

204635

党的支部工作 方法十一条

上海第一棉纺织厂
支部工作经验总结

章 杰 俊 著

上海人民出版社

234
3814

204635

党的支部工作方法十一条

上海第一棉紡織厂党支部工作經驗

章杰俊著



F35252

上海人民出版社

1958年

內 容 提 要

“党的支部工作方法十一条”是上海第一棉纺织厂十一个党支部的工作經驗总结。他們在自己的工作实践中，由于明确了支部工作方向，贯彻了党中央和毛主席关于工作方法的指示，依靠全体党员进行党的工作，摸索出一条切实有效的领导方法和工作方法，因此，他們的党支部，也就显得异常的活跃、生动。

这本书写得比較通俗具体化，对于如何做好支部工作，特别是对于工厂、企业等基层单位党的工作，部是有很大的启发作用的，也适宜于一般的党的工作干部閱讀。

党的支部工作方法十一条

上海第一棉纺织厂党支部工作经验总结

俞 木 炎 著

上海人民出版社出版

（上海福州路54号）

上海市书刊出版业营业登记证出001号

中华书局上海印刷厂印刷 新华书店上海发行所发行

787×1092 1/32 印张5.8 字数：100,000

1958年11月第1版

1958年11月第1次印刷

印数：50,000

统一书号：3074·259

定 价：(5) 0.06 元

封面设计：任 彦

目 录

一	制訂支部工作规划，开展竞赛·····	2
二	发挥党员作用，全党动手做党的工作·····	3
三	集体领导，分工负责·····	5
四	宣传工作打先锋·····	6
五	政治挂帅，鸣放辩论，充分发挥大字报的作用···	7
六	以身作则，干部带头·····	9
七	带头劳动，种“試驗田”、以点带面·····	10
八	抓两头，带中间·····	11
九	現場会议，参观留学·····	12
十	检查评比·····	14
十一	加强政治学习·····	15

整風运动以来,形势的发展一日千里,事物的变化日新月异。这种情况要求我们的领导方法与工作方法必须适应目前形势的发展来一个革命。我们上海第一棉纺织厂的党支部書記原来都是脫产的,双反运动以后,都回到了生产岗位直接参加生产,进行党的政治思想工作。我们按照党中央和毛主席关于工作方法的指示,经过半年来的摸索、試驗,使党的支部工作出现了一片新的气象。

首先是絕大多数党员都能积极地做党的工作。过去对支部工作不很积极的党员,现在积极起来了。他们说:“千斤担子大家挑,事情就好办了”,从而改变了过去支部書記單干的局面。其次,党支部書記回到生产岗位以后,生活在羣众之中,发现问题,解决问题,都比过去及时了,主观主义,官僚主义也就大大的减少了。經驗証明,只要依靠羣众,发动羣众,改进领导方法,充分发挥全体党员的积极性、創造性,党支部工作就会比过去大为活跃,生动活泼的领导方法就会在各个支部开花結果。

我厂十九个党支部在四月份举行了一次支部工作大評比。通过这次評比,对党支部的领导方法和工作方法进行了一次羣众性的大检閱。把各个支部在实践中行之有效的领导方法和工作方法,归納起来,可以分为如下的十一条:

一 制訂支部工作规划, 开展竞赛

制訂规划, 开展竞赛, 这是促进支部工作的重要方法。党支部每季度有总的规划, 按月有具体执行计划。支部的工作规划内容包括: 生产跃进、思想跃进和整风运动的要求, 支部的领导方法和工作方法, 支部的政治思想和干部的又紅又专规划等。党员的个人规划是根据支部规划的要求和针对自己在思想上、作风上和工作上的主要缺点来制訂的。它的内容包括: 在劳动中和各项工作中的模范作用、思想意识的修养、联系群众和政治文化学习等。党员的规划是支部规划的具体化, 通过党员的规划, 就使整个支部的规划变成了每个党员的行动; 又通过每个党员在群众中的活动, 使支部的规划变成了群众的行动。如今年第一季度以来, 各个支部在对党员进行一系列的政治思想工作的基础上, 许多党员都自觉地提出学先进、比先进、赶先进的要求, 党组织抓住了这个形势, 組織全体党员进行討論。经过全体党员的認真討論后, 支部制定了跃进规划, 要求做到六同: 与群众同劳动, 同学习、同吃、同娱乐、同談心, 同种“試驗田”。三要: 要虚心(指听取工人的意見)、要耐心(指对工人进行思想教育)、要商量(遇事与工人商量)。四抓: 抓思想、抓生产、抓生活、抓安全。四加强: 加强党的集体领导, 发挥全党作用; 加强民主生活, 开展批評与自我批評; 加强学习; 加强政治思想工作。七好: 要求

