

MBA面试最新政策分析
个人单独面试、无领导小组面试、辩论赛面试全程分析
知识+经验+方法+名师辅导=面试成功

MBA

面试指导

甄 诚（北京大学） 主 编

吕 昆 吴 菁 乜 标 李艳红 滕秀伟 副主编

北京市社科赛斯(SUCCESS)MBA培训中心 编 写

中国MBA教育网(www.mbaedu.cn)

中国MBA备考网(www.mbaschool.com.cn)

支 持



机械工业出版社
China Machine Press

Z408. 1

2007 • MBA • 2007 • MBA • 2007 • MBA • 2007 • N

MBA

面试指导

吕昆 吴菁 乜标 李艳红 滕秀伟 副主编

北京市社科赛斯(SUCCESS)MBA培训中心 编写

中国MBA教育网(www.mbaedu.cn)

中国MBA备考网(www.mbaschool.com.cn)



机械工业出版社
China Machine Press

本书从MBA面试政策调整入手,对MBA面试进行全程指导。对各种面试方式,如:个人单独面试、无领导小组讨论、辩论赛型小组面试,从考官要考查的方面、考生应对的方法和技巧、往届考生的成功经验以及面试必备的管理知识等多个角度进行了全面分析。

在本书中提供了大量的习题,比如:英语精彩问题七十五问、个人单独面试经典问题三百七十问、大量的面试中常问到的管理学问题,并对其中一些问题做出了相对规范的参考回答。这些既适合参加MBA面试的考生准备面试,也适合MBA院校在设计面试问题时参考。

版权所有,侵权必究

本书法律顾问 北京市展达律师事务所

图书在版编目(CIP)数据

MBA面试指导 / 甄诚主编. —北京:机械工业出版社, 2007.1

ISBN 978-7-111-20768-9

I. M… II. 甄… III. 工商管理—研究生—入学考试—自学参考资料 IV. F203.9

中国版本图书馆CIP数据核字(2007)第006392号

机械工业出版社(北京市西城区百万庄大街22号 邮政编码 100037)

责任编辑:李欣玮 版式设计:刘永青

北京京北制版印刷厂印刷:新华书店北京发行所发行

2007年1月第1版第1次印刷

186mm×240mm • 19.5印张

定价:38.00元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换

本社购书热线:(010)68326294

投稿热线:(010) 88379007

MBA

编委会

主 编：甄 诚（北京大学）

副主编：吕 昆
李艳红

吴 菁
滕秀伟

乜 标

编 委：李五一
刘晓晶
王 鹏

孔伟明
李 舸
李 凌

田忠文
刘 黎
李 静

走出面试，走入精彩人生

想寻求人生的重大转机，就上MBA吧！那里有我们需要的一切，只要你有足够的能力去争取。

成功的旅途中，我们一直在为资格奋斗，先是笔试，为了这个梦想，我们可能在年初，可能在年中，开始披星戴月地学习。听课，做题，思考，讨论，仿佛是与世隔绝的一群怪人。从酷暑到寒冬，又从寒冬到春天，我们已经走了好长好长时间了。想起我们一边擦着汗，一边看书；想起我们一边滴眼药水，一边思考逻辑；想起复习了半年，模考却只排在200名以外，甚至，在考试前像高中生那样，紧张得彻夜不眠。想起这一切，我们总要说一句：唉！算了，不论结果如何，我再也不找这个罪受了。

的确，那段日子我们都很苦很苦！未来的日子我们可能还会更苦更苦！但为什么放弃者少，成功者众？因为大家通过备考都明白了，MBA之路并不等于康庄大道，而是需要比常人付出更多的艰辛，去寻求人生辉煌的崎岖小道，当然这是一条通往成功的小道。如果说汗水是成功的润滑剂，那么我们心灵的艰辛和孤独则是成功的脊梁。

