

999

丛书之七

邵维正 主编

群星璀璨

——三九英才荟萃

● 林孝诚 著

● 新华出版社

9.26
20:1

F279.26
L520:1

《999 丛书》之七 邵维正 主编

群 星 璀 璨

——三九英才荟萃

林孝诚 著

新 华 出 版 社

图书在版编目(CIP)数据

三九丛书/邵维正等编著. —北京: 新华出版社,
1996. 12

ISBN 7-5011-3348-4

I. 三… II. 邵… III. 三九集团-十年创业-
[国企改革] IV. F426.7-51

中国版本图书馆CIP数据核字(96)第19211号

三九丛书

主 编: 邵维正	副 主 编: 王梅兴 李祝文
封面设计: 姜学亮	责任编辑: 新 名
出版发行: 新华出版社	邮政编码: 100803
地 址: 北京市宣武门西大街 57 号	
经 销: 新华书店	
印 刷: 深圳九星印刷包装中心	
字 数: 1100 千字	开 本: 850 × 1168 1/32
印 张: 55	印数: 10000 套
版 次: 1996 年 12 月第 1 版	
印 次: 1997 年 7 月第 2 次	

ISBN 7-5011-3348-4/Z · 408

全套定价: 169 元

《999 丛书》顾问

孙承军	徐根初	芦光祖
李之云	陈在炳	邢振昌
邱永生		

《999 丛书》编委会

主 编：邵维正

副主编：王梅兴 李祝文

编 委：（按姓氏笔画排列）

于丁春	王梅兴	史保富	刘进廷
李祝文	邵维正	张首第	林孝诚
周德荣	彭 程	韩纪民	韩舜凤
谭传本			

本书以对改革开放饱满的热情，生动反映出以赵新先为代表的三九企业家英才的群体形象，展现了他们的理想、追求、拼搏与辉煌成就。人物个性鲜明，交相辉映。该书文笔清新、流畅，语言生动活泼，颇有独特见解。通过本书，读者不仅能够领略到三九企业家英才的雄才大略和创业精神，而且还能从中受到启迪，磨练在社会主义市场经济中生存与发展的基本功。

序

三九企业集团是中国人民解放军总后勤部所属的大型企业集团。从其核心企业南方制药厂创建至今，已经走过了10年艰辛而又辉煌的历程，发展成为集制药、农业、汽车、旅游、房地产、商业、酒业、食品等产业于一体，在十几个国家拥有分支机构，产品销往几十个国家或地区的大型企业集团。它作为全国全军享有盛名的模范企业，先后获得国家、军队和省市授予的50多个荣誉称号；其主要领导赵新先同志也获得“全国优秀企业家”、“二级英雄模范”等殊荣。近几年来，中共中央、国务院、中央军委、全国人大、全国政协的多位领导同志以及各界知名人士先后到三九企业集团视察指导，并给予充分肯定和热情鼓励。最近，我也曾去三九企业集团考察，深感他们创业意识强，机制活，发展快，效益好，贡献大，留下了深刻的印象。三九企业集团的经验值得从理论上系统总结，值得国有企业特别是军办企业借鉴。

值此三九企业集团的核心企业——南方制药厂创建十周年之际，由邵维正教授主编的《999丛书》出版了，这是令人欣喜的。这套丛书共有九个分册，分别阐述了三九军队特色、三九机制、三九党建、三九谋略、三九名牌、三九科技、三九企业家、三九企业文化和三九发展战略各个侧面，既有创业历

程，又有成功经验，还有未来展望，全方位、多层次地反映出三九企业集团的全貌。这套丛书涉及到不少发人深思的带普遍性的问题，对深化国有企业、军办企业的改革，建立现代企业制度有多方面的启迪。可以说，这是一套研究国有企业改革有价值的丛书。

近年来，江泽民主席对深化国有企业改革问题曾作过多次重要讲话，强调要“坚定搞好国有企业的决心和信心”，“进一步解放思想，实事求是，大胆试验，不断总结，更加积极地推进企业改革，力争取得重大的进展”。搞活搞好国有大中型企业是当前改革的重大课题，对建设有中国特色社会主义具有十分重要的意义。三九企业集团在进入第二次创业阶段，所面临的形势是严峻的，应该始终保持清醒的头脑，按照社会主义市场经济的要求办企业，在激烈的国际国内竞争中扬长避短，锐意进取，牢牢把握企业的发展方向，慎重调整产业结构，紧紧依靠科技进步，尊重人才，用好人才，不断推出高质量的适应市场需求的新产品，维护三九名牌的良好形象。同时，要注重在新形势下加强党的建设和思想政治建设，既要在经济发展上创一流，又要在精神文明上当标兵，做到“两手抓，两手都要硬”，实现两个文明双丰收。

