

# 2007年

## 甘肃省企业党建研究论丛

杨国爱 主编

甘肃人民出版社

◆ 杨国爱 主编

2007年  
**甘肃省企业党建研究论丛**

甘肃人民出版社

**图书在版编目 (C I P) 数据**

2007 年甘肃省企业党建研究论丛/杨国爱主编. —兰州:  
甘肃人民出版社, 2007.9  
ISBN 978-7-226-03608-2

I. 2… II. 杨… III. 中国共产党—企业—党的建设—  
甘肃省—文集 IV. D267.1—53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 153501 号

责任编辑:党展飞

封面设计:王林强

**2007 年甘肃省企业党建研究论丛**

杨国爱 主编

甘肃人民出版社出版发行

(730030 兰州市南滨河东路 520 号)

甘肃地质印刷厂印刷

开本 787 毫米×1092 毫米 1/16 印张 39.25 插页 2 字数 660 千

2007 年 10 月第 1 版 2007 年 10 月第 1 次印刷

印数:1—600

ISBN 978—7—226—03608—2 定价:52.00 元

## 前 言

理论及其作用,就在于能够为实践提供科学指导,使人们在认识规律、把握规律、运用规律的基础上更好地改造客观世界和主观世界。开展党建理论研究,根本的目的在于统一思想,形成共识,指导实践,推动工作。

在建立和完善社会主义市场经济体制和国有企业大力推进产权制度改革的新形势下,不断探索和改进国有企业党组织发挥政治核心作用的方式,是国有企业党建工作的一项重要任务。2006年以来,甘肃省企业党建研究会在省政府国资委党委的领导下,组织各会员单位坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实科学发展观,紧紧围绕企业改革发展稳定这个中心工作,深入广泛地对企业党建工作中遇到的新情况新问题进行理论研究和实践探索。各会员单位以党的先进性建设、执政能力建设和构建社会主义和谐社会等内容为重点,以加强、改进和创新党建工作为出发点和落脚点,深入开展调查研究,不断总结实践经验,与时俱进推动创新,研究领域不断拓展,研究内容更加丰富,研究活动日益活跃,取得了一批理论水平较高、时代特色鲜明和具有推广应用价值的研究成果,形成了许多具有较强针对性、操作性和实践意义的新思路、新观点、新方法、新途径。

为了更好地展示、宣传、推广这些优秀成果,经甘肃省企业党建研究会组织评审,从2006—2007年度上报的148篇研究成果中评审出一等奖15篇,二等奖31篇,三等奖46篇优秀成果给予表彰奖励,并将其中85篇汇编成册,正式出版。书中收集的这些优秀成果,反映了近年来我省国有企业党建理论研究和实践探索的整体水平,为我们不断加强和改进企业党建工作提供了较好的理论支撑和实践经验。衷心希望广大基层党组织和党务工作者在工作实践中学习、参考、借鉴、应用这些优秀研究成果,推动企业党建工作再上新台阶,再创新水平。

由于篇幅有限,不能把所有的研究成果收集到本书中,希望大家能够谅解。同时由于我们水平有限,如有疏漏和不足之处,欢迎大家批评指正。

甘肃省企业党建研究会

2007年10月

## 目 录

### 加强作风建设

#### ——宏观经济管理的重要内容

关于振兴甘肃省装备制造业的几点思考……………马艾武  
推行精细化管理,打造“国内领先、省内一流”的企业集团…………… 李宁平  
先进文化引领企业科学发展

#### ——兰州石化公司以思想道德为核心的企业文化体系的建立和优化 ……………

### 对国有企业领导班子和领导干部考核评价标准和方法的探索与思考

… 张启英 赵清显 王录萍 港存孝 王青山 孝 明 曹 虎  
企业党组织参与重大问题决策的程序制度研究…………… 毛鹏茜  
试论廉政文化建设的几个问题…………… 李法亮  
对做好合资企业党建工作的几点思考…………… 张志明 肖庆弘  
构建和谐企业,推进企业发展…………… 刘永林 郁 悛 曹永恒

