策方針所提出的任务。

如何对待党的政策方針，如何看待生产中的人，是“工业企业管理”課程中兩条路綫的分歧。把党的政策方針置于从屬的地位以及課程中“見物不見人”的傾向，是一条錯誤的路綫。其实質是資產階級学术思想在課程中的反映。

“工业企业管理”課程，应该具有鮮明的党性。这就要求：对于实

^① “毛澤东选集”第一卷，第134頁。

实际工作中的两条路线、两种思想和两种方法，有着明确的态度，在課程中始終地貫串着对立面的斗争；进一步清算在工业企业管理問題的理論上和實踐中存在的資本主义殘余因素；坚决地批判各种資本主义“工厂管理”学說、修正主义观点和資產阶级右派的謬論。

四

毛主席經常告誡我們：要尊重實踐，要尊重辯証法。学习“工业企业管理”這門課程，必須牢牢地遵循这个原則。这就要求：

第一，学习這門課程，要密切地联系企业的生产实际。学习這門課程，不应只限于課堂里、書本上，更重要的是深入到企业里去，向領導同志和經濟工作者学习，向工人同志学习，通过参加实际工作学习，通过进行調查研究学习，以及通过参加劳动学习。

第二，学习這門課程，还必须密切联系自己的思想实际。作为一个工业企业管理干部，應該具有較高的共产主义思想覺悟，才能担負起和各种資本主义殘余以及右傾保守思想斗争的任务。为此，就必须首先解决自己思想中的各种混乱与錯誤。

第三，学习這門課程必須用历史的和发展的观点去分析問題、判断是非。这就是說，不仅要看到事物本身，而且要看到事物之間的联系；不仅要看到事物的現在，而且要看到事物的过去与未来；不仅要看到事物之間的共性，也要看到事物之間的差異；要注意新鮮事物的成長，要相信衰老事物的死亡。提倡具体問題，具体分析，具体解决的态度；反对不顧時間、地点、条件，生搬硬套或將一切絕對化的傾向。

第四，学习這門課程，要善于抓住本質、分清形式和內容。闡明企业經濟問題的實質；講透党的指导企业經濟工作的政策精神；研究解决經濟問題的正确方法；同时，研究人的主觀能动性与創造性的發揮，是這門課程的內容。而各种計算公式、表格、規程、条文等等，只不过是形式的东西。前者是課程的本質，后者只是課程的枝节。在学习过程中，重要的是掌握課程的本質，而不要死死糾纏在枝节的东西上。因为，这些东西不仅不是解决經濟問題的主要因素，而且也不是千篇一律，一成不变的。

第一章 工業企業的管理制度 與領導方法

國家統一管理

在社會主義社會中，社會主義公有制的建立，掃除了資本主義所固有的生產社會化與生產資料私有制的矛盾。因此，社會主義國家有可能對整個國民經濟進行統一的管理。代表全民利益的社會主義國家對整個國民經濟的管理保證了資本主義因素的社會主義改造；促進了社會主義生產關係和制度的成長與鞏固；使得國民經濟的每一個單位（其中包括一切工業企業）都在統一的目标下，分工協作，各盡所能地進行最有效地工作，消除了資本主義所固有的生產盲目性、競爭和經濟危機，保證了社會勞動和物質資源最有效的利用。從而也就保證了整個國民經濟高速度地發展和人民生活水平的不斷提高。因此，國家統一管理的原則，絕不容許有任何破壞。每個企業都必須服從國家機關的領導，執行國家的政策、法令和指示；必須完成和超額完成國家的計劃。

在資本主義社會中，企業是資本家的私有財產，資本主義國家不可能管理經濟。相反，資本主義國家却是掌握在資產階級或壟斷集團的手中。某些資本主義國家所宣揚的“國家資本主義”或“有組織的資本主義”的一類貨色，實際上只不過是壟斷集團借助於國家來加強自己的地位，進一步壓榨工人階級和勞動人民的表現。

國家統一管理經濟顯示了社會主義對資本主義的巨大優越性。

黨的絕對領導

工人階級在社會主義國家中和一切建設事業中的領導地位，是通過自己的先鋒隊——共產黨來實現的。黨是工人階級的階級組織

的最高形式，是由工人階級最優秀分子所組成的，並以馬克思列寧主義武裝起來的；黨有着嚴格的組織與紀律；黨對建設社會主義和共產主義有着無比的忠心；黨與工人階級和廣大勞動群眾有着血肉聯繫。黨的這些特點決定了它對國家、對社會主義建設事業的絕對領導地位。特別是今天，在政治戰線上、思想戰線上還存在着兩條道路的鬥爭，黨的領導乃是社會主義革命徹底勝利的保證。

