

232977 馆藏
工本館藏

铸钢红旗

上海市中钢钢铁厂的领导工作经验



671
049

章树焜 詹世通 李敦厚著

上海人民出版社

4671

0049

鑄 鋼 紅 旗

——上海市中鋼鋼鐵廠的領導工作經驗

章樹焜 詹世通 李敦厚著

上海人民出版社

1959

鑄鋼紅旗

——上海市中鋼鑄鐵廠的領導工作經驗

章樹焜 殷世通 李敦厚著

上海人民出版社出版

(上海郵興路54號)

上海市書刊出版業營業許可證出001號

上海新华印刷厂印刷 新华书店上海发行所发行

*

开本 787×1092 公厘 1/32 印張 1 1/8 字數 17,000

1953年12月第1版

1953年2月第2次印刷

印數 1,001—3,000

統一書號：3074·266

定 价：(六) 0.09 元

封面設計：徐學成

序 言

在当前一日千里大跃进的形势下，共产主义精神正在蓬勃发展，奇跡不断出現。許多过去从来办不到的事，現在办到了；許多过去不敢想、不敢做的事，現在做到了。这些奇跡，是党的群众路綫的偉大胜利。

中鑄钢铁厂原来是浇鋼錠的，生产鑄鋼才只有两年多的時間。厂里現有的厂房小、設備差（只有一只一吨半轉炉）、場地紧，正如工人同志所說的是在“螺螄壳里做道場”，大部分操作还是依靠手工。随着全国工农业生产大跃进形势的发展，鑄鋼生产是机械制造工业的先鋒，因而中鑄钢铁厂的任务也就愈来愈繁重了，在这样情况下，厂里的困难就更多了。但这个厂的全体同志們并没有被困难吓住，相反，在中共上海市委提出跃进再跃进的号召后，他們积极响应，提出了“人人动脑筋，个个都跃进，爭取行业造型第一”的豪迈口号。人定胜天，他們以冲天的干劲和鉄打的决心，排除万难，用这些簡陋的設備，在全国鑄鋼工业中树起了一面高产紅旗。

中鑄鋼鐵廠達到鑄鋼高產的過程不是很順利的。要跃进进一步就得克服很多困难。面对这种情况，“上馬”还是“下馬”，厂里同志是有过很大爭論的，有“条件論”，有“困难論”，也有“到頂論”。中鑄鋼鐵廠的党組織由于抓住了“見物还是見人”这个思想关键，在干部、群众中用鳴放、辯論的办法，引导大家进一步明确了“事在人为”的道理，因此职工同志說：“厂不在于大小，在于志气高；人不在于多少，在于干劲足。”思想关键一解决，形势就大变了。經過鳴放辯論，广泛地激起了职工群众的高度积极性和創造性，从而使各种困难迎刃而解，推动生产不断前进。当然，困难不是一下子就能全部解决的。但由于发动了群众，前进中出現的許多困难，在共产主义精神充分发揚的职工同志來說，那就完全不在話下了。

中鑄鋼鐵廠能够成为一面高產紅旗，正如該厂领导同志所說，是由于認真地貫徹执行了党的指示，認識到人的主觀能动作用是改变不利条件为有利条件的决定因素，是充分依靠群众，大鬧技术革命的结果。党一再教导我們，一切工作要政治挂帅，走群众路綫。只有这样，工作才会得到胜利。这个道理，看来很簡單，大家也都会講，問題就在于我們是不是忠实地执行这条路綫。中鑄鋼鐵廠所以能成为高產单位，就在于他們党組織在工作中自始至終的貫徹政治挂帅，認真依靠群众、相信群众，改进工作作风和工作方法，

把自己和群众紧紧連在一起，做到了共呼吸、同命运，千群
攥成一条繩，这就是他們工作取得胜利的保証。

以上是在把“鑄鋼紅旗”一书推荐給大家之前，我先讀
了以后的一点体会。

中共上海市虹口区委第一书记 張融标

1958.11.

