

2008 新大纲
国家公务员录用考试专用教材

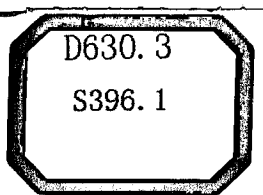
面试高分题库精编

公务员录用考试教材编写中心
公务员录用考试命题研究中心

购正版教材 获超值赠送

随书赠送学习卡，凭此卡可在考前20天获得针对国家公务员考试、各省市考试的考前冲刺密卷一套及其他超值服务。

中共党史出版社



8

国家公务员录用考试专用教材

面试高分题库精编

公务员录用考试教材编写中心
公务员录用考试命题研究中心

中共党史出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

面试高分题库精编/沈海涛主编. —2 版. —北京:中共党史出版社, 2007. 7

国家公务员录用考试专用教材

ISBN 978-7-80199-751-7

I. 面… II. 沈… III. 公务员—招聘—考试—中国—习题 IV. D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 092689 号

书 名: 国家公务员录用考试专用教材
面试高分题库精编

主 编: 沈海涛

责任编辑: 黄 艳

出版发行: 中共党史出版社

社 址: 北京市海淀区芙蓉里南街6号院10号楼

邮 编: 100080

经 销: 新华书店

印 刷: 北京昌平百善印刷厂

开 本: 215mm×275mm 1/16

字 数: 458 千字

印 张: 15.5

印 次: 2008 年 1 月第 2 版第 3 次印刷

ISBN 978-7-80199-751-7

定 价: 23.00 元

D630.3
/S396.1

为国家机关育才

为广大考生服务

中央部委级出版社
国家人事部公务员录用
考试研究专家

致 读 者

亲爱的读者：

非常感谢您购买和使用《国家公务员录用考试专用教材》系列丛书，并预祝您顺利通过本次考试！

本丛书自推出以来，收到了各个部门和广大读者的来信来电，广大读者提出的宝贵意见和建议促使我们不断地完善和进步。为了加强与您的直接沟通，使我们的质量和服务得到更高的提升，我们精心设计了“读者意见调查表”，希望通过本调查表架起与您沟通的桥梁。

只要您将填写后的“读者意见调查表”回寄给我们，您就可以获得：

1. 学习卡增值至 68 元，使您拥有更多考试资讯。
2. 如果您的意见合理，并被采纳，我们将给予适当奖励！

请您抽出宝贵时间把自己真实的意见及建议填入此表，并寄至：

北京 100080—067 信箱 公务员录用考试教材编写组(收) 邮编：100080

读者意见调查表

书名： 面试高分题库精编

购买日期：_____

个人情况	姓 名：_____ 性 别：_____ 年 龄：_____ 学 历：_____
	E-mail：_____ 电 话：_____
	地 址：_____ 邮 编：_____
	以下三项请准确填写，否则无法对您的学习卡进行增值： 用户名：_____ 密 码：_____ 学习卡上的充值码：_____
考试调查	您一般怎样获得考试信息？_____
	本次考试的招考人数？（针对各地方考试）_____
	本次考试的笔试日期？（针对各地方考试）_____
购书信息	本书吸引你的因素： ☐ 封面设计 ☐ 版式设计 ☐ 内容介绍 ☐ 内容结构 ☐ 印刷质量 ☐ 目录 ☐ 良好口碑 ☐ 价格 ☐ 其他_____
	本书如改版，你可接受的价位是： ☐ 6—8 ☐ 8—10 ☐ 10—12 ☐ 12—14 ☐ 14—16 ☐ 无所谓
	您还用过哪个出版社的书？有何优缺点？

本书调查	预测性	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	准确性	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	封面设计	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	印刷、装订	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	版式设计	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	正文结构	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	题目数量	☐ 很多	☐ 较多	☐ 一般	☐ 少	☐ 很少
	价格	☐ 很高	☐ 较高	☐ 一般	☐ 低	☐ 很低
	难易度	☐ 很容易	☐ 容易	☐ 有点难	☐ 难	☐ 很难
您的意见	本书有无不足或错误？如有，请指正：					
	理想化的网站应该具备哪些功能？对我们现在的网站有何改进意见？					
您来策划	您希望编写组出版何种公务员考试用书？书名是什么？包括哪些重点内容？					

(本表格如不够，请另附信纸)