黨員做到工作好、思想好、愛護國家財產好、組織紀律好、團結友愛好、態度好、羣眾關係好。每個黨員都根據這個總的要求，針對自己所存在的缺點訂出了個人行動規劃。如細紗車間黨員翁榮生訂出：“在三月份交兩個工人知心朋友；加強政治學習克服個人主義。辦法是：以身作則帶頭干，虛心學習別人經驗；耐心團結小組同志，及時宣傳先進人物。”由於他堅決執行了自己的規劃，在三月份他就與七個工人交了知心朋友。原來他們這個小組八個人八條心，現在一條心了；原來勞動紀律很壞，現在勞動紀律也好了。因此完成計劃達到了先進的水平。又如南紡乙班黨員姚阿二，原來技術不高，在制訂個人規劃時，提出為了不出壞紗，要向團員顧正芳學習技術。當天，她就跑到顧的車子旁學習，不到一週，她的技術有了顯著提高，三月份一只壞紗未出，成為先進生產者。各個支部不但制訂了規劃，而且還定期檢查評比（一季度評比一次），以達到交流經驗、取長補短、共同躍進的目的，這樣，就把支部工作的各個環節都帶動起來了，就能夠使生產和工作不斷地前進。

二 發揮黨員作用，全黨動手做黨的工作

全黨動手做黨的工作，這是加強黨支部的戰鬥堡壘作用的最重要的一環。我們認為要搞好支部工作，關鍵在於充分相信黨員羣眾、依靠和發動全體黨員一起干。自從黨支部書

記回到生产崗位以后，党委和支部就在黨員中进行了一系列的政治思想工作，如組織黨員討論怎样搞好支部工作。通过討論，紛紛检查了过去自己不重視党的工作的錯誤思想。如黨員夏采娣說：“过去支部書記脫产可以依靠他，現在支部書記与我們一同生产，就要依靠大家了。”有的說現在支部工作再搞不好，不能怪支部書記一个人了，而是大家的責任了。”接着各支部又組織黨員学习上海市党代表大会的文件，学习黨員的权利与义务以及优秀黨員的事例。通过組織黨員交流經驗、参观、挑战、回忆、对比等，尤其当討論柯庆施同志在党代会上的报告中所分析的党内存在三种人时，黨員都联系自己的思想进行检查，开展了思想交鋒，因而，大大地提高了黨員的政治思想水平和对党的工作的責任心，絕大部分黨員都自觉地把党的工作担負起来了。經過几个月来的实践，絕大部分黨員都能积极主动地进行党的工作，很多黨員不但是先进的生产者，同时又是羣众中的宣传者和組織者，能带动羣众完成各項任务。

象南紡乙班支部，十九个黨員中，原来积极的有一个，一般的有四个，不起作用的有四个。經過一系列的工作后，一般的說，目前十九个黨員都已成为干劲十足，革命意志旺盛的黨員了，从今年第一季度以来，他們百分之百的完成了先进的生产計劃。絕大部分的黨員也都和羣众交上了知心朋友，基本上做到了与羣众“六同”。他們还采取家庭訪問，个别串連，开談心会等方式了解羣众的要求和思想情况，听取羣众的意見，帮助羣众解决思想上、生产上和家庭生活中的各种实际問題。

正如支部書記刘俊英說：“过去一个人整天忙着做党员的思想工作，现在党员个个去做群众的思想工作了，全党作用发挥了，什么困难也不用怕了。”

三 集体领导，分工负责

只有加强和充分发挥支委会的集体领导，才能做好支部工作。为了适应支部書記不脫产的情况，支部委員采取了按块块分工的办法，支部委員在哪个工段劳动，哪个工段的工作就由他統一领导。这个工段发生的问题，就由他負責解决，他解决不了，再找支部書記或提交支委会討論，这样就使支部書記摆脱了很多事务工作。一方面支委分工包段，另一方面党员包干到組，負責小組的思想发动等全面工作。支委分工后，每天联系一次，每周举行一次會議汇报研究情况，解决问题，总结經驗，布置下周的工作。支部書記掌握全面并亲自抓一个重点組，各项工作都先行一步，及时总结經驗，組織現場参观，然后再全面推开。如今年三月份推行的顧正芳不出坏紗的經驗，就是支部書記丁喜凤亲自掌握的小組取得的。花了三天時間推广了顧正芳的經驗，結果全車間創造了 21 支紗十九天不出坏紗的新纪录。