目 录

序 言	中共上海市虹口区委第一书记 张敬标
好了还要好，高了还要高	3
情急智生，水到渠成	14
蚂蚁啃骨头，小厂办大事	22

10月12日，上海几家报纸，都在第一版上分别以“共产主义思想创造了出色的成就，中铸厂成为全国铸钢红旗”、“冲破条件论，跃进无止境，中铸厂放出铸钢‘卫星’”等为题，发表了上海市虹口区中铸钢铁厂单位造型面积高产新纪录的头条消息，并都写了评论，祝贺中铸厂所取得的巨大成就；同一天，正在上海召开的全国铸钢经验交流会议上，来自各地的代表都一致称赞了中铸厂的工作成就，认为这是全国铸钢工业中的大“卫星”。

中铸厂在今年工农业生产大跃进以来，特别是在党中央号召全民“为完成今年1,070万吨钢而奋斗”以及中共上海市委发出“工农商学兵，跃进再跃进”的号召鼓舞下，为了确保钢铁、机械“元帅”升帐，在单位造型面积和每个造型工的月产量两个主要指标上，分别创造了全国和全市的最新纪录：九月份每平方公尺的单位造型面积产量达到了1.93吨，比目前全国铸钢工业的一般水平0.4—0.5吨超过了三、四倍；造型工人的月产量，从本市一些大的铸钢厂资料看，最低在4吨左右，最高是15吨，而中铸厂九月份每一造型工

人的产量却高达21.73吨(如按造型、造芯和澆配三工序的工人計算,則为17.59吨),比全市的一般水平高出一倍左右;九月份的全部产量与上半年的平均月产量比較,提高了1.65倍,质量仍保持着过去的水平,而成本却大大的降低了。这些数字有力地說明了中鑄鋼鐵厂在全国鑄鋼工业中,領先举起了一面高产紅旗,为鋼鐵和机械“元帥”升帳作出了贡献,在当前这场“为鋼而战”的全民战斗中树立了榜样。

中鑄鋼鐵厂的生产所以搞得这样出色,是不是这个厂原有的基础特別好呢?事实是:这个厂原来是澆鑄鋼錠的,生产鑄鋼才只有二年多的時間。他們在今年上半年,在几个主要生产指标方面所达到的水平和各地的鑄鋼工厂相差无几,五、六、七三个月还没有完成計劃。是不是他們具有別人所沒有的优越条件呢?也并不。相反,它是上海市鑄鋼厂中設備較差的一个厂,他們的高产成績是在場地紧,設備差,品种多,劳动力不足的条件下来創造出来的。用这个厂工人自己的話來說,他們是在“螺螄壳里做道場”。以这句话来形容这个厂的生产条件,是最恰当也沒有了。論場地,全厂一股脑儿只有576平方公尺的造型面积(包括內外造型、澆配和開箱)。談到設備,他們仅有的是一座1.5吨的轉炉,一只直徑1,000公厘的冲天炉,以及2—5吨不等的五台行車,除此外,就是一台落砂机 and 几台混砂机、碾砂机了。而生产的特点却是品种多而又复杂,批量小而又急迫,一个月

的品种多达 300 多种, 500 公斤以下的鑄件占了 67 %。也許有人会猜疑这个厂的技术力量一定很强, 事实却是: 全厂除了有一个技术員和一个技師外, 一个工程師也沒有。尽管有这么多客觀的不利条件, 但是这并不能阻擋和挫伤他們創造奇蹟、爭取先进的信心和决心。

