



工会理论与实践探索

Exploration of Faculty Union Theory and Practice

蔡本睿 王丽静 刘 俊 编著



北京理工大学出版社

BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

工会理论与实践探索

蔡本睿 王丽静 刘俊 编著



北京理工大学出版社

BEIJING INSTITUTE OF TECHNOLOGY PRESS

版权专有 侵权必究

图书在版编目 (CIP) 数据

工会理论与实践探索/蔡本睿, 王丽静, 刘俊编著. —北京: 北京理工大学出版社, 2007. 11

ISBN 978 - 7 - 5640 - 0983 - 0

I. 工… II. ①蔡…②王…③刘… III. 工会工作 - 研究 - 中国
IV. D412.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 168877 号

出版发行 / 北京理工大学出版社

社 址 / 北京市海淀区中关村南大街 5 号

邮 编 / 100081

电 话 / (010)68914775(办公室) 68944990(批销中心) 68911084(读者服务部)

网 址 / <http://www.bitpress.com.cn>

经 销 / 全国各地新华书店

印 刷 / 保定市中华美凯印刷有限公司

开 本 / 787 毫米 × 1092 毫米 1/16

印 张 / 35

字 数 / 802 千字

版 次 / 2007 年 11 月第 1 版 2007 年 11 月第 1 次印刷

印 数 / 1 ~ 1500 册

定 价 / 55.00 元

责任校对 / 张 宏

责任印制 / 周瑞红

图书出现印装质量问题, 本社负责调换

《工会理论与实践探索》

编 委 会

主 任 侯光明

副主任 赵显利 董兆钧

委 员 蔡本睿 何 明 李荣田

王建光 李 红 刘 俊

王丽静

编 著 蔡本睿 王丽静 刘 俊

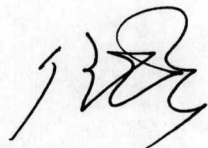
序

党的十六大以来，我们党在马克思主义理论研究和实践方面取得了一系列有突破性的成果，特别是十六届六中全会做出的建设社会主义和谐社会的重大决定，极大地丰富了新时期马克思主义的内容，为今后的社会主义现代化建设伟大事业指明了方向，提出了具体的要求。高等学校工会作为服务于以教师为主的广大教职员工的群众组织，是党联系教职工群众的桥梁和纽带，是教职工利益的代表者和维护者，在建设社会主义和谐社会、推动高校和谐发展中具有重要地位，发挥着重要作用。开展工会理论研究和实践探索既是时代发展的需要，也是工会自身发展的需要。

当前，我国已经进入全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的新的历史时期，伴随着高等教育的全面发展，高校工会工作面临着许多新情况，其工作内容、工作方式方法也面临着前所未有的挑战，如何在新形势下开辟工会工作的新局面成为当前高校工会发展的新课题。令人可喜的是，近年来，北京理工大学工会干部和广大教职员工开拓进取，不懈努力，在不断吸收和消化马克思主义中国化的最新理论成果的基础上，积极探索工会工作的新思路、新途径、新方法，取得了一批理论研究成果和实践经验，有效地推动了工会工作的深入开展，促进了学校的和谐发展。《工会理论和实践探索》正是他们辛勤工作的结晶。

本书收录的文章大部分都来源于基层工会的实践。从文字上看，语言朴实，内容具体，甚至单薄。但是，这些文章从实践中来，又到实践中去，有效地解决了工作中的实际问题，是践行理论和实践关系的生动教材。在党的十七大召开之际，把这本书奉献给大家，不仅是对工会工作的充分肯定，也希望通过这种形式，加强交流，吸引更多的有志之士加入到工会工作研究和实践中来。

我们深知，理论研究无止境，本书作为抛砖引玉之作，理论研究还需深化，实践还需更进一步探索，望广大工会同志以党的十七大精神为指引，在今后的工作中取得更丰硕的理论成果和实践成就。也欢迎大家对本书多提宝贵意见，共同谱写工会工作美好的明天！



