

在又紅又專的道路上

(安徽省財貿系統組織下放干部集体生产的經驗)



中共中央財政貿易工作部办公厅編

財政經濟出版社出版

在又紅又專的道路上

安徽省財貿系統組織下放干部集体生产的經驗

中共中央財政貿易工作部办公厅編

財政經濟出版社

在又紅又專的道路上

中共中央財政貿易工作部办公厅編

*

財政經濟出版社出版

(北京東總布胡同 10 號)

北京市書刊出版業營業許可證出字第 60 號

中華書局北京排版所印刷 新華書店總經售

*

787×1092 耗 1/32 · 2 1/4 印張 · 50,030 字

1953 年 5 月第 1 版

1958 年 7 月北京第 2 次印刷

印數: 10,001—50,000 定價: (5)0.17 元

統一書號: 3005.8 58.5. 京經

編者的話

在安徽省財貿系統下放干部生產成果展覽會展出期間，很多觀眾要求更多、更詳細地了解下放干部參加生產勞動的偉大意義和組織生產的實際經驗；同時為了使廣大讀者也有機會了解，我們從有關這方面的材料中，選擇了十八篇文章，編印了這本小冊子。由於選編的時間倉促，可能有些缺點，希讀者指出。

1958年5月19日

目 录

在又紅又專的道路上·····	“人民日報”社論(5)
紅專之路·····	“大公报”社論(8)
財貿系統組織干部参加生产的收获和經驗 ·····安徽省委財貿部整編生产办公室	(11)
下放干部 發展生产 多快好省 又紅又專·····	吳文瑞(18)
* * *	
讓每个人都学会劳动生产·····	于 明(26)
从商業到工業 变外行为內行·····	王 我(28)
变無用为有用 变小用为大用·····	孙玉才、蔣杰三(32)
一枝初开的花朵·····	龔 俊(36)
新来的庄員·····	李必成 陳修倫(38)
把荒山变成花果山·····	黎 洪 李厚德(40)
大胆的創造·····	光明日報記者(46)
在熔爐里冶煉·····	光明日報記者(49)
* * *	
我們看到了上山的好处·····	于 明 于 鳳(52)
党的号召决不会錯·····	成 超(57)
磨煉·····	黃根亭(58)
兔子保姆·····	傅 冬(62)
下放十个月·····	諸錫初(67)
辛勤的劳动 丰碩的收获·····	岳文孔(69)

在又紅又專的道路上

“人民日報”社論

毛澤東同志在“關於正確處理人民內部矛盾的問题”的講演中曾經指出：“在我們的許多工作人員中間，現在滋長着一種不願意和群眾同甘苦，喜歡計較個人名利的危險傾向，這是很不好的。我們在增產節約運動中要求精簡機關，下放幹部，使相當大的一批幹部回到生產中去，就是克服這種危險傾向的一個方法。”五月五日在北京開幕的安徽省財貿系統下放幹部生產成果展覽會所展出的下放幹部在勞動生產和政治思想方面獲得的豐碩成果，雄辯地證明了毛澤東同志這一論斷的英明和正確。

下放幹部到生產中去勞動鍛煉，加強生產戰綫，是黨的一項重要的革命措施，是黨的幹部路綫的一個重要方面，是這次整風運動的一項重要內容，是政治戰綫和思想戰綫上社會主義革命的一個重要組成部分。在前一個時期，在我們的許多工作人員中間，特別是在一些沒有經過生產勞動鍛煉和實際鬥爭考驗的青年知識分子幹部中間，曾經滋長着一種只能為“官”，不能為“民”的錯誤思想傾向。要他們到生產中去勞動鍛煉，就感到有傷體面，大材小用，沒有前途，懷疑多端，顧慮重重。這些顧慮實質上是一種剝削階級輕視勞動、輕視工農的思想反映。安徽省財貿系統下放幹部用自己親身的體驗，用一年中在思想上、生產上所取得的成果，徹底批駁了上述種種不正確的看法和顧慮。