好了还要好, 高了还要高

同全国各个战綫上的同志們一样, 中鑄鋼鐵厂的职工群众在党的领导下, 在全面大跃进的形势鼓舞下, 把今年的生产指标翻了再翻, 跃了再跃。他們雄心勃勃地要在不扩充場地、不增加造型工人的情况下, 把今年鑄鋼产量提高到去年的 4.63 倍, 要生产出过去从来没有生产过的高級合金鋼和超过設備条件的龐大鑄件。当然, 任何一件微小事蹟的出現, 都不可能是輕而易舉的, 也决不会是偶然的。中鑄鋼鐵厂的党組織, 在市委和区委的领导下, 組織和发动了全厂 600 多名职工群众, 經過反反复复的思想斗争, 在各项工作中經常注意政治挂帅, 思想上插紅旗, 从而保証在人們的思想領域內首先取得了大跃进的胜利。

“双反”后, 中鑄厂的跃进指标由年初的 3, 100 吨提高到 4, 500 吨、6, 000 吨, 直到 8, 000 吨。这时, 在部分职工同志中間曾經出現了“生产到頂”的思想, 个别的人开始責怪

起领导来了，他們抱怨說：“你們总是好了还要好，高了还要高”。这时，领导上正好組織了一部分工人去一家国营大厂參觀学习，当工人們看到該厂的一个鑄鋼車間比自己的厂要大得多，場地寬余，設備完善，但生产量却远远不如自己，如澆鑄同样一只鉄锚，該厂要花 12 个工时，而中鑄厂只用 3 个多工时，两下一对比，在部分同志中自滿思想抬头了。他們不仅向领导上提出了停止向前跃进的要求，有的人甚至还提出“要有奖金”、“实行計件工資制”等要求，个别工人居然提出要离开中鑄厂。显然，在部分同志中間生产到頂的自滿思想和“为谁劳动”的根本問題还没有完全解决。这些問題的暴露，就迫使党組織必須加强在生产活动中的政治思想领导。

要在生产上来个大跃进，首先必須有思想上的大跃进；如果没有先进思想作为实现先进指标的先导，那么，先进指标的實現是很难設想的。支部經過分析，决定在群众中进行一次“为谁劳动”的共产主义思想教育，并組織群众进行討論。领导上虽然立即向群众作了这方面的报告，但由于車間领导骨干的思想沒有通，他們說：“‘为谁劳动’我們知道，但工資低、生产提不高这是个实际問題”，所以第一次討論是失敗了。

失敗是件“坏”事，但它給厂的领导干部带来了教訓，这又成了好事。这个教訓說明了：发现了問題，如果仅是采取

“大呼隆”的簡單化作法，問題是很難解決的；真正解決問題的關鍵，是在於深入細緻的政治思想工作和堅決貫徹執行黨的群眾路線。

領導上接受了這一教訓，又認真地把情況作了分析研究，決定在群眾中樹立典型，組織群眾性的辯論，依靠群眾來進行自我教育。隨即確定了兩個不同類型的代表人物：一個是等級比較高的造型工，他吵得很凶，一天到晚鬧着要提高工資，說什麼：“給我提兩級也不開心”。另一個是等級比較低的造型工，工資低，生活也并不頂好，但他生產上一貫積極帶頭，勤勤懇懇，愛廠如家。黨支部根據這兩個人的事例，圍繞着“為誰勞動”這一中心，要大家討論這樣兩個問題：等級低是不是吃虧了？生產提不高是不是因為工資少的關係？有了具體人物的對比，經過辯論，大部分同志都分清的是非，提高了認識。有的說：“鬧着要提高工資的人，給他提上一級也不會滿足，這不是等級問題，是思想問題。”也有的說：“現有的工資，生活過得蠻好了；真正有困難的，領導上還給予一定的補助。腦筋不動在生產上，光想鈔票，這就不對了。”有的干脆說：“這不是政治掛帥，是鈔票掛帥。”群眾性的自我教育，使一些原來處於中間狀態和落後狀態的同志，也受到極大的影響，他們也自覺地檢查了錯誤思想。如有一個工人就曾在會上檢查了自己思想的變化，他說：“過去總認為二級工吃虧了，生產上吊兒郎當，做夜