### 围绕发展第一要务,造就一流人才队伍

#### ——企业创新型人才培养和实现创新成果最大化

激励机制的探索研究…………… 段立明 康文来  
培育公交文化 塑造企业灵魂…………… 吴继泰 杜 静  
参与重大问题决策是国有企业党组织有效发挥政治核心作用的重要途径

#### ——酒钢公司党委参与重大问题决策的探索与实践

…………… 赵 学 李 刚 王建元

### 新形势下白银有色(集团)公司共青团工作现状及对策研究

…………… 杨治国 邓 鹏

### 加强领导班子建设,不断增强班子的整体功能

…………… 冯尚存 罗 蓉 李建成 张生永 潘振国

### 国有大型资源开发企业员工压力状况研究

#### ——以中国石油长庆油田公司为例的实证调查和相关建议

- .....林 阳 孟怀渊 李 凌 汝登峰 马 斌 程 颖  
企业党组织参与重大问题决策的程序制度研究
- ..... 张兴祖 陈志平 潘竞忠 侯中山  
企业改制过程中职工思想动态及对策思考... 马永和 郑兴东 吴 伟  
创建和谐企业,促进企业发展..... 李法亮 于金明  
努力实践“双培双建”工程,加强党的先进性建设
- ..... 张进通 郭 亮 李培婕  
把坚持党管干部原则与市场化选聘人才机制有机结合,  
不断提升中层高管队伍领导企业发展的能力
- ..... 任建民 唐新民 冉维贞  
创新思维,丰富载体,分类管理,寓教于乐
- 国有企业流动党员、离退休党员管理教育的有效途径和方法初  
..... 刘拴孝 郑培国 黄虎荣 樊旭辉  
国有控股企业企业文化有效传播研究
- 长庆油田公司对国有控股企业企业文化传播的实践与探索
- ..... 许四德 黄培勇 张玉平 杨旭红 刘治栋  
对基层党组织在构建和谐企业中作用的思考与探索
- ..... 喻宝才 杨清亮 陈战硕 王 勇 牟 伟  
坚持支部书记例会制度,增强思想政治工作的前瞻性和针对性
- ..... 郭若先 张永强  
从方法上创新,从机制上导引,积极探索企业党员管理新途径
- ..... 冯尚存 罗 蓉 李建成 潘振国 张生永  
关于科学构建企业惩防腐败体系的探索与思考
- ..... 安武林 张景尧 刘春科 郭世擘 姜贵荣  
创建“四好”领导班子,推动企业跨越发展
- ..... 中共华亭煤业集团公司委员会  
新形势下基层党支部发挥战斗堡垒作用考核评价标准
- ..... 李功玉 赵宏英 刘 龙 郭卫军 杨 军  
理解职工重在“情”,做好思想工作重在“活”
- 改制企业职工思想状况分析及对策浅析
- ..... 甘肃铝业(集团)有限责任公司党委工作部  
流动党员管理存在的问题及对策..... 赵俊裕 贺得益

对建立体现科学发展观及正确政绩观的领导班子和领导干部  
    实绩考核评价体系的探讨…… 中共窑街煤电有限责任公司委员会  
    围绕生产经营重点,主攻稳定工作难点,化解员工关注点  
    增强思想政治工作的针对性和实效性…… 李 亮 杨志义 邱建民  
    浅议国有高新技术企业青年科技人才以及知识型员工的激励策略  
    …………… 杜志伟 程玉川

