

勞工研究叢書之一

張天開 著

各國勞力分配關係制度

中國文化學院出版部印行

中華民國六十九年五月出版

各國勞資關係制度

定價：

精裝每本新台幣 二八〇元
平裝每本新台幣 二二〇元

著作者：張天開

版權所有

出版者：中國文化學院出版部

登記證：行政院新聞局局版臺業字第 二一六號

發行者：中國文化學院出版部

地址：臺北市陽明山華岡于正路一號

電話：八六一〇九二三

郵撥：一〇一四二五號帳戶

門市部：華岡書城

地址：臺北市農安街三十五號之一

電話：五九四八四五五

經銷處：開放書城

地址：臺北市重慶南路一段

印刷者：華岡印刷廠

地址：臺北市陽明山華岡大功館

電話：八六一一八六二

不許翻印

各國勞資關係制度

第二次世界大戰以還，美、日及西歐工業先進國家的企業僱傭關係，顯有揚棄勞資對立，改採勞資合作的趨勢。其發展過程，諸如工會運動的推進、勞資爭議的處理、團體協約的締結、工廠會議的推行、勞工福利的普遍實施，足以使勞資雙方感情益趨融洽。美、英、澳、紐、加、日、瑞典、德、法、義、荷、比、盧等十三國的勞資關係制度，各有其優點劣點及特殊情況所在。本書逐一詳述，列表說明，並加註釋及參考資料目錄，可供我國有關人士參考與比較研究。

序

陸京士

以歐美工業先進國家勞資關係而言，約略可以分爲兩大系統，即美國派與歐洲派是。美國是一個新興的國家，總共才二百多年的歷史，所以美國社會可以說沒有封建思想的存在，也少有貧富階級懸殊觀念的對比。社會主義和共產主義不受歡迎，始終無法興盛，大家憑着硬幹苦幹的精神，努力工作，一個窮無立錐之地的人，只要他能勤奮努力，一轉眼時運來臨，便有成爲大富翁的機會。這種社會風尚，反影在美國的勞工運動，美國的工會不受政黨的操縱把持，也無勞資階級對立的觀念存在，工會活動以「經濟利益」爲中心，盡量爲會員謀取「經濟」性的利益，和資方佔在平等的地位，舉行集體談判，訂立團體協約，規定工作條件，增進勞工福利，並在某種程度以內，展開勞資合作，美國工商企業單位之內，分紅入股制度的普遍熱烈推行，便是一例。

歐洲大陸及英倫三島的情形，則和美國有許多不同之處。工會與政黨關係密切，這係美國所沒有的情形。英國工會與工黨如此，法國與義大利的工會多受社會黨與共產黨的影響，亦是眾所周知的事實。此外，瑞典工會與社會民主黨關係密切。英國和法國所遺存舊日勞資階級分立的觀念，在在影響了團體協約的普遍發展，企業單位中工會組織，沒有美國那樣普遍強盛，工團主義在法國的盛行，標榜以政治手段獲得工人利益，使得工會未能完全成爲純粹爲會員謀求福利的單位，像美國那樣。工業先進國家的

HN 309/10

勞資關係，因其經社發展、歷史背景及人情風俗之不同，產生出各國不盡相同的勞資關係制度。

日本人一向受我國文化薰陶，家屬觀念很深，因此產生了以廠作家的「終身任職」制度，工人進廠以後，多抱有在廠服務一輩子的觀念，而老闆對於工人也照顧備至，視同家人。因此日本的企業工會也很普遍，有如美國，但都性質比較溫和，並不主張勞資對立，而與資方協調，共同改進工作條件爲目的。西德工會也沒有勞資對立的觀念，而且僱主團體的組織很普遍強盛，勞資雙方倡行「共同經營」制度，集體談判的定期舉行，團體協約的有效簽訂與實施，維持了在歐洲國家中罷工事件較少的局面，除了荷蘭與瑞士以外，工業和平在西德首屈一指，造成了雄厚的經濟力量，在工業國家之中，僅次於美國。

中國文化學院勞工研究所所長張天開兄，在返國就任之前，曾經用了將近半年的时间，在日內瓦國際勞工局的圖書館中，借閱有關的參考書籍，及報章雜誌上的有關資料，凡百餘種，悉心研究，綜合比較，寫成一套有系統的文章，將工業先進國家的工會組織、資方團體、團體協約的磋商與簽訂、勞資糾紛的處理，勞資合作實例的引述等，一併敘明，並穿插統計圖表，以資引證，文末列有註解及參考資料目錄，以供有興趣者繼續查閱參考。

