



2009 国家公务员录用考试

# 行政职业能力测验 历年真题**归类**精解

第一分册·言语理解与表达

其余分册设置（数量关系·判断推理·常识判断·资料分析）

收录2008 - 2002年“行政职业能力测验”试题

· 分册归类· 专项训练· 精解详尽· 集中实战·

中国法制出版社  
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

D630.3-44/17

D630.3-44

D630.3-44/17  
:2009(1)  
2008



2009 国家公务员录用考试

# 行政职业能力测验 历年真题归类精解

第一分册·言语理解与表达

中国法制出版社  
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

## 出版说明

“行政职业能力测验”是公务员录用考试中的必考科目，在此科目上取得高分是考试成功的关键；而系统、充分地研究“行政职业能力测验”真题又是高分通过该科目的最佳途径。本书在2008版基础上全新改版修订，具有以下鲜明特色：

### ➤ 创新体例 荟萃真题

本书将历年“行政职业能力测验”真题分类编排为“言语理解与表达”、“数量关系”、“判断推理”、“常识判断”、“资料分析”五大类、十五小类，在每一类下均按照年代近远的顺序收录真题，单独成册，整体塑封。共计荟萃2008—2002年“行政职业能力测验”七年试题。

### ➤ 归类整理 专项训练

对“行政职业能力测验”真题的归类整理形成了本书的最大特色，即专项训练与集中训练结合、真题归类与真题测验相结合。试题与答案分开排，便于考生专项自测。

### ➤ 精解详尽 集中实战

题题深入精讲，既有同类题目的方法介绍，又有针对性的单独解析，充实明晰、不显繁冗。温故知新，实战演练，真正有效地帮助考生提高行政职业能力！

另需说明，为保持真题原貌，本书每一部分收录的真题题目均依照原试卷题号编排。

**衷心祝愿您在2009年国家公务员考试中取得成功！**

# 考生必读

## 备考指南

2006年1月1日起《中华人民共和国公务员法》开始实施,该法规定:录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员,采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。目前公务员录用考试基本形成了笔试、面试、体检、考核等诸环节的考录法规体系。2008年3月15日,第十一届全国人民代表大会第一次会议审议通过了《第十一届全国人民代表大会第一次会议关于国务院机构改革方案的决定》。根据这个决定所批准的国务院机构改革方案,将人事部、劳动和社会保障部的职责整合划入人力资源和社会保障部,组建人力资源和社会保障部。组建国家公务员局,由人力资源和社会保障部管理。2008年3月31日,国家公务员局正式挂牌,作为人力资源和社会保障部下属的副部级单位,国家公务员局将专门负责对全国800万公务员的行政管理,公务员考录管理将更为规范。

对应届毕业生而言,公务员招考已经成为就业的一个主要渠道;对社会人员而言,近几年中央、国家机关公务员录用考试越来越呈现出为具有工作经验的社会人员提供招录职位、招考政策向基层艰苦边远地区倾斜的趋势,各省市也根据不同的岗位需求组织了专门招录社会人员的公务员考试,使公务员考试成为社会人员进入公务员行列的一个最佳途径。截至2005年,全国共有400多万考生参加了各种不同层次的公务员考试,共有80多万人被录取到公务员队伍里。2007年共有53万多人被确认可以参加考试,2008年报考合格人数达80万,各职位平均竞争比例达1:60,其竞争激烈程度已超过高考、考研和各类资格类考试,名副其实地成为“中国第一考”。

### 【考情概况】

2000年是国家公务员考试规范化转折的一个重要年份。2000年中央、国家机关公务员录用考试,第一次把申论列为考试内容,面试由各部门成立专门小组实施,通过笔试和面试的综合考核,最终确定合适人选。

2002年国家公务员考试科目按照综合管理部门和行政执法部门分为A、B两类,A类考《行政职业能力测验》和《申论》,B类不考《申论》,只考《行政职业能力测验》。而大多数考生都需要参加A类的申论考试,而且考试内容和形式基本上没有大的变化。地方各级国家行政机关公务员的录用考试,由省级人民政府人事部门负责组织。所以2003年各省市自治区整体跟进,视情况不同,各地考试内容分为《行政职业能力测验》、《申论》或《综合知识》等科目,有专业要求的另加考专业科目。

2005年以后,国家公务员考试将“行政职业能力测验”科目调整为《行政职业能力测验(一)》和《行政职业能力测验(二)》,《行政职业能力测验(一)》适用于报考综合管理类职位的考生,《行政职业能力测验(二)》适用于报考行政执法类的考生。

2006年国家公务员考试又做了一些微调。一是允许有两年工作经历的社会人员参加考试,但是,只允许有关招聘部门拿出1/3的名额;二是报考综合管理类 and 行政执法类职位的考生均须参加《行政职业能力测验》和《申论》两科考试,其中《行政职业能力测验》试卷仍分为(一)、(二)两卷,分别适用于综合管理类 and 行政执法类的报考者,它们在题型、题量、难度等方面稍有不同。

2007年国家公务员考试的一大变化,就是取消了“行政职业能力测验”科目(一)、(二)的分类,统一为《行政职业能力测验》,进一步规范了公务员考试的内容和形式。

2008年中央、国家机关公务员考试最大变化在于面试由人事部门统一命题。在面试阶段,试题每天换一套,而同一天不同部门面试题完全一致。

2000年以来,《中央、国家机关××年考试录用公务员和机关工作人员公共科目考试大纲》成为规范当年国家公务员考试的法定性文件。地方公务员考试题型设置均以国家公务员考试的主流题型为蓝本,适当作一些调整。因此,只要考生熟悉国家公务员考试的题型设置,在地方公务员题型熟悉程度方面就不必过于担心。

