

新职场成功系列



陈企华 主编

GaoXinGongZuoWuZhangAiYingPin

高薪工作无障碍应聘

让你的薪水更高、工作更有保障

● 对大部分人来说，真正比自己能力强的人只有百分之五，而比自己能力弱的人也只有百分之五，我们怎样才能芸芸众生中脱颖而出，成功地获得高薪工作呢？



高薪 = 20% 的专业能力 + 80% 的技巧



中国纺织出版社

70

新职场成功系列

高薪工作无障碍应聘

汗 牛 策划

陈企华 编著



中国纺织出版社

内 容 提 要

高薪，挡不住的诱惑。虽然无法抵挡高薪的诱惑，但要成功与之结缘，没有手段是万万不能的。本书通过对高薪职位的分析，介绍了诸多获取高薪职位的方法，并就许多具体问题，比如如何获得高薪职位的需求信息、如何写求职信、如何写个人简历、如何面试、面试中常见的问题等，提出了具体的解决办法，您不妨一试。

图书在版编目 (CIP) 数据

高薪工作无障碍应聘/陈企华编著. —北京：中国纺织出版社，2002.10

ISBN 7 - 5064 - 2421 - 5/F·0248

I. 高… II. 陈… III. 职业选择—基本知识

IV. C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2002) 第 070779 号

责任编辑：李秀英 特约编辑：高 剑 责任印制：刘 强

中国纺织出版社出版发行

地址：北京东直门南大街 6 号 邮政编码：100027

电话：010 - 64160816 传真：010 - 64168226

<http://www.c-textilep.com>

E-mail: faxing@c-textilep.com

河北三河市印务有限公司印刷 各地新华书店经销

2002 年 10 月第一版第一次印刷

开本：850 × 1168 1/32 印张：14

字数：270 千字 印数：1—6000 定价：25.80 元

凡购本书，如有缺页、倒页、脱页，由本社发行部调换

前 言

伴随着社会的不断发展和进步,人们的思想观念也发生了巨大变化。今天,赚钱不再是不光彩的事,人人都施展浑身解数,想方设法去赚取更多的钱。因为大家都知道,有了钱可以生活得更好。

我们大多数人都是工薪阶层,经济来源主要是工资报酬,想靠工作增加收入,就得找一份高薪工作。对于“高薪”这个字眼,不同时期不同层次的人理解各不相同。归纳起来,大概可以有三种理解方式:一是超越当时某一职位市场价格的薪水,二是在行业内相对居高的薪水,三是对大部分人而言超越其心理价位的薪水。

由于高薪工作薪水高、待遇好,因而对众多人具有强大的诱惑力。相应地,高薪工作竞争也十分激烈。应聘高薪职位时,你要过五关斩六将,从数十人甚至上百人中脱颖而出,才能如愿以偿。

当你羡慕别人拥有一份高薪工作时,你也许会问:“高薪工作离我还有多远?”

机会处处都是,看你能否把握!

应聘高薪职位,靠的是实力,但更讲究方法与技巧。

掌握了应聘高薪职位的方法与技巧,就等于给自己增加了获胜的筹码!

纵观众多高薪工作应聘者失败的案例,我们发现,并不是他们的条件比别人差,而是由于缺乏应聘高薪工作的方法与技巧,无法跨越应聘障碍。

《高薪工作无障碍应聘》全方位帮助你消除应聘障碍,让你轻松获得一份高薪工作!

如果你正在为找不到一份高薪工作而苦恼;

如果你正处心积虑地准备获取某个高薪职位,却无从下手;

如果你马上要面对一个即将到来的高薪职位面试,却不知道怎样做准备;

.....

请翻开本书,好办法就在其中!

目 录

第一章 热门行业与高薪职位分析

薪资水平的高低受行业的制约,不同行业所呈现出的薪资水平的差异是高薪求职者必须考虑的因素。热门行业是高薪的宠儿,似乎已成“最理想、最赚钱的行业”的代名词。当你不幸地发现,你所处的行业已无法使你获得更多的回报时,你是否觉得应当了解这些热门行业,从中找出最适合自己的高薪职位呢?

