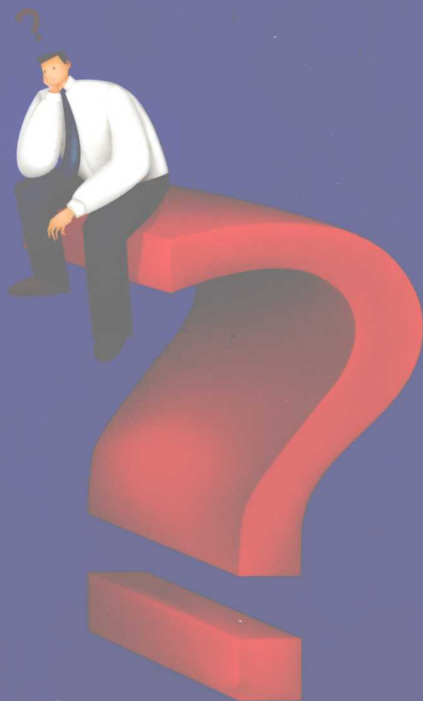


“不抛弃，不放弃”的员工行为准则
“不冲动，不盲动”的职场工作戒律

人力资源管理师
林少山◎著

Don't Think The Next Job
Will Be Better

别以为 下一份工作 会更好



★ ★ ★
· 社会各界精英人士强力推荐 ·
· 海峡两岸权威专家联手打造 ·
★ ★ ★

人力资源管理师 林少山◎著

 中国纺织出版社

内 容 提 要

很多人看到别人到了某个单位,收入、待遇都有所提高,自己就看着眼红,也产生了换一份工作的想法。其实,每个人都有自己的人生轨迹,但盲目地比较就容易陷入误区,在别人的拥有里寻找痛苦。有道是“这山望着那山高”,不要以为下一份工作会更好,你所在公司对你的评价以及你自己成就感的本源,总是来自你在本职工作中的成绩。善待并做好你手头的这份工作,才是你真正的本分。本书传达的是一种“不抛弃,不放弃”的员工行为准则,一种“不冲动,不盲动”的职场工作戒律,适合企业对员工进行培训。

图书在版编目(CIP)数据

别以为下一份工作会更好/林少山著. —北京:中国纺织出版社,2008.10

ISBN 978-7-5064-5261-8

I. 别… II. 林… III. 职业道德—通俗读物 IV. B822.9-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 118215 号

策划编辑:曲小月 林少波 责任编辑:闫 星 责任印制:周 强

中国纺织出版社出版发行

地址:北京东直门南大街 6 号 邮政编码:100027

邮购电话:010-64168110 传真:010-64168231

<http://www.c-textilep.com>

E-mail: faxing@c-textilep.com

尚艺印装有限公司印刷 各地新华书店经销

2008 年 10 月第 1 版第 1 次印刷

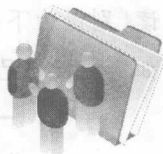
开本:710×1000 1/16 印张:15

字数:141 千字 定价:26.80 元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社市场营销部调换

职场犹如围城，外面的人想进去，里面的人想出来。虽然如今就

社会各界人士推荐评论



(注：按推荐时间先后排列)

职场犹如围城，外面的人想进去，里面的人想出来。虽然如今就

业机会还是短缺，但是对更好的工作、更高的待遇的向往和追求却没有为之而却步。人往高处走，无可非议；实现自我价值，理当鼓励。关键在于如何认识已经拥有的和正在寻求的机会，如何理解能力积累与价值实现的过程，如何看待付出的艰难与回报的喜悦。这本书为你娓娓道来的，是一种职场沉浮的学问，一种大众生活的哲学。值得困惑、躁动、活跃于职场围城内外的人们去体味、去琢磨。

职场犹如围城，外面的人想进去，里面的人想出来。虽然如今就
业机会还是短缺，但是对更好的工作、更高的待遇的向往和追求却没有为之而却步。人往高处走，无可非议；实现自我价值，理当鼓励。关键在于如何认识已经拥有的和正在寻求的机会，如何理解能力积累与价值实现的过程，如何看待付出的艰难与回报的喜悦。这本书为你娓娓道来的，是一种职场沉浮的学问，一种大众生活的哲学。值得困惑、躁动、活跃于职场围城内外的人们去体味、去琢磨。