## 【命题走向】

### (一) 行政职业能力测验

国家公务员录用考试《行政职业能力测验》命题的总体演进历程包括:

1. 言语理解与表达:2003年之前,对言语理解与表达考查的形式多样,字、词、句、段、篇的所有题型都涉及无遗。2003年之后,考查重点转向考查面较广的段落篇章阅读上,同时从2005年开始取消听力理解,着重考查考生语言基本功和对语言文字的综合分析能力。

2. 数量关系:其中的“数字推理”题型2004年曾一度取消,但2006年又再度加入大纲;“数学运算”题难度及数量均有所增加,已成为众多考生的“软肋”。

3. 判断推理:图形推理题2003年开始发生重大变化,难度陡然增加,部分题目向综合化、立体化方向发展,以原有题型为基础加入了“视觉推理”和“平面图形的空间还原”两种新题型;演绎推理题越来越趋向逻辑学专业,并在2007年变更名称为逻辑判断题,题目本质不变;定义判断题型较为稳定,题目难度方面会适度增加;事件排序题不是每年都会出现;另外,类比推理是2006年国家公务员考试新增的一种题型。

4. 常识判断:该题型在2004年取消了多项选择题,只保留了单项选择题,难度因而略有下降;2005年后该题型侧重于测查考生法律知识的运用能力。2007年起常识部分全部系法律知识。

5. 资料分析:已经由单一的图、表和文字向综合化方向发展,其难度逐步增加。

### (二) 申论

最近两年,申论考试的材料阅读量相对增大,并且在申论要求部分出现了与给定材料进行对比、分析的附带阅读材料(见下图):

图中的数据显示,2000年至2001年申论考试的阅读量均在2000字以下;2002年首次突破2000字;2003年较前年骤然增加一倍,达4500字;2004年和2005年基本保持了与2003年相当的阅读量;到2006年则又比前一年增加了一倍,达8500字左右;而到了2007年给出的7份材料中字数已接近1万字。2008年材料字数降为6000字左右。

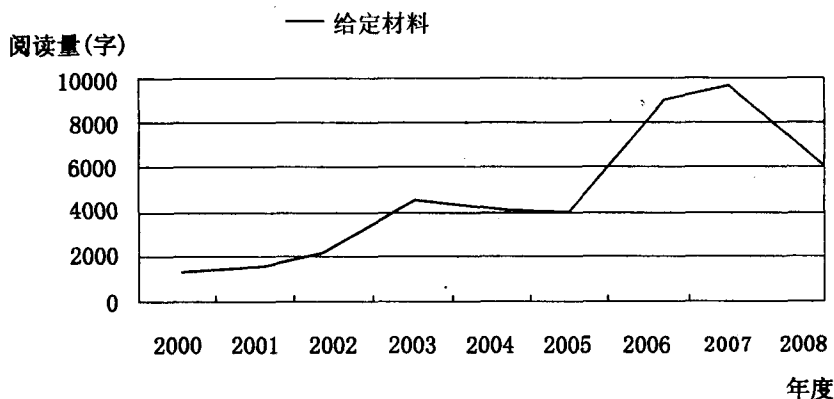


图: 2000-2008年申论阅读量的变化

在 2005 年以前, 需要阅读的内容固定在申论试卷的第二部分即给定材料中, 而这一点在 2005 年发生了变化。2005 年开始, 在申论的命题中引入了有效性分析的测试, 这样在试卷的第三部分, 即申论要求中的问题部分, 也开始出现需要考生阅读的材料 (姑且称之为附加材料)。2006 年的申论试卷延续了这一命题方式, 并且附加材料的阅读量也有所增加, 同时整个阅读材料所包含的内容面更广, 信息量更大, 因此也就愈加强调对阅读材料的宏观把握和整体驾驭。申论考试材料的内容也不再仅局限于文字方面, 还涵盖了数字、图形的内容, 这使得材料看起来更加复杂, 增加了考生对材料阅读、分析的难度。2007 年的申论题目更加大了对考生把握材料能力的考查, 出现了 5 道大题目, 分别考查考生概括能力、解决问题能力等, 这也充分反映了国家公务员考试越来越重视考生的实际动手能力。2007 年申论考试的一个突出特点是题型多变。第一次出现了名词解释题, 它对考生的概括能力是一个更高层次考查, 要求考生用最精练的语言将一个专有名词解释到位。另一大特点是将问题分成了两类, 即“行政执法类及市地以下综合管理类”和“省级以上综合管理类”。这样分类的目的是针对公务员不同层次、不同职位的能力要求作明确的区分, 考查的重点也不同。考生如果不注意审题, 丢分会很严重。这也从侧面反映出考试越来越专业化和科学化。2008 年申论出题形式相对稳定, 但题目难度加大, 更与公务员公文实际相结合。

## 【考务信息】

### (一) 报考条件

#### 1. 基本条件

根据《中华人民共和国公务员法》第 11 条的规定, 报考公务员的基本条件具体包括: 具有中华人民共和国国籍; 年满十八周岁; 拥护中华人民共和国宪法; 具有良好的品行; 具有正常履行职责的身体条件; 具有符合职位要求的文化程度和工作能力; 法律规定的其他条件。法律规定的其他条件, 是指根据某些特殊职位要求的条件, 例如法官、检察官、海关等一些特殊职位的公务员, 由单行法律规定其特殊条件。

#### 2. 限制性条件

《中华人民共和国公务员法》第 24 条规定了录用公务员的限制性条件, 不得录用为公务员的人员有三种类型: (1) 曾因犯罪受过刑事处罚的; (2) 曾被开除公职的; (3) 有

