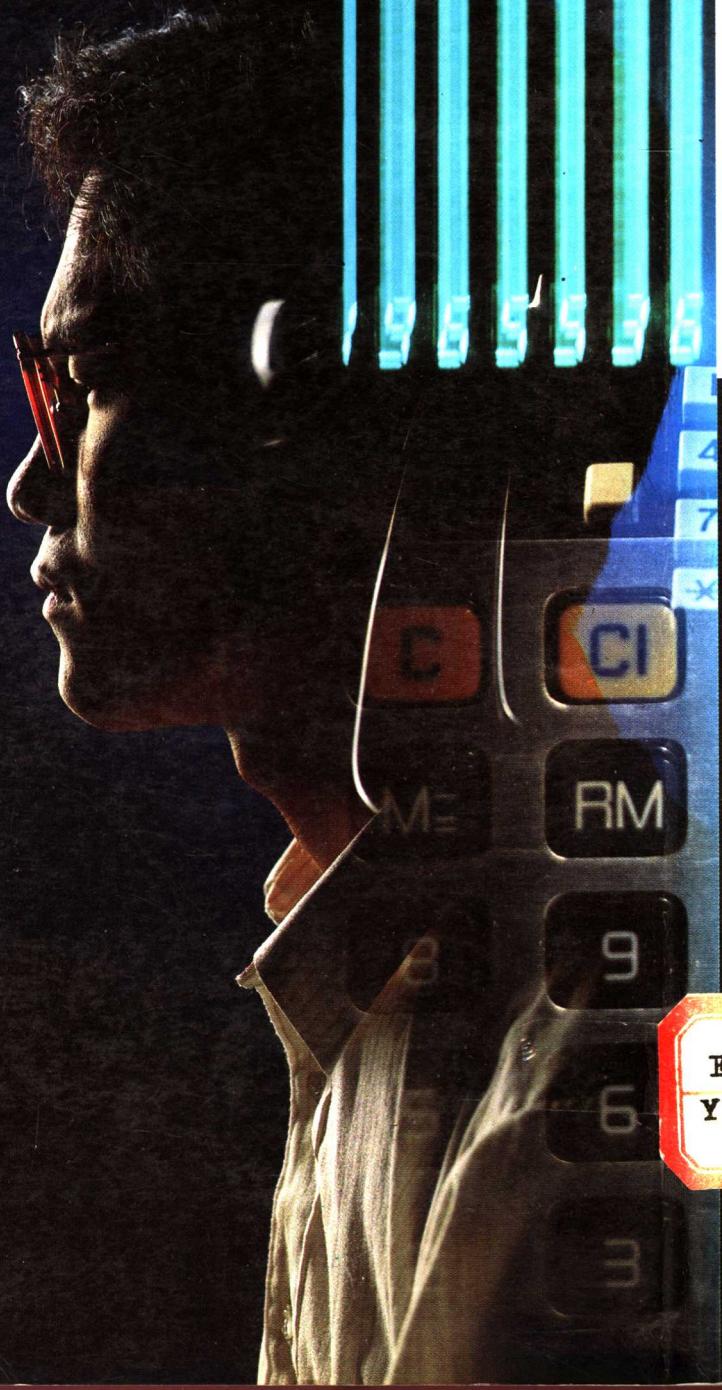
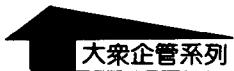




# 計劃與執行

葉德芬編譯 · 明天出版社出版





大眾企管系列

# 計 劃 與 執 行

葉德芬編譯

明天出版社出版

本書與台灣書泉出版社協作出版

書名：計劃與執行

編譯者：葉德芬

出版者：明天出版社（香港北角英皇道四九九號十八字樓）

發行者：萬里書店有限公司（香港北角英皇道四九九號十八字樓）

承印者：海聲印刷廠（柴灣慶民街一號康民工業中心三六室）

出版日期：一九八九年一月

本書全部文字、圖片，均有版權

## 出版者的話

企業經營大方針的決策，靠學識與智慧；而經營管理實務的推動，則需能力與經驗。

學識可以從書籍閱讀中吸收，但經驗却是長年累月，嘗試錯誤的成果，唯有在不斷的實際工作歷練中，才能獲取。然而，一個人終其一生不能花太多寶貴的時間去嘗試錯誤，否則那將是一種無謂的浪費。吸取別人的工作經驗，才是企業經營成功的捷徑。