走出笔试，我们祝贺你取得了理想的成绩，可是那不是梦的终点，而只是我们寻梦迈出的一大步。2002年是引入面试的开始，只在个别几所一流名校试行，取得不错效果和一定经验后，2003年全面正式实施面试的第一年，在那个300分以上，全国也不超过100位考生的严酷时代，清华有四位300分以上的同学，因为面试表现不尽如人意被面试了两次，最后也还是有两人出局，290多分出局的更是比比皆是。因为对于清华的录取来说，面试分数与考试的分数是一分抵一分的。当然还有北大面试，也有一大批高分考生被淘汰。而现在的形势已经变得越来越清晰了，试题难度的下调，管理知识的取消，使笔试已经变成了入门证，高分淘汰早已不是新闻，除清华、北大外，将有更多的学校将面试与笔试综合到一起，来考查学生的管理能力或管理潜质。

走入面试，是你寻求人生转机的最后一道关。其实，面试在你报考的那一瞬间就开始了。一旦你交上了报考材料，也就留下了面试的基本材料，特别是对于报考一流名校的同学来说，你的背景评估也就开始了。一旦你选择了报考院校，也就意味着选择了你的面试方式。

面试并不可怕，可怕的是我们在出了成绩之后，变得有些盲目乐观，或者盲目自信，

甚至麻痹大意。事实上，面试既是我们最后一道关口，也是我们再次提升自己水平的一次良机。我们应该用兢兢业业的态度去对待它，而不是嘻嘻哈哈、无所谓的心态，等最后与理想的院校失之交臂时，才后悔莫及。

走出面试才是我们的目的，因为只有走出面试，才有精彩人生。如何认真对待MBA面试？这本书所有的章节都在回答这个问题。本书从MBA面试的认识、各个学校面试的程序和过程、面试各个环节的特点和如何准备等方面进行了详尽的描述。并从考官、学校教授、考生三个角度，对各校面试的要求和如何应对给出了最为客观的描述。同时，你还能找到与你最为类似的考生面试的成功经验，找到最有参考价值的参照对象，你还可以吸取失败者惨痛的教训，避免自己重蹈覆辙。最后，本书还给出了应对面试的各种建议和策略。

本书在编写过程中得到全体编委的大力支持，在此感谢我们的全体编委团队的努力工作。同时我们也得到很多同学的支持和帮助，在此谨代表全体编委，对马宁、邹丽莹、刘黎、苗建强、李凌、朴春杰、杨俊波、杨爱国、王鹏、訾文涛、罗宏平等所有提供帮助的同学表示感谢。因特殊原因，在文中对各位同学将不再提名。

最后祝大家走出MBA面试，走入精彩人生！

甄 诚

2006年12月于华清嘉园

教育部办公厅关于改革工商管理硕士 (MBA) 入学考试工作的通知

教学厅[2004]13号

各省、自治区、直辖市教育厅(教委)、高校招办,有关研究生招生单位:

为适应工商管理硕士(以下简称MBA)教育改革发展的需要,提高招生考试工作的科学性和有效性,我部决定进一步改革MBA入学考试,现将有关事项通知如下:

一、严格资格审查,强调实践经验的重要性。MBA招生与其他类型的研究生招生不同,其报名资格之一是要求考生必须有一定实践经验。要严格执行现有的关于报考MBA资格的规定。对于毕业后没有就业或就业时间不符合要求的不允许报考。各招生单位应将从业经历和工作业绩等作为录取的重要参考因素。

二、整合考试科目,突出综合能力测试。将目前入学考试的四门初试科目——政治理论、英语、综合能力和管理改为两门,即英语和综合能力。将原初试科目中的政治理论科目调整到复试中进行;将管理科目的部分考试内容放在综合能力科目中,主要内容放在复试中考核;将综合能力科目中的其他内容进行相应调整。各科考试大纲由我部重新修订后颁布实施。

三、加强复试的规范化,重视综合素质和管理能力倾向的考核。减少初试科目后,要相应地加大复试力度,增加复试内容、规范复试程序和办法,统一复试要求。对此,我部将委托MBA指导委员会制定统一、完整、规范的MBA招生复试方案,印发给各MBA招生单位实施,以便各招生单位在复试工作中全面、准确地考核考生管理能力、沟通能力、分析能力、应变能力、协作精神等在初试中难以测试的综合素质,判断其在管理领域是否具有发展潜力。

