

学生就业指导与 创新模式案例 实务全书

XUESHENGJIUYEZHIDAOYU
CHUANGXINMOSHIANLI
SHIWUQUANSHU

中科多媒体电子出版社

D669.2

33.642

学生就业指导与创新模式案例 实务全书

主编：赵卫国

上

本手册是《学生就业指导与创新模式案例实务全书》光盘
的使用说明和对照手册

中科多媒体电子出版社

书 名： 学生就业指导与创新模式案例实务全书
文本编著者： 赵卫国
出版发行： 中科多媒体电子出版社出版发行
光盘生产者： 华韵影视光盘有限责任公司
出版时间： 2003 年 2 月
本 版 号： ISBN 7-900130-70-5
定 价： 790.00 元 (1 C D-R O M)

前 言

中国从1999年开始进行的高等院校扩招,如今显现出令人喜忧参半的结果——当年的“幸运儿”汇聚成一股巨大的浪潮,考验着中国的就业市场。2003年是中国扩招后的第一个毕业生高峰年,全国高校毕业生将从2002年的145万猛增至212万人。因扩招而受惠的这200多万年轻人开始为校园生活后的就业而担忧。就业困难对个人、家庭和政府形成压力。

大学毕业生就业难的社会原因,主要是毕业生数量激增,而社会需求相对平稳,供需在一定范围内出现失衡。此外,现行人事制度和户籍制度也是毕业生就业的主要障碍。编制制度限制、严格的户口和档案管理政策,也导致学生无法在不同地区间流动。

政府和高校都在为大学生尽快找到满意的工作创造环境。各大院校都强化的就业指导工作,举办大量的咨询和培训班,信息丰富的网络服务也使毕业生更快捷、便利地了解信息。

但目前高校的就业指导工作,基本上还只是局限于信息发布、政策宣讲、技巧培训、协议办理等服务性工作,仍然主要面对毕业班,学生经常有“书到用时方恨少”的遗憾。所以,学生就业指导工作亟待从毕业班向低年级学生辐射,贯穿大学教育全过程。

学生就业指导体系应该涵盖专业知识技能指导,如学习方法指导、介绍新思想新观念、帮助个人完善知识结构等;就业指导服务,通过实施信息服务、心理指南、就业技巧培训,对大学生在就业求知和个人成长过程中可能出现的心理困扰排忧解难;法律指导,普及法律知识,加强法治意识、诚信意识的引导。

面对严峻的学生就业形势和学校就业指导工作的压力,本书编委会组织了数位权威专家倾力编纂了此书。本书详细介绍了学校对学生就业前培训服务、信息服务、心理问题辅导、职业生涯规划等方方面面的指导工作,并提供了学生就业渠道创新模式及精选案例。内容丰富,条目清晰,体例新颖,便于检索,具有先进性、系统性、实用性和权威性的特点。适用于各级各类大中专院校以及职业学校的学生处、就业指导中心、就业指导办公室等相关部门。

由于编者知识水平所限,书中难免存在缺点和错误,敬请读者朋友批评指正。

本书编委会

2003年2月

第一篇 学生就业综述

第一章 我国学生就业现状	(3)
第一节 我国学生就业的发展与变化	(3)
一、劳动人事制度改革	(3)
二、学生就业制度沿革	(11)
三、职业发展态势与就业观念及就业方式的变化	(16)
第二节 我国学生就业环境与就业制度现状	(19)
一、我国就业的社会环境	(19)
二、学生就业管理体制和职责分工	(21)
三、我国现行的就业制度	(22)
第三节 我国学生就业市场现状	(26)
一、学生就业市场的内涵及特征	(26)
二、大学生就业市场的现状	(30)
三、学生就业市场的组织管理和发展思路	(34)
四、就业市场的发展趋势	(37)

一、美国高等教育模式	(44)
二、美国就业服务机构	(46)
三、美国高校毕业生的主要去向	(48)
第三节 香港学生就业指导	(50)
一、香港学生就业指导工作的现状	(50)
二、香港学生就业指导工作的特点	(55)
第四节 日本学生就业指导	(57)
一、日本就业制度和就业指导模式	(57)
二、日本学生就业制度和就业指导的社会背景	(58)
三、日本学生就业的组织系统	(59)
四、日本学生就业指导的内容与活动	(60)
五、日本学生就业活动的过程及各阶段的指导	(62)
第三章 新时期我国学生就业发展趋势	(64)
第一节 WTO 对大学生就业的影响	(64)
第二节 扩招形势下的学生就业态势总分析	(65)
第三节 扩招形势下学生就业行业分析与三大矛盾	(67)
第四节 扩招形势下的学生就业对策	(68)