自身經驗的累積，靠時間；而他人經驗的吸取，賴口傳。時間，一個人擁有的有限；口傳，有其空間上、人際上的限制。如何將專家的寶貴經驗匯聚，供人所用，是本公司努力的目標，亦是本系列叢書出版的宗旨。我們實無意在已經是汗牛充棟的學理性書籍上再插一脚。那是學院派學者的職責。

本系列叢書，以實務為主導，以經驗為內容，企圖在理論的基礎上，融入實務的經驗；不空談學理，而著重實際作法。本叢書的作者，都是各該行業、各該職務擔當者中的佼佼者，他們憑其經年累月的工作歷練，提供了寶貴的經驗以及可行的具體方法。

在範圍上，遍及經營管理的各個層面，包括行銷、生產、研究發展、人事、財務等。在選材上，除了國人的精心創作外，大部分選自美、日的這類佳作。在敘述上，盡量口語化、通俗化，避免學院派的難深用語。我們希望藉著本系列叢書的出版，提升工商界經營管理的品質——「計劃」周詳、「組織」合理、「用人」適切、「指導」有方、「控制」得宜。

## 推介本書

### ——如何有計畫地思考或處理事情

一般而言，善於計畫思考及處理事情的人極少，而自稱「外行」的人卻很多。

為什麼會有不善於計畫思考及行動的現象出現呢？主要在於平日缺乏思考方面的研究、經驗和訓練的緣故。而大部分的人不僅缺乏，可說根本未曾研究過。因此，在工作上時常受到上司的指摘：「你的計畫太馬虎了，要更確實可行！」或：「你如果能按計畫進行，就不會一敗塗地了。」然而，有心學習如何有計畫地思考或處理事情的人，應該也不在少數。

正如書名「計畫與執行」所示，本書列舉出多項實例，並以簡明易懂的方式為有心學習的人詳作解說。雖然本書是以那些進公司才三、五年的職員為對象，給他們一些計畫上的建議，但實際上，在公司待了十年，而在工作計畫上卻毫無進展的也大有人在，由此可知，計畫工作的能力和年齡、經歷並沒有關係。因此，如果您想成為一個具有計畫能力的人，不妨以此作為參考。

在坊間，這種教人擬訂計畫的書籍雖然不少，但真正簡明易懂，並能確實付諸實行的卻

不多。原因是大部分的書都過於專門性、學術性或理論性，令人看了就累，以致失去進一步付諸實行的興趣和勇氣。

顯而易見的，這些書對於企業人的實際工作，根本派不上用場。為了有利於此，本書乃以基層職員的日常工作為目標，並將焦點置於「有計畫的思考方法」上，說明如何在面對工作時，有計畫地去思考、觀察，並進一步擬訂計畫，實際推展。

基於這個理由，本書的內容乃分為以下數項：(一)工作和計畫的關係；(二)如何決定計畫的主題；(三)如何去計畫；(四)什麼是有效的計畫；(五)如何由計畫中產生創意；(六)計畫實例；(七)如何在公司中推展計畫；(八)帶動人的方法；(九)如何巧妙地向上司說明自己的計畫；(十)對於上司施加壓力而作計畫的看法；(十一)有計畫的思考方法。由於這些都是根據時下一般的情況編輯而成，內容具體，相信任何人看了都會覺得有股親切感，好似某一部分正是自己目前所面臨的困境的自述一般。

