

BLUE BOOK OF
DEVELOPMENT OF HEBEI' TALENTS

河北人才

2006 发展蓝皮书

主 编	宋太平	周振国	
副主编	赵新喜	赵金山	马胜平
	李建国	王丛漫	

河北人民出版社

2006
BLUE BOOK OF
DEVELOPMENT OF HEBEI' TALENTS

河北人才发展蓝皮书

主 编 宋太平 周振国
副主编 赵新喜 赵金山 马胜平
李建国 王丛漫

河北人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

2006 河北省人才发展蓝皮书 宋太平, 周振国主
编. —石家庄: 河北人民出版社, 2006. 12

ISBN 7-202-04490-0

I. 2… II. ①宋…②周… III. ①人才—培养—分析
—河北省—2006②人才—培养—预测—河北省—2007
IV. C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 155074 号

书 名	2006 河北人才发展蓝皮书				
主 编	宋太平 周振国				
副 主 编	赵新喜	赵金山	马胜平	李建国	王丛漫
责任编辑	周建图	唐 丽			
美术编辑	李 欣				
封面设计	唐 风				
责任校对	李 耘				
出版发行	河北人民出版社 (石家庄市友谊北大街 330 号)				
印 刷	石家庄市西焦印刷厂				
开 本	787×1092 毫米 1/16				
印 张	32.25				
字 数	601000				
版 次	2006 年 11 月第 1 版		2006 年 11 月第 1 次印刷		
印 数	1—4500				
书 号	ISBN7—202—04490—0/F·477				
定 价	56.00 元				
版权所有	翻印必究				

《河北人才发展蓝皮书》编委会

主 任 付志方
副 主 任 宋太平
委 员 (以姓氏笔画为序)

马法严	孔军学	王玉芹	王振民	田向利	史 河	许 海
齐守印	刘书占	刘志金	刘宝东	刘家科	孙万珍	孙世芳
张学义	张铁栓	李兴臣	李荣刚	李振晖	陈庆全	陈宝印
沈小平	何跃田	杨 洵	杨全社	周文夫	周金中	苗 沛
赵新喜	胡木强	郝秉华	郭文学	郭洪波	高志立	聂瑞平
贾红星	贾永信	唐树钰	扈双龙	韩存锁	鲁俊芳	靳宝栓
路富裕						

主 编 宋太平 周振国
副 主 编 赵新喜 赵金山 马胜平 李建国 王丛漫
执行总编审 赵新喜
执行总编辑 马胜平 李建国 王丛漫

编 辑 部 主 任 李建国
副主任 陈玉国 王建强 张小勇
编 辑 王建强 王艳霞 杜成功 赵砚雯 李一凡 鲍志伦
刘瑞祥 祁文辉 李 东

特 约 编 辑 (以姓氏笔画为序)

尹占民	邓永华	包 东	任秀英	刘 强	吕兴亮	苏玉友
苏 辉	张红锁	张旭午	张建辉	安振兴	李高峰	李中伏
李永山	李福盛	杜占栓	范红潮	赵贵山	郎安岭	郝莉笑
郭晓辉	郭 斌	高永林	高国庆	唐小明	栗慧英	容树春
袁大海						

参加编写人员 (以姓氏笔画为序)

万迪宏	王大勇	王玉梅	王凤善	王建强	王珍瑜	王惠霞
王艳霞	王晓东	边建国	石丽娟	冯 辉	刘 凯	刘悉生
刘瑞祥	任怀志	任秀英	吕兴亮	吕瑞民	孙艳君	祁文辉
宋双印	张 广	张小勇	张 平	张占春	张肃峥	张建国
张 波	张英玉	张 威	张振兴	李一凡	李永山	李 东
李红梅	李国杰	李彦芳	李 柯	李炳琢	李 亮	李德进
吴龙妹	吴志臣	陈玉国	杜士海	杜占栓	杜玉宪	杜成功
沈 宇	孟凌云	赵长涛	赵砚雯	范中田	范红潮	武增海
胡德仁	郝莉笑	席 彪	郭殿勋	梁陆鸿	耿蜀平	徐献彬
徐 辉	高 明	崔光明	崔建国	黄 鸥	程音是	韩利红
韩旭光	葛旭东	董晓东	鲍志伦	燕建振		