——资深人力资源管理专家吴雯芳

职场犹如围城，外面的人想进去，里面的人想出来。虽然如今就

《别以为下一份工作会更好》就要出版了，相信能给正在决定跳槽还是不跳槽的年青一代一个明确的答案。

——国家人力资源和社会保障部中国人事科学研究院、

中国人才研究会办公室副主任兼国际交流合作部负责人陈建辉

台湾著名的证严法师曾经说过：“人生只有使用权，而没有拥有权。”到底人生的使用权在哪里呢？林少山先生的《别以为下一份工作会更好》正是一本告诉你如何让人生拥有巅峰表现技巧的著作。

——清华大学 MBA 特聘教授、中国式魔鬼训练第一人杨一波

职场犹如围城，外面的人想进去，里面的人想出来。虽然如今就

如果每个人都能坚持自己的梦想，坚持从自己做起，坚持对公司的满意度，坚持对公司的忠诚度，只做对自己认识、事业可以加分的事情，把减分的负面的事情砍掉，事业就会越来越好。我推荐大家读一

读《别以为下一份工作会更好》这本书,里面告诉我们如何坚持梦想,如何认识自己,如何走向成功。

——亚洲电话行销第一人、公众演说教练、教育训练专家、
北京人间远景文化交流有限责任公司董事长兼总裁刘景澜

成功的重要因素在于心态。珍惜拥有,踏踏实实地工作,就是为自己的未来加分。《当代经理人》作为关注 CEO 与企业成长的管理杂志,报道的众多快速成长而又成功的企业案例,无不是因为有优秀的团队,而优秀的团队无不是由珍惜现在拥有、踏踏实实地努力工作的员工构成的。快乐工作,精彩生活!希望林少山先生的《别以为下一份工作会更好》一书能为你开启成功的心门。

——《当代经理人》杂志出版人吕传明

在台湾,基本上每天都有不少因心浮气躁而冲动地辞职的年轻人,他们要么因为耐不住寂寞,要么因为受不了低薪,要么扛不住诱惑,原因不一而足,虽然他们中有一些人通过跳槽取得了更好的发展,但大部分都是一个字——悔!两岸连心,四海一家。相信内地这里样的情况也是一样的。《别以为下一份工作会更好》不啻为给年轻员工们的一记当头棒喝,值得大家好好阅读与思考。

——台湾知名学者型企业家、华文网控股集团董事长王宝玲

每个人都希望自己的未来会更好,就如马斯洛提出的需要层次理论所描述的人的需要一样,每当满足了自己目前的需求之后,就会希望自己往更高、更好的地方去。工作上也不例外,很多人不安于现在的工作收入或者地位,于是,跳槽好像成了一种增长收入或者提高地位的捷径,结果多数人跳出后却碰得头破血流。为什么会这样?《别以为下一份工作会更好》将给你带来答案。不妨一看。

——福建钧石能源股份有限公司招聘培训经理、
人力资源管理师 & 心理咨询师吴文铭

11 这本书可能不是专门为你而写,但却是你想看的。本书从职场中频繁跳槽的现象谈起,针对一系列职场中的问题,提出了独到的见解。如何找到适合的位置、珍惜当下拥有、提升生命价值等观点,都值得初涉职场的年轻人去深思。

——中国海峡人才市场人才服务中心就业指导师陈希佳

11 本书从正确引导员工思想理念和工作责任的深度进行总结和概括,内容详细,思想明晰,结构系统。这是一本我们这些 HR 管理者、HR 培训师们在具体工作中怎样为企业留住人才的思想指导书,是一本职业经理人进入管理殿堂的指南书,值得我们一睹为快!

