

三才定位思人論

臧铁军文集

則是我黨選拔任用領導幹部必須堅持和遵循的基本原則。

时立起来。所谓德，指的是干部的政治态度，把握正确方向。德才，没有德才实学难以担当重任。

上
風
萬
年
一
日

以管理的水准、专业水平和实际工作能力不同的。德与才之间，德是第

王作

中，德才兼备者，重用；有德少才者，能用；少德有才者，不用；少德少

干部

时立起来。所谓德，指的是把握正确方向；经书，没有

思想品质和作风。所谓才，即重任。在德才的统一体中，

二者地位和作用是不



力，所謂量
第一性，在這
領導

二者交相辉映，不可偏废。

既要有德。又要有才。
德高者。重用。有德少才

既不能重德輕才，也不能
重才輕德，少德有才者，

重才輕德 結
不周：少德才

三维思论

——臧铁军文集

臧铁军 著

石油工业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

三维思论：臧铁军文集/臧铁军著. 北京：石油工业出版社，2008.1

ISBN 978-7-5021-6347-1

I. 三…

II. 臧…

III. ①文学-作品综合集-中国-当代

②石油管道-文集

IV. I 217.2 TE 973-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 179452 号

三维思论——臧铁军文集

作 者：臧铁军

出版发行：石油工业出版社

(北京安定门外安华里 2 区 1 号 100011)

网址：www.petropub.com.cn

编辑部：(010) 64523642

营销部：(010) 64523603

经 销：全国新华书店

印 刷：北京晨旭印刷厂

2008 年 1 月第 1 版 2008 年 1 月第 1 次印刷

700 × 1000 毫米 开本：1/16 印张：12.75

字数：200 千字 印数：1—2500 册

定价：60.00 元

(如出现印装质量问题，我社发行部负责调换)

版权所有，翻印必究

闪烁在理性空间里的彗星

——记东北石油管道公司副经理臧铁军同志

初识铁军,是我一位老同志引见的。看了他政工、管理及科技方面的文章,令我惊喜,心中不由得画上个大大的问号。是什么力量和智慧,使他获得如此品种多样、真知灼见的思论硕果。我阅其文,更想知其人。

他上过四年制的普通中专,念过三年制的成人大专,读了两年半的函授本科,又进修了两年的在职研究生。通过十余年的系统理论学习,具有了较为深厚的理论功底,工作起来更加得心应手。他是个“三栖”工作者,从事过思想政治工作,在多种岗位工作过,担任过多种职务,多次受奖并在14种杂志、7种报纸上公开发表论文十余篇、各类文章百余篇;从事过经营管理工作,创办过中外合资企业,在报刊上发表经济类文章十余篇、论文多篇;从事过科技工作,曾获得厂级科研成果一项,局级科研成果三项,省级科研成果两项并公开发表科技论文二十余篇,其中:代表作《螺旋焊管的特性》发表在《焊管》杂志上,被收录在《中国改革经纬录》(科技篇)及《中国技术文库》中,《我国管道运输的发展》发表在《油气储运》、《中国油气》等杂志上。

小人物设计了大机器

他在辽阳钢管厂中管车间任技术员期间,参加了中管机组 $\Phi 325\text{mm}$ 至 $\Phi 529\text{mm}$ 成型器的安装调试工作。在老师傅的帮助下,克服了改行后一切从头学起的困难,一边工作一边学习,自学了机械制图、机械基础及电气、液压、螺旋焊管成型工艺等有关方面的知识,拓宽了知识面,很快掌握了螺旋焊管的成型工艺技术,在很短的时间内就能独立工作了。他很快熟悉了中管车间的设备情况,先后带领工人参加了中管机组 $\Phi 325\text{mm}$ 、 $\Phi 377\text{mm}$ 、 $\Phi 426\text{mm}$ 、 $\Phi 529\text{mm}$ 等型号钢管的调型工作,均一次成功生产出了合格的钢管。一年多的时间,他共绘制机械图300余张、折合1号标准图90余张,占整个车间技术人员绘制图纸总数的85%以上。

