

全球企业超级培训手册

此书名被世界著名企业奉为激励员工的人生信条

今天工作不努力 明天努力找工作

最好的员工在创业 最差的员工找企业

乔木秀 编著



**If you do not work hard today
You will have to
look hard for new job tomorrow**



当代世界出版社


全球企业超级培训手册

此书名被世界著名企业奉为激励员工的人生信条

今天工作不努力 明天努力找工作

最好的员工在创业 最差的员工找企业

乔木秀 编著



**If you do not work hard today
You will have to
look hard for new job tomorrow**

本书是继《员工手册》之后，面向广大企业员工的又一力作。本书不仅是一本实用的员工手册，更是一本值得每一位员工认真阅读的书籍。本书内容丰富，涵盖了员工在企业工作中的方方面面，从入职到离职，从日常工作到职业发展，无不涉及。本书语言通俗易懂，案例生动，具有很强的可读性和实用性。本书是企业人力资源管理的重要参考书，也是每一位员工必备的职场指南。



当代世界出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

今天工作不努力明天努力找工作/乔木秀编著. -北京:
当代世界出版社, 2007.9

ISBN 978 - 7 - 5090 - 0266 - 7/B · 049

I. 今… II. 乔… III. 职业道德 - 通俗读物 IV. B822.9 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 138219 号

出版发行: 当代世界出版社

地 址: 北京市复兴路 4 号 (100860)

网 址: <http://www.worldpress.com.cn>

编务电话: (010) 83908404

发行电话: (010) 83908408 (010) 83908409

经 销: 全国新华书店

印 刷: 三河市华晨印务有限公司

开 本: 640 毫米 × 960 毫米 16 开

印 张: 13

字 数: 120 千字

版 次: 2007 年 9 月第 1 版

印 次: 2007 年 9 月第 1 次

书 号: ISBN 978 - 7 - 5090 - 0266 - 7/B · 049

定 价: 19.80 元

发如现印装质量问题, 请与承印厂联系调换。
版权所有, 翻印必究; 未经许可, 不得转载!

乔治检查了一下线路，说问题有点严重，但不担心，有办法。说着他就一个人忙开了。二十分钟后电脑主机恢复了正常运行。同事们对乔治竖起了大拇指，迈克愣愣地望着乔治，这些还是那个爱日子的乔治吗？简直是判若两人。

正是由于乔治判断故障准确，处理故障及时有效，为公司挽回百万美元的经济损失。老板并不傻，养兵千日用兵一时，仅仅这次为公司挽回的经济损失，不知道是他年薪的多少倍。

看来，公司不养闲人，在世界上任何一个地方都是一样的。

珍惜机会，努力工作，认真做事，做一名优秀的员工。并让工作成为你人生的一大享受；一种乐趣。

——作者



前言

FOREWORD

“今天工作不努力，明天努力找工作”的格言可以作为任何一家单位墙上的标语。它不是一种装饰，而是最直接的感言。事业是人生的重要组成部分。一个人无论在从事什么样的工作，要想获得成功，都要付出努力，才能把自己的工作做好。

工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度有优劣之别。一个人是否能做好事情，只要看他对待工作态度即可。不管你在哪里工作，都不能应付工作。在工作中，有的人认为：反正是为人家干活，能混就混，工作散漫马虎，公司亏了也不用我去承担责任；他们甚至还拖公司的后腿，背地做些不良之事，损害公司利益。有的人抱怨公司的老板；抱怨工作时间过长；抱怨公司管理制度过严……其实，持续的抱怨会使人的思想摇摆不定，进而在工作上敷衍了事；持续的抱怨会使人思想肤浅，心胸狭窄。一个头脑装满了抱怨的人是无法容纳未来的，这只会使他们与公司的理念格格不入，更使自己的发展道路越走越窄，最后一事无成，只好被迫离开。

很多人工作时不努力，总是在失业之后才恍然大悟，在找工作的艰难中才开始意识到自己以前应该好好工作，但为时已晚。更可悲的是，很多人就这样“今天工作不努力，明天努力找工作”地重复着，他们很少认为是自己错了，却更多地责怪公司和领导。