国家和军队都给予三九企业集团很高的荣誉，也寄予深切的期望。希望三九企业集团发扬成绩，珍惜荣誉，发挥优势，再接再厉，开拓进取，再创新业，再创辉煌，为国家和军队的现代化建设作出贡献！

王克
一九九六年六月

目 录

引子.....	(1)
一、世纪之战.....	(2)
(一) 赵新先的奇迹.....	(2)
(二) 清华大学“为什么请他当教授”.....	(5)
(三) 赵新先是如何起家的.....	(7)
二、一场没有硝烟的战争.....	(12)
(一) 人才：经济战的制高点.....	(13)
(二) 第一资本：诺贝尔奖获得者的论断.....	(16)
(三) 企业家：敢立潮头唱大风.....	(19)
三、三九企业家的“报国情结”.....	(22)
(一) “我的根在中国”.....	(23)
(二) 皮格马利翁效应.....	(25)
(三) “给我一个支点”.....	(28)
四、你想当企业家吗.....	(34)
(一) 李瑞环：企业家好.....	(34)
(二) 市场经济在问：你具备企业家素质吗.....	(38)
(三) 企业家，何许人也.....	(42)
五、野无人迹非无路.....	(58)
(一) 西西弗斯的神话.....	(59)

(一)新世纪的最高命题·····	(65)
(二)追求卓越·····	(70)
六、三九人才机制·····	(73)
(一)从“让猫吃辣椒”谈起·····	(74)
(二)想起了玛丽·凯的“销售皇后”·····	(77)
(三)企业家的“威”与“信”·····	(79)
(四)呼唤“行学之将”·····	(83)
(五)开源·节流·导流·····	(86)
(六)“导儿学步”的联想·····	(89)
(七)“发才”新解·····	(93)
(八)有感于“挂上十年后的日历”·····	(97)
七、赵新先效应·····	(101)
(一)虎有青梁才称王·····	(101)
(二)“黑马”狂飙·····	(104)
(三)企业家职业化·····	(111)
八、赵新先纵论企业家·····	(116)
(一)时代呼唤企业家·····	(117)
(二)企业家精神·····	(124)
(三)企业家素质·····	(130)
(四)三九企业家特色·····	(143)
结束语·····	(150)

引 子

1996 年春天，北京，春意盎然。

我在参加北京行为科学学会常务理事会后，与中国人民大学劳动人事学院的孙彤教授同车返回。她是北京女教授联谊会副会长、中国人力资源管理研究会副理事长，在人力资源管理与组织行为学研究方面造诣颇深。我们聊起了国有企业的困境，深感我国缺少真正的企业家英才。

正在懊丧之际，孙教授掏出一张名片给我看，上面赫然印着：

美国欧多明尼大学心理学

富布赖特项目教授

唐纳德·戴维斯博士

她讲了一件往事：去年，有一次同博士聚会，他们也谈起了今天的话题，当谈到中国缺少真正的企业家时，博士却表示异议，说：“你们也有，三九企业集团就有真正的企业家！”接着，孙教授感慨万千地说：一个中国企业，在美国能有如此之高的知名度，这绝不是轻而易举的事。你应写写三九企业集团，写写三九企业家英才。

一樗老树的破裂，就
是对新生的树的号召。每一
个世纪都有它的使命……

——雨果

一、世纪之战

当人类文明走向公元 2000 年的时候，当物质文明与精神文明以前所未有的速度飞速发展的时候，我们站在世纪之交的时空制高点上，不难发现一场世纪之战正在“地球村”爆发。战争的武器不是飞机、大炮和坦克，而是“名牌产品”，而冲锋陷阵的勇士早已是那些富有远见的、睿智的企业家。中国人民解放军三九企业集团总裁赵新先和他的伙伴们正是其中的佼佼者。

（一）赵新先的奇迹

一位著名作家曾经这样描绘赵新先：他一手拿着现

代大工业生产的金钥匙，一手高擎着他那把“亚洲王之剑”，站在新世纪的大门前，用他浑厚的男中音喊道：“芝麻，开门吧！”