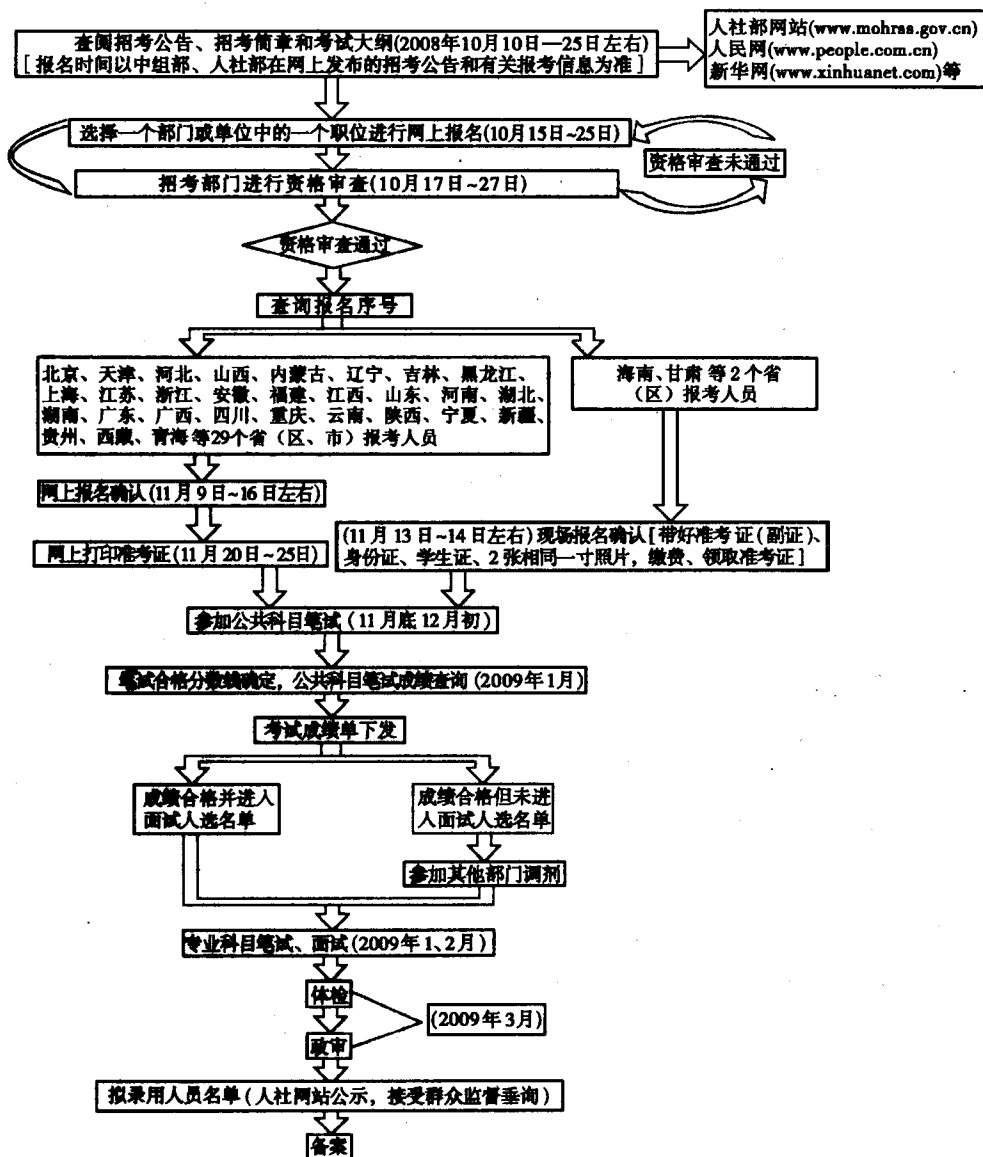
法律规定不得录用为公务员的其他情形的。

### 3. 职位要求的资格条件

具体职位的条件各不相同，招考条件通常是先规定考生一般应具有资格条件，如年龄、学历等，然后再确定一些职位类别要求的特殊资格条件，如专业等。具体包括：(1) 年龄条件，一般规定报考人员年龄不超过35周岁；(2) 学历条件，报考公务员一般应当具有大专以上学历；(3) 专业条件，多数职位对报考者所学专业有明确要求；(4) 政治条件，党的机关和某些特殊职位招考公务员一般对报考者的政治面貌有明确要求。同时，为了防止各招录单位限制过多，所以公务员法规定，招录要求的资格条件必须由省级以上主管部门确定。

### (二) 报考流程

2009年中央、国家机关考试录用公务员和机关工作人员流程图（参考）



特别提示：地方公务员考试时间尚未固定，欲报考者应密切关注当地人事部门网站关

于招录公务员的信息，以免错过报考时机。

### (三) 报名确认

国家公务员考试在全国大部分省区市设立了考点，从2003年开始，国家开始取消现场报名，采取网络报名和网上下载准考证的办法。2006年开始中央、国家机关公务员考试报名全部采取网络报名的方式进行，不设现场报名，报考人员可选择在全国各省会城市、自治区首府或直辖市参加考试。

通过资格审查的报考人员需要进行报名确认。2008年招考报名确认采取两种方式进行：

1. 网上报名确认对象：在北京、天津、河北、山西、内蒙古、辽宁、吉林、黑龙江、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、湖南、广东、广西、四川、重庆、云南、陕西、宁夏、新疆、贵州、西藏、青海等29个省（区、市）参加公共科目笔试的报考人员。

2. 现场报名确认对象：在海南、甘肃等2个省（区）参加公共科目笔试的报考人员。

进行网上报名确认和现场报名确认的报考人员都要按规定时间自行上网下载并打印准考证。

### (四) 报考趋势预测

据有关数据统计，2006年，除海关职位外，97个部门面向社会公开招考10282人。报名期间，共有50万余人通过了招考部门的资格审查，报考与录取的比例达到48.6:1，而2005年这一比例约为37:1，2005年一个职位有1000人以上竞争的职位只有人事部1个，2006年增加到了5个，而超过500人竞争一个职位的部门更多。