安徽省是下放幹部工作做得最早的一個省，他們从去年二

月就开始大批下放干部到工农业劳动战线上去。开始，干部中间也有很多顾虑，但经过思想斗争，经过说服教育，觉悟提高了，信心增强了，情况于是大变，人员从减不来到可以减一点，到可以大减；从不好安排到可以安排，到大有办法。几个月的时间内，全省仅财贸系统就下放了三万多人，今年还准备再减二万五千人。下放干部经过一年的生产劳动实践，精神面貌和思想状况都起了深刻的变化。有些原先认为参加生产没有出息、没有前途的人，现在已经亲身体会到劳动的光荣和伟大，深切地认识到劳动创造一切的实际意义，从把参加劳动锻炼视为畏途转变到积极地从事生产劳动。这就解决了这样一个问题，不只是在口头上，而是在实际行动上把自己当作普通劳动人民的一分子，置身于劳动人民当中了。剥削阶级遗留下来的“学而优则仕”的鄙视劳动的观念已经被打破，共产主义思想正在成长。这是一个有伟大意义的变革。许多人过去是肩不能挑担，手不能提篮的“书生”，现在已经掌握了一些生产技术。有些人已经成为生产能手和劳动模范，有的还创造了许多新的技术和经验，大大地提高了生产效率。那些认为下放干部能红不能专的论点，在事实面前也被打破了。事实证明，只要肯为人民的事业尽心出力，虚心学习，刻苦钻研，就一定能够学到许多书本上学不到的宝贵知识，就能在自己的岗位上成为内行。个人的钻研和社会主义事业的需要结合起来了。另外，大批干部下放参加生产劳动，在广大劳动群众中间发生了重大的影响，社会风气有了很大变化。下乡上山正成为社会风气。那些过去不安心农村工作的人现在也安心了。有些下放干部在向农民学习生产知识和技能的同时，还积极地帮助农民提高生产技术和文化水平，不仅对促进当地工业和农业的发展起了良好的作用，也大大密切了党和群众的联系。所有这些，都有力地证明了党的下放干部政

策是一个完全正确的政策。

下放干部参加生产的門路是多方面的。到农业社去与农民同吃、同住、同劳动，向农民学习又给农民以帮助，这是在目前条件下下放干部的一个重要方面。这不仅是为了便于使干部和广大农民群众建立起密切的联系，同时因为当前农业生产发展的状况要求有一批干部去支持农业生产大跃进。但在条件许可、事业发展需要的情况下，也可以组织下放干部开办工厂、农场，集体进行生产。这同样可以达到锻炼和改造干部的目的，对促进生产的发展，也有重大的作用。安徽省财贸系统下放干部除了参加农业合作社进行生产劳动以外，还根据投资少、收效快、不与民争利，与本部门业务相结合的方针，举办了三百八十多个生产企业，总共投资只有七百八十万元，到去年年底就创造了财富二千三百多万元。实践证明，这些方针是正确的。供销社系统筹办的很多生产单位，都是用自己收购的农副产品和废料废物进行生产的。商业系统开办的一些小型日用杂品加工厂生产的纽扣、丝綢、藕粉等等，也都是就地取材、就地加工的。这样做的结果，不但发展了地方工业而且也有力地推动了供销系统本身业务的开展，更好地为农村服务。

把下放干部的生产组织好，使他们在劳动中充分的发挥作用，作出成绩，改变自己的精神面貌，最重要、最根本性的问题是加强党的政治思想领导。安徽的经验也生动地证明了这一点。安徽省财贸系统下放干部中原来也有不少人不愿劳动或是轻视劳动，认为干部搞生产是“得不偿失”。但是，由于及时地对下放干部进行了细致的思想工作，帮助他们解决生产上和生活上实际存在的问题，定期总结经验，组织评比，奖励先进，树立旗帜，鼓励落后的赶上先进，对于个别不安心生产的人，进行耐心地说服教育。经过了这种种细致的思想政治工作以后，下放干部的

政治覺悟大為提高，進一步認識了黨的幹部政策的正確性，並且感到黨對他們的關懷是無微不至的，因而絕大部分人情緒飽滿，勞動積極，不少人已經打算在農村長期安家落戶。安徽的經驗還說明：加強黨的政治思想領導，不僅在幹部下放時是一項極端重要的工作，在幹部下放以後，在整個參加生產勞動的過程中，都是一項重要工作。因此，各地黨的組織應該注意切實加強這方面的工作。