序

付志方

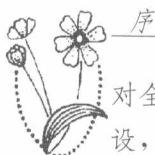
“国以才立，政以才治，业以才兴”。人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在工作全局中具有十分重要的地位。省委、省政府历来高度重视人才工作，在全国、全省人才工作会议后，大力实施人才强省战略，围绕人才培养、吸引和使用三个重要环节，全面系统地推进人才工作，取得显著成效。全省人才工作进一步加强；人才队伍加快发展壮大；人才资源培养开发能力不断增强；人才市场体系初步形成；人才体制改革取得新进展；推进京津冀人才开发一体化迈出实质性步伐。人才建设为全省经济社会发展提供了有力的人才保证和智力支持。

编撰《河北人才发展蓝皮书》是适应新时期人才工作的实际需要，为了加强对人才工作和人才发展的宏观指导，满足社会各界对人才信息的需要，促进人才强省战略实施，所做的一项重要的基础性工作，有着重要意义。编撰工作始终在省委人才工作协调小组领导下进行，得到了各方面重视、支持和参与。

《蓝皮书》的编撰，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，贯彻《中共中央、国务院关于进一步加强对人才工作的决定》和《中共河北省委、河北省人民政府关于进一步加强人才工作的若干意见》精神，坚持科学人才观，坚持党管人才原则，以促进人才强省战略实施为主题，突出实用性、前瞻性、科学性，是一部全面系统地反映我省人才发展状况，总结升华人才工作经验，分析面临形势、任务和问题，预测发展趋势，研究提出对策建议，并具有人才数据统计等重要信息的书籍。主要有以下几个特点：一是内容与形式相统一。全书在内容上涵盖了各类、各层面、各领域人才建设与发展情况，分篇

河北人才发展蓝皮书





对全省党政人才、经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才建设，国有企业和非公有制企业人才建设，主导产业与主要社会事业人才建设，区域人才建设等，进行了反映、分析和研究，力求通过恰当的形式表现丰富的内容和信息。二是科学性与实用性相统一。全书以科学的理论为指导，注重把实践中的一般做法和经验，上升到理论高度去分析、去认识，达到感性与理性相统一、特殊性与普遍性相统一，力求做到理论与实践相结合；注重密切联系实际，结合工作需要，力求做到有用、管用。三是河北特色与时代特色相统一。力求在充分体现河北特色的同时，突出时代特征，站在时代前列，紧扣时代脉搏，反映新情况、新问题、新资料、新数据，充分运用和吸收新知识、新理论、新理念，反映不断发展的生动的新实践、新经验，在思路、战略、对策措施上有新突破。

目前，河北省已进入全面建设小康社会的关键时期，经济社会发展已进入历史新阶段。随着经济全球化和新科技革命深入发展，科技日益成为发展与竞争的主导力量，人才竞争日趋激烈，人才资源的关键性、根本性、基础性、战略性作用更加突出。《河北省国民经济和社会发展规划纲要》对“十一五”经济社会发展作了全面部署，特别是中国共产党河北省第七次代表大会提出了建设沿海经济社会发展强省的宏伟目标，使人才建设面临的任务更加重大和紧迫。全面落实科学发展观，抓住重要战略机遇，深入实施“四大主体战略”和“一线两厢”区域发展战略，加快经济增长方式转变，结构优化升级，建设创新型省份，建设社会主义新农村，构建和谐河北，实现更好更快发展和全面建设小康社会战略目标，既为人才工作提出了更高的战略要求，也为人才建设与发展提供了强大动力和历史机遇。要求必须进一步大力实施人才强省战略，加快人才建设，为实现河省“十一五”经济社会发展目标和任务，提供坚实的人才支撑和保障。《河北省十一五人才发展规划》对“十一五”人才建设与发展作了总体部署，提出了全省人才建设和发展的主要目标任务。