2007年公务员招考涉及89个部门的12724个职位，共有1113966人次通过网络提交了报名申请，有742386人通过资格审查，最终确认人数535574人，报考与录取的比例约为42:1，乙肝病毒携带者也可报考。

2008年中央国家机关公务员考试，报考审查通过人数达80万。各职位平均竞争比例为1:60。

竞争最激烈的是中央党群机关参照公务员法管理的事业单位，竞争比例平均为1:162。

排第二位的是中央党群机关参照公务员法管理人民群众体和群众团体，竞争比例平均为1:147。

排第三位的是中央党群，竞争比例平均为1:116。

排第四位的是海关系统，竞争比例平均为1:67。

排第五位的是国务院系统参照公务员法管理的事业单位，竞争比例平均为1:61。

排第六位的是中央国家行政机关及其直属机构，竞争比例平均为1:54。

排第七位的是其他单位，竞争比例平均为1:46。

### (五) 地方公务员考试时间安排

鉴于众多考生，不仅参加中央、国家机关公务员的考试，而且还可能参加各个省市地方的公务员录用考试，现将2008年各地区公务员考试报名和笔试时间安排作说明，以供2009年考生参考。



2008 年各地区公务员考试时间安排一览表

| 地区 | 时间安排                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 北京 | 北京地区院校应届毕业生报名时间：2007 年 11 月 19 - 28 日<br>笔试时间：2007 年 12 月 24 日<br>笔试成绩公布时间：2008 年 1 月 24 日<br>北京市人事考试网：http: //www. bjpta. gov. cn                                                                                                                                                                   |
|    | 京外地区院校北京生源应届毕业生报名时间：2007 年 12 月 21 日 - 2008 年 1 月 10 日<br>笔试时间：2008 年 2 月 2 日<br>笔试成绩公布时间：2008 年 3 月 3 日<br>北京市人事考试网：http: //www. bjpta. gov. cn                                                                                                                                                     |
|    | 面向北京市社会人员（不包括 2008 年应届毕业生及户口档案保留在学校的非北京生源往届毕业生）<br>北京市人事考试网：http: //www. bjpta. gov. cn                                                                                                                                                                                                              |
| 上海 | 报名时间：2007 年 12 月 17 - 23 日<br>考试时间：公共科目 2008 年 1 月 12 日，专业科目 2008 年 1 月 13 日<br>笔试成绩公布时间：2008 年 2 月下旬<br>笔试成绩合格，于 2008 年 2 月 27 日 - 3 月 4 日参加上海市统一组织的网上职位报名<br>上海 21 世纪人才网：http: //www. 21cnhr. gov. cn<br>上海市职业能力考试网：http: //www. spta. gov. cn                                                     |
| 深圳 | 上半年<br>报名时间：2008 年 5 月 4 - 15 日<br>笔试时间：2008 年 5 月 25 日<br>资格初审时间：2008 年 6 月 6 日<br>面试时间：2008 年 6 月 10 日<br>体检时间：2008 年 6 月 15 日<br>资格复审及考察：2008 年 7 月 1 - 15 日<br>深圳市人事局网站：http: //www. rsj. sz. gov. cn<br>深圳市考试指导中心网站：http: //www. testcenter. gov. cn<br>深圳市委组织部网站：http: //www. zzb. sz. gov. cn |
| 广东 | 报名时间：2008 年 3 月 8 - 14 日<br>笔试时间：2008 年 3 月 20 日<br>面试时间：2008 年 5 月 14 - 18 日<br>广东组织工作网：http: //www. gdzz. cn<br>广东人事网：http: //www. gdrst. gov. cn<br>广东公安网：http: //www. gdga. gov. cn<br>广东省人才评价中心网：http: //www. humanassess. com. cn                                                              |
| 福建 | 福建省公务员考试录用网：http: //www. fjkl. gov. cn                                                                                                                                                                                                                                                               |