对国有企业农民劳务工党建工作的研究及探索  
    …………… 张盛彬 朱友仁 陈明学 何 莉

企业思想政治工作定位及思路探讨…………… 康文来

破产重组企业员工思想动态主要特点、成因及对策探析  
    …………… 王普公 冯 铭

对股份制企业党组织参与企业重大问题决策相关问题的思考  
    …………… 安振亚 韩佳峻

长庆油田分公司惩治和预防腐败体系建设  
    …………… 武建军 苗兴琳 韦国轩 朱晓军

企业改制破产时期思想政治工作初探…………… 包兴誉

积极推行平等协商集体合同制度,努力构建和谐劳动关系  
    …………… 郝义东 宋跃敏

国有煤炭企业基层党组织建设的创新与实践研究  
    …………… 许万虎 武 文 徐海森

抓好企业党建工作,发挥政治核心作用,  
    为企业的改革提供强有力的政治保证…………… 陈战硕

加强企业廉政文化建设,提升党风廉政建设水平…………… 程 剑

用企业文化打造精细化管理平台的探索与实践  
    …………… 徐茂辉 朱新节 孙明莲 马小云

追求基业常青,永葆企业活力  
    ——对甘肃电投企业文化建设的思考……………

五〇 四厂共青团工作开展情况及面临的问题和对策… 王东海 陶晓波

企业文化建设是企业创新发展的驱动力…………… 刘滨宏

以人为本,以文化人  
    ——企业文化建设为张掖发电公司建设发展提供了强劲的精神动力  
    ……………

- 国有企业党组织加强党员教育、管理、监督、服务的途径和方法···武大学  
知识经济时代的企业文化对策·····李丰赞  
坚持以人为本,增强企业思想政治工作的实效性  
·····郭若先 李丰赞 张永强  
试论石油企业推进廉洁文化建设的途径和方法·····武建军 李晓宁  
关于加强企业廉洁文化建设的研究  
·····倪学安 柳群英  
党员培养成优秀骨干,把优秀骨干  
培养成党员的体制、机制研究和实践探索  
·····刘拴孝 郑培国 黄虎荣 龙万林  
浅谈如何教育党员在建设本质安全型矿井中体现先进性  
·····谭鹏飞 刘顺斌 李国强 贾世伦  
践行以人为本管理思想 努力建设和谐企业  
——兰州石化公司油品储运厂构建和谐企业情况调查  
·····李海平 朱有义 姜桂霞 王仲平  
华亭煤矿“双培双建”工作的探讨  
·····苏克俭 薛广平 杨永青 袁玲 潘改红  
建设社区文化 塑造文明居民 构建和谐社区  
·····许允 杨耐厚 彭灵社  
建设先进企业文化与打造核心竞争力研究  
·····刘琴 刘永祥 张晓莉 李建忠  
新形势下企业共青团工作的现状及探索·····段红彦  
加强领导干部作风建设 努力建设和谐小康矿区·····毛鹏茜 宋志田  
关于基层党建工作方法的探讨与实践·····纪忠明 李永库 唐忠钰  
健全干部选任管理机制的做法和思考·····何流 高志恒 杨尚行  
企业党建工作问题探究与对策·····范俊贤 苟碧霞  
坚持以人为本 强化基层管理把“安全环保基础”年活动引向深入  
——动力厂开展党组织负责人“关爱在现场”安全环保督查管理活动  
·····汪治淳 杨珍 梁平  
关于夯实企业基层党支部建设的思考·····刘旭  
公示制是确保发展党员工作质量的有效途径  
·····中共兰州电机有限责任公司委员会

以营造和谐为目标全力维护油田稳定的良好局面

……………郭弘涛 张志敏 冉 颜

加强国有企业党的先进性建设的指导思想、目标任务和基本要求研究

……张启英 赵清显 王录军 范存孝 王青山 李明 曹虎  
酒钢人才激励机制的探索与实践……朱爱炳 李 斐 李明 董殿学  
企业领导班子考核标准和方法研究

……………付洪海 陈战硕 任维仓 吴 云  
坚持以人为本,增强企业思想政治工作的时代性……………李忠科 乔亚峰  
创新企业民主管理机制,提升扭亏脱困求发展的能力

