

苑清民 主编

农村劳动力进城 务工指南

农村劳动力进城务工指南

十七岁



河北人民出版社

农村劳动力进城务工指南

苑清民 主编

河北人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

农村劳动力进城务工指南/苑清民主编. —石家庄:河北人民出版社, 2004. 9

ISBN 7-202-03697-5

I. 农... II. 苑... III. 农民-劳动就业-中国-指南
IV. D669.2-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 091214 号

书 名 农村劳动力进城务工指南

主 编 苑清民

责任编辑 吕苏生

美术编辑 耿 隼

封面设计 舒 涛

责任校对 曹玉萍

出版发行 河北人民出版社

(石家庄市友谊北大街 330 号)

印 刷 邯郸市利华印务有限公司

开 本 850×1168 毫米 1/32

印 张 7.875

字 数 185 千字

版 次 2004 年 9 月第 1 版 2004 年 9 月第 1 次印刷

印 数 1-5000

书 号 ISBN 7-202-03697-5/D·399

定 价 14.00 元

版权所有 翻印必究

《农村劳动力进城务工指南》编委会

编委会主任 苑清民

编 委 李国梁 郭玉康 靳克武

李政顺 崔 晖 时社先

王福洲 朱德峰 盖向兵

崔现昌 连保顺 李世明

李爱国 温增平 乔树新

黄先望 董俊义 赵兰俊

苗英桂 郭 振 王 品

郝红旗 季国辰 吕东旭

邢文跃 宁俊义 郭 东

张跃生 李建军

《农村劳动力进城务工指南》

编辑人员

主 编 苑清民

副 主 编 李政顺 崔 晖

执行副主编 王福洲

特邀编辑 申凤鸣

序

郑金平

在全市农村劳动力转移培训阳光工程实施之初,苑清民同志针对农村劳动力进城务工的实际需要,依照党和政府的有关政策、法规,主持编写了《农村劳动力进城务工指南》一书。该书通俗易懂,实用性强,不但深入浅出地讲解了国家的有关法律法规和政策、以及求职方法和技巧,还有针对性地收录了部分典型案例,以帮助广大农村外出务工人员了解掌握政策、学习求职技巧、提高维护自身合法权益的能力。它的发行,无疑为广大农民进城务工增收致富,尽快实现角色转换办了一件有益的实事、好事。

我市的劳动力资源十分丰富,多年来,平均每年新增劳动力都在10万人以上,累计农村劳动力已达370多万人。这些劳动力实现充分就业显然不能都集中在有限的耕地上。实践证明,扩大劳务输出,实现异地就业既是当前农民增收的一条捷径,也是解决农村富余劳动力就业的主要出路。截止目前,全市外出务工累计规模已突破100万人。如果按每人每月收入500元,每年务工10个月计算,全市年劳务收入达50亿元。从安置就业角度看,等于我们在大中城市建造了500家2000人规模的厂矿企业。实践表明,做好劳务输出对农业大市来讲至少有六大好处:一是有效地增加

了农民收入。二是长期在农村面朝黄土背朝天的百万农民走出家门,经过市场经济大潮的洗礼和城市文明生活的熏陶,造就为一批又一批懂生产、会经营的厂长经理和新一代产业工人。三是广大务工者在外挣钱,但支出主要在我市,从经济上看,一年几十个亿的收入对当地经济发展的促进作用决不能等闲视之。四是维护了农村稳定,试想,如果已经外出的100万民工,至今还滞留在农村无事可做,那将会成为多么大的社会问题。五是大量农村劳动力离开土地,外出务工,使得土地规模化产业化经营在农村成为现实。六是广大务工人员在外务工开阔了视野,对城市的文明生活方式更加向往,加之他们有了较高的经济收入,就为我们顺利推进小城镇建设进行了很好的思想和经济铺垫。由此可见,搞好农村富余劳动力转移就业,既是促进农村增收的一项重要举措,也是统筹城乡经济和社会协调发展、提高城镇化水平的大战略。因此,各级政府帮助农村富余劳动力尽快走出家门,实现异地就业,其意义就显得极为重大而深远。

“知识创造财富,学习改变命运”。《农村劳动力进城务工指南》一书,既是进城务工人员的必读物,也是各级劳动就业服务部门进行培训的好教材。它的出版发行,定会对广大读者有所帮助。

2004年8月

目 录

第一部分 进城务工的准备

一、进城务工大有可为	(1)
二、进城务工的准备	(2)
三、职业技能培训	(9)
四、进城务工需办理的证件	(21)
五、旅途常识	(24)
六、遵守城市规章制度,适应城市生活	(35)