一、商务考证类的高薪职位分析 (2)

1. 保险经纪人/(2)
2. 注册会计师/(3)
3. 证券经纪人/(4)
4. 国际商务策划师/(5)

5. 公关员/(6)
6. 报关员/(7)
7. 拍卖师/(8)
8. 推销员/(9)
9. 注册金融分析师/(10)

二、技术考证类的高薪职位分析..... (11)

1. 精算师/(11)
2. 注册建筑师/(13)
3. 造价工程师/(14)
4. 注册结构工程师/(15)
5. 注册监理工程师/(15)
6. 注册城市规划师/(16)
7. 质量专业技术人员/(17)
8. 珠宝质量检验师/(18)
9. 微软认证工程师/(19)
10. 思科认证工程师/(20)
11. ORACLE 认证工程师/(21)

三、其他考证类的高薪职位分析..... (22)

1. 律师/(22)
2. 企业法律顾问/(23)
3. 注册税务师/(24)

4. 注册资产评估师/(25)

5. 医生/(25)

四、其他高薪职位分析..... (26)

1. 期货经纪人/(26)

2. 时装设计师/(28)

3. 体育经纪人/(29)

4. 软件开发经理/(30)

5. 摄影师/(30)

6. 培训师/(31)

7. 信息咨询师/(32)

第二章 应聘高薪职位应具备的素质

欲善其事，先利其器。求职者与企业之间双向性的选择必然会使企业在付给求职者高薪的同时，要求求职者具备与之相应的素质和能力，这正符合“高薪意味着高能力”的惯常认识。对此，求职者理应全面了解高薪职位所用人才之素质要求，以厚积薄发，一举制胜。

一、用人单位喜欢什么样的求职者…………… (35)

1. 有事业心和责任感的求职者/(36)
2. 有勤奋精神的求职者/(36)
3. 基础扎实、知识面较宽的求职者/(37)
4. 有组织管理和处理人际关系能力的求职者/(37)
5. 有奉献精神和创新精神的求职者/(38)

二、最不受用人单位欢迎的求职者…………… (38)

1. 过分计较待遇而敬业精神差的求职者/(39)
2. 自我感觉太好的求职者/(39)
3. 弄虚作假的求职者/(40)

三、外资企业人才需求状况特点和趋势…………… (40)

1. 技术类/(40)
2. 市场营销类/(41)
3. IT 类/(41)
4. 财会类/(41)
5. 其他/(41)

四、民营企业人才需求状况特点和趋势…………… (42)

1. 营销类/(42)
2. 专业技术类/(42)
3. 公关策划类/(42)
4. 外语类/(43)

5. 法律类/(43)
6. 人力资源管理类/(43)
7. 企业管理类/(43)
8. 设计类/(43)
9. 财会类/(44)
10. 市场调查类/(44)

五、应聘高薪职位者应具有

的基本性格特征…………… (44)

1. 对学习和发展一直保持浓厚兴趣/(45)
2. 既有良好的道德情操又处事灵活/(45)
3. 承认关系的建立和维护十分重要/(45)
4. 积极主动、独立行事/(46)

六、心理特征及与之相适应的职业…………… (46)

1. 气质与职业/(46)
2. 性格与职业/(48)
3. 能力与职业/(49)
4. 兴趣与职业/(51)

七、现代企业高薪收入者素质分析…………… (51)

1. 良好的人际关系处理能力/(52)
2. 具有优秀的品质/(52)
3. 刻苦的敬业精神/(53)

4. 具有不断学习的进取精神/(54)

5. 具有比较合理的知识结构/(54)

八、国内外典型大公司人才素质标准…………… (54)

1. 高露洁公司对员工素质的要求/(55)

2. GE 公司对人才素质的要求/(55)

3. 新希望集团对人才素质的要求/(55)

4. IBM 公司对人才素质的要求/(56)

九、应聘高层主管必备的五大要素…………… (56)

1. 过去有重大表现/(56)

2. 策略性思考能力/(57)

3. 沟通技巧/(58)

4. 能配合企业文化/(60)

5. 人际相处技巧/(60)

十、高薪职位应聘条件实例…………… (61)

1. 民营企业集团总裁/(61)

2. 集团金融副总裁/(62)

3. 无线通讯技术公司 CEO/(62)

4. 联想电脑技术支持工程师/(63)

第三章 获取高薪职位的招聘信息

人不做无谓之事,人不做盲目之行。从有效的渠道获取准确的高薪职位招聘信息是对高薪求职者最起码的要求。其重要意义不仅是求职者可以借此确定目标,完善计划及行动,而且可以使求职者免去更多无谓的徒劳并了解局势,把握现在,在全面地审时度势中做出最有利于己的选择。

一、利用互联网搜寻高薪职位招聘信息…………… (67)

1. 网络缘何被高薪职位求职者青睐/(68)
2. 迅速发展的网上招聘/(72)
3. 网上搜寻高薪职位信息的技巧/(73)
4. 网络虚假信息的甄别/(77)

