

推广先进经验 保证完成国家计划



重慶人民出版社

**推廣先進經驗，保證
完成國家計劃**

顏福成等著
洪流設計封面

*

重慶人民出版社出版
(重慶李子壩建設新村91號)
重慶市書刊出版業營業許可証出字1號
重慶市印制公司印刷
新華書店重慶發行所發行

*

開本787×1092 1/32 印張1 字數17千
1956年6月第1版第1次印刷
印數1—10,000

出版者的話

學習蘇聯先進經驗，全力推廣先進生產者的經驗，是我們加快社會主義工業化的最有效的方法。但是，目前在開展先進生產者運動中，各個廠礦推廣先進經驗的工作還是多多少少存在着一些問題的。

這本小冊子用事實指出：推廣先進經驗；是消滅生產落後的好辦法，是提前全面完成國家計劃的保證。同時，也通過一些具體事例介紹了推廣先進經驗的方法。如果我們善於從中吸取經驗教訓，就能把我們推廣先進經驗的工作做得更好，把先進生產者運動推向新的高潮，完成與超額完成國家計劃。

這些文章都曾在“四川工人日報”1955年11—12月間發表過；編入本書時又作了一些修改。

目 錄

推廣先進經驗，是提前全面完成

國家計劃的保證·····	顏福成	(1)
消滅生產落后的好办法·····	夏 溶	(5)
事实最能說服人·····	謝洪海	(8)
必須有工程技術人員的指導·····	刘煥堂	(11)
推廣先進經驗，需要做具体的思想工作·····	張孝三	(13)
光“号召”不中用·····	夏 溶	(16)
根据具体情况推廣先進經驗·····	張孝三	(18)
不要輕視點滴經驗·····	張相林	(21)
啓發羣众迫切感到需要先進經驗·····	郭 敏	(23)
學習与推廣先進經驗的四點体会·····	王延平	(25)

推廣先進經驗，是提前全面 完成國家計劃的保證

顏 福 成

1955年11月4日，是我們全車間職工值得慶幸的日子。
在這天，我們提前全面完成了1955年的國家計劃。

我們從實踐中体会到：推廣先進經驗，是我們提前全面
完成計劃的保證。

只要簡單回憶一下過去的事實，就不難得到證明。我們
車間在去年沒有完成國家交給我們的任務。產量只完成
83.15%，質量比計劃低，成本超支64萬多元。造成這種局面
的主要原因是兩大生產關鍵沒有解決：一是事故多，作業率
低；一是廢品多，合格率低。從去年第四季度起，我們在黨委
和廠工會的領導下，檢查了完不成計劃的原因，並經過幾次黨
的代表會議和政治工作會議，從思想上明確了：只有堅決地
推廣先進經驗，才有可能解決生產關鍵，扭轉完不成計劃的局
面。從這以後，我們在黨支部的領導下，依靠羣眾，執行黨和
上級工會的指示，堅定不移地抓住了推廣先進經驗這個環節。
通過推廣新法燒結爐底、平爐維護、厚煤層低溫操作和全國鑄
錠會議決議，以及爐外加錳、快速鍊鋼等重大先進經驗，前述
的生產關鍵逐漸得到解決，便保證了今年的提前全面完成國

家計劃。

但是，推廣先進經驗，並不是一帆風順的，需要做許多深入細致的思想工作和組織工作。以下是推廣先進經驗中十分重要的幾件事情：

第一、加強政治思想工作，用生動的事實教育羣眾，向各種形式的保守思想作鬥爭，從思想上保證先進經驗的推廣。比如我們在開始推廣新法燒結爐底時，因為對先進經驗不熟悉，在推廣中遇到了某些技術問題沒有解決，收效不大，以至多數職工對先進經驗失去了信心，只有少數人願意繼續推廣下去。這時我們採用了兩個辦法來解決：一個辦法是組織願意推廣而且積極在推廣的人，進行典型試驗，把這些人編在一個爐子上工作。試行一個月的結果，證明新法比舊法強，檢修時間短，使用周期長，而且節約了工具，減輕了勞動強度。在這種情況下，原來不願學的一部分人也主動提出要求用新法燒結爐底。這樣就使新法燒結爐底很快推廣了。另一個辦法是大張旗鼓地宣傳先進經驗的優越性。比如我們宣傳：推廣新法燒結爐底以後，僅僅減少的檢修時間一年就可以多產鋼兩千噸，同時還可以節約工具和原材料，減輕勞動強度。許多工人明確了推廣先進經驗有這些好處，都表示要堅決推廣。

