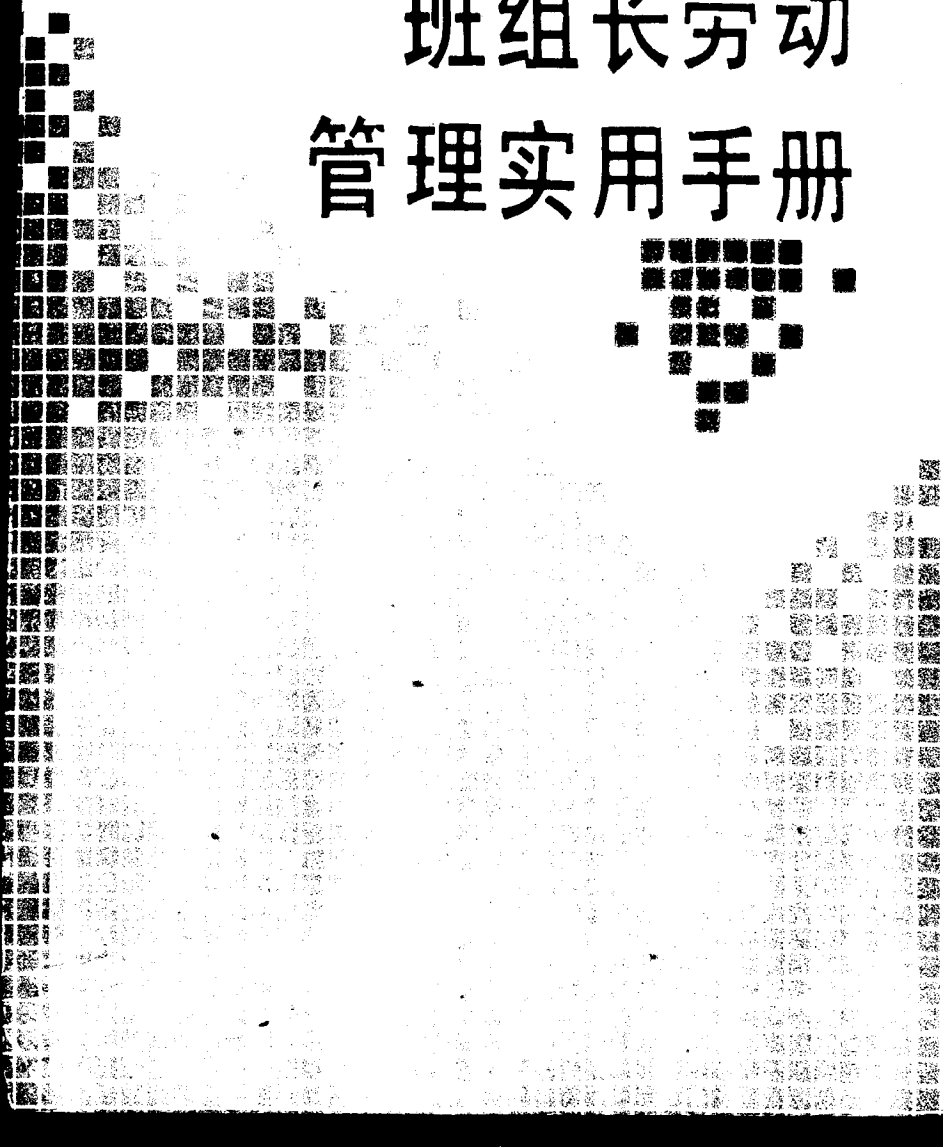


班组长必备

工业企业 班组长劳动 管理实用手册



**工业企业班组长
劳动管理实用手册**

徐贞和 编著

中国食品出版社

内 容 提 要

班组是企业的“细胞”，各项工作的基础，活力源泉之所在。班组长是班组工作的组织和管理者，是实现企业目标的基层指挥者。因而必须提高班组长的素质和劳动管理能力，以增强企业的活力，开拓企业的竞争机制，推进企业的改革。为此，本书详尽地介绍了班组长劳动管理方面的知识，选编了有关班组劳动管理的常用名词和与其相关的国家政策规定。