由於篇幅有限，很多項目無法悉數彙括，描述也不盡透徹，希望你在覽讀之餘，能以長遠的眼光去觸類旁通，捕捉言猶未盡之處，並與實際面臨的課題相互比對，加以靈活地運用。

最後，凡是在計畫工作的思考上或進行上，有任何煩惱、憂慮或疑難的人，希望都能經由本書，和我們一起朝著培養計畫性能力的方向挑戰。

# 計劃與執行

## 目 錄

推介書本

### 第1章 計劃能力可提昇工作效率

1 對工作過敏將會使你喪失身爲企業人的資格.....	1
● 從領薪人員躍升爲企業人.....	2
● 企業人是工作的主宰者.....	3
● 成爲工作主宰者的必備條件.....	4
● 工作的基本原則是相同的.....	5
2 善於工作就是善於計劃和實行.....	8
● 計劃就是決定順序、分配時間.....	9
● 計劃就是決定今後要做的事.....	11
● 計劃力和預測力互爲表裏.....	12

## 第2章 成爲善於工作者的計劃原則

1 計劃的整理和計劃書的編製.....  
32

3 我們到底爲那些事作計劃.....	13
● 有計劃地將上司交付的工作做好	16
● 理解方針，把握職責	17
● 培養出向上司提出計劃的習慣	18
4 計劃期間和計劃水準.....	19
● 要先培養作短期計劃的習慣	20
● 不要害怕計劃和實際情況有所出入	21
● 長期計劃和短期計劃間的關係	21
● 何謂整體計劃中的「部分計劃」	23
5 計劃就是將各種條件巧妙地組合起來.....	24
● 蒐集計劃要素要謹慎詳細	26
● 如何組合與計劃有關的要素	28

● 計劃要設計得令人一目了然	34
● 不要忘記數字的重要性	35
● 個人的計劃摘要也要簡明易懂	37
<b>2 使自己善於計劃的秘訣</b>	<b>38</b>
● 何謂程序性的計劃、時間性的計劃	39
● 何謂plan、program、schedule	40
● 如何善用中程目標	41
● 將個性和主張編入計劃中	41
● 適當地修正計劃	43
<b>3 如何掌握計劃的步驟</b>	<b>44</b>
● 要看清楚與計劃有關的各種條件	44
● 如何在腦海描繪的影像上加上構想	46
● 不要太貪婪，要忍痛割愛	47
● 越不易預測的課題越須作計劃	48
● 備妥代替案或兩個以上計畫案的用意	48
<b>4 如何產生供編入計劃內的創意</b>	<b>49</b>
●	50

● 由先例或他人的例子中獲得啟示	50
● 多與同事或前輩研商	51
● 多從報章雜誌或講習會上學習	52
● 大膽的假設，仔細的幻想	53
● 為改變觀點而自我設限	54
<b>5</b>	
<b>如何蒐集有益的資訊</b>	<b>55</b>
● 如何剪輯資料，摘錄筆記	56
● 重視持有特殊情報的人	57
● 如何磨練判斷情報的能力	58
● 與其空想，不如親身體驗	59
<b>1</b>	
<b>如何活用身旁的計劃工具</b>	<b>62</b>
● 如何活用卡片和名片盒	63
● 自我管理的行動計劃	64

● 獨自作圖表以達到計劃目標	65
● 利用魚骨圖型作計劃	66
<b>2 有關各部門計劃內容的實例</b>	
● 開發新客戶的計劃	68
● 將零缺點運動引進工廠的計劃	70
● 技術性中堅幹部的教育計劃	71
<b>3 受命擬設丁市分店計劃的A君</b>	
● 與上司討論，引發基本構想	74
● 計劃前的調查工作	75
● 如何進行成果預估和試銷	76
● 計劃內容應具有什麼特色	77
<b>4 成為創業二十周年紀念會執行委員長的B先生</b>	
● 常會在出奇不意的地方出現問題	81
● 事先在圖上預演過程	82
● 計劃時必知的預測和構思技巧	83
● 利用直覺也能準確預測未來	85

