

78504

邮电部門 社会主义競賽講話



人民邮电出版社

234

62/1

4034 58504
56211

4034
56211

郵電部門 社會主義競賽講話

(郵電工會基層組織、干部積極分子訓練教材)

中國郵電工會全國委員會生產工資部編

人民郵電出版社

內 容 提 要

本書說明社會主義競賽的實質和形式，並結合郵電部門的特點說明怎樣具體組織領導社會主義競賽。

郵電部門社會主義競賽講話

編 者： 中國郵電工會全國委員會生產工資部
 出版者： 人 民 郵 電 出 版 社
 北京東四六條13號
 印刷者： 郵電部器材供應管理局 瀋陽印刷廠
 發行者： 新 華 書 店

書號 綜34 1956年5月瀋陽第一版第一次印刷 1—11,000冊
 787×1092 1/32 37頁印張 $2\frac{1.0}{8.3}$ 字數42,000字定價(6)0.20元

★ 北京市書刊出版業營業許可證出字第〇四八號 ★

目 錄

第一章 社会主义競賽的實質和社会主义競賽的組織形式	1
第二章 怎样組織深入開展社会主义競賽	10
第一講 必須制定競賽条件.....	10
第二講 發動職工制定保証条件.....	22
第三講 幫助職工實現保証条件.....	27
第四講 大力推廣先進經驗.....	28
第五講 積極開展合理化建議工作.....	34
第六講 開好生產會議.....	40
第七講 經常統計和公布競賽成績.....	49
第八講 按期進行競賽的總結、評比和獎勵.....	50
第九講 簽訂集休合同.....	56
第十講 開展先進生產者運動.....	61
第三章 工会生產工作專業機構的職責範圍、工作制度和工作方法	65

第一章 社会主义競賽的實質和社会 主义競賽的組織形式

1、什么是社会主义競賽

社会主义競賽是一种新社会的劳动方式，这种劳动方式可以用下列兩点來說明：（一）工人（劳动者）对待工作的态度是完全自觉的，而不是被迫的；因此在工作过程中是热情高涨的，而不是消极怠工的。（二）工人（劳动者）总是用批判的眼光对待自己的劳动，能够主动找出工作中的缺点，从而千方百计地去改进自己的工作，使自己工作得更好，赶上并超过先进者。

为什么在新社会中就会产生这种新的劳动方式呢？这是因为：（一）工人（劳动者）深深懂得，在人民革命胜利以后，自己已成为国家的主人，已成为企业的主人，为着实现第一个五年计划，建成社会主义社会而劳动，这是国家的根本的利益，是本阶级的根本利益，也就是自己的根本利益。

（二）随着生产的不断提高，工人的物质、文化生活水平也不断提高，特别是按劳付酬的分配原则的实现和逐步彻底实现，把工人对自己的物质关心和对社会财富的关心直接联系起来了——工作得愈多愈好，就能得到愈大的报酬，就能愈快地改善自己的生活。（三）劳动已不再受人鄙视的，而是受社会尊敬的。

研究什么是社会主义竞赛，还必须弄清楚区别社会主义竞赛与资本主义竞争的一条根本的原则。竞赛的原则是：

「先進者給予落後者以同志關係的幫助，以便達到普遍的提高」；競爭的原則是：「一方遭受失敗和滅亡，另一方獲得勝利和統治」。

在郵電企業某些單位的競賽中，曾經有過這樣一些資本主義思想表現，如虛報成績，騙取勞模稱號；互不服氣、互不幫助；經濟主義傾向等。這些表現都是由於不了解什麼是社會主義競賽和沒有弄清競賽與競爭的區別所造成的。

只要懂得了什麼是社會主義競賽和弄清楚了競賽與競爭的區別，就不難理解競賽的巨大作用。

大家知道：中國革命現階段的任務，就是要實現國家社會主義工業化，建成社會主義社會。為此，就必須完成我們的第一個五年計劃，不斷地提高勞動生產率。中華全國總工會為保證完成和超額完成發展國民經濟的第一個五年計劃告全國職工書中，明確指出：「開展勞動競賽是完成五年計劃、不斷地提高勞動生產率的最有效的方法！」中華全國總工會第七屆執行委員會第三次全體會議又強調提出：「我國工人階級實現第一個五年計劃的基本方法，就是廣泛地開展勞動競賽。」這就充分地說明了社會主義競賽的巨大作用。社會主義競賽為什麼會有這種巨大作用呢？就是因為它能使千百萬群眾的勞動積極性和創造性充分地發揮出來。

