

思维的跨度

安蓉泉 著

国家行政学院出版社

思维的跨度

安蓉泉 著

国家行政学院出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

思维的跨度/安蓉泉著. —北京: 国家行政学院出版社, 2004

ISBN 7 - 80140 - 364 - 9

I. 思... II. 安... III. 社会科学—文集
IV. C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 第 129897 号

书 名 思维的跨度
作 者 安蓉泉 著

责任编辑 聂笃克

出版发行 国家行政学院出版社
(北京海淀区长春桥路 6 号 100089)

电 话 (010)68920640 68929037

经 销 新华书店

印 刷 北京市北七家印刷厂

版 次 2005 年 1 月北京第 1 版

印 次 2005 年 1 月北京第 1 次印刷

开 本 880 毫米 × 1230 毫米 16 开

印 张 18

字 数 395 千字

书 号 ISBN 7 - 80140 - 364 - 9/Z · 14

定 价 38.00 元

目 录

1. 思维与胸怀

- ◎世纪与思维的“跨度”……………(3)
- ◎十年如蓄势,百代好腾飞
——为纪念邓小平“南巡讲话”十周年而作……………(5)
- ◎广州人的从容……………(9)
- ◎山西人的“仁义”……………(13)
- ◎干部层思想要与时代共振……………(17)
- ◎利益妨碍思维
——领导干部思维障碍漫谈之一……………(22)
- ◎固执窒息思维
——领导干部思维障碍漫谈之二……………(26)
- ◎阶层的局限
——“一名工人”来信读后随笔……………(29)
- ◎与时俱进……………(34)
- ◎“人”、“事”关系……………(37)
- ◎“老实人”吃亏为哪般?……………(39)
- ◎思想解放的时代背景……………(42)
- ◎坚持和发展邓小平理论……………(45)
- ◎追求神圣……………(48)

2. 思维与理性

- ◎“非典”提升的理性精神……………(53)
- ◎“非典”时期的杭州人印象……………(55)
- ◎“领导同志要学会拿笔杆”
——杭州市委党校’98学员论文集
《杭州问题研究》序……………(59)
- ◎学会选择……………(63)
- ◎赏析新闻……………(65)
- ◎“用脑筋好好想一想”……………(68)
- ◎冯根生持股“好事没完”
——谈管理者要讲求一点思维艺术……………(71)
- ◎“效益好的老总都专制”?!
——再谈管理者要讲求一点思维艺术……………(76)
- ◎不到开放不死心?! ……………(80)
- ◎淳安流行普通话……………(84)
- ◎经营中的“哲学”……………(87)
- ◎无“信”不商……………(89)
- ◎“八面玲珑”与“八面来风”……………(91)
- ◎关心群众的“实”与“虚”……………(93)

3. 求实与创新

- ◎调研何必带“陪同”……………(97)
- ◎效能建设重在“能”……………(100)
- ◎当心“新举措”中的旧思维……………(103)
- ◎千难万难,实事求是难?! ……………(106)

目 录

◎是认识问题还是利益问题	
——二谈“实事求是难”	(109)
◎好事“耐磨”	
——三谈“实事求是难”	(111)F
◎准备“牺牲”	
——四谈“实事求是难”	(115)
◎“规避”牺牲	
——营造“实事求是”的制度文化环境	(118)
◎创业的人文环境	(122)
◎“超越”则可,“跳过”颇难	(128)
◎“大姐”、“长安”今安在?	(131)
◎多听听专家的如何?	
——代《报告与参阅》改刊词	(134)
◎放手干事!	(136)
◎经营者“人力资本”的特殊地位和价值	(139)
◎利益相关,利险相称	
——对国企经营者物质激励的政策原则	(144)
◎西部开发玩不得“花拳绣腿”	(150)
◎学风关系中国的“出路”	(153)

4. 激励与约束

◎多创造一些和谐	(163)
◎关注最稀缺的“M”	
——答《杭州日报》记者朱建苏问	(166)
◎先解决“桥”和“船”的问题	
——研究对国企经营者激励约束应有的理性精神	(173)