1987年5月,他对屡屡出现险情、造成中管机组停产的碎边机进行了彻底改造,变电动式为液压式。利用三个多月的时间,共绘制图纸45张、折合1号标准图11张,另外,编制设备使用说明书及标准件、外购件明细表各一份。设计液压式碎边机,对于经验丰富的工程师来说算不了什么,可对于当时的他,一个仅有两年工龄而且专业不对口的中专生来讲,简直就是异想天开。面对困难,他没有退却,边学习、边请教、边设计,绘制图纸一次不行就来第二次,甚至第三次……凭着顽强的毅力及对工作认真负责的精神,终于完成了液压式碎边机的设计任务。液压式碎边机投用后,避免了人员伤亡,减轻了工人的劳动强度,节约了能源,降低了消耗,保证了焊管工艺线的畅通,使钢管的一次合格率增加,大大提高了机组的利用率,每年可增加产值90余万元,节电6万余 $\text{KW}\cdot\text{h}$ 。该机自1988年投用以来,至今仍在正常运行。那一年,他刚刚23岁。

成才之路刚起步

1987年,他考入管道局职工学院。次年4月,他加入了中国共产党,开了管道学院一年级学生入党的先例。1990年7月,他以院学生会主席、三好学生、优秀学生干部的“三重”身份,由管道学院分配到了东北输油管理局管道工程处。在工程处工作期间,他参加了各二级单位维修队及原沈阳、长春公司封堵队在铁岭的“模拟事故现场”抢修演练及比赛,并担任了裁判;指导了铁秦线黑山、锦县、锦西输油站的油罐建设工作;先后参加了海城河、铁岭泵站、新民巨流河的动火改线工程,尤其是在铁岭泵站动火改线工程中,四平高压封堵队在施工时不慎将 $\Phi 720$ mm 管线切割下来的管板掉入管内,使高压封堵失去了作用。如果不及时处理,一旦超过规定的停输时间,东北千里管线就会凝滞,后果不堪设想。时间不等人,在这紧急关头,他与工程科老科长张德才等人,绞尽脑汁,想出了对策,并亲自动手赶制抢修工具,在工人师傅的密切配合下,终于及时处理了险情,将掉板推离了切割口,使高压封堵工作顺利完成,避免了一起重大事故。事后,他又根据现场的实际情况,整理了文字材料报东北输油管理局科委,由此获得了合理化建议四等奖。期间,他的《螺旋焊管成型机组砑边机的改造》获东北输油管理局青年优秀科研成果一等奖及辽宁省“五·小”科研成果二等奖。

创办了合资企业

1992年“三项制度”改革后,他被安排去“挖渠”开发替代产业,具体与外商洽谈建立一家“合资企业”。在筹建中外合资企业“沈阳东油塑胶制品有限公司”的过程中,他起草了合资公司的所

有报批材料,主要有可行性报告、合资公司的合同、章程、项目建议书,报辽宁省对外经贸厅、计委等二十余份文件。仅用两个月的时间,就办妥了合资企业的所有手续,其中:涉及到省计委、省对外经贸厅外资处、外企处、省工商局、税务局、外汇管理局,中行辽宁分行、沈阳海关、大连海关等十余个部门。与此同时,又为东北输油管理局科研所提供了前期建厂的水、电、风、暖、土建等方面的基本设计依据,并绘制了该厂的工艺流程图及土建示意图。参与了该厂的设备选型、订购工作,又领导工人对设备进行了安装调试,试生产一次投料生产出了合格的PVC热收缩膜。

