

LAODONG HETONGFA
SHIYONG WENDA

劳动合同法 实用问答

146 个实用问题细致解答劳动合同法

5 篇相关规定配套解读劳动合同法法律体系

4 个地方劳动合同范本详尽指引实务操作

—— 法律出版社法规中心全新呈献 ——



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

LAODONG HETONGFA
SHIYONG WENDA

劳动合同法 实用问答



法律出版社
LAW PRESS·CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同法实用问答 / 法律出版社法规中心编.

—北京:法律出版社,2008.2

ISBN 978-7-5036-8180-6

I. 劳… II. 法… III. 劳动合同法—中国—问答
IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 013681 号

©法律出版社·中国

责任编辑/张 戢

装帧设计/汪奇峰

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京中科印刷有限公司

责任印制/吕亚莉

开本/850×1168 毫米 1/32

印张/8 字数/140 千

版本/2008 年 2 月第 1 版

印次/2008 年 2 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 重庆公司/023-65382816/2908

上海公司/021-62071010/1636 北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995 苏州公司/0512-65193110

书号:ISBN 978-7-5036-8180-6

定价:15.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

总 目 录

第一章 概述	(1)
第二章 劳动合同的订立	(13)
第一节 劳动关系的建立	(15)
第二节 劳动合同订立中的试用期问题	(23)
第三节 劳动合同订立中的服务期问题	(26)
第四节 劳动合同订立后的生效	(27)
第三章 劳动合同的履行和变更	(31)
第一节 劳动合同的履行——劳动报酬	(34)
第二节 劳动合同的履行——工作时间	(38)
第三节 劳动合同的履行——劳动安全	(42)
第四节 劳动合同的变更	(46)
第四章 劳动合同的解除和终止	(49)
第一节 劳动合同的解除	(52)
第二节 劳动合同的终止	(58)
第三节 解除或终止劳动合同的经济补偿	(59)
第五章 集体合同和其他用工形式	(63)
第一节 集体合同	(65)
第二节 劳务派遣	(68)
第三节 非全日制用工	(73)
第六章 违反劳动合同法的救济	(77)
第七章 劳动争议的处理	(85)

第一节	调解	(88)
第二节	仲裁	(90)
第三节	诉讼	(100)
附录	常用法律法规及劳动合同示范文本	(109)
(1)	劳动合同一章一节	
(13)	劳动合同一章二节	
(13)	劳动合同一章一节	
(23)	劳动合同一章二节	
(26)	劳动合同一章二节	
(27)	劳动合同一章四节	
(31)	劳动合同一章二节	
(34)	劳动合同一章一节	
(38)	劳动合同一章二节	
(43)	劳动合同一章三节	
(46)	劳动合同一章四节	
(49)	劳动合同一章四节	
(52)	劳动合同一章一节	
(28)	劳动合同一章二节	
(29)	劳动合同一章三节	
(93)	劳动合同一章五节	
(92)	劳动合同一章一节	
(98)	劳动合同一章二节	
(73)	劳动合同一章三节	
(77)	劳动合同一章六节	
(82)	劳动合同一章七节	

立法例同合德英 章二第

立法例同合德英 章一第

目 录

(21)	《劳动合同法》是否属于强制性规定？立	00
(16)	《劳动合同法》适用范围？立	01
(17)	《劳动合同法》适用范围？立	11
(17)	第一章 概述	12
	《劳动合同法》适用范围？立	12
01	什么是劳动合同？为什么要制定《劳动合同法》？	(3)
02	《劳动合同法》生效后，《劳动法》是否还有效？	(4)
03	劳动合同有哪些法律特征？	(5)
04	劳动合同和劳务合同是不是一回事？	(6)
05	哪些群体应适用《劳动合同法》？	(7)
06	工会的性质是什么？在企业中有什么作用？	(8)
07	工会在劳动规章制度建设和劳动合同订立方面如何保障劳动者的合法权益？	(10)
08	劳动者享有哪些基本权利？	(10)

立法例同合德英 章二第

立法例同合德英 章一第

第二章 劳动合同的订立

第一节 劳动关系的建立

- 09 劳动者与用人单位之间的劳动关系自何时起成立? 建立劳动关系是否必须签订劳动合同? (15)
- 10 公平就业从政策上主要体现在哪些方面? (16)
- 11 劳动者如何求职、择业? (17)
- 2 12 用人单位如何招用劳动者? (17)
- 13 用人单位招用特种工作劳动者、港澳台人员、外国人有哪些特殊规定? (18)
- 14 用人单位在招用劳动者时的哪些行为已经被法律所禁止? (19)
- 15 订立劳动合同时应当遵循哪些原则? (19)
- 16 劳动合同应该包括哪些内容? (20)
- 17 劳动合同的期限有哪几种? (20)
- 18 无固定期限的劳动合同是否不能解除? 劳动者与用人单位订立无固定期限劳动合同后就可以“终身无忧”了吗? (22)
- 19 用人单位能否在劳动合同中对劳动者作出保守秘密和竞业限制等规定? (22)