第二篇 我国学生就业指导队伍建设

第一章 就业指导机构的建立及其作用、职能与任务	(75)
第一节 就业指导机构建立和作用	(75)
一、毕业生就业指导机构的建立	(75)
二、就业指导机构的作用	(76)
第二节 就业指导机构的职能和任务	(77)
一、就业指导机构的职能	(77)
二、就业指导机构的任务	(78)
第二章 就业指导者的职责和人选	(80)
第一节 就业指导者的职责	(80)
一、提供学生就业信息服务	(80)

目 录

二、进行学生就业咨询与指导	(81)
三、拓宽学生就业渠道	(82)
第二节 就业指导者的人选	(83)
一、由政治课教师担任就业指导者	(83)
二、由专业课教师担任就业指导者	(83)
三、由思想政治工作干部担任就业指导者	(83)
四、聘请校外有关人士担任就业指导者	(84)
第三章 就业指导者的素质要求与培训	(85)
第一节 就业指导人员素质要求	(85)
一、优秀的思想道德素质	(85)
二、扎实的专业素质	(86)
三、良好的心理素质	(87)
第二节 就业指导者队伍的培养	(88)
一、就业指导者队伍的培养原则	(88)
二、就业指导者队伍的培养途径	(89)

第三篇 学生就业指导

第一章 学生就业指导概述	(93)
第一节 学生就业指导的内涵	(93)
一、学生就业及就业指导	(93)
二、学生就业指导的特点	(94)
三、学生就业指导的主要内容	(95)
四、学生就业指导的原则及方法	(97)
第二节 学生就业指导的历史发展	(100)
一、学生就业指导的历史	(100)
二、学生就业指导功能的发展与变化	(102)
三、学生就业指导的目标	(104)
四、学生就业指导的规划与实施	(106)
第三节 学生就业指导的意义	(111)

一、开展就业指导是适应劳动人事制度改革的需要	(112)
二、开展就业指导是适应高等教育体制改革的需要	(112)
三、开展就业指导有利于毕业生顺利就业	(113)
四、开展就业指导有利于学生的发展与成才	(114)
五、开展就业指导有利于人才资源的合理配置	(114)
第二章 学生职业生涯规划	(116)
第一节 学生职业生涯规划概述	(116)
一、职业决定人生	(116)
二、高新技术带来的职业生涯规划	(116)
三、职业生涯规划新规则	(119)
第二节 学生职业生涯规划设计	(120)
一、职业生涯规划设计目标	(120)
二、职业生涯规划步骤	(123)
三、职业生涯规划设计的准则	(127)
四、学生职业生涯规划设计中的常见问题	(129)
第三节 中国人世后热门行业人才与职业认证	(132)
一、中国入世后热门行业人才	(132)
二、IT行业认证	(150)
三、英语认证	(246)
四、综合能力认证	(289)
五、医药认证	(328)
六、其他热门行业认证	(351)
第三章 学生职业能力倾向测评	(435)
第一节 学生职业兴趣测评	(435)
一、学生职业兴趣与职业选择	(435)
二、学生职业兴趣的测评方法	(437)
三、霍兰德职业兴趣测验	(443)
第二节 学生职业性格测评	(459)
一、学生性格与职业选择	(459)
二、职业性格测验量表	(461)
三、学生性格测验量表	(481)

第三节 学生职业能力综合测评	(495)
一、职业能力综合测评概述	(495)
二、思维能力测验	(499)
三、言语能力测验	(507)
四、数学运算能力测验	(514)
五、空间想像能力测验	(516)
六、创造力测验	(520)
七、人际交往能力测验	(526)
八、适应能力测验	(534)
九、观察能力测验	(537)
十、谈判能力测验	(542)
第四章 学生就业心理问题辅导	(549)
第一节 学生就业心理素质	(549)
一、心理素质概述	(549)
二、心理素质对学生就业的影响	(551)
三、如何具备良好的心理素质	(551)
第二节 学生就业常见心理问题分析	(553)
一、常见的心理问题	(553)
二、常见的心理误区	(554)
三、常见的心理障碍	(556)
四、女生就业心理问题	(558)
五、学生不良心理问题的主要原因	(559)
第三节 学生就业心理问题的自我调适	(560)
一、提高自我调适的自觉性	(560)
二、学习心理调适的方法进行自我调适	(561)
三、全社会关心毕业生	(563)
第四节 学生就业的积极心态	(564)
一、正视现实,敢于竞争	(564)
二、不怕挫折,放眼未来	(569)
第五章 学生就业模式与政策支持及成功案例	(572)
第一节 学生自主创业与政策支持及成功案例	(572)