本书的内容通俗易懂，阐述言简意赅，能解决工业企业班组长工作中遇到的疑难问题，是班组长和劳动管理人员必备的学习手册。

工业企业班组长劳动管理实用手册

徐贞和 编著

中国食品出版社

(北京广安门外湾子)

新华书店北京发行所发行

北京市永乐店达明印刷厂印装

开本：787×1092 1/32 印张：18.44 字数：413千字

1989年2月第1版

1989年2月第1次印刷

印数：10000册

ISBN 7—80044—229—2/Z·002

定价：7.50元

前 言

社会主义这个历史阶段最根本的任务是发展社会生产力，特别是在社会主义初级阶段，为了摆脱贫困和落后，必须集中力量进行现代化建设，进行经济体制的改革，大力发生生产力，才能推动整个国民经济长期稳定的发展。

党的十二届三中全会通过的《中共中央关于经济体制改革的决定》，根据马克思主义原理同我国实际相结合的原则，正确规定了我国经济体制改革的方向、性质、任务和各项基本方针政策，是指导经济体制改革，开创社会主义现代化建设的纲领性文件。

在经济体制改革中，要通过以深化企业改革为中心的综合配套改革，增强企业特别是全民所有制大中型企业的活力，加快经济运行机制和管理体制的转换，加强企业各项基础工作，进行各项管理制度的改革，改善和加强企业内部的民主管理，充分发挥广大职工在企业中的主人翁作用，调动他们的积极性和创造性。班组是工业企业的“细胞”，是组织生产经营的基本单位和管理单位，是企业各项工作的基础，是职工聚集的场所，是企业活力的源泉所在。只有把班组搞好，企业的活力才会充分发挥出来。班组长是班组工作的组织者和管理者，企业各项生产、工作任务，都要通过班组长的组织、指挥、协调，以实现企业的目标。因此，必须提高班组长的素质，培养和锻炼班组长的组织决策能力和劳动管理能力，以增强班组的生机和活力，从而全面提高企业素质，开拓企业的竞争机制，提高经济效益，全面推进深化改革，促

进企业升级，完成和超额完成国家计划。这也就是我编写这本《手册》的目的之所在。

《手册》融指导性、现实性、实用性于一体，在总结实践经验的基础上，吸取了我国经济建设的有关条例、规定、文件和指示精神，按班组劳动管理、劳动合同制和劳保福利等门类，撰写了417个条目。每个条目都具有相对独立性，便于读者查阅。

《手册》着重在班组劳动管理门类中设立了班组长的有关条目，撰写了班组长的地位、作用、职权、工作作风、工作方法和关系处理等51条，占条目总数的12.2%。这无疑将会对班组长搞好劳动管理起到参考作用，成为班组长的良师益友，帮助班组长解决工作中遇到的疑难问题。

在《手册》成书过程中，得到了领导和同志们的大力支持和热心帮助，特表示诚挚的谢意。他们是朱绍乾、陈金根、李新坤、王勇、朱月良、华仲贤、王佩芬、张云芬、王菊英、吴萍、邓文君、瞿淑英、张明珠、程冬、朱汉良和华彩芬等同志。

在《手册》撰写过程中，还得到中华全国总工会张华、何自新，西北国棉一厂刘馥夷，无锡油泵油嘴厂陈文德等同志的热情协助，对条目释文进行了修改和充实，在此一并致谢。

由于编者水平有限，编写时间又很仓促，难免有疏漏和错误之处，恳请读者指正。

目 录

第一篇 班组劳动管理

一、劳动管理

(一) 班组劳动管理的意义

1. 劳动管理..... (1)
2. 劳动制度..... (2)
3. 班组劳动管理..... (2)
4. 班组劳动管理的意义..... (3)

(二) 劳动定额与定员工作

5. 劳动定额..... (4)
6. 制订劳动定额的原则..... (4)
7. 劳动定额的意义..... (5)
8. 劳动定额标准的分类和作用..... (5)
9. 劳动定额的类型..... (7)
10. 班组劳动定额的形式..... (8)
11. 劳动定额的水平..... (9)
12. 经验估工法..... (10)
13. 统计分析法..... (11)
14. 典型推算法..... (13)