第二、根據生產需要，圍繞關鍵問題，有計劃地逐步推廣先進經驗。我們推廣新法燒結爐底就是針對當時爐底翻坑作業率低的問題而實施的。因為它是當時的主要問題，所以大家集中力量來解決，終於使“爐底翻坑”基本上消滅了。檢修時間從平均每次10小時降低到6小時左右，使用次數提高約

一倍左右。在初步解决爐底翻坑之后，紧接着就推行平爐維護制度，提高了爐子的寿命。設備維護得到初步改善之后，質量低劣便又突出成为中心問題。質量低的主要原因是跑火漏鋼和低溫報廢。針對这种情况，我們又集中主要力量，推行全國鑄錠工作會議的決議，如烘烤制度、分區清潔等等，基本上消滅了跑火漏鋼，使質量有所提高。為了更進一步達到全面完成計劃，从9月份起，又推行快速煉鋼，創造了縮短冶煉時間的新紀錄。兩個月來我們都全面地完成了增產節約計劃。

第三、同工種競賽，是推廣先進經驗的重要組織形式。在今年第一季度，我們的競賽还是以大班形式來組織的，評比也是以大班為單位，不同工種的小組在一起評比。這種競賽形式在促進工序之間的配合上有一定作用，但競賽的具體目標是什麼、和誰競賽、如何競賽、怎樣評比等一系列問題却沒有解決。从第二季度起，在廠工會的具体幫助下，逐步把不同工種競賽改變為同工種競賽。這種競賽便於圍繞生產關鍵，推廣與交流先進經驗。例如，為了進一步貫徹新法燒結爐底，組織了冶煉和護爐人員參加的兩個車間平爐新法燒結競賽；為了進一步貫徹厚煤層低溫操作，推廣吳如良小組五勤操作，又組織了煤氣爐工人參加4個車間的煤氣爐工段競賽；為了貫徹全國鑄錠會議決議、提高質量，組織了澆注工人參加6個單位的澆注工段競賽；在車間內部為了解決跑火漏鋼關鍵問題，開展了澆鋼工人不漏鋼、底板工人不跑火的競賽。在同工種競賽中，許多小組都把推廣先進經驗列入自己的競賽保證條件，通過競賽來貫徹先進經驗。在競賽過程中，我們特別注

意組織經驗交流會。例如：在煤氣爐工段組織了吳如良小組交流貫徹厚煤層低溫操作中的五勤操作法經驗等等。這樣的競賽，方向明確，內容具體，並能緊密圍繞關鍵推廣與交流先進經驗，效果良好。

第四、先進經驗推廣以後，必須用制度把它鞏固下來。先進經驗推廣以後，由行政上根據工人的實際操作經驗，修訂技術操作規程。這些規程經領導審查批准後，我們就組織工人學習。通過學習加強了工人對先進經驗的認識，進一步樹立了工人貫徹先進經驗的信心，這是鞏固先進經驗的一個方面。另一方面，在幾個主要工段建立了技術專業生產會議制度。通過技術專業生產會議，不斷檢查先進經驗執行情況，並不斷地發現工人操作中的問題和管理上的缺點，及時加以克服。

第五、貫徹物質獎勵原則，並不斷提出新的奮鬥目標，是鞏固和發展先進經驗不可缺少的條件。我們在開展快速煉鋼競賽的同時，就提出了快速煉鋼獎勵辦法，這對羣眾鼓舞很大。但是獎勵辦法需要與推廣先進經驗的要求結合起來。快速煉鋼要求時間短、維護好爐子、澆注正常，還要求達到熔煉率。獎勵辦法也應該體現這些要求。另外，獎勵辦法要簡單易懂，羣眾自己會算賬。

我們在推廣先進經驗中還存在着許多缺點，如羣眾發動不普遍，不深入，思想教育不系統，為羣眾推廣先進經驗創造條件不夠，尤其是還沒有能使各項技術經濟指標趕上先進地區的水平。以上缺點，需要我們今後認真地加以克服，以達到先進地區的水平。

