

55

成功
寶庫

性惡 企業管理學

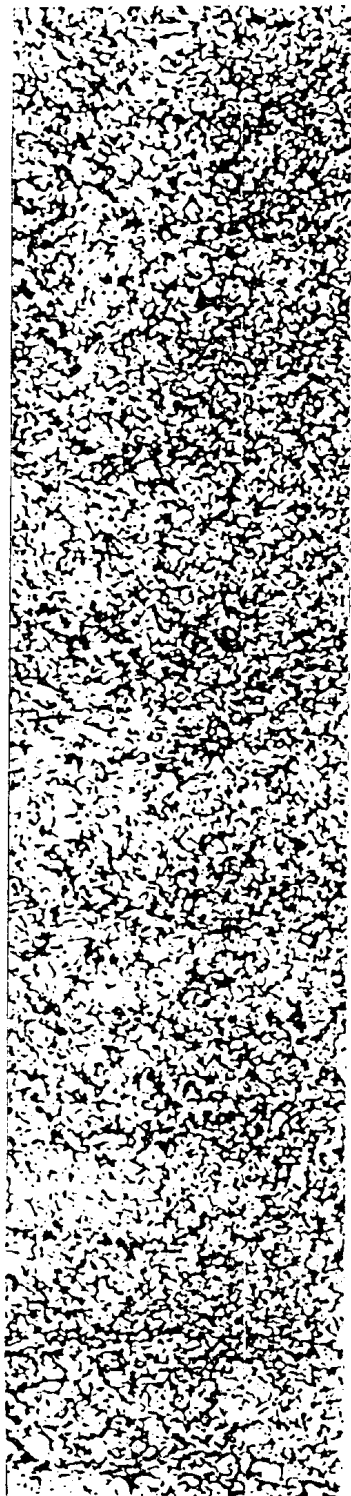


關山洸／著
陳蒼杰／譯
大展出版社

馬基維利「君主論」，荀子性惡說
惡德的美學、經營管理學
積極的惡——計策，獲得最後成功

關山洸／著
陳蒼杰／譯

性惡企業管理學



性惡企業管理學

原著者：關山洸

翻譯者：陳蒼杰

發行人：蔡森明

出版者：大展出版社有限公司

臺北市北投區致遠一路二段十二巷一號

電話：（〇二）八三四六〇三一
八三四六〇三三

傳真：（〇二）八三三二〇六九

郵政劃撥：〇一六六九五五——一

登記證：局版臺業字第二一七一號

承印者：國順圖書印刷公司

板橋市中正路二一六巷二弄十三號

法律顧問：劉鈞男律師

電話：（〇二）三六一九〇八〇

中華民國七十九年六月出版

版權所有



不准翻印

售價130元

（如有破損或缺頁請寄回調換）

▲經銷處：全省各大書局



台大法學院 法律學系 策劃 法律服務社 編著

由邱聯恭博士策劃指導，著重闡釋預防及解決紛爭之方法。

以實例解析票據、契約、租賃、抵押、損害、賠償、婚姻、繼承、買賣、借貸、合夥……等民、刑事各類法律問題。第一集收錄案例60篇，並說明法律與社會生活之關係，三百三十餘頁，優待價117元。

第二集收錄案例65篇，並闡釋律師與國民生活之關係，三百四十多頁，優待價135元。

免費法律面談服務

(詳細辦法刊載書內)

服務時間 / 申線 每星期六下午1:00-2:30
重線 每星期六下午1:00-5:00
地點 / 台北市徐州路21號台大法律學院法律服務社
服務電話 / 02-3940537

 **大展出版社**

台北市(石牌)敦遷一路二段12巷1號
服務電話 / (02)8346031 • 8346033
郵政劃撥 / 0166955-1

關山洸／著
陳蒼杰／譯

性惡企業管理學

序

沒有任何時代，像現在的企業經營者擔負如此重大的責任，這是時勢變遷中自然的結果。從前，只要具有調整力、能發揮領導才能的人，就能成為企業家。一如登山隊的隊長，只要把隊員帶到山頂上就完成任務了。但是現在可不同了，他必須具備各種登山知識，除帶領隊員、負責生命安全、注意登山過程中隊員的心理變化外，還需具備一種 Root funding 的艱難技術，能注意周圍的境況、明瞭山頂的變化，以及挑選登山隊員。