●構想法是將資訊加工、組合的方法 ..... 6  
●作計劃時必知的各種技巧 ..... 6

●信手寫出的隨機法 ..... 89

●成爲K J法基礎的紙片法 ..... 90

●最具一般性的日程安排順序法 ..... 90

●能夠迅速寫出PERT法 ..... 92

●作計劃時所必要的OR想法 ..... 92

92 ..... 90

91

87

88

## 第4章 使計劃付諸實行的技巧

### 1 計劃是爲了付諸實行而作的 ..... 98

●何謂胎死腹中的計劃 ..... 99

●實行計劃的主力是「人」 ..... 102

計劃之前的準備工作 ..... 102

●如何與相關人員接洽 ..... 104

●讓相關者參與目標的訂定 ..... 105

●如何產生意見、提案、創意 ..... 106

102 ..... 98

	● 必須考慮責任和權限的要素	106
3	學習爲計劃鋪路的工作及使之成熟的技術	.....
	● 應在何時，向何人，以何種方式鋪路	.....
	● 將反對者拉攏到己方的方法	110
	● 使計劃更臻成熟的自問自答法	111
4	由身邊培養出實行計劃的習慣	.....
	● 提出計劃而到國外出差的A先生	.....
	● 利用身邊的瑣事作爲計劃的主題	.....
	● 以日、週、月作爲計劃化的基礎	.....
5	參與一個組織所作的工作	.....
	● 何謂縱型的工作和橫型的工作	120
	● 領導者及成員間的立場	120
	● 整體計劃和部分計劃間的關係	122
6	按照計劃的用人法	.....
	● 如何應付傻瓜專家	125
	● 以幕後支持的心態去作計劃	126
	123	118
	122	117 115 113
	120	112
	118	109
	112	107

## 第5章 成功的工作進行法

7 當計劃的進展不如意時，該怎樣辦？

● 何謂計劃的變更、修正 129

● 有時忍痛放棄也是很重要的 132

● 堅守信念固執到底 138

1 當你的計劃遭到上司拒絕時

- 堅守信念固執到底
- 為實現計劃所作的計劃

138

2 被迫去作自己不喜歡的計劃

- 果斷地提出代替計劃
- 事先研究上司的習性
- 一面實行計劃、一面思考改善方案
- 計劃者和實行者間的差距

140

143 144

145

145

136 136

146

- 實行計劃階段可能遭遇的阻碍
- 領導者的能力是成功的關鍵
- 使實行者徹底了解計劃的主旨

148 148

128

● 以團體行動突破難關	149
● 工作意願越高成果也會越大	150
● 實行者能力不足，也會影響工作的進展	150
● 實行者能力不足，也會影響工作的進展	150
● 照本宣科還不如和當事者洽商	151
● 阻礙計劃進行的感情糾葛	154
● 將富有人情味的創意編入計劃中	155
● 將當事者的意見不能照單全收	156
● 將反省所得作為下次計劃的參考	157
● 失敗可以鍛煉計劃的能力	159
● 何謂挽救計劃	161
● 何謂小失敗和大成功	161
<b>第6章 決定自己人生的計劃力和實行力</b>	
1 計劃和實行應該從何處着手	166
● 為購置房子而作計劃的新進職員	167
● 努力著書的廣告公司職員	168

● 如何擬定晉升計劃	170
● 計劃性非思考能力的重要性	171
● 思考能力可藉訓練的方式提高	172
● 如何去計劃作一個計劃	173
● 有意識、有計劃、持續性的努力	174
● 學會自己擅長的作法	175
● 計劃必須要有獨創性	176
● 在專長的領域內不能輸給同事	177
● 在今後的一年中為自己訂些計劃	178
● 讀書計劃的實例	183
● 增進健康計劃的實例	184
● 增進高爾夫球技的計劃	185
● 從公司中尋找自我挑戰的課題	186
<b>在人生的旅程上也應設定目標和計劃</b>	<b>187</b>
● 如何設定人生計劃的目標	188
● 有計劃且精力充沛地工作	189