

最新《劳动合同法》学习辅导用书 / 郑东亮 关彬枫 主编



中华人民共和国
劳动合同法
学习问答

(赠知识竞赛试题及答案)



本册主编 姜静怡 戴文宪

光明日报出版社

最新《劳动合同法》学习辅导用书 / 郑东亮 关彬枫 主编

中华人民共和国

劳动合同法

学习问答

本册主编 姜静怡 戴文宪

光明日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

中华人民共和国劳动合同法学习问答 / 姜静怡, 戴文宪编. —
北京: 光明日报出版社, 2007.7

ISBN 978-7-80206-458-4

I. 中… II. ①姜…②戴… III. 劳动合同法-中国-学习参考资料 IV. D922.52

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 104977 号

中华人民共和国劳动合同法学习问答

主 编: 姜静怡 戴文宪

封面设计: 博宏彩艺

责任编辑: 田 苗 刘 彬

责任印刷: 胡 骑 柴自邦

出版发行: 光明日报出版社

地 址: 北京市崇文区珠市口东大街 5 号, 100062

电 话: 010-67078234(咨询), 67078235(邮购)

传 真: 010-67078227, 67078223, 67078255

网 址: <http://book.gmw.cn>

E - mail: gmcbbs@gmw.cn

法律顾问: 北京盈科律师事务所郝惠珍律师

印 刷: 北京康利胶印厂

装 订: 北京康利胶印厂

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社联系调换

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/32

字数: 338 千字

印张: 16.5

版次: 2007 年 7 月第 1 版

印次: 2007 年 7 月第 1 次印刷

书号: ISBN 978-7-80206-458-4

定价: 39.00 元(全三册)

版权所有

翻印必究

《最新劳动合同法学习辅导用书》

编 委 会

主 编

郑东亮 劳动和社会保障部劳动科学研究所副所长、中国劳动学会常务理事、中国劳动法学研究会会长，参与了《劳动合同法》的立法工作

关彬枫 全国总工会法律部法规一处处长、中国劳动学会常务理事、中国劳动法学研究会理事、全国工会学研究会理事、资深劳动法律专家，全程参与了《劳动合同法》的立法工作

编委会成员（按姓氏笔画排列）

丁 华 劳动和社会保障部劳动科学研究所助理研究员

王向前 中国劳动关系学院劳动法教研室主任、法律系副教授、国家协调劳动关系三方会议劳动关系法律政策研究委员会特聘专家

王文珍 劳动和社会保障部劳动科学研究所劳动法研究室主任、研究员

- 王 斌 中国政法大学民商经济法学院研究生
- 许杏彬 劳动和社会保障部劳动科学研究所助理研究员
- 郑尚元 中国政法大学民商经济法学院教授、博士生导师
- 赵洪石 中国劳动关系学院副教授、中国政法大学法制新闻
中心研究员
- 高战胜 中国劳动关系学院法学系讲师、博士
- 姜 颖 中国劳动关系学院法学系主任、教授
- 姜静怡 铁道部党校工运教研部副教授
- 曹可安 中国劳动法学研究会副秘书长、劳动和社会保障部
劳动科学研究所副研究员
- 梁 智 全国律师协会劳动法委员会副主任、中国劳动法律
网总裁、中国法学会社会法研究会理事
- 彭 帅 中国劳动关系学院工会学系讲师
- 赖力静 中央民族大学人事处干事、法学硕士
- 戴文宪 铁道部党校科研所副所长、教授

前言

《中华人民共和国劳动合同法》是与《中华人民共和国劳动法》相配套的重要法律之一，它的颁布实施是我国劳动立法中的一件大事。

在社会主义市场经济条件下，社会经济关系、劳动关系日趋多样化和复杂化，劳动关系矛盾更为突出，为了使劳动关系更加规范和和谐稳定地发展，迫切需要通过劳动立法进行调整。1995年1月《中华人民共和国劳动法》正式实施，它为调整社会主义市场经济条件下的劳动关系、维护职工合法权益确立了基本的法律依据。但是作为劳动立法中的一部基本法律，它在内容上略显原则，因此在贯彻执行中，就急需制订各项专门的劳动法律与之相配套，以解决操作层面的问题。《中华人民共和国劳动合同法》的颁布实施就是在这方面取得的重大成果，它必将在调整社会主义市场经济条件下的劳动关系、维护职工合法权益中发挥重要作用。