消滅生產落后的好办法

夏 溶

國營南桐煤礦煉焦場自從總結和推廣了“不蓋磚煉焦”的先進經驗后，生產上就起了顯著的变化。

過去，煉焦工人在把煉焦煤裝進焦爐后，还要用許多砂磚把爐頂密閉起來。火道在爐子上面，火燄由上向下逐漸燃燒。這樣，每煉一爐焦需要七、八天的時間。由於燃燒時間長短不一，有的焦因燃燒時間過長而化為灰燼，但有的煤却還沒有煉成焦。焦炭出爐時，工人得站在爐子的邊沿，冒着1,000度左右的高溫，用鐵夾把爐頂上燒得通紅的砂磚一個個移開。做這樣的活，就是在嚴寒的天氣，也不免汗流滿面，工作一會以后，又要站在爐旁喘息。

現在可不同啦！爐頂不再用砂磚密閉了，工人只是在裝爐時用砂磚砌成許多條交叉的斜形火道，火燄就可以從爐子中間同時往上下左右燃燒。這樣，爐內的溫度均衡，煉成的焦都是好焦。每煉一爐焦只要四、五天的時間。工人不再在高溫下進行繁重的操作了。煉焦場的產量、質量大大提高，成本也顯著降低了。

但是，煉焦場改變生產落后的狀況，是有着複雜和曲折的過程的。

远在 1952 年領導上号召開展增產節約運動時，工人李漢榮、綦長發等就提出過“不蓋磚煉焦”的建議。但當時沒有得到領導的支持和技術人員的幫助，試驗失敗，就沒有人再過問這個創造性的建議了。

今年 3 月份，由於鋼鐵工業的需要，洗煉廠冶金焦的任務比 2 月份增加了三分之二。當時由於煉焦爐的設備不夠生產需要，加以井口的原煤供應不夠均衡，就造成煉焦場月初松、月尾緊的生產不正常局面。

為了完成任務，煉焦工人被迫採用快裝快出的方式來縮短煉焦的時間。在這種單純增加勞動強度、加班加點，以突擊方式完成任務的情況下，工人的學習和休息時間都被佔去，有的工人甚至累病了。可是，任務還是趕不起來。

這個時候，煉焦場生產上突出的問題是焦爐周轉不過來，並且缺少密閉爐頂的砂磚。洗煉廠黨支部、行政和工會共同研究了這種阻礙生產任務完成的嚴重情況後，決定要求職工從技術操作上想辦法來解決這一問題，埋沒了將近三年的“不蓋磚煉焦”的建議才又重新提了出來。與此同時，為了解決煉焦中的許多技術問題，在黨的領導和行政、工會的共同組織下，煉焦場的技術人員和技術工人組成了一個技術研究小組。“不蓋磚煉焦”的建議人之一、洗煉廠工會副主席李漢榮（焦場工人）也是其中成員之一。“不蓋磚煉焦”的建議重新提出和技術研究小組成立後，技術員趙慶春經過分析，證明：1952 年試驗“不蓋磚煉焦”失敗，是由於爐內火道的距離和火道敷設的方法不適當的緣故。這種方法不能使爐內的溫度均衡上

升，因此使煉出的焦燃燒程度不均勻。這個分析經過工人們反覆討論和研究，又提出了一些修改和補充的意見。以後再進行試驗，第一次的效果就很好。但是在試驗過程中也暴露出許多技術問題，比如：雨天會延長焦炭的燃燒時間；平均每煉1噸焦的燃料消耗增加了79.2%等。

技術研究小組把這些問題——研究，又經過現場觀察和反覆研究後，就在操作上作了一些統一的改進。這以後，燃料消耗減少了，還提高了冶金焦的回收率。

煉焦場自7月份全面推廣“不蓋磚煉焦”的先進操作經驗後，冶金焦回收率提高，砂磚消耗減少，還加速了焦爐的周轉率，減少了設備費用，全年增產的總值可達67,263元，而且任務完成得比較全面均衡，冶金焦的質量也達100%。不少職工從現實生活中体会到：總結和推廣工人的先進操作經驗，是消滅生產落后的重要辦法。