理论上的升华

他在实践上的突破,促进了理论上的升华。他对企业的经营管理之道进行了刻苦钻研学习,尤其是对企业建立现代企业制度方面的相关理论有了更加深入细致的研究。期间,他撰写了多篇经营管理方面的论文、杂文,有的发表在《输油技术与管理》、《石油企业管理》等刊物上;有的发表在《东北石油管道报》、《石油管道报》、《中国石油报》等报纸上。特别是针对多种经营企业如何建立现代企业制度,他撰写了股份合作制方面的系列文章,在《石油管道报》、《东北石油管道》上分7期连载;撰写的“石油工业多种经营企业如何推行股份合作制”的论文,在《石油政工研究》上连载。政工刊物,能发表经济管理方面的论文,恐怕是很少见的,更何况是连载了。这不仅体现了文章的价值和分量,而且,还对石油工业多种经营企业如何建立现代企业制度,具有一定的指导意义。

青年的头儿

1991年4月,在东北输油管理局机关团代会上,他当选为机

关团委书记。在来机关时间较短、情况不熟的不利条件下，圆满地完成了组织上交给的各项任务。“五四”青年节，他组织机关团员青年到抚顺参观雷锋纪念馆，在雷锋烈士像前重温入团誓词，对团员青年进行震撼心灵的理想教育；在“七一”党的生日来临之际，他与机关工会的同志一起，组织以“歌颂党、歌颂社会主义”为主题的大合唱比赛；在其他节假日期间，他组织机关各种球类、棋类比赛及举办联谊舞会等，丰富了机关职工的业余文化生活；在南方发生百年不遇的特大水灾之时，他协助机关党委及时做好捐款捐物活动并组织团员青年将凝结着机关职工情与爱的大量衣物整理打包火速发往灾区，为此，获得了沈阳市先进个人的称号；在暑假期间，为解决东北输油管理局机关职工的后顾之忧，他策划、组织了局机关中、小学生“暑假艺术节”，开展丰富多彩的文体活动，一方面，陶冶了学生们的思想情操，达到寓教于乐的目的。同时减轻了职工家长的后顾之忧，受到了职工家长的一致好评，得到了东北输油管理局领导、沈阳市教委的高度赞扬，为东北输油管理局获得沈阳市“尊师重教”先进单位，立下汗马功劳，被沈阳市授予“社区教育工作”先进个人称号。

笔杆子

1995年4月，他调入东北输油管理局党委组织部干部管理科，从事现职处级干部管理工作。先后为140余名处级干部撰写了二百余字的评语，并建立了信息库输入到计算机中。多次参加处级干部及处级领导班子考核工作，并撰写处级干部考核工作总结。参与了多名处级干部的考核、选拔、任用工作，为东北输油管理局党委当好了参谋。他提出了在各二级单位党委建立后备干部“培养责任制”的工作思路，又根据各单位的实际情况整理了《建立“培养责任制”，后备干部管理有新意》的经验材料，分别发

表在《东北管道党讯》、《管道党讯》、《辽宁人才报》及《中国石油报》上,在石油系统干部管理方面引起了强烈反响,这一经验,被石油系统多家单位采用。他具体负责局处两级后备干部及现职处级干部的培训工作,制订每年的后备干部及现职干部培训计划及《1996年至2000年干部培训远景规划》,每年参与组织两期后备干部培训班,组织筹备1997年各单位党委书记(党务工作者)及经理培训班,组织选送两级后备干部及现职处级干部参加中国石油天然气总公司及辽宁省委组织的培训班,每年达30余人次。他建议东北输油管理局党委建立处级领导干部理论学习考试制度,每年组织一次现职处级干部理论考试,从出题、打印试卷并下发,到阅卷、撰写经验材料,最终发表在《中国石油报》、《辽宁人才报》上等一系列工作,均由一人承担,工作有始有终,不虎头蛇尾。那时,组织部无论是工作安排、工作总结,还是经验材料、宣传报导等,第一稿90%都出自他的手,真正成了组织部的“笔杆子”。