我國工業起飛，成績輝煌，瞬將進入工業大國之林，對於工業先進國家勞資關係的演進與現狀，至感關切。天開兄的大著將各國經驗與情況敘述綦詳，富於參考價值，吾人可以各國的經驗作比較研究，截長補短，對於我國勞資關係之改進及勞資合作的提倡，不無可以參考借鏡之處，是爲序。

各國勞資關係制度 目錄

序 陸京士

緒論 一

第一章 美國的勞資關係

(一)	工會組織與工會運動.....	一三
(二)	勞資關係立法.....	二四
(三)	團體協約的締結.....	三〇
(四)	公營事業的勞資關係.....	四二
(五)	勞資爭議的處理.....	四七
	一、因團體協約而起的勞資糾紛.....	四八
	二、因勞工關係法而起的勞資糾紛.....	五二
(六)	勞資合作實例.....	五六

註解.....	六六
---------	----

本章參考資料.....	六八
-------------	----

第二章 英國的勞資關係

(一) 工會組織與工會運動.....	七一
--------------------	----

一、史的回顧.....	七二
-------------	----

二、全國總工會.....	七七
--------------	----

第一表 全總較大會員單位人數比較表.....	八〇
------------------------	----

第二表 白領工會人數比較表.....	八二
--------------------	----

三、幾個重要的工會組織.....	八三
------------------	----

四、工會經費與政治.....	九一
----------------	----

第三表 工會會費收支比較表.....	九二
--------------------	----

第四表 工會政治費用收支對照表.....	九六
----------------------	----

五、會員保護與服務.....	九七
----------------	----

(二) 僱主團體的組織.....	一〇〇
------------------	-----

(三) 團體協約的締結.....	一〇三
------------------	-----

一、團體協約結構上的變遷·····	一〇四
甲、經濟因素·····	一〇四
乙、工會結構的變更及其影響·····	一〇六
丙、僱主擔任的角色·····	一〇九
丁、公務人員的工會組織·····	一一一
戊、國營事業的勞資關係·····	一一三
己、白領工人工會·····	一一四
二、團體交涉的方法與技術·····	一一六
三、團體協約的內容·····	一一八
甲、生產力協約·····	一一八
乙、工人待遇「職員化」·····	一二〇
丙、遣散費標準的訂定·····	一二一
丁、保證工資與工資差距的縮短·····	一二二
戊、梯形工資條款與減少工時·····	一二三
己、帶薪假期與邊際福利·····	一二三
庚、男女同工同酬·····	一二四

各國勞資關係制度

四

四、團體協約演變的新趨勢

一二五

(四) 政府如何促進勞資關係正常化

一三二

一、工資評議

一三二

二、工資管制

一三四

三、工業關係法

一三六

註解

一四一

本章參考資料

一四三

第三章 澳、紐、加的勞資關係

(一) 澳大利亞

一四五

一、強制仲裁的起源

一四七

二、強制仲裁制度

一五〇

三、工會與僱主團體

一六二

第一表 澳洲工黨議員與工會關係

一六三

第二表 澳洲全總會員人數統計表

一六四

(二) 紐西蘭

一六七

一、史的發展·····	一六七
二、現行制度·····	一六八
甲、工會與僱主團體·····	一六九
乙、三大官方機構·····	一七〇
丙、利益糾紛的調解程序·····	一七三
丁、權利糾紛的處理程序·····	一七五
戊、特定條款·····	一七六
己、對於工會的管制·····	一七八
庚、欠發工資的補足·····	一七九
(二) 加拿大·····	一八〇
一、工會組織·····	一八〇
第三表 加拿大工會會員人數統計表·····	一八二
第四表 加拿大工會與會員統計比較表·····	一八三
第五表 五大工會及其會員人數統計表·····	一八五
二、勞資關係立法·····	一八八
三、公職人員的勞資關係·····	一九〇

四、民營事業的勞資關係

註解

本章參考資料

第四章 日本的勞資關係

(一) 終身任職制度

(二) 工會組織與工會活動

一、全國性的工會組織

第一表 日本的工會（一九三六至一九五六）

第二表 日本的工會（一九七二）

二、春鬥與工資調整

第三表 工資的增加（一九六五至一九七〇）

三、企業工會與團體協約

(三) 勞資合作的機構

第四表 企委會成立年度表

第五表 企委會發起單位比較表

四、民營事業的勞資關係	一九二
註解	一九五
本章參考資料	一九五
第四章 日本的勞資關係	
(一) 終身任職制度	二〇〇
(二) 工會組織與工會活動	二〇三
一、全國性的工會組織	二〇三
第一表 日本的工會（一九三六至一九五六）	二〇四
第二表 日本的工會（一九七二）	二〇七
二、春鬥與工資調整	二〇九
第三表 工資的增加（一九六五至一九七〇）	二一二
三、企業工會與團體協約	二一三
(三) 勞資合作的機構	二一七
第四表 企委會成立年度表	二一九
第五表 企委會發起單位比較表	二二〇