“不蓋磚煉焦”的先進操作經驗，先後在天府煤礦和東林煤礦等單位的煉焦場推廣後，也取得了顯著的成績。

事实最能說服人

謝 洪 海

1955年1月份，國家規定重慶市公共汽車公司每加侖汽油行駛14.7公里。但是，實際上平均只達到13.09公里。汽油費用佔公司成本的37%左右，達不到耗油指標，使公司成本大大增高。到第二季度中，公司在開展反對浪費、厲行節約的勞動競賽中，為了節約汽油，決定推行中央交通部根據全國各地經驗總結出來的安全節油經驗。工會在黨的領導下，與行政共同領導推廣工作，具體地解決了各種思想障礙，使得這一經驗得到推廣，公司的耗油量因而大大下降。到7月份每加侖油就能平均行駛16.2公里，8月份又增加到17.41公里。

公共汽車公司推廣先進經驗的主要辦法是用事實去說服人，讓大家從事實中認識先進經驗的優越性，自覺自願的用先進經驗來改進自己的工作。

開始推廣安全節油經驗時，有些駕駛員不相信這一經驗對節約汽油有作用，特別是覺得路面不好、坡度大的路線難於推廣。為了解決這種思想，就在兩路口到九龍坡和大渡口這條坡度大、路面也不好的綫上選了一輛車子來試行。這輛車在4月份每加侖汽油只行駛14.91公里，學習了先進經驗後，

就達到 17.38 公里。因为这輛車突破指标，6 月份就有 12 輛車開始學習，也取得了成績。公司組織其他綫路的駕駛員和幹部去訪問參觀，鉄的事实鼓舞和說服了一部分駕駛員和幹部，安全節油經驗也就逐步在全公司推廣開了。

但是有的駕駛員还有些不相信，認為做到安全節油，只是他們的車子好，或者是下坡時像關電門滑行的結果。工会了解以后，又在三總站選擇一輛車作新舊操作对比表演，由駕駛員薛子禎駕駛。在表演時，車上坐着駕駛員、工程技術人員、工会和行政幹部，大家对操作都能看得清清楚楚。第一次用舊操作法，沒有安裝空气節油器，由大坪經過石橋舖到楊家坪再回大坪，这次每加侖汽油只行駛 17.2 公里。第二次推行先進經驗，裝上了空气節油器，仍照原路跑一次，每加侖油就行駛了 18.37 公里。第三次推行先進經驗時，还把周兴發改進的化油套子裝上，照原路跑一轉，每加侖油的行駛里程又提高到 19 公里。在这样的事实面前，絕大多數駕駛員心服口服了。總站又把學習先進經驗、提高油公里算了一个細賬：如果總站每个人都學習先進經驗，只節約汽油一項，一年就要為國家節約 32,250 多元。这使工人很受感動，学的人更增多了。

這個時候，事情已經明明擺在眼前了，但仍然有个別技術好的人不虛心，認為自己那一套操作就很省油，比先進經驗还好，不必再学。第一總站駕駛員刘俊輝就是这样。他的耗油指标始終保持着第四名，就認為自己的技術比別人强，說：“先進經驗有啥學头，我把化油器搞一搞，就能提高油公里。”他坚持不学，但小組里其他的駕駛員虛心學習先進經驗，油公

里都普遍提高，他的車子油公里就成为最后一名了。事实說明，他的經驗并不如先進經驗好。終於，刘俊輝把空气節油器安裝上了，改進了操作，而他的成績也就很快从原來的17公里提高到20.4公里。刘俊輝所取得的更大的成績，在駕駛員中普遍掀起了學習先進經驗的熱潮。这个結果教育了刘俊輝本人，也教育了大家：自己本領好，如果再虛心學習先進經驗，就可以創造更大的成績。

公司为了使先進經驗得到鞏固和提高，又採取各種方式对工人進行技術教育，例如：開辦專業訓練班、对工人進行系統的技術科学知識教育、工程技術人員到各車間去講技術課、工人互教互學、互相交流經驗、举办技術改進展覽會、請工程技術人員講演等。這些方法，工人很滿意，收效也很大。