社會主義競賽又是一種最生動的共產主義教育，它不斷地提高工人群眾的覺悟水平。因為通過社會主義競賽可以改變人們對勞動的看法，使職工認識到勞動是一種極其光榮和高尚的事情；可以使工人群眾更加深刻地認識到個人與集體

的一致性。同時，競賽本身又是一種最实际的自我批評，群众性的自我教育。

再有，社会主义競賽能激發工人群众努力學習文化、技術和業務，从而促使工人群众的文化、技術、業務水平日益提高。而不論是職工階級覺悟的提高或文化、技術、業務水平的提高，都会更加有利于發展生產，有利于加速社会主义的建成。

概括以上三个方面，社会主义競賽的作用，用斯大林同志的一句名言來表達：「競賽是在千百万勞動群众最大積極性的基礎上建設社会主义方法」。

由此可見，社会主义競賽是工人階級成為國家的主人以后，必然会有的一种自覺的勞動積極性和創造性的具体表現。充分發揮廣大工人群众这种自覺的勞動積極性和創造性，保證完成國家計劃，建設社会主义，這就是社会主义競賽的實質。在領導社会主义競賽的全部工作中，只有緊緊地抓住了競賽的實質——使一切可能地使廣大工人群众的勞動熱情、才能和智慧充分發揮出來，才可能避免發生各种形式主义的傾向。

2、社会主义競賽必須有堅強的組織領導

为了使廣大職工群众自覺的勞動積極性和創造性集中到正確的方向去，就必須對競賽進行一系列的組織領導工作。只有这样才能使競賽發揮它应有的巨大作用。

競賽是解放后工人自覺的勞動态度的必然表現，但若不加領導，而听其自流，或領導得不正確，則这种自覺的勞動

積極性和創造性的發揮就會受到障礙，就會產生極大的盲目性；並可能發生錯誤偏向，反而影響生產。過去郵電企業中曾經發生過的忽視質量，盲目發展業務以至產生強迫攤派的偏向，其原因即在於此。我們現在說競賽是否開展了也就是說對競賽是否加以組織領導了；說「競賽的開展時斷時續，時松時緊」也就指的是競賽的領導時斷時續，時松時緊。

社會主義競賽是全黨的事業，只有在黨的領導下，社會主義競賽才可能循着正確的方向發展，發揮它應有的作用。我們知道，工會就是在黨領導下的工人階級的群眾組織，而工人階級的根本利益就是搞好生產、完成和提前完成五年計劃、建設社會主義社會，因此，工會組織就必須把組織領導社會主義競賽當作自己的經常中心工作。否則工會組織便是忘記了工人階級的根本利益，不成其為工人階級的群眾組織，也就必然會脫離工人群眾，失去黨與工人群眾聯系的引帶作用。

但這並不是說組織領導社會主義競賽的工作應由工會單干，全總早已指出，社會主義競賽既是建設祖國的基本方法，所以它就不僅是工會組織單方面的任務，也是企業行政方面的任務。不可能設想企業行政方面不改進企業管理工作，企業管理工作處於十分混亂的狀態下，社會主義競賽能組織得很好。

但在組織領導工作中，行政和工會是從不同角度去進行工作的，是有分工的。總的說來，行政方面是從企業管理工

作方面來組織領導競賽，工會組織則是從群眾的發動、組織工作方面來組織領導競賽。至於具體分工在以後各講中要詳細談到的。

自一九五五年下半年以來，我國對農業、手工業和資本主義工商業社會主義改造取得了偉大勝利，全國出現了社會主義革命高潮。在這種形勢下，全國郵電部門的社會主義競賽也出現新的高潮。廣大郵電職工進行着忘我的勞動，普遍地表示了為提前完成第一個五年計劃而奮鬥的決心。面臨這一競賽高漲，絕大多數單位都能積極加強領導，但有的單位仍然顧慮重重，對競賽放任自流，有的認為企業中心工作多，突擊任務重，顧不得組織競賽，有的甚至認為競賽太麻煩，不組織競賽也同樣可以完成計劃等。這些現象都是不正當的，應當立即改變。