第二节 劳动合同订立中的试用期问题

- 20 《劳动合同法》对用人单位用工的试用期有什

33 劳动合同是否有效,谁有权力判定? (29)

第三章 劳动合同的履行和变更

34 在劳动合同的履行中,双方各有哪些最主要的义务? 违反这些义务应如何救济? (33)

第一节 劳动合同的履行——劳动报酬

35 劳动报酬包括哪些? 是否仅限于工资? (34)

36 劳动报酬应如何确定? (34)

37 什么是最低工资制度? 决定最低工资的因素有哪些? (35)

38 工资的支付方式如何? (36)

39 如何理解用人单位的及时、足额支付劳动报酬义务? (36)

40 劳动者在法定休假日、婚丧假以及依法参加社会活动期间,可否获得工资? (37)

41 劳动者依法享有哪些社会保险待遇? (37)

第二节 劳动合同的履行——工作时间

42 劳动者工作时间和休息休假方面的基本制度有哪些? (38)

43 法定节假日有哪些? 法定节假日如何放假? (39)

- 44 用人单位休息日安排劳动者工作的,应如何补
偿? (40)
- 45 用人单位安排劳动者加班的,应如何支付加班
费? (40)
- 46 劳动者可否拒绝用人单位的加班安排? (40)
- 47 职工带薪年休假的假期如何确定? (41)
- 48 哪些情况下职工不享受带薪年休假? (41)

(12) ... 第三节 劳动合同的履行——劳动安全

- 49 用人单位在劳动安全保障方面有哪些基本义
务? (42)
- 50 劳动者在劳动安全保障方面有哪些基本义务?
..... (43)
- 51 从事特种作业有哪些特殊要求? (43)
- 52 劳动强度分为哪几级? (44)
- 53 在女职工劳动保护方面有哪些特殊规定?
..... (45)
- 54 在未成年工劳动保护方面有哪些特殊规定?
..... (46)

(12) ... 第四节 劳动合同的变更

- 55 什么是劳动合同的变更? 订好的劳动合同是
否不可变更? (46)

- 56 变更劳动合同应符合哪些要求? (46)
- 57 用人单位发生合并或者分立等情况时,原劳动合同是否继续有效? (47)
- 58 用人单位发生各种事项变化时,原劳动合同是
(04) 否继续有效? (47)

第四章 劳动合同的解除和终止

- 59 劳动合同的解除和终止是不是一回事? (51)

第一节 劳动合同的解除

- 60 劳动合同的解除分为哪几种情况? (52)
- 61 劳动合同的协商解除是怎么回事? (52)
- 62 什么是劳动合同的法定解除? 法定解除分为
(14) 哪几种情况? (53)
- 63 在哪些情况下劳动者可以解除劳动合同并不
(24) 受提前通知的限制? (53)
- 64 在哪些情况下用人单位可以不向劳动者预告
(04) 就决定解除劳动合同? (54)
- 65 在哪些情况下用人单位可以预告劳动者后解
除劳动合同? (54)
- 66 什么是经济性裁员? 企业较大规模裁员有哪
(04) 些限制条件? (55)

67 在哪些情况下用人单位不能够解除劳动合同?
..... (56)

68 工会在用人单位单方解除劳动合同中扮演什
么样的角色? (57)

第二节 劳动合同的终止

69 什么是劳动合同的终止? (58)

70 在哪些情况下劳动合同终止? (58)

71 劳动合同期满,劳动合同是不是必须终止? (59)

第三节 解除或终止劳动合同的经济补偿

72 为什么用人单位解除或终止劳动合同要给予
劳动者经济补偿? (59)

73 哪些情况下用人单位要向劳动者支付经济补
偿? (60)

74 经济补偿的标准如何确定? (61)

75 用人单位违法解除或者终止劳动合同的,劳动
者如何救济? (62)

76 解除或者终止劳动合同后的后续工作有哪些?
..... (62)

第五章 集体合同和其他用工形式

第一节 集体合同

- 77 什么是集体合同？集体合同是否就是若干内容相同当事人不同的劳动合同的集合？…… (65)
- 78 集体合同如何订立？…… (66)
- 79 什么是行业性集体合同？什么是区域性集体合同？它们有什么效力？…… (66)
- 80 什么是专项集体合同？为什么要签订专项集体合同？…… (67)
- 81 集体合同的法律效力如何？…… (67)
- 82 用人单位违反集体合同侵犯职工劳动权益的，应如何救济？…… (68)