登山最重要的是全體通力合作，故需要具備領導才能的隊長。所謂的企業家學、統馭學的探索也在此時受到注意。學者們開始發現，研究或理論對問題的瞭解會帶來若干的啓示。但若僅限於此還不夠，現在所需要的企業家學、統御學及領導論，已不再偏於學問性及體系化的架構研究。有若干理論、經驗，證明這種論理理論、經驗理論不僅具一般性，也有很大的效用。

除傳統性的學者或研究者會遵循理論實踐外，實際經營企業者很難完全按照理論進行。常聽人說，經營事業並不是那麼簡單，遠比理論複雜。事實上，誇大困難度的人在

潛意識裡，無疑是想造成一個假象，讓別人認為他是「非常適合統御企業的人」。在「聖人君子願望型」的狀態下和現實環境相比對，以顯示其偉大的人格。對一般人而言，這兩者間的矛盾，可能就是造成個人無法滿足的原因。為了解決矛盾，有時只有放棄聖人君子願望型的理想。即由原先所持的性善說，轉為採用形成惡德「現實主義」基礎的「性惡說」。

受儒家思想、孔孟學說深刻影響，且已根深蒂固的國人，和西方人在思想上的差異是明顯地不喜歡性惡說。

雖然聖人君子願望型，基本上是以性善說為出發點，但客觀地說，聖人君子在現實社會中獲得成功乃是依據性惡說，也就是形成惡德偉大的實踐者和惡德的現實主義者。以此觀點出發，便須深入地研究性惡說和惡德的現實主義者間的要點和惡的手段。因此，要進一步研究『荀子』、『君主論』、『孫子』、『戰爭論』。

本書便是為幫助讀者對性惡說，以及惡德的現實主義者有更深入的瞭解而著述。

作者不敢自稱本書所說的一切都是洗鍊過、整合過的；更不敢自稱是「惡」的百科全書。現實社會中的「惡」，應該是更具多樣性；「惡」的模範實踐者，應該是更有體系的去研究惡的諸相，並將它當做成功者的典範。這學說不只限於企業的經營者、統御者或經濟界人士，更可涵蓋政界、宗教界、學界等各方面。

序

現代企業的統御者、經營者、經營幹部，或被認為是社會的失敗者，希望你們能從本書所表達的基本理念中，重新對事物做評價。



目錄

序	三
前言 爲什麼現代人需要「惡」	一九
性惡企業管理學・統御學——戰勝的三十六計	二五
1 以自己的企業發展為優先	二六
不要把時間、能力花在副業上，應以本業為重心	二六
聖人君子願望型的性善說，並無多大效益	二八
以荀子、馬基維利的性惡說為立命根據	二九
2 除企業家的本業外，不要從事其他事	三一
要專研組織和訓練人才	三一
以身作則有百害而無一利	三二

組織和訓練經營幹部，是基本的責任.....	三三
3 留意小事，不要理大事.....	三六
闡述韓非子、老子、書經.....	三六
如何區別小事和瑣事.....	三七
用鳥的眼睛看，用蟲的眼睛看.....	三八
大事早晚會塵埃落定.....	三九
4 學習獨裁君主治國之道.....	四〇
共和制和君主制、新獲得的領土.....	四〇
君主國・君主制企業組織的統治.....	四〇
君主制企業組織，欲吸收、合併擴大時.....	四一
以「惡」為基礎的企業家、統御者的責任.....	四四
從『戰爭論』到戰爭社會學——戰爭禮贊論.....	四四
選擇在戰爭中獲勝的實在論者之道.....	四五
不容易發現權力興亡的一般理論.....	四六
6 讓他人懼怕，但不致引起憎恨是「惡」.....	四八
不要怕被批評為惡德.....	四八

	被認為大方不如吝嗇·····	四九
	被認為非常慈悲，不如被認為冷酷殘忍·····	五〇
7	以不善為宗旨，要積極的使用奸策·····	五二
	用無形之形攻敵人虛實之孫子兵法·····	五二
	按照必要法則使用善、惡，人和野獸·····	五三
	貴族擁戴當君主和人民擁戴當君主的情形·····	五四
8	惡也是屬於神聖的戰爭·····	五七
	侵略的戰爭，經常都在正義的旗幟下進行·····	五七
	正當防衛之戰，不算正義之爭·····	五八
	新的恩義也無法消滅以前的遺恨·····	五九
9	當宣傳家不如當煽動家·····	六二
	掌握人心的惡所產生的權謀術數·····	六二
	說服力才是推動人的武器·····	六三
	宣傳者和煽動者間的差異·····	六四
	讓人們的注意力集中一點，以獲得尊敬·····	六五
10	對人事、待遇等要採取不公平政策·····	六七

