

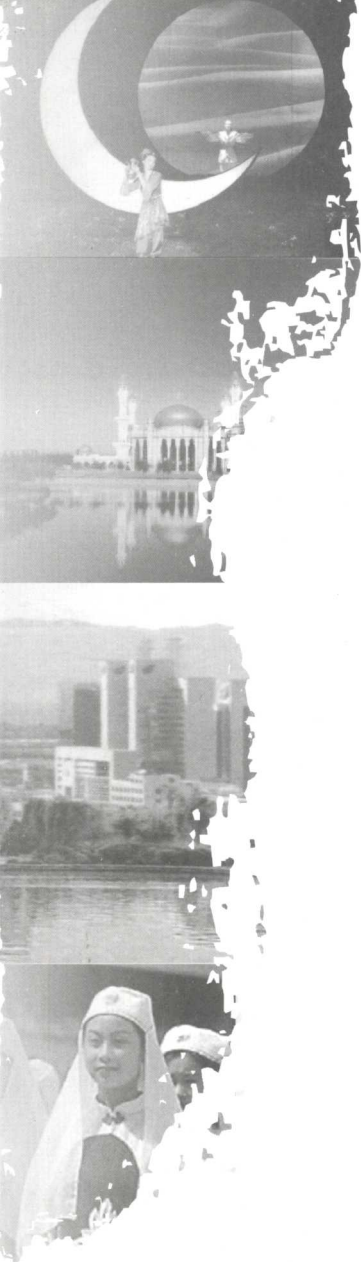
雄浑贺兰

多彩银川

尤艳茹◎主编

下
卷

宁夏人民出版社



雄浑贺兰

多美银川

尤艳茹◎主编

下卷

宁夏人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

雄浑贺兰 多彩银川 / 尤艳茹主编. —银川: 宁夏人民出版社, 2008. 8

ISBN 978-7-227-03899-3

I. 雄… II. 尤… III. ①贺兰山—简介②银川市—概况 IV. K 928.3 K924.31

中国版本图书馆CIP数据核字(2008)第 124635 号

雄浑贺兰 多彩银川

尤艳茹 主编

责任编辑 杨文琴 屠学农 郭永顺

装帧设计 黄 健

责任印制 吴宁虎

宁夏人民出版社 出版发行

出 版 人 杨宏峰

地 址 银川市北京东路 139 号出版大厦 (750001)

网 址 www.nxcbn.com

电子信箱 nxcbmail@126.com

邮购电话 0951-5044614

经 销 全国新华书店

印刷装订 宁夏精捷彩色印务有限公司

开 本 787mm×1092mm 1/16

印 张 47.5

字 数 780 千

印 数 1500 册

版 次 2008 年 8 月第 1 版

印 次 2008 年 8 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-227-03899-3/K·468

总 定 价 128.00 元 (上下卷)

版权所有 翻印必究

目 录

银川风采

绿色的足迹

——记全国人大代表、全国绿化功臣王有德

..... 曹海英 /409

王有德,多想拿下这片海 李东梅 /424

孙仙梅的故事 韩银梅 /427

裘志新:此生只为“宁春”来 高 鹏 /435

沈利萍,寻常女人非常爱 李东梅 /438

长枣为什么这样甜

——访园艺专家喻菊芳 马乐群 /441

新农民是这样闯出来的

——记灵武市神舟草畜合作社社长曹胜

..... 泰 芒 /450

为毛乌素沙漠添新装的人

——记宁夏银湖农林牧开发有限公司经理郭有

..... 葛 林 /462

三访张贤亮 艾 琳 /472

高嵩:贺兰山就是不周山 从 慧 /478

关于古越的流水账 三 味 /483



王晓花和她的“儿女们”	庄电一 /494
山沟沟里冒出来的“花儿”歌手	李振声 /502
马维麒乐善好施，一家幸福	闫凤英 /508
春蚕丝不尽，古柏风犹存	
——记宁夏回族老人、大阿訇丁志祥先生	
.....	兰 溪 /511

