

发达宝典

轻松



创

主编 唐文琳

业



QINGSONG

广西人民出版社

CHUANGYE

FADABAODIAN

发达宝典

轻松创业

主 编 唐文琳

广西人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

轻松创业/唐文琳主编. —南宁:广西人民出版社,
2004.5

(发达宝典)

ISBN 7-219-05025-9

I. 创... II. 唐... III. 企业管理—基本知识
IV. F270

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 021115 号

总 策 划 江 淳
项目策划 张 平 陈 红
特约编辑 郑维宽
责任编辑 陈 红 张 平
责任校对 张聘梅

发达宝典
轻松创业
主编 唐文琳

广西人民出版社出版	广 西 新 华 书 店 发 行
(邮 政 编 码 : 530028	广西南宁华侨印刷厂印刷
南宁市桂春路 6 号)	2005 年 1 月第 1 版
890 毫米×1240 毫米 1/32	2005 年 1 月第 1 次印刷
8.375 印张 230 千字	印数 1—5 000 册

ISBN 7-219-05025-9/F·595 定价:20.00 元

《发达宝典·轻松创业》编委会

主 编	唐文琳		
副主编	马 进		
撰稿人	石 峡	尚庆梅	马 进
	罗树昭	柯 丹	赵瑞娟
	肖 崎	郑园园	李 恩
	王多刚	黄 登	范祚军
	何国煜		

前言

经过二十多年的改革开放，人们的物质生活上了一个大台阶，我国市场的广阔性和人们需求的多层次性，给创业者提供了很多机会。随着社会的发展、时代的进步，人们的需求也逐渐向高层次发展，在国人的生活由温饱型向小康型的发展过程中，一批又一批的创业者赶在潮头前面，创业成功。

如今，国人的生活由小康型向追求生活质量、讲究保健、追求精神享受的发展过程中，同样有很多机会在向我们招手。那么，作为一个刚踏上社会的莘莘学子或是下岗工人，或是作为一个徘徊在创业边缘的奋斗者，到底应该怎样开始自己的创业路程？

通常，我们遇到的几个困惑的问题主要表现在：

1. 谁来干（主体）。参与创业投资的风险资本在哪里？这个资本进行创业投资的目的是什么？什么样的资本才能算风险资本？他能以什么样的方式承担风险？谁是“真富人”？

2. 干什么（客体）。即所谓的项目或投资对象是谁？什么样的项目要创业投资资本？项目方了解创业投资吗？对于不同投资领域、阶段的融资者来讲，知道去找谁吗？

3. 怎么（连接路径）干。应该是在充满不定性的实践过程中，由全体参与者对自己所面临风险进行单个管理，所必然形成的社会意义的管理结果——机制。这个机制是什么？

这些问题几乎困扰着每一个想创业的人，在新一派金融投资问题专家唐文琳博士的主持下，我们组织科研力量对新经济条件下居民或家庭创业问题进行了广泛而深入的研究。《轻松创业》就是对



这一研究成果的总结。本书向广大读者介绍这些各种各样的新行业，在阐述全新就业理念的基础上，从求职应聘到开店，让你了解现今的新兴产业发展及其操作，并就当前国内创业环境作了详细介绍。

我们相信，只要你用慧眼捕捉到这些商机，那么你就是未来的百万富翁！

目 录

● 事业的起跑

——成功应聘秘诀 (1)

树立正确的应聘和求职观念 (2)

正确书写简历 (8)

面试 (16)

应聘外企 (22)

网上求职 (26)

● 全新的选择

——就业理念再造 (31)

扬起生命的风帆 (31)

兴趣是一笔财富 (33)

小行业创大业 (37)

捕捉机会, 捕捉成功 (39)

创造属于自己的“奶酪” (45)

创业, 巾帼不让须眉 (51)

● 成长的历程

——国企改革中的民营经济发展机遇 (55)

民营企业家的创业历程 (55)

并购, 民营企业做大做强的重要途径 (59)



