

蘇聯企業勞動組織 與技術定額制定原理

中國人民大學出版

蘇聯企業勞動組織 與技術定額制定原理

中國人民大學工業企業
組織與計劃教研室 譯

中國人民大學出版

一九五四年 北京

本校教材，請勿翻印
中國人民大學出版
中國人民大學印刷廠印刷

北京廠鑄西大石鑄制局28號

*

1951年2月第一版

1954年11月第二版

1954年11月第五次印刷

工Ⅱ2-3·31/X43/1/25·5X9/25·113,000字
21577-29956册(842+77+7461)

*

本書委託新華書店憑證發行

ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА
И ТЕХНИЧЕСКОГО НОРМИРОВАНИЯ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СССР

本書根據蘇聯專家Н. Д. Диков在中國人民大學
講課所用之講義譯出

目 錄

第一章 課程的對象與任務	1—17
第一節 勞動與勞動生產率	1
第二節 提高勞動生產率是社會主義的經濟法則	2
第三節 技術定額制定的任務	7
第四節 技術定額制定工作的發展	12
第五節 課程的內容	17
第二章 生產工序與工時消耗概論	18—32
第六節 生產工序概論	18
第七節 影響工序完成時間的因素	22
第八節 工時消耗分類	23
第九節 時間技術定額的組成	28
第十節 先進技術定額	31
第三章 勞動組織原則	33—51
第十一節 社會主義社會勞動組織的特點	33
第十二節 勞動組織的基本方法	36
第十三節 工作組的組織工作	40
第十四節 工作地的組織與設備	42
第十五節 工作地的佈置	46
第十六節 多機床工作	49
第四章 技術定額制定與設計方法	52—100
第十七節 定額制定法	52
第十八節 按技術定額各個組成部分制定定額的特點	55
第十九節 工作時間研究法	60
第二十節 測時	61
第二十一節 工作日寫實	78
第二十二節 標準資料的整理方法	97

第五章 工資定額制定與工資制度概論.....101—120

第二十三節 社會主義按勞動數量和質量進行分配的經濟法則
及其對提高勞動生產率和提高勞動者物質福利的
意義101

第二十四節 工作與工人的技術等級106

第二十五節 工作與工人技術等級的確定109

第二十六節 工資等級制度110

第二十七節 工資制度113

第六章 安全技術與勞動保護.....121—130

第二十八節 蘇聯的安全技術和勞動保護121

第二十九節 資本主義國家的安全技術和勞動保護123

第三十節 安全技術工作的組織124

第三十一節 工業性創傷127

第三十二節 工業企業內的勞動衛生128

第三十三節 安全技術的一般原則129

第一章 課程的對象與任務

第一節 勞動與勞動生產率

蘇聯社會主義的生產組織和勞動組織，是從偉大的十月社會主義革命勝利時起，也就是當布爾什維克黨所領導的蘇聯無產階級掌握了生產管理以後，才開始建立起來。

蘇聯社會主義革命的勝利，首先意味着生產關係基礎的改變：即生產資料成為社會的財產。

在以前所有的社會形態（從奴隸社會時期起），勞動曾是一種卑鄙和繁重的負擔，勞動的主要刺激力只是強制。只有在社會主義條件下，因為這裏沒有敵對階級，生產資料是社會所有，所以勞動態度就完全不同了。在社會主義社會裏勞動已變成光榮的事情，榮耀的事情，豪邁和英勇的事情。

社會主義制度建立了根本不同的新的工作者的勞動態度，建立了資本主義所不能做到的許多新的勞動組織形式，如社會主義競賽和斯達漢諾夫運動。這些勞動組織形式的特點，就是工人羣衆性地、創造性地參加了改善生產技術裝備、改善生產組織。這些勞動組織形式乃是提高勞動生產率的巨大推動力量。

此外，在社會主義社會裏，勞動生產率的提高，是由於工人生產技術、政治和文化水平不斷提高，由於在生產中有計劃地採用新的先進的技術，使生產廣泛實行機械化和自動化，加速生產工藝過程並使其合理化等而得到保證的。

社會主義勞動組織的這些特點，都是提高蘇聯勞動生產率的先決條件，並且對於生產力的發展，對於蘇維埃國家物質財富的增加，以及對於勞動人民物質文化水平的不斷改善提供了廣闊的餘

