



5大法则

让你成为一名卓越的领导者

这样的老板 员工最喜欢

THE SHIPBUILDER

Five Ancient Principles of Leadership

[美] 杰克·米瑞克 (Jack Myrick) ● 著

魏莉 ● 译



金城出版社
GOLD WALL PRESS

5大法则

让你成为一名卓越的领导者

这样的老板 员工最喜欢

THE SHIPBUILDER

Five Ancient Principles of Leadership

[美] 杰克·米瑞克 (Jack Myrick)◎著

魏莉◎译



金城出版社
GOLD WALL PRESS

北京市版权局著作权合同登记 图字：01-2008-1137号

图书在版编目(CIP)数据

这样的老板，员工最喜欢！ / (美) 米瑞克 (Myrick, J.) 著；魏莉译. —北京：金城出版社，2008.5

书名原文：THE SHIPBUILDER: Five Ancient Principles of Leadership

ISBN 978-7-80251-050-0

I. 这… II. ①米…②魏… III. 企业领导学—通俗读物
IV. F272.91-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第045332号

THE SHIPBUILDER: Five Ancient Principles of Leadership by JACK MYRICK

Copyright: © 2005 BY JACK MYRICK

Original edition published by Quill Driver Books, U.S.A.

This edition arranged with BOOKS CROSSING BORDERS, INC.

through BIG APPLE TUTTLE-MORI AGENCY, LABUAN, MALAYSIA.

Simplified Chinese edition copyright:

2008 GOLD WALL PRESS

All rights reserved.

这样的老板，员工最喜欢！

作 者	[美] 杰克·米瑞克
责任编辑	朱策英
译 者	魏 莉
校 译	里 克
开 本	710×1000毫米 1/16
印 张	9.75
字 数	646千字
版 次	2008年6月第1版 2008年6月第1次印刷
印 刷	北京金瀑印刷有限责任公司
书 号	ISBN 978-7-80251-050-0
定 价	25.00元

出版发行	金城出版社 北京市朝阳区和平街11区37号楼 邮编：100013
发行部	(010)84254364
编辑部	(010)64210080
总编室	(010)64228516
网 址	http://www.jccb.com.cn
电子邮箱	jinchengchuban@163.com
法律顾问	陈鹰律师事务所 (010)64970501

谨以此书献给
我的父亲弗雷德·米瑞克 (Fred Myrick),
是他教会了我如何用“心”领导!

·

特别感谢苏珊·坎贝尔 (Susan Campbell)，
是你为本书插上了飞翔的翅膀；没有你，这本书永
远不可能如此顺利地完成。

感谢查克·哈里森 (Chuck Harrison)，是你
教会了我与其自己犯错误，还不如从他人的错误中
吸取教训，增长见识。

■ 序

关键点传播集团品牌总监 林海

对于领导力的困惑古已有之。释迦牟尼、耶稣、甘地都一无所有，他们不需要“流程”，不需要“工作说明书”，不需要上下班坚持“打卡”，却能够让亿万芸芸众生心甘情愿地顶礼膜拜、赴汤蹈火。这才是真正的领导力，这种无声的力量才是最强大的力量，它来自于信仰。如果领导者能够在企业内营造出一种信仰般的气氛，那么其他那些琐碎的所谓管理方法都是不值一提的。这样说来，与其叫“领导力”，不如叫“领袖力”。

关于领导力的观点层出不穷，令人目不暇接。有人说，领导力是天生的，一个人本身的特质决定了他会采用什么样的领导方式；有人说，好的领导力来自于对员工成熟度的认知，根据员工不同的成熟度和心理准备程度，而应该采用不同的领导方法；还有人说，领导力是在不同情形（包括员工状况、任务状况和时间质量要求等）下采用不同的手段，所谓随需而动。等等，不一而足。

其实，所有这些理论都没能摆脱一个圈套，那就是过于将“人”看作实现目标的手段而不是目的。而在我看来，人是主语！人就是目的！如果解决问题的核心是解决“人的问题”，那么，其实很多看似困难的问题是可以迎刃而解的。林肯领导美国北方军打赢南北战争、李冰父子领导修建