为了帮助广大劳动行政工作者、工会工作者、企事业单位经营管理人员和职工尽快学好用好《中华人民共和国劳动合同法》，我们编写了这本学习问答。本书按照《中华人民共和国劳动合同法》的体例进行编写，其特点是依据充分、编写严谨、简明扼要、通俗易懂、方便使用，相信广大劳动行政工作者、工会工作者、企事业单位经营管理人员和职工阅读本书后

会开卷有益。

本书在编写过程中曾参考了许多有关资料，并得到了全总有关同志的指导，在此表示衷心感谢。同时也对为本书出版付出辛勤劳动的光明日报出版社的编辑田苗、刘彬女士一并表示衷心感谢。由于本书编写时间仓促，难免会出现疏漏或不当之处，恳请广大读者批评指正。

编著者

2007年7月7日

目 录

中华人民共和国主席令	(1)
中华人民共和国劳动合同法	(2)
第一章 总 则	(2)
第二章 劳动合同的订立	(3)
第三章 劳动合同的履行和变更	(8)
第四章 劳动合同的解除和终止	(9)
第五章 特别规定	(14)
第一节 集体合同	(14)
第二节 劳务派遣	(15)
第三节 非全日制用工	(17)
第六章 监督检查	(18)
第七章 法律责任	(19)
第八章 附 则	(22)
劳动合同法知识解答	(24)
第一章 总则	(24)
1. 《劳动合同法》的立法目的是什么?	(24)
2. 《劳动合同法》的适用范围是什么?	(26)

3. 什么是劳动关系?	(28)
4. 什么是劳动合同?	(29)
5. 什么是劳动合同制度?	(30)
6. 建立劳动关系为什么应当订立 劳动合同?	(30)
7. 什么是合法原则?	(31)
8. 什么是公平原则?	(32)
9. 什么是平等自愿、协商一致的原则?	(33)
10. 什么是诚实信用的原则?	(34)
11. 用人单位的规章制度在劳动保障法律体系中 处于什么地位?	(35)
12. 用人单位制定规章制度, 应注意 哪些问题?	(36)
13. 什么是劳动关系三方协调机制?	(37)
14. 工会在劳动合同制度的实施中应履行 哪些职责?	(38)
第二章 劳动合同的订立	(39)
15. 如何确定用人单位与劳动者建立了 劳动关系?	(39)
16. 用人单位与劳动者订立劳动合同, 应当 相互做哪些说明?	(39)
17. 用人单位招用劳动者, 是否有权要求劳动者 提供担保, 或向劳动者收取财物, 扣押 劳动者的身份证?	(40)
18. 劳动合同订立的形式有哪些?	(41)
19. 劳动报酬约定不明确的怎么办?	(42)

20. 劳动合同的期限有几种形式? (43)
21. 订立无固定期限劳动合同应当具备
哪些法定条件? (44)
22. 如何正确把握劳动合同的生效时间? (45)
23. 劳动合同应包括哪些必备条款? (45)
24. 劳动合同双方当事人可以自行约定
哪些内容? (47)
25. 劳动合同内容约定的不明确, 怎么办? (48)
26. 什么是劳动合同的试用期? (48)
27. 劳动合同的试用期怎样确定? (48)
28. 在试用期内, 法律对用人单位作出
哪些特别规定? (49)
29. 具备什么条件, 劳动合同可以约定服务期? ... (49)
30. 什么是商业秘密? (50)
31. 什么是竞业限制? 用人单位可以和哪些
劳动者约定竞业限制条款? (51)
32. 在劳动合同中如何约定竞业限制条款? (51)
33. 对劳动者设立违约金有范围限制吗? (52)
34. 哪些劳动合同属于无效劳动合同? (52)
35. 如何确认劳动合同的无效? (53)
36. 无效劳动合同应如何处理? (54)
- 第三章 劳动合同的履行和变更** (55)
37. 履行劳动合同应遵循的原则是什么? (55)
38. 针对用人单位违约、违法行为, 劳动者
应该怎么办? (55)
39. 用人单位变更名称、法定代表人、主要

- (14) 负责人或者投资人等事项，
劳动合同是否还继续履行？…………… (56)
- (14) 40. 用人单位发生合并或者分立，原劳动合同
(24) 应该如何履行？…………… (56)
- (24) 41. 什么是劳动合同的变更？变更劳动合同
应该遵循哪些程序？…………… (57)