《蓝皮书》的出版，将对贯彻落实中央和省委、省政府关于人才工作的方针、政策和部署，全省“十一五”经济社会发展规划纲要和人才发展规划，全面深入实施人才强省战略，进一步开创人才工作新局面，促进人才队伍的全面协调可持续发展起到积极作用。希望本书能为有关方面在了解信息、借鉴经验、研究问题、科学决策、推进工作上，提供有益的参考和帮助，在人才建设实践中充分发挥出它的作用。

值我省第一部《人才蓝皮书》出版之际，需强调指出，今后一个时期，做好人才工作，搞好人才建设，加快人才队伍发展，必须转变人才工作观念，遵循人才资源开发规律，创新人才工作模式与机制，探索出一条成熟的社会主义市场经济条件下做好人才工作的新路子。同时，必须从河北实际出发，紧紧围绕河北发

展，走出一条具有河北特色的人才强省之路。

燕赵大地有着悠久的历史文明和深厚的文化底蕴，自古以来人才辈出，在造就、吸引、融合、使用优秀人才方面，留下了众多动人故事和宝贵经验，这是一笔十分宝贵的财富。新的历史时期，希望造就、聚集更多的人才，愿各类人才为实现河北更快更好发展，推进“和谐河北”建设，建设沿海经济社会发展强省作出更大的贡献。



前 言

进入新世纪,我国经济社会发展和人才建设进入了一个新的历史时期。全国和全省人才工作会议后,我省认真贯彻落实《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》和《中共河北省委、河北省人民政府关于进一步加强人才工作的若干意见》,人才工作不断加强,人才建设力度不断加大,实施人才强省战略已进入全面深入推进阶段。为了适应新时期新阶段人才工作和人才建设的实际需要,促进人才强省战略实施,经省领导批准,在省委人才工作协调小组领导下,由省委组织部、省人事厅和省社会科学院联合组织编撰了我省第一部《人才发展蓝皮书》。

《蓝皮书》以人才发展为主线,全面系统地反映了进入新世纪以来我省人才工作的新进展和新经验,展示了人才资源状况,分析了人才发展面临的问题、形势和任务,预测了人才发展趋势,研究提出了人才发展的对策建议。全书分为九个部分,即总报告、队伍篇、产业篇、事业篇、专题篇、区域篇、经验篇、统计篇。内容涵盖各类、各方面、各层面、各领域人才建设情况,人才建设与发展的一些重大问题,以及其他一些重要信息。具体包括:全省人才建设与发展总体情况;党政人才、经营管理人才、专业技术人才、技能人才和农村实用人才,以及国有企业和民营经济人才建设与发展情况;十大主导产业人才建设与发展情况;教育、文化、卫生、科技等社会事业人才建设与发展情况;人才培养与教育发展、人才引进与流动、人才投入、人才市场建设、京津冀人才开发一体化等情况;11个设区市人才建设与发展情况;人才资源统计数据。

《蓝皮书》的编撰,以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,坚持科学人才观,坚持党管人才原则,贯彻《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》和《中共河北省委、河北省人民政府关于进一步加强人才





工作的若干意见》，力求做到以下几点：一是力求从宏观到微观，从整体到局部，从部门、行业到基层，纵横兼顾，全面反映我省人才建设与发展情况，体系科学、系统，内容丰富，信息含量大；二是力求站在时代前列，紧扣时代脉搏，体现时代气息和特点，反映新情况、新问题、新资料、新数据，充分运用和吸收新知识、新理论、新理念、新观点，反映不断发展的生动的新实践、新经验，对其作出新概括，在思路、战略、对策措施上有新突破，并积极进行理论创新，体现与时俱进的要求；三是力求从实际出发，密切结合工作与发展的实际，满足实际需要，突出实用性，具有实用价值；四是力求以较高的站位，宽广的视野，深度的分析，达到思想与材料的统一、感性与理性的统一、特殊性与普遍性相统一，对实践中的做法、经验、问题要上升到一定理性高度去分析，去认识，从表层问题解剖深层问题，通过问题的表象发现问题的实质，从一般问题中把握隐含其中的规律性东西；五是力求形式与内容相统一，图文并茂。总之，力求使本书成为一部具有科学性、实用型兼具权威性的书籍。