都江堰、杰克·韦尔奇领导GE追求卓越，凡此种种，无一不是“先人后事”，将“人的问题”作为核心。

在欧洲还有这样一个观点，说军官可分为四种，第一种懒惰又愚蠢，这种人尽可放心，不会搞出乱子来；第二种既聪明又勤奋，这种人可以做各级军官；第三种很勤奋，但是很愚蠢，这种人是需要好好提防的，他们往往成事不足败事有余；而第四种很聪明，但是很懒惰，这种人可以做大将和元帅，做最高将领，因为他倾向于让别人以团队方式完成任务。所以，与其叫“领导力”，不如叫“引导力”。

大道至简。其实，最简单的往往是最有用的。

中国很多企业的领导者勤奋学习了五力分析、精益生产、六西格玛、项目管理、情景管理、平衡计分卡，甚至了解了长尾理论和蓝海战略。但是，他们没有很好地思考怎样用“心”管理，怎样通过管理传递某种人性。而在我看来，每一次成功的管理背后都有“影响”和“感动”，而每一次的影响和感动背后都闪耀着人性的光芒。对于人性的真切关注才能实现“领袖力”和“引导力”的完美结合。

而本书正是通过发生在古希腊的一个有趣的造船故事，让我们学会这一点。对，就一点，这一点就是“人性”。

如果我们的企业家们都能够真正做到“用心领导”，不用说造一艘大船，就是造一个万人的大企业，造一个百年的大品牌，又有什么难的呢？

现在，读者应该自己开始探险之旅了！



第1章
马库斯精疲力竭了! /001

第2章
阿瑞丽斯的建议 /007

第3章
在集市偶遇巴拿巴 /015

第4章
与巴拿巴达成一项协议 /025



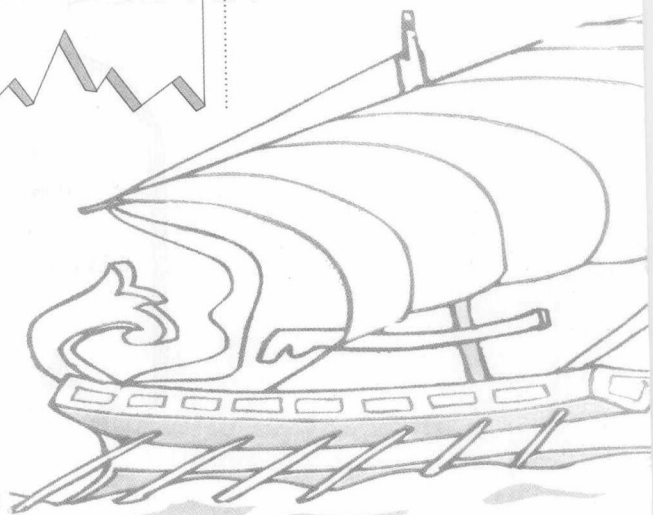
第5章
开始改变对员工的态度 /039

第6章
团队有变化了! /047

第7章
两块红宝石 /053

法则2

要看见
他们身上的潜能，
而非紧盯其缺点!