| 地区 | 时间安排                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 云南 | 笔试时间：2007 年 8 月 25、26 日<br>云南省委组织部网： <a href="http://www.ccp.org.cn">http://www.ccp.org.cn</a><br>云南省人事厅网： <a href="http://www.ynrs.gov.cn">http://www.ynrs.gov.cn</a><br>云南人才网： <a href="http://www.ynhr.com">http://www.ynhr.com</a><br>云南考试网： <a href="http://www.ynrsk.cn">http://www.ynrsk.cn</a> |
| 四川 | 笔试时间：2008 年 10 月 25 日<br>四川人事考试网： <a href="http://www.scpta.gov.cn">http://www.scpta.gov.cn</a>                                                                                                                                                                                                        |
| 甘肃 | 甘肃省人事编制信息网： <a href="http://www.rst.gansu.gov.cn">http://www.rst.gansu.gov.cn</a>                                                                                                                                                                                                                      |
| 江苏 | 报名时间：2008 年 1 月 4 - 10 日<br>笔试时间：2008 年 3 月 9 日<br>江苏省人事考试中心网： <a href="http://www.jsrsk.com.cn/Index.do">http://www.jsrsk.com.cn/Index.do</a>                                                                                                                                                         |
| 湖南 | 网上报名时间：2008 年 3 月 5 - 11 日<br>现场报名时间：2008 年 3 月 7 - 9 日<br>笔试时间：2008 年 4 月 12 日<br>湖南人事考试网： <a href="http://pta.hnrst.gov.cn">http://pta.hnrst.gov.cn</a>                                                                                                                                              |
| 湖北 | 报名时间：2008 年 4 月 1 - 7 日<br>笔试时间：2008 年 5 月 10 日<br>湖北人事考试网： <a href="http://www.hbrsk.gov.cn">http://www.hbrsk.gov.cn</a>                                                                                                                                                                              |
| 新疆 | 新疆人事人才信息网： <a href="http://www.xjrs.gov.cn">http://www.xjrs.gov.cn</a>                                                                                                                                                                                                                                 |
| 重庆 | 重庆人事人才网： <a href="http://www.cqpa.gov.cn">http://www.cqpa.gov.cn</a>                                                                                                                                                                                                                                   |
| 河北 | 河北人事人才网 <a href="http://www.hebrs.gov.cn/template/mainpage93.asp">http://www.hebrs.gov.cn/template/mainpage93.asp</a>                                                                                                                                                                                  |
| 天津 | 报名时间：2008 年 2 月 22 - 28 日<br>笔试时间：2008 年 3 月 16 日<br>天津人事信息网： <a href="http://www.tjpnet.gov.cn">http://www.tjpnet.gov.cn</a>                                                                                                                                                                          |
| 安徽 | 报名时间：2008 年 1 月 21 - 27 日<br>笔试时间：2008 年 3 月 16 日<br>安徽省人事考试网： <a href="http://www.apta.gov.cn">http://www.apta.gov.cn</a><br>安徽人事编制网： <a href="http://www.ahsrst.cn">http://www.ahsrst.cn</a>                                                                                                         |
| 吉林 | 报名时间：2008 年 4 月 20 - 28 日<br>笔试时间：2008 年 5 月 25 日<br>吉林省公务员考试网： <a href="http://www.jlgwy.net">http://www.jlgwy.net</a>                                                                                                                                                                                |
| 山东 | 报名时间：2008 年 3 月 5 - 9 日<br>笔试时间：2008 年 3 月 23 日<br>面试时间：2008 年 4 月 22 - 24 日<br>山东人事考试信息网： <a href="http://www.rsks.sdrs.gov.cn">http://www.rsks.sdrs.gov.cn</a>                                                                                                                                       |

| 地区  | 时间安排                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 浙江  | 报名时间：2007 年 11 月 5 - 12 日<br>笔试时间：2007 年 12 月 30 日<br>浙江人事编制网公务员考试网： <a href="http://gwy.zjrs.gov.cn">http://gwy.zjrs.gov.cn</a><br>浙江省政府门户网： <a href="http://www.zj.gov.cn">http://www.zj.gov.cn</a><br>浙江人事考试网： <a href="http://www.zjks.com">http://www.zjks.com</a> |
| 山西  | 笔试时间：2008 年 12 月 9 日<br>山西人事考试网： <a href="http://www.sxpta.com">http://www.sxpta.com</a>                                                                                                                                                                                |
| 贵州  | 贵州人事人才网： <a href="http://www.gzrs.gov.cn">http://www.gzrs.gov.cn</a>                                                                                                                                                                                                    |
| 辽宁  | 辽宁人事考试网： <a href="http://lnrsk.com/lnrsk/Index.html">http://lnrsk.com/lnrsk/Index.html</a>                                                                                                                                                                              |
| 河南  | 河南省人事考试中心网： <a href="http://www.hnrsk.com">http://www.hnrsk.com</a>                                                                                                                                                                                                     |
| 内蒙古 | 内蒙古人事考试信息网： <a href="http://www.impta.com">http://www.impta.com</a>                                                                                                                                                                                                     |
| 江西  | 报名时间：2007 年 11 月 26 日 - 12 月 6 日<br>笔试时间：2008 年 1 月 6 日<br>江西人事考试网： <a href="http://www.jxpta.com">http://www.jxpta.com</a><br>江西人事考试信息网： <a href="http://www.jxpta.com/web/index.php">http://www.jxpta.com/web/index.php</a>                                           |
| 广西  | 网上报名时间：2008 年 2 月 28 日 - 3 月 10 日<br>现场报名时间：2008 年 3 月 15 日前<br>笔试时间：2008 年 3 月 29 日<br>广西人事考试网： <a href="http://www.gxpta.com.cn">http://www.gxpta.com.cn</a>                                                                                                          |
| 陕西  | 笔试时间：2008 年 4 月 26 日<br>陕西人事人才信息网： <a href="http://www.sxrs.gov.cn">http://www.sxrs.gov.cn</a><br>陕西人事考试网： <a href="http://www.sxrsk.com">http://www.sxrsk.com</a>                                                                                                      |
| 青海  | 青海人事考试中心网： <a href="http://www.qhpta.com">http://www.qhpta.com</a>                                                                                                                                                                                                      |
| 宁夏  | 宁夏人事考试中心网： <a href="http://www.nxpta.gov.cn">http://www.nxpta.gov.cn</a>                                                                                                                                                                                                |
| 黑龙江 | 报名时间：2007 年 8 月 25 - 31 日<br>笔试时间：2007 年 10 月 21 日<br>黑龙江省人事编制信息网： <a href="http://www.hlirstbb.gov.cn">http://www.hlirstbb.gov.cn</a>                                                                                                                                  |
| 海南  | 报名时间：2008 年 4 月 10 - 16 日<br>笔试时间：2008 年 5 月上旬<br>海南省人事劳动保障厅网站： <a href="http://hi.lss.gov.cn">http://hi.lss.gov.cn</a><br>海南省人力资源开发局网： <a href="http://www.hnjj.gov.cn">http://www.hnjj.gov.cn</a>                                                                     |

衷心希望这套书能够给广大考生朋友的复习带来实质有益的帮助，助您在公务员考试中一举中的，榜上有名！

## 历年试题结构分析及技巧提示

公务员录用考试中,行政职业能力测验部分题型多、题量大,很难考出高分。考生务必注意:1、多练真题,在考试前一定要熟悉并大量练习历年真题,对各种题型和解题思路有所了解,做到心中有数;2、有效放弃,由于考试时间紧张,在考试中一定要把握好时间,合理利用和分配时间,对于那些不会做或者难做的题目直接放弃,或者等到所有题目都做完了再回头来考虑这几道题目。