一、学生自主创业概述·····	(572)
二、学生自主创业政策支持·····	(599)
三、学生自主创业案例·····	(612)
第二节 学生报考公务员与政策支持·····	(646)
一、学生报考公务员概述·····	(646)
二、学生报考公务员政策支持·····	(665)
第三节 学生考研与政策支持·····	(704)
一、学生考研概述·····	(704)
二、研究生的报考与管理·····	(713)
三、学生考研政策支持·····	(718)
第四节 学生留学与政策支持·····	(734)
一、学生留学概述·····	(734)
二、学生留学政策支持·····	(744)
第五节 学生就业其他模式与政策支持·····	(760)
一、学生就业其他模式概述·····	(760)
二、学生就业其他模式的政策支持·····	(766)

第四篇 学生就业服务

第一章 学生就业前培训·····	(777)
第一节 学生自荐培训·····	(777)
一、自荐材料的准备·····	(777)
二、求职信的准备·····	(780)
三、个人简历的准备·····	(786)
四、自荐方式及技巧的培训·····	(789)
第二节 学生面试培训·····	(795)
一、面试的种类·····	(796)
二、面试技巧的培训·····	(797)
三、面试实战培训·····	(805)
第三节 学生书面考试培训·····	(812)

一、书面考试的作用	(812)
二、书面考试种类	(813)
三、专业考试的培训	(813)
四、综合考试的培训	(816)
五、外语考试的培训	(822)
第四节 学生公关礼仪培训	(827)
一、塑造形象的科学与艺术	(827)
二、公共关系实务与技能培训	(834)
三、现代礼仪培训	(841)
第五节 女大学生就业前培训	(849)
一、女大学生就业难的原因	(849)
二、女大学生择业的优势	(853)
三、女大学生择业培训	(855)
第六节 学生就业前情境模拟测评	(860)
一、情境模拟测评的定义	(860)
二、情境模拟测评的形式	(861)
三、情境模拟测评的应对策略	(870)
四、情境模拟测评练习	(871)
第七节 学生就业禁忌点评	(875)
一、学生就业意向禁忌点评	(875)
二、学生就业道德禁忌点评	(878)
三、学生就业求职材料禁忌点评	(887)
四、学生就业面试禁忌点评	(891)
五、学生就业签约禁忌点评	(899)
第二章 学生就业信息服务管理	(909)
第一节 学生就业信息服务管理概述	(909)
一、学生就业信息服务管理的意义	(909)
二、收集学生就业信息的途径	(910)
三、科学运用学生就业信息	(913)
第二节 学生就业信息采集方案的设计与实施	(914)
一、学生就业信息报表的设计	(914)

二、学生就业信息问卷调查	(916)
三、学生就业信息采集技术	(919)
四、建立稳定的社会联系	(922)
第三节 学生就业信息的整理与分析	(924)
一、学生就业信息审查	(924)
二、学生就业信息统计	(929)
三、学生就业信息集中量数和离中量数分析	(934)
四、学生就业信息相对指标分析	(939)
第四节 学生就业信息的发布	(943)
一、进行简单的广告策划	(943)
二、选择合适的媒体渠道发布信息	(944)
三、指导他人建立信息发布制度	(946)
第五节 学生获取就业信息的渠道	(947)
一、研究就业信息	(947)
二、翻阅公开出版物	(948)
三、从中介机构了解信息	(950)
四、参加人才交流会	(951)
五、谋职者关系网络	(953)
六、专业学会和协会	(955)
七、Internet 职业库	(956)
第三章 学生毕业手续办理与档案管理	(959)
第一节 学生毕业手续和相关证件的办理	(959)
一、离校手续的办理	(959)
二、必要证件的办理	(960)
三、报到及其他手续的办理	(960)
第二节 学生毕业管理程序	(962)
一、就业推荐与协议的管理	(962)
二、就业建议计划的生成与上报管理	(963)
三、就业派遣与接收的管理	(965)
第三节 学生毕业管理中的问题	(967)
一、毕业生派遣费的开支标准	(967)

