

ZAQIU RENCAI

造就

人才

日 北尾吉孝◎著

经营者的追求

JINGYINGZHE DE ZHUQIU



世界出版社

成就

人本

经营者的追求

造就人才

——经营者的追求

〔日〕北尾吉孝 著

吕明跃 译
陈 辉

 世界知识出版社

Copyright © 2007 Yoshitaka Kitao, All Rights Reserved

图书在版编目 (CIP) 数据

造就人才——经营者的追求 / (日) 北尾吉孝著; 吕明跃, 陈辉译. —北京: 世界知识出版社, 2007. 11
ISBN 978 - 7 - 5012 - 3239 - 0

I. 造… II. 北… III. 企业文化—研究 IV. F270
中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 167981 号

图字: 01 - 2007 - 5355 号

责任编辑 米小平
责任出版 林 琦
责任校对 陈可望

书 名 造就人才——经营者的追求
Zaojiu Rencai——Jingyingzhe de Zhuiqiu

作 译 者 [日] 北尾吉孝 著 吕明跃 陈 辉 译
出版发行 世界知识出版社
地址邮编 北京市东城区干面胡同 51 号 (100010)
网 址 www.wap1934.com
印 刷 世界知识印刷厂
经 销 新华书店
开本印张 787 × 1092 毫米 1/32 4½ 印张 73 千字
版次印次 2008 年 1 月第一版 2008 年 1 月第一次印刷
标准书号 ISBN 978 - 7 - 5012 - 3239 - 0
ISBN 4 - 569 - 62844 - 3
定 价 10.00 元

版权所有 翻印必究

前 言

我们软银金融集团设置了一个被称为“演讲”的场所，这是一个以全体员工为对象的“研究自己”的场所。在这里，员工们以磨炼人品为目的。我在此也谈论一下关于“做人”的问题。

为什么要设置这种研究自己的场所？我想首先解释一下其缘由。

平成 11 年（1999 年）4 月，软银集团的管理部门从集团中分离出来，我们即以分出来的 55 人成立了软银金融公司。

现在，我们的集团企业已有 156 家，员工总数达到了 1375 名，这些员工的大多数都是从其他金融机构跳槽过来的。我们是一家历史很短的企业，员工又是从具有各种企业文化的公司转职而来，我作为集团代表，在考虑到我们集团的特

殊性时，所面临的课题之一就是如何创造独特的“强力企业文化”。

我认为要在坚定的企业理念和价值观的基础上，提高归属感、忠诚心、同质性，创造出一种强有力的企业文化，这对集团各公司持久地成长、发展是极为重要的。

要有这样一种明显区别于其他公司的企业文化，让我们集团的员工能够感觉到“我们公司就是这样的公司”、“这就是我们公司的做法”，并且让集团以外的人也可以明确地区别出“他们是这样的公司”。这样的企业文化虽然不能说是一种企业行为，但它却表明了公司员工的行动和态度。

所以，我认为全体员工以其企业文化为自豪并能将其继承发扬，这是企业能够持续成长、发展的重要因素。

那么，考虑应该培植什么样的企业文化时，我总结出了以下几点：

第一，我们集团现在是提供多种金融服务产品的企业。

因此，全体员工必须要具备高尚的伦理价值观。

第二，我们集团在金融领域里要做革新者以提供更优质的服务和更具魅力的商品。

所以，从某种意义上说，必须具备敢于向固守传统意识和既得权利的保守体制进行挑战的勇气。

第三，我们集团提倡在各自的工作岗位中，努力体现生活意义和工作的意义，互相切磋琢磨，把只有一次的人生过得更有意义。

要做好这三个课题，必须具备较高的“精神”和“思想”。

全体员工都应具备这种“精神”和“思想”，形成研究自己的一个团队。

我想，只有员工们都具备了这种较高的精神境界，我们集团才能有别于其他公司，同时我们的员工也学到了先哲的真髓，并将其消化和运用到工作和生活当中。当然，通过这个过程，也就自然而然地形成了我们的企业文化。