第8章

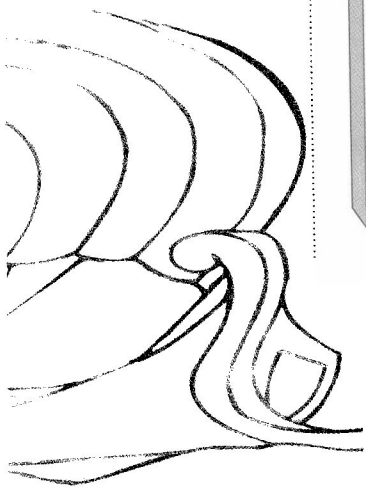
员工们也感觉到了变化 /063

第9章

权威的价值 /067

法则3

用权威
来领导，
而非权力！

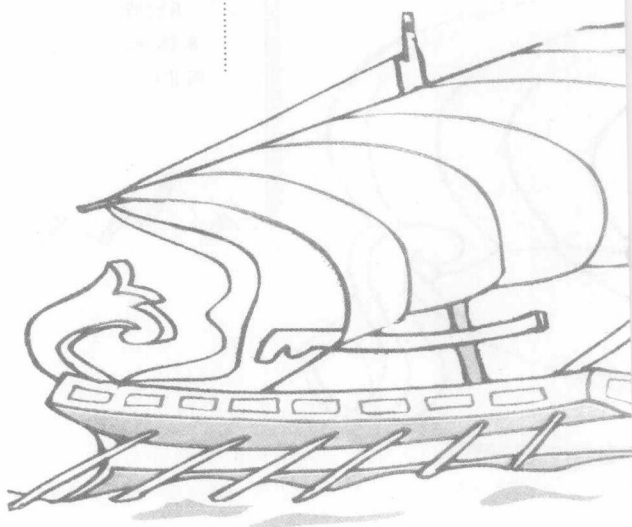


第 10 章

又发现一个新问题 /081

第 11 章

一开始，就要用行动表达爱 /087

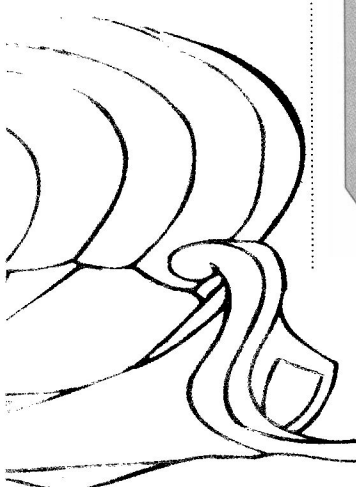


第12章
塑造成成长的环境 /095

第13章
传递使命感 /099

法则5

让他们觉得
自己正投身于一项
特殊的工作之中!



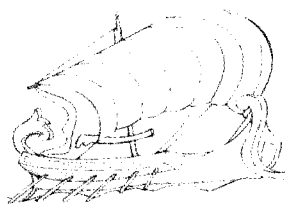
第14章
奇迹发生了! /109

第15章
新船胜利交工 /117

第16章
到巴拿巴家中做客 /123

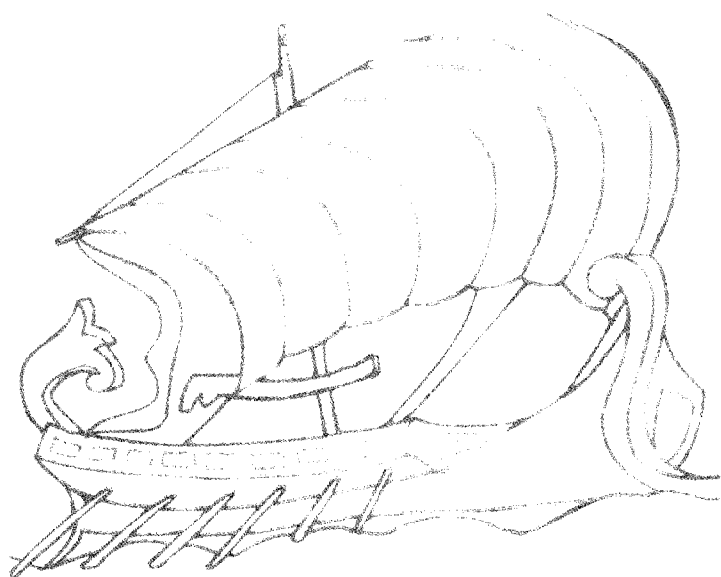
结语
实践法则 /129

关于作者 /136



第1章

马库斯精疲力竭了！



太阳缓缓落下，地中海沿岸的傍晚，宁静宜人，海水湛蓝。

然而，这一切都丝毫未能缓解造船商马库斯紧绷的神经。

他的一项重大的造船工程还只进行到一半，工期却已滞后了好几个星期。

古希腊繁荣的商业贸易，为造船商们创造了前所未有的发展契机。

但眼前，受远方战争的影响，劳动力出现严重短缺，要找到有经验的工人并留住他们，简直比登天还难！



马库斯的信心在一天天地坠落，快降至谷底了。

他将所有的资金都投到了这项工程之中；不能在约定期限内造好船，他不仅会在经济上遭受损失，更会失去自己一直珍视的信用。

在用结茧的双手挥舞了一天的榔头之后，马库斯才抬起头，望向那平静的海水。

太阳的最后一丝光线也沉没了。沉没！这正是他在每个清醒时刻的感觉。无论自己工作多么努力，他知道，如果没有更多有经验的工人的帮助，他将永远都不可能造成这艘船。

他的工程需要 40 个强壮的工人，然而，现在的情况是，如果每天有 12 个人出现，他就已经觉得很幸运了。

即便这些工人来上班了，却也是懒散异常，

