

班组安全行丛书

BANZU ANQUANXING CONGSHU BANZU ANQUANXING CONGSHU

劳动权益与工伤保险知识

LAODONG QUANYI YU GONGSHANG BAOXIAN ZHISHI

● 刘建 谢振华 主编

中国劳动社会保障出版社

班组安全行丛书

劳动权益与工伤保险知识

刘建 谢振华 主编

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动权益与工伤保险知识/刘建, 谢振华主编. —北京: 中国劳动
社会保障出版社, 2008

班组安全行丛书

ISBN 978-7-5045-7056-7

I. 劳… II. ①刘…②谢… III. ①劳动法-基本知识-中国②工伤
事故-劳动保险-基本知识-中国 IV. ①D922.5②F842.61

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 043866 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出 版 人: 张梦欣

*

北京隆昌伟业印刷有限公司印刷装订 新华书店经销

880 毫米×1230 毫米 32 开本 4.25 印张 93 千字

2008 年 4 月第 1 版 2008 年 4 月第 1 次印刷

定价: 15.00 元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64927085

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64954652

内容简介

本书为《班组安全行》丛书其中的一册，内容包括劳动权益知识和工伤保险两篇。其中劳动权益知识包括劳动者的权利、劳动合同两章；工伤保险包括工伤与工伤保险、工伤认定、劳动能力鉴定和工伤待遇四章。

本书叙述简明扼要，内容通俗易懂，并配有一些事故案例。本书可作为班组安全生产教育培训的教材，也可供从事安全生产工作的有关人员参考、使用。

本书由刘建、谢振华主编，李东华、巫殷文参与编写。

前言

班组是企业最基本的生产组织，也是企业完成各项工作的基础，始终处于安全生产的第一线。班组的安全管理和教育，对于保证企业正常生产秩序，提高企业效益，促进企业安全健康、可持续发展具有重要意义。据统计，在当前企业的伤亡事故中，绝大多数属于责任事故，而这些责任事故 90% 以上又发生在班组。因此可以说，班组平安则企业平安；班组不安则企业难安。由此可见，班组的安全生产教育直接关系到企业整体的生产状况乃至企业发展的安危。

为适应各类企业班组安全生产教育培训的需要，中国劳动社会保障出版社特组织编写了这套“班组安全行丛书”。

本套丛书有以下主要特点：一是具有权威性。本套丛书的作者均为全国各行业长期从事安全生产、劳动保护工作的专业人员。二是针对性强。“班组安全行丛书”在介绍安全生产基础知识的同时，以作业方向为模块进行分类，并采用问答形式编写，每分册只讲与本作业方向相关的知识，因而内容更加具体，更有针对性，班组在不同时期可以选择不同作业方向的分册进行学习，或者，在同一时期选择不同分册进行组合形成一套适合本作业班组使用的学习教材。

本套丛书有：《安全生产基础知识》《职业卫生知识》《应急救护知识》《个人防护知识》《劳动权益与工伤保险知识》《消防安全知识》《电气安全知识》《焊接安全知识》《机加工安全知识》《钳工安全知

识》《起重安全知识》《企业内机动车辆安全知识》《锅炉压力容器作业安全知识》，共计 13 分册。

这套丛书按作业内容编写，面向基层，面向大众，注重实用性，联系实际紧密，通俗易懂，图文并茂，可作为企业班组安全教育的教材，也可供企业安全管理人员学习参考。

目录

第一篇 劳动权益知识

第 1 章 劳动者的权利	(3)
1.1 劳动关系与劳务关系	(3)
1. 劳动关系与劳务关系有什么区别?	(3)
2. 企业的事实劳动关系如何处理?	(5)
1.2 劳动者的合法权利	(6)
3. 什么是劳动权?	(6)
4. 什么是劳动报酬权?	(7)
5. 劳动者的哪些收入属于工资的范围?	(9)
6. 工资支付的合法形式是什么? 用人单位是否可以以实物 的形式支付职工工资?	(10)
7. 什么是最低工资?	(11)
8. 怎样计算标准工作时间?	(13)
9. 什么是“延长工作时间”?	(14)
10. 哪些员工可以享受探亲假?	(16)

- 11. 女工禁止从事的工作有哪些? (18)
- 12. 用人单位不得安排未成年工从事哪些劳动? (20)
- 13. 什么是职业培训?我国规范职业培训的法律有哪些? ... (22)
- 14. 什么是依法参加和组织工会权? (24)
- 15. 什么是职工民主管理权? (26)
- 16. 什么是提请劳动争议处理权? (27)
- 17. 什么是辞职权? (27)
- 18. 劳动者应履行的义务是什么? (27)
- 19. 《劳动合同法》中用人单位违法应承担的经济赔偿有哪
些类型? (29)
- 20. 制定劳动规章制度还是用人单位一方说了算吗? (31)
- 21. 劳务工享有同工同酬的权利吗? (31)