第二部分 务工须知

一、进城务工法规常识	(44)
二、求职过程中应注意的问题	(49)
三、怎样防止求职被骗	(53)
四、如何自我保护	(57)
五、生活常识	(60)

第三部分 怎样和用工单位签订劳动合同

一、劳动合同的相关知识	(67)
二、签订劳动合同应注意哪些问题	(75)
三、劳动合同的终止和解除	(83)
四、违反劳动合同的赔偿责任	(89)

五、劳动合同	(93)
--------	------

第四部分 劳动保护

一、劳动保护相关的内容	(97)
二、劳动保护	(112)

第五部分 工资支付

一、有关工资的法律知识	(131)
二、工资支付上出现问题怎么办	(140)

第六部分 社会保险

一、社会保险制度	(144)
二、养老保险	(148)
三、医疗保险	(153)
四、工伤保险	(157)
五、失业保险	(166)

第七部分 劳动争议

一、劳动争议	(168)
二、发生劳动争议怎样处理	(172)
三、劳动保障监察	(181)

第八部分 案例选编

一、口头合同,贻害无穷	(185)
二、未按约定提供劳动条件能否解除劳动合同	(188)
三、依法维护自己的合法权益	(189)
四、认清劳动合同的法律地位	(191)

目 录

五、劳动合同期满未办理终止手续应视为续订合同	(192)
六、李某的申诉请求为何被驳回	(194)
七、劳动者不辞而别引发的争议,为什么企业还败诉?	(195)
八、无固定期限合同引发争议	(196)
九、因不符合聘用条件而引发的争议	(197)
十、王某可随时提出解除劳动合同	(198)
十一、李某患病,服装厂解除劳动合同有效吗?	(199)
十二、“拘留”可以解除合同吗?	(200)
十三、“末位淘汰”是否合理	(201)
十四、女职工“三期”内劳动合同不得解除	(203)
十五、李某的申诉请求为何被驳回	(204)
十六、实行不定时工作制岗位,用人单位不予支付加班工资	(205)
十七、未缴工伤保险导致巨额赔偿	(206)
十八、自定试用期要符合法律规定	(207)
十九、工作岗位之外的工伤认定	(208)
二十、用人单位应支付违约赔偿金	(209)
二十一、下班后洗澡受伤能否认定为工伤	(210)

第九部分 法规辑存

中华人民共和国劳动法	(212)
工伤保险条例	(228)

第一部分 进城务工的准备

一、进城务工大有可为

1、农村劳动力为什么多选择进城务工？

目前,我国正处于由农业化向工业化转变的历史时期,土地集约化、规模化经营是农业现代化的必然要求,农业人口过剩是这一时期突出的矛盾特征,农民在农村的发展空间已越来越小,而此时城市的工业化正急剧扩张,需要大量的劳动力,为农民进城务工提供了先决条件。我市农村人口约有 688.5 万人,占总人口的 80% 以上,人均耕地平均 1.4 亩,人多地少,资源匮乏。农村劳动力的增长与当地经济发展出现严重失调,制约了我市经济发展和就业工作。因此,农村劳动力进城务工是农村劳动力的最佳选择,也是实现农村劳动力就业的主渠道。

2、进城务工有哪些好处？

进城务工是脱贫致富奔小康的捷径。以一个人在外务工 10 个月,按月收入 500 元计算,全年可挣 5000 元,相当于种 6 亩粮的收入。由于进城务工少投入高回报,人们通常把进城务工形象地说成“不背粮不揣钱,脱贫致富在当年”。同时,进城务工既能得到经济上的实惠,又能学到一定技能,开阔自己的视野,积累社会经验,为自己提供更广阔的发展空间。

3、进城务工的长远利益？

进城务工是一种利国利民的就业方式，不但解决了城市劳动力缺乏问题，加快了城市的经济发展，而且使务工者开阔了眼界，掌握了信息，学到了一定的技术。据了解，近几年来，部分进城务工者手里有了钱，学到了一定专业技术后，有的回乡帮助发展乡镇企业，有的办起了工厂，既解决了剩余劳动力就业问题，也活跃了农村市场经济。

二、进城务工的准备

1、什么样的人适合外出务工？

个人能否外出务工，要根据家庭和当地的具体情况确定，家中劳动力多，耕地少，经济困难，而本地又没有合适的致富门路和挣钱机会，本人身体素质好，能独立生活，外出又不影响家庭正常生活秩序，可选择外出务工。

2、怎样选择务工去向？

准备外出务工者，选择务工地区和工种很重要，因此在阅览招工简章时，要认真细致。首先考虑下列内容：(1)工作环境和条件是否适合，(2)工资待遇有无保证，(3)本人特长能否发挥。