地。

社會主義經濟體系比資本主義經濟體系的優越，在蘇聯與各資本主義國家勞動生產率增長指標的對比中，可以得到明顯的證明。在第二次世界大戰以前的十年內，所有資本主義國家在工業方面的勞動生產率，總共增加了百分之四，而在最發達的資本主義國家——美國也只增加了百分之十三。

在蘇聯的工業中，情形就完全不同了。在第一個斯大林五年計劃年代裏，勞動生產率提高了百分之四十一，在第二個五年計劃年代裏提高了百分之八十二，在第三個五年計劃的三年內提高了百分之三十二。勞動生產率的增長所以能達到上述指標，就是因為蘇聯的勞動具有高度的和最先進的組織形式。蘇聯勞動生產率的不斷提高，表明着蘇維埃制度、社會主義計劃經濟體系和社會主義勞動態度的巨大優越性。

工人羣衆的偉大創造性的經驗和主動積極性，乃是使國家生產力推向前進和提高社會主義生產中工人勞動生產率水平的巨大力量。

第二節 提高勞動生產率是社會主義的經濟法則

在新的社會主義社會制度與垂死的資本主義社會制度之間的鬥爭，勞動生產率具有決定性的意義。

列寧早在一九一九年就指出了：『勞動生產率，歸根到底是保證新社會制度勝利的最重要最主要的條件。』（『列寧文選』兩卷集，莫斯科中文版，第2卷，第597頁）

斯大林同志也闡明了這一原理：『為什麼資本主義打破了克服了封建制度呢？就是因為它創立了比封建制度更高的勞動生產率，它使社會有可能得到比在封建制度下更多得無比的產品。就是因為它使社會更加富足了。為什麼社會主義能够，應當而且一定會戰勝資本主義經濟體系呢？就是因為它比資本主義經濟體系能作出更高

的勞動模範，更高的勞動生產率。就是因為它比資本主義經濟體系能給予社會更多的產品，能使社會更加富足起來。』（斯大林：『列寧主義問題』，莫斯科中文版，第 654——655 頁）

在蘇聯幾個斯大林五年計劃時期中，勞動生產率的增長證明着：不斷地提高勞動生產率乃是社會主義發展的法則（勞動生產率的提高，就是表示在單位工作時間內所製造的產品數量的增加）。

在社會主義社會裏，勞動生產率的不斷提高，是由於社會主義社會勞動組織的許多特點而造成的，其主要的特點如下：

- （1）採用機械化並改善生產技術設備；
- （2）提高勞動人民的政治、文化和技術水平；
- （3）改善勞動組織；
- （4）開展社會主義競賽；
- （5）加強勞動紀律；
- （6）正確地制定工資。

一 採用機械化並改善生產技術設備

在社會主義社會的生產組織條件下，生產過程的機械化乃是提高勞動生產率的物質技術基礎。斯大林同志早在一九三一年在經濟工作人員會議中就指出：『……生產手續機械化，是我們所應實行的一個新穎的和有決定意義的辦法，否則不能支持我們的發展速度，也不能維持我們的新的生產規模。』（斯大林：『列寧主義問題』，莫斯科中文版，第 449 頁）

斯大林同志關於機械化作用的這一指示不斷地被實現着，即在生產中採用日益完善的機器、機床和聯動機，而且其數量是一年比一年多。此外，衆所周知，蘇聯無論是在過去和現在，對於工業方面的技術裝備都做了很多的工作。不論是哪一個工業部門，其技術設備都不斷地增加，因此，蘇聯的整個工業在目前都擁有強大的技術裝備。

二 提高勞動人民的政治、文化和技術水平

勞動組織的水平和善於利用一切技術設備能力，直接決定於人們的經驗和知識，決定於人們在克服困難方面的意志和不屈不撓的精神。因此，在生產方面配備高度技術熟練程度的幹部，乃是提高勞動生產率的重要條件之一。斯大林同志曾指出：『爲要使技術動作起來並把它利用到底，就需要有精通技術的人材，就需要有善於學會利用和巧於運用這種技術的幹部。』（斯大林：『列寧主義問題』，莫斯科中文版，第650頁）

在蘇聯，認爲提高勞動人民羣衆的政治思想水平和文化水平具有頭等重要的意義。蘇維埃制度爲不斷提高蘇聯各族人民的文化水平創立了一切條件。在蘇聯曾發生了真正的文化革命，這一文化革命包括了各階層的居民，並在提高勞動生產率方面起了很大的作用。