《蓝皮书》的编纂出版，既是一项开创性工作，也是一项系统工程，涉及面广、时间紧、任务重、要求高。为编撰好本书，成立了编委会，设立了编辑部，健全了领导组织体系和工作体系，组成了一支强有力的编写队伍。本书编撰出版得到了编委会的重视、关心和指导，省市“人才办”、组织部门、人事部门、省直有关部门和单位大力支持及配合，编辑部做了大量工作，各位撰稿人员和编辑、编审、副主编、主编都付出了大量辛劳。本书是集体智慧的结晶。在编撰中，尤其注意了搞好以下结合：一是调查研究与编撰相结合；二是撰与编相结合；三是研究机构人员与实际工作者相结合。为确保质量，做到了工作责任明确，环环相扣，层层把关。

编撰出版《蓝皮书》，是人才建设的一项重要基础工作，关系全省人才工作和人才发展全局。它的编撰出版，可为各级党委、政府及有关部门进行科学决策，搞好人才发展战略规划、政策法规和措施的制定与完善，提供较全面系统的参考资料，为人才工作提供有益的指导帮助，为社会各界提供信息资讯，有利于促进人才工作经验的相互借鉴，人才统计数据等信息资源的交流与共享。加强人才研究，对人才强省战略的实施，必将产生深远影响。

当前，我省经济社会发展已进入“十一五”时期，建设沿海经济社会发展强省的号角已经吹响。全面落实科学发展观，实现更快更好发展，全面建设小康社会，构建和谐河北，人才建设是根本保证。愿《蓝皮书》的出版，能对做好人才工作，加快人才建设，发挥应有作用。

向所有为本书作出贡献和提供帮助的单位、个人表示真诚的感谢！同时，书中如有不当之处，恳请读者予以指正。

目 录

序	付志方 (1)
前言	(1)

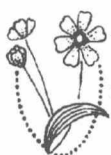
总 报 告

河北省人才建设的新进展与战略选择 ——河北省人才发展总报告	河北省社会科学院课题组 (3)
--	-----------------

队 伍 篇

河北省党政人才队伍建设	中共河北省委组织部 (29)
河北省经营管理人才队伍建设	河北省社会科学院课题组 (41)
河北省专业技术人才队伍建设	河北省人事厅 (57)
河北省技能人才队伍建设	河北省劳动和社会保障厅 (67)
河北省农村实用人才队伍建设	河北省农业厅 (78)





河北省国有企业人才队伍建设

..... 河北省人民政府国有资产监督管理委员会 (85)

河北省民营经济人才队伍建设..... 河北省中小企业局 (96)

产 业 篇

河北省主导产业人才发展综述 河北省工业经济联合会 (105)

河北省钢铁产业人才发展报告 河北省冶金行业协会 (108)

河北省医药行业人才发展报告 河北省医药行业协会 (117)

河北省纺织产业人才发展报告 河北省纺织行业协会 (127)

河北省建材行业人才发展报告 河北省建筑材料工业协会 (132)

河北省建筑业人才发展报告 河北省建筑业协会 (139)

河北省信息产业人才发展报告 河北省信息产业厅 (148)

河北省石油化工产业人才发展报告 河北省石油和化学工业协会 (158)

河北省装备制造业人才发展报告 河北省机械行业协会 (166)

河北省食品行业人才发展报告 河北省食品工业协会 (173)

河北省旅游业人才发展报告 河北省旅游局 (179)

事 业 篇

河北省宣传文化事业人才发展报告 中共河北省委宣传部 (187)

河北省教育人才发展报告 河北省教育厅 (198)

河北省医疗卫生人才发展报告 河北省卫生厅 (213)

河北省科技人才发展报告 河北省社会科学院、河北省科技厅课题组 (225)

河北省体育人才发展报告 河北省体育局 (232)

专 题 篇

河北省人才培养与教育发展 河北省教育厅 (245)