三级跳儿

1998年6月,因工作出色,他由干部管理科副科长破格提拔为东北输油管理局纪委办公室主任(副处级),很快就进入了角色。负责信访工作,按信访工作程序进行登记、摘抄、呈阅、转办及直接处理,两年内共处理群众来信来访150余件次,涉及人数80余人次,做到了件件有着落,事事有结果。负责党风廉政教育工作,开展了党政纪条规教育宣传月活动,系统地安排了党员干部学习了《中国共产党纪律处分条例》、《廉政准则》等法规,使党员干部受教育面达98%。开展典型教育,选树了一批廉政勤政的领导干部典型,在报纸上开辟专栏广为宣传。

勇挑重担

2000年6月,他被派往沈阳基地管理公司任纪委书记兼工会主席,行政上任副经理。在行政工作负担较重的情况下,不忘抓好党委日常工作,重点抓了中层干部队伍建设,协助党委书记分两次调整了部分中层干部,理顺了中层干部队伍,提高了中层干部的基本素质和战斗力;重点抓了基层支部建设,为各基层单位配备了较强的支部书记,开展正常的组织生活,提高了各支部的综合素质和凝聚力;重点抓了职工队伍建设,做好职工群众的思想政治工作,尤其是在办理有偿解除劳动合同的工作中,职工思想波动大,协助一把手抓稳定大局工作,基地公司有68人买断了工龄,没有引起大的波动。特别是在对几名有遗留问题、还没有做出正式结论的职工处理上,能大胆地不怕得罪人、主动地找上门、坚决地采取相应果断措施,分别处理了四名暂时有遗留问题的职工,本着原则性与灵活性相结合的方针,使当事人心服口服,大多数职工满意,没有给企业造成损失。

行政上分管陵北、昆山两大物业公司,整天接触职工群众,繁事、琐事、杂事多,难处理,他能够有效地一一化解,无论是管理机关食堂、单身宿舍,还是保证职工生活热水供应、冬季供暖及日常维修等,都较为圆满地完成了领导交办的各项任务。

向顽症开刀

现在干什么最难?要账!

沈阳基地公司有两笔外欠款累计已长达13年之久了,这中间换了当事人有多少不得而知,而且,对方已把这两笔款做了呆账处理,清欠起来难度有多大,可想而知了。更何况,有的当事人已退休,有的当

事人已调离,有的当事人已忘记,有的当事人不配合,在这种情况下,他先了解清楚基本情况,然后组织有关人员,顺着线索,一点儿一点儿地找,一人一人地对,在某些资料不健全的情况下,开始攻关,经过两个月的艰苦努力,终于清回了两笔、计 14.5 万元的外欠款,为企业挽回了经济损失。钱虽不多,但分量却挺重。

攻克难关

2002 年 3 月,他接受了一项极其特殊的艰巨任务,解决沈阳基地三十年来遗留的职工燃气问题。

沈阳基地燃气工程,是一项艰巨、复杂的系统工程。说艰巨,是因为涉及面之宽、时间间隔之久、牵扯人数之众,而且又涉及到沈阳基地职工每家每户的切身利益,需要反反复复做住户的思想动员工作。说复杂,可以用“五个不一样”来形容,也就是说:每个小区的情况不一样;每个小区中,每栋楼的情况不一样;每栋楼中,每个单元的情况不一样;每个单元中,每个楼层的情况不一样;每个楼层中,每个户型的情况也不一样。说系统,打个比方,沈阳基地老区 1200 余户燃气施工,就好比 1200 人排队走路,这个队伍中有男有女,有老有少,有高有矮,有胖有瘦,甚至还有缺陷胳膊断腿的残疾人,想让他们走齐,走向家家户户通上燃气的目标,这个难度可想而知了。

沈阳基地燃气工程于 2002 年初开始启动,3 月意向、6 月立项、7 月设计、8 月施工,到 2003 年年底,历时两年,新铺设燃气工程,开栓 1287 户;重新恢复燃气工程,开栓 572 户,沈阳基地共计 1800 余户居民告别了液化气罐,用上了天然气。至此,沈阳基地历时最久、涉及面最广、牵扯人数最多,而且也最为复杂的历史问题,终于解决了。以他为主的沈阳基地燃气工程领导小组,荣立集体一等功。到目前为止,沈阳基地燃气工程,没有一处出现问