银川风姿

银川赋	李增林 庄电一 /519
银川 2007：陶醉的瞬间	吴善珍 /521
唐徕咏叹调	马 静 /526
龙腾奥运翔凤城	郑见洪 /534
现代、立体、多维的银川交通	吴淮生 /538
换了人间	高耀山 /543
广场情思	郭可峻 /549
霓裳凤曲	
——穿在银川	羽 萱 /552
百姓心中的欢迎季	
——银川市“湖城之夏·广场文化季”回眸	
.....	赵苏平 /556
风雨沧桑话西门	艾 琳 /563
在银川	林一木 /568
古陵探幽	杨森林 /575
海宝塔的故事	艾 琳 /580
银川商城	朱大年 /584
喜看洗手间的变迁	艾 琳 /588
南郊，那片美丽的湖水	于秀兰 /592

银川风情

与时俱进的银川民俗	马乐群 /597
回族信仰、习俗与禁忌	尤 苏 /601
贺节	马利剑 /605
一大享受——清真美食	泰 芒 /610
异彩纷呈的回族服饰	马 静 /615
千里的“尼卡哈”拿线牵	袁俊生 /621
封斋的感悟	马 静 /625
斋戒——一次精神上的旅行	于秀兰 /630
没有哭喊声的葬礼	袁俊生 /634
浮云古今话民俗	
——简说满族定居银川及习俗礼仪	
.....	李凝祥 /637
井水清清	查 舜 /649
人间自有真情在	于秀兰 /653
往昔回眸话沧桑	鄂 岭 /657
春风永沐	
——银川印象(1955 年~1958 年)	
.....	秀 澜 /664
绿桥	查 舜 /667
上善如水	于秀兰 /674

银川风物

银川由来	/681
------------	------



行政区划	/683
人口民族	/686
地理水文	/690
气候气温	/691
自然资源	/692
地方特产	/694
贺兰山岩画	/704
水洞沟遗址	/706
恐龙化石	/709
西夏王陵	/711
海宝塔	/715
承天寺塔	/718
横城古渡	/721
纳家户清真寺	/723
镇北堡影视城	/725
沙湖	/727
银川南关清真大寺	/733
苏峪口国家森林公园	/735
兵沟	/736
金水园	/738
回乡文化园	/739
鸣翠湖	/740



绿色的足迹

——记全国人大代表、全国绿化功臣王有德

曹海英

一棵树，根扎得越深，才长得越高，枝叶才越繁茂，尤其是在自然条件恶劣的环境里；一个人，付出得越多，成功的机会就越多，条件越艰苦的地方就越是如此。

18年，王有德用汗水和心血创作了一曲波澜壮阔的绿色之歌；18年，王有德走出了一条布满奇迹的绿色之路。王有德就像是他种下的每一棵树，具体、实在、活生生，一旦扎根于大地，便把每一滴水，用自己绿色的肢体，播撒在需要滋润的尘世间。

——题记

西北的春天来得晚，4月初的宁夏还不是满目苍翠。虽然这不是白芨滩最好的季节，但如果你到白芨滩，看到毛乌素沙漠边缘那9.2万亩正在抽出新绿的沙生灌木，看到那近3万亩一望无际的人工扎设的草方格，你一定会为之感叹，谁能给沙漠穿上这么壮观而美丽的衣裳？在全球环境日益恶化的今天，谁又能让沙漠乖乖地躺在离黄河数公里之外？听听白芨滩人讲讲20年前的情景，你更会觉得眼前的这一切来之不易。

20年前，这里还是“一年一场风，从春刮到冬”。风起时，脸上身上是沙子，饭里桌上是沙子，被子上还是沙子，一年四季，白芨滩人生活在沙子的包围中。年轻人待不住，大学生分来了又调走了。昔日荒凉的情景让人怎么也无法和眼前这个绵延42公里、宽10公里的25.9万亩防沙林带，和这个有