3、进城务工的物品准备

为了避免携带过多的物品的拖累或者携带太少的物品造成不必要浪费，进城务工时要根据不同的用工方式，按照用工单位的要求，合理安排随身携带的物品。可带可不带的要尽量少带，要求携带的要力争全部带齐。总之，既要简便易行，又要方便随身携带物

品的管理。

4、进城务工的思想准备

(1)要有吃苦耐劳的思想准备。繁荣的城市不意味着遍地是黄金,挣钱很容易,必须靠自己辛勤劳动来争取。有一份劳作才能有一份收获,要牢记一句人们常说的活:“天上不会掉馅饼。”

(2)要有适应新环境的思想准备。从农村到城市,生活环境差别很大。一是周围的人都是生面孔,互相不了解,语言又有差别,刚开始会产生互相抵触情绪和恐惧感,这是很正常的现象。共同工作一段时间后,随着相互交往次数的增加,这种情绪和不良心理会自然消除。二是不习惯纪律的约束。由于在农村生活节律松散,时间可以自由支配,而到了工厂就必须遵守纪律的约束,包括起居时间、上下班时间的要求和环境卫生、工作规范要求等都会感到很习惯,对心理上也会产生压力,情绪十分紧张。这一现象通常会持续一个月左右。一个月以后,好的习惯就基本养成,心理上、思想上不舒服的感觉也就自然消失了。

(3)饮食上习惯,特别是北方与南方饭菜口味不同。刚开始你会有吃不饱或者没有食欲等感觉,思想上和生理上很不适应。一般坚持一个月左右,这种感觉就会消失。三个月以后,你会感到这样的饭菜也是一种美味。

5、进城务工的农村劳动力应具备哪些基本素质?

(1)身体素质。健康的身体是工作的基本条件,很难想象一个体弱多病的人能够承担繁重的体力劳动。即使从事轻松的工作,身体健康也是前提。所以,进城务工者必须有良好的身体素质。

(2)沟通能力。在城镇里必须面对许多陌生人,并要与他们打交道,如果没有良好的沟通能力,就不能让别人认识和了解自己,

没办法交朋友,甚至影响正常的生活和工作。因此,必须具有一定的沟通能力。同时,学会说好普通话是十分重要的。

(3)专业技能。没有一技之长,就只能做一些简单劳动,不仅辛苦,收入也低;而有了一技之长,找工作就相对容易得多,而且报酬也较高,要想在城镇找到相对稳定的工作,并希望在城镇扎根,必须有一技之长。

(4)思想道德素质。一个人的行为造成的影响在城镇比农村要大得多,有时候这种影响甚至是国际性的。要求进城务工者要热爱祖国、积极上进、讲道德、讲文明、讲礼貌,有较强的法律意识,能自觉遵守公民道德公约和国家法律。

(5)心理素质。进城务工往往会遇到各种各样的挫折,挫折会引起人们的自卑感、怯懦感,甚至对抗心理。这些不良心理不仅影响自己的工作和生活,也会影响身心健康。因此,在进城务工之前,要做好吃苦受累和战胜各种困难的心理准备,在打工生活中不断锻炼自己,克服自卑,提高心理素质,增强自信和勇气。

6、不通过职业介绍机构介绍的几种务工方式的弊端

(1)靠亲戚朋友介绍外出务工。通过这种方式找到的工作往往与他们正在干的工作有关,而这些工作不一定适合自己。如果本人没有多少亲戚朋友在外务工,在这种情况下就必须尝试其他途径。

(2)由老板或包工头带出去。这种方式就业容易但多数劳动关系不规范,如果发生劳务纠纷,往往依据不足,处理起来相当麻烦。

(3)盲目进城找工作,往往会造成不适宜自身特点或找不到工作造成不必要的人力、财力的浪费。

7、参加政府劳动部门组织的劳务输出有哪些好处？

劳务输出是由政府有关部门和中介机构,或其他渠道根据外地用工需求,将本地区主要是农村剩余劳动力有组织地输送出去,从而实现异地就业,这一跨地域的职介活动叫做劳务输出。

参加政府劳动部门和合法中介机构组织劳务输出的好处是:第一,信息真实可靠,管理比较规范,工资待遇比较有保障,工作条件比较好。第二,既多又方便的后续服务。第三,费用收取比较合理,这是由于政府部门组织劳务输出比较规范,而要做到规范就要求用人单位和务工者双方提供对方准确的信息,同时还要对用人单位的工作条件、劳动报酬,招用工方式是否符合国家法律法规的规定等进行考察、审核,因此既守信又可靠。

