

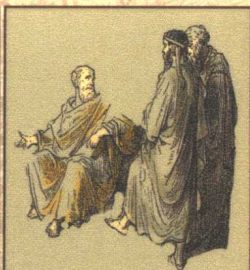
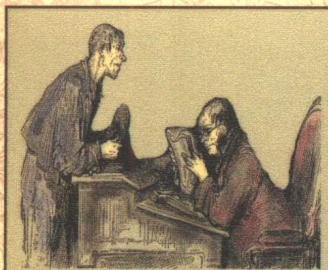
全球畅销图书《自动自发》
《致加西亚的信》作者的又一力作

which kind of
person are you

你属于哪种人

消极被动、投机取巧的人，总是被摒弃在就业
的大门外，只有那些忠诚敬业、自动自发的人，才会被留下来。

(美) 阿尔伯特·哈伯德 著 陈书凯 编译
Elbert Hubbard



机械工业出版社
China Machine Press



全球畅销图书 《自动自发》
《致加西亚的信》作者的又一力作

*which kind of
person are you*

你属于哪种人

消极被动、投机取巧的人，总是被摒弃在就业的大门外，只有那些忠诚敬业、自动自发的人，才会被留下来。

(美) 阿尔伯特·哈伯德 著 陈书凯 编译
Elbert Hubbard



机械工业出版社
China Machine Press

也许你整日习惯性地上班、下班……但是并没有感到工作的乐趣,也无所谓什么成就感;也许你刚刚走出校门,正在为找一份工作而焦虑。不管怎样,本书都可以让你鉴察自己身上那些视而不见的种种习惯,从而使你更加明白职场发展的关键所在并不是智商高、运气好,而是忠诚敬业、自动自发、勤奋刻苦的良好品质。更重要的是,对于刚踏入社会的青年人,此书会告诉你怎样“找工作”,怎样进行职业选择,怎样从一开始规划好自己的职业生涯。

图书在版编目(CIP)数据

你属于哪种人/(美)哈伯德(Hubbard, E.)著;陈书凯编译.
—北京:机械工业出版社,2003.8
ISBN 7-111-12741-2

I. 你… II. ①哈… ②陈… III. 个人—修养—通俗读物
IV. B825-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 064566 号

机械工业出版社(北京市百万庄大街 22 号 邮政编码 100037)

责任编辑:常淑茶 魏小奋

北京铭成印刷有限公司印刷·新华书店北京发行所发行

2003 年 8 月第 1 版·第 2 次印刷

880mm×1230mm·A5·5.75 印张·3 插页·100 千字

定价:16.80 元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换

本社购书热线电话 (010) 68993821、88379646

封面无防伪标均为盗版

序言：想一想自己为什么会失业

我见过许多整日在不同公司之间穿梭的人，他们并不是在为工作而忙碌，而是在忙着到处寻找工作。他们曾经在许多公司任职，从事过不同的职业，他们的工作经历都很相似。

迈尔斯就是其中的一位，他曾经做过许多种工作，却一次次地沦落为一位可怜的失业者。

通过交流我了解了以前的工作经历。在言行举止中，他总是流露出这样一种情绪：工作负担太重。他渴望能够获得一个有充分闲暇时间的工作，有时候他甚至将无所事事看成一种人生乐趣。

年轻的时候，他大肆挥霍青春，到中年终于可以无所事事地生活了。然而，这个他曾经梦寐以求的“理想生活”，现在却让他觉得苦不堪言。



你

我认识另外一位先生，他在最近的一次公司调整中失去了工作。被解聘之后，他逢人就诉说自己所遭受的不公正待遇。他对遇到的所有人说自己为公司创造了那么大的效益，而最后自己却被人恶毒地踢开了。

属

他诉苦时的种种表现使我越来越相信，他被解聘是咎由自取。他是一个十足的沉湎于过去的人，只会说些消极、不幸和恐怖的事情。如今，他依然失业。如果这种习惯没有彻底地改变，对他而言，失业的岁月会相当漫长。