幾年來，各地財貿部門的幹部增加很多，機構臃腫、人浮於事的情況相當嚴重。目前全國財貿系統已有大批幹部下放參加了生產勞動，今後還將有更多的人走上生產戰線。安徽省財貿系統下放幹部參加生產勞動所取得的成功經驗，為財貿部門如何改進本身的業務工作，如何更好地為生產、為消費服務，摸出了一條道路，其他地方可以結合本地的實際情況加以運用。而安徽省財貿部門下放幹部的勞動熱情、克服困難的頑強精神，是值得所有下放幹部學習的。全體下放幹部，都應該下定決心，在勞動中同農民、工人結成一體，打成一片，虛心向勞動人民學習，充分發揮自己的知識和才幹，使自己紅透專深，更好地為建設社會主義貢獻出自己的力量。

（原載 1958 年 5 月 9 日）

紅專之路

“大公报”社論

中共中央財貿部和國務院第五辦公室聯合舉辦的安徽省財貿系統下放幹部生產成果展覽會，今天在北京勞動人民文化宮開幕。這個展覽會展出的安徽省財貿系統下放幹部在思想、生

产上获得的丰硕成果，雄辯地証明了党的下放干部劳动鍛煉的政策是英明的和正确的。

下放干部参加劳动鍛煉，是党的干部路綫的一个重要方面，是这次整風运动的重要内容之一，是政治战綫和思想战綫上社会主义革命的一个組成部分。但是，在下放干部之前，曾經有不少人怀疑：下放干部是不是大材小用？干部参加体力劳动是不是浪費？干部下放以后对国家的建設，对个人的紅專究竟有多大好处？

安徽省財貿系統九千多下放干部用自己的亲身經歷，用在一年的時間里所取得的丰硕果实，破除了上述种种疑慮。他們当中，原来也有不少人虽然在口头上称頌劳动，但在思想深处却放不下干部架子，不願劳动或是輕視劳动；他們的思想感情，和劳动人民还有着或長或短的距离；甚至有些人由于受着怕劳动、怕艰苦、怕髒、怕臭等等思想的支配，曾經把参加劳动鍛煉視为畏途。然而，經過一年的劳动实践，他們不仅增强了體質，学会了必要的生产知識和技能，改变了“四体不勤、五谷不分”的狀況，而且精神面貌也起了深刻的变化。他們現在已經亲身体会到劳动的偉大和劳动人民的甘苦喜惡，深切地認識到干部参加劳动鍛煉对国家建設有利，也能使自己坚定立場、改造思想，是一条奔向紅專的康庄大道。因而有不少人願意長期地以农場或工厂为家，永远做一个劳动者。

下放干部参加生产，也有着巨大的經濟意义。我国地大物博，資源丰富，生产潜力無穷，有大片的土地、山区和無數的資源等着人們去開發。在这种情况下，只有全党动手，全民动手，因地制宜地發展多种生产，才能为国家建設提供更多的物質力量，才能更有效地促进农業和地方工業的發展。安徽省財貿系統在这一点上也做出了榜样。他們只下发了九千多个干部，投資七

百八十萬元，就興辦了三百八十五個生產單位，並且在很短的時間里，使很多荒山野地第一次獻出了糧食和其他作物，使很多廢物變成了有用的物資，使很多沉睡的物資成為人民的財富，一年就為國家生產了價值二千三百萬元的產品。事實證明，這樣興辦生產事業，能體現多、快、好、省的建設方針，能促進工農業生產的大發展。