其实，每个人都有了能成为优秀的员工，也会拥有被委以重任的机会，并面对升迁和加薪的大门。但是，为什么一定要等到无路可走的时候，在遭遇到人生的“晴天霹雳”之后，才试着改变自己的心态和做事方式呢？不要在看似平安舒服的日子里让光阴一点点溜走，不要在那里坐等“晴天霹雳”突然将你击倒。努力工作的人懂得，要把命运牢牢地掌握在自己手中，不给“晴天霹雳”击倒自己的机会。

从平凡的工作中脱颖而出，与其说是由个人的才能决定，不如说是取决于个人的心态，这个世界会为那些努力工作的人大开绿灯。

在日本的企业中，许多员工都以忘我的热情工作，就是因为他们深刻理解“今天工作不努力，明天努力找工作”这句话。

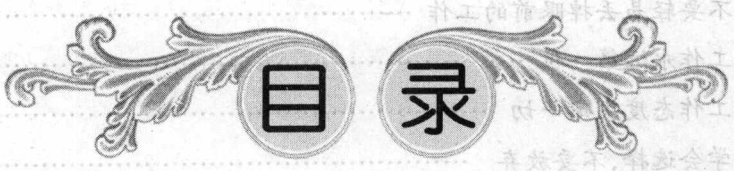
达尔文认为“物竞天择，适者生存”是自然进化的法则，其实社会的发展、时代的进步也符合这条法则。当今社会竞争无处不在，有什么办法可以直接面对竞争，那就是先知先觉，笑对挑战。只有做到努力工作才能不在残酷的竞争中被淘汰。付出多少，得到多少，这是众所周知的因果规律。也许你的投入无法立刻得到相应的回报，但不要气馁，应该一如既往地工作，主动多付出一些，回报将会以出人意料的方式出现。

努力工作就是成就自己。今天工作不努力，明天必定要去努力找工作。

珍惜你目前的工作吧，即便是为了生存。

第三章

(34)
(39)
(43)
(46)
(49)



第四章

第一章 工作是生活的重要部分

(42)
(72)	工作是我们的人生追求	(2)
(90)	工作是为了实现价值	(6)
(48)	你在为自己工作	(9)
(70)	快乐工作每一天	(12)

第二章 努力工作,创造未来

(70)	要有创业精神	(16)
(74)	找准你的工作位置	(19)
(87)	掌握工作主动权	(22)
(82)	制定目标,努力奋斗	(25)
(88)	做事要脚踏实地	(28)



第三章 珍惜你现在的工作

- 不要轻易丢掉眼前的工作 (34)
- 工作永远第一位 (39)
- 工作态度决定一切 (42)
- 学会选择,不要放弃 (46)
- 处理好就业、择业、创业的关系 (49)

第四章 要有积极向上的工作热情

- 选择适合自己的工作 (54)
- (5) 要干一行,爱一行 (57)
- (6) 业绩源自勤奋 (60)
- (7) 关注每一个细节 (64)
- (8) 工作热情决定效率 (67)

第五章 敢于接受有挑战性的工作

- (9) 最怕一成不变 (70)
- (10) 不要低估自己的能力 (74)
- (11) 信心是工作的原动力 (78)
- (12) 抓住千载难逢的提升机会 (82)
- (13) 在挑战性工作中历练自己 (86)

第六章 做一个卓越的员工

- (01) 要迅速地脱颖而出 (92)
- (02) 做自己最擅长的 (96)
- (03) 时刻保持工作激情 (100)
- (04) 永远比别人抢先一步 (104)
- 站在公司的角度思考 (107)

第七章 公司是我家,发展靠大家

- (01) (112)
- (02) 为公司要有所作为 (112)
- (03) 把公司当作家 (116)
- (04) 公司靠员工发展 (120)
- (05) 公司利益高于一切 (123)

第八章 职场生存法则

- (01) 如何开始你的职业生涯 (128)
- (02) 诚实的品质最可贵 (132)
- (03) 注重自己的修养 (136)
- (04) 敬业是员工的天职 (139)
- (05) 责任重于泰山 (142)
- (06) (142)

第九章 与公司共发展

- (50) 员工靠公司生存 (146)
- (80) 与公司一起成长 (148)
- (00) 成就来自团队协作 (152)
- (+0) 在竞争中求发展 (155)
- (70) (155)