2007年11月

目 录

181	北京理工大学第六届教职工代表大会暨第十一次工会代表大会开幕词	3
141	在北京理工大学第六届二次教职工代表大会上的讲话	10
123	提高认识 紧抓机遇 认真制订规划 全面加快高水平研究型大学的建设	19
123	学习贯彻十六届六中全会精神 全面实施“一提三优”工程 大力推进和谐校园建设	28
104	基于社会管理需要的工会组织建设探索	37
173	深刻领会总书记讲话 努力推进师德建设	43
191	充分发挥工会教代会职能 促进学校和谐发展	48
	理论 研 究	
245	实践“三个代表”重要思想 做好新时期工会工作	55
325	关于高校工会工作的几点思考	57
	提高职业道德水准 促进和谐校园建设	62
	社会转型期信息文化特征探析	66
	基于全员德育需要的高校农民工权益保障问题探讨	70
	法治视角下的和谐校园与工会使命	74
	发挥工会作用 创建和谐学校	79
	加强组织学习 创建学习型工会	83
	高校创建学习型工会组织研究	89
	论“三育人”的民主与法治精神	110
	试论高校后勤管理中的企业文化建设	115
	创新高校后勤管理模式 建立后勤服务伦理	121
	保持共产党员先进性教育 促进和谐校园建设	125