在蘇聯特別注意培養工人幹部的工作。爲達到這一目的，設立了許多工廠訓練班、職業學校和技術訓練班等。一九四六——一九五〇年的計劃規定出僅僅在職業學校內每年就要培養出平均將近九十萬各種專業的熟練工人。在一九五〇年內，同時在工廠訓練班和職業學校學習的人數約有一百五十萬人。

三 改善勞動組織

勞動生產率在絕大程度上是決定於企業勞動組織的狀況。當執行任何一種生產過程時，正確的勞動組織總會顯著地提高勞動生產率。

列寧和斯大林曾屢次指出正確組織勞動對於發展社會主義經濟的意義。列寧在『「蘇維埃政權底當前任務」一文的初稿』中曾寫道：

『在個別大型企業和個別農村公社中的勞動組織，對於蘇維埃政權來說，乃是整個社會生活的最主要、最根本和最迫切的問題。』

（『列寧全集』，俄文第三版，第22卷，第412——413頁）列寧要求對於勞動組織實行廣泛的社會監督，要求在提高勞動生產率方面的實際措施中發揮羣衆的創造性。斯大林同志早在一九三一年就對

經濟工作者指出：『……還須使工人處在相當的勞動條件下，使他們有可能來好好工作，提高生產率，改善產品質量。』（斯大林：『列寧主義問題』，莫斯科中文版，第454頁）

正確的勞動分工及勞動的專業化，應當認為是勞動組織中的主要問題。蘇聯許多斯達漢諾夫工作者在各種不同工業部門中所以能得到巨大成就的原因，就是因為他們正確實行了勞動的合理分工與勞動的專業化。斯達漢諾夫運動對於更完善的勞動組織提出了更多的可能性。生產革新者的思想所遵循的主要途徑就是：正確的分工，使熟練工人解脫次要工作和準備工作，使工藝過程合理化，更好地組織工作地等。實現以上這些措施，就使得工人能夠顯著地超額完成定額，從而提高勞動生產率。

四 開展社會主義競賽

社會主義社會為勞動人民第一次在人類歷史中表現自己和發揮自己的才能，提供了史無前例的可能性。

社會主義競賽是擺脫了剝削的羣衆熱情勞動的具體表現。

社會主義競賽是社會主義社會在爭取發展和鞏固勞動人民國家經濟力量，是在爭取提高勞動生產率的鬥爭中最重要的手段。社會主義競賽是經過了從共產主義週末義務勞動一直發展到最高階段的斯達漢諾夫運動這一光榮的途徑。

在實際進行社會主義競賽中，羣衆的創造性提出了多種多樣的工作形式，如同工種競賽、工作班間的競賽、青年工作組的競賽、個人提出的義務等。在偉大衛國戰爭時期中，社會主義競賽曾獲得了廣泛的發展。社會主義競賽成為勞動羣衆高度愛國熱情的具體表現，這些勞動羣衆在勞動中表現了高度的自我犧牲精神和英勇範例，從而也保證了蘇聯衛國戰爭的勝利。在戰後的時期內，也同樣以這種力量和精神展開了社會主義競賽。蘇聯勞動人民在恢復與發展蘇聯國民經濟五年計劃所提出的巨大任務鼓舞之下，展開了廣泛的爭取在四年內完成這一計劃的運動。

五 加强勞動紀律

勞動紀律對於提高勞動生產率具有一定的重要意義。大家知道，每一個社會制度爲了維持勞動紀律都具有自己的特殊手段。封建制度是以棍棒維持紀律的，粗野地壓制那些被少數地主掠奪和殘酷剝削的農民羣衆。資本主義制度，則以飢餓手段來維持紀律，對僱傭工人和農民羣衆實行經濟的壓制。這種紀律就是保護和維持那一小撮爲勞動羣衆深切痛恨和仇視的剝削階級，來剝削大多數勞動者的一種手段。社會主義的勞動紀律與以前的一切勞動紀律根本不同。社會主義的紀律是建立在新的社會關係的基礎上，這種關係就是不受剝削的工作者間同志的合作和社會主義的互助。這種紀律完全是在社會主義國家內組織起來的勞動人民新的自覺的紀律。社會主義的紀律首先是用共產主義教育的方法建立和鞏固起來的。共產黨和蘇維埃國家以自覺的勞動態度的精神教育羣衆，使羣衆意識到勞動是光榮、豪邁和英勇的事業。