阿里巴巴的故事是一个人人皆知的神话。他站在山门前连喊三声：“芝麻，开门吧”，大门应声而开，门内是无尽的宝藏。然而，赵新先奉献给世人的却是活脱脱的现实。请看中国第一大报《人民日报》1996年3月9日的专版报道：

三九企业集团总裁赵新先是解放军的药学教授，现任清华大学经济管理学院兼职教授、沈阳药科大学兼职教授。

在全党工作重心向经济转移的感召下，赵新先投身商海，把自己的智慧转化为社会生产力，短短9年间，为国家奉献了6.3亿元的税金和利润，形成国有资产（净值）10.83亿元。这个数字使人们不再从课堂和实验室的意义上理解“教授”的含义。

1986年，赵新先仅带了500万元借款和5个年轻人，走向市场经济的大实验室，在深圳北郊的笔架山下艰苦创业，创出了名牌企业南方制药厂和“三九胃泰”等999名牌系列产品。1991年赵新先以南方制药厂为龙头，组建了三九企业集团。经过4年努力，到1995年底，三九企业集团资产总值已达45亿元，9年增长了近1000倍，被新闻媒介和经济学者称之为“三九效益”。

1995年11月，由国家经贸委、国家统计局推出的全国500家综合评价最优工业企业中，三九企业集团以满

分名列第4位。过硬的16项综合评价指标证明了赵新先经营管理的成功。总后勤部领导最近评价三九企业集团的工作时概括为：创业意识强；机制活；发展快；贡献大。

在中国处于经济转型、建立现代企业制度的求索中，赵新先面对变幻莫测的市场，探索适合市场规律的企业经营机制和企业的领导机制、管理机制、分配机制、监督机制，在实践中形成了符合中国国情的“三九机制”体系，立志变国有企业的“低能细胞”为“高能细胞”。赵新先在实践中还锤炼了具有中国特色和军队特点的“三九企业精神”：坚定正确的政治方向；艰苦奋斗的创业精神；改革开拓的发展道路和高科技、高质量、高效益。

9年来，赵新先本人和他领导的南方制药厂及三九企业集团共获国家、军队、省市级荣誉称号50多次。1993年2月，总后勤部授予赵新先“军队优秀企业家”称号；1993年4月，中华全国总工会向南方制药厂颁发了“五一劳动奖状”；1995年9月，国家统计局、第五届国际统计学大会将赵新先领导的南方制药厂评为“制药之王”；1993年2月28日总后勤部授予南方制药厂“军队模范企业”称号，这是我军有史来第一个获此殊荣的企业；赵新先本人也于1989年5月11日，经中央军委批准授予“二级英雄模范”称号。

1996年3月14日，北京又传来了令人振奋的消息：由中国企业管理协会、中国企业家协会和企业管理科学基

金会组织评选的第七届全国优秀企业家（金球奖）评选结果在京揭晓。赵新先作为 20 名全国优秀企业家之一获金球奖，他领导的三九企业集团在 1995 年宏观经济调控、国有企业亏损面和亏损额同时增加的情况下，实现总产值与利润分别比上年提高了 33.63% 和 38.91%，继续保持了高速发展的势头。而且，他在领导三九企业集团模范执行国家各项方针政策、实现两个转变、坚持两个文明一起抓，以及提高企业经济效益与社会效益等方面均取得了突出的业绩。

奇迹，了不起的奇迹！

普罗米修斯盗来天火，将我们的先祖同野兽区别开来，显然功德无量；然而，对光明和温暖的无比热爱，对劳动与创造的永恒追求，却也是先驱者令人肃然起敬的本质所在。

（二）清华大学“为什么请他当教授”

1994 年 12 月 23 日，冰天雪地的北京阳光格外明媚。清华大学经济管理学院召开了 1995 年元旦座谈会。中共中央政治局常委、国务院副总理朱镕基在热烈的气氛中，与该院特聘的马洪、袁宝华、陈清泰、吴敬琏、柯尼希（德国）、刘遵义（美国）等 28 名中外名誉教授、兼职教授和客座教授欢聚一堂，亲切座谈。赵新先作为一位唯一来自企业的兼职教授应邀出席，并在会上结合三九企业集团改革与发展的实际，就目前国有大中