——人力资源管理师陈海玲

11 此书给 HR 工作者启发很大!例子生动,解析透彻。很多看似简单但又不易让人悟透的职场真谛就蕴含在这些活生生的事例中。作为一名人力资源工作者,我想这本书也许正是大家所一直期待的,因为它正好揭示了如何处理人才与企业关系中自我定位的道理!我一定会把书中所阐述的道理与我的同事、朋友分享,相信他们也一定会像我一样获得启示!当然,最好的方法,是让他们自己用心去读。

——万全物流集团董事长秘书、人事行政经理沈力行

11 铁不炼,不成钢;人不炼,不成器。要想成为一块好钢,需要千锤百炼。你呢,要想成为一颗珍珠,就要忍受各种磨难。《别以为下一份工作会更好》用奋进的语言鼓励职场人士如何从一块铁炼成一块钢,如何从一粒沙磨成一颗珍珠。

——福建三明钢铁厂董事长欧阳元和

11 人生的成功,关键在于 25 岁到 30 岁这么几年,一定要沉下心,稳住气,好好对待手头的这份工作,不要畏惧现在的迷茫,不要害怕现在

的困难,其实,成功就是让困难再多一点。把《别以为下一份工作会更好》作为你职业生涯的一位良师益友,相信你会更好地成长。

——纷呈新媒体公司总经理贺政林

 职场无捷径,盲目跳槽将会使你从一个“瓶颈”陷入到另一个“瓶颈”之中,有时卧槽比跳槽更稳,厚积薄发,更有利于个人发展,认真做好每一件事,机会就会来找你。《别以为下一份工作会更好》正是助你踏实积累工作经验和不断学习迈向成功的法宝,值得品读。

——福州统联文具礼品有限公司人力资源部经理张振华

 很多人往往会存在“这山望着那山高”的心态,总以为下一份工作会更好,心里抱着“下家肯定比这家强”的念头,没有仔细考虑自身的实际情况便草率跳槽。在这种情况下,跳槽者往往会陷入“才出虎穴又入狼口”的悲惨境地,感慨“一失足成千古恨”!《别以为下一份工作会更好》犹如一剂清醒的药方,让你从混沌中走出来,不再迷失,不再彷徨。

——中国银行黄岩支行办公室任雪霞

 每个有跳槽欲望的人,每个跳槽的人,都有各自的跳槽动机,或主动,或被动,但跳槽后的工作肯定会更好么?本书作者结合多年人力资源管理工作经验,从不同的角度,针对不同的职场心态,深入分析了跳槽的利弊,为职场人、为有跳槽欲望的人,上了生动的一课。

——福建省劳动与社会保障厅职业介绍服务中心

职业指导师姚莉

 职业化的道路在我国其实只有短短十几年,职业化、职业发展、职业规划等这些概念对于很多人来说还是模糊的,由此出现一些偏差也在所难免。本书给我们很多人上了一课,让我们对职业化有了进一步的认识和了解。建议年轻朋友都看看,把时间花在本书的阅读上一

定是值得的,因为我确信它真的能帮助年轻人的成长!

——华莱士(中国)餐饮管理有限公司广东分公司

人力资源部经理莫光波

 少山,职场人也,职场人给职场人的提醒、忠告、互勉,此书是很好的职业发展指南针。

——合纵连横教育机构 HR 经理世界网教育总监刘国光

 生命之美,在于不断的进取。然而进取之道,在于脚踏实地,默默积蓄力量,适时修身,在积极等待中侯望成功的召唤,但切忌盲从地认为下一份工作会更好。

——西安万年青体育用品有限公司总经理叶远福

 这本书告诉人们在做出选择的时候,需要从另外的角度去思考问题,而要求做到这一点往往很难,这是人性本能的弱点。如果不是在思考问题时仔细斟酌,或许你认为走出正确的那一步,只是在一个圆圈内从另一个起点到原点的过程。厚积薄发是多数人走向成功的最佳方法。你已经比别人做得更好了,只是还没有从量变到质变的那一天。为了那一天的到来,请你忍住途中枯燥无味的情绪,胜利曙光或许就在明天。努力工作吧,再坚持一下,不要成为欲望的俘虏。