班，白天去打康乐球，做早班，夜里陪女朋友去玩，‘拿多少、钱，做多少活’的思想一直纏在脑子里想不开，现在才真正懂得了我們不是为鈔票而生产，是为社会主义和共产主义而生产。”这个工人的转变，触动了一部分思想还没有转变过来的同志。会后，另外一个工人见到他就說：“你算是思想通了！”对方反問了一句：“你通了没有？”这个工人紅着臉，答不上話来。显然，他也开始了思想斗争。就是这样，連最后思想不通的一小部分人，也在党和阶级弟兄的启发、教育帮助下，慢慢地转变了错误的看法，提高了認識。

党支部并没有满足于这个思想上的初步收获，为了进一步扭转部分职工中的自滿思想，便組織了一些工人到鑄鋼設備条件与他們相近的上海矿山机器厂去参观学习。在矿山机器厂，工人同志看到了該厂工人們的生产准备工作做得特別好，每个造型工的月产量也很高，就拿鑄造鍋炉的联箱來說，矿山机器厂每个造型工人一天能做十多只，而自己只能做3只。事实教育了大家，前去参观学习的工人暗暗表示“服貼”了。尤其使他們受到深刻教育的，是矿山机器厂工人們的共产主义思想。一进矿山机器厂的大門，就可看到走廊的两边貼滿了大字报，該厂的工人在大字报上建議領導上提高生产定額，取消不合理的計件工資制度，說这种不合理的計件工資制度“腐蝕了思想”、“影响了生产的发展”。而几天前，中鑄厂的有些工人却在那里嚷着要实

行計件工資制，兩下一比較，他們自己感到很慚愧。回廠後，不等領導上組織座談，他們就到处議論開了。他們說：“人家在貼大字報要求取消，我們還在吵着要實行，這還算什么政治挂帥！”“人家眼睛朝前看，在趕英國，在為實現總路綫而奮鬥，我們看到的只是自己的兩個口袋，這不是我們工人階級的本色！”工人們通過這一系列的教育，政治覺悟大大提高了，青年工人也不再提加工資、調工作的事了。整個造型車間人人精神煥發，產量大大提高，過去是鋼水等着他們造型，現在鋼水反而供應不上了。就在座談之後，各個生產小組都把“學習先進，趕上先進”的打算具體地訂入了保證書。工人們提出：“要廣泛訪師求賢，要遍地採花集果，讓先進的果實結滿全廠。”有的自動組織了先進經驗交流會，有的並具體規定了多長時間出外參觀學習一次的保證。由於實現了政治挂帥，提高了工人同志的共產主義覺悟，發揚了工人自覺勞動的共產主義精神，因此，一個“學先進、趕先進、超先進”的群眾運動在全廠轟轟烈烈地展開了。

從自滿到“服貼”，從“服貼”到虛心學習，從虛心學習到成為一種自覺的趕先進的要求，這一過程，說明了一個顛撲不破的真理：做任何事情都不能自滿，有了自滿就會阻礙前進。事實證明：只要我們黨組織加強政治思想領導，正確引導，工人群眾是決不甘心落後的。

比較起来，一部分工人当中的思想終究还是容易轉变的，但不少干部的思想、特别是知識分子出身的干部，就不是那么容易了。他們經常說这也不行，那也不行，特別在工业生产不断跃进以来，这种論調是不斷出現的。

在許許多多的“条件論”者中間，比較集中的是以这个厂的生产科負責同志为代表的一些同志。他們开出了一張賬单，說：“要实现年产 8,000 吨的鑄鋼任务，非增加轉炉一套、行車二台、厂房一間……不可，否則是难以实现的。”他們还提醒領導說：“群众提出的指标‘不切实际’，領導不能做群众的‘尾巴’；群众干劲虽足，但办法沒有，应该分析本厂具体情况。”在另外的一些干部中間，产生了一种長难情緒，他們感到“做了干部上面逼，下面促，两头为难”。有的提出宁愿下車間去拿“刮刀”（指做生产工人），不想当干部了。干部的这些思想，除了本身思想落后于形势外，直接領導这个厂的上級行政部門的某些干部的見物不見人的思想也是給了他們一定影响的。