15. 技术测定法..... (13)
16. 运用瞬间观察法制订班组劳动定额和定员 (14)
17. 劳动定额管理层次与职能..... (16)
18. 班组劳动定额的选择..... (17)
19. 班组劳动定额的管理..... (19)
20. 班组劳动定额修订的条件和具体手续..... (19)
21. 班组劳动定额常用计算公式..... (21)
22. 单种产品生产班组劳动定额完成的计算
方法..... (21)
23. 多种产品生产班组劳动定额完成的计算
方法..... (22)
24. 劳动定员..... (23)
25. 劳动定员的意义..... (23)
26. 按劳动效率定员..... (24)
27. 按设备定员..... (25)
28. 按岗位定员..... (25)
29. 按比例定员..... (26)

(三) 劳动时间与劳动纪律

30. 工作日与工作时间..... (27)
31. 班组工时消耗和工时组成..... (28)
32. 班组定额时间的计算..... (28)
33. 班组工作日写实..... (29)
34. 班组工作日测时..... (30)
35. 班组工时利用率的统计方法..... (30)
36. 提高班组工时利用率的方法..... (31)

37.	工时利用的经济效益	(32)
38.	休息时间	(34)
39.	加班加点	(36)
40.	劳动纪律	(37)
41.	加强班组劳动纪律	(37)
42.	劳动规则	(38)
43.	职工守则	(39)
44.	职工奖励条件	(40)
45.	职工行政处分	(40)
46.	职业道德	(41)
47.	职业责任	(42)
48.	职业技能	(43)
49.	职业纪律	(44)

(四) 班组劳动组织与管理

50.	固定工	(45)
51.	合同工	(46)
52.	合理组织班组劳动力	(47)
53.	能力与工作安排	(48)
54.	班组劳动分工	(49)
55.	班组劳动协作	(49)
56.	班组动作研究	(50)
57.	班组工序分析	(51)
58.	班组工作地与装备的合理化	(54)
59.	班组劳动小区域管理	(55)
60.	激发劳动者积极性的方法	(56)

61.	班组指导职工消除疲劳的方法	(57)
62.	班组综合派工法	(57)
63.	班组对职工适应的指导	(58)
64.	班组职工技能培养方法	(60)
65.	学徒工制度	(61)
66.	师徒合同的签订方法	(62)
67.	疲劳研究	(63)
68.	班组职工工作调动	(64)
69.	班组考勤制度	(65)
70.	提高班组出勤率	(66)
71.	搞好交接班	(67)
72.	提高班组劳动生产率	(67)
73.	劳动生产率的计算方法	(68)

(五) 劳动报酬

74.	我国工资制度的基本原则	(70)
75.	工人工资等级制度	(71)
76.	八级工资制	(72)
77.	岗位工资制	(72)
78.	计时工资制	(76)
79.	计件工资制	(77)
80.	结构工资	(78)
81.	职工津贴	(78)
82.	加班工资	(79)
83.	病事假工资	(80)
84.	探亲假工资	(81)

85. 企业破产以后职工的社会保险…………… (81)

(六) 班组分配艺术

86. 班组奖金分配的灵活性…………… (83)
87. 班组成本控制分配法…………… (83)
88. 班组总额承包分配方法…………… (85)
89. 岗位浮动工资分配方法…………… (87)
90. 班组创利计奖法…………… (88)
91. 班组集体承包与个人计件相结合的分
配方法…………… (91)
92. 班组累进计件工资分配方法…………… (92)
93. 班组组合式功能工资分配方法…………… (94)
94. 班组等级品工时计奖方法…………… (95)
95. 班组超定额计件奖励的方法…………… (96)
96. 班组目标物耗控制分配法…………… (97)
97. 拆帐工资分配法…………… (98)

