

◎ 刘玉彬 著

谈思想

谈道理

谈行为



研究出版社

谈思想 谈道理 谈行为

刘玉彬 著

研 究 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

谈思想 谈道理 谈行为/刘玉彬著. —北京: 研究出版社, 2002.4

ISBN 7-80168-062-6

I. 谈… II. 刘… III. 企业—政治工作—中国—文集
IV. D412.62-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 020143 号

责任编辑: 高同星 封面设计: 赵 型

谈思想 谈道理 谈行为

刘玉彬 著

研究出版社出版发行

(北京 1746 信箱 电话: 010-63097512)

北京冠中印刷厂印刷 新华书店经销

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/32

印张: 7.5 字数: 168 千字

2002 年 4 月第 1 版 2002 年 4 月第 1 次印刷

印数: 1—2000

ISBN 7-80168-062-6/D·031 定价: 18.00 元

本社版图书如有印装错误可随时退换



2001年6月21日，在国有企业改革与发展暨技术创新成果展览上，作者受到中央政治局常委、国务院总理朱镕基的亲切接见。

2001年10月17日，中央政治局委员、国务院副总理吴邦国来兖矿集团视察工作时，与作者亲切交谈。





1999年5月22日，作者在中央组织部党建研究所、中央党校党建教研部在人民大会堂联合举行的兖矿集团党建成果论证会上发言。



作者在座谈会上

前 言

毛泽东同志曾在 1963 年说过：“让哲学从哲学家的课堂上和书本里解放出来，变为群众手里的尖锐武器。”经过几十年的风雨历程，哲学已逐渐被越来越多的人所掌握，成为认识世界、改造世界的锐利武器。

唯物辩证法是无产阶级的世界观和方法论。它认为，物质世界是丰富多彩的，人们的思想是复杂多变的。世界是多样性统一的世界，而多样性则是世界统一的前提。没有多样性，就不成为世界；然而承认多样性，并不意味着放任自流。人们的思想也是如此。千人千模样，万人万思想，就是这个意思。人们的思想或认识有些是正确的，有些是错误的，有些是中性模糊的，而且这些思想是流动多变的，即呈现多样性、流动性、变化性的特点。基于这些认识，便有了《把握自我 超越自我 实现由必然到自由的过渡》、《跳舞云云》、《思想政治工作要做到“活、新、细、实”》等谈思想言论的思考和写作。

马克思主义是严密而完整的科学思想体系，是指导人们认识世界的理论基础，是判断思想和观念是非的标准。在改革开放的大变革时期，人们思想的多样性、流动性特别是变化性的特点更加突出，这就更需要唯物辩证法的科学指导。马克思主义辩证法是指导人们分辨是非、坚持正确思想的最科学的辩证思维方式。在大变革时期，人们思想观念的取向需要唯物辩证法的指导，唯物辩证法又有效地推动人们思想的

变化,从而推进改革开放的发展。因此,只有努力学习和自觉运用唯物辩证法,才能正确认识纷繁复杂的客观事物,科学分析人们的各种思想、观念,把握思想变化、发展的规律,防止和克服形而上学的片面性,才能给职工讲清道理,让他们明辨是非,提高觉悟,从而全面理解和执行党的路线方针政策,发挥自己的聪明才智和创造性,为社会主义现代化建设贡献力量。基于这些思考,才有了《切实提高改制企业思想政治工作水平》、《着力职工精神转化》、《正确处理三个关系 注意防止三种倾向》等谈道理言论的构思和发表。

学习的目的全在于应用。学理论、谈道理的目的在于规范行为。要着眼于马克思主义的应用,着眼于现实问题的理性思考,着眼于新的实践和发展,切实解决人们的思想观念和行为规范。马克思主义哲学认为,对立统一是唯物辩证法的实质和核心。对立统一的绝对要求,一是全面性,二是动力性。全面性要求人们看事物、想问题、办事情都要坚持两点论,既看到矛盾双方对立排斥的一面,又看到其相互依存、贯通的一面,既看到其长处、有利的一面,又看到其短处、不利的一面,坚决摒弃孤立、片面、静止的形而上学,防止从一个极端走向另一个极端。动力性则要求人们把事物间相互对立和相互依存的关系,如实地看做是一种互动、互补的关系,是在对立统一中,既有克服又有保留,此长彼消或此消彼长,从而促进事物向前发展。从人们思想的多样性,到运用正确的道理加以引导,再用各种标准去规范行为,必须坚持马克思主义关于对立统一的矛盾法则,善于用全面、发展的观点认识和处理问题,坚持从多样性统一的客观实际出发,着眼于矛盾双方相互依存、相互渗透的和合关系和相互推动、相互补充的动力关