由于支部委員担任了一个工段的全面领导工作，了解情况和考虑問題比較全面了，支委会討論問題比过去热烈，作出决定也比过去更切合实际了。在支委会上还定期地开展思

想交鋒(一般情況下一月一次),對某些能力較弱的支部委員,由支部書記加強具體幫助,以培養他們的獨立工作能力。在這種情況下,支部工作也就比較活躍了。

四 宣傳工作打先鋒

在大躍進的形勢下,各個黨支部都抓住宣傳鼓動工作這一武器。做到事事宣傳工作打先鋒,人人動手做宣傳工作。運用多種多樣的宣傳形式,如廠報,廣播台,漫畫,展覽會,說唱等,及時地生動活潑地宣傳國內外形勢,黨的總路線、社會主義建設的成就,以及廠外廠內、本班、本組的先進經驗和先進人物。各個支部都建立了一支羣眾性的宣傳隊伍,當新的工作任務一下來,這支宣傳大軍就立即開上火線。很多幹部和黨員都學會了運用一種或幾種口頭宣傳形式。如南紡乙班在今年四月份因壞紗多,影響出優級紗,曾幾次作動員,但效果不大。後來支部書記、值班長、工會主席便改為用說唱、問答等形式,利用飯後休息時間,向羣眾進行教育,工人聽了后,紛紛提出做到“四清三光”的保證。再如布機間,班長向工人動員掃盲工作,發動大家學文化,動員后很少人報名。後來值班長、支部書記就把不識字的苦處,識字的好處編了一首快板向大家演唱,這一來,就有百分之九十以上的老工人報名學習文化了。

五 政治挂帅, 鳴放辯論, 充分发挥 大字报的作用

經過整風运动的实践, 各个支部都学会了发动羣众大鳴大放, 大爭大辯, 貼大字报这一套羣众路綫的方法。从整風鳴放、整改、改革生产組織、检查生产、修訂工时定额、推广先进經驗, 評比先进生产者到分配工房、困难补助、执行劳动紀律等問題, 都認真地貫徹了羣众路綫, 发动羣众鳴放辯論, 写大字报的方法来解决。在大跃进的形势下, 各項工作中不断的出現新的問題、新的矛盾。为着使领导工作人員的思想跟上形势的发展, 不断地解决新問題、新矛盾, 就必须抓住政治工作, 加强对职工羣众的社会主义思想教育, 发动羣众鳴放辯論去解决。我們認為通过羣众的鳴放辯論, 既可以防止领导上的官僚主义和主观主义, 又能体现以羣众教育羣众的原則, 解决羣众中的先进思想和落后思想的矛盾。例如: 今年第一季度棉紗質量不好, 沒有出优級紗, 在四月份各个党支部便进行生产检查和摸底工作, 然后照实际情况把存在的問題如实地告訴大家, 講成績又講缺点, 講困难又講克服困难的有利条件。发动羣众用大鳴大放, 貼大字报, 大爭大辯的方法进行生产大检查, 用学先进、比先进、赶先进, 比干劲、比計策的方法来解决生产中存在的問題。通过这次鳴放辯論, 暴露了机器上的毛病, 暴露了在管理工作上的缺点, 同时也暴露了职工羣