第十章 如何解决工作中的难题

- 虚心接受别人的建议 (160)
- (51) 活到老学到老 (164)
- (21) 培养独立思考的能力 (167)
- (05) 既要当“专才”又要做“通才” (170)
- (53) 积极进取是提升的法宝 (172)

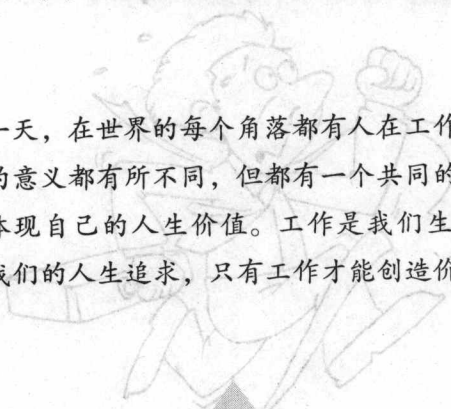
第十一章 不努力工作的严重后果

- (85) 一步落后,步步落后 (178)
- (58) 不努力就无法获得成功 (181)
- (13) 人无远虑必有近忧 (185)
- (13) 谁末位就淘汰谁 (188)
- (54) 不努力工作,你将不停地找工作 (191)
- 公司从不养闲人 (194)

第一章 职业与人生

工作是生活的重要部分

每一天，在世界的每个角落都有人在工作着，每个人的工作的意义都有所不同，但都有一个共同的体现，那就是为了体现自己的人生价值。工作是我们生活的重要部分，是我们的人生追求，只有工作才能创造价值。



职业与人生息息相关，职业是人生的重要组成部分，也是实现人生价值的途径。每个人都有自己的职业，每个人都在为自己的职业而努力。职业不仅是我们谋生的手段，更是我们实现自我价值的舞台。在职业中，我们可以锻炼自己的能力，增长自己的见识，结交自己的朋友。职业是我们生活的重要组成部分，也是我们人生追求的重要目标。只有工作才能创造价值，只有工作才能实现自己的人生价值。



JINTIANGONGZUOBUNULI
MINGTIANNULIZHAOGONGZUO

工作是我们的人生追求

加油啊！



人生在世，追求无止境。我们每个人都在追求一些属于自己的东西。商人起早贪黑，甚至通宵达旦，为的是让自己的生意兴隆、财源滚滚、生活富裕；员工不辞劳苦，风雨无阻，对自己的事业尽心尽力，为的是能得到老板的器重、加薪水和提升；农民春天不分昼夜地播种，夏天顶着烈日锄草，秋天不辞劳苦地秋收，为的是摆脱贫困、增加收入、生活富足，公安战士把生死置之度外，哪里有危险就会出现在哪里，为的是保护人们的生命安全，让祖国国泰民安；科研人员绞尽脑汁进行科学攻关，为的是造福人民，让祖国繁荣昌盛。

追求是人生的主程序，人生是靠不懈地追求来完成的。人人都有追求，追求就在每个人的工作中。可以说，工作是我们的人生追求。

工作赋予我们的人生太多美丽的东西，值得我们去追求。这些美丽的东西表现在多个方面：

首先，工作可以满足我们基本的生活需求。每一个人都无法回避的一个现实是：我们需要生存，需要争取能够养家糊口的费用。如果连生存都成为问题，其他都无从谈起。为了生存，你就必须要学习一定的技能；为了生活，你必须获得一份工作。在这个前提下才能谈到自己的理想和追求，才能谈得上实现自己的人生价值。

凤凰台的著名记者闾丘露薇，在美国攻打塔利班后，她是首位进入阿富汗腹地采访的华人女记者。2003年3月，美国攻打伊拉克时，她又是第一位进入巴格达的华人女记者。人们称赞她是巴格达的“战地玫瑰”。曾经有内地记者询问她为何能将生死置之度外，不畏劳苦、忘我工作，她坦率地道出了自己的心声：“因为我在香港生活，每个人都很实际。我现在最要紧的事情就是有一份稳定的工作，然后能养我的家、我的孩子，供我的房子，然后我才能想一想我自己希望过的生活。”