隨着社會主義生產關係的發展和鞏固，廣大的勞動羣衆更加積極地加入了爲爭取提高勞動生產率的經常鬥爭，這就是勞動生產率能够提高到資本主義所不能達到的速度的原因之一。

由於社會主義社會成員的覺悟水平不同，國家就不能僅限於採用說服和鼓勵這一種方法，還要對於一些懈怠的人和懶漢，即違反勞動紀律的人採取強制的手段。列寧曾指出：在歷史中的巨大更替，把被迫的勞動改變成爲自己而勞動，爲社會而工作，這種更替的完成不能沒有相當的障礙和困難，不能不對工人中的那些頑固的寄生者、懶漢和搗亂者施用壓力。資本主義在人們的意識中遺留下許多殘餘，其中之一就是認爲社會主義不是擺脫剝削，而是擺脫勞動。逃避勞動的曠職者、懶漢、貪圖私利者希望給國家少些，而從國家那裏得的多些。因此，爲爭取嚴格紀律的鬥爭，不僅應當建築在自覺紀律、同志間的互助關係和對集體負責的基礎上，而且也應當對於那些不能完成國家義務和逃避光榮勞動的人們採取強制的辦法。

六 正確地制定工資

在蘇聯建立了共產主義的第一階段，即社會主義社會；社會主義的原則就是：在社會主義社會內每個人都按自己的才能進行工作，並按自己的勞動領取必需品。蘇聯的工資政策充分反映着這一原則：誰生產得好，工作得多，誰就能得到更多的報酬。

這種按勞分配的制度，能鼓勵工人學習知識，獲得更高的技術熟練程度和掌握技術，並且能使工人關心於提高工作質量和提高勞動生產率。

蘇聯是以一貫提高勞動人民物質文化水平、增加社會財富、鞏固蘇聯的獨立自主和加強國防力量這些任務為依據而有計劃地規定工資水平的。這一點是以勞動生產率增長與工資增長之間的正確比例關係而得到保證的。整個國民經濟勞動生產率的增長，永遠應當超過工資的增長。這一原則，對於社會主義積累和社會主義擴大再生產，以及對於提高勞動人民物質文化水平來說，乃是必要的前提。

社會主義的分配原則，保證着社會利益與勞動者個人利益的正確結合，能使每一工作者對於自己的勞動成果建立起物質關心，這種分配原則也是發展社會主義社會生產力的強大推動力。

蘇聯的工資是工人和職員從蘇維埃國家得到用以滿足他們個人需要的國民收入的一部分。隨着勞動生產率的提高，國民收入也就增長，從而工人和職員的實際工資也增加起來。

第三節 技術定額制定的任務

依據耗費的勞動數量和質量而分配社會生產品的社會主義基本原則——各盡所能，按勞取酬——自然完全需要為完成任何一項工作規定適當的勞動定額。

列寧曾指出：『在共產主義的「高級」階段尚未到來以前，社會主義者要求社會和國家對勞動量和消費量實行極嚴格的監督

……】（『列寧文選』兩卷集，莫斯科中文版，第2卷，第245頁）

因此，社會主義勞動組織最重要的因素，就是測定工時消耗，也就是確定應當完成指定工作所消耗的時間。

正確地解決這一任務，就須要多方面地研究並考察先進工人在合理組織的工作地上、在正確使用分配給他的物質技術資料的條件下所取得的工作經驗。在進行這種研究和考察時，要確定出最有利的設備工作制度，要按照生產過程每一組成部分和要素來擬定生產過程，以便在合理組織工作地及在正確使用物資的條件下能夠達到最高的勞動生產率。

在每一生產過程中起主要作用的就是工人，因為工人一方面使用分配給他的物質技術資料，一方面組織並完成規定給他的工作。因此，規定正確的勞動定額，就須要仔細地研究工作地的勞動組織。這些分析資料，能提供出正確組織工作地的可能性，並能擬訂及推行足以減輕工人勞動和具有高度生產率的生產過程。

用上述方法確定某一工作的必要工時消耗，就稱為技術定額制定工作。因此，技術定額制定的主要任務就是確定技術定額，也就是確定在一定條件下為完成單位優良產品所需要的時間消耗的計算定額。這種時間定額，可以用分鐘、小時或工作班表示之。