……………张 聪 黄玉涛 胡大明  
新形势下基层党支部如何发挥战斗堡垒作用

……………李功玉 赵宏英 刘 龙 郭卫军 杨 军  
新形势下企业领导班子存在的问题和改进对策的研究

……………周瑞彬 周 鹏 朱亦农  
浅谈如何进行企业人才队伍的培养……………王 静  
企业党组织先进性建设要落实到经营发展上

……………魏 钧 吕振华 石耕实  
共产党员要做促进社会和谐的表率

……………史仲乾 郭月琴 岳东峰 秦通社  
建设以“四项机制”为重点的保持先进性长效机制的实践与思考

……………陈政林 吕振华 刘 明  
用科学发展观引领企业纪检监察工作的思考……………柳群英

加强民主管理,建设和谐企业……………王保东  
深入理解党员素质的基本内涵……………苟碧霞

思想政治工作和公共关系刍议……………李云山  
以党建责任体系为抓手,不断推进四个体系建设

——靖煤公司实施党建工作责任制的实践和探索…刘进学 李 林  
浅谈国防军工企业贯彻落实科学发展观与加强和巩固党

的先进性建设的关系……………葛文斌 姜志斌  
加强企业基层党的先进性建设有效途径的探索……………付 军 邱玉春

## 加强党风建设

### ——宏观经济定的重要内容

一般来说宏观经济管理应属经济的范畴,党的建设则应属政治的范畴,提及宏观经济管理人们往往首先想到的是行政的、法律的手段和措施。而按照中国的政治体制和国情,现实经济生活中二者则有着密切的不可分割性,中国共产党在经济运行中起着重要的甚至决定性的作用,要保证宏观经济管理的有效性,首先必须搞好党的建设,当前最重要的是党的作风建设,下面就这一问题谈一点粗浅的认识。

#### 一、加强党风建设在宏观经济管理中的重要性

##### (一) 执政党的地位决定了党风建设在宏观经济管理中的重要作用

我国的政治体制是中国共产党领导下的多党合作制,共产党作为执政党始终处于主动地位,党、政、军、民、学,党是领导一切的,代表国家权力的立法、执法、行政权都是在党的领导下进行的。党代表着最广大人民的利益,而国家机器事实上是党实现这一代表职能的工具,执行的是党的路线、方针和政策。按管理学的思想,宏观上党事实上起着决策层的作用(相当于董事会),政府则相当于执行层(经理层),人民代表大会既有股东会的职能又有监事会的作用,政府宏观经济管理职能的发挥始终离开不也不应该离开党的路线、方针和政策。国家的前途和命运,人民的自由和幸福都取决于共产党的执政水平和领导水平。所以,执政的中国共产党要圆满履行一历史使命就必须加强自身建设,提高自身的素质和水平。而现在党的组织应该是完善的,根本问题在于怎样加强作风建设。这就好比一个人,肌体完整的,健康状况则需要不断调整改善,水平和能力需要不断提高。

##### (二) 共产党员的职能和作用决定了党风建设在宏观经济管理中的重要作用

中国共产党是世界第一大党,其组织分布之广,党员人数之多可谓世界之最,上至中央政府,下至街道、工厂都有党组织的存在和党员的作用。从宏观决

策层到微观执行层都离不开党的领导。在各级党、政领导干部中党员所占的比例都是绝对多数。由此可见，共产党员在社会经济运行中起着至关重要的作用，只要党风正了，每个党员或绝大部分党员都按照党员的标准履行自己的职责，中国就没有办不成的事情。