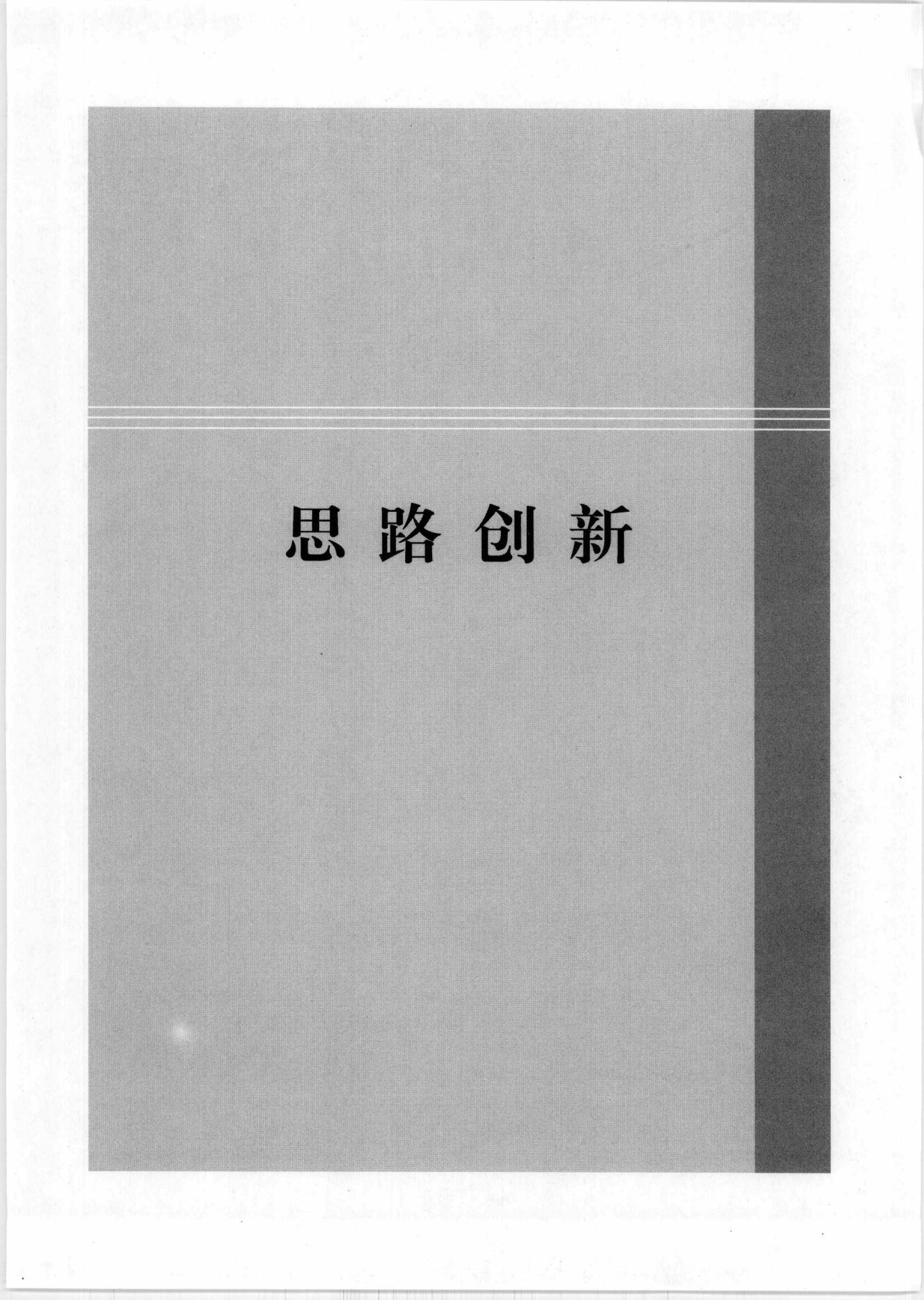
调 查 研 究

北京理工大学基层工会组织与活动状况调查报告.....	131
北京理工大学师德建设调查报告	140
师德建设论文	153
深入开展校务公开 推进和谐校园建设.....	155
青年教师住房问题及解决办法研究	164
困难教职工调查报告:帮扶体系亟待完善.....	172
北京理工大学 2007 年师德师风问卷调查报告(本科生版)	191
北京理工大学 2007 年师德师风问卷调查报告(研究生版)	196
北京理工大学教学科研一线女职工现状调研报告.....	202
关于我校职工福利工作的研究报告	215
高校外来务工人员加入工会问题的现状调查及工作建议.....	225
教职工健康调查分析及对策	232
北京理工大学参与劳动关系协调情况调查报告.....	235
关于北京理工大学教职工文体活动开展情况的调查研究及对今后工作 如何开展的探讨	237
依法治校背景下的高校工会	247
机械与车辆工程学院岗位聘任考核办法实施情况调研.....	253
高校建立学习型工会组织的思考	268
北京理工大学后勤队伍建设情况的调查.....	274
高校教职工聘任合同制实施情况调查	284
关于高校教代会民主评议领导干部工作的调研报告.....	289
北京理工大学校园环境考察报告	295
青年教师队伍稳定和发展的因素分析	303
关于高校劳动人事争议调解的思考	309
北京理工大学教职工思想动态 教职工关心的热点、难点问题调查报告.....	314
新时期如何加强我校的师德建设	318
加强基层工会教代会工作 推动学院各项工作全面发展.....	323
高校教职工文体活动及活动中心状况调研报告.....	328
工会工作和校园文化	334
浅谈我校中青年教师健康状况及健康保健.....	337
如何加强高校的学术氛围	343
图书馆工会如何在校园文化建设中发挥重要作用.....	347
发挥基层工会组织作用 促进馆员职业道德建设.....	351

关于高等学校教师队伍建设的思考	355
新形势下高校师德建设的思考	361
北京理工大学中青年教职工子女就学情况调查	366
北京理工大学本科课堂教学质量调查报告	371
北京理工大学后勤、产业系统务工人员情况的调研报告	379
关于 2000—2004 年引进人才情况调查报告	387
源 头 参 与	
以教代会为主要载体 结合学校改革发展中的热点、难点问题实施校务公开	397
提高基层工会参政能力 促进学校民主政治建设	402
贯彻落实“三个代表”重要思想 全心全意依靠教职工办好学校	406
积极推进校务公开 不断拓宽民主渠道	411
积极参与校务公开 促进学校民主建设	415
在构建和谐校园中充分发挥工会职能	420

体 会 共 鸣

社会转型显身手 构建和谐有作为	427
从社会伦理学的视角分析高校教师职业健康	430
加强教育法制建设 全面实行依法治教	434
基于人力资源管理需要的教师职业健康分析	437
发挥教育工会工作优势 为全面建设小康社会建功立业	441
创新后勤服务理念 促进和谐校园建设	443
工会组织在校园文化建设中的作用	446
和谐校园建设与教师健康	449
开拓创新开展有学院特色的工会工作	453
加强新时期学校部门工会建设与推动和谐校园建设的几点思考	458
基于育人需要的大学生公寓文化建设	463
用延安精神指导和谐大学建设	467
强化服务育人 落实全员德育工作	472
关于加强和改进我校师德建设的建议	479
环境与布局是图书馆整体形象的灵魂	483
加强高校工会建设 创新工会活动	487
凝聚职工力量 创建和谐团队	490
如何做好科技文件及涉密文件的管理工作	493