君主是殘忍的獨裁者，但有時要當個溫情家·····	六七
要貫徹慈悲為懷政策是不可能的·····	六八
員工待遇的公正性，也是不可求的·····	六九
創造優良組織要像八頭蛇般·····	七二
變幻自在、無形之形才是秘訣·····	七二
含糊和變幻自在不同·····	七三
要像常山大蛇「率然」那般自在·····	七四
向團體球技的隊形學習·····	七五
不厚賞，以吝嗇為原則·····	七七
兵法中所謂的賞罰·····	七七
身為君主，要研究對市民賞罰法的技巧·····	七八
利用他人經濟的善和惡使用法·····	七九
行薄、長期性、廣泛的獎賞，且常稱讚部屬給予榮譽·····	八〇
和幹部、職員要保持一定距離·····	八二
人們表示地位的形象·····	八二
頭銜、隨從是地位的形象·····	八三

14	並非恩情或金錢，而是力量和運氣的強度……………	八五
14	派遣職員到關係企業……………	八七
	減量經營，派遣職員到關係企業的功或罪……………	八七
	君主一定要定居在新獲領土上……………	八八
	把基礎放在本國軍隊……………	八九
15	以馬基維利的觀點，處理調職職員的問題……………	九〇
	任何時間、任何地點都有派系……………	九二
	教會國家也無法避免派系間的爭執……………	九二
	紛爭的癥結須盡早除去……………	九三
	城塞對君主有害或有利……………	九四
16	獨立企業的統率者，特別要具備殘忍、殘暴兩項特質……………	九七
	支配自由者的三種說法……………	九七
	要向織田信長「積極的惡」學習……………	九九
	沒有武裝的預言者一定敗北……………	一〇〇
17	開創新事業者，所須牢記的「惡的須知」……………	一〇二
	和新國家不同，新事業完全是新的……………	一〇二

投機商人 (Venturer) 要向馬基維利看齊.....	一〇三
失去自力武裝，可能會敗北.....	一〇四
吸收、合併時，所須牢記的「惡的須知」.....	一〇七
何謂盛行中的 M A 事業.....	一〇七
合縱連橫之策與企業間的吸收、合併之策.....	一〇八
施害於人要一氣呵成，施予恩惠要一點一點不斷地給.....	一〇九
避免引起輕蔑和憎惡的統治方法.....	一一〇
「人是城，人是石牆」，這是謊話.....	一一二
可以讓你生活，但是命要給我.....	一一二
馬基維利貫徹他的真意.....	一一三
執著原則就不能做大事業.....	一一四
利益是否因相信他人而產生.....	一一五
和從業員之間的不正、貪心、強力的戰鬥.....	一一六
貴族的野心、民衆的驕慢，以及士兵的貪心.....	一一六
他人的怨恨都可從君主的惡行和言行中產生.....	一一七
避免被民衆怨恨、疏遠.....	一一八

21	企業的統率者應該多加考慮·····	一一九
	避免在親信中製造逢迎者·····	一二一
	擁有優秀宰相和秘書的君主是聰明的·····	一二一
	人類的頭腦不但分爲三種，還各有特徵·····	一二二
	如何鑑別輔佐的臣下·····	一二二
	企業統率者的輔佐人中也有逢迎者·····	一二四
22	應該廢止常務會制度·····	一二五
	也有會講正論看起來剛毅木訥的逢迎者·····	一二五
	馬基維利所講的第三種方法是「賢者會議」·····	一二五
	常務會或經營幹部會也沒有用·····	一二七
	企業的最後決定要由統率者個人決定·····	一二八
23	基本上統率者要懷疑·····	一二九
	若是『作戰要務令』的「率先躬行」就不可以·····	一二九
	不要遲疑應該擁有很多的選擇·····	一三〇
	對兵法家和政略家的看法會有不同·····	一三一
	能適應時勢的人也能改變命運·····	一三二