然而在现实生活中，党组织只是一个抽象的概念，具体的则是由称为党员的众多自然人组成的群体。党员的标准只是按照需要设定的一种理想化的行为准许则，党组织的纲领和宗旨也是一种理想化的奋斗目标。这些准则和目标也都符合最广大人民群众的根本利益，也符合时代对执政党的要求，但是真正做到就不容易了。这就需要每个党员脱胎于整个自然人的各种偏好，严格按照党员的标准和党组织的目标规范自己的行为。我认为，当前我国最大的问题是党中央的决策和执行决策的人的行为不协调的问题。无论宏观还是微观层面，无论政治还是经济领域，中央的很多决策、路线、方针政策无疑都是正确的，问题就在于执行这些决策的党员干部掺进了个人的私货，按自己的偏好去办事。教条主义、本本主义、形式主义、官僚主义，弄虚作假、虚报浮夸，独断专行、软弱涣散，以权谋私、贪图享乐产生的根源在于此。这些个人行为严重地影响了党组织的行为和形象，使党组织失去了群众中的威信。所以，要保证国家宏观经济管理的有效性，必须首先抓好党的作风建设，改变党的形象，树立党的权威。

(三) 国家宏观经济管理的职能决定了党风建设在宏观经济管理中的重要作用

宏观经济管理职能同其它管理一样无非一是管事，二是管好做事的人。管事相对容易，有其客观规律性，通观宏观经济管理既要有管理的主体即各级、各类行政管理部门和司法机关，又要有管理的客体——宏观经济管理的目标即各种指标体系。同时还要有管理的手段，产业政策、财政政策、货币政策、投资政策、收入分配政策、对外经济贸易政策等。通过二十多年的改革开放，我国对宏观经济的管理调控已经趋于成熟，应该说走了一条成功的改革之路。而对人的管则不太容易，因为人民动态的，人的思想行为随着宏观环境的变化而变化，好人可以变坏，坏人也可以改造、教育成好人。为此，在宏观经济管理中怎样管好人是不可或缺的部分。管人既有人力资源开发发挥人的潜能的问题，更重要的是怎样规范人的行为使其多为社会做出贡献。在现实经济生活中只要党员的行为规范了，很多事情就好办了，中国的事成也在党败也在党，党风不正，事焉能成。所以，要保证宏观经济管理的有效性就必须加强党的作风建设，

使每一个党员真正地发挥自己的作用。

## 二、加强党风建设在宏观经济管理中的紧迫性

一是从国际方面看,随着原苏腾的解体、冷战的结束,美国在世界的霸主地位日益巩固,世界将进入一个以美国为首的霸权主义、强权政治的时代。在这样的时代里,一个国家、一个民族如果落后就要挨打、就要受压迫、受剥削、被掠夺,因为政治上的强权必然导致经济上的不平等,弱肉强食将成为必然。像中国这样的大国,中华民族这样历史悠久、人口众多的民族,其经济地位同国际上的政治地位显然不相称,所以,必须有忧患意识,发展意识,作为领导中国走向发展的中国共产党保证宏观经济管理的有效性必须从自身建设入手,加强和改进党的作风建设,提高自身的执政水平和领导水平,完成全国人民赋予的这一历史使命。

此外,随着中国加入WTO,对外开放水平的提高,中国市场将真正成为全球市场的一部分,中国经济同世界经济的关联度必将进一步提高,所面对的竞争将是全球范围内的竞争,这对我国来说也将是一场严峻的考验。同时,经济上的融合必然导致政治上的冲击,参与全球化竞争不仅需要经济范畴的适应,更需要政治范畴的适应。作为领导这一场变革的中国共产党就必须加强自身建设,改进自己的领导。

二是从国内方面看,随着我国经济体制改革的深化,各种深层次矛盾逐步暴露。例如:结构调整必然导致一部分企业必须退出市场,大量国有企业职工失业,而社会就业机会又严重不足,从而给社会稳定造成很大压力。同时,随着买方市场的形成,农副产品也大量过剩,农民失业的矛盾也十分突出,大量农民进城谋生使本来不景气的就业形势压力更大,人们争夺生存空间的竞争日趋激烈,有相当一部分人的相对生活水平并没有提高,有很多人在为基本生存——衣着、温饱而奔波。加之人们对社会分配不公,贫富悬殊拉大、权力参与与分配甚至索取等腐败现象的怨气交织在一起,积累时久,必生隐患,前苏联解体的教训值得吸取。所以,作为领导中国经济体制改革的中国共产党必须从加强自身建设入手,惩治腐败,转变作风,提高领导和执政水平,保证宏观经济的持续、稳定、健康发展,只有发展才有可能解决各种社会问题。