第2章 劳动合同..... (35)

2.1 劳动合同的订立 (35)

- 22. 什么是劳动合同? (35)
- 23. 订立劳动合同应当遵循什么原则? (36)
- 24. 没有签订劳动合同,是不是就不存在劳动关系? (38)
- 25. 公司可否与员工约定两次以上的试用期? (40)
- 26. 劳动合同与集体合同有什么区别? (40)
- 27. 订立劳动合同的形式有哪些形式?我国采用哪种? ... (43)
- 28. 试用期的期限有何限制? (43)
- 29. 学徒期、见习期是一回事吗? (45)
- 30. 什么是无效劳动合同?劳动合同是否无效应由谁
确认? (46)

2.2 劳动合同的变更、解除和终止	(48)
31. 什么是劳动合同的变更?	(48)
32. 什么情况下劳动者可以解除劳动合同?	(50)
33. 什么是劳动合同的终止?	(54)
34. 劳动合同期满,但医疗期尚未届满时,劳动合同能否终止?	(54)
35. 女职工在孕期、产期、哺乳期内严重违反劳动纪律的,用人单位可以解除劳动合同吗?	(56)
36. 员工单方辞职还需支付违约金吗?	(57)
37. 劳动者因用人单位解除劳动合同而获得经济补偿时,能否再领取失业保险金?	(59)
38. 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者,劳动者和用人单位如何承担赔偿责任?	(60)
2.3 无固定期限劳动合同	(61)
39. 哪些情形下可以签订无固定期限劳动合同?	(61)
40. 用人单位可以单方解约吗?无固定期限合同,公司以解除吗?	(61)

第二篇 工 伤 保 险

第3章 工伤与工伤保险	(67)
41. 什么是工伤保险?工伤保险有哪些基本特点?	(67)
42. 工伤保险与商业保险公司的人身意外伤害保险的保险目的有什么不同?	(69)

- 43. 工伤保险制度的适用范围是什么? (70)
- 44. 工伤保险费应由谁来缴纳? (71)
- 45. 什么是工伤的差别利率和浮动利率? (71)
- 46. 企业没有参加工伤保险, 职工是否可以按国家规定享受有关待遇? (72)

第4章 工伤认定 (73)

4.1 普通工伤 (73)

- 47. 在哪些情况下可以认定为工伤, 哪些情况下不能认定为工伤? (73)
- 48. 职工自杀能否认定为工伤? (74)
- 49. 厂里组织球赛, 职工因赛受伤是否算工伤? (74)
- 50. 工伤人员刑满释放后有工伤保险待遇吗? (75)
- 51. 违规作业致死能否认定为工伤? (76)
- 52. 企业承包员工受伤由谁负责? (77)
- 53. 下班途中买菜回家被机动车撞伤, 算不算工伤? (77)
- 54. 在单位突发疾病, 回家后又送医院死亡, 能定为工伤吗? (78)
- 55. 在宿舍因伤害死亡能算工伤吗? (79)
- 56. 在“三合一”车间中午吃饭时受伤能算工伤吗? (79)
- 57. 上下班途中骑自行车摔伤能算工伤吗? (80)
- 58. 职工超龄未退休, 工作中受伤能否算工伤? (81)
- 59. 退休人员返聘到用人单位发生工伤可否认定, 能不能享受工伤待遇? (82)
- 60. 企业或者职工如何向劳动行政部门申报工伤? (83)

61. 与单位私了还能申报工伤吗?	(84)
62. 退休人员参加原单位的福利活动受伤能申报 工伤吗?	(85)
63. 出差在外受伤或失踪能申报工伤吗?	(86)
64. 什么是职业病?	(88)
65. 职业病是工伤吗?	(89)
66. 司机酒后驾车发生事故致伤能不能算工伤?	(92)
67. 职工在单位集体食堂就餐发生食物中毒能应按工伤处 理吗?	(93)
68. 职工在工间休息时散步, 走到另一公司楼下, 被楼上 掉下来的杂物砸伤, 是否可以认定为工伤?	(93)
4.2 视同工伤	(94)
69. 视同工伤有哪些情形?	(94)
70. 维护公共安全也是工作, 受伤后为何只能“视同 工伤”?	(96)
71. 职工在上下班途中参加救火被烧伤算工伤吗?	(96)
72. 军人伤病复发, 可视同工伤吗?	(97)
第5章 劳动能力鉴定	(99)
5.1 劳动能力鉴定	(99)
73. 什么是劳动能力鉴定?	(99)
74. 劳动能力的鉴定范围是什么?	(100)
5.2 伤残鉴定	(100)
75. 职工工伤与职业病致残等级分级包括什么内容?	(100)
76. 职工工伤与职业病致残程度鉴定的分级原则是	