——自由职业经理人、资深管理者李继辉

 既要有成绩,又要有成长;不但快乐工作,而且精彩生活!我们公司一直倡导这样的理念。在《别以为下一份工作会更好》一书中,关于如何善待自己的工作,珍惜手中的工作,都有很全面精彩的说明,我会向我的员工们推荐本书,让他们找个时间好好读一读。

——古美品牌行销集团总经理杨洋

 投资证券需要做风险分析,其实职场谋职跳槽更要做好规划。别以为下一只股票会更赚钱,别以为下一份工作会更好!听林少山先生慢慢为你分析职场风险预测与投资学吧,相信你的脑袋会获益,你的口袋也会获利!

——浙江省浙商证券三门服务部业务经理周欠杏

 或许你很想要一个活力四射的职业,或许你特别想拥有一个宽广的舞台,或许你渴望获得一个富于挑战性的工作与良好发展机会,或许你希望拥有一个朝气蓬勃年轻的优秀团队伙伴与优良的工作环境……想要得到这一切,就需要你有所努力,有所付出。至于具体怎么做,请看《别以为下一份工作会更好》一书,里面详细的论述会让你恍然大悟。

——中国网络通信集团公司福建分公司
产品与新业务中心副总经理李科倩

 专注是我们一直倡导的。在当今社会,少一份浮躁和冲动,多一份坚持和执著,就会离成功更近点。《别以为下一份工作会更好》通俗又生动地阐述了这个问题,很高兴我又多了一本教育员工的教材。

——上海鼎琦软件科技有限公司总经理林毅新

 作为一份出版专业媒体,《新华书目报》始终致力于为读者推荐优秀而权威的作品,以开启智慧、直抵内心。《别以为下一份工作会更好》于众多职场读物中脱颖而出,成为我们向你举荐的一部经典之作。或许你正在经历没有高薪、没有升职而失意与困惑,也按捺不住向往憧憬而蠢蠢欲动,但请翻开这本书,看看作者的独特解读和冷静视角,“别以为下一份工作会更好”!

——《新华书目报》记者李漓

 区别于其他的职场励志书,《别以为下一份工作会更好》以更务

实的态度面对职场人生。通过书中的案例分析,启发读者在当下工作中发现进步的契机和动力,更理性地规划自己的职业生涯。

——《出版商务周报》编辑颜彦

11 如果你现在的工作不是你梦寐以求的职业,如果你觉得自己的价值不能得到体现,能力没有得到赏识,请不要郁闷和伤感,《别以为下一份工作会更好》一书会让你认清自己,认清方向。

——浙江省泰隆商业银行临海支行副行长徐永华

11 谨代表 HR 经理人俱乐部管理部,恭喜此书的顺利出版。作者以人力资源专家的视角分析跳槽者的心态、所处的环境以及客观的世间法则,规劝跳槽者不要有攀比心,更应关注自我审视、对周围环境的观察,思考如何自我调整以适应周围的人际环境,从而实事求是地从自身找出现实与目标的差距,并分阶段规划人生的目标、实现真我的价值,努力进取而成就睿智、有远见、谦和、有为的人生。

——HR 经理俱乐部负责人、副译审、
福建省翻译协会会员梁莉蓉

11 《别以为下一份工作会更好》把深刻的职场道理,寓于简单易见的职场例子中,深入浅出地把职场中的工作岗位、人际关系、工作内容、工作待遇、工作环境、工作条件和发展机会等分析得淋漓尽致。在自己工作的岗位上每天进步一点点,每时每刻坚持一下下,成功就在我们脚下。本书值得你去品味、去欣赏,相信这本书成为你职场中的“灯塔”,为你照明、为你指向。

——浙江省台州医院项目组经理林少真

11 工作和做人一样,做好当下才是硬道理!明天肯定是美好的,因为今天就是昨天的“明天”,所以今天是美好的,那何不好好把握?《别以为下一份工作会更好》是一本值得广大职场人士认真研读的好

书,它告诉你做人、做事的道理,我为自己能够先睹为快深感幸运!