河北省人才与智力引进

..... 河北省人事厅、河北省社会科学院课题组 (256)

河北省创新型人才队伍建设

..... 中共河北省委研究室、邯郸市委研究室课题组 (263)

河北省人才市场体系建设 河北省人事厅、河北省社会科学院课题组 (271)

京津冀人才开发一体化与河北省对策选择

..... 河北经贸大学、河北省人事厅、河北省社会科学院课题组	(279)
曹妃甸工业区发展的人才保障对策	河北省社会科学院课题组 (288)
河北省人才资源开发与政府投入	河北省财政厅 (296)

区 域 篇

石家庄市人才发展报告	中共石家庄市委组织部、石家庄市人事局 (307)
承德市人才发展报告	中共承德市委组织部、承德市人事局 (318)
张家口市人才发展报告	中共张家口市委组织部、张家口市人事局 (327)
秦皇岛市人才发展报告	中共秦皇岛市委组织部、秦皇岛市人事局 (336)
唐山市人才发展报告	中共唐山市委组织部、唐山市人事局 (347)
廊坊市人才发展报告	中共廊坊市委组织部、廊坊市人事局 (355)
保定市人才发展报告	中共保定市委组织部、保定市人事局 (364)
沧州市人才发展报告	中共沧州市委组织部、沧州市人事局 (373)
衡水市人才发展报告	中共衡水市委组织部、衡水市人事局 (381)
邢台市人才发展报告	中共邢台市委组织部、邢台市人事局 (392)
邯郸市人才发展报告	中共邯郸市委组织部、邯郸市人事局 (399)

经 验 篇

创新形式 完善机制 开创党外人才工作新局面

.....	中共河北省委统战部 (407)
-------	-----------------

夯实基础 强化保障 切实加强少数民族人才队伍建设

.....	中共河北省民族宗教事务厅党组 (412)
-------	----------------------

着眼三个需求 实现三个转变 努力实现青年人才工作新跨越

.....	中国共产主义青年团河北省委员会 (416)
-------	-----------------------

与时俱进 多措并举 谱写妇女人才工作新篇章

.....	中共河北省妇女联合会党组 (420)
-------	--------------------

发挥优势 拓宽渠道 做好引进海外优秀人才与智力工作

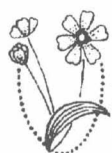
.....	中共河北省归国华侨联合会党组 (424)
-------	----------------------

着眼社会和谐发展 抓好残疾人才培养

.....	中共河北省残疾人联合会党组 (427)
-------	---------------------

坚持“人才强校” 服务河北建设	中共河北大学委员会 (430)
-----------------------	-----------------





加强高层次人才培养 建设高水平医科大学	中共河北医科大学委员会 (434)
突出科研特色 创新管理机制 建设一流的创新型农业科技人才队伍	中共河北省农林科学院委员会 (438)
突出重点 整体推进 强化企业人才队伍建设	中共邯钢集团有限责任公司委员会 (442)
人才兴企 “华龙”腾飞	华龙日清食品有限公司 (446)

统计篇

2005 年河北省党政机关及国有集体企事业单位人才资源统计表	(453)
附：省内外人才资源开发相关数据表	(465)
后记	(499)

总 报 告

河北省人才建设的新进展与战略选择

——河北省人才发展总报告

河北省社会科学院课题组

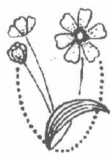
建设沿海经济社会发展强省，必先建设人才强省。世界上任何一个经济强国，都是人才强国，国内任何一个经济发达的省份也无一不是人才实力较强的省份。我省与发达省份发展差距的根本原因之一，就在于人才实力之差距。“十五”时期，我省实施人才强省战略取得显著成绩。未来时期，人才建设面临为建设沿海强省提供人才、智力支持和保障的重大艰巨任务。