第二节 劳务派遣

- 83 什么是劳务派遣？当前劳务派遣中主要存在哪些问题？…… (68)
- 84 针对目前劳务派遣中的不规范问题，《劳动合同法》有什么对策？…… (69)
- 85 劳动者被劳务派遣是否要签订劳动合同？该劳动合同有什么特殊之处？…… (70)
- 86 用工单位使用劳动者应与劳务派遣单位签订何种合同？有哪些特殊要求？…… (70)

- 87 劳动者被派遣的,是否需要向劳动派遣机构或
(08)者用工单位支付费用? (71)
- 88 跨地区派遣有什么特殊规定? (71)
- 89 在劳务派遣中,用工单位负有哪些义务? (71)
- 90 劳务派遣的三方关系如何解除? (72)

第三节 非全日制用工

- 91 什么是非全日制用工? (73)
- 92 非全日制用工有哪些特殊之处? (73)
- 93 非全日制用工的日工资如何计算? (74)
- 94 非全日制用工的工资如何支付? (74)

第六章 违反劳动合同法的救济

- 95 劳动者的合法权益受到侵害时有哪些途径获
(18)得救济? (79)
- 96 用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制
(18)度违法时应如何处理? (79)
- 97 用人单位不与劳动者签订劳动合同或者违法不
(18)订立无固定期限劳动合同的应如何处理? (80)
- 98 用人单位未向劳动者交付劳动合同文本或者
(18)提供的劳动合同文本未载明法定必备条款的
应如何处理? (80)

- 99 用人单位违法约定试用期的应如何处理? (80)
- 100 用人单位违法扣押劳动者证件、档案等物品的行为应如何处罚? (81)
- 101 用人单位违法以担保或者其他名义向劳动者收取财物的行为应如何处罚? (81)
- 102 用人单位不足额、及时发放劳动报酬的应如何处理? (81)
- 103 劳动合同被确认无效的应如何处理? (82)
- 104 用人单位违法解除或者终止劳动合同的应如何处理? (82)
- 105 劳动者违法解除劳动合同的应如何处理? (83)
- 106 用人单位的哪些行为可能构成犯罪? 应如何处理? (83)
- 107 用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者应如何处理? (83)
- 108 劳务派遣单位在劳务派遣中违法操作的应如何处理? (84)
- 109 处理无营业执照经营的单位时如何保障劳动者权益? (84)

第七章 劳动争议的处理

- 110 解决劳动争议的基本原则是什么? (87)
- 111 劳动争议的解决途径有哪些? (87)
- ### 第一节 调解
- 112 哪些组织可以调解劳动争议? (88)
- 113 当事人如何申请劳动争议调解? 调解劳动争议的基本过程如何? (88)
- 114 劳动争议调解协议有什么法律效力? (89)
- 115 劳动争议调解不成的怎么办? (89)

第二节 仲裁

- 116 劳动争议仲裁委员会的性质如何? 其如何设立和组成? (90)
- 117 劳动争议仲裁委员会依法履行哪些职责? (90)
- 118 劳动争议仲裁案件如何管辖? (91)
- 119 劳动争议仲裁的当事人如何确定? (91)
- 120 劳动争议仲裁申请应在什么时限内提出? (92)
- 121 劳动争议仲裁申请应如何提出? (92)
- 122 劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之后,开庭裁决之前,有哪些程序? (93)
- 123 劳动争议仲裁庭如何组成? 从事劳动争议仲

- 裁员工作需要具备哪些条件? (94)
- 124 当事人是否有权申请仲裁员回避? (94)
- 125 劳动争议的举证责任如何承担? (95)
- 126 劳动争议仲裁案件开庭裁决的程序是怎么样的? (95)
- 127 劳动争议仲裁案件的裁决期限是多久? (97)
- 128 当事人申请劳动争议仲裁后可否和解或调解? (97)
- 129 哪些案件可以先予执行? 先予执行需要符合哪些条件? (98)
- 130 劳动争议仲裁裁决何时生效? 当事人不服的怎么办? (98)
- 131 一方不履行发生法律效力的劳动争议调解书或裁决书的怎么办? (99)
- 132 劳动争议仲裁如何收费? (99)
- ?如何麻立
- ?责任些聊
- ### 第三节 诉讼
- 133 哪些劳动争议可以向人民法院提起诉讼? (100)
- 134 哪些案件不属于劳动争议的范围? (100)
- 135 当事人起诉后,原劳动争议仲裁裁决的效力如何? (101)
- 136 劳动争议案件如何确定管辖法院? (101)