

/优秀员工轻松赢得高薪的**制胜宝典**/

优秀
员工培训
教程

NI PING SHENME
NA GAOXIN

你凭什么 拿高薪

薪水是反映员工工作能力最直观的标尺之一，也是员工最为关心的事情之一。高薪不仅是领导对员工工作的肯定，也是激发员工工作热情的一条有效途径。

伏建全◎编著

中国言实出版社

中国劳工权益保障网 中国劳工维权网



《劳动合同法》实施以来，用人单位违法解除劳动合同、拖欠工资、不缴社保等违法行为屡见不鲜，劳动者维权成本高昂，维权难度大。中国劳工权益保障网、中国劳工维权网，为劳动者提供法律援助，帮助劳动者维权。

中国劳工权益保障网

中国劳工维权网

中国劳工权益保障网



/优秀员工轻松赢得高薪



你凭什么 拿高薪

NI
PING SHENME
NA GAOXIN



薪水是反映员工工作能力最直观的标尺之一，也是员工最为关心的事情之一。高薪不仅是领导对员工工作的肯定，也是激发员工工作热情的一条有效途径。

伏建全◎编著

中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

你凭什么拿高薪/伏建全编著.

—北京:中国言实出版社,2008.5

ISBN 978-7-80250-058-7

I. 你…

II. 伏…

III. ①成功心理学—通俗读物 ②职业道德—通俗读物

IV. B848.4-49 B822.9-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 039171 号

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路 180 号加利大厦 5 号楼 105 室

邮 编:100101

电 话:64924716(发行部) 64963101(邮 购)

64924880(总编室) 64890042(三编部)

网 址:www.zgyscbs.cn

E-mail:zgyscbs@263.net

经 销 新华书店

印 刷 北京世嘉印刷有限公司

版 次 2008 年 5 月第 1 版 2008 年 5 月第 1 次印刷

规 格 880 毫米×1230 毫米 1/32 7 印张

字 数 165 千字

定 价 19.80 元 ISBN 978-7-80250-058-7/F·258



序

在现代企业，为什么有的员工到处受欢迎，可以让公司高薪聘请，而有的员工到哪里都平平淡淡，总是拿着微不足道的薪水？

这是因为，高薪员工与低薪员工在事业成就上存在着巨大差异。那么，是什么造成了这两种员工之间的差异呢？

能够拿高薪的员工，往往是那些具有卓越品质的员工，他们往往拥有快速成长的平台、脱颖而出的机会、高人一筹的能力、同事的认可与赞誉，以及客户的肯定与支持。

而那些与高薪员工身处同一职场环境，甚至是从事同一工种、同一岗位，工作数年依旧平淡无奇的员工，他们虽然经历同样的职场历练，但最终在薪酬方面，却是与高薪员工相去甚远。

看起来，高薪的DNA很复杂，其实非常简单！

因为，员工从低薪到高薪，都必须遵循一些赖以生存和发展的法则，比如能力过硬、态度积极、勤于学习、注重协作、勇于负责、保持忠诚、注重结果等。实际上，我们每一个人都具备成为高薪员工的潜质，都可以获取高薪。为了帮助现代职场人士，本书以上面的几种法则为主线，通过例证分析阐述了高薪一族应具备的品质和能力。



你凭什么拿高薪

在当今时代,对于十年寒窗苦读的莘莘学子而言,迈入职场后用所知所学赚薪水,不仅仅是谋生需要或用来享受生活,而且也是对个人、家庭多年付出的成本进行“回收”。那么,怎样在职场上加重自身的砝码,获取更高的薪酬,不妨读读本书。

假如你是企业的普通员工,想提高自己的薪水,本书将告诉你怎样做才能改变自己的命运,成为高薪一族。假如你是企业的老板,正在为企业有大量“问题”员工烦恼并束手无策,本书将帮助你引导员工,为企业员工指明努力和成长方向,使一般员工转变成优秀员工,优秀员工转变为卓越员工!

最后,预祝读者朋友们都能获得越来越高的收入!



目 录

序	1
第一章 态度第一：良好的态度决定回报的高低	1
每一天都要努力工作	2
点燃你工作的激情	5
敬业的精神永不过时	9
一勤天下无难事	13
以积极主动的态度对待工作	16
糊弄工作，就是糊弄自己	19
轻视工作必将一穷二白	22
第二章 勤于学习：富脑袋等于富口袋	25
不断提升自己的学习能力	26
走出自以为是的误区	30
善于学习成功者的经验	34
在职“充电”就是自我增值	37
向你的竞争对手学习	40
时刻给自己“充电”	43



第三章 创意无限：让思想冲破低薪的牢笼	47
不断提高你的创造力	48
善于思考，为自己加薪	52
敢于突破自己	55
用创新打破方法的桎梏	58
别让创意烂在心里	62
老板不再需要“电脑员工”	65
第四章 团结协作：合作是云，高薪是雨	69
多与老板沟通	70
与团队紧密合作	75
争取更多的人帮助	78
让你的工作环境更和谐	81
摒弃“独行侠”的思想	85
坚决杜绝内耗	88
第五章 忠诚无价：忠诚的最大受益者是自己	93
双赢法则：保持忠诚	94
无条件地服从	97
敢于用生命去执行	100
谨防釜底抽薪式跳槽	103
与企业同呼吸，共命运	107
要忠诚，更要有业绩	110
第六章 能力过硬：是金子，薪水永远不会低	113
具备过硬的工作技能	114