### 《行政职业能力测验(一)》\*

|           |      | 2001年 | 2002年  | 2003年     | 2004年 | 2005年 | 2006年 | 2007年** | 2008年 |
|-----------|------|-------|--------|-----------|-------|-------|-------|---------|-------|
| 言语理解与表达   | 片断阅读 | 20    | ——     | 18        | 15    | 25    | 30    | 40      | 40    |
|           | 文章阅读 | ——    | 6篇×5   | 3篇×4      | ——    | ——    | ——    | ——      | ——    |
| 数量关系      | 数字推理 | 5     | 5      | 5         | ——    | 10    | 5     | 5       | 5     |
|           | 数学运算 | 10    | 10     | 10        | 15    | 15    | 15    | 15      | 15    |
| 判断推理      | 图形推理 | 10    | 10     | 10        | 10    | 10    | 10    | 5       | 5     |
|           | 定义判断 | ——    | 10     | 10        | 10    | 10    | 10    | 10      | 10    |
|           | 演绎推理 | 10    | 10     | 15        | 15    | 15    | 15    | ——      | ——    |
|           | 逻辑判断 | ——    | ——     | ——        | ——    | ——    | ——    | 10      | 10    |
|           | 事件排序 | 15    | ——     | ——        | ——    | 10    | ——    | ——      | ——    |
|           | 类比推理 | ——    | ——     | ——        | ——    | ——    | 10    | 10      | 10    |
| 常识判断      |      | 20    | 40(多选) | 10(多选)+20 | 20    | 20    | 20    | 25      | 25    |
| 资料分析      | 文字资料 | 1×5   | 1×5    | 1×5       | 1×5   | 1×5   | 1×5   | 2×5     | 1×6   |
|           | 统计表  | 1×5   | 2×5    | 1×5       | 2×5   | 2×5   | 2×5   | 1×5     | 2×5   |
|           | 统计图  | 2×5   | ——     | 2×5       | 1×5   | 1×5   | 1×5   | 1×5     | 1×4   |
| 听力理解/知觉速度 |      | 20    | ——     | ——        | 20    | ——    | ——    | ——      | ——    |
| 总计        |      | 130   | 130    | 130       | 125   | 135   | 135   | 140     | 140   |

\* 2004年以前称“《行政职业能力测验(A)》”。

\*\* 2007年以后取消“《行政职业能力测验》:(一)、(二)”的分类,统一为“《行政职业能力测验》”。

## 《行政职业能力测验 (二)》\*

|             |      | 2002 年  | 2003 年    | 2004 年 | 2005 年 | 2006 年 |
|-------------|------|---------|-----------|--------|--------|--------|
| 言语理解<br>与表达 | 片断阅读 | ——      | 18        | 15     | 25     | 25     |
|             | 文章阅读 | 6 篇 × 5 | 3 篇 × 4   | ——     | ——     | ——     |
| 数量关系        | 数字推理 | 5       | 5         | ——     | 10     | 5      |
|             | 数学运算 | 15      | 10        | 15     | 15     | 15     |
| 判断推理        | 图形推理 | 10      | 10        | 10     | 10     | 10     |
|             | 定义判断 | ——      | 10        | 10     | 10     | 10     |
|             | 演绎推理 | 10      | 15        | 15     | 15     | 10     |
|             | 事件排序 | ——      | ——        | ——     | 10     | ——     |
|             | 机械推理 | 10      | ——        | ——     | ——     | ——     |
|             | 类比推理 | ——      | ——        | ——     | ——     | 10     |
| 常识判断        |      | 45 多选   | 30(10 多选) | 20     | 20     | 30     |
| 资料分析        | 文字资料 | 1 × 5   | 1 × 5     | 1 × 5  | 2 × 5  | 1 × 5  |
|             | 统计表  | 2 × 5   | 2 × 5     | 2 × 5  | 1 × 5  | 2 × 5  |
|             | 统计图  | ——      | 1 × 5     | 1 × 5  | 1 × 5  | 1 × 5  |
|             | 混合型  | ——      | ——        | ——     | ——     | ——     |
| 听力理解        |      | ——      | ——        | 20     | ——     | ——     |
| 总 计         |      | 140     | 130       | 125    | 135    | 135    |

注：(1) 所列数字为试题数量；

(2) 表中未注明均为单选题。

\* 2004 年以前称为“《行政职业能力测验》(B)”。

# 目 录

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 第一分册 言语理解与表达 .....         | 1  |
| 一、片断阅读 .....               | 1  |
| 2008 测验言语理解与表达题 .....      | 1  |
| 2007 测验言语理解与表达题 .....      | 7  |
| 2006 测验(一) 言语理解与表达题 .....  | 12 |
| 2006 测验(二) 言语理解与表达题 .....  | 18 |
| 2005 测验(一) 言语理解与表达题 .....  | 21 |
| 2005 测验(二) 言语理解与表达题 .....  | 25 |
| 2004 (A) 类言语理解与表达题 .....   | 27 |
| 2004 (B) 类言语理解与表达题 .....   | 29 |
| 二、文章阅读 .....               | 31 |
| 2003 (A) 类言语理解与表达题 .....   | 31 |
| 2003 (B) 类言语理解与表达题 .....   | 34 |
| 2002 (A) 类言语理解与表达题 .....   | 36 |
| 2002 (B) 类言语理解与表达题 .....   | 40 |
| 参考答案及解析 .....              | 45 |
| 一、片断阅读 .....               | 45 |
| 2008 测验言语理解与表达题解 .....     | 45 |
| 2007 测验言语理解与表达题解 .....     | 49 |
| 2006 测验(一) 言语理解与表达题解 ..... | 53 |
| 2006 测验(二) 言语理解与表达题解 ..... | 55 |
| 2005 测验(一) 言语理解与表达题解 ..... | 56 |
| 2005 测验(二) 言语理解与表达题解 ..... | 58 |
| 2004 (A) 类言语理解与表达题解 .....  | 59 |
| 2004 (B) 类言语理解与表达题解 .....  | 60 |
| 二、文章阅读 .....               | 60 |
| 2003 (A) 类言语理解与表达题解 .....  | 60 |
| 2003 (B) 类言语理解与表达题解 .....  | 61 |
| 2002 (A) 类言语理解与表达题解 .....  | 62 |
| 2002 (B) 类言语理解与表达题解 .....  | 63 |