◎塑造“利益主体”	
——对国企经营者物质激励的途径、难点和思想方法·····	(177)
◎精神激励的三大途径·····	(181)
◎为什么更愿称“某总”? ·····	(187)
◎“星垂平野阔,月涌大江流”	
——就激励约束话题和国企老总谈心·····	(190)
◎国企经营者的双重心理	
——589名国企经营者专题问卷引起的思考·····	(197)
◎反省自身	
——《国企经营者激励约束机制研究》代后记·····	(201)
◎完善国企经营者的激励约束机制·····	(205)

5. 观感与借鉴

◎研究·帮助·管制·教育	
——澳大利亚政府对农牧业的管理方式扫描·····	(215)
◎既非“全部”,也非“全不”	
——西方国家国企改革理性思维漫谈之一·····	(218)
◎“愚蠢的人只晓得一条路”	
——西方国家国企改革理性思维漫谈之二·····	(223)
◎法律即权威	
——西方国家国企改革理性思维漫谈之三·····	(227)

目 录

- ◎“退后才能跳得更远”
 - 西方国家国企改革的理性思维漫谈之四……………(234)
- ◎个性化和程式化的统一
 - 赴法考察谈文化之一……………(238)
- ◎“误会”中的文化差异
 - 赴法考察谈文化之二……………(243)
- ◎“希望各位胃口好”
 - 赴法考察谈文化之三……………(247)
- ◎培训是一种投资
 - 法国行政学院运作方式的考察与思考……………(251)

6. 经济与社会

- ◎工业兴市要重视“软件”投入……………(265)
- ◎民资“外流”有合理的一面……………(267)
- ◎技改是职业经理人的事……………(268)
- ◎知商才能亲商……………(270)
- ◎专利意识的体制文化环境……………(272)
- ◎广州市城市建设的几点经验……………(274)
- ◎大处着眼细处入手解决“行路难”……………(277)
- ◎提高杭州城市创新能力……………(282)
- ◎用科学理念发展旅游业……………(294)
- ◎我看奥运会冠军获重奖……………(297)
- ◎推进“官办”社团组织向“民间型”转化……………(299)
- ◎行业协会怎样定位?……………(304)
- ◎行业协会发展中的几个矛盾现象……………(306)
- ◎行业协会发展不快导致的弊端……………(313)
- ◎深刻认识 SARS 提出的问题……………(317)

◎SARS 对民众心理和基层社区的考验·····	(319)
◎SARS 考验政府管理和社会动员能力·····	(322)
◎要调整公共卫生体系和投入机制·····	(324)
◎改革完善城市社区的体制文化机制·····	(328)
◎改善主流媒体对社会的影响机制·····	(330)

7. 国企改革与治理

◎“求真”才能务实	
——《杭州国企问题研究》代序·····	(335)
◎国企的“老板”要先到位·····	(340)
◎科学地认识“有进有退”·····	(344)
◎政企关系与政府职能问题论纲·····	(353)
◎完善国有资产监管营运体制论纲·····	(357)
◎健全对国企经营者激励约束机制论纲·····	(362)
◎完善国企公司治理的几个方法论问题·····	(368)
◎“无形资产”其实很脆弱·····	(374)
◎用统一的价值观塑造企业·····	(376)
◎改制“国企”法人治理结构上的几个 突出问题·····	(379)

8. 时事与政策

◎提纲挈领 辩证思考	
——谈《“三个代表”重要思想学习纲要》f	
“绪论”部分的几点体会·····	(389)
◎在“三个结合”上下功夫·····	(393)
◎十六大报告的背景、特点和核心思想	
——访杭州市委党校副校长安蓉泉·····	(398)
◎新阶段·新要求·新任务·····	(403)

目 录

- ◎新的发展阶段·····(408)
- ◎背景·内涵·目标·任务
——把握十六届四中全会精神的几个要点·····(413)
- ◎怎样理解新的思想路线是党增强创造力的
“决定性因素”?·····(419)
- ◎谈谈全面建设小康社会的奋斗目标·····(425)
- ◎“总体小康”还不是“全面小康”·····(430)
- ◎“深化收入分配制度改革”要解决的几个
观念问题·····(432)
- ◎完善市场经济体制的新宣言·····(437)
- ◎关于“经济社会协调发展”的几个理论
认识·····(442)
- ◎统筹城乡发展是推进城市化的关键
——访中共杭州市委党校副校长安蓉泉·····(447)
- ◎提高“统筹兼顾”的意识和能力·····(452)
- ◎贯彻科学发展观一定要“从实际出发”·····(454)
- ◎刷新我们的节约观·····(456)

