

丰富道德内涵 提升道德素养 培养职业道德 共建和谐企业

共建和谐 职工道德读本

中华全国总工会宣传部◎编著

GONGJIAN HEXIE
ZHIGONG DAODE DUBEN

阅读本书并遵循道德楷模的路，你将会成为一名有较高的道德与文明素养、有崇高的职业精神、在事业与人生旅途中都充满快乐与崇高感的优秀员工

 中国工人出版社

丰富道德内涵、提升道德素养、培养职业道德 共建和谐企业

共建和谐 职工道德读本

中华全国总工会宣传教育部◎编著
高路◎执笔

GONGJIAN HEXIE
ZHIGONG DAODE DUBEN

一个没有高尚品格的民族，不可能得到世界其他民族的尊重和信任，也不可能得到民族发展所需要的国际社会的协力和援助。国家的富强，需要国格的力量；民族的繁荣，需要高尚民族品格的支撑。

中国工人出版社

图书在版编目(CIP)数据

共建和谐 职工道德读本 / 中华全国总工会宣传教育部编
—北京:中国工人出版社,2008.3

ISBN 978 - 7 - 5008 - 4081 - 7

I. 共… II. 全… III. 职业道德 - 通俗读物

IV. B822.9 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 036830 号

出版发行:中国工人出版社

地 址:北京鼓楼外大街 45 号

邮 编:100011

电 话:(010)62350006(总编室) 82075964(编辑室)

发行热线:(010)62045450 62005042(传真)

网 址:<http://www.wp-china.com>

经 销:新华书店

印 刷:北京市密东印刷有限公司

版 次:2008 年 4 月第 1 版 2008 年 4 月第 1 次印刷

开 本:880 毫米×1092 毫米 1/32

字 数:185 千

印 张:7.375

定 价:15.00 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

目 录

第一篇——公	001
一、公心	004
二、公正	007
三、正直	010
第二篇——仁	015
一、爱人	017
二、爱憎分明	020
三、仁政	023
第三篇——孝	027
一、赡养父母	029
二、尊敬父母	032
三、安宁父母	035
第四篇——忠	039
一、忠于祖国	041
二、忠于事业	044
三、忠于他人	047
第五篇——诚	051
一、真情	053
二、不欺人	056
三、不自欺	059

第六篇——信	063
一、说话算话	064
二、说到做到	067
第七篇——勇	071
一、勇于创新	073
二、勇于正己	077
三、勇于生活	080
第八篇——智	085
一、学习	087
二、知人	090
三、知己	094
第九篇——戒	097
一、有欲不贪	099
二、不涵外物	102
三、严于律己	105
第十篇——俭	109
一、爱惜物力	111
二、爱惜人力	114
三、俭而不吝	117

目 录

第十一篇——勤 121

一、奋发自强 123

二、持之以恒 126

三、不辞劳苦 129

第十二篇——耻 133

一、知耻改过 136

二、知耻上进 139

三、知耻修德 141

第十三篇——谦 145

一、不自傲 147

二、不自满 151

三、相谦让 154

第十四篇——宽 159

一、心胸开阔 161

二、以直报怨 165

三、相互理解 169

第十五篇——恕 173

一、己所不欲，勿施于人 175

二、己欲立而立人，己欲达而达人 178

三、反求诸己 181

第十六篇——义	185
一、义在利先	187
二、坚持原则	191
三、交友之道	195
第十七篇——礼	199
一、恪守规矩	201
二、待人有礼	205
三、知恩图报	208
第十八篇——和	213
一、以和为贵	216
二、和而不同	219
三、中正平和	222

第一篇——公

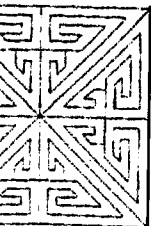
本篇要义

本篇从公心、公正和正直这三个方面论述公的道德规范。

公的规范是道德体系的起点，也是我们道德实践的起点，它是人际交往的最重要准则。

公的基本意义是从集体出发。我们只有超出个人的狭窄界限，做到为他人，我们的行为才具有道德的意义。

公的规范体现在意识上，就是公心；体现在为人处世上，就是公正；体现在品性上，就是正直。这三方面是我们培养公的道德品质所应该注意的向度。



公是最基本的道德规范,它解决的是人们行为的出发点问题。

我们都知道,人生来就是社会的,一生都处在各种各样的关系中,注定要与他人打交道,与社会打交道。既然个人不可避免地要与他人、社会打交道,那么,人们的行为应该是从自己出发还是从群体出发,便自然成为首先必须解决的问题。在这一问题上,传统道德的立场非常鲜明,将根牢牢地扎在群体的土壤中,用道德规范来表示,就是公。