再次祝您通过本次考试，欢迎您将自己的学习心得和考试体会，在“中国公务员考试网”(www.gongwuyuan.com.cn)上与广大考生分享，也欢迎发送电子邮件至 gongwuyuan@huatengedu.com，与本书编者联系。

邮购支持热线：010—62577388

公务员录用考试教材编写中心

顾问：王进伟 冯军芳 刘会娟 汪 丹

主任：张奉均

副主任：赵云冲 王春水

编委(按姓氏笔画排序)：

王云会	王其胜	王 辉	车桂林	牛海娜
乔俊辰	刘文丽	刘丽芳	刘 杰	刘润峰
刘彩霞	闫亚军	闫妍妍	阮广平	杨晓鹏
李向云	李思怡	李炳颖	李甜甜	李 鹏
李 新	李碧琼	肖小外	肖宇波	吴小明
沈海涛	宋丽丽	宋智锋	张大伟	张玉静
张傲飞	张 谨	陈加明	陈艳玲	周永祎
周克飞	周俊义	赵洪涛	胡万伟	姜志伟
娄丽莹	徐之君	高展鹏	梅胜军	曹玉亭
程宗米	韩 兵	虞节玉	谭石柱	黎 轶

特约编委(按姓氏笔画排序)：

于春升	马铁强	刘艳梅	阴庆寿	陈海山
张元庆	张国良	林 雨	林 昶	洪向华
贺技文	殷洪菊	袁晓明	禄耀军	魏红军

前言

作为“中国第一考试”的国家公务员录用考试,多年来的报考人数都居高不下,许多职位的竞争都异常激烈,报考与录用人数的比例高达数百比一。据有关权威专家预测,这种激烈的竞争局面在未来几年内将会愈演愈烈。在此种形势之下,如何能在众多的考生中脱颖而出,利用有效的时间、科学的方法取得优异的成绩,成功踏入公务员行列,就成为摆在每个考生面前的重大问题,同时这也是本套丛书编写组所肩负的责任和使命。

本套丛书在过去多年的时间里,坚持立足考试、服务考生的宗旨,以其内容的新颖、前瞻和形式体例的深入细致,得到了众多考生的一致肯定,成为考生成功路上的良师益友。为了进一步帮助广大考生在最短的时间内取得最大的复习效果,本套丛书编写组在深入研究 2008 年国家公务员考试大纲和 2007 年国家公务员录用考试真题的基础上,总结历年考试的命题规律,对本套丛书进行了精心的编排修订。

本套丛书在修订后具有以下鲜明特点:

业内专家强强联合。本套丛书编写组成员均来自中共中央党校、国家行政学院、北京大学政府管理学院和中国人民大学公共管理学院等,阵容强大。各成员均是公务员考试命题研究领域的专家,经验丰富,能够准确把握公务员考试的动向和命题规律,这是本套丛书权威和质量的保证。

系统性和严谨性并重。本套丛书的系统性充分体现在体例的设置上,如《行政职业能力测验》,其中设置了考点前沿动态、知识能力必备、题型分类精讲、思路技巧点拨、过关强化训练和本章达标测试等栏目,同时针对 2008 年国家公务员考试大纲体现出的新趋势,还专门设置了一些很有特色的栏目,做到了环环相扣、层层深入。使考生不仅可以把握出题的方向,还可以系统准确地拓展相关知识,迅速捕捉考试要点。本套丛书无论是对试题的选择还是对知识的讲解,都始终坚持严谨治学的态度,力求做到准确无误。

内容翔实,重点突出。本套丛书严格依据 2008 年新大纲编写,针对最新题型和题量的变化,我们做了相应的更新,系统全面地调整知识点的分布,摒弃了其他公务员教材罗列知识点的毛病,做到了详略得当、重点突出,剔除不考内容,强化必考、常考及新增题型;并对易考点、易错点和难点进行着重讲解与练习,使考生对考试真正做到了然于胸。

选材新颖,时效性强。选材新颖是本套丛书的一大特点,本套丛书编写组在选材时拒绝抄袭,从而保证了本套丛书内容新颖、丰富,知识面广。同时,我们本着紧扣大纲、讲究时效的原则,编写时力求与时俱进,使考生把握最新信息,紧跟考试形势。

讲练结合,针对与实用。本套丛书始终坚持讲练结合,在深入讲解的同时,举例练习,举一反三,让考生学会分析问题、解决问题。针对与实用也是本套丛书的亮点之一。在编写过程中,我们特意从全国通用题库中抽取和筛选典型试题,同时精选了部分省市的真题,用于讲解和练习,这就确保了试题的质量和难度,使本套丛书具有很强的针对性。值得一提的是,我们对每道题目都进行了详细、独到的解析,由点及面,让考生不仅掌握一道题的解法,还可以由此把握一类题型的解法,在复习备考过程中,不断培养和提高自身的能力。