着 262 种植物、115 种脊椎动物的世界治沙样板——白芨滩联系起来。

奇迹就这样摆在了人们的面前。半个世纪过去了，白芨滩几代建设者饱经了防沙治沙的风雨沧桑，白芨滩林场从一个 1953 年建场的县级小林场，发展成为国家级自然保护区，绿化面积比原来扩大了数十倍，从一个单一的林业企业成长为有着 5 个分场、4 家下属企业的多种经营的大型企业。在几代白芨滩人防沙治沙的历程中，涌现出了许多可歌可泣的动人故事，塑造出了众多情系沙海、默默奉献的治沙英雄，王有德就是其中最具有代表性的一个。在白芨滩历史上，没有一个领导像他这样在白芨滩一待就是十几年，也没有一个领导能像他这么吃苦。18 年来，他凭着对党和人民事业的忠诚，用自己的坚强毅力，在毛乌素沙漠踏出了一条绿色的足迹，树起了一座绿色的丰碑。

2002 年 5 月 11 日，宁夏回族自治区党委书记陈建国到灵武市白芨滩国家级自然保护区视察工作时，站在毛乌素沙漠西南边缘的流沙带上，看着绿意盎然、绵延 42 公里的防沙林带，欣然题词“向王有德同志学习，坚持不懈地防沙治沙，为保护母亲河，保护家园作出更大贡献！”

一个把治沙看得比生命重要的人

1985 年，30 岁的王有德被任命为白芨滩林场副场长。上任伊始，这个建于 1953 年、1958 年受到国务院嘉奖、1978 年受到全国科学大会嘉奖的老场，当时却是满目疮痍：荒凉肆虐的沙漠、低矮简陋的土坯房和用砖支着的破旧办公桌和床，这一切让王有德的内心久久不能平静。

王有德出生于灵武市马家滩一个回族家庭。马家滩与白芨滩同处于毛乌素沙漠的边缘地带。王有德对那永远也刮不完的风、扬不尽的沙，从小就有着深刻的印象，那时候他就想着要让风静沙止。现在，机会终于来了，作为防风固沙，以改善生态环境为主的公益型林场领导，王有德与沙的较量开始了。

1986 年 7 月，王有德打响了上任后的第一场大型攻坚战。他要在北沙窝流动沙丘地带，开发 500 亩果园。因为多年来的粗放管理，使得白芨滩林场徘徊不前，职工一盘散沙，对场里没有信心，对北沙窝的开发也是将信将疑。此时，摆在王有德面前的首要难题是怎样才能调动职工的积极性。当时林场



的经济条件不好，职工一年收入才几百元。王有德觉得只能用领导干部的实际行动来感召大伙儿，只有凭领导干部的意志来聚合工人们。白天，他和职工一起推沙平田砌渠道，挖坑施肥栽树苗，夜晚点着煤油灯安排第二天的工作。离家仅3公里的王有德和职工住在工地的帐篷里，最长一次竟50多天没回家，他和职工一样，吃的是工地上刮进沙子的饭，早上一起来头发上、脸上、被子上都是一层细沙。打制砌渠用的水泥板，其他组一天最多打210块，而王有德和职工搞竞赛，和工人比着干看谁打得多，他所在的组最多一天竟打了580块。三伏天背水泥板砌渠时，沙漠温度高达60℃，25公斤的水泥板，职工背1块，他背2块。肩膀晒脱了皮，脊背被水泥板磨破，汗水浸到上面刺骨地痛，脚上也磨出了大大小小的水泡，他却全然不顾。王有德整天灰头土脸、满身泥垢，这个场长和工人没什么两样。作为一个领导，他带头苦干，职工们还能有啥话可说？