黨對社會主義建設事業的領導不僅是制定正確的政策方針，而且還必須確立黨的組織在一切單位（包括基層生產單位）中的絕對領導地位。在社會主義工業企業中，只有黨的絕對領導才能保證社會主義建設總路線的實現；才能保證認真地貫徹黨的方針政策；才能保證和資本主義經營思想、右傾保守思想以及少、慢、差、費的方法作鬥爭；才能保證在一切工作中政治掛帥；才能保證正確地運用群眾路線的工作方法。沒有任何一個組織或個人可以代替黨組織在企業中的領導地位。企業中的一切組織——行政，工會，青年團等以及所有的職工都必須在黨的統一領導下進行工作。經驗證明，在企業中削弱黨的領導，或是哪一個組織或個人企圖凌駕於黨之上，就要犯大錯誤，就會給工作帶來嚴重的損失。

黨在企業中的絕對領導地位是不可動搖的原則，是顛撲不破的真理。

加強黨在公私合營企業中的領導地位尤其重要。1957年資產階級右派猖狂向黨進攻時，叫囂着要“公方代表撤出”，說什麼“目前公私共事關係搞不好，與公方代表以改造者自居，私方普遍有職無權有關”。這是資產階級抗拒社會主義改造的露骨表現。這正說明了黨在公私合營企業中領導的必要性，只有共產黨才能限制以至消滅資產階級唯利是圖、貪得無厭的剝削行為；击退為資本主義復辟的企圖，保證社會主義徹底戰勝資本主義。

右派分子企圖以“外行不能領導內行”的謬論來攻擊黨的領導。他們說共產黨在科學、工程技術、文教衛生等等方面都是“外行”，應當把領導權交給“內行”，換句話說，就是交給資產階級。這是以否認黨

的組織領導的手法來篡奪黨在企业、學校、機關、團體……等單位的領導權。在實際生活中，“外行領導內行”是一般的規律；事實上不可能有樣樣通的內行。何況黨的領導首先是政治領導，任何工作都有方針政策問題，就是首先要解決為什麼人服務，怎樣服務的問題，這是任何工作的靈魂，是統帥。解決這個問題只有共產黨是唯一的“內行”，這是任何其他階級，任何其它黨派所不能解決的。黨由於方針政策的正確，而且有組織工作的保證以及正確的思想教育工作，是完全能夠領導一切工作的。歷史證明，我們的黨不僅能夠勝利地領導階級鬥爭，也能夠領導經濟建設，同時也能出色地領導人們向自然界作鬥爭。

依靠工人階級办好企業

社會主義生產關係的性質決定了必須以發揚工人羣眾的積極性，提高工人羣眾的主人翁責任感的方法來管理企業。這與資產階級以威脅、利誘工人管理企業的方法有本質的區別。

在工業企業中充分發揚民主貫徹執行羣眾路綫，乃是調動企業中一切積極因素，發揚工人羣眾的積極性、創造性，提高工人羣眾主人翁責任感保證完成政治任務與經濟任務的根本性問題。這就要求企業領導幹部必須確立相信工人羣眾和依靠工人羣眾办好企業的观点。必須把對國家負責和對羣眾負責統一起來；必須關懷羣眾的生活思想，善于引導羣眾關心他們自己的創議和生產的成果；必須善于把教育羣眾和向羣眾學習的观点統一起來，善于把羣眾的正確意見和先進經驗集中起來，又回到羣眾中去普遍提高全體職工的生計實踐。

認為單純依靠少數專業人員可以办好企業；單純依靠行政命令，忽視在羣眾中進行政治思想工作；單純依靠規章制度去制約監督羣眾，忽視羣眾的積極性創造性；片面的強調自上而下的管理，忽視羣眾對生產管理工作的批評和建議；以及不關心羣眾生活痛癢的官僚主義作風等等都是極端錯誤的。在社會主義企業中，必須是在黨的統一領導下堅決地依靠工人階級，才能办好企業，促進生產的發展。依靠工人階級办好企業是我們在企業中必須遵循的堅定不移的方針。