类似的例子还可以举出很多。国内有一位著名运动员在走上国际赛场之前呼声极高，国内媒体都认为冠军非他莫属，孰料出征失利、惨遭败北。有位记者采访他时询问：“当你在赛场上得知自己无缘问鼎冠军时，你想要马上去做的是什么事？”他说：“我立刻打电话给家里人，告诉他们，不要买那5000只种鸭了，没夺冠我付不起钱。”

马克思说：“任何一个民族，如果停止工作，不用说一年，就是几个星期，也要灭亡。”在物质社会中，工作是大多数现代人赖以生存的基本形式之一。工作创造财富、工作创造幸福、工作创造一切。对工作意义的任何不负责任的、盲目冲动的行为，都有可能为此付出不小的代价。

老板交办的任务能锻炼我们的意志，上司分配的工作，能发挥我们的才能，与同事的合作能塑造我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。工作能丰富我们的思想，增强我们的智慧，发展我们的技能，增加我们的社会经验，提升我们的个人魅力。我们缺少的不是金钱，而是能力、经验、机会，这才是我们在工作中获得的真正财富。

其次，工作让我们的人生感到充实。人类在任何时候，都希望感觉

充实。在成年时，我们通过学习、工作、休闲、与亲朋好友交流等方式使自己充实起来。正如作家尤金·得拉克洛尔斯所说，通过工作，“我们不但创造产品，而且赋予时间意义。”我相信，每个人都感到过“有时间，而不知道做什么”的无聊。而工作，真正让我们有了“有所事事”的感觉。

第三，工作赋予我们一个全新而重要的社会角色。当人们第一次相遇时，首先开始的对话便指向工作：“你是做什么的？”或者“你的专业是什么？”“你毕业后打算干什么？”当被问到“你是谁？”时，绝大多数人会是这样回答：“一名教师。”“一名律师。”或“一名银行职员。”这里的“教师”、“律师”、“银行职员”，就是我们的社会角色。当我们有一份工作时，就会扮演一定的社会角色，承担一定的社会责任，并得到同学、朋友、家庭及社会的认同；当我们获得一份很有竞争力的工作时，我们会有一种特殊的优越感；如果我们没有工作，就会沮丧、失落，甚至自卑。

第四，工作决定着社会地位和家庭认可。工作满足了我们得到社会认可、家庭认可的需求。人的社会地位、家庭认可，往往是建立在其工作的基础上。而社会对于不同单位、不同职位，也存在不同的尊重程度。这些往往取决于一个单位在社会上的口碑，取决于单位对员工的管理理念，而这恰恰也是我们选择工作时密切关注的。在工作中位高权重、事业有成者，往往得到社会和企业的尊重，而在工作中碌碌无为、前途渺茫者，大家就会评价他为“混日子”。

巴尔扎克出生于一个法国大革命后致富的资产阶级家庭，法科学校毕业后，他拒绝了家庭为他选择的受人尊敬的法律职业，而立志当文学家。为了获得独立生活和从事创作的物质保障，他曾尝试涉足商业，从事出版印刷业，但最后都以破产告终。然而这一切为他认识社会、描写社会提供了极为珍贵的第一手材料。他不断追求和探索，对哲学、经济学、历史、自然科学、神学等领域进行了深入研究，积累了极为广博的知识。最终，巴尔扎克以自己的创作在世界文学史上树立起不朽的丰碑，并获得了很高的社会地位。

第五，工作是我们实现事业理想的平台和载体。一些心理学家发现，物质在达到某种程度之后就不再诱人了。人生的追求不仅仅只有满足生存需要，还有更高层次的需求，有更高层次的动力驱使。其中，自我实现的需要层次最高，动力最强。

比尔·盖茨，让全世界为生活所累的人羡慕不已，他的财产净值大约有近五百亿美元。他和他太太一辈子也花不完这些钱，那他为什么还要在工作上辛苦不息？

斯蒂芬·斯皮尔伯格的财产净值估计为10亿美元，不像比尔·盖茨那么多，不过也足以让他的余生享受优裕的生活了，那为什么他还要不停地筹拍新片呢？

还是听听斯蒂芬·斯皮尔伯格自己对此的看法：“实际上，钱从来不是我的动力。我的动力是对于我的工作的热爱，我喜欢娱乐业，喜欢我的公司。我有一种愿望，要在工作上实现生活中最高的价值——幸福。”