不断地提升自己的价值	117
懂得发挥自己的专长	121
让老板为你的使用价值买单	126
能力差别决定薪水高低	129

第七章 责任至上：责任是高薪的保障 133

要有强烈的责任感	134
紧要关头要敢于力挽狂澜	138
拒绝借口，敢于承担责任	142
承担分外工作，让金子的光更耀眼	147
认真负责地对待工作	151

第八章 细节制胜：薪水的高低源于“细” 157

注重工作中的细节之处	158
凡事从细节入手	161
把每一件小事做到完美	166
学会在细节上下功夫	171
用做大事的心态做好小事	177

第九章 注重结果：拿多少让业绩说话 183

业绩是检验一切的标准	184
让自己的业绩斐然	187
行动起来，执著于结果	191
效率资源，决定穷富的资本	196
以结果为导向	202
创造非凡的业绩	206



你凭什么拿高薪

附录：	209
测试：你是让老板加薪的高手吗	209
方法：员工加薪必须掌握的技巧	211

你 凭 凡

第一章

态度第一：良好的态度决定回报的高低

■在现代职场，你若想获得成功，拿得更高的薪酬，捷径就是具备良好的工作态度。当你这样做时，企业老板就会愿意为你付出更高的薪酬。

高 薪



每一天都要努力工作

如果你想成为薪水高的员工，秘诀只有一个，就是努力工作！

在实际工作中，如果你能够仔细观察，就会发现：在你的周围，在你的公司里面，薪水高的那些人，总是那些在工作中勤奋努力的人。实际上，不管是在哪个公司，永远都是这些人！

也就是说，假如你想既不付出努力又获得很高的薪水，那么，在这个地球上，没有一家公司会雇佣你。因为，天下没有免费的午餐。假如你想成为公司薪水最高的员工，那么，只有一个秘诀，就是努力工作！

在很久以前，一位来自美国的学者问一位大教堂的牧师：“你能告诉我任何关于南非树蛙的情况吗？”

那位牧师说：“你或许不想知道南非树蛙的事，但是，假如你想知道，你可以每天花5分钟阅读相关资料，5年内你就会成为最懂南非树蛙的人。有人会邀请你到他们的公司开发关于南非树蛙的项目，而且还能付给你一大笔钱，就为听听你对南非树蛙的意见。当然，这是非常专业的一门学问，听众或许很少。可想



第一章

态度第一：良好的态度决定回报的高低

想看，只要持续5年内每天花5分钟阅读相关资料，你就能够成为‘南非树蛙’这个陌生领域中最富有的人。”

此后，这位学者在工作中，常常想到牧师说的话，这些话让他受益匪浅——凭借“每天多努力一点点”的精神，通过连续5年不懈地努力钻研，最终成为“南非树蛙”项目研究领域之中最富有的人。

其实，高薪者和低薪者的分水岭就在于：高薪者不论做任何职业，都不会轻率应付，都力求达到最佳境地，他们每一天都非常努力，丝毫不会放松；他们愿意每天多打一个客户访问电话，多花5分钟阅读，在工作上多努力一点点，多做一些研究，或在实验室多试验一次……但是，那些低薪者每天甚至不愿意投资5分钟的时间来多做一点努力。

然而，在日常工作中，确实有许多人都抱着这样的想法：我的老板太苛刻了，根本不值得如此努力地为他工作。实际上，他们都忽略了这样一个道理：不努力工作虽然是会伤害你的老板，但受伤害更深的却是你自己。许多人花费很多精力来逃避工作，却不愿花相同的精力来努力完成工作。他们以为自己骗得过老板，实际上，他们是在给自己减薪。老板或许并不了解每个员工的表现，或熟知每一份工作的细节，但是，有一点是肯定的，那就是升迁和奖励是不会落在那些玩世不恭、不努力工作的人身上的。

也就是说，在工作中，仅仅一丝不苟、忠于职守是远远不够的，还应该更努力一点，比别人期待的做得更多一点。这样就可以做得更好，同时也给自己的加薪创造了更多的机会。

此外，在现实工作中，我们在做完自己职责分内的事情，也应该再努力做一些其他的事情，也许你的初衷并不是为了获得报



你凭什么拿高薪

酬，但是，假如你那样做了，通常会有一些意想不到的收获。有付出就会有回报，这是一个世人皆知的因果法则。或许你的付出不可能立即得到相应的回报，这也不要气馁，应该一如既往地再努力多付出一点，回报可能会在不经意间，以出人意料的方式出现，最常见的回报就是晋升和加薪。