第六表	企委會成立目的比較表	一二〇
第七表	企委會討論題目比重表	一二一
第八表	企委會處理問題方法比較表	一二一
第九表	合理化計畫之商討	一二二
第十表	合理化計畫商討雙方意見不同時之處理方法	一二二
第十一表	企委會與團體交涉之關係	一二三
(四) 勞資合作實例		一二五
一、勞工住宅的興建與供應		一二五
第十二表	國民住宅所有權分類表	一二七
二、員工家庭計畫的推行		一二九
第十三表	家庭計畫推行成果百分比比較表	一三六
(五) 勞資爭議的處理		一三六
註解		一三九
本章參考資料		一三九

第五章 瑞典的勞資關係

(一)	一九七六年公布的兩個法律·····	二四三
一、共同調節法·····	·····	二四四
二、公營事業工人就業法·····	·····	二四六
(二)	工會組織與工會活動·····	二四七
一、工會組織與僱主團體·····	·····	二四九
第一表	瑞典全國性工會組織系統表·····	二四九
第二表	全國僱主團體名稱一覽表·····	二五〇
第三表	瑞典勞動市場組織結構·····	二五〇
二、工會組織·····	·····	二五二
三、工會政策·····	·····	二五四
(三)	團體協約的締結·····	二六二
一、中心協約·····	·····	二六三
二、團體交涉程序·····	·····	二六七
第四表	一九七一年工資中心協約增加勞工成本百分比列表·····	二七〇
(四)	勞資合作的演進·····	二七〇
一、勞資合作機構·····	·····	二七〇

第六章 西德的勞資關係

二、勞資合作實例·····	二七五
(五) 勞資爭議的處理·····	二七八
一、自行調解·····	二七九
二、勞工法庭·····	二八〇
註解·····	二八二
本章參考資料·····	二八三
(一) 幾個特徵·····	二八五
(二) 西德僱主公會·····	二九四
(三) 工會組織與團體協約·····	二九九
一、工會特徵·····	二九九
二、工會組織·····	三〇一
三、團體協約·····	三〇六
(四) 員工代表會·····	三〇九
一、歷史的回顧·····	三〇九

二、員工代表會的組織·····	三二一
-----------------	-----

第一表 企業員工代表人數與員工總數比較表·····	三二二
---------------------------	-----

第二表 職員代表保障名額表·····	三二三
--------------------	-----

第三表 青年代表人數比較表·····	三二六
--------------------	-----

二、員工代表會的工作·····	三二七
-----------------	-----

第四表 免予參加原任工作的員工代表人數比例表·····	三二八
-----------------------------	-----

(五) 共同經營制度的推行·····	三二四
--------------------	-----

一、法律依據·····	三二六
-------------	-----

二、實施現狀·····	三二九
-------------	-----

第五表 勞工經理部分處辦事系統表·····	三三〇
-----------------------	-----

第六表 勞工經理部分組工作系統表·····	三三〇
-----------------------	-----

第七表 員工監理委員教育程比較表·····	三三三
-----------------------	-----

第八表 員工監理委員過去所操職業類別比較表·····	三三四
----------------------------	-----

第九表 勞工經理教育程度比較表·····	三三五
----------------------	-----

第十表 勞工經理過去所操職業類別比較表·····	三三六
--------------------------	-----

(六) 勞資爭議的處理·····	三三七
------------------	-----

一、自動調解·····	三三八
二、勞工法院·····	三三九
註解·····	三四二
本章參考資料·····	三四二

第七章 法國的勞資關係

(一) 工會的興起與發展·····	三四五
(二) 工會組織與工會立法·····	三五〇
(三) 僱主團體及其勞工政策·····	三五九
(四) 團體協約的變革·····	三六三
(五) 公營事業的勞資關係·····	三六七
(六) 工業民主與工人參與·····	三七二
一、企業委員會·····	三七二
二、員工代表制·····	三七七
三、共同經營的嘗試·····	三八〇
(七) 勞資爭議的處理·····	三八一

一、勞工法院組織系統.....三八四

二、勞工法院審判程序.....三八五

註解.....三八八

本章參考資料.....三八九

第八章 義大利的勞資關係

(一) 工會組織與團體協約.....三九一

第一表 全總名稱及會員人數表.....三九三

(二) 工業性及企業性的團體協約.....三九五

(三) 現階段的工會組織與勞資關係.....四〇〇

(四) 勞資合作成功實例.....四〇六

註解.....四一三

本章參考資料.....四一四

第九章 荷、比、盧的勞資關係

(一) 荷蘭.....四一六