(七) 劳动社会关系

98. 班组劳动集体的特征…………… (102)
99. 班组劳动集体的内部联系…………… (103)
100. 班组劳动集体对个人行为的调节作用 …… (104)
101. 班组劳动者之间发生矛盾的种类…………… (106)
102. 班组长解决职工之间矛盾的方法…………… (106)
103. 班组劳动管理的矛盾冲突及解决方法 …… (107)
104. 班组劳动集体的控制方式…………… (108)
105. 劳动就业…………… (109)

- 106. 职工主人翁的劳动态度 (110)
- 107. 职工劳动的权利和义务 (111)
- 108. 劳动社会学 (111)
- 109. 劳动心理学 (112)

(八) 劳动组合制

- 110. 劳动组合制 (113)
- 111. 现行固定工制度的弊端 (113)
- 112. 劳动组合的意义 (114)
- 113. 劳动组合的作用 (116)
- 114. 劳动组合的一般步骤 (117)
- 115. 班组劳动自由组合的方法 (118)
- 116. 劳动合同化管理 (119)
- 117. 班组长招聘、任命合同书 (121)
- 118. 固定工岗位合同书 (123)
- 119. 劳动组合的有关政策规定 (126)

(九) 满负荷工作法

- 120. 满负荷工作法 (127)
- 121. 满负荷工作法的保证措施 (128)
- 122. 班组满负荷工作法应具备的条件 (129)
- 123. 班组满负荷工作法的目标制订 (130)
- 124. 班组质量指标满负荷 (132)
- 125. 班组设备运转满负荷 (134)
- 126. 经营管理班组工作满负荷 (135)
- 127. 班组人员工作量安排满负荷 (136)

128. 班组职工八小时工作满负荷 (137)
129. 班组其它工作满负荷 (138)
130. 满负荷工作法发展的三个不同阶段 (141)

二、劳动保护

(一) 班组劳动保护的意叉

131. 劳动保护的概念 (142)
132. 劳动保护与安全生产的区别 (142)
133. 劳动保护与劳动保险的区别 (143)
134. 劳动保护是党和国家的一项重要政策 ... (144)
135. 劳动保护法规 (146)
136. 安全技术劳动保护法规 (146)
137. 工业卫生劳动保护法规 (147)
138. 工会劳动保护三个条例 (148)
139. 班组安全建设的重要性 (149)
140. 班组劳动保护的任冬 (150)
141. 班组安全建设的要求 (152)

(二) 班组劳动保护职责

142. 班组长的安全生产职责 (153)
143. 班组劳动保护检查员的工作方法 (155)
144. 班组安全员的义务和权限 (156)
145. 班组职工安全生产守则 (156)
146. 班组劳动保护措施计划的编制 (157)

147.	班组的安全生产教育	(158)
------	-----------------	---------

(三) 班组劳动保护工作方法

148.	班组劳动保护检查的内容	(159)
149.	班组安全检查的方法	(160)
150.	班组安全建设的具体措施	(161)
151.	班组安全生产标准化作业	(162)
152.	运用系统原理预测预防班组事故	(163)
153.	班组安全生产的循环接力式科检法	(165)
154.	班组一日安全工作标准化的方法	(166)

(四) 班组劳动保护的管理与技术

155.	劳动保护用品的作用	(167)
156.	劳动保护用品的管理	(168)
157.	电气班组安全管理	(169)
158.	防止触电事故的基本安全要求	(170)
159.	职工触电后的应急措施	(171)
160.	电气设备班组的安全技术	(172)
161.	起重设备运行班组的安全操作和维护	(172)
162.	锻压操作班组事故的预防措施	(174)
163.	冲压班组的安全措施	(174)
164.	压力容器班组的安全管理	(175)
165.	锅炉和受压容器班组的安全技术	(176)
166.	手工电弧焊班组事故的预防措施	(177)
167.	建筑施工班组的安全管理	(178)
168.	建筑安全生产十项措施实施细则	(180)

- 169. 机器设备班组的安全技术 (180)
- 170. 职业中毒的预防 (181)
- 171. 喷漆作业的个人防护 (182)
- 172. 汞作业的个人防护 (182)
- 173. 铅作业的个人防护 (183)
- 174. 沥青作业的个人防护 (184)
- 175. 高温作业班组的防护 (184)