有些單位雖然積極地開展了競賽，但行政、工會分工不明確：有的政、工不分工，一攬子搞競賽；有的是工會代替包辦行政；有的則是行政代替包辦工會。這些現象的存在都影響競賽的正常發展，也是必須逐漸加以改變的。

3、競賽的組織形式

為了能充分發揮工人群眾的自覺的勞動積極性和創造性，同時也是為了便於對勞動競賽進行具體的領導，競賽便需要有一定的、適當的組織形式。

但必須明確：採用一定的競賽組織形式，只是為了把廣大群眾的勞動積極性和創造性更有效地組織起來，並使它能更充分地得到發揮，決不應當追求表面形式而限制或妨礙了

它的發揮，忘記了社会主义競賽的實質。因此，在不同的企業和不同的具体条件下，競賽的組織形式就会有所不同。

由此可見，競賽的組織形式是多种多样的，而不是一成不变的。究竟采用哪一种或是哪几种形式，必須以最有利于当时当地職工群众劳动積極性和創造性的發揮为考慮依据。一般說來，競賽的組織形式基本上可分为以下三种，即：

（一）个人之間的競賽；（二）各單位之間集体人員的競賽；（三）專業人員（同工种）的競賽。

（一）个人之間的競賽

这种競賽形式最能够吸引廣大群众和發揮每一个参加競賽者的能力，因为它能直接体现出每个人对社会主义建設的貢獻的劳动成果。这种組織形式应当尽量采用。

集体人員的競賽不能代替个人之間的競賽。有了集体人員的競賽还必须尽量組織个人之間的競賽，因为集体的成績永远取决于集体的每一成員的成績。个人之間競賽是集体人員競賽的基礎。只有在任务不能明確分配給每一个人，必須由集体人員（一般是几个人或是一个小組）來担負進行時，才不組織个人競賽。目前有不少單位只組織小組競賽不組織个人競賽是不对的。

（二）單位之間集体人員的競賽

集体人員的競賽还分为：小組的、部門（車間、生產科、室、股、支局、分局等）的、企業單位（局、廠、处、工程總隊等）的和省（自治區）管理局之間的競賽。

單位之間的集體人員競賽的作用，主要是在於動員全體職工來達到各該單位的先進生產指標。同時它又可以推動單位內部競賽的發展，例如局際競賽可以推動局內競賽，小組競賽可以推動個人競賽。因此，有了個人之間的競賽是可以也需要組織集體人員的競賽，但是應當說明，單位之間的競賽必須以單位內部競賽為基礎，例如局際競賽必須以局內競賽為基礎，否則，局際競賽必將流於形式。

集體人員的保證條件的要求，應包括所有成員的保證條件中的各項指標要求。但並不是其中所有要求都可以平均分攤給每個成員，例如郵局的業務收入任務只能下達到營業科而並不下達到分揀台，也不是某些成員針對個人生產技術上、業務上的缺點而訂的保證都要包括在集體人員的保證條件中去。

（三）專業人員的競賽

專業人員的競賽由於工藝特征相同，最便於交流生產經驗，以先進帶動落後，因此它是一種最易於取得顯著效果的競賽形式。個人之間或單位之間的競賽，也都可以按照相同的專業來組織。