安徽省財貿部門下放幹部參加生產有一個特點，就是密切與本身業務結合，興辦與本身業務有關的生產事業。這個成功的經驗，為財貿部門如何改進本身的業務工作，如何更好地為生產、為消費服務，如何興辦生產事業，摸出了一條道路。幾年來，各地財貿部門的幹部增加很多，大部分幹部沒有經過勞動鍛煉，缺乏基層工作經驗和生產知識。因此，機構臃腫、人浮于事的情況相當普遍，不少幹部為生產、為消費服務的观点不强，有的雖然樹立了為生產、為消費服務的观点，但也因脫離實際、缺乏經驗而不知如何為生產、為消費服務。這樣，也就限制了本身業務的發展。下放一批幹部參加與本身業務有關的生產，不僅人浮于事的問題可以解決，也能從中了解生產過程、生產中的問題和生產者、消費者的需要。這樣，就能據以改進本身的業務工作，使本身的工作更能適合生產者和消費者的要求，從而也推動了本身業務的發展。因此，財貿部門下放幹部搞與本身業務有關的生產事業，實際上帶有試驗田的性質，它可以幫助找到為生產、為消費服務的門路。同時，由於生產和本身業務密切結合，原料問題和產品銷路問題也就容易解決。

安徽省財貿部門下放幹部生產成果展覽會，雖然只展出了九千多下放幹部的收穫，但它也是全國幾百萬下放幹部勞動成果的縮影。在這全民大躍進和整風運動深入開展的時候，這個展覽會一定能給人們以深刻的啟示，給下放幹部以信心和鼓舞。

我們相信，還沒有下放的干部將更加信心百倍地準備投入勞動鍛煉的行列，已經下放的干部也將更加鼓起干劲，在生產戰線上勤學苦煉，大干、實干、巧干，為加速改造自己，為建設我們的偉大祖國而奮發努力！

（原載 1958 年 5 月 5 日）

財貿系統組織干部參加生產的 收穫和經驗

安徽省委財貿部整編生產辦公室

面向生產是整編的正確道路

我省財貿系統過去機構設置上存在着很多不合理的現象，从上到下都有人浮于事的情況。自從省委提出“精簡上層，充實下層，加強生產”的整編方針以後，我們根據省委規定的精簡幅度結合財貿系統的具體情況，計算出全省財貿部門約超編三萬四千多人。這些超編人員哪里去呢？我們研究認為，除部分基層單位需要加強領導可以下放一部分以外，最主要的必須從發展生產着眼，在生產上進行安排。當全省第二次財貿工作會議着重討論了這個問題之後，財貿系統在各級黨委的具體領導下，一方面動員具有回家生產條件的干部回農業社參加生產；一方面根據省委“投資小、收效快、有原料、有銷路、不與民爭利”的方針，組織多種多樣的生產。從二月份到目前為止，我們已經組織起來的生產單位計有三百八十五個，其中小型工業二百四十八個，農林牧場和牲畜飼養場一百二十二個，服務性行業十五個，已經投入生產的有九千零三十六人。從目前各生產單位的生產

情况来看,已經建立起来的各項生产事業,一般都不愁原料和銷路,生产正常。根据一百五十二个生产單位的統計,在短短的四个月中,已为国家創造了財富价值三百十七万元,其中有七十一个生产單位不仅做到了自給,而且除了一切費用开支,淨盈余四十三万九千一百八十八元。如省商業厅兴办的廢机油加工厂,在七至十月份的四个月中,共生产再生油六十五吨,获淨利一万余元;省供銷社蚌埠江淮化工厂到十月底生产的汽水、有机酸、香精、醬油产值达二十三万一千元,除去一切开支,还盈余一万一千八百三十元。其他如太湖县大米加工厂、蕪湖市粮食杂品加工厂、廢棉加工厂、墨汁厂、無为飼料加工厂、肥西副食品加工厂、安庆市藕粉加工厂、安庆市、巢县、宿松、郎溪等地造纸厂,都有了不同程度的盈余。另外,一部分生产單位如周王农場、巫山嶺农場、凡台农場,目前虽然还不能自給,但是也已为国家創造了大量財富。如凡台农場今年收获的粮食有十五万五千多斤,除了供給全場二百零四个职工食用,还可出卖余粮三万余斤;周王农場今年收获的花生、山芋、蘿卜等作物共达二百五十多万斤。这些單位估計三年內基本上做到自給是完全可能的。