——全球职业规划师、国家职业经理人、
福州润昌文化传播有限公司总经理赵星

在职场摸爬滚打这么多年,发现很长一段时间一直在走着一个弯路。问题就在于没有一个针对自己适合的人生规划。一个人需要一个适合自己的长远目标和无数个长远目标路上的小目标。只要你坚持不懈朝着这个长远目标前进,踏实地去完成你计划中的每一个小目标,不管是谁都会有所收获。《别以为下一份工作会更好》是一本值得所有职业人深思的书。

——睿杰信息技术有限公司技术总监黄世忠

许多职场人在属于自己的舞台上匆忙地你来我往,待所有的青春年华逝去,蓦然回首,自己已经深深陷入思维困境里。原因很简单,就如人的本性一样,总以为自己拥有的并不是最好的,所以职场中的人们不停地追寻理想中的工作,却越来越不称心。《别以为下一份工作会更好》从一个独特的角度深刻地剖析,能够让职场人产生共鸣,值得慢慢解读、欣赏。

——漳州灿坤实业有限公司会计部主管肖帅

俗话说得好:“滚石不生苔。”《别以为下一份工作会更好》是指引每位职场朋友如何端正自己工作态度、培养自己工作韧性的一本好书。不要轻言放弃,不要在工作中一碰到难以解决的问题就选择逃避!因为下一份工作将会遇到同样或新的问题,你会如何面对?相信此书能够给你答案。

——上海电娱道信息技术有限公司运营总监沈场

职场太多诱惑,新人容易浮躁,老人容易厌倦,不管是新人还是老人,在一个单位的去留永远是职场人考虑的问题。但是不管你最终

是去还是留，一定要珍惜现在手中这份工作，做到最好再谈其他。相信《别以为下一份工作会更好》能让你抵住诱惑，耐住寂寞。

——浙江省台州市三门县建设局办公室主任鲍长缨

 此书可当成职场新人的一盏指路明灯，其中贯穿全书的寓言更令人读来津津有味、爱不释手。既开阔视野，又洗涤心灵。其实书籍真是可以让人在这喧嚣的城市升华自己的思想，我也将会把本书推广到全公司员工共同学习。

——福州龙泽投资有限公司行政人事部经理宋林春

 我们大家都知道一句话：坚持就是胜利！一个对自己的工作轻易就放弃的人，一定成不了什么大事。人生本来就不会是一帆风顺的，有点风，有点雨，甚至下点冰雹都很正常。如果你不能坚持下来，就必然会被恶浪吞没。林少山先生是一个坚持的人，他在本书中也把他的坚持与我们进行了很好的分享。

——浙江省台州市仙居县工商局办公室主任赵峰

 按理说，有对比才有进步，有期盼才有希望。人往高处走，水往低处流。寻求一份更适合自己的工作，绝对无可厚非，但是，只有更好，没有最好。适合自己的才是最好的。建议职场人士都读一下本书，相信你会找到最适合自己的职业发展方向。

——中国译炬上海总公司翻译部吴珍

 要想成功，就得把希望放在明天，把计划放在今天，把行动放在现在。驱除躁动、盲动、冲动的心态，培养不抛弃、不放弃、不离弃的思维，扎扎实实做好每一件事，心中的慌乱才会得以平定，才能拼出成功的魔方。这些理念在《别以为下一份工作会更好》中都有很好的阐述，我会把这本好书推荐给我的同事！

——海宁通顺万巷轮有限公司技术设计部张正杰

11 老子说：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细；是以圣人终不为大，故能成其大。”现代人大多急功近利，不能以事细、事小而为之，或顶不住红绿诱惑，或不能安于低薪，多少都会产生些许跳槽的躁动。不论是刚入职场的新人，还是已在职场厮混多年的老鸟，跳槽或者不跳槽，都是一种艰难的抉择。本书能为你的抉择提供一定参考价值，为你坚定努力前进的步伐，让你激发往日工作的热情。