四、提高认识,稳步推进改革。MBA入学考试的改革,是包括资格审查、初试、复试和录取等环节在内的系统改革,对研究生招生的整体改革具有探索性作用。各省级招办和招生单位都要在提高认识的基础上认真研究、精心组织、加强管理,积极稳妥地推进MBA入学考试改革,确保新生入学质量的提高,确保考试安全可靠。

五、MBA招生的报名、考试、复试、体检、录取等环节的具体要求,按教育部当年全国硕士研究生招生工作有关规定办理。

教育部办公厅

2004年7月9日

MBA

2005年MBA入学面试规范指导意见

根据教育部关于MBA入学考试改革的意见,从2005年起我国MBA招生将减少初试科目,相应地加强资格审查和复试环节,更加重视考生的实践经验和业绩,更加强调通过面试考查考生的综合素质和管理潜质。

为了确保MBA招生质量和秩序,全国MBA教育指导委员会在广泛征求各招生院校意见的基础上,就2005年MBA入学面试工作规范,提出以下指导意见,供各MBA招生学校参照执行。

一、面试的目的与原则

面试的主要目的是对在初试中难以反映的考生的综合素质和能力倾向加以考查,结合初试和复试等其他环节的表现,评判考生在管理领域的发展潜力。

面试工作要努力做到原则公开、程序规范、方法科学、工作细致。招生学校要对面试环节及录取过程加强监督,确保MBA招生质量和秩序。

各校MBA招生必须实行差额面试;面试环节要有一定的淘汰率。教育主管部门根据当年MBA报考情况、招生计划和初试成绩分布确定最低淘汰率并通知各招生单位。

二、面试组织与实施要点

1. 考生面试资格确定

参加面试的考生必须符合教育部文件规定的报考资格要求。各校可根据报考本校的考生初试成绩分布情况划定复试分数线,但所有招生院校的MBA复试分数线不得低于教育部确定的全国最低复试分数线(西部学校的复试分数线可适当降低)。

2. 面试小组组成

招生院校应组织面试小组对考生进行面试,每个面试小组评委人数不少于3人,面试小组中应包括企业界评委。招生院校须依照公平、公正的原则,制定面试评委行为规范,被聘请的面试评委须签字承诺遵循评委行为规范。

3. 面试过程控制

招生院校须在面试开始前确定面试组织方式、面试程序以及录取原则，并事先以“面试须知”的方式向考生公布。在可能的前提下，应组织两个或两个以上面试小组，由学生现场抽签随机分组（初试成绩不作为分组标准）。

各面试小组的面试方式、面试时间、评分标准应该统一，对各个考生的面试方式、面试时间、评分标准应该一致。应事先制定标准的评分表，明确考查项目和评分标准（考查项目和评分标准不一定要公布）。要保证面试时间的充分性和面试的有效性。

评委间可以讨论对考生的评价，但须独立评分（或排序）。为避免不同小组和评委对评价标准的掌握不一致，可先进行试评。必要时，须对不同小组和评委的评价结果进行系统纠偏，以减少小组间的差异。

面试过程和面试主要内容应有书面记录。

面试结束后，招生学校应及时公布初步录取结果，以便有关考生选择调剂其他学校。必要时，教育主管部门或全国MBA教育指导委员会可派观察员监督面试和录取过程。

三、面试方式

各招生院校应积极探索有效的面试方式。个人面试、小组面试，或个人面试与小组面试相结合都是可以采取的方式。面试题要体现MBA教育的特点，适合于选拔MBA学生。可以采用简答题、案例分析题、论述题、决策模拟题、角色扮演题、辩论题、演讲题等各种题型。