这时，党支部書記参加了市委召开的扩大會議，在会上用整风的精神檢查了思想和工作。会后，市委要求大家政治挂帅，以虛帶实，破除迷信，解放思想，插紅旗，辨风向，提倡共产主义风格，为深入整风运动，貫徹执行鼓足干劲，力爭上游，多快好省地建設社会主义总路綫而斗争。根据这一指示，中鑄厂党支部在区委的領導和帮助下，以总路綫

为綱来檢查思想，組織全厂党員干部学习社会主义建設总路綫，展开了激烈的思想交鋒。他們着重辯論了“共产党員对待困难應該抱什么态度”和“群众的意見是不是一点沒有道理”两个問題。把干部中暴露出来的許多思想問題都提高到原則上进行批判。經過辯論，大家一致認識到“条件論”者和各种各样的“觀潮”思想，虽然他們在口头上拥护总路綫，但思想的实质却是与总路綫相抵触的，特別对于生产的大跃进，他們是反对的。而那些打算“下馬”的人，这正是向困难低头，經不起革命考驗的表现。大家还集中批判了某些干部的“另請高明”的思想，指出一个共产党員遇到困难就提出不干，或以“攢紗帽”来对待今天的生产大跃进的态度，是极其錯誤的。經過批判和思想交鋒，許多干部提高了認識，看到了問題的严重性，态度开始有了轉变，象生产科的一些負責同志，在事实的教育下，开始認識到自己的思想是錯誤的，进行了自我批判，干劲鼓起来了。接着他們研究了质量不巩固、产量不高的原因，想出了每天公布生产小組和个人評比指标的办法，使工人每天能够看到劳动的成績，以鼓励生产积极性。由于思想插上了紅旗，生产上也随之出現了新的起色。这时，全厂全年的跃进指标，又一次地从8,000吨提高到了了一万吨。

8月15日，中共上海市委发布的“工农商学兵，跃进再跃进”的号召，以及8个先进工厂的事迹，大大鼓舞了中鑄

厂的职工群众，他們紛紛举行座談、討論，立志要向先进学习，向紅旗看齐。

为了响应市委的号召，当厂的领导干部还在考虑是否可以把跃进指标再提高到 12,000 吨的时候，群众要求跃进再跃进的大字报已經貼了出来。工人同志們不仅据实地要求領導上把指标提高到 12,000 吨，还提出了要以“冲天的干劲，鉄打的决心，人人动脑筋，个个都跃进，爭取行业造型第一”的豪迈口号。同时，也提出希望厂的领导干部彻底改变领导作风，深入生产現場，加强对他們的具体领导和帮助。对有些干部作风不深入，不能与工人群众同甘共苦、一起并坐的工作作风，工人們提出了尖銳的批評。

事实也正是如此，中鑄厂的科室管理干部在貫徹与工人群众“同吃、同住、同劳动”的問題上，是很不彻底的。虽然他們在精簡机构、下放干部的时候，下放了 74 个同志，把科室管理人員的比例从占全厂人数的 23 % 下降到 7.8 %，科室机构也作了很大的紧縮，并訂立了参加体力劳动的制度，可是由于对参加体力劳动的重大意义認識不够明确，因而，沒有認真执行。有的虽然下去了，但也“为劳动而劳动”，对生产上存在的問題，沒有去主动解决。几个厂的领导干部虽然有的在去年就把鋪盖搬到工厂里与工人同吃、同住，但就是沒有好好跟班劳动，沒有認真的种“試驗田”。有的即使参加了劳动，却也沒有通过亲身的实践，进一步有效地加