社會主義競賽的形式是多種多樣的，應當根據具體情況來採用。可以只採用一種形式，也可以把多種形式結合起來進行，這需要由行政方面和工會組織，根據群眾的意願來決定。

一九五六年以前，在全國郵電部門中，個人、小組、部門之間的競賽和專業人員的競賽在各地已較普遍地展開。但

这些競賽一般只限于在一个局（企業單位）的范围之内，至于全省、全國性的則沒有組織起來，同时，全省、全國性的局际（企業單位之間的）競賽也沒有組織起來。

一九五六年一月，在邮电部門社会主义競賽的高潮中，北京邮局全体職工提出了爭取提前和超額完成第一个五年計劃、開展全國范围的局际競賽的倡議。接着，北京电信局全体職工又建議邮电部和邮电工会全國委员会開展全國范围的生產科、室、支局的和專業人員的競賽。在短短的時間內，北京邮电職工的倡議和建議得到許多邮电企業職工的熱烈响应和支持。因此，中國邮电工会二届五次全委擴大會議在一九五六年二月四日作了「關於支持北京邮局職工倡議，開展局际和同工种競賽，保證爭取提前和超額完成五年計劃的決議」。会后不久，邮电部和全國委员会又發布了邮电部門的社会主义競賽条件（草案）与競賽組織办法和獎勵办法（草案）。

在部、会發布的邮电部門的社会主义競賽組織办法和獎勵办法（草案）中，規定了全認局际競賽分为省（自治區）邮电管理局、邮局、市內電話局等共十四組進行，即：

- 1、省、自治區邮电管理局；
- 2、邮局；
- 3、市內電話局；
- 4、电報局、長話局、報話局、电信局、無綫电管理处；
- 5、長途綫路中心站；
- 6、一、二等邮电局；
- 7、供应局所屬各供应处；

- 8、供应局所屬各工廠；
- 9、基本建設工程局所屬各工程總隊；
- 10、三等邮电局；
- 11、四等邮电局；
- 12、五等邮电局；
- 13、六等邮电局；
- 14、七等邮电局。

这样便能把性質相同、範圍大小類似的單位組織在一起，提高競賽的可比性，更重要的是便于推廣、交流先進經驗。

在該办法中，又規定了上述的一——九組，由部、会直接組織領導，这是因为這類單位在各省（自治區）中為數不多，不好組織。至于十——十四組則由省（自治區）管理局和邮电工会省、自治區委員會直接組織領導，选拔上報，再在全國進行評選。各省、自治區組織三——七等邮电局的局际競賽時，分組多少可按各省（自治區）的不同情況來決定，不一定需要划分为五个組。

關於生產科、室、支局競賽和專業人員競賽，办法中規定了由各企業單位的行政方面和工会組織直接組織領導，然后再逐級上報、評選。

截至一九五六年三月底止，全國範圍的局际競賽、生產科、室、支局競賽和專業人員競賽已基本上組織起來了，競賽面空前廣闊，行動也空前迅速。

但有些單位在參加局际競賽的同時，不注意与局內競賽

的結合，結果局際競賽和局內競賽形成兩套，有的單位甚至提出了局的保證條件、參加了局際競賽，却沒有展開局內競賽。顯然，這樣是會造成局際競賽的形式主義現象。

第二章 怎樣組織並深入開展社會主義競賽

第一講 必須制定競賽條件

1、競賽條件的意義和作用

什麼是競賽條件呢？競賽條件就是經濟領導機關和企業行政會同工會組織根據國家計劃指標自上而下地向職工群眾提出的競賽方向、要求和目標。

我們知道，在社會主義競賽中，職工群眾總是願意發揮自己最大的勞動積極性和創造性的，願意一顯身手，成為競賽的優秀者。作為競賽的組織領導者的行政方面和工會組織，就完全有必要指出明確的競賽方向，使職工群眾了解在各方面做到什麼程度就能成為競賽的優勝者。這樣做，便能使職工群眾發揮出最大的勞動積極性和創造性，便能使這種積極性和創造性集中到正確方向、目標上去，保證完成和超額完成國家計劃。這便是競賽條件的一個主要作用。

在競賽條件中，行政方面和工會組織不僅指出了職工群眾應當從哪些方面去努力，而且还指出了在這些方面達到什麼程度就能成為競賽的優秀者。因此，我們在競賽評比工作中，便有了准尺和依據，凡是成績達到了競賽條件的競賽者（個人或單位），就是競賽的優秀者，否則便不是。這便是競賽

条件的一个作用。

由此可見，競賽条件在組織社会主义 競賽 的全部工作中，佔着十分重要的地位，它是組織社会主义競賽的基礎。因此，在邮电部門社会主义競賽的高漲中，邮电部和邮电工會全國委員會首先就發布了邮电部門社会主义競賽条件，並要求基層工会組織会同企業行政方面，根据部、會發布的競賽条件綜合本局的具体情况，拟訂和確定本局的具体競賽条件。