国有企业战略性改组带来的历史机遇	(64)
附录 1: 国家体改委、国家计委、财政部、国家国有资产管理局关于企业兼并的暂行办法 (节选) ...	(71)
附录 2: 国务院关于在若干城市试行国有企业破产有关问题的通知 (节选)	(74)
附录 3: 国务院关于在若干城市试行国有企业兼并破产和职工再就业有关问题的补充通知	(77)

● 身边的机遇

——寻找新的创业起点	(85)
家政服务	(85)
网上开店	(90)
特许经营	(96)

● 财富的制造

——认识创业投资	(102)
创业投资及其特征	(102)
我国创业投资的发展现状	(109)
我国政府将着力发展创业投资	(114)

● 投资的顾问

——了解风险投资中介	(123)
风险投资概述	(123)
风险投资中介服务机构	(124)
了解中介机构存在的风险	(127)
发挥风险投资中介机构的作用	(128)
我国风险投资中介机构发展剖析	(136)
怎样获得风险投资基金	(143)



● 互惠的双赢

- 解读创业融资 (145)
- 从政府融资 (147)
- 打开风险投资者的“钱袋子” (152)
- 利用证券市场融资 (157)
- 抓住银行这棵摇钱树 (163)
- 借助其他融资方式 (166)

● 亲密的接触

- 学会和工商、税务打交道 (169)
- 第一次亲密接触：依法办理工商税务登记 (170)
- 日常亲密接触 (176)

● 榜样的力量

- 名人创业成功典范解析 (193)
- 中国名人创业成功模式解析 (194)
- 寻找适合自己的创业模式 (213)
- 创业心得 (216)

● 及时的行动

- 学开社区店 (221)
- 开店准备 (222)
- 开店选择 (225)
- 经营技巧 (245)
- 永续经营 (250)
- 主要参考资料 (252)
- 后记 (257)

事业的起跑

——成功应聘秘诀

我们今天去谋职，实际上就是将一种产品投放市场。因此，我们一定要十分关心这个市场的现状和特征。

科学技术的飞速发展极大地影响着职场的面貌，职业市场运作加速，使谋职者和就业者都受到影响，甚至那些原先似乎能对这种变化有免疫力的阶层——白领和中高级管理人员也难以幸免；偶然性因素也不断增多。许多人不知自己何时会被裁减或安排下岗，对再就业的方向感到迷惘。这种情况加深了人们的焦虑和危机感。

人才作为商品已经进入买方市场。随着教育普及程度的提高，各种层次、各类专业人才奇货可居、待价而沽的日子已经不复存在，供大于求已成发展趋势。要想成功地走上应聘之路，必须拥有一些基本的素质，最重要的是要有必胜的信念，那就是自信。一个人要想在职业场上获得成功，就必须具备以下十个素质：①热诚的态度。我们的态度决定了我们的未来。一个人能否成功，取决于他的态度。成功人士与失败者之间的差别是：成功人士始终有最热忱的态度、最积极的思考、最乐观的精神；失败者则相反。②目标明确。目标就是构筑成功的砖石，它给你一个看得着的射击靶，随着你努力去实现这些目标，你就会有成就感。③一勤天下无难事。一心向着自己目标前进的人，整个世界都给他让路。④善于理财、预算时间和金钱。⑤喜欢运动。健康的体魄是成就事业的资本。成功



人士几乎都有自己喜欢的体育项目。⑥自律。自控能力的强弱对人生的成功也有很大的影响。诸如：当你生气时，你能沉默不语吗？你习惯于三思而后行吗？你的性情一般是平和的吗？你习惯让你的理智控制你的情绪吗？⑦谦虚好学。你是否把不断学习更多的知识作为你的职责？你是否有一种习惯：对你所不熟悉的问题发表“意见”？当你需要知识时，你知道如何寻找吗？越是成功的人越会抓住一切可以学习的机会。⑧良好的人际关系。成功意味着别人的参与。⑨信念。⑩立即行动。

有了价值连城的目标计划，成功已向你招手。有位先生几年以来一直暗恋着某小姐，可是连续几年过去了，他一直没有采取任何行动，他一直在等待，直到那位小姐成为他人之妻，他才紧张起来，但为时已晚！同样，人在职场也不能犹豫，请立即行动吧！