思路创新

北京理工大学第六届教职工代表大会 暨第十一次工会代表大会开幕词

焦文俊

思
路
创
新

各位来宾、各位代表、同志们：

正值金秋时节，北京理工大学第六届教职工代表大会暨第十一次工会代表大会经过认真的筹备，今天隆重开幕了。我代表学校党委对大会的召开表示热烈的祝贺！

这次大会是在全校兴起学习贯彻“三个代表”重要思想的新高潮，抓住机遇，深化改革，加快学校的建设和发展，全面建设“国内一流、国际知名”高水平大学的重要时期召开的，也是在中国工会第十四次全国代表大会正在召开的时候召开的。大会的召开对于进一步推动学习贯彻“三个代表”重要思想，深入贯彻党的十六大精神，认真学习贯彻中国工会十四大精神，更好地落实全心全意依靠教职工办好学校的方针，进一步加强学校教代会、工会工作，推进依法治校和学校的民主管理具有十分重要的意义。

本次大会的指导思想和主要任务是：高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真总结校第五次教职工代表大会和第十次工会代表大会的工作，明确今后几年学校教代会、工会工作的目标和任务，选举产生工会、教代会新的领导机构，团结凝聚全校师生员工的智慧和力量，充分发挥广大教职工的主人翁精神，认真贯彻落实党的十六大对教育提出的新任务、新要求，紧紧围绕学校改革发展建设的重大问题，统一思想、振奋精神、群策群力，全面完成“十五”、“211工程”和“985工程”建设任务。为实现学校走跨越式发展道路，建设“国内一流、国际知名”高水平大学共同奋斗。

本次大会的主要议题是：听取并审议校长的工作报告，听取并审议上届教代会和工会的工作报告，讨论并明确学校的发展战略规划，讨论学校人事代理制度方案，选举新一届教代会和工会的领导机构。

希望各位代表们集中精力，团结一致，认真履行职责，按照大会的安排，完成会议各项任务。把这次大会开成一个团结的大会，胜利的大会，奋进的大会。

按照大会的指导思想、主要议题，我讲几个问题。

一、深入发动群众，把兴起学习贯彻“三个代表”重要思想的新高潮抓实抓好

“三个代表”重要思想反映了我国最广大人民的共同意愿，体现了当今世界和中国发展的时代精神，显示了马克思主义科学理论的强大力量，是全党全国人民在新世纪、新阶段继续团结奋斗的共同思想基础。深入学习贯彻“三个代表”重要思想关系党和国家工作的全局，关系中国特色社会主义事业的长远发展，关系中华民族的伟大复兴。

4

设成为“三个代表”重要思想的组织者、实践者和推动者，把学校的各级党组织建设成为能够带领广大师生为实现全面建设小康社会的任务，为实现高水平研究型大学目标团结战斗的坚强的领导核心和政治核心。按照把广大师生的根本利益实现好、维护好、发展好的要求，继续改善办学条件，不断提高学校教职工的生活质量，使广大教职工过上更加富裕的小康生活。总之，要通过学习，把广大教职工的思想认识统一到“三个代表”重要思想和十六大精神上来，把广大教职工的智慧和力量凝聚到实现十六大对高等教育提出的新要求、新任务上来，凝聚到实现“国内一流、国际知名”高水平研究型大学建设的目标上来。

二、实现学校的发展目标，完成“十五”规划任务，必须坚持走跨越式的发展道路

21 世纪的头 20 年，对我国来说是必须紧紧抓住并且可以大有作为的重要战略机遇期，也是我国高等教育必须紧紧抓住并且可以大有作为的重要战略机遇期，更是决定北京理工大学发展的前途和命运的重要时期。为了抓住机遇、迎接挑战、促进发展，在十六大精神的指引下，按照教育部加强宏观思考和战略研究，一心一意谋发展，认真扎实订规划，以超常规的谋划赢得超常规的发展的要求，围绕着“建设一个什么样的理工大学”和“怎样建设这样的大学”的两大问题，在学校“十五”规划的基础上，制订了学校的长远战略发展规划。（同时制定了“学科发展规划”、“‘十五’教师队伍发展规划”和“‘十五’校园建设规划”。）

提出了三步走的发展目标，即：

第一步，到 2010 年，经过建设，学校的教育资源进一步扩大和优化；学科覆盖面不断扩大，工、理、文学科专业结构趋于合理；国内国际有影响的学科明显增加，学术声誉、学术地位和学术成果显著提高；形成了一批科技创新基地和科技创新队伍群体，原始创新能力和科技持续创新能力有较大提高；成为高层次专业人才培养和产生高水平科研成果以及高科技、新概念武器装备研制的重要基地，学校进入我国研究型大学的行列。