9. 政治文明与党建

- ◎执政为民必须努力实现五大政治转变·····(463)
- ◎执政条件变化对党执政理念提出的新
要求·····(474)
- ◎提升制度供给的意识和能力·····(479)
- ◎务实求真才能葆执政青春·····(483)
- ◎干部阶层思想解放的矛盾性特征·····(486)
- ◎群众观的新发展对领导干部作风提出了
新要求·····(491)
- ◎“群众利益无小事”·····(498)

◎ 内外结合才有效·····	(503)
◎ 推进政协“三化”建设的几点想法·····	(508)
◎ “三个代表”重要思想为人大工作开辟了新的 政治境界·····	(514)
◎ 地方党委巩固党执政基础的一步实际 行动·····	(517)
◎ 抓好党的建设的“两个领先”、“三个关系”·····	(519)
◎ 三个问题值得注意·····	(523)
◎ 哲学思维和“十五”计划《建议》·····	(524)
◎ 关注研究特征,加强队伍建设·····	(531)
◎ 要注意提高新社团组织党建工作的 实效性·····	(533)
◎ 充分认识加强民间组织党建工作的 紧迫性·····	(542)
◎ 民办非企业单位党建面临的几个难题·····	(545)
◎ 非公企业党员发挥先进作用的难点·····	(549)
◎ 《公民道德建设实施纲要》的特点和 我们的思维方式·····	(562)



思维与胸怀

世纪与思维的“跨度”

跨世纪的“跨度”哪天起脚，何时落足，原以为是 1999 岁尾、2000 年初。有心人掐指算来：公元 1 年到 1000 年为千年，1001 年到 2000 年为两千年——2001 年 1 月 1 日才真正跨入新世纪的大门！一个时间概念竟然需要思接千载从世纪源头算起，我突然想到：世纪是人类的世纪，世纪的跨度受制于人类思维的跨度……

以今日眼光作世纪回首会发现，人类的“作为”无时不受制、受益于自身的“思维”。从对取消商品货币、个私经济学说和对高度集权、“自我”监督等理论的崇拜，到把市场经济、现代企业制度、“第四权力”（舆论监督）、权力制衡等舶来思想写入社会主义国家改革发展的施政文件；从“地大物博、人口众多”的自豪，到地大物“薄”、人口“太多”的烦恼和人均意识的觉醒；从“新三年、旧三年、缝缝补补又三年”的优良传统，到降低利率、增收利息税、提供消费信贷种种刺激“花钱”政策的出台；从第一台计算机问世时为了节约存储空间把 1946 年省略为“46 年”，到 50 年后人们被“千年虫”困扰耗资无数终于有望避过灾难；从把 GDP（国内生产总值）作为国力的基本指数挂在嘴边，到人们终于发现单纯的经济指标 GDP 中可能隐含着重复建设、结构失调、产品积压、环境污染，一些发达国家提出“绿色 GDP”、“经济净福利”概念，联合国计划开发署进一步向全世界推荐人文发展综合指数“HDI”，涉及教育经费比重、大学入学率、研发经费比重、百万人因特网用户数……近看百年，已开

化、进化到 21 世纪门槛前的我们，有许许多多上述令人类思之汗颜的尴尬；我们不得不重新回味那句不大恭敬的传世箴言：“人类一思考，上帝就发笑”——人类思维的跨度为什么总是跌跌撞撞、步履蹒跚？！

思维跨度，是指人思考问题的前瞻性，一如功至千秋，福及子孙；5 年甚至 15 年后的事竟全然不顾怕是跨度有限。思维跨度也指人把握各种信息、要素的综合能力，好比由此及彼，视通万里；只重生产轻慢消费、抓住手段（发展经济）忘了目的（人的全面发展）显露出的是人狭隘、偏执的弱点。思维跨度还指人评价世事的弹性和反思性，所谓海纳百川，有容乃大；总以为永远真理在握、对异见、他途难以容忍常使人思维硬化、盲目自大……回首百年可知，思维跨度决定世纪跨度。如果我们的治国方略想得稍微再远一点，我们对丰富多彩的世界想得再复杂些，我们对民间异见、国外经验再宽容宽厚些，一句话“思维的跨度”再大些，也许中国今天积累的问题不至这么多，发展的跨度比现在更开阔远大。——当然，历史不能用“如果”、“也许”去假设。人不可能生而知之，却应及时承认无知。人类的思想不可能没有谬误，但不应老在重复制古人、旁人提醒过无数遍的思维习惯上犯错误！