在白芨滩，王有德身先士卒、带头苦干的事迹说也说不完，每个职工都能不假思索地讲出一大堆。

在建北沙窝林场果园的泵房时，王有德和职工一道往房顶上运送空心板。当一块板快拉到房顶时，突然脱落，沿着支架滑落下来。此时，他狠劲推开身处危险的职工，毫不犹豫地用身体挡住滑落的空心板。职工化险为夷了，可他却被砸得不省人事，大家的叫声、哭声连成了一片。当他慢慢苏醒过来时，职工们正准备抬他上医院，他却无力地摆了摆手：“不碍事，大家抓紧干活吧。”说着，他就吃力地站起身来，继续坚持在施工现场。

第二天，他拖着受伤的身子，执意要去北京反映马家滩油田过度开采林区地下水，造成林区个别水库水源枯竭、近千库存苗圃损失惨重的事。妻子见他疼得实在痛苦，坚决不让他去，可又劝不住。最后，只好为他打点行装送他上车，上车时，别人稍微碰一下他就疼得受不了。火车上，他浑身疼得坐下去就站不起来，站起来就坐不下去，他硬是咬牙挺着。几年后的一天，王有德去医院检查身体时，大夫发现他的肋骨陈旧性骨折，而他却早已记不起自己的肋骨是啥时候、怎么骨折的！

1992年10月，灵武市政府将大泉乡东边的8700亩沙荒地划拨给白芨滩



林场，要求到年底初步开发出 1000 亩来。王有德接到任务后，立即带领林场的几十名职工向茫茫大漠挺进。时值初冬，大泉乡一望无际的沙漠里寒风呼啸，沙子打在脸上如刀割一般。作为工程总指挥，不亲自干活，也没人会说 他什么。可他和工人干在一起，睡在一起。没处做饭，他们便干粮就水；困了，他们将麦草往沙地上一铺和衣而睡。职工每人每天定额挖 25 米沙渠，连续 10 多天，他也一天不落，一米不少。建工房砌砖墙是个技术活，王有德就当起了小工。一个技工配两个小工，王有德和另一名职工拉砖运水泥，钉是钉铆是铆地干到工房建成。夜晚，湿漉漉的工房阴冷冰凉，王有德就和职工们和衣而睡，有时半夜被冻醒了，就生火熬夜。王有德每天只能睡三四个小时。尽管到晚上脚肿得连鞋都脱不掉，可他还是坚持每天在几公里的渠堤上跑十几个来回。其间，他完全可以坐车回家，但他从不搞特殊，在这里一住就是 3 个月。就是在这样艰苦的环境中，王有德正是凭着这种和职工同甘共苦的精神，使得白芨滩人一改过去一盘散沙的状况，工人们的心往一处想，劲往一处使。仅用一个月时间就在荒漠中铺设道路 7900 米，完成渠道工程 1050 米，主渠砌护 3670 米，开发土地 1040 亩，种植果树 19532 株。

直到今天，林场的职工谈及这些事，还深有感触地说：“王场长把工作看得比自己的生命还重要。”18 年来，王有德就是凭着这股坚韧不拔的毅力，不仅植下了片片绿色，更是时刻以共产党人的模范带头作用，以自己的实际行动带动和教育了一批人，并在白芨滩树起一种埋头苦干、无私奉献的崇高精神，弘扬了一种艰苦奋斗、勤俭敬业的高尚品格。正是在王有德的带领下，白芨滩人的干劲和工作效率在灵武、在整个林业系统都出了名。

在金钱与事业、权力与利益面前，做一个干净的人

18 年来，王有德心中只有一个目的：扼制风沙，造福于民。

18 年来，他做事的原则就是一切从大局出发，不搞短期行为。

1999 年入冬时节，灵武市将灵州大道及环城的 9 公里绿化任务交给了白芨滩林场。当时，有人提醒王有德：“市政府财政紧张，200 万元的工程费不知要拖到猴年马月，林场资金不宽裕，还是想办法推掉算了。”王有德马上批评



说：“我们的职责就是种树，哪儿需要就往哪儿种；作为林业建设者，该奉献时必须奉献，多栽树不是啥吃亏的事。”栽种期间，树苗晚上9点钟才到，为了保证高成活率，必须当即栽上。王有德召集林场全体职工连夜赶植。第二天还要参加一个项目谈判的王有德一直干到凌晨4点，实在干不动了就让他妻子和儿子来替他干。第二天一早，市里晨练和上班的人都惊讶了，昨天路两边还是光秃秃的，一夜之间，整齐的两行树像是从地里冒出来的！