## 三、在宏观经济管理中加强党风建设的可行性

党风的体现只有在现实经济生活中才更有意义,因此在宏观经济管理的

实践中加强党风廉政建设才更有其目的性和针对性。我们应该相信,在过去的革命战争年代共产党能以其明确的目标和优良的作风赢得人心、得天下,在今天的经济建设中同样应该可以通过加强自身建设赢得民心,巩固政权。而抓党风廉政建设最关键的是抓好落实,在“认真”二字上下功夫。

#### (一) 认真抓好党的思想建设

思想建设的根本目的无非是两个,一是使全体党员提高觉悟,自觉地多做好事;二是使全体党员增强免疫力,不做坏事。因为任何人的行动都受思想的支配,这是人的生理本能,怎样才有正确的思想是后天才形成的,很大程度上取决于所处的环境的熏陶和影响,这些影响有正向有正向的,有反向的,如何人能使人们多吸收正向的东西,将反向影响减至最低限度是问题的关键。这就要求:

一方面加强思想教育,使全体党员树立正确的人生观、价值观,用道德标准来约束自己,多做好事,不做坏事,从而自觉抵御不良风气的影响,进行自我约束。同时,客观上党的组织还要创造一种环境气氛,使更多的人追求正确的价值标准,多讲点精神和奉献,抵御负面影响。战争年代、解放初期环境那样艰苦而党朝气蓬勃靠的不就是这种环境和气氛吗!

另一方面作为组织中的个人要不断努力学习,提高自身的水平,增强判断是非把握自己的能力。在现实生活中有一些问题是动机问题,如贪污受贿,以权谋私等,而有一些则除了动机外还有个水平问题,不知道什么叫对,什么叫错,如教条主义、本本主义、形式主义等。各级党的组织要不断地创造学习培训的条件,提高党员的综合水平。

党风廉政建设如同安全防火一样,也要坚持“预防为主”的原则,尽量发挥党员的主观能动性,自觉地按党员的标准去规范自己的行为。

#### (二) 认真抓好制度建设

在一定的历史条件下,思想工作不是万能的。在缺乏精神氛围的情况下,必须靠制度、法律来约束,使人们清楚地意识到什么事能干,什么事不能干,干了有什么后果。如同有了“杀人偿命”的法律,人们才知道“杀人必被杀”的后果,杀人时才会权衡敢不敢去杀。其实,在共产党内组织可谓严密、制度也算不少,可问题仍然得不到解决,党内仍然是屡抓而不见好转,究其原因,我认为根源主要在各级领导干部身上,而干部问题则主要在于用人制度的完善和落实,只要千百万党员干部的作风转变了,党风、社会风气自然就会好转。抓干部制度,最重要的是抓住三个关键。

首先,要有合适的标准,即设定需要用什么样的人或什么样的人可以用的问题。社会岗位是个巨额数字,不同的部门、不同的业务需要用不同的人,这就要求对每一个职位进行深入研究,确定其标准,这些标准要力求量化(例如:业绩、学历、专业、年龄、工作阅历等)。但事实上有很多职位则不可能定量描述(如:道德、才能等)只能用定性标准,但规定的明确一些是完全可以做到的。例如,有某些劣迹的人不能从事某项工作等等。