目 录

二、确定毕业生就业名单时应当遵循的原则	(967)
三、学校接受部分用人单位资助的规定	(968)
四、对违约和不服从就业派遣毕业生的处理	(968)
五、毕业生的申请改派	(969)
六、就业工作中对毕业生恋爱关系的处理	(969)
第四章 学生就业法律问题服务	(971)
第一节 签约法律问题服务	(971)
一、签约的内涵	(971)
二、各方的权利和义务	(972)
三、签约的基本程序	(973)
四、签约决策的一般过程	(974)
五、签约应注意的事项	(977)
第二节 协议的生效与约束	(980)
一、毕业生的权利与义务	(980)
二、协议的解除与改签	(981)
第三节 报到法律问题服务	(982)
一、报到需要的材料	(982)
二、报到的时间规定	(982)
三、报到可能遇到问题的处理方法	(982)
第四节 劳动合同和人事代理	(983)
一、劳动合同与就业协议的区别	(983)
二、签订劳动合同的必要性	(984)
三、人事代理制度的内容	(984)
第五节 用法律维护自己正当权益	(986)
一、我国劳动者的权利和义务	(986)
二、劳动合同制度	(988)
三、劳动保护和安全卫生	(998)
四、社会保障制度	(1002)
五、劳动争议的处理	(1005)

第五篇 学生就业指导创新模式及案例

第一章 校园招聘会创新模式	(1011)
第一节 校园招聘会的组织程序创新	(1011)
一、校园招聘会场所和设备的组织	(1011)
二、校园招聘会的筹备	(1011)
三、校园招聘会的举办	(1013)
四、校园招聘会会后服务	(1013)
五、校园招聘会场景训练	(1013)
第二节 校园招聘会的组织原则及规定	(1014)
一、校内就业市场的组织原则	(1015)
二、学校职能部门在就业活动中的地位	(1015)
三、用人单位到学校组织招聘活动的注意事项	(1015)
第三节 校园招聘会对应聘者的素质要求	(1016)
一、管理人员的素质要求	(1016)
二、科学研究人员的素质要求	(1018)
三、技术人员的素质要求	(1019)
四、从事其他职业人员的素质要求	(1022)
第二章 学生就业现场竞聘案例	(1025)
第一节 金融人才就业现场竞聘案例	(1025)
一、银行人才现场竞聘	(1025)
二、证券人才现场竞聘	(1034)
三、保险人才现场竞聘	(1043)
第二节 专业人才就业现场竞聘案例	(1052)
一、法律、新闻人才现场竞聘	(1052)
二、税务人才现场竞聘	(1060)
三、营销人才现场竞聘	(1069)
四、广告人才现场竞聘	(1075)
五、文秘人才现场竞聘	(1081)

目 录

六、严肃音乐手现场竞聘	(1089)
第三节 其他人才就业现场竞聘案例	(1095)
一、寻呼人才现场竞聘	(1095)
二、航空人才现场竞聘	(1105)
三、烹饪人才现场竞聘	(1111)
四、旅游人才现场竞聘	(1119)
五、中小学教师现场竞聘	(1126)
六、中专生现场竞聘	(1133)
七、环保志愿者现场竞聘	(1141)
第三章 学生就业推荐与案例	(1151)
第一节 学生就业推荐概述	(1151)
一、转变学生的就业观念	(1151)
二、建立牢固的学生就业网络	(1152)
三、加强对学生就业的跟踪管理	(1153)
四、帮助学生通过技能考核	(1153)
五、“学校培养+职介推荐”的就业模式	(1154)
第二节 学生就业推荐案例	(1154)
二、北京海淀走读大学学生就业推荐工作	(1156)
三、宁波大学科技学院学生就业推荐工作	(1156)
四、浙江金华九峰职校学校学生就业推荐工作	(1157)
五、其他民办高校学生就业推荐工作	(1158)

附录 相关法律法规

中华人民共和国企业劳动争议处理条例	(1163)
中华人民共和国劳动法	(1169)
中华人民共和国教育部关于规范高校毕业生招聘工作维护教育教学秩 的通知	(1181)
国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业 制度改革有关问题意见的通知	(1182)
普通高等学校毕业生就业工作暂行规定	(1186)