3年过去了，白芨滩人在灵州大道两侧种植的侧柏、樟子松棵棵成活，一片葱茏。去年5月，王有德陪一位记者去大泉分场采访，路过灵州大道时，细心的记者发现他的脸上露出了十分开心的笑容，就问他为啥这么开心？王有德指着亲手栽下的树说：“我每次从灵州大道走过时，看到这些树，就像是我们白芨滩人齐刷刷地站在公路两侧一样，多风光呀！”

2001年5月，白芨滩林场以最低报价中标古王高速公路第一期合同的绿化工程。原设计方案的路基边坡采用混凝土方格网，每平方米造价28元。由于成本高，造价大，投资方提出改用植物护坡方案，并要求先行试验。其他承包单位怕吃亏、担风险，不愿接受。王有德和班子成员商议后，拿下了试验任务，使工程造价降为每平方米5元，为原造价的1/6左右，仅这一项就为国家节约投资金额250万元左右。但因树种的改变，使承包单位的效益大打折扣。于是就有人说：“搞工程哪有不赚钱的，钱跟你有什么仇？”王有德听后只是淡淡地一笑，他说：“只要能给后人多留些绿荫，该怎么干还是怎么干。”有人用吃亏来评价他，他说：“这亏我没有吃到别处啊！”

姚叶高速公路中分带原绿化方案设计种植柠条、红柳、榆树和花棒等沙生植物。王有德经过认真研究后，提出质疑，认为方案设计树种起点太低、形象差，建议种植侧柏、樟子松等高档树种。因为涉及增加费用，甲方一时难以决断。王有德当即承诺：“林场承包的10多公里标段，全部改种侧柏、樟子松，不增加一分钱费用。”建议被采纳，林场却未从该项工程赚到钱，还倒贴了不少“家底”。如今，王有德的谏言已在自治区高等级公路上变成现实。当南来北往的司机穿行在西部这段四季常青、三季有花的高速公路上时，都不敢相信，这是在宁夏。

正是因为王有德这种舍小“家”顾大“家”，将国家利益置于第一位的主人翁精神和大局意识，以及多年来在林业生产一线积累了大量的实践经验和对林业技术的精通，现在宁夏交通厅每一次研究公路绿化，都邀请王有德参加。

王有德是一个大事小事都不含糊的人。1998年4月，林场与陕西某公司签订了一份30万株的优质枣树育苗合同，但因土壤、气候等因素的影响，苗木成活率低，达不到合同要求的验收标准。这家公司的负责人来到王有德的办公室，将一个厚厚的牛皮纸信封塞进他的抽屉说：“王老哥，咱俩打交道不多，你就关照这一次，这3万元是老弟的一点心意……”不等对方把话说完，王有德就把信封扔到对方怀里：“我要的是合格的树苗，你把苗子按合同要求搞好比给我什么都强！”对方不甘心，又送了2次，都被他严词拒绝，只好按合同为林场赔付了10多万元的损失。

在金钱与事业的天平上，王有德始终看重的是治沙绿化事业；在权力与利益的砝码上，王有德看重的是国家和职工的利益。

成功的光环是炫目的，而成功的背后是艰辛的

在白芨滩林场采访时，我时时刻刻都能感受到林场职工溢于言表的自豪感。他们自豪，因为他们在王有德的带领下，把一个县办小场建设成了国家级自然保护区，林场的固定资产由40多万元增加到1400多万元；他们自豪，因为他们在王有德的带领下走上了富裕的小康之路，从人均年收入几百元到现在人均年收入近万元；他们自豪，因为王有德成为全国人大代表，受到了党和国家领导人的亲切接见。