第四章 劳动合同的解除和终止…………… (58)

- (24) 42. 什么是劳动合同的解除？…………… (58)
- (24) 43. 劳动者解除劳动合同是否受到限制？…………… (59)
44. 劳动者在什么情况下，可以
(24) 解除劳动合同？…………… (59)
- (24) 45. 劳动者在什么情况下，可以立即解除
(22) 劳动合同？…………… (60)
- (12) 46. 用人单位在什么情况下，可以解除
劳动合同？…………… (60)
- (12) 47. 用人单位在什么情况下，可以提前 30 日
(22) 以书面形式通知劳动者或者额外支付劳动者
(22) 一个月工资后，可以解除劳动合同？…………… (62)
- (22) 48. 用人单位在什么情况下，可以裁减人员？…………… (63)
- (22) 49. 用人单位裁减人员，应遵循的
法定程序是什么？…………… (63)
- (22) 50. 用人单位裁减人员时，应当优先留用
(22) 哪些劳动者？…………… (64)
51. 用人单位在哪些情况下，不得与劳动者
(22) 解除劳动合同？…………… (65)
52. 劳动合同的终止应符合什么条件？…………… (65)

- (18) 53. 劳动合同期满, 用人单位不能马上
终止劳动合同的情形有哪些? (66)
- (28) 54. 解除劳动合同, 用人单位在哪些条件下
必须向劳动者支付经济补偿? (67)
- (48) 55. 终止劳动合同, 用人单位在哪些条件下
必须向劳动者支付经济补偿? (68)
- (48) 56. 经济补偿金额应如何计算? (68)
- (28) 57. 用人单位违法解除或终止劳动合同,
将受到怎样的法定制裁? (69)
- (78) 58. 劳动者在终止、解除劳动合同时, 应该
要求用人单位出具哪些证明? (69)
- (88) 59. 用人单位和劳动者解除或终止劳动合同,
应履行哪些义务? (70)
- 第五章 特别规定** (70)
- 第一节 集体合同 (70)
60. 什么是平等协商制度? (70)
- (00) 61. 什么是集体合同制度? (72)
62. 集体合同与劳动合同有何联系与区别? (73)
- (10) 63. 集体合同有哪些具体内容? (74)
- (50) 64. 签订集体合同需要经过哪些程序? (75)
65. 集体合同制度的重要作用体现在
哪些方面? (77)
- (80) 66. 集体合同草案为什么要提交职工代表大会
或者全体职工讨论通过? (78)
- (70) 67. 为什么要签订专项集体合同? (80)
- (40) 68. 工会在平等协商和签订集体合同中

- 的地位、作用如何? (81)
69. 企业工会在平等协商和签订集体合同中应做好哪些工作? (83)
70. 上级工会如何指导未建立工会的用人单位的平等协商和签订集体合同工作? (84)
71. 如何履行集体合同的审核备案程序? (84)
72. 什么是区域性行业性平等协商和集体合同制度? (85)
73. 建立区域性行业性平等协商和集体合同制度有哪些方式和途径? (87)
74. 工会开展区域性行业性平等协商集体合同工作应注意哪些问题? (88)
75. 集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准为什么不得低于当地人民政府规定的最低标准? (89)
76. 用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准为什么不得低于集体合同规定的标准? (90)
77. 工会在集体合同争议处理中有哪些权利和作用? (91)
- 第二节 劳务派遣 (92)
78. 什么是劳务派遣? (92)
79. 为什么要对我国劳务派遣进行立法规范? (93)
80. 劳务派遣单位怎样设立? (93)
81. 劳务派遣单位作为《劳动合同法》规定的用人单位应尽哪些义务和职责? (94)

- (40182. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同包括哪些内容? (95)
- (40183. 劳务派遣单位应怎样支付劳动报酬? (95)
84. 什么是劳务派遣协议? (96)
85. 如何向被派遣劳动者告知劳务派遣协议的内容? (97)
- (20186. 接受劳务派遣的用工单位应履行好哪些义务? (98)
- (20187. 什么是同工同酬原则? (98)
88. 如何维护和实现被派遣劳动者参加或者组织工会的权利? (99)
- (20189. 什么情况下被派遣劳动者可以与劳务派遣单位解除劳动合同? (100)
90. 什么情况下劳务派遣单位可以与被派遣劳动者解除劳动合同? (100)
91. 为什么要规定劳务派遣的适用岗位? (101)
- (20192. 为什么用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者? (102)
- (20193. 第三节 非全日制用工 (102)
- (20193. 什么是非全日制用工? (102)
94. 什么是口头协议? (103)
95. 为什么非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同? (103)
- (20196. 为什么非全日制用工双方当事人不得约定试用期? (103)
- (20197. 非全日制劳动合同的终止条件

