

DUDONGRENSHENG

Zhi Hui Bi Du Cong Shu

读懂人生

李元秀 / 编著

只要坚定了自己的理想和信念，并且义无反顾地走下去，我们的生命才会变得更有意义，人生的意义才会变得不平凡。



内蒙古人民出版社

B821-49

L327.1/56

DUDONGRENSHENG

Zhi Hui Bi Du Cong Shu

读懂人生

——李元秀 / 编著——

只要坚定了自己的理想和信念，并且义无反顾地走下去，我们的生命才会变得更富有意义，人生的意义才会变得不平凡。

智慧必读丛书

内蒙古人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

读懂人生/李元秀主编. —呼和浩特:内蒙古人民出版社, 2007. 11

(智慧必读丛书)

ISBN 978 - 7 - 204 - 09333 - 5

I. 读… II. 李… III. 人生哲学 - 通俗读物
IV. B821 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 179992 号

智慧必读丛书

编 著 李元秀

责任编辑 晓 峰

封面设计 婴儿制造设计工作室

出版发行 内蒙古人民出版社

地 址 呼和浩特市新城区新华大街祥泰大厦

印 刷 北京奥达福利装印厂

开 本 710 × 1000 1/16

印 张 500

字 数 3000 千

版 次 2007 年 12 月第 1 版

印 次 2007 年 12 月第 1 次印刷

印 数 1 - 5000 套

书 号 ISBN 978 - 7 - 204 - 09333 - 5/I · 1872

定 价 780.00 元(全 20 册)

如发现印装质量问题,请与我社联系 联系电话:(0471)4971562 4971659

谋略与智慧羊皮卷

感悟人生

口才学大全

社交礼仪全书

低调做人 高调做事

成功方与圆

感悟心灵

做事先做人

学会选择 懂得放弃

说话的资本

习惯决定命运

人生的资本

读懂人生

心态决定人生

处事谋略

成功的营销学

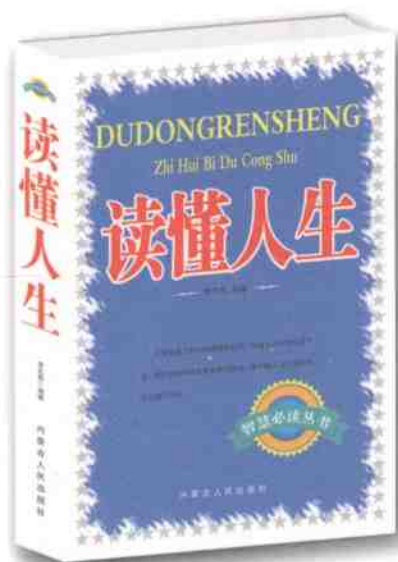
做个沟通高手

做成功的自己

用人的智慧

决策的智慧

责任编辑：晓峰



策 划：宗海辉

封面设计：Y 嬰兒制造設計工作室
YING ER ZHAO ZHAO SHE JI GONG ZUO SHI



目 录

演好自己充当的角色

人人都有一座金矿	2
索尼的内部跳槽	3
下满的围棋	5
挺 胸	6
长颈鹿与鹅卵石	7
玩赛车	8
逆流而上的石兽	9
蝴蝶效应	11
一分钱买油	12
人生不只有一个读者	14
顺着规律而为	16
屋脊的雨滴	18
第 100 只猴子	19
上帝的忠告	20
搬开石头	22



读 懂 人 生

一个人所能改变的	23
搬 家	25
长喙鸟和短喙鸟的对比启示	27
王珪鉴才	29
林肯“独断”	30
爱情巫师	31
生产真诚的机器	32
“特长”关键在于“特”	34
财富修养	35
首席执行官的秘密	36
人的 11 条不合理的信念	38
被“毁坏”的东西也许更值钱	41
成败只在一念间	43
欣赏使人变美	46
绊脚石和垫脚石	47
诚实无价	48
微笑的涵义	49
激人而救人	51
不停顿地练习	52
斑马为什么有条纹	53
一句话的机遇	54
最珍贵的东西	56
有多大胸怀,成多大事业	57
超高难度的乐谱	58
揣在兜里的剪子	60
抬头看星也低头看路	62
脚下多垫些石头	63



给自己设一片悬崖	65
为了“偷懒”	67
活下来的鳗鱼	68
多学一手	70
弯腰的教训	71
冒险意味着新的成功	72
失败不泄气者必成功	73
成功的悲哀	74
成功比想象的容易	75
列车上为你预备了空座位	77
心中的顽石	78
忘我地投入会发生奇迹	80
有傻瓜的地方才会发生奇迹	81
垂钓者	82
小生意做成大买卖	83

拥有海纳百川的宽广胸襟

以平常心追求卓越	86
懂得馈赠才有回报	91
纳“高”而就“低”	97
做人有规则不随波逐流	103
不惜粉身碎骨探索精彩	107
永不满足铸就博大	113
坚持到最后一分钟	119
能“纳”的统统拿来	123



洗去狭窄的心胸	128
拥有生命中永远的春天	133
醇厚甘甜的美酒	138
个性张扬魅力四射	145
脚踏实地去实现梦想	150
智者的情调与品格修养	155

改变的只能是我们自己

充满水的木桶	162
平凡与伟大仅一步之遥	163
偶然的发现	164
观念推进着社会	165
丢失的水桶	167
成功的箴言	169
农夫和毒蜘蛛	171
清 单	172
斑马总是斑马	174
寻找希望	175
可怕的成功模式会断送生命	177
钻石藏在哪里	178
让头脑卷起风暴	180
废除监狱的思考	182
天才的摇篮	184
缺口的意义	186
跳出惯性思维	187