●树立正确的应聘和求职观念●

应聘是一个谋职的过程。职场犹如赛场，攻防转换瞬息万变，其胜负取向并不完全受学历和考分左右。幸运与成功的天平并不总是向着所有学有所成、身怀绝技的杰出之士倾斜。有人曾追踪哈佛95位某届的毕业生，发现当他们人到中年时以薪水、生产力、行业位阶来说，在校考试成绩最高的不见得成就最高，对事业和人生的满意程度也不是最高的。我们在现实生活中也常常看到这样的实例：踌躇满志的优等生在职场屡遭挫折，变得灰心丧气，最后只能在待业、低就、跳槽的怪圈中徘徊。而那些成绩平平者却开创了一番令人羡慕的成功事业。这已无法纯粹用他们各自的学历和经验，甚至机遇来解释了。那么，在求职应聘的过程中，应该注意些什么呢？



一、热门职业与冷门职业

职业，是从业人员为获取主要生活来源所从事的社会工作类别。在同一社会时期，不同的职业有不同的要求和劳动报酬，劳动者对职业的追求程度也不同，因而，会形成热门职业和冷门职业，但职业的热门、冷门在一定条件下会相互转化。

前几年，由于新经济代表之一的网络业迅猛发展，加上它迷人的光环、优厚的待遇，许多大学生、研究生乃至博士生都冲着网络公司、商务网站去求职应聘，甚至有不少人放弃了原本较好的工作单位及职位，“自投罗网”。而那些网络公司、网站，则百里挑一地网罗天下人才，风光一时。然而，随着美国网络经济泡沫的破灭，代表新经济资本市场的纳斯达克股指一落千丈，我国新兴的网络业遭受重创，能赚钱的很少，而亏损的占了多数，于是纷纷裁员，其员工也纷纷跳槽。网络这一热门职业又变得门庭冷落。与这一职业现象相反的是，过去教师这一冷门职业，近些年成为热门职业，报考师范院校的学生人满为患，一些非师范院校毕业生也千方百计想进入教师队伍行列。从以上两种职业现象可以说明，在一定条件下，热门职业会转变为冷门职业，冷门职业也会转变成热门职业。对于求职者特别是大、中专毕业生来说，求职时应好好分析和把握职业的热门与冷门，作出正确的选择。这里笔者谨提出以下几点建议：

（一）要实事求是地选择职业，不要盲目地追求热门

社会是由多种职业组成的，不同的职业都需要适合的劳动力及人才。在市场经济中，求职者要选择职业，用人单位也要选择求职者，是双向选择。这就要求求职者从自己的实际出发，客观地分析、评估自己的文化素质、业务技能、性别特点、身体条件及各类职业固有的标准、条件、要求，实事求是地选择自己力所能及的合适职业，并且选择的职业要有利于自己潜能的发挥和事业的发展。不要被一时的热门职业所迷惑，盲目地去追求、高攀或低就热门职



业，进而影响自己才能的发挥，影响自己的美好前程。

(二) 要以发展的眼光看待冷门职业，不要轻易放弃冷门

有的职业，现在看起来属于冷门，但随着时间的推移，社会、经济需求的变化，很可能转变为热门。例如，上述的教师职业就是由冷门变为了热门，因为这一职业相对较为稳定，工资待遇也较高。又如，由于前些年许多学生都想到企业当白领、搞管理，而冷落企业车、钳、刨等技术蓝领职业，造成如今有的城市找九个工程师容易，而找一个技师难的局面。可以预见，随着企业技术蓝领职业人才的供不应求，以及工资待遇的提高，技术蓝领职业也会成为热门职业，因此求职者对冷门职业一定要用发展的眼光来看待，不要轻易放弃，在许多求职者都一窝蜂地追求热门职业时，不妨选择有发展前景的暂处于冷门的职业就业，这样也更容易获得求职的成功。