其次,要执行好这些标准,即什么样的人具备这些条件的问题,难的是很多人能胜任同一工作怎样从中选优。这里,一是机制上必须保证人才的显形化,即:使尽可能多的有入选条件的人纳入视野和备选范围。最有效的办法是引入竞争机制公开选拔,竞争上岗,增加选择的透明度。同时引入公众监督机制,既监督被选的人,又监督选人的人,靠少数人选少数人是不行的。二是从操作办法上保证选人的准确性。这是最难办的事情,因为很多非定量标准靠人去评价,有时是定性问题量化,评价的准确程度完全取决于评价者的水平和好恶。公选干部的不公平问题就出在这里,人情票、印象分能使本末倒置,优汰劣胜。现实中这样的事情不乏其例,体会颇深。这就要求一方面制定好评价的标准能定善的尽量完善。特别是在其业绩的评价上一定要注意导向性,什么叫真正的业绩,例如:人为的政绩工程就不叫业绩。搞形式主义、本本主义、虚报浮夸不但不能给予好评,反而应该制裁。特别要警惕那些善于给自己造势的人投机钻营。只要导向对了,风气自然就会好转。

另一方面必须选好用好评价人的人,要有德有才,客观公正。这种角色事实上比法官还重要,法官办案有法律依据,干部考评则有原则,依据就是他的判断,这就好比评委给歌手评分一样。所以对选人的人的筛选更应严格。

### (三) 认真落实监督机制

监督机制是及时淘汰行为越轨和不能胜任的人,彻底打破干部能上不能下的陋习的重要保证。前者表面上看好办,因为行为出格有国法有党纪,主要是执行的问题。但是实际上确很难办到,机制上同级纪委是监督不了同级党委的,纪委要真正起作用必须是下一级纪委由上一级组织派出,就象监事会需要股东会派出一样只对一级组织负责。淘汰越轨者一要建立发现机制,造组织监督加群众监督,二要执行追究制度,违者必纠。现实经济生活中,更多的是如何及时淘汰占位不干事和占了位子不能干事的人的问题。现实往往是只要不犯法或犯了法没人去追究照样稳坐钓鱼台,没人去动。甚至该淘汰的没有淘汰,不该淘汰和却被淘汰。解决的办法,一是必须确立干部的工作目标责任制,引

入绩效管理方法,有明确的考核标准。二是必须严格执行这些标准,凡达不到标准者要有明确的说法,限期弥补或淘汰出局。在一些发达国实实行的是“行政管理企业化”,注重强调绩效管理,充分应用竞争机制和淘汰机制。而在我国则恰恰相反,大多数国有企业实行的是企业管理行政化,没有严格的经营管理目标责任制,权力和责任不对称,责任任和利益不挂钩。行政管理更是如此,这样就助长了滥竽充数的风气。

最后,需要指出的是,抓党风建设是个系统工程,必须动员全体党员,人人行动。我认为最好的办法是以良好的工作作风去抓党风建设,真抓实干,从“认真”二字上下功夫。因为当前在党风问题上主要是说得多做得少,说得到做不到,中央的政策是好的,下面的嘴是歪的,例如:几十个文件也没有管住一张吃公款的嘴,多少法律也没有管住一双贪污受贿的手。这就好比杀了人无人追究或不用偿命以致杀人的人多到法不责众无法追究的地步。所以,要使党风好转必须真抓实干,上“大夫”,下至百姓(普通党员)党纪国法面前人人平等。要当党员先净化思想,端正其身,只有这样,党的事业才能立于不败之地,国家的兴旺才有希望。苏联共产党已成为历史的事实不要在中国重演——是每一位真正的共产党员和正直的中国人的共同心愿。因此,党风建设的确应该是宏观经济管理的重要内容,抓经济建设必须先抓好党风。

二〇〇一年十二月一日

## 关于振兴甘肃省装备制造业的几点思考

马艾武

今年全省经济工作会议提出把2007年作为“装备制造业发展年”，这无疑是一项非常正确的决策，对我省实施工业强省战略，调整经济结构，实现经济社会可持续发展具有十分重要的意义。但是，如何实现这一重大战略决策，则需要认真加以研究。根据我省当前经济管理体制及装备、制造业的现状，至少有下列几个问题值得探讨。