题,真正称得上是放心工程。

值得一提的是,他解决了顺通小区燃气集资费的问题。顺通小区的情况较为复杂,当时连集资费是否交纳也无法查证。如果盲目开栓,就要交纳36万元的集资费,其中的情节特别曲折复杂,足可以上演一部电视连续剧了。在沈河区顺通路现有三栋住宅楼、计220户,系1985年购买辽宁省第二建筑工程公司(现辽宁金帝房屋开发公司)的商品楼,自1987年入住以来,燃气管道一直没有开栓。原东北输油管理局沈阳输油公司在购买商品房时一并并将燃气集资费及工程款付给了辽宁二建,这只是传说,空口无凭,必须查到相关的证据。经财务(原沈阳输油公司及局财务处)、档案人员经过3个多月的查找,始终没有下落。在几乎绝望的情况下,他向主管领导表示,再做最后一次努力!也就是这最后一次努力,节约了36万元。他改变思路,既然直接查找付款凭证查不到,那么,能否间接地查到其他相关信息呢?他蹲到档案馆终于查到了原沈阳输油公司与辽宁二建签订的《订购商品楼协议书》及付款凭证。那么,二建是否将此款交给了燃气公司,这又是一个悬念。他多次与二建交涉,情况更复杂了,二建的领导说:“你们还找我们,我们还要找你们打官司哪。”直线不通,就走曲线。他通过各种关系,把辽宁二建将此款付给燃气公司的集资费及工程款收款收据查到、“拿”来,最后向沈阳市燃气公司交涉,才证明燃气集资费及工程款是通过辽宁二建向燃气公司结清的。如果他不是凭着坚忍不拔的毅力及对工作认真负责的精神,36万元集资费还得再次付出。

任重道远

2002年12月,他挑起了沈阳基地物业公司经理兼党委副书记的担子。他的任务更加艰巨了,面对困难,他没有退缩,而是沉

着应对,化解了一个又一个的难题。工作中,他主要采取“两条腿”走路的方针。

一方面,外抓遗难问题的处理,以对工作认真负责的态度、顽强的毅力、坚忍不拔的精神,几年来,啃下了一块又一块难啃的“硬骨头”。

“第一块骨头”,为东北输油管理局沈阳基地职工住户办理“三证”。解决了东油馨苑小区及昆山小区17号楼,总计650户居民“三证”所涉及的契税问题,为企业节约资金近千万元;解决了63户居民超面积过大、房屋产权证长期解决不了的问题;全部办下了沈阳基地职工住户的产权证、土地证及契税证。

“第二块骨头”,为沈阳基地公共区域办理“权证”。办理了金龙装潢材料城的产权证及土地证,为今后土地增值奠定了坚实的基础;又抢先在浑南开发区土地增值之前,办下了液化气站的土地证;还办下了金龙宾馆的土地证,为沈阳国际酒店的前期运作,奠定了坚实基础。

“第三块骨头”,解决沈阳基地房屋分配过程中的历史遗留问题。解开了1999年、2000年两次分调房过程中职工住户占房长达4年之久的连环扣(其中涉及近百户职工,有一环节竟然涉及了5户),妥善处理了10余户居民抢占住房的老大难问题,清收了近100户居民的售房款、累计达309万元。

总之,他是一个具有开拓精神,敢闯敢干的人;是一个具有魄力,敢做敢为的人;是一个具有责任感,对上能够承担责任、对下敢于负责任的人;是一个具有信誉度,领导放心、群众信任、敢爱敢恨的人;是一个具有综合能力,善于处理突发事件、敢于解决复杂、棘手问题的人。

另一方面,他内抓强化管理,连续出台了《外租房屋管理办法》、《车辆管理使用办法》及《外出劳务管理办法》;主持制定了

各项物业管理规章制度;建立了信息反馈制度;大刀阔斧地调整了机构,理顺管理,明确职责,形成了责、权、利的有机统一。总而言之,他用人格魅力影响人,他用威信魄力管理人,他用一言一行说服人,他用才华能力带领人。他善于做职工群众的思想政治工作,带领沈阳物业公司职工,三年迈出了三大步。