(三) 要注意把握职业的冷热变化，适时调整自己从事的职业

职业的冷热变化，决定了劳动者从事某一职业的发展前景。有的旧职业会逐步被社会所淘汰，有些新职业则会随着历史的发展而产生。劳动者选择从事某一职业，不论是热门的还是冷门的，只要是向衰退的甚至会被淘汰的方向发展，就要注意把握其变化，尽可能适时调整自己的职业，不必从一而终、死守到底。例如，专职打字员这一职业，在前些年会用电脑的人少时，还是属于热门的，但如今，电脑普及了，人人都会使用电脑打字，如果用人单位实行无纸化办公，专职打字员这一职业就会被淘汰，原从事专职打字员职业的人就要改行。为了适应职业的变化，劳动者还应不断地学习新知识、新技术、新技能，提高自己的综合素质，更新自己的知识与技能，这样才能保证自己不被职业淘汰。

二、找工作与找名气

一些应届毕业生在应聘中把目光全都瞄准在“名气很响”的单位上，在招聘会中常常出现大公司、知名外企的展位前应者云集摩



肩接踵，而那些中小单位门前则应者寥寥的场面。殊不知，作为一个“新人”，加盟一家声名显赫的单位并不一定是你今后发展唯一的路，一家相对较小的单位也许会让你有更大的发展空间，因为你能得到更多的锻炼机会和更多的信任，在工作经验积累的同时，你的能力也将大大提高。其实对每一个毕业生来说，能力才是最宝贵的财富。有了能力，五湖四海任你“鸟飞鱼跃”，而没有能力就是进了一家名企也终有“扫地出门”的一天。

据业内人士分析，应届毕业生只看好名企业、大企业的原因主要有两方面：一方面是大学生之间盲目攀比心理在作祟。A同学去了一家知名企业，B同学心理就不平衡，一个劲要找一家名头响当当的单位，否则在同学间就没面子，抬不起头。其实这类同学要好好想一想到底应该比什么，是比“单位名气”还是比“个人发展前景”。另一个方面是计划经济时代的择业观念还在某些大学生身上根深蒂固。在计划经济时代第一次就业往往就是一辈子的事，进入一家好的单位就意味着捧一辈子的金饭碗。然而，在目前市场经济的大前提下，人才流动很频繁，对毕业生来说，最重要的是找到一家适合自己发展的单位，积累经验，参加竞争，在竞争中充实提高自己。

对于那些还未签约的毕业生来说，已经到了一个该做决断的时候了，再拖下去机会只会越来越少。

三、正确筛选招聘信息

求职前需要收集和利用招聘信息。而现在的人才市场、大学校园内以及报刊、广播、电视、网络等各种媒体，招聘信息铺天盖地，其中不少是垃圾信息，不仅对求职者无用，而且还会浪费求职者的时间和精力，甚至会因此贻误真正的就业良机。如有的应届毕业生按照招聘信息到处赶场子，或写求职信、发E-mail，结果统统落选。因此，求职者必须对大量的招聘信息进行筛选，择其有用的招聘信息报名应聘，以争取求职的成功。

求职者在面对众多的招聘单位时，往往显得优柔寡断，不知选



哪一家好。在此列出几个择业标准，大家可以对照来衡量哪些岗位最适合自己。

（一）待遇与自己预想的是否相符

每一个求职者，在选取工作岗位时都会首先考虑自己的待遇问题。因为在这个物欲横流的年代里，虽然金钱不是万能的，没有金钱却万万不能。待遇的高低在一定程度上表明企业对人才的重视程度。因此，求职者首先关注的必然是待遇问题。注意，在看待遇时千万不要“眼高手低”，而应根据自身能力来衡量决定。

（二）企业目标与理想是否长远

企业有远大的目标和理想，会使员工信心百倍，斗志旺盛，才智得到充分发挥。一个鼠目寸光、患得患失的企业，最终只会导致人才的埋没。择业时，一定要找一家有前途的企业，不能只冲着钱去。

（三）企业内部人际关系是否和谐

企业内部人际关系往往能够从侧面体现出一个企业经营管理的_{好坏}、人才运用得当与否等一系列问题。良好的人际关系可激发职工的积极性，僵化的人际关系则会抑制企业的活力，压制人才能力的发挥。