鼓励各校建立面试题库。面试题目在面试前要注意保密。在面试过程中最好采取随机抽题的办法选择题目。也可以由面试评委根据考生情况现场出题，但对不同考生要避免题目雷同。

四、录取原则

MBA入学考试的复试环节包括政治理论考试、外语听力与口语测试以及综合素质面试。招生院校应综合考虑初试和复试成绩择优录取。

在政治理论考试成绩合格的前提下，初试和复试各环节的成绩在录取中的比重由各校自主决定。

全国MBA教育指导委员会

2004年11月

MBA

目 录

前言

教育部办公厅关于改革工商管理硕士（MBA）入学考试工作的通知

2005年MBA入学面试规范指导意见

第一章 MBA面试是什么——总论1

第一节 MBA复试的内容和目的1

……根据2005年教育部办公厅和全国MBA教育指导委员会要求，笔试结束后，MBA复试由三大部分组成：政治理论考试、英语听力和口语测试、综合素质面试。其中，最关键的是综合素质面试，因为，前两个是相对客观的测试，且所占分值不大，较难拉开差距，因此，综合素质面试才是各个学校真正的面试重点……

第二节 面试准备4

……在MBA面试的考官中既有学院派的教授，也有来自企业一线的领导，因此回答问题有很高的难度，既要有实践价值，又要有理论深度，掌握一些基本的管理、经济、市场营销的知识，是很有必要的。要把这些基本的理论知识和实践经验结合起来……

第二章 MBA面试有什么——形式29

第一节 面试全流程29

……根据面试的结构化（也就是标准化）程度，面试可以分为结构化面试、半结构化面试和非结构化面试三种……面试形式主要分两类：一是个人面试，主要内容有……几乎所有高校都采用这种形式，只是内容选择上存在一定差异，二是小组面试。以前只有部分高校采用，但2007年情况会大为改变……

第二节 考查的要点34

……所谓选拔，无非挑选其中好的或挑选优秀的而已。相对于MBA考生而言，好的和优秀的评判标准又是什么？……一般而言，要考查你三种技能的具备情况（概念、人际、技术），有管理经验优于无管理经验，有工作业绩优于无工作业绩，有管理雄心优于无管理雄心，反应快优于反应慢，心志稳定优于神志慌乱，有团队精神优于无团队精神，真诚者优于虚伪者……

参考实录 某名校MBA面试综合评分指标及说明36

第三节 面试考核方式案例实录37

……相对于求职面试而言，MBA入学面试方式比较固定。所有MBA院校面试的方式不外乎自我介绍、问题解答、小组讨论、辩论赛、英语口语面试五种方式的不同组合……

第四节 英语面试技巧43

……从2005年起，MBA考试听力不再在初试中考查，改为在复试中进行，方式原则上为听力和口试兼顾，听力将采取标准化方式，口语则充分体现工商管理自身特点……在这里列出一些最常用的句子，要熟读，在面试中要熟练。看起来很简单，可是要做到脱口而出，不一定很简单……

参考实录 英文简历常用词汇中英文对照55

第五节 面试礼仪59

……在每年四月份MBA面试的那天，在北大光华楼外等候面试的准MBA们，一个个西装革履，三五成群地交谈着，绝对是校园里一道亮丽的风景线。如果你穿着运动鞋去参加面试，绝对会被同学和考官认为是一个另类……不讲究文明礼貌是面试失败的重要原因之一，基本的礼节是必不可少的。文明礼貌，讲究礼节是一个人素质的反映、人格的象征……面试成功与否与表情关系很大……举止体现着一个人的修养和风度……稳重大方则会受到人们的普遍欢迎……

第三章 MBA面试谁主考——考官63

第一节 清华大学面试考官谈面试64

……好的工作经历会增添你的自信，丰富的管理经验也能充分体现你适合于攻读MBA的条件和素质，但世事无绝对……

第二节 北大考官谈MBA教育65

……光华管理学院的MBA课程所提供的不仅仅是工商管理的专业教育，更注重对个人潜力的挑战和个人发展。我们采用了一系列科学的教学方法，尤其强调案例教学，与游戏规则相结合……

第三节 人大考官谈面试66

……我们的面试是合格性考试，只要你基本适合MBA教育就可以通过面试。其实对最好和最差的考生根本不用20分钟就能判定。而且参加面试老师的阅历都很丰富，我相信会对考生做出客观公正的判断……