## 第一分册 言语理解与表达

## 一、片断阅读

## 2008 测验言语理解与表达题

一、本部分中每道题包含一段话或一个句子,后面是一个不完整的陈述,要求你从四个选项中选出一个来完成陈述。注意:答案可能是完成对所给文字主要意思的提要,也可能是满足陈述中其他方面的要求,你的选项应与所提要求最相符合。

1. 在古典传统里,和谐的反面是千篇一律:“君子而和而不同,小人同而不和”,所以和谐的一个条件是对多样性的认同。中国人甚至在孔子之前就有了对于和谐的经典认识与体现。中国古代的音乐艺术很发达,特别是一些中国乐器,像钟、磬、瑟等各种完全不同的乐器按照一定的韵律奏出动听的音乐,但如果只有一种乐器就会非常单调。

对这段文字概括最准确的是:( )

- A. 和谐源于中国古典音乐
- B. 差异是和谐的必要条件
- C. 中国人很早产生了和谐观念
- D. 音乐是对和谐的经典认识和体现

2. “黑马”一词其实是从英语舶来的,原指体育界一鸣惊人的后起之秀,后指实力难测的竞争者或在某一领域独树一帜的人,无贬义或政治含义。首先在英文中使用“黑马”的人,是英国前首相狄斯累利,他在一本小说中这样描写赛马的场面:“两匹公认拔尖的赛马竟然落后了,一匹‘黑马’,以压倒性优势飞奔。看台上的观众惊呼:‘黑马!黑马!’”从此,“黑马”便成了一个有特殊意义的名词。

这段文字的主要意思是:( )

- A. 论证“黑马”词义的起源
- B. 阐释“黑马”一词的内涵
- C. 分析“黑马”词义的演变
- D. 介绍“黑马”的感情色彩

3. 中国的沙漠的确为世界上的科学家提供了与火星环境最为相似的实验室。科学家们已经去过了地球上最为寒冷的南极洲,也去过了地球上最为干燥的智利阿塔卡马沙漠,但他们真正需要的是将这两者结合起来的极端环境。

这段文字意在说明:( )

- A. 中国沙漠为外星研究提供理想场所
- B. 中国沙漠比南极洲更适合进行生物研究
- C. 科学家为何选择中国沙漠作为研究对象
- D. 具有最极端的环境是中国沙漠的主要特点

4. 中国古人将阴历月的大月定为30天,小月定为29天,一年有12个月,即354天,比阳历年少了11天多。怎么办呢?在19个阴历年里加7个闰月,就和19个阳历年的长度几乎相等。这个周期的发明巧妙地解决了阴阳历调和的难题,比希腊人梅冬的发明早了160年。

这段文字主要阐明的是:( )

- A. 古代阴历中闰月设置的规律与作用
- B. 中国古代历法在当时有先进水平
- C. 阴阳历调和问题在古代是个世界性问题
- D. 中国古代如何解决阴阳历差异问题

5. 湿地指的是陆地和水体之间的过渡带,和森林、海洋一起并称地球三大生态体系,在维护生物多样性、调节气候,抵御洪水等方面起着重要作用。1998年那次长江大洪水让人们终于意识到湿地(尤其是和长江相通的许

许多湖泊和沼泽地)能够对洪水起到缓冲的作用。可是,许多湖泊因为围湖造田的需要而被人为隔离了,只留下一个很少开启的水闸和长江相通。于是,这些自然形成的水网被拦腰斩断,遇到洪水便无能为力了。

这段文字意在说明:( )

- A. 围湖造田是一项弊大于利的错误举措
- B. 占用湿地是造成长江洪水的重要因素
- C. 人类应该反省自身行为对环境的破坏
- D. 应该充分发挥湿地对洪水的缓冲作用

6. 作为一个拥有五千年不间断文明史的古国,我国拥有十分丰富的非物质文化遗产。这些活态的文化不仅构成了中华民族深厚的文化底蕴,也承载着中华民族文化渊源的基因。但随着我国现代化建设的加速,文化标准化以及环境条件的变化,尚有不计其数的文化遗产正处于濒危状态,它们犹如一个个影子,随时都可能消亡。

对这段文字概括最准确的是:( )

- A. 文化遗产保护工作要有新思路
- B. 要重视现代化建设带来的新问题
- C. 新形势下亟须加强文化遗产保护
- D. 诸多因素威胁着文化遗产的生存状态

7. 能源价格高并非全是坏事,因为价格杠杆自会调节石油的流向,确保人类以剩下的石油找到更好的新能源,而不是全用到几十年前根本不存在的使夏天变凉爽的能源需求上。实际上,如果我们遵循价格杠杆,甚至无需教育消费者,人人都会做出理智的选择。那些价格杠杆不起作用的地方,多是机制本身有问题的地方,改进机制,才能使价格杠杆更有效。