那么,什么是公呢?战国时期思想家韩非(公元前约280年~前233年)说:“古时候仓颉(jié)造字,把为自己盘算称作私,将与私相反的称作公。”(“古者仓颉之作书也,自环者谓之私,背私谓之公。”《韩非子·备内》)

显然,公的规范的基本含义就是不为自己盘算,而为众人着想,也就是从群体出发。

人的行为应该遵循从公出发的准则,是由人类生存的基本方式所决定的,反映了社会的必然要求。韩非的老师、思想家荀子(公元前约313年~前238年)就讲过这样一个观点:“人的力气不如牛大,奔跑起来不如马快,然而牛和马都被人役使,这是什么原因呢?答案是,人是以群体的方式出现的,而牛马则不能组成群体。”(见《荀子·王制》)这里说的群,指的是社会、国家这样的高级组织,牛马虽然也有自己的群,但谈不上组织,所以一头牛与一群牛并没有多少区别,一群牛的智力、生存能力并不比一头牛高,而人就不同了,他可以利用群体的力量壮大自己,譬如他人的经验、知识和技术,所以尽管单个的人没有一头牛的力气大,但却能够制伏牛。群体,这就是人与动物相区别的存在方式。既然人是以“群”的方式存在的,那么人就应该也必须把群体放在个人之上。这就是传统道德的“群体本位”。

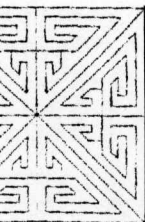
任何一个人人都生活在群体中,他的行为一定要涉及他人,只考虑自己而完全不顾及他人的行为,是根本行不通的。这种情况在现代社会中更加明显,无论从组织到个人,都被结合起来,

成为整个链条上互相依赖、互相作用的环节。就拿企业内部来说,每个岗位都是整体的一个有机部分,联系着上道工序和下道工序,企业能否生产出优质产品,取决于每个岗位是否尽到了责任。这就要求每个员工必须树立起全局意识和岗位责任意识,不仅要求上道工序提供合格产品,同时自己交给下道工序的产品也必须符合标准。

总之,人要在社会上生存下来,就必须做到超出自我的狭隘界限,为群体考虑。现代科学证明,两岁的幼童就已经有了为他的意识,当他看见别的孩子哭泣,就会把手中的玩具递过去,安慰他不要哭。他的这个能力,除了有模仿父母的一面外,还有出于自己本能的一面,科学家发现,婴儿大脑专门有一个区域发出同情的指令,这就是所谓的“道德区”,它是多少年来人类遗传的结果。

这就进一步告诉我们,当个人愿望与群体意志、个人利益与他人利益发生冲突时,如果群体意志或他人利益要求是合理的,那么我们就应该服从群体意志,舍弃自我而方便别人。

党的十七大报告提出了“建设和谐文化,培育文明新风”的任务,其中道德建设是一个重要方面。按照十七大精神,要搞好道德建设,就必须大力弘扬爱国主义、集体主义思想。显然,集体主义是统一人们思想、凝聚人们力量的核心价值体系的一个要素。当今时代,国家之间的竞争,不仅是经济实力、科技实力、国防力量的竞争,同时也是文化软实力的竞争,经济社会发展越来越依赖文化的支撑。集体主义受到损害,就会影响我国文化软实力的提高。广大职工是全面建设小康社会的主力军,也是建设社会主义先进文化的主力军,我们要进一步巩固工人阶级团结奋斗的共同思想基础,大力发扬集体主义精神,继承中华民族“群体本位”的传统美德,为建设社会主义和谐社会自觉贡献力量。



一、公心

温故

帝尧的名字叫放勋，他明察秋毫，思虑通达，宽厚温和，诚信恭谨，任用贤人，他的德行照耀四方，充盈于天地之间。百姓在他的英明治理下安居乐业，和睦相处。

尧眼看着老了，想到了接班问题。一天，他问：“谁是顺应天时而能够重用的人呢？”

一个叫放齐的人建议：“您的儿子丹朱，聪明能干，是个人才。”

尧叹了口气，摇摇头，“像他那样没有修养又不讲信用的人，怎能担当如此重任？”

过了一段时间，尧对众人说：“诸位首领，我在君主的位置上已经七十年了，你们谁能顺应天命，我就把君位让给他。”

大家互相看看，然后说：“我们无才无德，不敢接任。”

尧说：“既然如此，就请你们推荐能够胜任这个位置的人吧。”

有人举荐舜。舜的名字叫重华，他是乐官瞽的儿子，当时他的处境很难，父亲愚昧顽固，继母诡诈偏心，弟弟蛮横不讲理，但舜仍坚守着孝悌之道，上敬父母，下爱幼弟，跟他们和睦相处，勤勤恳恳地做事。