第四节 企业考官谈MBA入学面试75

……公司人力资源老总特别青睐那些对自己有客观认识的学生。对普通人来说，能力上的差距其实非常小……

参考实录 某大学的面试评委注意事项76

参考实录 某大学管理学院EMBA入学面试方案76

参考实录 某大学管理学院EMBA考生面试评价表	78
参考实录 某大学管理学院EMBA考生面试记录表	79
参考实录 某大学管理学院EMBA考生面试成绩统计表	80
参考实录 复旦大学MBA考生面试安排简介	81
参考实录 某大学面试时间安排	81
参考实录 上海交通大学2005年秋季入学MBA面试通知	82
参考实录 美国芝加哥大学采取的面试评估表	84

第四章 个人简历、自述及申请材料写作指导86

第一节 个人简历的撰写86

……修改前，个人简历的结构比较混乱，格式类似个人简历，内容却比较杂乱，有许多内容的表述过于口语化，……修改后的简历突出了考生自身的工作亮点，考官很可能会据此询问考生有关个人工作和个人能力的问题，考生就可以有的放矢，积极准备……

第二节 个人自述的撰写95

……个人自述是个人面试的必备环节……要求包括你的工作、学习经历、工作中的闪光点、报考该学校MBA的原因、期望通过MBA的学习得到的最终效果等……

第三节 个人申请材料的撰写99

……请简述你认为最有成就的一两件事，并说明理由。(400字)

在我进入公司不久就接到一个新的项目，两周后我完成了这个项目的硬件设计，这两周的时间里，我不仅从同事那里学到了宝贵的设计经验，也了解了……

第四节 MBA面试重点问题及解答105

……对MBA需要的素质阐述并不是关键，因为这个问题很容易组织语言回答。关键是你的优势在哪里，回答这个问题，一是来源于定位，二是自己要总结……

第五章 MBA面试流水线之自我介绍107

第一节 自我分析与定位107

……我为什么要选择MBA？是为了将来的高薪、为了更高的学历、为了找到一份好工作，还是为了通过学习成为业界高手？我希望通过学习MBA可以使自己在哪方面得到提高？我想选择MBA的哪个方向？……

第二节 自我介绍的技巧111

……有一个笔试分很低，并且只有4年工作经验的考生被录取，其中一份六易其稿的个人介绍起了关键的作用，因为在将近25分钟的面试时间里，面试老师的提问都是围绕着自己的个人介绍……

第三节 成功面试精选115

……人都有弱点，问题是如何将它藏起来。与联考比较起来，面试是另外一种感觉。有人觉得容易，有人觉得难，有人觉得幸运，有人觉得倒霉。这里不再有统一的尺度……

第六章 MBA面试流水线之问题回答127

第一节 回答问题的诀窍127

……回答问题是面试的主体部分，考生一定要高度集中注意力。对于一些比较简单的问题，自然可以从容应付；而遇到一些难题的时候，则可以适当思索数秒钟，再组织语言，如果一时没有思路，可以先从“复述问题”开始……

第二节 经典问题三百七十问133

……“你第一志愿报考的是清华，现在还没有结果，如果我们学校和清华同时录取你了，你选择哪一个？”……

第三节 精选问题回答144

……“假如我是一滴水，就滋润大地，假如我是一颗粮食，就去哺育人们。”请谈谈对这句话的理解……

第四节 简要评分标准153

……好：介绍自己的情况简明扼要、全面，语言流畅，对自己有正确客观的评价，回答追问部分问题时，反应敏捷自然，表达真实可信，爱好层次高，知识面与专业面都很广；中：表达基本清楚，对自己有比较客观的认识，回答追问部分问题时，反应自然，爱好有一定层次，有较宽的知识面……

第五节 个人单独面试精选155

……这里收集了一些考生的心得体会，考生可以仔细揣摩一下，面试时候的心情，以及一问一答的艺术……工龄极少，笔试分数不高考生的清华之路……惊心动魄的面试结束了，新的学习生活也开始了，虽然过去的一幕幕就好像在昨天一样，但毕竟已经结束……