型企业如何转换机制，建立现代企业制度，提高经济效益等问题谈了自己的看法与切身体会，受到与会教授的赞同和好评。

清华大学是一座历史悠久的著名高等学府。在历史的岁月中，她以“自强不息，厚德载物”为校训，以执着的爱国精神、严谨的学风、朴实的校风、雄厚的师资、高水平的教学而蜚声中外，为祖国培养、造就了众多知名的学者、科学家和杰出的爱国仁人、革命志士。水木清华，人文日新，清芬挺秀，华夏增辉。人才济济的清华大学为什么会请赵新先当教授？如果听一听清华大学经济管理学院院长朱镕基副总理在座谈会上的发言，对这个问题就不会感到奇怪了。

朱镕基副总理在肯定了赵新先的观点和看法后，作了一段十分精彩的讲话：

赵新先同志是学医药的，不是管理学院毕业，我们清华大学经济管理学院为什么请他当教授？这是因为他创办了一个南方制药厂，创出了一个三九胃泰名牌。他靠几百万元借款起家，经过八年时间的艰苦创业，把几百万元变成了几十个亿，光利税就是几个亿！白手起家，从几百万到年利税几个亿到总资产几十个亿，这是很了不起的！你不服气不行！请他来清华大学讲企业管理，我看他心里一定很踏实。我看他就有资格当这个教授，我看请他当教授请对了，我还得继续请下去。赵新先同志，你放心，即使南方制药厂垮了，我还要请你当教授。为什么？因为你可以从这里面总结经验：企业是

怎么垮的？为什么会垮？当然，我不希望垮。从现在看，国有企业垮得太厉害、太多了……赵新先同志，我请你来当教授，就是让你把实践经验带到清华来，不管你的经验是成功的，还是失败的，我看都是非常重要、非常宝贵的。我们容许不同的看法和意见。大家有什么想法和看法都可以讲。为什么不可以讲？我们学术上的观点就更可以讲嘛。我觉得应该提倡这个风气。因此，我们聘请的教授都是各行各业、不同类型的，都是富有实践经验的。我想，这对于清华大学经济管理学院的发展是非常重要的。刚才，马老（马洪教授）表示，以后每一至三年来清华讲一次课，赵新先你要向马老学习，每年一定要来清华讲一次课。

（三）赵新先是如何起家的

“一片花飞减却春，风飘万点正愁人”（杜甫），社会主义市场经济体制的确立与改革开放的大气候，给神州大地带来明媚的春光，但是，却有许多国有企业的老总们在发愁，“下海”的知识分子也在发愁。当今整个国有企业中，明亏的企业有36%，潜亏的企业将近30%，两者加起来，亏损面已在60%以上。一位从事工业CT研究开发的专家曾诉苦说：“现在我才知道，高新技术产业化是多么艰难。”原来，以他为首研制的国内第一台工业CT商业样机，早在1993年底就通过鉴定，产品达到国际90年代水平。为此，一所大学专门成立了

开发公司投入巨资生产。但两年过去了，一台机器也没有卖掉，公司行将关闭。诸如此类的例子实在太多了。当然，这当中有各种各样的原因，但究其深层的问题又在哪里呢？

同样的天，同样的地，赵新先却创造出了非凡的业绩。许多人瞪大双眼在问：赵新先是如何起家的？

怪才弗兰西斯·培根说过一句十二分深刻的话：“幸运之机好比市场，只要错过机会，价格就将变化。有时它又像那位出卖预言书的西比拉，如果你能买时不及时买，那么当你得知此书重要而想买时，书却已经不全了。”所以占谚说得好，机会老人先给你送上它的头发，当你抓不住而再抓时，就只能摸到它的秃头了。或者说它先给你一个可以抓的瓶颈，你不及时间抓住，再得到的就是抓不住的圆瓶身了。赵新先与众不同之处，正在于他善于抓住机会：看准了是本自己需要的好书，立即买下；当机会老人送来它的头发时，一把抓住；而对于我国经济发展的瓶颈，那是无论如何也不放过的。

计划经济体制给我们带来很多实惠，包括稳定的工作、不算丰厚但却牢靠的收入以及分配住房、退休金制度和公费医疗等。但同时它也给我们的生活带来负面：如平均主义思想、人身的依附性、对于工作缺乏竞争性和责任心等等。赵新先和周殿元教授、张万岱教授共同研制的胃病克星“三九冲剂”，经过组织学、药理学、免疫学、药剂中药基础理论等多学科综合研究，临床 15 年，显效上万例，可仍停留在“内部试用”阶段。一些