系,协调各种矛盾,聚集各种优势,规范各种行为,形成合力,促进人们的全面素质的提高,推动企业的发展和进步。基于这些理性思考和实践活动,才产生了《“小气候”是可以创造的》、《连长、指导员各有支撑点》、《要自觉规范自己》、加强党风廉政建设、领导工作辩证法、提高领导班子整体功能等一系列谈行为言论的运思和问世。

时代的发展,社会的进步,必然推进理论创新。这就需要不断学习,不断实践,不断提高。尽管自己在大变革的时期不敢懈怠,但仍然感觉时代前进的脚步是那样的快捷。今天,把自己近些年来运用理论指导实践过程中所思、所想、所为的言谈议论结集出版,目的在于与读者共勉。书中难免存有不足和缺点,恳请诸位指正。

作 者

2001 年 12 月 14 日

目 录

前 言	(1)
切实提高改制企业思想政治工作水平	(1)
增强思想政治工作的实效性	(4)
着力职工精神转化	(8)
转变观念 提高境界 规范行为 优化形象	(11)
正确处理三个关系 注意防止三种倾向	(15)
连长、指导员各有支撑点	(19)
附:重大命题的通俗论证	
——简评《连长、指导员各有支撑点》	(21)
思想政治工作要做到“活、新、深、细、实”	(23)
学习《决定》 转变作风	(30)
以求实的作风创造新业绩	(35)
干部要过好“五关”	(40)
新干部要做到“五要”	(50)
干部要密切联系职工群众	(55)
弘扬崔栋明同志的奉献精神 做党的好干部	(59)
降压减负 努力创造宽松环境	(64)
加强协调 努力创造和谐环境	(67)
改进作风 努力创造民主环境	(70)

合作共事 努力创造团结环境	(73)
加强国有企业党建工作 促进企业改革发展	(77)
跳舞云云	(84)
附:观点鲜明 文笔犀利	
——简评《跳舞云云》.....	(85)
掌握领导活动规律 更好开展工作	(87)
调查研究与解决问题	
——领导工作辩证法系列谈之一	(90)
从群众中来到群众中去	
——领导工作辩证法系列谈之二	(93)
正确看待长处和短处	
——领导工作辩证法系列谈之三	(95)
创政绩与树威信	
——领导工作辩证法系列谈之四	(98)
领导方法谈.....	(101)
浅谈领导艺术.....	(106)
以社会主义道德法纪规范职工行为.....	(109)
要自觉规范自己.....	(116)
附:荡胸生层云	
——读《要自觉规范自己》有感	(119)
充分认识反腐倡廉的长期性、艰巨性、复杂性	
——加强党风廉政建设系列谈之一.....	(121)
突出重点 抓住主要矛盾	
——加强党风廉政建设系列谈之二.....	(125)
加强思想教育	
——加强党风廉政建设系列谈之三.....	(129)

正确处理“三个关系”	
——加强党风廉政建设系列谈之四·····	(132)
洁身自好 加强修养	
——加强党风廉政建设系列谈之五·····	(134)
加强制度建设	
——加强党风廉政建设系列谈之六·····	(137)
此时此刻 此情此思	
——1999年8月17日在兖矿案件公开处理剖析 大会上的讲话·····	(139)
伸手必被捉	
——2000年5月18日在兖矿法纪教育大会上的讲话 ·····	(141)
由焦化厂案件想到的	
——2000年10月17日在兖矿公开处理焦化厂案件 大会上的讲话·····	(143)
附:说遵法 谈守纪 讲道德	
——读刘玉彬同志三次法纪讲话有感 ·····	(146)
把握自我 超越自我 实现由必然到自由的过渡·····	(148)
遵循事物发展规律 促进思想政治工作	
由必然走向自由·····	(152)
“小气候”是可以创造的·····	(159)
附:一篇难得的好文章	
——简评《“小气候”是可以创造的》·····	(161)
把握“变”与“不变” 促进企业党建工作·····	(163)
开展“一个总抓手、四大主题”系列活动 ·····	(169)
探索安全规律 把握安全生产主动权·····	(173)