第一步,物业管理水平得到提升。一是职工整体素质明显改进。沈阳物业公司职工对物业管理的含义有了更加深刻的了解认识,大家都知道了什么是物业管理、以及如何实施物业管理等,为做好各项工作奠定了坚实基础。公司集中力量、抽调专人,成立了“沈阳市东油物业管理有限公司”认证工作领导小组,经过努力,顺利通过了ISO 9001质量管理体系和ISO 14000环境管理体系的认证。这不仅在石油行业物业管理领域绝对是超前的,而且,在沈阳市地方物业管理行业也是领先的,标志着沈阳物业公司的管理水平上升了一个崭新台阶。协助沈阳市皇姑区小区办成功组织了沈阳市物业管理条例知识竞赛,沈阳物业公司获得最佳组织奖,派出的代表队经过初赛、复赛、决赛,连闯三关,一举夺魁,公司职工李茉莉又获得笔答、抢答的“双冠王”,沈阳电视台做了现场直播,《沈阳晚报》做了专门报道,充分显示了沈阳物业公司的整体实力。从一个侧面对外展示了“东油人”的形象,进一步扩大了企业的知名度,强有力地配合了“提高企业实力,树立东油品牌”活动的开展。二是公共环境得到了明显改善。近几年来,无论是机关的办公环境,还是小区的居住环境,都有了一定的改善,职工群众有目共睹,职工工作起来顺心,居民居住生活安心。沈阳物业公司所属基层单位全面完成各项艰巨任务,东油馨村物业公司在全力保证居民生活用热水供应的前提下,多次完成抢险抢修任务;机关公共物业公司在完成了机关小区环境整治的前提下,接手三康公共物业公司后,及时处理多起险情,保证了供水、

供电的正常运行,受到业主的好评;昆山物业公司彻底改善了昆山小区的居住环境,完成了“绿化、亮化”以及大门装饰工程,一举扭转了昆山小区的落后局面,进入了沈阳市模范小区的行列,职工群众拍手称快。三是管理水平得到明显提高。公司各项规章制度进一步健全,从普通职工到中层干部,责、权、利明确,工作不推不诿,有条不紊,完成了东北石油管道公司(由东北输油管理局改制后更名)下达的各项工作任务。多次完成东北公司安排的诸如福利采办及分配等特殊任务。协同公司有关部门成功组织了“安全消防知识竞赛”,沈阳物业公司代表队荣获冠军。还邀请沈阳市消防局官兵现场进行了消防灭火演习,增强了公司职工的消防安全意识。四是公益职能任务圆满完成。完成了已退家属工的调查摸底及反馈工作,完成了沈阳基地职工的住房分配货币化补贴的各项工作,完成了历年公积金的缴存工作。

第二步,关联交易服务意识明显增强。沈阳物业公司工作的好坏,直接关系到东北石油管道公司关联交易工作的成与败。认识上的提高,带动了工作上的突破。一是开展了标准化服务活动。为了提高沈阳物业公司的整体形象,在实施“窗口竞赛”的基础上,在全公司范围内开展了“标准化”的管理活动,从公司的普通职工到公司的领导,每人都实施标准化的文明用语、标准化的岗位规范、标准化的工作内容、标准化的整体形象,也就是说统一实行了标准化的挂牌服务,在沈阳基地使之成为一道亮丽的风景线,公司的职工以崭新的面貌出现在关联交易方面前。通过一系列活动,增强了公司领导班子的凝聚力、向心力、战斗力,公司上下合力明显增强,职工普遍感到:身在沈阳物业为乐,心在沈阳物业为荣。二是充分发挥“183”报修电话的主渠道作用。“183”报修电话8小时有专人值守,全程承诺,将所反映的问题在半个小时之内反馈到住户,使问题得到及时有效地处理。仅2004年,就接