目 录

关于切实做好普通高等学校毕业生就业工作的通知	(1194)
国务院关于自费出国留学的暂行规定	(1197)
国家公务员暂行条例	(1201)
国家发展计划委员会、教育部关于对普通高校高校毕业生有关政策问题的通知	(1213)
国家电力公司关于 2000 年毕业生就业工作的指导意见	(1214)
关于做好 2001 年全国毕业研究生就业工作的通知	(1216)
关于在事业单位试行人员聘用制度的意见	(1218)
劳动部关于印发《职业中介服务规程(试行)》的通知	(1224)
关于印发《加强职业培训提高就业能力计划》的通知	(1230)
关于进一步加强劳动力市场建设完善就业服务体系的意见	(1234)
关于进行全国普通高等学校毕业生就业状况调查的通知	(1238)
关于规范高校毕业生招聘工作维护教育教学秩序的通知	(1240)
关于高校毕业生择业行为及其意向的调查	(1241)
关于高校毕业生就业状况及体制改革状况的调查	(1247)
关于高校毕业生就业工作及就业制度改革状况的调查	(1256)
关于高校毕业生的录用及就业后适应状况的调查问卷	(1263)
关于对 2003 年应届普通高等学校、中等专业学校、职业高中(中专) 毕业生进行公务员录用资格考试的通知	(1270)
关于城近郊区中小学接收应届大中专毕业生实行聘用合同制的意见	(1272)
高等学校毕业生就业后调整办法	(1274)
2002 年高校毕业生就业重点保证单位的通知	(1275)
中关村科技园区接收非北京生源高校毕业生办法	(1288)
关于做好 2002 年京外院校北京生源毕业生就业工作的函	(1290)
关于印发《北京市 2003 年普通高等学校毕业生就业工作意见》的通知 ...	(1292)
关于北京市 2003 年接收普通高等学校非北京生源应届毕业生有关问题 的通知	(1295)
北京市 2003 年引进非北京生源毕业生毕业学校	(1297)
北京市 2003 年引进非北京生源本科毕业生紧缺专业目录	(1308)
关于北京地区高等学校高等职业教育毕业生就业有关问题的通知	(1309)
高等学校应届毕业生在北京市人才交流机构存放人事档案的暂行办法	(1311)
北京市流动人员人事档案管理暂行办法	(1313)
北京市教委关于做好 2001 年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知 ...	(1317)

目 录

北京 2003 年京外院校北京生源毕业生就业工作意见	(1319)
上海市高校毕业生就业信息登记制度具体实施办法	(1321)
上海市促进专业技术人员和管理人员流动的暂行规定	(1326)
关于上海市普通高等院校毕业生、结业生和在校生离校办理户口手续 的通知	(1329)
非上海生源高校毕业生进沪申请时间延长	(1334)
非上海生源毕业生在上海市就业的申请条件及程序	(1335)
非上海生源毕业生在上海市就业的申请条件	(1337)
非上海生源毕业生进沪就业政策	(1338)
非上海生源毕业生进沪就业所需条件做出重大调整	(1339)
2002 年上海市引进外省市高校非上海生源本科毕业生学校名单	(1342)
关于放宽非津生源应届大学本科以上毕业生进津就业条件的通知	(1352)
天津市关于普通高等院校非津生源进津就业实施办法	(1355)
山西省人民政府关于做好 2001 年全省普通高校普通中专学校毕业生就业 工作的意见	(1357)
山东省人事代理办法	(1360)
关于省外大中专学校毕业生来鲁工作有关问题的函	(1362)
东营市人民政府办公室关于做好 2002 年大中专学校毕业生就业工作 的通知	(1363)
东营市关于做好 2003 年非师范类大中专毕业生和毕业生研究生需求情况调查 的通知	(1367)
关于市属事业单位考试录用大中专毕业生的意见	(1369)
关于办理大中专学校毕业生落户手续有关问题的通知	(1371)
辽宁省普通高等学校毕业生用人单位资格认证和毕业生需求信息登记制度 实施细则	(1372)
关于省外高校毕业生来辽宁就业有关问题的函	(1375)
四平市接收大中专毕业生及吸引各类人才暂行规定	(1376)
四平市人事代理暂行办法	(1378)
关于向外商投资企业推荐大学毕业生赴境外培训的通知	(1382)
黑龙江关于接收省外高校毕业生(非师范类)的函	(1384)
哈尔滨市大中专毕业生就业政策	(1385)
中共邯郸市委邯郸市人民政府关于引进毕业研究生十条	