总之，拿得高薪的秘诀之一就是努力工作！如果你每天努力一点点，那么你每天都是一个阶梯，每天都在给自己加薪。换句话说，只有不断地追求，才有不断的进步；只有不断地努力，才有更高的收入。



点燃你工作的激情

不论从事何种职业，只要让自己真正热情投入其中，就可以点燃一个人心中潜藏的力量，最终拿得更高的收入。

美国著名社会活动家贺拉斯·格里利说：“只有那些具有极高心智并对自己的工作有真正热忱的工作者，才有可能创造出人类最优秀的成果。”

IBM公司的人力资源部部长也曾对记者说：“从人力资源的角度而言，我们希望招到的员工都是一些对工作充满激情的人，这种人尽管对行业涉猎不深，年纪也不大，但是他们一旦投入工作之中，所有工作中的难题也就不能称之为难题了，因为这种激情激发了他们身上的每一个钻研的细胞。另外，他周围的同事也会受到他的感染，产生出对待工作的激情。”

日本经营之神松下幸之助，在谈到自己雇佣员工的标准时说：“我从不爱用那些抱怨环境，抱怨职务、待遇与自己的才能不相称的员工。我所喜欢的员工都是对工作充满了激情和热忱，充满了责任心的员工，这种员工也许本身能力并不是很出色，但



他们在工作中踏实、肯干，对自己的工作不挑剔，真正能在工作上花力气，遇到困难和麻烦不会退缩。”

所以，松下先生对公司雇佣到能力只能打 70 分的中等人才，不仅不急不气，反而说这是“公司的福气”。松下本人给自己打的分数也只有 70 分，然而正是这个松下口称 70 分的团体，打造了“松下”这个世界知名的品牌。

在实际工作中，我们每个人都具有成就大事的潜质，不仅反应敏捷、聪明伶俐的人是这样，那些相对木讷甚至看起来有些愚蠢的人，也同样具备这样的潜质。因为，只要充分发挥自己的激情，凭借着这种激情的力量，任何人都可以出色地完成自己的工作，最终实现自己人生的价值。

那些对工作充满激情的人，老板会非常欣赏他们并给予他们更高的薪酬，因为企业的支撑和发展都需要这样的员工。也就是说，员工具有工作激情，是拿高薪的首要条件。著名人寿保险公司推销员弗兰克·贝特格在他的自传中，向所有的职业人士充分诠释了这一点：

“在我刚转入职业棒球界不久，我就遭到了有生以来最大的打击——我被开除了，理由是我打球时无精打采。老板对我说：‘弗兰克，离开这儿后，无论你去哪儿，都要振作起来，工作需要生气和激情。’这对我来说是一个重要的忠告，虽然代价惨重，但还不算太迟。于是，当我进入纽黑文队时，我下定决心在联赛中一定要成为最有激情的球员。从此以后，我在球场上就像一个充足了电的勇士，掷球是如此之快、如此有力，以至于几乎要震落内场接球同伴的手套。在烈日炎炎下，为了赢得至关重要的一分，我在球场上奔来奔去，完全忘了这样很容易中暑。

“第二天早晨的报纸上赫然刊登了比赛的消息，上面这样写



第一章

态度第一：良好的态度决定回报的高低

道：‘这个新手充满了激情并感染了我们的小伙子。他们不但赢得了比赛，而且看来情绪比任何时候都好。’那家报纸还给我起了个绰号叫‘锐气’，称我是队里的‘灵魂’。三个星期前我还被人骂作是‘懒惰的家伙’，可现在我的绰号竟然是‘锐气’。于是，我的月薪从25美元涨到185美元。这并不是因为我的球技有多么出众或是有很强的能力，在投入激情打球以前，我对棒球所知甚少。除了‘激情’还有什么能使我的月薪在10天内竟上升了700%呢？”

弗兰克的案例告诉我们，充满激情的人可以把工作干得有声有色，创造出更多辉煌的业绩，拿得更高的收入；而没有激情、懒散的人，对工作往往冷漠处之，当然就不会有什么发明创造，潜在能力也无所发挥。

在工作中，激情是激发一个人鞭策自己、鼓励自己的内动力，它可以加强自身优势的建立，使自己无论是在面对逆境之时，还是身处困难之中，都能无所畏惧地大踏步前进，成为自己薪酬的主宰者。

激情也可以把我们身上很多休眠的资源激活，把我们全身的每一个细胞的活力都调动起来，去出色地完成一件事情。一个人一旦丧失了激情，就像沸腾的水迅速冷却，一切资源效率都将大大下降，即使一个能力上完全胜任的人，也很难保持应有的高质量效率，其创造性的业绩更是无从谈起。

同时，激情还可以让你超越贫穷。有时财富与其说来自于勤奋，倒不如说来自激情更为贴切。在一个公司里，那些混了几年的老油条们在嘲弄一个新员工“傻乎乎”激情工作的时候，有时会惊奇于一个新手竟然在短短的时间内达到了他们几年才有的高度，更让他们瞠目结舌的是令他们窥视已久的高薪，竟被这个毛头小子轻易拿到。