“往事越千年，魏武挥鞭”……被文明社会名缰利索羁绊着的现代儿孙，可还有先人曹孟德“老骥伏枥，志在千里”的气度胸襟？！

“我们差不多还处在人类历史的开端，而将来会纠正我们的错误的后代，大概比我们有可能经常以极为轻视的态度纠正其认识错误的前代要多得多”……恩格斯在《反杜林论》中的这段哲言，值得世纪之交、机遇和难题同在的我们虚心体会。

（原载浙江省社会科学院《观察与思考》1999 年第 12 期）

十年如蓄势，百代好腾飞

——为纪念邓小平“南巡讲话”十周年而作

答应为“南巡讲话”十周年写篇小稿时特痛快，提起笔来、悠然回首——才觉这是件让人不由得跼足而立、凝神动情的事。如果说世界变化沧桑近百年看美国、近 50 年看日本、近 30 年看东亚，近 10 年国际“身价”行情看涨最快、各国高官巨贾频频扎堆光顾的热土，恐怕要算中国了。

远观其象，过去十年中国社会给我们留下这样的印象：经济生活调速加快，经济体制、政策、结构、分配关系等与十年前已恍若隔世；政治生活内紧外松，党内统一和党外相对宽松、内政一律与外交灵活应变的策略，顺应了“经济改革优先”的大思路；社会生活波澜不惊，在不搞争论、不尚崇拜、不再折腾的体制环境背景下，人们的境遇多变、追求多元与社会的秩序提升、稳健发展天地作合。

近观其质，过去十年中国经济、政治、社会生活呈现出的上述表征，背后积累下的是 4 个实质性给定优势：

——市场经济的体制优势。邓公十年前为市场经济正名的理论思想，已变为无处不在的市场经济的体制现实。市场经济体制先天的崇尚自由、共守契约、尊重利益、全面开放的特性，十年来给中国的经济、政治、文化生活孕育了脱胎换骨的基础性变革。有了这种基础性变革，中国社会就又具备了在生产方式、财富积累、财产权意识乃至生活质量、公民权利、政治文明诸方面“一变俱变”的内在推动力。

——全面开放的环境优势。从邓小平最初在沿海搞特区开放、在上海搞浦东开放、再在沿江沿边主要交通干线开放，直至今天的“入世”，全方位、多层次、宽领域的全面对外开放是十年来步步开放的自然逻辑。而一旦中国社会融入世界文明的浩浩洪流之中，十年前“以改革促开放”的内部动力就转换为“以开放促改革”（全面改革！）的外在约束力。政府干预、审批经济、政策歧视、黑箱操作、贸易壁垒、吏治腐败问题的解决更紧迫地摆在了WTO规制下的执政党面前。

——宽容、务实的观念优势。体制、环境优势必然转换为思想观念优势，这也许是这十年来中国人精神风貌刷新和今后赖以发挥长期效应的最大本钱。十年前还争论不休、举棋不定的好多事，今天已成为常识旧例。如今遇事再争论姓“社”姓“资”可能被人耻笑，“分配不公”的情绪化指责也已音远声稀，坚持公有制和国有经济“有进有退”、保护工人权益和“下岗”减员增效、维护金融安全和允许国外企业进入“服务贸易”领域……看似矛盾、冲突的东西在新体制新观念的包容下对立统一、合则双美。

——意识形态的创新优势。如果说这十年邓小平的经济改革思想已成为现实，那么体制、环境、观念优势积累下来的自然成果，是促成了第三代领导集体完善意识形态、推动执政党变革的政治理论创新：“三个代表”、“三个规律”、“三个解放”、“三条基本经验”的论述如高屋建瓴，传统意义上的“工农联盟”被社会各阶层的广泛合作联盟所涵盖如石破天惊，执政党“两个成为”、“两个先锋队”的提法如振聋发聩，写进十五届六中全会《决定》的“建立结构合理、制约有效的权力运行机制”的现代政治理念如一箭破的，“各国文明的多样性”以及“各种文明和社会制度应长期共存、取长补短、求同存异、共同发展”的新论如云水襟怀……宣讲团、中心组、层层动员、级级表态、领导作