尧也听说过舜，决定考验一下他，便授给他官职。尧让他用父义、母慈、兄友、弟恭、子孝五种美德来教育民众，大家都被感化了；又让他处理政务，管理百官，他出色地完成了任务，官员都听从他的命令；又让他接待四方来朝见的诸侯，各路诸侯也都恭

敬而顺从。最后，尧命令舜去守护山林，舜做得也很好，即使遇到狂风暴雨也不会迷失方向。

于是，尧对舜说：“好了，考察已满三年，你可以登上君位了。”正月初一那天举行了禅让典礼，尧把君位让给了舜。

——《尚书·尧典》、《尚书·舜典》

知新

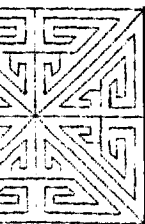
公心就是为众人、为集体、为国家的信念，也就是人们常说的“天下为公”，这是一种至高的思想境界，是通行天下的大道理。

“天下为公”这句话出自被儒家列为五经之一的《礼记》，意思是天下乃天下人之天下，不属于谁私有。在古人观念中，为公是上天的根本道理，天地阴阳不是只偏爱一种物类，而是恩泽万物，甘露时雨也不是只偏私一种物类，而是惠及万物，反映在公共事务上，就是权力不是归哪一家哪一人所独有，谁有服众的德行，谁能为公众谋福利，谁有执政能力，谁就应该掌握治理天下的权力。尧将君位不是传给自己不成才的儿子，而是让给贤良的舜，就是贯彻“天下为公”的一个范例。

从个人和集体关系的角度说，公心体现的就是集体主义，它要求个人应该以集体利益为价值导向，为众人着想。这并不意味着否定个体价值，传统道德是给个人留有空间的，譬如提出“为仁由己”，承认个人具有道德选择的自主性。但同时又为个人自由设定了前提，这就是群体利益，个人选择不能侵犯他人，不能伤害群体。这就是说，当个体价值与群体价值发生矛盾时，传统美德站在群体一方，谴责只为个人着想的狭隘意识。

一事当前，首先考虑别人、集体，历来是广大职工的优良传统，这是由工业化的生产方式所决定的。

在今天信息激增的时代，集体的作用越来越突出，没有集体



提供的事业平台,没有别人的帮助,个人要想获得成功几乎是不可能的,所以有人这样概括,“没有完美的个人,只有完美的团队。”

张点是中国铝业河南分公司电解厂的电气技师,完成技术革新和技术改造 100 多项,他说:“企业的利益和个人的命运是联结在一起的,作为一名技术工人,在你为企业排忧解难的同时,恰恰也是在解救自己。因为你把问题彻底排除以后,企业免遭损失,个人的利益也得到了保障……另外你自己能在繁杂的劳动当中解放自己,可以使自己享受到轻松和愉快。”张点这句话至少明确告诉我们两点。第一,个人与集体是统一的。毫无疑问,个人与集体存在着矛盾,但统一是主要方面,没有集体的利益,个人的利益也就没有保障,所以为企业解决难题就是解救自己。第二,个人才干的发挥依赖于集体。没有集体的事业,也就没有个人的工作平台,当然也就谈不上个人的成功。这就要求我们心里要装着集体。

公心还要求我们做到为大家着想。2007 年 7 月,洪水袭击了重庆回龙镇。站在自家屋顶上的镇中心小学老师李明素,看到 50 米外的一个屋顶站满了人,正在大声呼救,那里地处洪流中心,房屋随时可能倒塌。李老师用手势引导他们爬到隔壁屋



顶,随后将梯子搭在两座房屋之间,帮助人们转移到自己家,刚过去 10 分钟,邻家房屋即被洪水卷走。在救援队到达后,李老師安排别人先走,自己和儿子留到最后。这就是公心,一个 55 岁的女教师,面临滔滔洪水,首先想到的不是自己,而是他人。

感悟

离开集体谈论个人价值的实现,无异于拔着自己的头发想上天。

二、公正

温故

这件事发生在春秋时期。晋国的中牟缺少一个县令,国君晋平公问赵武:“中牟,好比是我国的大腿和胳膊,又好比是邯郸的肩胛骨和胯骨,需要一个优秀人才去治理,你看派谁去合适呢?”

赵武说:“刑伯子可以。”

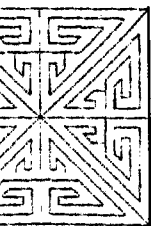
“他不是你的仇人吗?”晋平公惊讶地问。

赵武点点头,说:“不错。但私人的仇怨不能带到公事中来。”

晋平公看了他一会儿,又问:“内库也缺少一个掌管,派谁去好呢?”