众对質量不重視的思想。针对这些生产上的問題进行鳴放，几天的時間就貼出大字报八千張，接着又针对这些問題，以想办法，提措施，开展技术革新为中心内容进行鳴放，大字报又貼出五千多張，其中想出办法，提出合理化建議的就有二千四百条。用这种方法进行檢查，能够充分發揮和集中羣众的集体智慧，鼓舞职工的勇气和信心，而且收效很大。現在棉紗質量大大提高，从四月份以来，优級紗連續不断的成批出現，象 21 支絨紗經常保持百分之百的棉紗条干是优級，这是从沒有过的新紀錄。又如过去評比先进生产者方法是領導提名，羣众討論通过，然后領導批准或者小組提名，羣众討論通过，領導批准的办法；由于这种做法比較簡單，有时也产生一些問題。曾引起羣众之間的意見。加之有些工人对評比的意義認識不足，評比时互相原諒，互相提高，有的車間和小組竟有百分之五十的人都被評了出来。这样使領導上很难处理，有时为了照顧工人情緒，多批准了些，这样，也就造成羣众的很大意見。今年第一季度評比先进生产者时，各个支部帮助工会一道研究和改进了評比方法，采用以大字报形式进行鳴放、討論評比。具体做法是先由行政将个人、小組执行計劃的情况在車間里公布，各小組利用飯后的五分鐘，开个碰头会，要大家做一些竞赛回忆檢查，并根据評比条件和原則，来对照自己，各班、各小組通过大字报互相提优缺点，互相提完成生产計劃的成績以及对国家貢獻的大小，并互相开展批評与自我批評，这样大家的眼光便逐步地集中到最先进的人的身上来了，然后通过會議正式評出先进生产者。这样的評比有許多优点，

最主要的是：第一，評出的先進生產者，就真正是生產好、思想好、為羣眾們擁護的；第二，用大字報的方式討論、評比，使得先進生產者的先進事跡和先進思想、經驗，很快地得到傳播。許多工人反映，這種評比方式真好，評出來的人真正是生產上、思想上的先進人物，我們自己雖然沒有被評上，但努力方向明確了，思想也提高了。

六 以身作則，幹部帶頭

黨員和幹部在各項工作中帶頭勞動，帶頭先干，作出活榜樣，這是具體實際的思想工作。過去要推廣一項先進經驗，要自上而下、從內到外、由點到面經過好幾個回合，要花上二、三個月的時間，才能全面推廣。最近就有了很大轉變，如今年三月份細紗車間推廣女工接頭不出白點經驗時，當時思想問題很多，有的工人說不僅目前白點不能消滅，就是再過五年也消滅不了。黨員和幹部為了能迅速消滅白點，提高棉紗質量，總支書記、支部書記、車間主任、值班長、副工長等各級幹部，首先在車上帶頭先做，幹部帶頭做，羣眾就紛紛來看。工人說：“領導上都親自做了，我們不做象什麼話呢？”從而引起工人對這一經驗的重視，如有的工人說，這種經驗真重要，連總支書記、支部書記都親自試驗了，我們怎好不學習。結果只花了二天時間，接頭不出白點的經驗，在細紗車間全部推廣了，並消滅了白點。各項工作由於幹部帶頭，不僅可以順利解

决各項工作在貫徹中的思想障碍，而且进一步的改善了领导与羣众之間的关系，同时也解决了干部的紅专問題。如南紡乙班值班長孙志賢，原来不懂清花操作方法，他在一面带头学习原棉管理工作經驗时，一面又把清花間各方面的操作也学会了。如今我厂要推广任何先进經驗和工作，干部和党员就先上车学习，干部和党员一带頭，羣众就很自然地跟着学起来，不消三、四天功夫，先进經驗和各項工作，就全部推广貫徹下去了。現在，羣众已习惯地把干部和党员是否带头，作为衡量这个干部和党员有沒有整好风的主要标尺之一。

七 带头劳动，种“試驗田”，以点带面

因为支部書記是不脫产的，支部書記和支部委員种試驗田的要求和形式同厂一級的领导干部种“試驗田”有所不同。支部書記和支部委員种“試驗田”，主要是抓好一个重点小組。一般是支部書記和支部委員在哪个小組劳动，就以哪个小組为自己的“試驗田”。新的技术措施的貫徹，新的先进經驗的推广，新的政治工作的实施，都在“試驗田”里先行一步，以突破一点，取得經驗，推动全盘。現在全厂不仅十九个支部、支部委員都有自己的“試驗田”，而且已发展到各个党员及部分工人也有自己的“試驗田”，这对各項工作的开展、及时总结經驗、指导全面是有直接指导意义的。如今年三月份粗紗間生产出的紗，大小不統一，坏紗多，影响到細紗的質量，支

部書記丁喜鳳和支部委員徐招弟、黨員金洪芳，就親自擋幾台粗紗機車作試驗，終於解決了這一問題。在她們的影響下，羣眾也自動分工包干各台機器，解決了生產關鍵。現在國棉一廠工人有句口號說：“領導幹部、技術人員、工人三結合種‘試驗田’，大小生產關鍵都好解決了。”由於幹部都種“試驗田”，技術也大大地得到了提高，如支部書記朱有弟已學會梳棉、條粗、組紗和各道工序的操作技術。通過種“試驗田”，幹部的思想感情也起了很大變化，對工人生產上的困難體會深了，工人反映的問題解決也及時了。正如有的支部書記說：“這樣作心裡有底了，工作抓的深，推的快，說服力大，布置工作不打回票了。”