二、利用人际关系获取高薪职位需求信息…………… (81)

1. 编织“关系网”/(82)
2. 人际关系网的运用/(85)
3. 让你的人际关系网发挥最大功效/(88)

三、利用媒体获取高薪职位信息 (90)

1. 广告媒体的类型和特点/(91)
2. 怎样有效阅读招聘广告/(93)
3. 识别招聘广告的真伪/(96)
4. 捕捉传媒信息中的隐性就业市场/(98)

第四章 利用猎头及中介获取高薪工作

找工作不容易,找高薪工作更不容易。要达成这一不容易的事情就需寻求各种力量的帮助。中介是我们最熟悉的求职助手;“猎头”一般是专为企业物色高级人才的机构,求职者只要懂得运用技巧,仍可巧而化之,为你所用。中介与“猎头”两者都是求职者可以借用的强大的外在力量,它们的存在将使求职者如虎添翼。

一、委托猎头寻找高薪工作的必要性 (102)

二、了解猎头公司的运营 (106)

1. 猎头公司的运营/(106)
2. 猎头公司的收费规则/(112)
3. 哪种人容易成“猎物”/(113)

三、怎样与猎头公司交往 (117)

1. 识别真假猎头公司/(118)
2. 如何“享受”猎头公司的服务/(122)
3. 不利形势下如何向猎头推销自己/(126)
4. 你与猎头的交往该如何保密/(129)
5. 如何与猎头进行面试工作/(130)

四、如何利用职业介绍机构获取高薪工作 (133)

1. 了解职业介绍机构/(133)
2. 提高警惕,以防被骗/(136)
3. 如何利用职业介绍机构求职/(139)

第五章 针对高薪工作的求职信和简历

应聘高薪工作,求职者应当认真对待每一个具体的求职过程。书写求职信和简历的目的虽然只是为了让招聘人员了解求职者的基本情况,但它无疑会成为招聘人员初步评价和遴选的依据。求职者写作求职信和简历应当像制作广告一样赋予其独特的魅力和吸引力,以保证自己跨出成功的第一步。

一、公司是如何挑选求职信和简历的 (143)

二、应聘高薪工作的求职信 (146)

1. 求职信在应聘高薪工作中的作用/(146)
2. 求职信的一般原则/(146)
3. 撰写求职信应具有针对性/(148)
4. 撰写求职信应突出重点内容/(150)
5. 撰写求职信应扬长避短/(151)
6. 求职信实例/(152)

三、应聘高薪工作的简历 (155)

1. 个人简历的撰写原则/(155)
2. 润色你的个人简历/(158)
3. 个人简历的格式和种类/(164)
4. 撰写个人简历应突出自己的优势/(167)
5. 撰写个人简历应重点叙述工作经验/(168)
6. 设计个人简历的几点要求/(170)
7. 个人简历中最好略去的内容/(173)

第六章 高薪工作应聘面试技巧

高薪职位应聘者中,能者过百,智者上千,其竞争的激烈不言而喻。应聘面试是一个优胜劣汰的过程,如何做好各种准备以及如何运用各种面试技巧,以使自己在高手云集的竞争中脱颖而出,是每一个求职者必须慎重考虑的问题。

一、高薪工作应聘面试的准备 (176)

1. 心理准备/(176)
2. 信息准备/(181)
3. 物质准备/(186)
4. 形象准备/(189)
5. 面试内容的准备/(192)

二、高薪工作成功面试的礼仪技巧 (197)

1. 给招聘负责人留下良好的第一印象/(197)
2. 恰当地运用态势语言/(201)
3. 控制自己的音调/(206)
4. 注意细微礼节/(207)

三、如何应对不同类型的主考官 (208)

1. 轻松友善型主考官/(210)
2. 直接目标型主考官/(212)
3. 傲慢冷漠型主考官/(213)
4. 家庭型主考官/(214)
5. 城府极深型主考官/(215)
6. 缺乏经验型主考官/(216)
7. 傲慢无礼型主考官/(219)
8. 漫不经心型主考官/(220)
9. 慢条斯理型主考官/(221)
10. 思考型主考官/(222)
11. 夸夸其谈型主考官/(223)
12. 咄咄逼人型主考官/(225)

四、高薪工作应聘面试收尾的技巧 (225)

1. 面试结束前再次推销自己/(226)
2. 表明自己想得到这份工作的立场/(226)
3. 借机称赞面试负责人的博学多才/(227)
4. 适时告辞/(227)
5. 再次道谢/(228)
6. 面试收尾的措辞技巧/(229)