参考实录 中国MBA教育网人大面试情况调查162

第七章 MBA面试流水线之无领导小组面试166

第一节 无领导小组面试的理论及对策166

……无领导小组讨论采用情景模拟的方式对考生进行集体面试，是近些年MBA面试经常使用的一种方法。该方法通过一定数目的考生组成一组（5~7人），在一段时间内围绕一个主题进行讨论，讨论过程中不指定谁是领导，也不指定考生应坐的位置，让考生自行安排组织，考官来观测考生的组织协调能力、口头表达能力……

第二节 无领导小组面试经验谈169

……无领导小组面试是现在MBA招生中常见的一种方式，比如：北大面试采取无领导小组面试和个人面试相结合的方式。我们可以看看一些同学参加MBA面试的经验体会，可以好好地体会，仔细地揣摩一下面试的技巧……

参考实录 报考北大2006年MBA问题与解答181

参考实录 2005年北京大学MBA面试概述183

第八章 MBA面试流水线之辩论面试185

第一节 MBA面试辩论的技巧和方法185

……在人际交往中，每个人都会遇到相异于自己的人。大至思想观念，为人处世之道，小至对某人、某事的看法和评论。这些程度不同的差异都会外化成人与人之间的争执与辩论。留心我们周围，争辩几乎无所不在：一场电影，一部小说，一个特殊事件，某个社会问题，都能引起争辩，甚至连某人的发型与妆饰也能引起争辩。作为职业经理人，在工作中，不可避免地要遇到与人辩论的情况，如何让对方赞同自己的观点又不伤和气，是一门需要训练的艺术……

第二节 面试经验谈197

……只是过去那种团队讨论的形式，现在演变成了两个团队的讨论，而且两个团队有可能秉持的是针锋相对的观点……

参考实录 某大学MBA面试评分表208

参考实录 某大学MBA小组面试说明209

参考实录 清华大学2005年MBA录取标准209

第九章 准MBA面试必读之管理知识211

第一节 管理概述类问题211

……什么是组织？它有哪些基本特点？

答：(1) 组织是指肩负特定使命的人们为了实现共同目标而组合成的有机整体。“组织”作为动词是……

第二节 决策与计划类问题217

……追踪决策具有哪些特征？

答：(1) 回溯分析：指分析决策当时的条件和做出决策的原因。(2) 非零起点：①决策已进行到一定程度，已投入一定人、财、物；②如一张画，已画了一部分，欲罢不能，要改更难。(3) 双重优化：原有决策方案和新方案都要优化，使损失最小……

第三节 组织类问题228

……什么是组织设计？它的任务是什么？

答：组织设计就是对组织开展工作和实现目标所必需的各种资源进行安排，以便

在适当的时间和地点把工作所需的各方面力量有效组合在一起的管理过程。组织设计的任务是：……

第四节 领导类问题235

……领导正确用权要注意哪三个原则？

答：(1) 慎重用权。领导者拥有一定权力，用对了会起很大作用，用错了也能起很大的反作用，所以要慎重用权。(2) 公正用权。要公正廉洁、不徇私情、不谋私利，做到公正、公开、公平。(3) 例外处理……

第五节 控制类问题243

……现代管理活动中控制工作有哪两个主要目标？

答：(1) 限制偏差的积累：偏差不可避免，小的偏差不会带来严重损害，但时间一长，积小成大，可能造成威胁。(2) 适应环境变化：企业内外环境不断变化……

第六节 管理热点问题247

……缓解冲突有哪五种策略？

答：(1) 回避、冷处理，即从冲突中退出，听任其发展变化。(2) 强制、支配，就是以牺牲一方为代价而满足另一方的需要。(3) 迁就、忍让……

第十章 准MBA入学必读之职业规划252

第一节 职业经理人素质方面的问题252

……职业经理人、创业者、企业家这三种角色有什么区别和联系？

回答：这三种角色是既有区别又有联系的。创业者和企业家关联的更紧密一些。创业成功的创业者很多都能够顺理成章……

第二节 读MBA期间的常见问题255

……MBA学生如何处理好在校期间学习和在企业实践的关系？

回答：MBA学位是个非常注重商业实践的学位，因此自始至终关注商界的各种动态与变化，在任何可能的机会下去亲自参与商业实践，对做MBA学位的各种课程理解和案例分析都会有所针对性和亲切性……