八 抓兩頭，帶中間

所謂抓兩頭，就是抓先進和抓落後，就是抓住事物的兩個對立面。在大躍進的形勢下，學習先進，宣傳先進，已成為黨員和幹部的習慣。很多黨員向黨小組長匯報工作，第一條就是匯報他發現了什麼先進。各個支部很多黨員和幹部，利用假日或上下班的时间，尋師訪賢、登門求教，遍找先進，人人找先進，人人學習先進，在許多支部中已形成為風氣。對個別落後的小組和工人，支部採取一把鑰匙開一把鎖的方法，熱情的關懷和具體的幫助他們趕上先進，他們一有進步，即宣傳表揚，使他們信心百倍地繼續前進。南紡乙班二工區十個工人

中，原来有四个人比較落后，經過支部耐心地帮助，这四个人都轉变为积极的生产者，整个工区的面貌就根本改变了，轉变为先进的工区。又如粗紗間乙班四工区，原来是生产任务完成最差的一个工区，每天要产生坏紗 140 尺。当支部書記刘俊英深入該工区后，发现这个工区内的工人互相不团結，大家生产劲头不大，当解决了相互之間的团結問題以后，第三天坏紗就全部消灭了。在这个班 130 个工人中，原来积极的人只有 69 个，一般的有 40 个，最差的有 21 个，通过抓两头带中間的方法进行教育工作后，目前积极的增加到 103 人，一般的减少到 24 人，最差的只有 3 人。在抓先进中，南紡車間支部总結了党员陈招弟团結羣众，交知心朋友的經驗以及总結了优秀党员金洪芳小组自 1957 年以来日日完成生产计划的經驗，当这些經驗加以推广后，在全車間党员同志的帶动影响下，就在全体工人羣众中开展了比先进，比思想，比发揚共产主义精神，全面实现跃进规划的羣众性运动，因而迅速实现了生产上的各項措施，使优級千条的棉紗，天天成批出現。

九 現場會議，参观留学

通过整风和双反运动，各个支部的实践經驗証明：現場會議，是改变领导作风，貫徹羣众路綫的一个重要方法；同时，現場會議又是传播先进經驗，克服保守思想的最好办法。过去推广一項先进經驗，即使干部講破嘴，工人还是将信将疑。現在，

在車間弄堂里开一个現場會議，有說有做，工人听了道理，又看到操作，保守思想就站不住脚了。一个支部或一个小組的現場會議，時間不要太长，短則几分鐘，长則半小时，簡單靈活，很受羣众欢迎。如南紡乙班粗紗小組，在三月份連續十九天不出坏紗，于是就召开全班的現場會議，介紹經驗，当經驗介紹完毕后，各个小組當場提出：“虛心学习，回去就干，明天見效，后天向你們汇报”的口号。技术革新运动开始时，对于职工的各种思想問題，各支部就用真人真事召开現場會議，向职工羣众进行宣传教育，以树立信心。如細紗車間支部召开現場會議，由利用废料創造清洁工具的王德才本人，向大家作了介紹，很多职工說：“技术革新沒啥秘密，只要有智有勇，人人都能創造。”老工人孙桂英說：“天下无难事，只怕有心人。”原来孙桂英过去認為自己已經四十多岁，脑子不行了，那里能想出办法呢？可是，当她参加現場會議后，干劲就鼓起来了，她想为什么別人能做到的事，我就做不到呢？当她发现工区每天有一百多只坏紗影响到工区生产的全面跃进时，她就紧紧地抓住这个重要問題，每天寻找原因，終于使她发现造成坏紗是因为羊脚不大灵活的緣故，她就改进羊脚清洁工具，使羊脚上的清洁工作做得彻底，这样就使坏紗减少了百分之九十五以上。

除了現場會議以外，各支部还采取派代表到先进厂去参观留学的方法，以便于系統地学习某一项操作技术或管理工作的經驗、政治思想工作的經驗，效果也很大。自今年三月份以来，各个支部組織职工到外厂参观达二千多人次。这是对职工和干部进行实际教育的一个好办法，也是促进工厂进一