“这个职位我儿子挺合适,可以让他去。”赵武答道。

这就是所谓的“举荐人才时对外不避开自己的仇人,对内



不避开自己的亲人”，是一种大公无私的态度。赵武就这样先后推荐了46个人，从来不培植个人恩德。接到他去世的消息，这些人都赶来吊唁，46个人，一个都不少，整整齐齐地坐在来宾的座位上。

——《韩非子·外储说左下》

知新

公正就是处理问题不夹杂私人成分，以集体和国家的利益为准则。

类似赵武的故事在古代有很多，其中最著名的就是“祁奚（祁黄羊）荐才”。这个故事也发生在春秋时期的晋国，祁奚从中军尉的职位上退下来，国君晋悼公向他咨询继任人选，他推荐了解狐，而这位解狐正是祁奚的仇家。国君接受了这个建议。但解狐突然死了，又再次咨询祁奚，这回他推荐的是自己的儿子。刚好他原来的副手也去世了，国君接着问他谁可以接任这个职务，他又推荐了这个副手的儿子。这件事被载入了史册，《春秋·左传》说：“祁奚确实是一个能够推举人才的人。称赞他的仇人，不是谄媚；安排他的儿子，不是营私；推举他的副手，也不是结党。”

在私人场合，仇人就是仇人，儿子就是儿子，没什么可说的；但在公事的场合，就没有仇人和儿子了，只有国家的利益，赵武和祁奚唯一要考虑的就是，根据职位要求所确定的标准来选拔最合适的人才。由于他们把私人的好恶、恩怨和亲疏远近等因素统统抛在一边，所以能做到不偏不倚，一碗水端平，这就是客观公正。所以，人们时常把公正与无私联系在一起，称之为“公正无私”。要做到公正或许比做到公心更难。后者克服的是私心，前者克服的是私习，心是有意意识的，而习惯则是下意识的，难以察觉到。

公正是现代管理的一个基本原则。在海尔集团,违反了规章制度必须受到惩罚,谁的责任谁承担,谁也没有特权,即使立了功也不能抵过。电冰箱总厂曾发生过管理人员多人被罚事件,而这个月正巧是该厂产值创历史最高纪录的一个月,可以说这些管理人员为集团立了大功。但涉及到问题的管理者都没有因立功而逃脱了惩罚。事情的起因在一分厂,一个零配件的标准出了问题,不规范、不统一,分厂的厂长助理分管质量工作,没能及时发现问题,承担主要责任。这个分厂的厂长负责复审,也没有尽职,问题漏了过去,也要承担责任。再往上追,总厂的厂长助理也有责任,因为他在复查一分厂的上报材料时,只走了个形式,没有认真核对。结果,凡是与这个事件有关的管理人员,从分厂到总厂,从质检处一般干部到处长、制造部长再到厂长,都按制度规定受到了处罚。

公正也是我们办事的一个根本原则。马剑勇是甘肃省高级人民法院行政审判庭的助理审判员,他深深知道,法律的权威来自公正,多年来,他审理的案子无一件超审限,无一件被发回重审或改判。这是个了不起的成绩,要知道他所在行政审判庭负责的是群众、法人与公职部门的纠纷,面对的审判对象是执掌权力的行政机关,要做到公正,就不能畏惧权力,不能唯上,就要顶住来自各方面的压力和刁难。同时,还要具备不怕劳苦、不怕麻烦的工作态度。有时候为了一个案件,他会步行十几公里去现场,进行实地勘察,找群众和基层政府座谈,不厌其烦地做当事人的工作,详细、反复讲解有关法律知识,使矛盾得到及时、妥善地解决。

掌握公共权力的人办事要公正,我们每一个普通职工也要做到言行公正。譬如,班组工作中出现了问题,大家一起找原因,分析责任,自己能不能做到不偏私,自己与同事发生了矛盾,自己能不能做到实事求是,等等,都需要我们公正对待。表面上看,公正会使一些人的利益或者集体利益受到损失,但从根本上看、长远看,公正恰恰是对员工和企业的维护,这有利于个人的

提高,有利于班组的和谐,也有利于企业工作的发展。



感悟

公正是社会以及各种社会组织正常运转的齿轮。

三、正直

温故

自从楚文王得到一种名叫茹黄的猎狗和系着丝绳的短箭,便跑到云梦一带去打猎;自从得到丹阳的女子,便沉溺于美色。当时的太保也就是楚文王的老师姓申,人们叫他太保申。他说:“大王得到猎狗和短箭,到外面去打猎三个月不回来;得到了丹阳女子,纵情美色,一年都不上朝。大王的罪名应该受到笞刑的