——漳州地方海事局办公室副主任吴稼峰

11 工作中能力固然重要，但更重要的是心态；IQ 再好，没有 EQ，也不过是个带人工智能的“电脑”而已。对于出道不久的年轻人来说，此书可以帮你调整自视过高的心态，令你的职业规划得以有效执行；对于职场老手而言，此书可以助你更好地协调上下级关系，让你的晋升轨道更加顺畅。

——广东添乐卡通产品有限公司人力资源助理许龙轶

11 职场如围场，外面的人想进去，里面的人更想出来。里面的人总幻想外面的世界很精彩，但可曾也预测到外面的世界其实也很无奈？《别以为下一份工作会更好》一书较全面、系统地告诉我们应该如何善待目前的岗位以及应如何清醒理智地期待未来的岗位。

——福建省漳州市公职律师童金辉

11 每个人都有梦想，渴望飞翔于天际；每个人都想成为一匹千里马，被伯乐相中。但飞翔与被赏识的前提是，你要给自己安好翱翔的翅膀，你要锻炼奔跑的双腿。那么，你准备好了吗？不妨看看《别以为下一份工作会更好》，答案就在里面。

——福建天马（集团）股份有限公司总裁陈庆堂

11 多年与刚步入职场的学生们打交道的经历，最难忘的是年轻人

的浮躁与善变。在一个人的生涯中,经验与挫折是成长中必不可少的。但成功的人往往都善于从别人的经历与教导中体验和吸收成功的元素,而这些元素都在《别以为下一份工作会更好》一书中。期望你的阅读能减少你的困惑而顺利开始你的职业生涯!

——江西西龙食品有限公司总经理唐光铃

11 跳槽其实是一种万不得已的决定,如果你把盲目跳槽当作你想提升职场资本的手段,那就大错特错了。读罢《别以为下一份工作会更好》一书,你就会明白:其实跳槽不好玩!一时的冲动,可能会让你后悔不已。

——济南翔里光电有限公司常务副总张峰

11 此书通过深刻的洞察、全面的剖析,充分体现了作者作为人力资源管理师的过人理念和智识。这本书通篇洋溢着工作的激情,无论你是企业管理者,还是普通职员,都将受益匪浅。

——福建华闽进出口有限公司石狮分公司业务经理蔡建明

11 给现代青年一点经历分享:找到一家有发展力的公司,就全力以赴为自己的未来拼搏。唯有战胜自己的意志力,才能开创属于自己的一片天。《别以为下一份工作会更好》可以帮助时下的青年找到一条人生的出路。

——厦门海堡橡胶有限公司橡胶有限公司总经理萧智宏

11 在变和不变之间的选择是不容易的。关键在于自己的人生追求。建议把书中的精华运用到自己的选择中去。

——职业人大学网首席执行官卢军

11 对现状不满,对未来期待,这几乎是现代快节奏生活下的普遍社会心理。从人生进取的大方向上看,这并没有错。然而,在具体的生

活工作中,却带来了一个问题——不少人由于不满足于已有的工作,于是决定跳槽,跳来跳去,挪来挪去,从一个城市到另一个城市,忙于寻找新的更高的平台和目标。那么,这个重新锁定的“下一份”工作,真的有期望中那么美好吗?真的如你所愿吗?林少山先生的新作《别以为下一份工作会更好》,也许能解答许多人面临的人生疑惑。

——世界上首位穿越“死亡之海”塔克拉玛干沙漠的女记者、
《新疆都市消费晨报》记者钱毓

晋商之所以名扬天下,核心精神其中有两点:一是诚信,二是敬业。在现在诚信精神和敬业精神缺失的当下社会,《别以为下一份工作会更好》无疑是对职场人士和商场人士的一种鞭策和激励,值得大家读一读。

——北京晋商商会会长王向东

《市场信息报》崇尚个性鲜明,又追求脚踏实地。二十几年的发展历程,一步步地走过来,才有今日的成就。一个报社如此,一个人也应该如此。经历风雨才能见彩虹,年轻躁动的心更需要坚定稳健的行动来实现。《别以为下一份工作会更好》就是告诉年轻人们如何把伟大的抱负与坚毅的行动如何有效结合的一本好书!