基于这种考虑，我就在集团内部开始了关于“做人”的演讲。

本书把我的三次演讲“惜命”、“工作观”、“领导者”作为第一部；把我对时事的评论及工作方面须注意的要点等一些训话，作为第二部。

第一部不必多说。在第二部中，我将从先哲那里学到的各种教诲介绍给大家。

当然，本人才疏学浅，并没有什么值得夸耀的自我独创的学术。

可是，因为我经常读书，从先哲那里学到很多东西，通过介绍我亲身的感受和经验，我希望和大家一起深入探讨“应该如何度过不二人生”的人生课题。

《易经》中有“开物成务”的说法，这也是明治维新改革时经常被引用的一句经典，说的是：国家经世在于育人，即培养一个人使其出色地完成各项工作。

我想，恐怕是因为所有事物在改革时，都要先打开此前的所有闭塞的东西，所以才引用了这个说法。

另一方面，无论是治理国家还是管理企业，“培育人才”都是最重要的。不仅仅是掌握业务和专业知识这一层次，企业所追求的目标是还要进行人才的培育。

因此，在集团内的演讲，是把我从先哲那里学到的关于做人的道理以及我亲身的体验和经验，以浅显易懂的方式告诉给各位，使其自发启发以达到培养人才的目的。

那么，为什么我要把以此为宗旨的演讲，编辑成书出版呢？

现在，日本传统的精神正在荒废，为了使我们的日本人能够回归和继承这种优良的传统精神，我想应该贡献出我的微薄之力。

日本自古以来，形成了源自于“神道”、“佛教”、“儒学”的国民精神，也即由神道和其后传来的佛教和儒学融会贯通发展而成的精神。

可是，随着第二次世界大战的失败，神道被当成了邪教，儒学作为封建思想被否定。

即使在明治以后的文明开化之风刮遍日本时，被日本人作为口号而一直坚持的“和魂洋才”精神，在战后也被占领军彻底地排斥了。

如果日本人将经过悠久历史所培育的精神废弃，且不能传承给下一代人的话，这难道不是一场悲剧吗？

在明治维新和战后复兴及经济的显著增长中，日本的传统精神发挥了很大的作用，这是有目共睹的。

然而，在那种没有充分继承日本传统精神的战后教育下成长起来的人们，能够完成与先人相提并论的伟业吗？如果再考虑到正在急速发展的老龄化社会，更让人不能安心。

我认为，有志者应当为此尽自己的哪怕是极其微薄的力量，所以我出版了本书，务请各位体谅我的心情。在此，对为拙著的付梓给予大力协助的 PHP 研究所致以深深的谢意。

北尾吉孝

2003 年 4 月

目 录

第一部 讲话篇

惜命——对生命珍惜的意识	3
生、死的意识	3
关注寿命	6
人生无常中的生存	7
对持续生存的思考	9
身体力行好处多	10
珍惜时间 听从天命	13
“任天”“任运”之精神境界	18
对生命的深爱	22
工作观——感谢“千辛万苦”之心	24
职场感受生存的价值	24
被赋予“天启（天的启示）”时	27

无我无心的三昧境地	28
飞向新天地	31
发现“壶中天”	32
拓展无限世界的缘分	34
变换“心的安身之处”	37
享受工作快乐的境界	39
感谢“千辛万苦”之心	41
领导者所应追求的人格魅力	43
何谓领导者的人格魅力	43
第一条 具备热情	46
第二条 具备诚实	47
第三条 具备使命感	47
第四条 洞悉人情世故	49
第五条 怀有侠义之心	51
第六条 要有感激之心	52
第七条 强运之势	53
何谓真正的领导者	60
具备泰然自若的“生死观”	62
具备坚定的“人生观”	64

第二部 训话篇

以史为鉴 泡沫破灭与大通货紧缩	71
与“后发之利”的斗争 在中国加入 WTO 之际	80

“改革者的精神” 迎接更加严峻的时代 吧	85
“师出有名”与“把握机遇” 做出决定 的心理准备	89
“大经济”与“小经济” 亚洲成长的背 景	95
“经营者的气质”究竟为何物 学习松下 哲学	101
支撑企业发展的基础 清晰的使命感 ...	106
世界经济格局发生变化之时引发美元贬 值、欧元升值的主要原因	112
通货紧缩社会的战略观 培养观察经济的 眼力	117
“树立人生之计” 锻炼人的方法	124
得以“活学” 东方智慧与日本精神 ...	128

第一部 讲话篇

惜命——对生命珍惜的意识

生、死的意识

今天的主题是“惜命”，也就是珍惜生命。如果再换一种说法，就是对生命要有“爱惜”的意识。

每当谈论起“珍惜生命”这一话题时，日本自古以来信奉武士道精神的那些人也许就觉得不以为然，“这说的是什么，岂有此理。”

不久前，电视剧《宫本武藏》开播了，我感觉武士道热是不是又要卷土重来，像他们那样的人也许又要多起来。

我并不是单纯为珍惜生命而使用这种说辞。假如为了人类和社会的进步，必须要将生命献出

的话，我也有欣然奉上生命的觉悟。

说起武士道一词，小说家三岛由纪夫是在自卫队的驻地市谷剖腹自杀的，据说伴随他左右的书是《叶隐》。

《叶隐》这本书是山本常朝的作品，在其开始部分有一段非常著名的话：“武士之人视死如归”。

三岛由纪夫曾写过《叶隐入门》一书，其中说到“人们对死都有一种冲动，在第二次世界大战时，这种对死的冲动达到了百分之百。现在，这种冲动逐渐消失，对生存或者是自由的渴望成了人们意识的主流”。

这是我很早以前读过的书，但是我对此人作品中的许多观点是不能认同的，最不能接受的是《叶隐入门》中的这番言论。

假如人们都抱有那种死的冲动，把死亡美化、合理化的话，这个世界会变成什么样子呢？

我对那种认识和理论基本上是不能接受的，直到现在也没有对其加以评论。

当然，因为谁也没有经历过死的世界，所以我们只不过是模糊不清地认为“死是很可怕的”，“在所有可怕的事情中死是最恐怖的”。

因为是不能体验的事情，所以也就不能把它客观化，当然大家也就有了“死亡是很恐怖”的

这样一种成见。

如果思路稍稍变换一下，死亡或许就是通往天国或极乐世界的通行证。或者说由于死亡或许就从尘世的“四苦八苦”——这是一个佛教用语，意思是各种苦难——之中解脱出来了。

还有人这样认为：“死才能带来更多的自由。”

在西方哲学家当中还有人说过这样的话：“死亡是善之中最高境界。”

但是，我认为现在人们不太容易接受这些说法。我的一些观点在孔子和释迦牟尼的教诲中能找到答案。

譬如，《论语》中就有一段。孔子一位年长的叫子路的学生问孔子“死到底是怎么回事儿”，孔子回答说：“未知生，焉知死。”孔子还说到：死以及死后的事情，谁也无从知道，无法讨论那样的事情。

释迦牟尼也曾被一位非常喜欢哲学的弟子马伦库问道：“人死后还有灵魂吗？它不消失吗？”释迦牟尼对他说：“从苦恼中解脱出来才是最重要的课题，那种空谈、戏说不足以解决问题。”

也就是说，死亡的话题谈论起来，是毫无意义的。

不过我也不是说应完全忽略死亡。我们意识