听报修电话 350 起。其中,涉及关联交易的就达 251 起,占 72%。而且,对所反映的问题有专人了解落实结果。另外,机关公共物业公司责成专人而且由经理、书记亲自带队,每周专门征求关联交易方的意见,对所反映的问题专门落实,关联交易方高度赞扬。2005 年,“183”报修电话接听次数显著减少,由此说明各基层单位工作主动性明显增强。可以说,对关联交易方所提出的问题,沈阳物业公司是一路绿灯,不折不扣地放行,关联交易方甚为满意。三是服务水平和质量明显提高。尤其是机关食堂改进较为明显,职工群众显而易见,新餐厅投用后,在提高午餐饭菜质量及花色品种的基础上,又把功夫下在早餐上,早餐小菜十来样,主食品种较为齐全,客餐及婚宴服务水平和质量也明显提高。另外,餐饮部还为关联交易方在各大节假日开展了订餐、送餐等上门服务项目,关联交易方较为满意。

第三步,沈阳基地各专项维修改造工作进展顺利。几年来,他主要完成了以下具有代表性的专项改造工程:一是沈阳基地各小区住户的电子防盗门得到彻底维修,居民住户较为满意;二是昆山、岐山小区 10 栋楼实施了“平改坡”,彻底解决了防水的老大难问题;三是对机关办公楼及 16 楼会议室进行装饰装修,效果较为理想;四是顺利完成机关办公楼门脸装修工程及机关办公楼平开门改为自动旋转门工程,效果有目共睹;五是东油馨村居民反映强烈的维修问题接手后,立即行动,处理果断,居民的不满情绪很快得到有效平息;六是顺利完成离退休职工文化活动中心装饰装修工程,老同志较为满意;七是机关食堂改造工程克服前期诸多困难,仅用八个月的时间,顺利完工,一座崭新的小楼展现在沈阳基地职工群众面前,实现了当年建设当年竣工,目前正常营业,受到各方好评。尤其是在机关食堂改造工程中,他任工程项目组的组长,能够为东北石油管道公司的领导当好参谋,勇于承担风

险和责任,敢于决策,及时建议领导采用风险较大、安全系数较低、施工难度较高的原地改造方案,为工程顺利竣工奠定了基础。在施工中,克服居民干扰及地质情况复杂的不利因素,排除拆除的各种隐患,协调各方关系,决策果断,指挥有力,用人得当,为工程顺利竣工提供了有力保证。

经过他不懈的努力,沈阳基地的历史遗留问题(燃气工程、抢占住房、拖欠房款、职工“三证”等)解决了,小区的环境改善了,群众基本满意了,职工积极性上来了,各项工作理顺了。应该看到,他最主要的成绩不仅仅是解决了沈阳基地多少历史遗留问题,不仅仅是完成了沈阳基地的多少项改造工程,不仅仅是给沈阳物业公司职工带来了多少收益,而且更深层次的是:稳固了东北石油管道公司的大后方,转变了沈阳物业公司职工的思想观念和思维模式,稳定了沈阳物业公司的职工队伍和人心,增强了职工的向心力和凝聚力,带领沈阳物业公司的职工开辟了一片新天地。

他任沈阳物业公司经理的三年间,公司连年被东北石油管道公司评为“双文明单位”、“安全生产先进单位”、“关联交易先进单位”等,被管道局评为“抗击非典先进单位”、“绿化先进单位”等。公司两次荣立集体一等功,4名同志个人也分别荣立一等功。公司基层单位也分别在地方及石油管道系统内获得了31个先进称号,还有50余名同志分别被授予先进个人、岗位能手、劳动模范、优秀党员等光荣称号,他也被东北石油管道公司评为优秀管理人才,客观公正地说,这在后勤服务单位的历史上恐怕是空前的。

新的起点

2006年2月10日,他任东北石油管道公司副经理,负责后勤物业、离退休职工管理及公安保卫三项工作,踏上了新的征程。