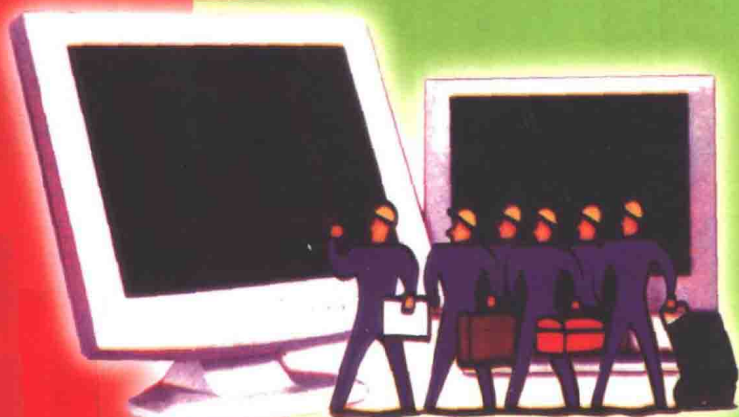


漫画新型管理人

Cartoon New-style Manager 〇总指导 周立(香港)/ 〇著者 王永莉

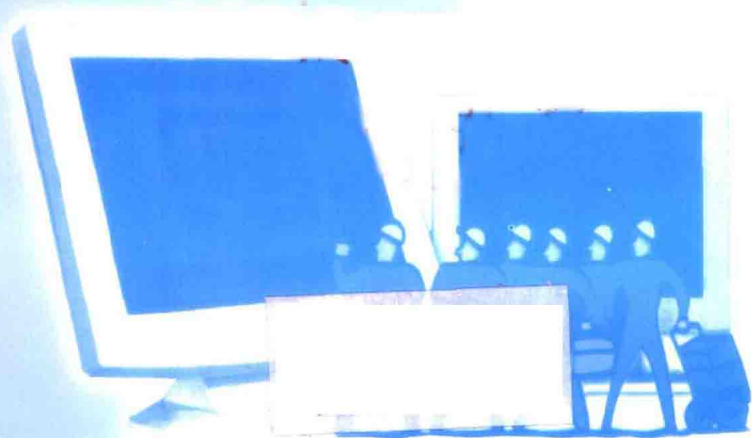
做一位成功的管理者，就是要能发现自己的弱点，并且转弱为强，使自己成为推进能力的旗手。



四川人民出版社

漫画新型管理人

◎著者 王永莉



四川人民出版社

2001·成都

图书在版编目 (CIP) 数据

漫画新型管理人/王永莉著. 一成都: 四川人民出版社, 2001.8

ISBN 7-220-05510-2

I. 漫... II. 王... III. 管理学-通俗读物
IV. C93-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 036672 号

MANHUA XINXING GUANLIREN

漫画新型管理人

王永莉 著

责任编辑	侯安国
封面设计	王玉浩
技术设计	杨 潮
出版发行	四川人民出版社(成都盐道街 3 号)
网 址	http://www.booksss.com
	E-mail: scrmcbsf@mail.sc.cninfo.net
防盗版举报电话	(028)6679239
印 刷	绵竹教育印刷厂
开 本	850mm×1168mm 1/32
印 张	8.25
插 页	4
字 数	180 千
版 次	2001 年 8 月第 1 版
印 次	2001 年 8 月第 1 次印刷
印 数	1-8000 册
书 号	ISBN 7-220-05510-2/F·573
定 价	18.00 元

■ 版权所有·违者必究

本书若出现印装质量问题,请与工厂联系调换

导 读

当一个人降临人间，他只不过是一张白纸。除了具备强烈的感性意识，他不具备任何的理性思维。这反而给了人们一个机会：做自己的艺术大师，让自己这张白纸变得绚丽多彩，或者古典含蓄。那么，先拿出你的调色板，调出正直、诚实、坚强这三种人生三原色，再绘出勤劳、上进的人生主线条，用宽容、谦虚、睿智充分地润色，用热情加以想象。

这是为人的基础，也是做一个成功管理人的基础。因为人格的伟大、道德水平的高尚、对于一个管理者非常重要。在吸引人才、运用人才、调节人际关系时，人们都乐于同那些人格高尚的人在一起。

成功的管理人到底应该具有什么样的形象呢？对此，并没有一个定论。但是，无论从什么角度、无论站在什么立场，正直、诚实、宽容、谦虚都是成功管理人的基本形象。

本书以人们心目中的成功管理人形象为引，从为人之道、为官之道、为商之道三个方面具体地描绘出管理人的形象。它没有说教，而是借助漫画把大量的理论通俗化、浅显化。

我们相信，当你合上此书的时候，你会有很大的收获。

KALH85/09 10

目 录

第一篇 为人之道

第一章 理想的管理人 / 3

- 1 有丰富的才学和经验
- 2 有良好的外观形象
- 3 有良好的身体语言
- 4 有独特的个人风格
- 5 不当众责骂下属
- 6 不随便指责下属
- 7 不过分对员工施加压力
- 8 对员工一视同仁
- 9 民主式
- 10 自由驾驭式
- 11 公私分明
- 12 不动辄暴怒