時間定額是與產量定額相關聯的，也就是表明工人在很好利用生產能力條件下，在單位時間（分鐘、小時或工作班）內能夠並應當完成的優良產品數量的定額。產量定額可以用件數、重量單位、公尺等來表示。產量定額與時間技術定額成反比。這就是說，製造單位產品所消耗的時間愈少，則在單位時間內所製造的產品也就愈多；反之，如果消耗的時間愈多，那末在單位時間內所製造的產品就愈少。例如，一個製件的時間技術定額為二十分鐘，則產量技術定額為每小時三個製件（ $60 \div 20$ ）；如果一個製件的時間定額縮減十分鐘，則每小時所製造的製件就增加到六件（ $60 \div 10$ ）。

技術定額的制定，是要規定完成一定工作的時間技術定額，規定時要考慮到先進經驗和最近的科學與技術成就，以及生產組織情況，並且要以下列條件為依據：

(1) 要由具有適當熟練程度、技術和工作經驗的工人在指定的工作地內來執行工作；

(2) 執行工作時要採用合理設計的工藝過程，而且要有正確組織的工作地。

斯大林同志在一九三五年十一月第一次全蘇聯斯達漢諾夫工作者會議上曾這樣說明過技術定額的意義：

『沒有技術定額，便無法進行計劃經濟。除此而外，其所以需要技術定額，是爲了督促落後羣衆來趕上先進分子。技術定額是一種巨大的調節力量，它能在生產中把廣泛工人羣衆組織在工人階級先進分子周圍。』（斯大林：『列寧主義問題』，莫斯科中文版，第 665 頁）

採用技術定額制定法，能够解決與任何具體條件下的勞動組織及生產組織有關的許多問題。技術定額是交給工人以便進行工作的生產任務（派工單）的基礎。生產任務（派工單）規定着應該完成工作的數量、期限和費用，這些任務就是全國社會主義建設計劃貫徹到每一工作地去的任務。

因此，技術定額是基層單位作業計劃工作的基礎。

根據技術定額而規定的產量定額，是計算計件單價的基礎，從而能保證在生產中採用計件工資制。

因此，技術定額能促進勞動生產率提高，並能調整工資與組織工資。

當實現任何一種生產過程時，由於所執行的生產過程、所採用的機械和生產組織特點等不同，所以用制定技術定額的方法和手段來解決各種不同的分工問題。

通過適當的計算並採用制定技術定額的方法和手段，可以規定出工作組（或小組）的合理的人數及技術等級，同時可以規定出每一工人（執行者）在時間上的負荷。

以上所列舉的制定技術定額的任務，雖然不很完全，但是也可以表明出技術定額制定工作在社會主義企業組織中所具有的巨大的和多方面的意義。

必須指出，制定技術定額決不只限於有技術根據地計算時間。制定技術定額還須要進行很多的分析與研究工作，以便最大限度地利用整個工作地的生產能力（機器和生產設備）並使工人的勞動過程合理化。這也就是制定技術定額的主要內容，也是制定技術定額在社會主義企業生產組織與勞動組織中所起的先進作用。

不斷地研究斯達漢諾夫工作者的先進經驗以便將先進經驗反映到技術定額中，並將這種經驗運用到其他類似的工作上，這也是制定技術定額的主要任務之一。在社會主義建設的條件下，一切技術定額和產量定額，經過一定時間以後都會陳舊並落後於實際。

實際上由於社會主義競賽和斯達漢諾夫運動的成就，由於生產文明與生產技術水平的提高，以及由於社會主義建設工作的大多數參加者掌握這種技術，所以勞動生產率是迅速地增長的。因此，時間定額與產量定額應當定期修改，以便使一切斯達漢諾夫式生產工作的成就，以及一切在完成某一生產過程或整個生產方面的先進改革都能及時反映在時間定額與產量定額中。

只有在定期修改的條件下，時間定額、產量定額和計件單價才不致於妨礙生產，而能發揮以上所述的作用，即把羣衆組織在工人階級先進分子——突擊工作者和斯達漢諾夫工作者的周圍。

斯大林同志在一九三五年十一月第一次全蘇聯斯達漢諾夫工作者會議上，曾闡明了斯達漢諾夫運動對於將來蘇聯的巨大意義，並說明了斯達漢諾夫運動是社會主義競賽的新的更高階段。

『斯達漢諾夫運動底意義就在於它這一運動能打破不充分的舊時技術定額，並且往往超過了先進資本主義國家底勞動生產率，這樣就造成了在我國更加鞏固社會主義制度，把我國變成最豐裕國家的實際條件。』（斯大林：『列寧主義問題』，莫斯科中文版，第 655 頁）