鍛煉和教育了干部

几个月来的事实証明:劳动生产的过程也是鍛煉、教育干部的过程。在下放生产的一部分人員中,起初对参加生产曾有不同的程度的抵触情緒。但是,經過一个时期的教育和劳动鍛煉之后,已經基本上趋于稳定,有不少人还爱上了荒山窪地。积极分子不断涌現出来。到周王农場去的七百二十八人中,在今年八月份評獎时,得獎的就有一百三十一人。很多职工还把他們的家屬接了去,准备長期在那里安家立業。省廢机油加工厂有不少人起初思想不通,要求調出;现在这些人中絕大部分都变成了生

产战线上的积极分子。蕪湖市蚌壳鈕扣厂陈文珍同志，初进厂时，不很安心，现在却被选为二車生产小组長，此外，很多参加生产的同志几个月来不仅学会了一些生产技术，增長了不少知識，而且体格也鍛煉得更結实了。到周王农場去生产的同志中，許多人过去肩不能担，手不能提，現在一般都能挑起一百多斤重的担子了。

政治上的影响很大

財貿系統下放干部参加生产劳动以后，不仅为社会創造了物質財富，鍛煉和教育了干部，而且在职工群众中發生了良好的影响。首先，对留在机关工作的同志教育很大，很多同志紛紛表示，要更加努力工作，和参加生产的同志一起加速祖國的社会主义建設。县以上財貿部門經過前一阶段整編以后，工作人員一般都比整編前减少了 20%—30%，但許多机关工作比过去做得更好了。如碭山县粮食局原有四十五人，現在只有三十人，不但完成了較过去更为繁重的工作任务，而且曾兩次被評为專区粮食系統的先进單位。过去商業部門整晒物資，打扫倉庫以及短途搬运貨物，都要雇临时工，自从大批干部参加生产以后，这些事情一般都由干部自己动手做。据来安县粮食局的統計，今年午季粮食入庫量比去年同期增加了 13%，但雇用临时工的费用却比去年同期减少了 94%。过去那种只能“为官”，不能“为民”的思想，已經有了很大程度的克服，現在机关里鬧地位、鬧待遇的現象，也大大地减少了。

干部参加生产以后，起了轉移社会風气的作用。周王农場建立初期，当地群众認為：“这些从城里来的人，穿皮鞋、戴眼鏡，五谷不分，怎么能搞生产呢？”可是后来看見干部真的干起来了，他們的看法改变了，不少人都說：毛主席培养出来的干部都是能

吃苦的、不忘本的。他們還認識到：政府抽調干部搞生產，是為了減輕人民的負擔，積累資金，建設社會主義。因此，他們的生產積極性大大提高。許多不能升學的中、小學畢業生，見到干部參加生產以後，也感動地說：“當了多年的干部還要勞動生產，我們是勞動人民的子弟，就更要好好勞動生產了。”

生產中的一些重要問題怎樣解決的

我們在組織以上各項生產時，曾經碰到許多困難，例如，搞什麼生產？分散搞還是集中搞？資金從哪里來？技術問題如何解決？干部參加生產行不行？許多人都對這些問題心中無底，顧慮很多，拿不定主意。我們針對這一情況，進行了反復研究，認為財貿部門搞生產有困難的一面，也有有利的一面：困難的一面是攤子大，超編人員多，一時安排不了，並缺乏搞生產的經驗；有利的一面是機構分布的面廣，產銷情況熟悉，腿長門路多，便於和業務相結合。我們在統一各級領導同志的思想以後，對以上問題採取了如下幾個解決辦法：

（一）搞什麼生產，搞工業還是搞農業的問題。一般地說，興辦小型工業投資少，收效快，困難也少，與農業比較起來，可以提前自給，但是安插人員不多，有不少生產門路還受到原料和銷路的限制。農林牧業投資稍多，困難也大，且短時間內不能自給，但是安插人員較多。根據這種情況，我們確定工業、農業、畜牧業同時並舉，並採取以工養農，以有餘補不足的办法，從工業方面來支持農林牧業的生產，又在農林牧場內採取從農業入手（種飼料），以畜牧為主並發展特種經濟林和副業的多种經營的方針。這樣，既可就地輔導農業社發展各種副業生產，又可以爭取提前自給。