### 一、振兴装备制造业必须形成共识，形成合力

关于振兴装备制造业的思路近几年来省政府领导强调的并不少，每年的政府工作报告中都要提到，各种专题会上讲得更为明了，但落实的进展不太理想，其主要原因就在于有相当一些部门对其重要意义的认识还不到位，措施还不落实。因此，振兴装备制造业首先要统一认识，认识统一了才能形成合力，抓好落实。

#### (一) 必须充分认识振兴装备制造业的重要意义

全面奔小康实现现代化，必须搞工业化，搞工业化离不开装备制造业。换言之，没有装备制造业就没有工业化，没有工业化哪有现代化。因为，资源只有通过装备(设备)加工才能成为可供人们使用的生产、生活资料。纵观世界工业化的进程也可以证明这样一个结论：“没有强大的制造业只能成为富国不能成为强国”。18世纪的英国，19、20世纪的法国、日本，二战后的美国、苏联，之所以称之为强国就是有强大的制造业。

#### (二) 必须认清甘肃的省情，充分认识振兴装备制造业的必要性

甘肃省要实现工业强省必须调整产业结构，发展装备制造业。因为，发展装备制造业是改变我省资源依赖型经济结构的重要举措。装备制造业既是原材料能源工业产业链的延伸，又具有巨大的发展潜力，可以说装备的更新换代、创新发展是永无止境的事业，市场容量不可估量。按照我省现有装备制造业的产品结构，原主材料消耗中钢铁、有色金属所占比重约在80%以上。特别

是电工、电器行业铜、铝、银等有色金属消耗量很大。此外，装备制造业也有活动消耗很大的产业，对增加就业机会十分有利。

### (三) 必须看到我省的优势，充分认识振兴装备制造业的可行性

在我省发展装备制造业有着独到的优势，首先，通过几十年的发展，我省装备制造业已经形成了良好的产业基础。有一批在国内乃至国外有一定知名度的企业知名品牌。有一支久经锻炼的技术队伍、营销队伍、管理骨干。其次，从产品开发设计到制作工艺、操作技能已经形成了自己的特色技术。第三，从土地、厂房、制造手段到配套资源已经形成了一定的生产能力。另外，原主材料基地近，能源、劳动力充裕，国际国内产业梯度转移加快等因素都为我们发展振兴装备制造业提供了有利条件。

## 二、振兴装备制造业要抓住重点，找准切入点

根据我省的现状，振兴装备制造业的基本思路应该是首先充分利用现有产业基础，提升扩展传统产业，做精做专传统产品，做大做强原有企业。同时积极开拓新的领域，充分发挥自身的优势，开发新的产品，创办新的企业。

按照我省装备制造业的产品结构和布局，可将下列几个板块为基础作为切入点重点发展。

1.以兰石集团、兰通厂为基础发展石油钻、采、炼设备。石油、化工设备属重大装备，制造难度大，产品价值高，市场容量大，进入门槛高，很有发展潜力，而且是国家产业政策的发展重点。

2.以长城电工为基础发展送电、配电、变电设备及工业电器。电工行业属于大行业，产品品种、类别多，发展空间大。根据我省电工企业的实际情况，目前发展的重点应该是：整合做大低压送配电设备，进一步发展中压送配电设备（开关柜），加束发展高压送配电设备，大力发展自动化装置，调整整合快速发展电器元件及元件基础件，努力发展电线电缆，积极发展变电设备（变压器）。

3.以兰州电机集团为基础发展发电、用电设备。电机行业在电工行业中属发展空间、市场容易很大的产业，可重点加速发展的产品有：变流发电机组、直流发电机组、风力发电机组、水轮发电机组；变流电动机、直流电动机、主要用于数控机床的交流伺服电机、主轴电机。还有针对不同行业、不同用途的防爆电机，交、直流调速电机，变频调速电机，中频电机等。特别风电是清洁、可再生能源，是国家重点扶持的产业。这些产品目前兰电集团都在生产，当务之急是怎么快速提升产品水平，扩大生产能力，增加市场份额的问题。