- 13 不喋喋不休
- 14 遵守诺言
- 15 不经常数落员工过失
- 16 不推卸责任
- 17 全身心投入工作
- 18 不狂妄自大
- 19 不会情绪阴晴不定
- 20 懂得授权
- 21 善于表达

第二章 正直的管理人 / 33

- 22 不听信谗言
- 23 不重用小人
- 24 面对丑恶,绝不姑息
- 25 富有同情心
- 26 乐于助人
- 27 经得起金钱的诱惑
- 28 经得起权利的诱惑
- 29 经得起美色的诱惑
- 30 对上司不卑,对下属不亢
- 31 孝敬父母
- 32 疼爱妻子
- 33 关心孩子

第三章 宽容的管理人 / 65

- 34 理解员工
- 35 鼓励员工
- 36 谅解员工
- 37 不要耿耿于怀
- 38 能为员工着想
- 39 不要太苛求自己
- 40 失败了别光顾打击自己

第四章 诚实的管理人 / 90

- 41 不给员工空头承诺
- 42 诚实的人才是聪明的人
- 43 不要欺骗自己,面对现实
- 44 真诚待人

第五章 坚强的管理人 / 98

- 45 明确的目标
- 46 有实现目标的勇气
- 47 有实现目标的毅力
- 48 磨砺自己的心性

49 磨练自己的感情

50 磨练自己的才干

51 磨练自己的意志

第六章 充满智慧的管理人 / 115

52 大智若愚

53 远见卓识

54 随机应变

55 充满灵气

第七章 谦虚的管理人 / 130

56 不要过高估计自己

57 不要走入自满的歧途

58 接受对你提意见的人

59 不独断专行

60 不断提高自己

第八章 有魅力的管理人 / 142

61 让笑声驱走阴影

62 让生活充满阳光

63 让家庭充满幸福

64 让自己充满活力

第二篇 为官之道

第九章 选择人才 / 155

- 65 挖墙角
- 66 撒大网
- 67 就地取才
- 68 不用开口就要高薪的人
- 69 不用过于自信、过于张狂的人
- 70 量才适用
- 71 不把优秀的人集中在一起
- 72 不把性格气质相近的人集中在一起
- 73 根据男女特性分工
- 74 让员工自我推荐
- 75 人在精不在多
- 76 不要让亲戚朋友成了下属

第十章 留住人才 / 182

- 77 萧何追韩信

- 78 公司是一个宁静的港湾
- 79 给员工一个好的工作环境
- 80 不要动辄就批评员工
- 81 不要成天板着脸
- 82 不要给员工太大的工作压力
- 83 我信任你,放手去做
- 84 要想马儿跑得好,先给马儿吃草
- 85 有困难就告诉我
- 86 有良好的发展空间
- 87 适当满足下属的虚荣心