必須有工程技術人員的指導

劉煥堂

我們鑄造車間試制半冷面模軋輥成功了。但是，如果沒有工程技術人員的幫助，這個先進經驗的試驗成功是很困難的。

軋鋼車間要想生產產量、質量都高的鋼軌、鋼材，就必須要有質量好的軋輥。可是我們鑄造車間軋輥班翻砂出來的軋輥就是質量不好。前年，蘇聯專家謝略金來廠的時候，曾建議我們做半冷面模的軋輥。因為我們沒有經驗，又沒有科學理論的指導，結果做出來的軋輥質量不但不好，還要發裂。當時我們也找不出原因，認為這個建議不關火，就擱下來不做了。

今年四、五月份，軋鋼車間軋制 24 公斤輕軌的軋輥，因為質量不好，三天差不多就有一天的時間換軋輥，弄得完不成國家計劃。軋鋼工人和我們都感到苦惱。

恰好那個時候，我們車間的羅錦英工程師從鞍鋼學習回來，帶來了全套做半冷面模軋輥的全部蘇聯資料，還有鞍鋼軋輥廠做半冷面模軋輥的經驗。

羅工程師提出做半冷面模軋輥時，我們因前年搞失敗了，還有顧慮。他就告訴我們：以前失敗的原因，主要是試制的時候沒有科學根據，在做冷模吃沙透氣上不合規則。接着他又把資料用油印印出來發給我們討論，告訴我們應該如何操作。

經過这样从科学上作了說明，我們从理論上認識了半冷面模軋軋質量好的道理，心里有數，信心也高了。

我做了 20 多年翻砂工，一直都是用老方法操作。至於为什么要那么操作，說实話我是不懂的，就是曉得一點也不多。罗工程師在領導貫徹苏联先進經驗中，給我的啓發很大。就拿軋軋質量不好來說，他告訴我們：从前为了提高軋軋質量，摸索了几年，但都是走英美技術的道路，片面地增加金屬的化学成分來提高軋軋質量，所以總得不到成功。苏联專家指出：“增加金屬的化学成分必須跟軋軋澆注冷却的速度控制結合起來。”我們做半冷面模軋軋就是这个道理。罗工程師講的這些道理使我想到很多問題：从前軋軋上的气孔、疏松孔很多，我們總是怪熔鉄爐鉄水溫度不好；現在才明白，这就是澆注的速度問題。7 月份我根据这个道理，在做型時想出了一个開“透气槽”的建議，就消滅掉軋軋上的气孔，提高了軋制率。

在試驗过程中，做冷鉄模的設計圖样，也是先由罗工程師設計，再跟我們研究后做出來的。这样既有科学根据，又有实际經驗，所以經過試制的軋軋，强度都比从前提高了 20 度以上，金屬組織均勻。記得第一对到軋鋼車間就提高了軋制率 1 倍。

这些事情使我深刻体会到：从前試制半冷面模軋軋为什么失敗，現在为什么会成功呢？这除了我們的努力外，都是有工程師帮助的原因。學習先進經驗，必須有工程技術人員在科学理論上的指導，才能得到成功。（刘丰毅記）

推廣先進經驗，需要做具體的 思想工作

張孝三

國營四川省重慶運輸公司汽車第一隊，在推廣安全節油這一先進經驗中，由於認真做了具體細緻的思想工作，推廣開了，堅持下來了。在七、八兩個月，節約汽油 18,200 多公升，比下半年節約計劃還多節約汽油 7,300 多公升，提前超額完成了下半年節約汽油的計劃。該隊提前 29 天全面的完成 1955 年計劃，節約汽油 6 萬 6 千多公升、輪胎 210 套，超額 26 % 完成大修，也跟推廣安全節油經驗有很大關係。

在開始推廣安全節油先進經驗時，好些駕駛員存在着自滿情緒。他們說：“上半年我們的節油定額提高了兩次，節油已經到頂了，還有什麼浪費呢？”有的駕駛員還說：“就算虧點油，也沒有好多。”針對以上思想情況，在黨支部的指示下，工會配合行政，決定把上半年部分虧油車的具体情况公布出來，用事實批判自滿情緒。其中的一個事實是：余慶綠駕駛的車子在 6 個月當中連續虧油 35 公升多，損失國家財產 267 元多。在公布的時候，從成本上分析他虧油的價值和損失的危害性；同時把一貫虛心、積極學習先進經驗，節油最多的駕駛員范樹高的成績也公布出來，作出明顯的分析對照。這樣