立体完善的同步服务。为回馈广大考生的信任和支持,我们力争提供最完善的售后服务。因此,对网站——“中国公务员考试中心网”(www.gongwuyuan.com.cn)进行了全新改版,并以随书赠送学习软件、网上学习卡等方式为考生的学习提供全方位支持。考生可凭学习卡登录网站,就学习中遇到的问题向命题研究专家进行咨询,可在国家及各省市考试的考前20天下载考前冲刺密卷,也可在“考试经验交流”区与其他考生进行沟通。并可在网站上获得其他的相关链接服务。

本教材在编写过程中得到了许多公务员考试命题研究专家的指导,在此表示诚挚感谢!

衷心希望本套修订后的教材能为广大考生朋友的复习备考带来实质性的帮助,同时教材中的不足之处也敬请各位专家、读者及同仁不吝指正。

目 录

第一部分 面试应试指导

第一章 面试的含义及特点	3
第二章 面试的测评程序与内容	5
第三章 面试的题型	7
第四章 面试前的准备	9
第五章 面试应试技巧	14
第六章 面试案例深度剖析	24
第七章 面试的最新发展趋势	36

第二部分 历年面试真题全解

2005 年面试真题	39
2005 年辽宁省公务员面试真题	39
2005 年湖南省公务员面试真题	39
2005 年山东省公务员录用考试面试真题	40
2005 年广州公务员录用考试面试真题	41
2005 年国家知识产权局公务员录用考试面试真题	41
2005 年农业部公务员录用考试面试真题	43
2005 年国家计生委公务员录用考试面试真题	44
2005 年上海法院公务员录用考试面试真题	44
2005 年上海检察院公务员录用考试面试真题	45
2006 年面试真题	47
2006 年深圳市面试真题	47

2006 年广东省公务员录用考试面试真题	48
2006 年天津市公务员录用考试面试真题	48
2006 年北京市海淀区公务员录用考试面试真题	49
2006 年四川省公务员录用考试面试真题	50
2006 年湖北省公务员录用考试面试真题	50
2006 年宁夏回族自治区公务员录用考试面试真题	51
2006 年福建省公务员录用考试面试真题	52
2006 年山东省公务员录用考试面试真题	54
2007 年面试真题	62
2007 年浙江省公务员录用考试面试真题	62
2007 年深圳边检公务员录用考试面试真题	65
2007 年陕西省国税局公务员录用考试面试真题	65
2007 年国家机关公务员录用考试面试真题	66
2007 年江苏省公务员录用考试面试真题	68
2007 年深圳市公务员录用考试面试真题	70

第三部分 面试应对能力专项训练

第一章 透视现象类	75
第二章 应对压力类	90
第三章 领导决策类	99
第四章 人际关系类	106
第五章 组织能力类	113
第六章 个人喜好类	118

第四部分 面试模拟试卷

模拟试卷（一）	135
模拟试卷（二）	137
模拟试卷（三）	140
模拟试卷（四）	143
模拟试卷（五）	145
模拟试卷（六）	147

模拟试卷 (七) ·····	149
模拟试卷 (八) ·····	151
模拟试卷 (九) ·····	153
模拟试卷 (十) ·····	155
模拟试卷 (十一) ·····	157
模拟试卷 (十二) ·····	159
模拟试卷 (十三) ·····	161
模拟试卷 (十四) ·····	163
模拟试卷 (十五) ·····	165
模拟试卷 (十六) ·····	167
模拟试卷 (十七) ·····	170
模拟试卷 (十八) ·····	172
模拟试卷 (十九) ·····	174
模拟试卷 (二十) ·····	176
模拟试卷 (二十一) ·····	178
模拟试卷 (二十二) ·····	180

第五部分 面试热点话题预测

热点一 户籍制度改革 ·····	185
热点二 行政机关公务员处分条例问题 ·····	189
热点三 公共安全问题 ·····	192
热点四 官员问责制 ·····	194
热点五 科学发展观 ·····	196
热点六 公共财政为贫困生铺设求学路 ·····	199
热点七 社保基金安全 ·····	200
热点八 积极推进收入分配制度改革 ·····	202
热点九 房价趋高的问题 ·····	206
热点十 看病难、看病贵的问题 ·····	209
热点十一 国家土地政策的新规定 ·····	212
热点十二 《突发事件应对法》专题 ·····	215
热点十三 《劳动合同法》的实施 ·····	218
热点十四 人与自然的和谐发展 ·····	221