真抓实干与改革创新·····	(180)
思想共识 增强合力	
——提高领导班子整体功能系列谈之一·····	(183)
工作共为 合作共进	
——提高领导班子整体功能系列谈之二·····	(185)
行为共约 严以律己	
——提高领导班子整体功能系列谈之三·····	(187)
附:魂系红色资本	
——兖矿集团党委书记刘玉彬的创新 理念和足迹 ·····	(189)
创新书记	
——记兖矿集团党委书记、副董事长刘玉彬 ·····	(198)
燃 烧	
——兖矿集团党建纪实·····	(209)
没有强大国防 哪有企业兴旺	
——兖州矿业集团党委书记刘玉彬 抓武装工作记事·····	(223)

切实提高改制企业 思想政治工作水平

兖矿集团有限公司是以煤炭生产为主的国有企业,是全国 100 家现代企业制度试点和 120 家企业集团试点单位。1996 年 3 月由兖州矿务局改制为国有独资的兖矿集团有限公司,1999 年 5 月组建兖矿集团。在国有企业改制过程中,要摆正思想政治工作的位置,才能保障企业改革和发展协调健康地进行。

提高改制企业的思想政治工作水平,必须充分重视与发挥思想政治工作的独特政治优势。企业改制试点一开始,有的同志对思想政治工作的地位和作用思想迷茫,心存疑虑,行动上束手无策。我们认为,思想政治工作作为企业改革和发展的“生命线”,要随着企业改制的逐步推进而不断加强,这是社会主义现代企业制度的题中应有之义。当前,企业改制面临的困难与问题都很多,要实现国有企业改革和发展两大目标,绝不能忽视思想政治工作的思想保障作用。否则,就不能保证改制企业的社会主义性质和方向,就很难团结职工,凝聚人心,做好工作。因此,我们始终把思想政治工作作为企业改制的重要内容,全力探索加强和改进思想政治工作的新路子。

提高改制企业的思想政治工作水平,必须把握好开展思想政治工作的角度。工作角度问题非常重要,把握不好就会影响企业党政关系,影响思想政治工作的实际效果。兖

矿党委坚持把思想政治工作围绕“中心”服务与发挥导向作用有机结合起来,注重防止和纠正把围绕“中心”理解为围绕行政、政工部门配合行政业务部门开展工作理解为政工部门从属于行政业务部门等不正确的思想认识。我们还从建国后国有企业领导体制变化的主要发展阶段,系统阐述企业党组织地位和作用的变化,帮助大家深刻体会企业思想政治工作的重要性,从而构建了企业党政组织围绕一个中心(经济建设)、各有支撑点(工作角度)、同谱协奏曲(团结协作)、组成合唱团(党政一心),共谋企业改革和发展大业的生动格局。

提高改制企业的思想政治工作水平,还必须找准开展思想政治工作的着力点。党委履行思想政治工作的职责,就是管方向,抓班子,增活力。但在改制过程中,怎样才能找准着力点呢?

一是保持清醒头脑,保证企业改革的正确方向。兖矿改制初期,企业内部领导体制、运行机制、管理方式等方面都面临一系列变化。有的人单纯强调与国际接轨,认为思想工作会随着企业改制自然得到加强。对此,我们提出“三变”、“三不变”、“四个不能丢”的指导原则,即坚持领导体制变、经营机制变、工作方式变,但政治优势不变、政治领导不变、优良传统不变,企业改制不能丢“生命线”、与国际接轨不能丢“中国特色”、制度创新不能丢思想政治领导、改进管理不能丢政治优势。1997年9月,兖矿决定成立兖州煤业股份有限公司,并在境内外上市,实现企业经营与国际接轨。为此,我们同步组建了煤业公司政工机构,使思想政治工作没有因企业产权改革而削弱。

二是坚持以人为本,抓好经常性的思想政治工作。近年

来,我们分别以“转变观念、提高境界、规范行为、优化形象”、“创造宽松和谐民主团结的内部环境”、“领导干部思想共识、工作共为、行为共约”、“以法律纪律道德规范行为”为主题,系统开展思想政治教育,重点引导职工增强事业心、责任感和正义感,树立改革意识、竞争意识、廉政意识,促进思想政治工作逐步走上高水平运转的轨道。