一、人才建设进展概况

进入 21 世纪，我国经济社会发展和人才建设步入了一个新的历史时期。党中央关于经济社会发展的一系列新的战略思想和重大决策，尤其是关于全面贯彻科学发展观和构建和谐社会的决策和部署，赋予了人才建设的历史新内涵、新要求、新任务。人才强国战略的提出，使人才建设从意识和实践上升至为国家战略高度。建国以来第一次全国人才工作会议的召开及《中共中央、国务院关于进一步加强人才工作的决定》这一历史性、纲领性文件的出台，成为我国人才建设与发展历史进程中的重要里程碑。从我省看，人才建设也迈出了历史新步伐，取得了历史性新进展。

——认真落实全国人才工作会议精神，确立和实施人才强省战略，形成了人才工作与建设新局面。全国人才工作会议后，省委、省政府召开了全省人才工作会议，出台了《关于进一步加强人才工作的若干意见》，对新世纪新阶段人才工作和人才建设作了全面部署，确立了人才强省战略，提出了人才建设的指导方针和一系列新举措。各地党委、政府和各级有关部门把人才工作摆在更加突出的位置，围绕人才强省战略的实施制定了有力措施，基层单位对人才和人才建设的重视程度进一步提高，全社会人才意识明显增强，形成了全省人才工作全面加强，人才建设力度普遍加大，人才发展步伐明显加快的新局面。





——大力实施“人才兴冀工程”，全面系统推进人事人才工作，促进了人才强省战略的广泛深入实施。“人才兴冀工程”是实施人才强省战略的一项战略性系统工程，是具有河北特色的全局性重大人才建设工程。2003年3月27日省人事厅印发《关于实施“人才兴冀工程”的意见》，就实施这一工程的目的意义和指导思想、目标任务和要求、主要措施、组织领导、目标责任制、督查和考核等作了全面部署。各级人事部门和有关方面，按照要求，结合实际，以求真务实、开拓创新的精神，积极研究、制定具体措施，努力推进人事人才工作和人才建设，取得了工程实施的良好成效，促进了人才强省战略由意识向实践的转化。

——积极出台新的政策，加大政策力度，促进了人才队伍建设的加强。为加强高层次人才队伍建设，出台了《关于进一步加强高层次创新型人才队伍建设的若干意见》、《关于加强省管优秀专家队伍建设的意见》，实施了“三三三人才工程”等重要措施。为加强高技能人才队伍建设，出台了《关于加强高技能人才队伍建设的意见》。为加大对贫困地区人才智力支持的力度，出台了《关于加大对扶贫开发工作重点县（区）人才智力支持的意见》。在党政人才、农村实用人才、经营管理人才建设等方面都出台了一些新的政策措施。这些政策措施的实施，有力地促进了各类人才队伍的建设。

——不断发展教育事业，加强培训工作，人才资源开发能力进一步增强。大力实施科教兴省战略，努力构建现代国民教育体系。基础教育进一步巩固提高，高等教育快速发展。2005年，普通高校达到86所，在校生达到73.86万人，在校研究生达到1.58万人，博士学位授权一级学科由3个增加到22个，二级学科由36个增加到129个，硕士学科授权一级学科由3个增加到65个，二级学科由207个增加到641个，博士后科研流动站由2个增加到20个，博士后科研工作站由5个增加到37个。高等教育毛入学率由12.1%提高到21%，进入大众化阶段。各类职业教育发展加快，中等职业学校达到850所，在校生达到91.6万人。人均受教育年限达到8.14年，比“十五”末增加0.4年。教师队伍整体素质提高，教育质量提升，教育改革不断推进。继续教育得到加强，培训工作力度加大，在职培训教育规模持续扩大，终身教育体系逐步建立。

——人才、智力引进规模扩大，推进京津冀人才开发一体化迈出实质性步伐。省外、国外人才资源利用取得较大成绩。出台了《关于鼓励留学人员来河北工作和为河北服务暂行规定》等吸引留学人员政策，留学人员引进数量不断增多。据不完全统计，到2005年，全省留学回国人员已有2000多名，他们已成为我省高层次人才队伍中的重要力量。建成留学人员创业园5个。引进国外智力取得良好成效。“十五”期间，全省共引进外国专家2.18万人次，建立了6个国家级、42个省级农业引智示范推广基地。京津冀人才开发一体化步伐加快。2005