附录 1 成功人士的面试心得	223
附录 2 考官谈面试	226
附录 3 国家公务员录用面试暂行办法	230
附录 4 国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则	233

第 1 部分

面 试 应 试 指 导

- 第一章 面试的含义及特点
- 第二章 面试的测评程序与内容
- 第三章 面试的题型
- 第四章 面试前的准备
- 第五章 面试应试技巧
- 第六章 面试案例深度剖析
- 第七章 面试的最新发展趋势

1. *Chlorophyll a* and *Chlorophyll b* were determined by the method of Arar and Collins (1971) using a Shimadzu 1010 spectrophotometer. The concentration of chlorophylls was expressed as $\mu\text{g mL}^{-1}$ of the sample.

1990

21. *Chrysomelidae* (100%)

... ..

[illegible]

100

第一章 面试的含义及特点

一、面试的含义

面试是由国家机关用人部门精心设计,通过多种方法,在特定场景下面对面地科学测评应试者的基本素质、发展潜力、实际技能以及其与拟录用职位的匹配性能力,展现应试者各方面素质,并为人员聘用提供重要依据的考试。

面试是各级各类组织选拔人才时普遍采用的测评手段。目的是为了测评应试者的综合素质。面试包括以下重要要素:

(1)面试不同于面谈和交谈,它是一种精心设计的考试活动,而不是简单的或一般性的没有什么明确目的的谈话行为。

(2)面试以谈话和观察为工具,以语言和行为为媒介,区别于笔试以文字为媒介。

(3)面试是在特定场景下进行的,这一特点使它有别于日常的观察、考查和测评等方式。

(4)面试主要考查应试者的素质、技术能力等笔试难以测定的内容。它是作为笔试的一个有效的补充形式而存在。

(5)面试不同于口试,它具有模拟操作的特点。面试是在特定场景下,以考官对应试者的面对面交谈与观察为主要手段,由表及里测评应试者的知识、能力、经验等有关素质的一种经过组织者精心设计的考试活动。

在公开选拔公务员工作中,笔试、面试、考核是测试与考查应试者知识素质、能力素质和工作业绩的三个不可缺少的组成部分,而面试是其中环节,同时也是关键环节。面试是考录公务员能力素质测评的一个主要方法,是测评公务员能力素质的最直接、最有效的途径。因此,面试越来越受到人们的重视。同时,经过近几年的实践,面试逐渐被社会所接受和承认。

二、面试的特点

作为公务员录用考试的重要环节之一,面试与其他笔试、心理素质测评等考试环节相比,具有显著的特点。笔试和面试作为最常用的人才测评方式,有其各自的特点和作用。笔试和面试相对独立,又相互联系,对笔试与面试关系处理得好坏,将直接影响着测评的质量。笔试的目的是测评应试者是否具备职位所要求的知识与能力素质,以及在此职位上提高、发展的潜力,而面试是对应试者的能力和个性品质的测评。随着面试研究及面试技术的不断发展,对面试信度和效度的要求不断被强调,传统的自由化面试逐渐被结构化面试所替代,面试的效果也不断得到改进。

面试内容对于不同的应试者来说是相对变化的、灵活的,具体表现在以下几个方面:

(1)面试内容因应试者的个人经历、背景等情况的不同而无法固定。例如,有两位应试者同时应聘档案管理岗位,一位有多年从事档案工作的经历,另一位是档案管理专业的应届本科毕业生,那么,主考官在面试中对前者应侧重于询问其多年来从事档案管理方面的实践经验及工作中的有关情况,对后者则应侧

重了解其对专业基础知识掌握的情况以及在校期间的学习情况。

(2) 面试内容因工作岗位的不同而无法固定。不同的工作岗位,其工作内容、职责范围、任职资格条件等都有所不同。例如,国家技术监督局的有关技术监督岗位和国家人事部的有关考录岗位,二者无论是工作性质、工作对象,还是其任职资格条件,都存在着很大差别。企业、事业单位因其职能不同,职位的条件、要求差别则更为悬殊。因此,其面试的考查内容和考查形式都不能统一规定,面试题目及考查角度都应各有侧重,灵活而不固定。