以上所述的社会主义工业企业管理的重要原则，是我们和资本主义企业管理的本质区别。也是我们与南斯拉夫现代修正主义在企业管理方面的根本分歧。

南斯拉夫现代修正主义者在企业管理方面的谬论是什么呢？

南共领导集团认为社会主义企业不应该为代表全体工人阶级和人民利益的国家所有，胡说什么“国家所有制是社会主义所有制的最低形式”，把企业归为各个企业的工人“直接公有”才是“社会主义所有制的较高形式”。从这个谬论出发，南共领导集团主张在企业中建立工人委员会，这就是所谓的“工人自治”。

这是和马克思列宁主义的根本分歧。马克思列宁主义者一向认为无产阶级革命的目的，就是要废除生产资料的资本主义所有制，建立生产资料的公有制。公有制的高级形式只能是全民所有制而不是集体所有制。全民所有制在社会主义社会必须为代表全体工人阶级和劳动人民的国家所掌握，即国家所有制。在过渡时期的集体所有制也必须逐渐过渡到全民所有制，到国家消亡以后，这些生产资料仍应归全民所有而不是生产者集体所有。这是因为现代化的生产具有高度的社会性，只有把生产资料归国家所有，才能在统一的计划下迅速地发展生产，才能把社会产品进行合理的分配，保障整个工人阶级和全体人民的长远利益和目前利益。

南共领导集团反对党和国家对企业的领导。卡德尔宣称：“在工人委员会，公社及这些垂直地联系着的自治制度中……人们为了共同利益和个人利益直接着手解决的问题，而不再通过一种典型的政党，政党在这里并不为人们所需要，它妨碍着人们。”他们主张各个企业自己决定生产计划和产品价格，自由地到市场上进行买卖活动，甚至有些企业可直接对国外发生贸易关系。南共领导集团吹嘘这是“生产中真正民主和社会主义生产关系的实现”，是“经济民主”和“新的民主政治形式”，竟诬蔑社会主义阵营各国所实行的民主集中制是“不民主”，歪曲党和国家对企业的领导是“产生官僚主义的根源”。

这是和马克思列宁主义又一根本分歧。马克思列宁主义者一向

認為無產階級取得革命政權只是社會主義革命的開始，社會主義的經濟不可能在資本主義內部成長。在社會主義建成以前的整個過渡時期，必須對整個國民經濟實行社會主義改造，加速社會主義的經濟建設；在國內還有社會主義和資本主義的鬥爭，還必須鎮壓反動派和剝削階級的反抗與破壞；對外防止帝國主義的侵略；在人民內部還要改造人們的資產階級思想，還要逐步清除生產關係中的舊的資本主義殘余，確立社會主義的同志式的互助合作關係。這些任務是十分艱巨的，要完成它，沒有共產黨的領導，沒有國家這個無產階級專政的工具是決不可能的。黨和國家對社會主義企業的管理是絕對不可動搖的真理。

至於黨的領導“妨礙着人們”則是異常荒謬，脫離了黨的領導就不可能有真正的民主。工人群眾得不到黨的領導就不可能發揮高度的覺悟性和組織性，就不可能真正行使民主權利，企業的領導人員擺脫了黨和群眾的監督，就必然會形成少數人或個人在企業中的獨裁。

在南斯拉夫企業中一些實際情況也充分證明南共領導集團的謬論是不攻自破的：企業之間的自由競爭，投機倒把的現象層出不窮，在“工人自治”，“民主”的幌子下，實際掌握大權的是經理，是少數人的領導集團，他們可以任意用公家的錢為自己購置財產，可以任意開除不合自己心意的工人，廣大的工人經常遭受失業的威脅，這一切都充分說明南共領導集團製造的謬論絕不能代表工人階級利益，它只不過是用以腐蝕工人階級思想，分裂工人團結和欺騙工人的一種工具。它是徹頭徹尾的修正主義貨色，是為資本主義復辟开辟道路，它同馬克思列寧主義完全是背道而馳的。

第一節 企業管理實現民主集中制 原則的兩個基本制度

在社會主義企業中，管理工作的根本原則必須是民主集中制。在企業管理工作中必須貫徹在高度集中指導下的民主與在廣泛民主基