(五) 工伤事故的调查和处理

- 176. 班组事故发生的主要原因 (185)
- 177. 职工轻伤事故 (186)
- 178. 职工重伤事故 (187)
- 179. 职工死亡事故 (187)
- 180. 因工和非因工的区别 (188)
- 181. 因工伤亡事故的类别 (189)
- 182. 班组长对事故的调查和处理 (190)
- 183. 班组事故处理做到“三不放过” (192)
- 184. 职工因工负伤后的劳动保险待遇 (193)
- 185. 职工因工死亡后的劳动保险待遇 (194)
- 186. 学徒工、临时工因工负伤及因工死亡的
劳动保险待遇 (195)

三、劳动竞赛

(一) 班组劳动竞赛的意义

- 187. 社会主义劳动竞赛 (196)

188. 社会主义劳动竞赛是社会主义制度的必然产物…………… (196)
189. 社会主义劳动竞赛是促进社会生产力发展的群众运动形式…………… (198)
190. 社会主义劳动竞赛有利于增进劳动者之间的互助合作关系…………… (199)
191. 社会主义劳动竞赛的特征…………… (200)
192. 社会主义劳动竞赛的原则…………… (201)

(二) 班组劳动竞赛的内容与形式

193. 班组劳动竞赛的基本内容…………… (202)
194. 班组劳动竞赛的类型…………… (203)
195. 分解指标竞赛…………… (204)
196. 班组达标竞赛…………… (205)
197. 创先进班组竞赛…………… (206)
198. 班组生产经营承包竞赛…………… (207)
199. 岗位练兵竞赛…………… (207)
200. 技术比武竞赛…………… (208)
201. 操作表演…………… (209)
202. “五小”竞赛活动…………… (210)
203. 同工种竞赛…………… (211)
204. 同业务竞赛…………… (212)
205. 同行业班组竞赛…………… (212)
206. 同工序、同品种竞赛…………… (214)
207. 技术攻关竞赛…………… (214)
208. 合理化建议竞赛…………… (215)

- 209. 班组长竞赛 (215)
- 210. 优秀工管员竞赛 (216)
- 211. 师傅带徒弟竞赛 (216)

(三) 班组竞赛的管理

- 212. 班组竞赛的选题 (217)
- 213. 班组竞赛的目标确定 (218)
- 214. 班组竞赛的中途管理 (219)
- 215. 班组竞赛的评比、奖励工作 (221)
- 216. 以价值形态计算班组劳动竞赛的效益 ... (222)
- 217. 以货币结算班组劳动竞赛的效益 (223)
- 218. 关心爱护劳模先进 (225)

(四) 班组竞赛的心理调适艺术

- 219. 班组群体竞赛的心理特征 (226)
- 220. 班组群体竞赛心理调适方法 (227)
- 221. 班组个体竞赛的心理特征 (228)
- 222. 班组个体竞赛心理调适方法 (229)

四、班组民主管理

(一) 班组民主管理的意义

- 223. 班组民主管理的概念 (231)
- 224. 班组民主管理的理论基础 (232)
- 225. 职工当家作主，增强企业活力 (233)
- 226. 行使民主权利，培养锻炼人才 (234)

227. 完善民主管理，促进科学管理 (235)
228. 民主参与管理，依靠职工监督 (236)

(二) 班组民主管理的内容与形式

229. 班组民主管理的内容 (237)
230. 班组民主会 (238)
231. 班组民主生活会 (239)
232. 考勤员 (240)
233. 生活福利员 (240)
234. 政治宣传员 (240)
235. 技术质量员 (241)
236. 经济核算员 (241)
237. 安全设备员 (242)
238. 材料工具员 (242)
239. 班组职工轮流上岗制 (243)
240. 民主评选班组长 (244)
241. 建立班组民主管理核心组织 (244)

(三) 班组专业管理、民主管理、群众管理的关系

242. 班组专业管理与民主管理的关系 (245)
243. 班组民主管理与群众管理的关系 (247)
244. 班组群众管理与专业管理的关系 (248)
245. 搞好班组民主管理的方法 (249)