第二步，到 2020 年，学校在高层次专门人才培养，承担国家重大课题研究和高水平原创性研究和国防现代化建设、为经济发展、社会进步服务等方面的能力显著增强；面向社会依法自主办学的能力大大提高，开放程度比较高，参与国际高等教育竞争力明显进步；成为一所寓军于民，具有军工优势和军民结合特色，理工为主，工、理、文协调发展的“国内一流、国际知名”高水平大学，成为国家知识创新、科技创新体系的重要力量，学校进入全国学校“15 强”。

第三步，到 2040 年即建校 100 周年，经过较长时间的发展和积累，使学校成为培养和造就高素质创造性人才的摇篮；成为认识未知世界，探索客观真理，为人类解决面临的重大课题提供科学依据的理论前沿；成为知识创新，推动科学技术成果向现实生产力转化的重要力量；成为民族优秀文化与世界文明成果交流借鉴的桥梁，把北京理工大学建成一所具有延安精神文化和国防特色的世界一流大学。

上述发展目标是方向，是旗帜，宏伟而远大，实现上述目标任重而道远，需要我们锲而不舍、苦练内功、不断积累；更需要以巨大的勇气突破和跨越。

今年是“十五”的第三年，近三年来，学校以“985 工程”、“211 工程”建设为载体，把发展作为第一要务，在办学规模、基本建设、学科专业调整、重点学科建设、科技创新、教育教学改革、后勤社会化改革、人事制度改革以及党建思想政治工作方面都取得了长足的发

展和进步,有些指标已提前实现了“十五”规划要求,跨越式的发展,使学校处于历史上发展的最好时期。在看到取得成绩的同时,也必须保持清醒的头脑,看到我们存在的差距,更不能夜郎自大、止步不前。要实现学校三步走战略发展目标,要完成“十五”期间学校各项建设任务,还有许多工作要做。我们必须进一步树立起危机感和紧迫感,在解放思想、开拓创新上下工夫,在一心一意谋发展、聚精会神搞建设上下工夫,在苦练内功,在提高办学质量、办学水平和学术水平上下工夫,在寻求跨越式发展的途径上下工夫。

为了实现学校的发展目标,完成“十五”规划各项任务,当前和今后几年要在以下几个方面有所突破,实现跨越式发展。

一是抓紧扩大学校的教育资源,为今后学校的发展提供广阔的空间,为增强学校的综合实力,提供硬件保证。要抓紧建设图书馆扩建工程、综合文化体育中心工程和学生公寓工程;抓紧研究生教学楼、科技园1、2号楼、科研实验楼的前期准备工作,争取早日开工建设。要领导动员、重点突破,抓好珠海校区和良乡校区的建设,要认真总结两年来珠海校区建设的经验和教训,坚决按照教育部二级学院设置和建设的规定,坚定信心、只争朝夕,加强领导,敢于创新,尽快处理好与前合作者的有关问题,果断确定新的合作伙伴,确保明年夏季完成已开工的8万平方米的一期工程建设任务,确保满足明年秋季正式招生需要,重塑理工大学在珠海的形象,弥补和挽回造成的损失和影响。今年9月底,要认真确定良乡校区的规划,明确良乡校区的定位和筹措经费的措施,保证资金的投入,争取年底前能正式开工建设,保证2005年能够正式招生。上述建设项目已列入学校“十五”规划,完成这些项目的建设任务对于增强学校综合实力,改善办学条件,提高学校参与竞争的能力,对于迎接建校65周年都有重要意义,必须争取超常规措施,走跨越式发展道路,才能完成;按部就班、畏首畏尾就会贻误战机,失掉机遇,对今后学校的发展造成损失。

二是确定并着手建设学科特区。要在各学院充分调研和论证的基础上,按照重点建设能形成我校的优势学科、品牌学科,优先扶植符合国家战略需求的新兴学科、交叉学科,建设能够承担国家重大科研任务与武器型号项目的高新技术研发平台,形成我校“拳头产品”和“杀手铜武器”的思路,今年10月底,学校将组织力量,充分讨论、科学决策,确定我校学科特区。进入特区的学科,应该有明显的学科特色、前沿的学科方向、明确的发展目标和瞩目的预期成果。进入特区的学科要打破常规,特事特办,在人、财、物等条件方面要制订明确的政策措施,保证这些学科能够实现跨越式发展。