8、进城务工的农民应避免哪些误区？

(1)挑肥拣瘦。有些人找工作时往往处在两难状态,想干又怕艰苦,不艰苦的工作收入又低。实际上,不可能存在一个既清闲,又收入高,人人都可以做的工作。这是由劳动力市场的供求关系决定的。具有吃苦耐劳的精神是做好任何一项工作的起码条件。我们应该懂得先苦后甜的道理,从艰苦的、简单的工作做起,等你有了经验、有了资本,就会找到更好的工作。

(2)“这山望着那山高”。有些人总是看着别人的工作比自己的好,频繁地换工作,结果知识和技能得不到提高,最终被社会所淘汰。找工作要量力而为,从自己能够胜任的工作做起,一步一个脚印地积累知识和提高技能,因为职业技能的积累只有在相对稳定的工作环境中才能进行。

(3)缺乏自信。有些人被自卑心理所笼罩,看不到自己的优点,明明可以做的工作,却因为对自己没有足够的信心,害怕能力

不够而不敢去尝试。这样无疑失去了很多工作机会。

(4)对金钱过分迷恋。赚钱是每个进城务工者最直接的目的,有些不法分子利用这种心理,以高工资、高报酬为诱饵,吸引不知情的人上当,上当者最后非但钱没挣到,自己还被别人利用,走上了犯罪的道路。挣钱要取之有道、合理合法,何况挣钱并不是进城务工的惟一目的,还要考虑自身发展的需要。

以上思想和行为往往导致找工作的失败,应尽量避免进入这些误区。

9、进城务工的农民主要集中在哪些行业?

从全国范围来看,进城务工的农民所集中的主要行业有:工矿业、建筑业、饮食服务业、商业和运输业。

(1)工矿业。主要集中在采掘业(采煤、采油)和制造业(包括工业制造业和食品、饮料制造业)。这是一个工资相对较高、工作比较艰苦的行业。从事此行业工作要求有一定的体能和技能。

(2)建筑业。在各大城镇的建筑工地上,大部分建筑工人都是由进城务工农民组成的,而这一行业是由一系列的职业组成的,如土木建筑、砖工、钢筋工、木工、室内装修工等。这是一个需要一定的技术,而且比较辛苦的行业。

(3)饮食服务业。包括厨师、服务员、食品销售员等。在各大城镇的饮食服务行业中,进城务工的农民是主力军。这是一个工作时间长、需要一定技术,且身体无传染病的人才能胜任的工作。

(4)商业。包括零售业经营人员、售货员、商业采购员、商业供销员等。这类工作不是强体力劳动,但工作紧张,每天的工作时间较长,需要长期站立,因此腿脚有疾病的人不能胜任。

(5)运输业:包括汽车驾驶员、装卸工、搬运工等。许多城镇的汽车驾驶员、运输工人很多都是进城务工人员担任。

此外,家政服务业、服装加工业、书刊零售业、美容美发业等也是吸纳农民就业比较重要的行业。

10、怎样判断自己适合什么样的工作?

从自身能力上看,具备怎样的能力,是判断自己适合哪种工作的重要标准。你具有烹调能力,可以做出各式花样的可口佳肴,那么就选择厨师工作;你的手很灵巧,眼、手具有很好的协调性,可以选择家电维修、制作手工艺品等工作。可以通过心理测试来了解自己的兴趣、性格和能力,它是判断自己是否适合某类工作的重要依据之一。

从生理角度讲,相貌、气质、身高、体力等这些身体的自然条件也可成为判断自己合适哪种工作的依据。许多工作对从业者的生理条件都有特定的要求,如大宾馆、饭店的服务人员、保安人员对相貌、身高有特定的要求;搬家公司对其员工的体力、耐力也有要求;色盲的人不能从事与颜色有关的职业,如蔬菜的分级包装、印染、化验等工作;有嗅觉缺陷的人不能从事食品生产、化妆品销售等工作。了解自己的生理特点和工作对从业者身体条件的要求,可以减少求职失误和工作挫折。

从心理上说,喜欢什么工作是重要的因素。因为只有对某项工作产生兴趣,才会使人们自觉地朝着相关的方向努力、积累相关的知识和技能,你对某个工作感兴趣,那么干起工作来就会感到其乐无穷。性格也是重要的影响因素,显然,一个性格内向、少言寡语的人从事商品推销工作是不合适的,一个脾气急躁的人也难以胜任诸如校对、售货等工作。

除此之外,还要考虑工作对知识、技能的要求。有了对自己心理、生理、知识和能力的了解,就能大致判断出自己合适的工作范围。从而为自己确定明确的职业目标,降低找工作的盲目性,有利