在搞工業時，我們還規定了力求與本部門經營業務相結合

的方針，組織了多种多样的生产事業。如食品公司过去經營猪肉、雞蛋，一到夏季就要發生肉臭、蛋坏的現象，不仅造成許多損失，还影响了收購和生产。現在根据業務需要，在阜陽、合肥、蕪湖兴办了三个冷冻加工厂，就可以解决上述問題。我省鮮藕和芡实米产量很大，过去要运到上海、南京等地加工，因長途运输困难，無法扩大收購。最近水产公司在蕪湖等地設立了藕粉芡实米加工厂，解决了群众的出售問題，扩大了这方面的生产。又如不少厂矿單位的廢机油过去要运到上海加工，小量的因往返运输不合算，就白白浪費了。省石油公司抽調一部分超編人員在合肥兴办了一座廢机油加工厂以后，就克服了这种浪費現象。粮食部門在农村中兴办的三十六个大米流动加工厂，由于就倉加工，大大地减少了运输費用，还增加了对农村飼料的供应。各地兴办的四十三个土紙厂，仅据二十七个厂的統計，月产量达三千担，占目前全省土紙总产量的 15%，从而緩和了我省土紙供应上的緊張情况。从以上情况可以看出：我們这样做的結果，不仅調动了一切積極因素来發展生产，而且改进了本身的購銷業務。

(二)关于分散和集中的問題。我們考虑到为了充分利用各地的資源，便于兴办多种多样的生产事業，所以确定由各地因地制宜分散兴办小型工業和小型农林牧業为主；同时，又考虑到各地資源条件不一，超編人員有多有少，又决定几个較大的农林牧場和一些地方不易兴办的加工企業由省統一兴办。这样做，既能發揮地方的積極性，又解决了有些地方資源不足，超編人員过多不易处理或超編人員过少不易搞生产的困难。實踐証明，我省財貿系統的整編生产工作所以进行得比較迅速，就是因为采取了这个既分散又集中的办法。

(三)生产資金从哪里来的問題。在不違反国家財政制度的

原則下，我們從以下幾個方面獲得解決的：(1)動用福利費、獎金、教育基金的以前年度的結余和本年度可能節約的部分。這方面計動用了二百十七萬元，動用時，我們向群眾說明動用這項資金安排超編人員生產，是職工的最大福利事業，也是最光榮的事業，大家都樂意接受。(2)將調去參加生產的人員從調離機關之月份起到年底的定額公務費用，先行取出，墊作生產資金。(3)採取預付定金辦法，由包銷單位或委托加工單位付給一部分預付款，作為加工企業的周轉資金。通過以上三個辦法，基本上解決了一般小型工業企業的生產資金。但是，辦農林牧場收效緩慢，為了保證生產事業的順利發展，對參加農林牧場生產的幹部，決定第一年薪金仍由原機關逐月發給，第二年開始，採取補差辦法，由原機關發給其自給不足部分，直到能完全自給時為止。這樣也基本上解決了農林牧場生產資金問題。

(四)生產技術問題。(1)選派質量較好的幹部外出學習技術，學成以後回來生產。半年來派往上海、廣東、蘇州、北京等地學習煉廢機油、制簿、制紙箱、漂棉、冷凍機器操作以及養雞、養蜂、養兔技術的幹部，共計一百五十餘人。(2)從機關企業內找內行。如現在合肥機電修理部工作的張澤泗同志，原來就是搞無綫電修理并能獨立工作的；調往小型織綢廠參加生產的十二個幹部，原來都是織布工人；并抽調田子澤（商業廳副廳長）、馬云章（省人民銀行副行長）、劉鎮華（商業廳辦公室副主任）吳裕（省五金交電公司經理）楊式瑞（省建設銀行副行長）謝蘭等較有生產經驗的幹部，到農林牧場內擔任領導工作。(3)請師傅來教，採取帶徒弟的辦法邊做、邊教、邊學。由於各方面同時入手加上幹部刻苦鑽研，現在各個生產崗位的幹部已大部分能夠掌握本行本部門的基本生產技術了。