三是抓住热点难点问题,解疑释惑。我们坚持不懈地用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论武装职工,引导人们理论联系实际,不断克服错误思想认识,解决思想上的疑惑,团结带领职工群众全身心地投入到建设有中国特色社会主义的伟大实践中去。1999年下半年以来,由于受煤炭市场供大于求的影响,煤炭价格下滑,企业效益下降,职工收入降低,有的职工对企业发展信心不足,不同程度地出现了各种疑虑心理。对此,兖矿党政领导共同分析形势,研究措施,于2000年一季度在矿区上下开展了以形势任务教育为主题的“唱响主旋律、打好主动仗”的思想教育热潮,引导职工统一思想,坚定信心,迎难而上,开拓前进,收到良好效果,并得到山东省委领导的高度评价。

增强思想政治工作的实效性

在企业改制过程中,要发挥思想政治工作“生命线”的作用,就要摆正位置,把准角度,找准着力点,坚持高质量严要求,才能保证企业改革、发展和各项工作协调健康推进。

一、保持党组织的先进性,充分发挥党的政治优势

思想政治工作作为企业改革和发展的“生命线”,要随着企业改制的逐步推进而不断加强,这是建立有中国特色现代企业制度的题中应有之义。要克服企业改制面临的许多困难和问题,实现国有企业改革和发展两大目标,必须充分发挥党的政治优势,积极探索适应现代企业制度要求的思想政治工作新机制。对此,绝不能有丝毫的含糊。在工作实践中做到“三个坚持”:(1)坚持“围绕经济建设不转向”的指导思想,做到“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”,“求实、务实、全过程讲实效”,防止“两张皮、形式主义、繁琐哲学”等倾向;(2)坚持用正确思想克服错误思想,用人们已懂的道理去解决不懂的事情,不断调控人们的心态,从而保证适应生产力发展的需要;(3)坚持从理论和实践的结合上,研究党的优良传统,认识党的政治优势,确立党组织的导向作用。这就是:保证企业的社会主义方向,保证党的路线方针政策在本企业的贯彻执行,保证企业各级组织和领导干部的行为规范。这样既体现了党组织的先进性,又在“围绕”中发挥了政治优势。

二、坚持围绕与导向相结合,正确把握工作角度

工作角度问题非常重要,把握不好就会直接影响党政的关系,影响思想政治工作的效果。如何正确把握工作角度,打一个比喻:过去连队攻碉堡,集体决定以后,连长发布命令:一排攻哪里,二排攻哪里;指导员不再重复连长的命令,而是号召共产党员、共青团员、革命战士往前冲!像这样,连长、指导员分工明确,配合默契,各自把握应有的角度,才谱写了一曲曲敢打必胜的感人篇章。由此看来,企业重大问题集体研究以后,党委应侧重抓教育,行政应侧重抓管理,共同围绕经济建设服务。尽管双方都有“一岗两责”问题,但侧重点是不同的。因此,企业党委应把思想政治工作“围绕”经济建设中心服务,与发挥“导向”作用有机结合起来,注重防止和纠正把“围绕中心”理解为围绕行政,把政工部门配合行政业务部门开展工作,理解为政工部门从属于行政业务部门等错误倾向,有效地增强了“生命线”的生命力。从建国后国有企业领导体制演变的四个主要阶段(一长制、党委领导下的厂长负责制、厂长负责制、三句话)中,深入思考企业党组织地位和作用的变化,我们就能深入体会企业思想政治工作的重要性,从而构建企业党政组织围绕一个中心(经济建设)、各有支撑点(把准工作角度)、同谱协奏曲(团结协作)、组成合唱团(党政一心)、共谋企业改革和发展大业的生动格局。

三、紧密联系企业实际,切实找准工作着力点

平时,党委履行职责,就是管方向,抓班子,增活力。但是在企业改制中遇到新问题的時候,又该怎样入手呢?这就必须紧密联系企业实际,找准工作的着力点。(一)保持清醒头脑,坚持“中国特色”不动摇,保证企业改革的正确方向。国有