到目前为止，尚有許多基層遲遲未進行这一工作，这便不能及時而有效地把職工群众高漲的熱情集中到提前完成五年計劃的目标上去，便不能迅速地提高競賽的組織性适应形势的需要。

2、競賽条件的內容

競賽条件的內容必須明確地、具体地、全面地、体现出现社会主义競賽的方向。邮电企業社会主义競賽的基本方向，就是引導職工質量优良地完成通信任务，完成和超額完成邮电生產財務計劃和基本建設計劃。因此，國家計劃中和各种業務管理制度中規定的各方面的基本要求，必須在我們競賽条件中体现出來。但是，应当着重指出：國家計劃中的各个方面要求的指标，对職工群众來說，是最低的要求指标，換句話說，它是職工群众必須保證完成的，而競賽条件中的各个方面要求的指标，則是衡量競賽优秀者的水准，它標誌着先進的水平，因此，应較計劃指标为高。具体說來，邮电部門的競賽条件应訂有下列几方面的指标：

(1) 質量方面

根据邮电企业的生产性质和特点——邮电生产就是傳遞用戶的通信和物品，它的生产过程同时便是使用者的消费过程，提高邮电質量有着特殊重要的意义，它是競賽条件中的一个最重要的方面。

究竟什么是邮电工作的質量呢？總的說來，便是迅速、準確和安全。这就要求邮电工作人員不超逾時限，不發生差錯，不發生障礙，沒有丢失、損毀等。把邮电工作質量僅僅理解為消滅差錯、障礙，是不全面的。

对不同業務部門來說，邮电工作質量（迅速、準確、安全）要求的具體內容是有所不同的，例如對函件包裹分揀員來說，要求開拆、分揀，封發郵件不超過時間表所規定的時限，沒有被本局或他局查出誤分或誤發的差錯；對長途接續台話務員來說，要求工作中無差錯，沒有因為本人的過失而使電話逾限（超過一小時接通的）和不能接通；對市內接務員來說，要求在消滅障礙的工作上，達到最優良的成績，並沒有因為本人過失而造成的障礙和不出重複障礙等。在部、會發布的邮电部門的社會主義競賽條件中，對邮电各種主要業務部門的單位或個人，都已明確地提出了不同的質量要求。

差錯應當完全消滅，這是肯定的。對工作人員個人來說，除個別科、室（如電報派送室）以外，不出差錯是有困難的。因此，在部、會發布的單位的競賽條件中，對某幾項嚴重而目前又可能消滅的差錯規定要求不出（如郵政方面的整袋整套誤發等），而對其他一些暫時還不易完全不出的差錯，提

出了「在消滅差錯的工作上，達到最優良的成績」。

在對消滅障礙方面的要求，和對消滅差錯方面的要求是類似的。

至於時限要求，無論是對專業人員或是對生產科、室、支局、局，一般都要求完成。但其中長途電話的接通時限和電報的局內發出時限的完成，與整個科、室、局的管理工作關係較大，不是工作人員個人所能完全保證，因此，對這些工種來說，只要求不因工作人員過失而造成逾限。同時又由於長話接通時限和電報發出的最大時限的完成，受機錢設備和用戶的影響較多，目前要求每張電報或長途電話都保證在規定時限內發出或接通，也是有困難的。因此，在部、會發布的科、室、局和管理局的競賽條件中，對完成電報或長話的傳遞方面，只提出了「完成規定的時限上，達到最優良的成績」的要求。

(2) 工作效率方面

工作效率的要求也就是指單位時間內工作數量的要求。這是郵電企業勞動競賽方向一个重要方面。有了這一方面的要求，便能引導職工以同樣的勞動力完成更多的任務或以較少的勞動力完成同樣的任務，提高勞動生產率，保證完成企業的勞動計劃。所以，在部、會發布的專業人員競賽條件中，對應該實行而且目前也有條件實行定額的各個工種，都提出了超額完成定額的要求。其中，除對送報員由於考慮到行車安全問題，在競賽條件中只要求完成或超額完成定額外，對其他工種都要求「達到完成和超額完成定額人員的平均水平以