第三节 MBA的职业发展260

……最近几年MBA的薪水怎么样？

回答：来自清华经管院MBA的就业数据和北大国际MBA的就业报告显示，今年商学院的收成好于往年。清华经管院调查情况显示……

第四节 MBA如何找工作263

……MBA毕业生是利用经验的优势继续在原来所在的行业工作合适？还是应该进入新的行业？

回答：按照我们现行的招生制度，MBA学生是有年龄限制的，北大光华MBA的

大部分MBA学生的年龄在26~30岁之间,应该说在这样的年龄组中,可塑性是比较大的……

参考实录	北京大学光华管理学院MBA培养方案	267
参考实录	复旦大学MBA课程设置	270
参考实录	清华大学2004级工商管理硕士研究生培养方案	272
附录一	全国89所招收工商管理硕士(MBA)的院校联系方式	277
附录二	MBA招生调剂成功的关键	283
附录三	中国MBA备考网面试咨询会介绍	284
附录四	职位常用词语中英文对照	285
附录五	MBA 相关网络资源介绍	288
附录六	有奖征文通知	290
附录七	中国MBA排行榜TOP20	292
参考文献		294

第一章 MBA面试是什么——总论

MBA英文的全称是“Master of Business Administration”，20世纪初发源于美国。在1908年，哈佛商学院首创MBA教育，在以后的10年中，美国经济发达的各地财团联盟与以哈佛大学为首的各大院校相继设立了多家可授予MBA学位的商学院及管理学院，并成立了延续至今的促进美国企业教育发展的“美国商学院联合会”。当时，美国的经济正处于历史上第一个经济飞速发展的时期，各行各业都面临行业腾飞和经济组织演变的新挑战，为管理提出新的研究课题，而管理研究的进展又为新型组织的巩固提供了支持和保证。二者相互激励，从根本上推动了管理思想和理论的演进，对从财务制度、统计制度到人员绩效激励等制度，都有一个强势的推动，尤其是那些既有实践经验，又有商业管理理论水平的中高级管理人才。

正是由于美国MBA教育的成功，促进了世界各国的MBA教育引进及发展。中国也在1988年成立了“培养中国式MBA研究小组”，1990年国务院学位委员会第十次会议决定在中国试行MBA教育，并于1991年在清华、人大、南开、天大、复旦、厦大、西安交大、哈工大、上海财大等9所院校进行试点。在1993年，86位中国首届MBA毕业生获得学位。同年，试点院校扩展到26所。到1998年，我国又进一步扩宽了MBA培养渠道，试点院校最终扩展到64所。除去国际合作项目和传统的学院式学位教育，国务院学位委、原国家经贸委在1997年颁布了《关于九五期间企业管理人员在职攻读工商管理硕士（MBA）学位工作的通知》，开始培养“大学本科毕业，工作5年以上，年龄45岁以下，工作业绩突出的工商企业，特别是国务院重点联系的国有大中型企业以及经济管理部门的中、高层管理人员，获准推荐参加全国统一攻读工商管理硕士（MBA）学位入学考试，即GRK考试”。与此同时，考试方式由单考、统考一直发展到现今的联考；2003年1月考试科目改制，现在中国MBA入学考试笔试科目分为英语和综合能力测试。其中，综合能力测试是由充分性判断、问题求解、写作和逻辑组成。从2002年起引入面试，通过综合笔试和面试发现一些真正具有企业家素质的管理人才，不同的院校面试与笔试在总分中所占的比例，也根据院校自身的实际特点而有所不同。

第一节 MBA复试的内容和目的

一、MBA复试内容

根据2005年教育部办公厅和全国MBA教育指导委员会要求，笔试结束后，MBA复试由三