于

哪

我曾经向一位聘用过数以百计员工的管理者请教，他是如何考察不同的应聘者的。他说：“我招聘员工时，十分看重应征者如何评价自己刚刚离开的那家公司和以前从事的主要工作。如果前来应征的人只是说过去雇主的坏话，甚至恶意中伤，这种人我是无论如何也不会加以考虑的。”

种

人

我遇到过许多失业者，发现他们充满了抱怨和痛苦。然而他们所抱怨的并不是导致失业的最主要原因。恰恰相反，这种抱怨的行为刚好说明他们倒霉的处境是自己一手造成的。

抱怨公司的老板；抱怨工作时间过长；抱怨公司管理制度过严……抱怨使他们摇摆不定，也使他们

的发展道路越走越窄,最终一事无成。抱怨使他们思想肤浅,心胸狭窄,也使他们与公司的理念格格不入,最终只好被迫离开。

这样的人总是失业,他们得到了自己应得的藐视,命运之神会耐心地在拥挤人群的一隅等待着他们。

现实世界中有许多失业的人,他们的无奈留给人们深刻的印象,甚至让人产生一种错觉,认为经济不景气,减少了对劳动力的需求。事实并非如此。在许多机构里,有许多空缺职位没有合适的人填补。在报纸上,到处都有“诚聘英才”的广告,许多老板也正急切地想找到能为自己所用的人才。

之所以出现一方面人才过剩,另一方面人才的匮乏现象,就是因为社会需要的是那些受过良好的职业训练、勤奋敬业的员工和那些具有非凡才干、忠诚守信的管理者,而不是投机取巧、马虎轻率、嘲弄抱怨的平庸劳动力。

在《致加西亚的信》一书中,有这样一段话:“每个雇主总是在不断地寻找能够助自己一臂之力的人,同时也在抛弃那些不起作用的人——任何阻碍公司发展的人都要被拿掉。每个商店和工厂都有一个持续的整顿过程。雇主会经常送走那些显然无法

序

言

Which Kind of Person Are You

对公司有所贡献的员工，同时也吸引新的员工进来。不论业务多么繁忙，这种整顿会一直进行下去。只有当公司不景气、就业机会不多的情况下，整顿才会出现较佳的成效——那些不能胜任、没有敬业精神的人，都被摒弃在就业的大门之外，只有那些勤奋能干、自动自发的人才会被留下来。”

为了自己的利益，每个老板只保留那些最佳的职员——那些能把信带给加西亚的人。

想一想你属于哪种人呢？想一想自己为什么会失业？



目 录

序言:想一想自己为什么会失业

第一部分 影响个人职业前途的 不良习惯

投机取巧/3

马虎轻率/7

浅尝辄止/12

推脱借口/16

嘲弄抱怨/21

吹毛求疵/25

眼高手低/30

斤斤计较/34

消极被动/39

第二部分 提升个人职业发展的 优秀品质

忠诚敬业/45



自动自发/50

诚实正直/56

尽职尽责/62

宽容大度/66

勤奋刻苦/72

追求卓越/76

坚忍不拔/81

知恩图报/86

第三部分 你在想什么——与老板有 关的几个错误观点

老板和员工永远是对立的/93

老板是靠不住的/97

如果我是老板,我会做得更好/103

老板是依靠剥削员工来赚钱的/107

老板不值得同情/111

老板并不比我们高明多少/116

我不过是在为老板打工/122

如果自己当老板,我会更努力/126



下一份工作会更好/129

第四部分 如何开始人生——给年轻人的职业忠告

大学教育的意义/137

大学仅仅是教育的开始/141

你生命中最重要的决定/145

选择自己感兴趣的工作/150

掌握必要的工作技能/155

别把工作当成苦役/158

珍惜自己的第一份工作/162

将找工作当成是第一份工作/166

第一部分

影响个人职业前途的
不良习惯



投机取巧

在工作中投机取巧也许能让你获得一时的便利，但却在心灵中埋下隐患，从长远来看，有百害而无一利。

一些公司内部笼罩着一种紧张的气氛，员工抱怨老板太苛刻，整天像监工一样监督自己；老板则抱怨员工不能尽职尽责，一转身的工夫就投机取巧，没有监督就没有工作。

我承认有些老板对员工过于苛刻。他们时刻盯着员工的一举一动。但是，员工是否也应该自我检讨一番。任何人都无法否认，投机取巧是如此普遍地存在于公司和各种组织中，成为当今社会的痼疾。