——《市场信息报》新闻部主任郝伟

职场就是一场长达数十年的马拉松比赛,要有阶段性的规划,不要囿于一时得失,不要一山望着一山高,更莫以一时成败论英雄。林少山先生的《别以为下一份工作会更好》以一个个生动翔实的案例,非常有针对性地告诉那些怀有跳槽冲动的“跳跳们”,如何避开择业陷阱的“军规”。多一些反省,少一点抱怨;多一些务实,少一点攀比;提升一下执行力,少一点空叹息。请记住:是金子,在哪里都会发光。

——《IT时代周刊》编务总监张里

国家人力资源和社会保障部中国人事科学研究院、
中国人才研究会办公室副主任兼国际合作部负责人
陈建辉博士



跳槽还是不跳,这是个问题

改革开放之前,人才“一次分配定终身”。人才只是社会主义大厦的螺丝钉,拧在哪儿就要在哪儿发光。对下一份工作不用操心,也不存在跳槽的问题,一切服从组织安排。改革开放之后,人才得以松绑,自由流动得到许可。今天,自主择业、双向选择的资源配置模式已经取代了计划调配的行政配置模式,人才有更多的就业选择权力、有更广阔的职业发展空间、也有大不了从头再来的试错机会。

正是因为人才资源的配置模式发生了重大变化,以 80 后为主体的年轻一代面临着和前辈们完全不同的就业环境。就业选择是年轻人的权益也是年轻人必须承担的责任,没有人能为你拿定主意,“父母之命,媒妁之言”不再适合职场,跳槽还是不跳,这是个问题,全部由你。

然而,在跳与不跳决定之前,你要了解就业市场的运行规则。

首先,就业市场存在着供求关系。我国已成为世界第三大经济体,一切欣欣向荣,经济持续快速发展提供了大量的就业岗位和发展机会。但是再多的就业岗位在我国庞大的求职者面前都会黯然失色。国家“十一五”规划预计五年间解决 4000 万就业岗位,每年能提供就

业岗位不到 1000 万。来自教育部的信息显示,2008 年中国高校毕业生将达到创纪录的 559 万人。由于 2007 年尚有 70 万~80 万大学生未能就业,因此 2008 年实际需要就业的大学生超过了 600 万人。600 万需要就业的大学生人数已经超过丹麦(545 万,2006 年)或挪威(474 万,2007 年)的全国人口,相当于一个深圳的人口数(598 万,2006 年)或苏州(606 万,2006 年)、无锡(590 万,2006 年)、大连(603 万,2006 年)等国内大城市人口数。除了大学生以外,还有失业人员、军转干部、留学归国人员甚至农村转移劳动力都要来争夺就业的蛋糕。在你选择跳槽的时候,你要问问自己在“僧多肉少”的就业环境中,抢到的会是一块“肥肉”吗?

其次,跳槽有收益也有成本。他山总是比这山高,他人碗里的肉总是香。为了理想,我们无怨无悔,可以抛下一切,为理想而生。到了新的组织、到了新的岗位,获得的薪酬待遇就是经济收益。新的环境、新的起点所带来新的希望、新的感受,这不能用金钱衡量,学术界称之为心理收益。经济收益和心理收益是你跳槽的收益。但是,搬三次家如着一次火,对于跳槽也是如此。离开了原来的组织,获得了自由,但往往也自由得一无所有。原来岗位上的薪酬没了,原来可能的晋升机会也丧失了,原来熟悉的、费尽心思培养的关系也没了。更要命的是跳槽过程要花费很多的时间、精力和金钱,丰富的跳槽履历只能说明你职场上过于浮躁、短视,缺乏“忠诚度”,因此更容易被拒。能够用金钱衡量的属于经济成本,不能用金钱衡量的属于心理成本,二者构成了跳槽的成本。你跳之前,得好好算算,这是一桩好的买卖吗?

再次,就业市场充满着竞争。竞争无所不在,一切依靠实力。运