- 什么? (101)
77. 职工发生工伤或职业病致残后, 如何进行评残
鉴定? (102)
78. 职工工伤与职业病致残程度鉴定以后, 是不是不能改
变了? (102)
79. 职工对伤残等级结论不服, 能否提起行政诉讼? (103)
80. 同样残情, 等级待遇为何不一? (104)

第6章 工伤待遇确定 (106)

81. 工伤保险待遇包括哪些内容? (106)
82. 什么是工伤医疗待遇, 它包括哪些内容? (106)
83. 退休以后的工伤职工可享受哪些工伤待遇? (107)
84. 工伤医疗费包干有效吗? (107)
85. 什么是停工留薪期, 停工留薪期的时间限定有什么
规定? (109)
86. 遇到“泡工伤”不上班的该怎么办? (109)
87. 什么是工伤职工伤残待遇, 它包括哪些内容? (110)
88. 因工死亡待遇包括哪些? (112)
89. 因工死亡职工供养亲属的范围有哪些, 供养亲属享受
的条件是什么? (113)
90. 职工因工死亡待遇是如何计算的? (115)
91. 什么是职业性有害因素, 包括哪几类? (116)
92. 什么是职业中毒, 职业中毒有哪几种表现形式? (117)
93. 哪些单位可以被列为非法用工单位, 哪些工伤人员可
以被列为非法用工单位伤亡人员? (117)

94. 企业面临解散，工伤职工的待遇怎么办？	(118)
95. 试用期未满，能享受工伤待遇吗？	(118)
96. 伤者第二次入院治疗费用能报销吗？	(119)
97. 无证摩托车受伤能享受工伤待遇吗？	(120)
98. 工伤预防可以采取哪些措施？	(121)
参考文献	(122)

第一篇

劳动权益知识

1.1 劳动关系与劳务关系

1. 劳动关系与劳务关系有什么区别？

劳动关系是劳动力所有者和劳动力使用者之间的社会关系；劳动关系是与劳动过程相联系的社会关系。劳动关系兼具人身关系和财产关系的性质，并兼有平等关系和隶属关系的特征。

劳务关系是发生在平等主体的自然人之间、法人之间、非法人单位之间，以及他们与自然人之间以提供劳务为内容的法律关系。

劳务关系与劳动关系的区别主要有以下几点：①劳动关系属于《劳动法》的范畴，而劳务关系是建立民事法律关系的依据。②劳动关系的一方主体是劳动者，另一方必然是用人单位；劳务关系既可以发生在公民之间或法人之间，也可以发生在公民与法人之间，对主体没有特殊规定。③劳动关系形成后，劳动者就成为用人单位的内部成员，必须服从用人单位对劳动者的统一管理，他的劳动被看做是用人单位全部劳动的一部分。④劳动合同的内容规定，用人单位为劳动者提供法律要求或约定的劳动条件，职工完成的工作是整个劳动过程中

的一部分；而劳务合同的一方当事人并不为另一方当事人提供劳动条件，另一方也仅仅是在一定时期内完成某项相对独立的具体工作，工作任务完成后，双方的合同关系即终止。⑤确定



报酬的原则不同。在劳动关系中，用人单位按照劳动的数量与质量给付劳动报酬，贯彻按劳分配原则；而在劳务关系中，劳动报酬一般是按照等价有偿的原则给付。

◎案例

A公司主要从事床上用品的生产、销售，生产季节性较强，每年7月至9月是生产旺季。朱某自2001年以来，每逢生产旺季，自带其本人的小货车至该公司从事运输等工作。双方约定A公司每月支付朱某报酬2000元，油费、过路费、违章罚款等费用均由A公司支付。期间，朱某日常生活起居均在公司内。某日，朱某受A公司指派在购买发动机途中发生交通事故死亡。朱某之妻向当地劳动保障部门申请工伤认定。劳动部门审查后认为朱某自备劳动工具为A公司提供劳动服务，具有临时性、短期性的特点，且双方不存在管理与被管理的社会关系。遂做出工伤调查结论，认定朱某与A公司之间是劳务关系而非劳动关系，不属于该局管辖范围。朱某之妻不服，起诉至法院，请求依法撤销劳动部门做出的工伤调查结论。法院受理后认为，因A公司于该案有利害关系，依法追加A公司为第三人参加