走出狭隘	188
给牛吃草的学问	189
人常常跌倒在自己的优势上	190
最棒的玉米	191
天生美丽不是骄傲的资本	192
不要放弃希望	193
拒 聘	195
金 鸟	197
神秘之结	198
你为什么没有成为百万富翁	199
巴黎的画廊咖啡厅	201
广告的效应	203
方向决定成败	205
缺陷潜伏着完美	207
阳光不锈	209
富翁之死	210
美国人买柿子	211
世界首富的启示	213
美好的东西皆需痛苦的孕育	214
犹太大富豪借一元钱	215
是谁束缚了我们	217
疯 子	219
是什么拉你一步步走向平庸	220



思想能够决定你走多远

人生的规划目光要长远	222
永无止境地探索	227
胆小的人注定与精彩无缘	232
掌握好生活节奏	237
拥有一颗抱团的心	242
拥有一颗强者的心	249
激活你的所有细胞	256
找对位置不眷恋	260
晓以变通不迂腐	266
无穷的力量来源于浪花、水滴	270
能屈能伸方为大丈夫	276
不可阻挡的王者之气	281
永不停息地奔放	288
让你的生活富有情调	294
清除心灵的污垢	298
一路欢歌笑语	303
激起生活中美丽的浪花	310
优胜劣汰适者生存	315



认清人生目标不要迷失方向

死在光明中	326
从小就想飞起来的孩子	327
一杯水中的空间	328
成功需要耐心等待	329
只要你是一片沃土	331
“热”出来的机遇	332
敌人正是自己	334
从室外安装电梯	335
施瓦辛格的成功	336
漂亮是活出来的	339
幸福快乐无处不在	341
世界上最好的父爱	342
塑料袋里的智慧	344
幸福与和谐	346
咬着妈妈的手	347
倾听的意义	349
一句话	350
牵挂的力量	352
幸福是一朵三瓣花	353
幸福的味道	356
没有上锁的门	358
饭盒里的头发	359
种花的邮差	360



读 懂 人 生



第一百个客人	361
一朵玫瑰花	363
一切都可能改变	364
有时拥有金钱会失去快乐	366
莫把你的爱变味儿	367
需要“被需要”	369
生命中的来来往往	370
最大的赚头是快乐	372
机遇稍纵即逝	373
神偷请战	375
阿东的裤子	376
最出色的地方	377
泰国酒店	379
挖 井	380
一加一大于二	381
减少奖金也感人	382
没有“压力”的老鼠	384
谁是应当称谢的人	385
不再想跳槽的人	386
半边碗	387
亚马逊的猴子	389
狼群的活动圈	390



演好自己充当的角色

读懂人生

DO DOWN NEW CHANG





人人都有一座金矿

美国田纳西州有一位秘鲁移民，在他的居住地拥有6公顷山林。在美国掀起西部淘金热时，他变卖家产，举家西迁，在西部买了90公顷土地进行钻探，希望能找到金沙或铁矿。他一连干了5年，不仅没有找到任何东西，甚至到最后连家底也折腾光了，不得不重返田纳西。

后来，当他回到西部故地时，发现那里机器轰鸣，工棚林立。原来，被他卖掉的那个山林就是座金矿，新主人正在挖山炼金。如今这座金矿仍在开采，它就是美国有名的门罗金矿。





索尼的内部跳槽

有一天晚上，索尼董事长盛田昭夫按照惯例走进职工餐厅与职工一起就餐、聊天。他多年来一直保持着这个习惯，以培养员工的合作意识和与他们的良好关系。

这天，盛田昭夫忽然发现一位年轻职工郁郁寡欢，满腹心事，闷头吃饭，谁也不理。于是，盛田昭夫就主动坐在这名员工对面，与他攀谈。几杯酒下肚之后，这个员工终于开口了：“我毕业于东京大学，有一份待遇十分优厚的工作。进入索尼之前，对索尼公司崇拜得发狂。当时，我认为我进入索尼，是我一生的最佳选择。但是，现在才发现，我不是在为索尼工作，而是在为科长干活。坦率地说，我这位科长是个无能之辈，更可悲的是，我所有的行动与建议都得科长批准。我自己的一些小发明与改进，科长不仅不支持，不解释，还挖苦我癞蛤蟆想吃天鹅肉，有野心。对我来说，这名科长就是索尼。我十分泄气，心灰意冷。这就是索尼？这就是我的索尼？我居然要放弃了那份优厚的工作来到这种地方！”

这番话令盛田昭夫十分震惊，他想，类似的问题在公司内部员工中恐怕不少，管理者应该关心他们的苦恼，了解他们的处境，不能堵塞他们的上进之路，于是产生了改革人事管理制度的想法。之后，索尼公司开始每周出版一次内部小报，刊登公司各部门的“求人广告”，员工可以自由而秘密地前去应聘，他们的上司无权阻止。另外，索尼原则上每隔两年就让员工调换一次工作，特别是对于那些精力旺盛、干劲十足的人才，不是让



他们被动地等待工作，而是主动地给他们施展才能的机会。在索尼公司实行内部招聘制度以后，有能力的人才大多能找到自己较中意的岗位，而且人力资源部门可以发现那些“流出”人才的上司所存在的问题。

这种“内部跳槽”式的人才流动是要给人才创造一种可持续发展的机遇。在一个单位或部门内部，如果一个普通职员对自己正在从事的工作并不满意，认为本单位或本部门的另一项工作更加适合自己，然而想要改变一下却并不容易。许多人只有在干得非常出色，以致感动得上司认为有必要给他换个岗位时才能如愿，而这样的事普通人一辈子也难碰上几次。当职员们对自己的愿望常常感到失望时，他们的工作积极性便会受到明显的抑制，这对用人单位和职员本身都是一大损失。