- 如何确定? (104)
- (20) 98. 非全日制用工劳动报酬如何
(20) 结算支付? (104)
- (20) 99. 对个人承包经营违反《劳动合同法》规定
招用劳动者给劳动者造成损害的,
(20) 应当如何处罚? (104)
- 第六章 监督检查** (105)
- (20) 100. 劳动合同制度的监督管理工作是如何
(20) 分工配合的? (105)
101. 劳动行政部门对劳动合同制度实施
(20) 监督检查的事项有哪些? (106)
102. 劳动行政部门实施劳动合同监督检查,
(100) 有权采取哪些调查、检查措施? (107)
103. 劳动者合法权益受到侵害时, 享有哪些
(100) 权利和途径维护自身的合法权利? (107)
- (101) 104. 针对违反劳动合同法的行为, 组织和个人
具有什么权利和义务? (108)
- 第七章 法律责任** (109)
- (20) 105. 什么是违反劳动合同的法律责任? (109)
- (20) 106. 违约金与赔偿金有什么区别? (109)
- (20) 107. 用人单位制定的直接涉及劳动者切身
利益的规章制度违反法律、法规规定,
(20) 应承担什么法律责任? (110)
108. 用人单位提供的劳动合同文本不规范,
(20) 应承担什么法律责任? (110)
109. 用人单位不与劳动者签订书面劳动合同,

- (711) 应承担什么法律责任? (111)
110. 用人单位违反法律规定, 不与劳动者
签订无固定期限劳动合同,
(711) 应承担什么法律责任? (111)
111. 用人单位违法约定试用期, 应承担什么
(711) 法律责任? (112)
112. 用人单位违法扣押、收取劳动者的
(811) 有效证件、财物, 要求劳动者提供
担保的, 应承担什么法律责任? (112)
- (811) 113. 用人单位不按法律规定或劳动合同
的约定支付劳动报酬, 应承担
(911) 什么法律责任? (113)
114. 用人单位低于当地最低工资标准支付
劳动者工资, 应承担什么法律责任? (113)
- (911) 115. 用人单位安排加班, 不支付加班费,
应承担什么法律责任? (114)
116. 解除、终止劳动合同, 用人单位未依法
(121) 向劳动者支付经济补偿, 应承担
(121) 什么法律责任? (115)
- (121) 117. 订立无效劳动合同, 应承担什么
法律责任? (115)
- (121) 118. 用人单位违法解除、终止劳动合同,
(121) 应承担什么法律责任? (116)
- (121) 119. 用人单位的哪些行为, 将会受到行政处罚?
或者被依法追究刑事责任? (116)
120. 用人单位没有依法向劳动者出具解除
或终止劳动合同的书面证明,

- (111) 应承担什么责任? (117)
121. 用人单位招用未解除劳动关系的劳动者, 给其他用人单位造成经济损失的, 应当如何承担责任? (117)
- (111) 122. 劳动者违法解除劳动关系, 应承担什么责任? (117)
- (111) 123. 劳动者违反保密义务或者竞业限制, 应当如何承担法律责任? (118)
- (111) 124. 劳务派遣单位违反法律的规定, 应承担什么责任? (118)
125. 对不具备合法经营资格的用人单位, 应当如何处罚? (119)
- (111) 126. 对个人承包经营违反《劳动合同法》规定招用劳动者, 给劳动者造成损害的, 应当如何处罚? (120)
- (111) 127. 劳动行政部门及其工作人员玩忽职守, 不履行法定职责或者违法行使职权, 应承担什么责任? (121)
- (211) 第八章 附则 (122)
- (111) 128. 实行聘用制的事业单位是否全部适用《劳动合同法》? (122)
- (111) 129. 《劳动合同法》是否具有溯及力? (122)
130. 《劳动合同法》从何时起生效? (123)