三是在科技创新方面取得突破。首先是要更加重视原始性创新,通过加强管理和政策激励,使我校自然科学基金、“863项目”等基础研究经费和成果有突破性进展,“十五”末自然科学基金、“863项目”年经费达到1千万元以上。其次,要组织力量做好“十一五”和积极参与国家中长期科技发展规划论证,特别是要积极参与中国特色新军事变革,要加强对世界新军事变革的研究,把握趋势、揭示规律、结合实际、积极应对,争取在中国特色新军事变革中承担更多的任务,为加强国防和军队建设做出贡献,同时巩固和扩大我校在军工科研领域的优势,使我校在新军事技术领域能够占有一席之地。最后要大力推动产学研合作,争取在中小企业孵化、高新技术产业化项目孵化方面有大的突破,经过努力,争取实现我校在国家工程研究中心方面零的突破。

四是要大力提高学校的学术水平,着力解决我校学术氛围不浓厚,学术水平不太高,影响学校地位和排名的瓶颈问题。今年暑期工作会上,我总结了这几年学校重视繁荣学术,提

高学校学术水平,已经并将继续采取的十条措施,需要锲而不舍、苦练内功、常抓不懈,其中要特别重视加强理科,加强基础研究,鼓励我校有更多的学术论文被三大检索收录,争取向《自然》、《科学》杂志和高影响因子杂志冲击,提高学术论文、科研成果的水平和奖项等级,在增强学校学术成果方面有大的进步和提高。

五是要高度重视教师队伍建设。继续实施人才强校战略,坚定树立人才是第一资源的思想和正确的人才观。要调整教师队伍的学历结构、学缘结构,海纳百川,吸引各方面人才,“十五”末,教师队伍中具有博士学位的教师要达到40%以上。要采取多种形式引进和培养大师级人才,通过努力争取使我校大部分国家级重点学科能有院士,所有的国家级重点学科都能有长江奖励学者,形成260人左右以院士、长江学者、跨世纪人才、千百万人才工程入选者等青年教师为主体的学术带头人群体和800名左右的教学、科研骨干教师队伍。

六是进一步深化以人事和分配制度改革为重点的内部管理体制。在近几年改革的基础上,重点抓好深化由身份管理向岗位管理的转变,由行政任用关系向平等协商聘用关系的转变,形成能进能出,职务能上能下,待遇能升能降,有利于吸引人才和优秀人才脱颖而出充满生机与活力的用人机制,实现学校人事管理的法制化、科学化,积极推行人员聘用制和实施人事代理制度。要在充分调研和论证的基础上,制定和完善校、院管理职能划分和向学院下放权力的有关文件、规定,以提高管理效能。

走跨越式发展道路,就要不断推进教育创新,坚持以改革的精神和改革的办法扫除制约学校发展的体制性障碍,集中力量突破全局性的重大问题。只要我们进一步解放思想、与时俱进,抓住机遇,开阔视野,放眼世界,战略思维,紧紧咬住上述6方面的问题不放,找准切入点,选好突破口,就能有所作为,实现跨越式发展。当前高等学校的发展和竞争十分激烈,机不可失、失不再来,快人一步,抓好先机,步步主动;慢人一拍,亦步亦趋则处处被动。走跨越式发展的道路,是解决学校所有问题的关键,是确保实现学校发展目标,完成“十五”规划任务的唯一选择。我们希望学校工会、教代会组织围绕发展这个中心,动员全体代表和广大教职工群众树立强烈的开拓意识和敢为人先的首创精神,万众一心、团结一致,在学校跨越式发展的道路上建功立业。

三、总结经验、明确任务,认真做好新形势下的工会、教代会工作

四年多以来,我校第五届教代会和第十届工会委员会认真学习贯彻党的十五大和十六大精神,高举邓小平理论伟大旗帜,以“三个代表”重要思想为指导,在紧紧围绕学校的中心工作,参政议政,民主管理,加强学校的民主政治建设;宣传和推动依法治校,积极开展校务公开;按照章程和职权维护和保障教职工的合法权益;坚持开展“三育人”活动,评选先进,推动学校师德建设和精神文明建设等方面卓有成效地开展了大量工作,在学校发展改革中特别是民主管理学校中发挥了不可替代的作用,取得了显著的成绩。值得一提的是,今年上半年,在学校抗击非典的斗争中,工会、教代会组织充分发挥群众组织的优势和广泛联系群众的作用,很好地维护了广大教职工的切身利益,以实际行动践行了“三个代表”重要思想。学校工会一直保持着“全国模范职工之家”的称号,教代会的工作也多次受到上级单位的表彰,希望这次工会、教代会代表大会认真总结我校工会、教代会的经验,并把它作为宝贵的精神财富,发扬光大。