这段文字的核心观点是:( )

- A. 改革体制是充分发挥价格杠杆作用的前提
- B. 能源的无谓浪费问题应该受到应有的重视
- C. 提高能源价格有利于合理利用与节约能源
- D. 要充分发挥价格杠杆调节能源流向的作用

8. 商业设计也许越来越被赋予艺术创作和欣赏的价值,但它根本的出发点和落脚点永远是把产品的特质用艺术的方式展现给顾客。如果一项商业设计不能让人联想到产品并对之产生好感,即使它再精美、再具创意,也不能算是成功的设计。说到底,广告在创意之外最重要的还是关联性,我们不想被一个美轮美奂的作品吸引,结果却看不出它与所代言的商品之间存在任何联系。

对这段文字概括最准确的是:( )

- A. 独特的创意并非成就商业设计的绝对要素
- B. 对于设计来说,吸引顾客应该是第一位的
- C. 成功的设计必须能够艺术地展现产品特质
- D. 商业设计应尽量强调广告与产品的关联性

9. 中国消费信贷市场的现状,使得对中国银行业投入巨资的西方银行在信用卡业务上仍是投资,没有盈利。不过,外资银行对中国信用卡市场并没有失掉信心。虽然中国的消费者没有透支消费的习惯,而这个“硬币”的另一面是中国居民的个人负债率很低,中国内地的个人消费信用市场才刚刚开始发展,这对外资银行是极具吸引力的。

这段文字中的“硬币”指代的是:( )

- A. 中国银行业
- B. 中国消费信贷市场
- C. 中国消费者的消费习惯
- D. 中国居民的经济状况

10. “缩略”是赶路人与时间搏斗的一种方式。也许,赶路人自有不得不缩略的苦衷,其中也许不乏积极因素,但从根本上说,所谓缩略,就是把一切尽快转化为物,转化为钱,转化为欲,转化为形式,直奔功利而去。缩略的标准是物质的而非精神的,是功利的而非审美的,是形式的而非内涵的。缩略之所以能够实现,其秘诀在于把精神性的水分一点点挤出



去,像压缩饼干似的,卡路里倒是足够,滋味却没有了。对一次性的短暂人生来说,这不能不说是一种遗憾。

这段文字着重抒发怎样的感慨?( )

- A. 急于实现目标,必然付出代价
- B. 淹没在物欲中的人生是枯燥无味的
- C. 人们只重目的,忽略了过程的享受
- D. 时间可以转化为钱,却无法转化为美

11. 将以下 6 个句子重新排列组合:  
( )

① 任何心理活动,任何创作,也许都具有“一次性”。

② 揣度别人是很困难的。子非鱼,安知鱼之乐?

③ 作者的回顾,事后的创作谈,能在多大程度上与实际创作情状复合,是值得怀疑的。

④ 甚至揣度自己也未见得容易多少。

⑤ 人不能把脚两次伸进同一条河里。

⑥ 比方说这篇小说写过这么久了,尽管我现在能尽力回忆当时写作的心境,但时过境迁,当时的心境是绝对不可能再完整准确地重现了。

排列组合最连贯的是:

- A. ③ ⑥ ⑤ ② ④ ①
- B. ⑤ ① ⑥ ③ ② ④
- C. ① ⑥ ③ ⑤ ② ④
- D. ② ④ ⑥ ③ ⑤ ①

12. 歌德评价帕格尼尼“在琴弦上展现了火一样的灵魂”。巴黎人为他的琴声陶醉,忘记了当时正在流行的霍乱。在维也纳,一个盲人听到他的琴声,以为是一个乐队在演奏,当得知这只是一个叫帕格尼尼的意大利人用一把小提琴奏出的声音时,盲人大叫一声:“这是个魔鬼!”

这段文字意在强调帕格尼尼:( )

- A. 火一样的激情
- B. 魔鬼般的演奏
- C. 超强的模仿力
- D. 高超的表演力

13. 费孝通在反思一生学术研究时,提出“文化自觉论”。他说:“生活在一定文化中的

人对其文化有‘自知之明’,明白它的来历、形成的过程、所具有的特色和它发展的趋向,自知之明是为了加强文化转型的自主能力,取得决定适应新环境、新时代文化选择的自主地位。”

根据这段文字,“文化自觉”的主要作用是:( )

- A. 使文化的发展方向更为可控
- B. 使人们能更加适应不断发展的文化
- C. 使人们更深刻地了解文化的来源和特点
- D. 使不同文化之间的融合和转变更为容易

14. 一个年轻人寄了许多份简历到一些广告公司应聘,其中有一家公司写了一封信给他:“虽然你自认为文采很好,但从你的来信中,我们发现了许多语法错误,甚至有一些错别字。”这个青年想如果这是真的,我应该感谢他们告诉我,然后改正。于是他给这个公司写了一封感谢信。几天后,他再次收到这家公司的信函,通知他被录用了。

这段文字主要想告诉我们:( )

- A. 机会往往在不经意获得
- B. 公司招聘时更看重求职者的态度
- C. 谦虚能获得更多信息和别人的尊重
- D. 良好的文字功底是成功求职的前提

15. 气候变暖将会使中纬度地区因蒸发强烈而变得干旱,现在农业发达的地区将退化成草原,高纬度地区则会增加降水,温带作物将可以在此安家。但就全球来看,气候变暖对世界经济的负面影响是主要的,得到好处的仅是局部地区。

这段文字旨在说明气候变暖:( )

- A. 会使全球降水总量减少
- B. 对局部地区来说利大于弊
- C. 将给世界经济带来消极影响
- D. 将导致世界各国农业结构发生变化

16. 华盛顿国立气象研究所的墙上有这么一句话:“当我们做对了,没有人会记得;当我们做错了,没有人会忘记。”