世界上绝顶聪明的人很少，绝对愚笨的人也不多，一般都具有正常的能力与智慧。但是，为什么许

多人都无法取得成功呢？

世界上到处都是一些看来很有希望成功的人——在很多人的眼里，他们能够成为而且应该成为各种非凡人物，但是，他们最终并没有成功，原因何在？

一个最重要的原因在于他们习惯于投机取巧，不愿意付出与成功相应的努力。他们希望到达辉煌的巅峰，却不愿意经过艰难的道路；他们渴望取得胜利，却不愿意作出牺牲。投机取巧是一种普遍的社会心态，成功者的秘诀就在于他们能够超越这种心态。

有这样一个故事：一个人看见一只幼蝶在茧中拼命挣扎了很久，觉得它太辛苦了，出于怜悯，就用剪刀小心翼翼地将茧剪掉了一些，让它轻易地爬了出来，然而不久这只幼蝶竟死掉了。幼蝶在茧中挣扎是生命过程中不可缺少的一部分，是为了让身体更加结实、翅膀更加有力，而这种投机取巧的方法只会让其丧失生存和飞翔的能力。

同样，在工作中投机取巧也许能让你获得一时的便利，但却在心灵中埋下隐患，从长远来看，是有百害而无一利的。

古罗马人有两座圣殿：一座是勤奋的圣殿；另一

座是荣誉的圣殿。他们在安排座位时有一个秩序,就是必须经过前者,才能达到后者。勤奋是通往荣誉的必经之路,那些试图绕过勤奋,寻找荣誉的人,总是被排斥在荣誉的大门之外。

投机取巧会使人堕落,无所事事会令人退化,只有勤奋塌实地工作才是最高尚的,才能给人带来真正的幸福和乐趣。

有些人本来具有出众的才华,很有培养前途,但因为在做学生时没有养成精益求精的好习惯,后来也就无法谋取一个较好的职位。生活中的各种实例生动地证明了这样一个道理:无论事情大小,如果总是试图投机取巧,可能表面上看来会节约一些时间和精力,但结果往往是浪费更多的时间、精力和钱财。

一旦养成投机取巧的习惯,一个人的品格会大打折扣。做事不能善始善终的人,其心灵亦缺乏相同的特质。他因为不会培养自己的个性,意志无法坚定,因此无法实现自己的任何追求。一面贪图享乐,一面又想修道,自以为可以左右逢源的人,不但享乐与修道两头落空,还会悔不当初。

从某种意义上说,在一个方向上一丝不苟,也比草率分心、在多个方向发展可取。因为做事一丝不苟

能够迅速培养品格、获得智慧，加速进步与成长；尤其是它能带领人往好的方向前进，鼓舞人不断追求进步。

一位先哲说过：“如果有事情必须去做，便积极投入去做吧！”另一位明师则道：“不论你手边有何工作，都要尽心尽力地去做！”

事无大小，竭尽心力，力求完美，是成功者的标记。大凡有所作为之人，都是那些力求完美的人，他们为世界创立新标准、新理想，肩负着人类进步的旗帜！



马虎轻率

许多员工做事不精益求精，只求差不多。尽管从表面看来，他们也很努力、很敬业，但结果总无法令人满意。

一位伟人曾经说过：“轻率和疏忽所造成的祸患不相上下。”

许多人之所以失败，往往就因为他们马虎大意、鲁莽轻率。

泥瓦工和木匠可能靠半生不熟的技术建造房屋，砖块和木料拼凑成的建筑有些在尚未售出之前，就已经在暴风雨中坍塌了。在宾夕法尼亚州的一个小镇上，曾经因为筑堤工程质量要求不严格，石基建设和设计不符，结果导致许多居民死于非命——堤岸溃决，全镇都被淹没。医科学生因为没有花时间和