选举产生新一届工会、教代会领导机构是这次大会的重要任务。学校党委十分重视新一

届工会、教代会领导机构的组成,专门向国防科工委、市教育工委、市教育工会进行了汇报,在全体代表和各代表团广泛讨论推荐以及工会常委会、教代会常设主席团讨论推荐的基础上,提出了新一届工会、教代会领导机构组成人员的候选人提名人选,希望全体代表从大局出发,按照规定的选举办法和程序认真履行自己的权力,顺利完成选举换届任务。由于年龄的原因和学校组织机构的调整,一些老同志将从工会、教代会的领导班子中退到二线,我们衷心地感谢他们为我校工会、教代会建设,为学校发展改革和教学、科研工作所做出的重要贡献,感谢他们对学校工作的积极支持。

今后4~5年是学校发展改革的重要时期,是实现开放式、国际化,理工为主,工、理、文协调发展的高水平研究型大学发展目标的关键时期,我们希望新一届工会、教代会组织在学校党委的领导和上级工会的指导下,高举邓小平理论伟大旗帜,认真学习贯彻十六大精神和“三个代表”重要思想,认真贯彻落实全国工会十四大精神和所确定的工会工作目标和任务,解放思想、振奋精神、开拓创新、与时俱进,团结和凝聚全校教职工力量,准确把握自己的定位,围绕中心、服务大局,全面履行各项职能。这是工会、教代会组织实践“三个代表”重要思想的具体体现。要紧紧围绕高水平研究型大学建设的目标,按照工会法和教职工代表大会条例,独立自主地开展工作,在推进学校的发展、改革,推进学校民主管理,依法维护教职工合法权益,加强学校精神文明建设方面取得新成绩,做出新贡献。

全面建设小康社会对高等学校提出了新要求和新任务,完成这些新要求和新任务,实现高水平大学建设目标,要全心全意依靠全校教职工,充分发挥他们主人翁和主力军作用,新一届工会、教代会组织一定要发挥密切联系广大教职工群众的桥梁和纽带作用,组织、动员、凝聚广大教职工的力量,爱岗敬业、投身改革、促进发展,在学习贯彻“三个代表”重要思想,建设高水平大学的伟业中发挥作用。

“三个代表”重要思想的本质是立党为公、执政为民,坚持立党为公、执政为民必须以最广大人民的根本利益为根本出发点和落脚点,这就要求我们想问题办事情都必须充分考虑最广大人民的根本利益,使改革的力度、发展速度同社会和广大群众承受的程度相适应。我们的领导干部都要始终关心群众的疾苦,倾听群众的声音,满腔热情地帮助群众解决困难,扎扎实实地为群众办实事,谋利益。在高等学校,推进社会主义政治建设,一个重要内容就是人民当家做主,实行民主管理,扩大基层民主,这既是立党为公、执政为民的需要,也是教代会工作的重要形式和基本制度。前几年学校通过实行校务公开、院务公开等制度使广大教工依法进行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,保障了他们当家做主的权力;新形势下要通过努力扩大基层民主,把校务公开、院务公开的内容由财务管理、收入分配、房屋调整等广大教职工切身关心的问题,延伸到学校重大事项、重大改革和教学科研、学科建设、队伍建设等学校发展改革方面,进一步落实广大教职工对学校重大问题的知情权、参与权和监督权。随着教育改革的深化,管理形式、组织形式的多样化,利益的多元化,工会组织要按照职权和把最广大群众的根本利益实现好、维护好、发展好的要求,把维护教职工权益提高到贯彻“三个代表”重要思想高度,切实履行好表达和维护职工群众合法权益的基本职责,突出维护职工合法权益的职能,敢于维权,善于维权,在发展中搞好维权。当前要重点维护教职工群众在岗位聘用、收入分配、社会保障和劳动安全卫生等方面的权益。特别要重视解决弱势群体和困难教职工的生活和工作。

要适应时代发展和社会生活的变化,以改革的精神,不断加强教代会、工会自身建设,