斯大林同志說明了斯達漢諾夫運動是現代最有生命力而不可遏止的運動，並對於斯達漢諾夫工作者作了很高的評價，認為他們都是在科學與技術中開闢新道路的人。

『……請你們仔細看看這些斯達漢諾夫工作者同志吧。這是些

什麼人呢？他們大多數都是些年輕的或中年的男工和女工，是些有文化素養，有技術素養的人物，他們作出準確工作和着實工作的模範；他們善於重視工作中的時間因素，他們學會了愛惜時間，不僅一分鐘，就是一秒鐘也不浪費的技能。在他們中間，大多數人都學過了所謂基本技術知識，而且還繼續充實着自己的技術知識。他們並沒有沾染某些工程師、技師以及經濟管理員所有的那種保守主義和頑固思想；他們很勇敢地前進着，打破陳舊的技術定額，創造新的更高的技術定額；他們對於我國工業領導者所制定的生產標準和經濟計劃提出修改，而且往往補充和糾正工程師和技師底意見，他們時常教導工程師和技師，並推動工程師和技師前進，因為他們是完全精通了本行工作技術，善於最高限度利用技術的人材。』（斯大林：『列寧主義問題』，莫斯科中文版，第656——657頁）

如上所述，斯達漢諾夫運動表明了：技術定額應當是經常變動的，並且要隨着勞動條件的改變而變化着，技術定額應當適合於已經達到的先進技術水平，要考慮到工人文化技術的提高，並且應當動員工人爭取提高勞動生產率。

一九三五年十二月所召開的聯共（布）中央委員會全體會議，討論了關於進一步發展和鞏固斯達漢諾夫運動的問題，並對於技術定額制定工作與進一步發展的方針，作了許多指示，其中最主要的如下：

『（1）在規定產量定額時，嚴格檢查車間和企業的生產能力，並考慮到斯達漢諾夫工作者的先進生產經驗；

（2）責成車間和企業的工程技術人員在廠長直接領導下進行制定定額的工作，並對制定定額工作的情況負責；

（3）廣泛吸引斯達漢諾夫工作者參加制定企業新的產量定額的工作。』（『聯共（布）代表大會、代表會議、中央委員會全體會議決議彙編』，1940年俄文版，第2卷，第629頁。參看『經濟譯叢』1954年第1期第131頁）

斯大林同志在第一次全蘇聯斯達漢諾夫工作者會議上的具有歷史意義的指示，以及一九三五年十二月所召開的聯共（布）中央委

員會全體會議的決議，乃是蘇聯開展技術定額制定工作所遵循的基本指示；而技術定額制定工作，是工人階級爲爭取更高的勞動生產率，爭取新的勞動紀律和勞動組織，爭取鞏固社會主義經濟和不斷改善勞動人民物質生活條件而鬥爭的槓桿之一。

第四節 技術定額制定工作的發展

制定勞動定額的條件，是在工場手工業時期開始萌芽的，在這一時期內，工人爲了完成個別生產過程和工序開始有了分工和專業化。很顯然，在工場手工業時期，技術定額制定工作並不能得到廣泛的發展，而且也不能有任何科學上的根據。這就是因爲在所有資本主義社會形態下，以及在工場手工業的條件下，手工的技術佔有治統地位。

技術和機器工業的發展，須要具有比工場手工業時期更爲完善的生產組織，於是在十九世紀八十年代裏開始產生了技術定額的制定工作。

當然，在資本主義社會條件下，其主要的動機是爲加強對工人剝削來榨取利潤，所以不可能有科學根據的技術定額制定工作。在這一方面表現得最明顯的就是所謂泰羅制度。一八八〇——一八九〇年，美國工程師泰羅爲了資本家的利益，規定了所有工人都必須完成的產量定額，這些定額是針對體力最強的和在最大負荷條件下從事工作的工人的勞動動作進行研究而規定的。

列寧早在一九一三年在標題爲『壓榨血汗的「科學」制度』一文中指明泰羅制度如何幫助資本家減低開支和提高利潤。列寧寫道：『在資本主義社會裏，技術與科學的進步，就是壓榨血汗伎倆的進步。』（『列寧全集』，俄文第4版，第18卷，第557頁）

列寧在一九一八年春所寫的一篇具有歷史意義的著作『蘇維埃政權底當前任務』一文中，又談到了泰羅制度。列寧在這一著作中揭穿了泰羅制度的階級本質，並說明泰羅制度是壓榨血汗的『科學』制度。