第十一章 提拔员工 / 214

- 88 提拔表里如一的人
- 89 提拔勤奋踏实的人
- 90 提拔有号召力的员工

第十二章 培训员工 / 222

- 91 培训有能力的员工
- 92 培训年轻人
- 93 培训有倦怠感的员工

94 培训老员工

第十三章 管理规程 / 228

95 有章可循

96 机构精简

第三篇 为商之道

第十四章 新型管理人 / 239

97 做一个诚商

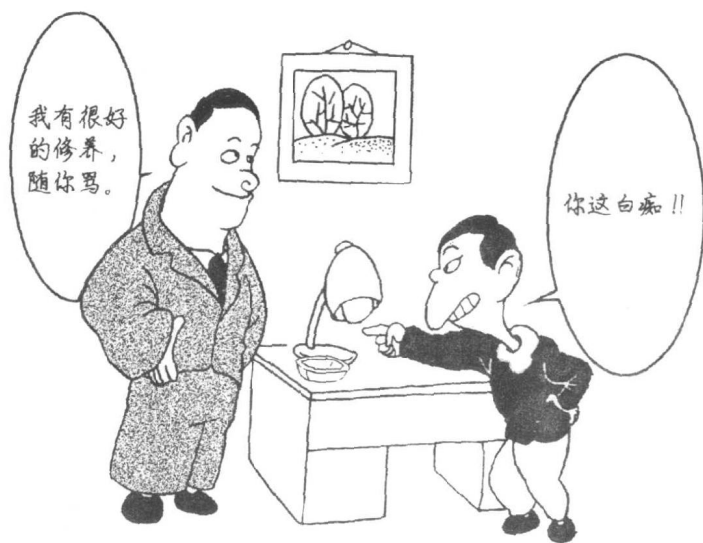
98 做一个仁商

99 做一个儒商

100 做一个巧商

第一篇

为人之道



第一章 理想的管理人



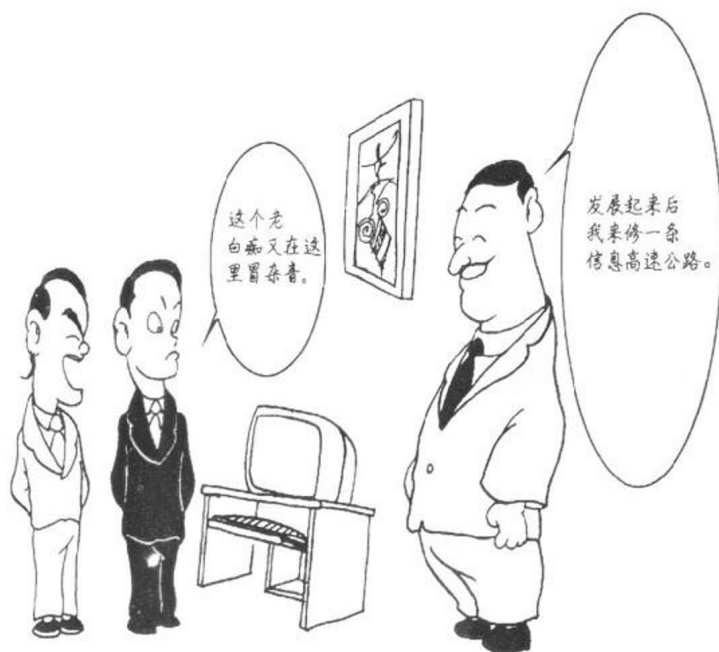
什么样的管理人形象才能称之为理想，称之为成功，似乎没有一个定论。从不同的角度去认识，就能得到不同的结果。

有丰富的才学和经验

尤其是现代社会的年轻人，大都受过相当好的教育，如果你没有相关的知识，或者没有丰富的工作经验，员工会认为你没有多少分量，你就难以服众。

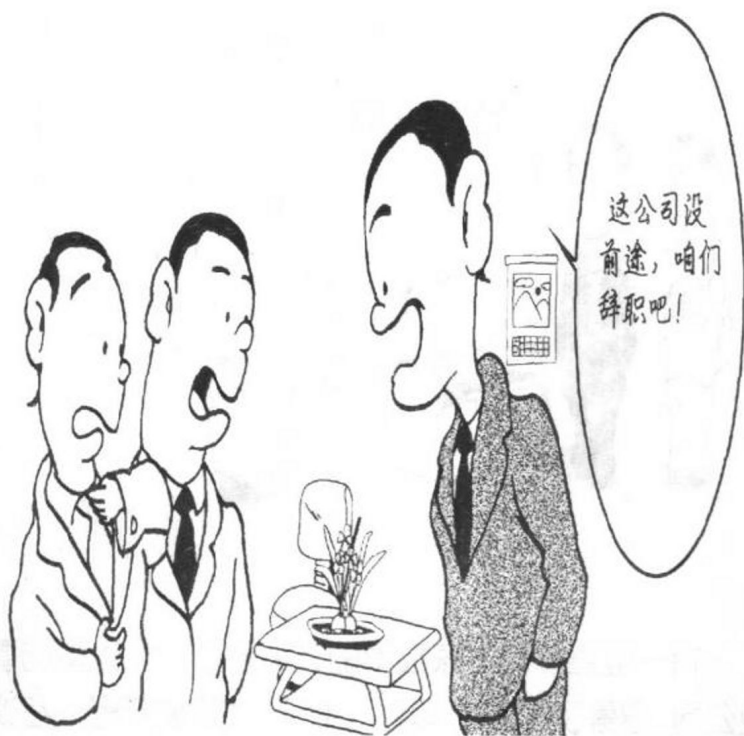


没有人会认同一个才疏学浅的管理人。



有一位靠开矿发家致富的老板开了一家大型的事业公司,招募了一大批年轻人。某天,他听到年轻人在议论什么“信息高速公路”,以为是和运输有关,就凑热闹地说:“等以后公司发达了,我出钱修一条信息高速公路。”

真是一语惊人。年轻的员工们想笑的同时又不禁有些忧虑：这样的老板，连信息高速公路都不知为何物，公司有发展前途吗？



因此，要做一个成功的管理人，必须要有学识、有经验。