是的，就是这种不断追求事业的激情，使他们热衷于所拥有的工作，而非单纯地为了名和利，甚至当他们可以控制生活的时速时，他们的脚还是不会离开油门，还是会不断地工作，不断地追求人生。

我们常常说要干一番事业，“事业”往往是抽象的，需要具体的职业目标去支撑；而职业发展的基石是工作，工作是我们实现事业理想的平台和载体。无论是打工，还是自己创业，都是工作的一种表现形式而已。许多富可敌国的有钱人，他们之所以仍然勤奋工作，奋斗终生，就是为了实现自己的事业理想，实现自己生命的价值。

一个人的生命是短暂的，但精神是无限的，要做到生命不息，奋斗不止，还是要靠顽强拼搏的精神作为动力。人生的价值就在于工作，人生的幸福源于工作，只要懂得珍惜，用心去体会，朝着一个伟大的目标，坚忍不拔地前行，就能在工作中感受快乐、感受幸福，用热情创造精彩人生。

工作赋予人生意义，使我们努力工作以充实时间，实现社会角色，满足生活需要，追求满意的生活方式，得到社会地位和家庭认可，实现事业理想。因此我们可以无愧地说，工作是我们的人生追求。

工作是为了实现价值



人们究竟为了什么而工作？不同的人有不同的理解。一些人是为了薪水而工作，一些是为了实现人生价值而工作。世界著名的雕刻家罗丹说得好：“工作就是人生的价值、人生的欢乐，也是幸福所在。”当你把工作看作是一种快乐时，生活变得美好；当你把工作看作是一种任务时，生活变成了奴役。

听说过这样一个耐人寻味的故事：李明在一家国际贸易公司工作了一年，由于不满意自己的工作，他愤愤地对自己的好友说：“我在公司的工资是最低的，老板也不把我放在眼里。如果再这样下去，总有一天我要跟他拍桌子，然后辞职不干！”

他的好友问道：“你把那家贸易公司的业务都弄清楚了吗？做国际贸易的窍门完全弄懂了吗？”“还没有！”“君子报仇十年不晚。我建议你先静下心来，认认真真地工作，把他们的一切贸易技巧、商业文书和公司组织完全搞通，甚至包括如何书写合同等具体细节都弄懂了之后，再一走了之。这样做岂不是既出了气，又有许多收获吗？”

李明听从了朋友的建议，一改往日的散漫习惯，开始认认真真地工作起来，甚至下班之后，还常常留在办公室里研究商业文书的写法。一年之后，那位朋友偶然遇到他，“现在你大概都学会了，可以准备拍桌子不干了把？”“可是，我发现近半年来，老板对我刮目相看，最近更是委以重任，又升职，又加薪。说实话，不仅仅是老板，公司里的其他人都开始敬重我了！”

在现实中有许多人就像李明最初那样，薪水就是他们的全部工作目的，把自己变成工作的奴隶，拈轻怕重、斤斤计较，惟恐多牺牲一点点。“给我多少工资，就干多少活”，“不是自己份内事情一律不干”，“公司的事情能推就推，做多错多”。表面上看来，这些“精明人”从不吃亏，但实际上，他们却损失“惨重”：他们逃避工作、推卸责任，整天为眼前的工资伤脑筋，却忘记了在工资背后深藏的更为珍贵的东西。

马斯洛需求层次理论揭示了这样一个道理：如果仅仅为了薪水而工作，那只满足最低层次的需要，而自我价值的实现才应该是我们工作的最高目的。也就是说，工作的根本目标是为了实现自己的人生价值，而不仅仅是每个月能够拿到多少薪水。

在现实生活中，许多人把薪水等同于一切，包括知识、经验、兴趣、快乐等等，似乎只要有丰厚的薪水，那么这些就都会随之而来。薪水是这种人的身价标志，他们对此都有着十分远大的理想，刚出校门就希望自己成为年薪几十万的经理；刚创业，就期待能像比尔·盖茨一样领袖群伦、富甲一方。这显然是一种不切实际的心态。

虽然薪水应该成为工作目的之一，但是从工作中能真正获得的东西却不只是工资卡中的数字。一个以薪水为个人奋斗目标的人是无法走出平庸的生活模式的，也从来不会有真正的成就感。如果工作仅仅是为了