（四）企业管理制度是否完善

公平、公正、公道的管理制度是人才得以升迁和充分发展的必要条件。升迁看业绩，待遇靠能力，任人唯贤不唯亲，人人奉公不徇私，人才才有前进动力，才会感到事业有奔头。

（五）领导是否有魅力

领导的魅力对一个企业的生存发展格外重要。一个有魅力的领导，会赢得各类人才的钦佩，从而使员工尽心尽力为之效劳。而与有魅力的领导一起工作，也是员工的一种享受。

四、注重公司老总的个人魅力

无论是想去内企还是外企，与其说是要找一份好的工作（这与使自己获得良好的职业发展、实现自我价值等流于空泛口号和形式



化的说辞常常连在一起，出现在面试过程中，让人听了觉得甚为玄虚），还不如说是要找一些好的感觉（这里包括安全感、舒适感、稳定感、成就感、归属感、荣誉度、团队感、身份感等）；而所谓好的感觉，一方面，是指有一个良好的工作空间和发展前景，像良好的工作环境、和睦的人际关系、单位上佳的资信状况、稳定可观的收入和及时的支付状况、可见的未来就职与升迁情境等；另一方面，也是更重要的一点，那就是对于绝大多数人来说，找一个好单位和好工作，更具体的就是找一个好的上司或好的老板。

如果这个推论是成立的，则要将其具体化，就是找到选择上司或老板的标准。有这样一些通行的标准，可供借鉴。

（一）悟性

如果一个上司或老板在经营过程中没有起码的聪明和智慧，那你跟着他会感觉很累。而所谓悟性，一方面，是指其具有创新能力，在知识经济时代，创新已经是一个企业赖以生存和发展的首要条件，而这在很大程度上取决于首领对创新的感悟和决断能力、对新生事物的理解和接受能力等；另一方面，则是在遇到障碍和阻力时的自我调整能力，如果一个首领执迷不悟一条道走到底，这个企业可就倒霉了。

（二）行业素养

我们所从事的，应该是我们所熟悉的，尤其是对于上司或老板来说，更是如此。改革开放到今天，我们看到了身边很多老板出于浮躁和急功近利的心态，涉足自己完全或几乎陌生的领域，最后一败涂地从商海中销声匿迹的事例。这给了我们很深刻的警醒：要想在某个行业立足，不仅要对这个行业有坚实的理论功底，还要有丰富的从业经验，非此不可为之。

（三）沟通能力

所有企业在管理上的问题，大都是出在沟通环节上，作为管理者，首领是否具备沟通能力，乃其是否称职的关键因素。所谓沟通，应该是双向的，有些首领仅仅是具有向别人发号施令滔滔不绝



叙述自己的本事，却缺乏聆听同事或下属意见并与之交流以期达成共识的能力，使得企业里每个人心中都有自己的小算盘。这样，很容易形成所谓非正式群体（就是通常意义上的拉帮结伙），致使企业文化出现多元化，对立意见层出不穷，造成沟通渠道的阻塞乃至信息失真，影响效率和团队合作的形成。

（四）情感能力

很难设想，一个连自己的妻室父母儿女都漠不关心的首领，会对你有什么正常的情感，而这种情感则是维系一个组织正常存在的基本要素。对待成败，首领应该有欣喜有悲愁，假如其连成败都无所谓，那么你最好避而远之，因为其对你也只能是无所谓的。当然，至于悲喜是否形之于色，则根据性格的差异而有所不同。

● 正确书写简历 ●

当你选定意向中的职位时，接下来的工作就是写一份漂亮而得体的简历了。

一、简历 ABC

一份简历，好比是产品的广告和说明书，既要在短短几页纸中把你的形象和其他竞争者区分开来，又要切实地把你对招聘公司的价值令人信服地表现出来。这份个人文件正好可以被用作推销你自己的有力宣言。

书写一份“漂亮的”简历，你的应聘已成功了一半。你的个人简历及其说明信是对你的情况介绍。面对一个空缺职位，通常会有几十名甚至上百名应聘者，而简历是用人单位了解你的最初途径，企业的招聘经理、人事经理，就是从这几十名、上百名应聘者中“挑”出你的简历，然后才与你预约面试的。如果写得不好，你将失去面试的机会，因而简历可能成为用人单位对你唯一的了解。