在王有德身上不只具有艰苦朴素、艰苦奋斗的党的干部的优良传统，还具有与时俱进的改革意识。18年以来，他一直致力于白芨滩林场的改革，采取各种改革措施使林场走上了一条“跳出林业搞林业、多种经营促林业”的路子，把一个濒临倒闭的小林场建成了今天在全国都赫赫有名的国家级自然保护区。

在林业改革上，王有德具有超前意识。进入20世纪80年代，由于受计划经济体制下粗放经营管理、干部职工观念陈旧等因素影响，白芨滩林场的



林业生产一直徘徊不前，工人竟然一年内7个月无事可做，全年收入才几百元，159名职工有1/3的人要调走，年年育树苗，年年无苗用，已治理的沙漠面临再次被沙化的危险。为了改变这一状况，使林场走出困境，时任副场长的王有德经过6个月调查了解，认识到只有改革，林场才有出路！为了增强防沙治沙的后劲，王有德提出了“立足林业促林业、围绕林业发展多种经营、力推林业建设综合发展”的深化改革方案，为林场后来的发展奠定了基础。他说：“防沙治沙是一项周期长、见效慢、非常脆弱的事业，有了强大的经济基础，我们的防风治沙事业才会有更大发展，才能有更大的社会效益。”

很快，三项改革措施出台了：一是精简后勤管理人员，将原来的28人减到16人，当年减少人头经费2万元；二是取消一线职工工资级别，实行工效工资；三是将全场林业生产任务分解承包到职工手中，彻底改变了过去“造林抚育靠民工，林场工人只带工”的只讲数量不讲质量和效益的工作方式，让职工“干自己的活，挣自己的钱”。吃惯了大锅饭的一些工人想不通，甚至有抵触情绪。王有德知道这事急不得，对于工人们来说，现在说什么都是白说，他们在计划经济体制下懒惯了，也穷怕了，只有让他们看到实际效益，他们才会认同！

看到林区里可用于编制苹果筐的沙柳条，每年平茬后不是丢掉就是当柴烧，王有德觉得很可惜，就组成了仅有十多个人的柳编厂，编筐卖钱为职工增加收入。一只苹果筐2元多，一条矿区用的沙柳帘3元多。看着一批批沙柳制品换回来一笔笔现金，白芨滩人第一次尝到了防风治沙也能赚钱的甜头。王有德的一个看似不起眼的小点子，叩醒了沉睡多年的白芨滩人。白芨滩人真正尝到了多劳多得的好处。最初被好多职工视为不务正业的王有德，激活了白芨滩人向治沙要效益的新观念。当年，全场共完成沙漠造林5093亩，成活率达72%；成幼林抚育减少开支2.5万元，创收17万元。

1991年，林场先后投资兴建了预制板厂和机砖厂，砖厂当年点火生产，年底盈利4万元。1998年，王有德采取入股自愿、退股自由的办法，将砖厂和预制板厂改制成灵武市第一家股份制公司，股东均由工人选定，风险共担，当年就实现利润分红20%，并向职工兑现，分红最高的职工达8000元，打破



了大锅饭，使职工既得到了眼前利益，又看到了长远效益，激活了分配机制，又给企业带了一个好头。职工们尝到了甜头，积极性被调动起来了，原来不愿入股的职工，后来抢着入股。之后，场里又将果园作价，卖给职工，让职工直接参加经营，使职工逐渐接受了改制入股这一新鲜事物。

1994年，王有德再出高招，投资40万元兴建花卉绿化苗圃，并成立了专门承揽绿化工程的环保治沙公司。18年来，苗圃累计出苗730万株，解决了林场自身用苗。绿化公司先后承揽了灵州集团、大古铁路、石中高速公路等区内外70多个单位共3860万元的绿化工程，创收1700多万元。

为了最大限度地调动起全场职工植树造林、防沙治沙的积极性，自1994年以来，王有德在全场实行植树造林与经济指标生产责任制，逐步摸索出一套行之有效的管理办法。2000年开始，他把场里固沙植树等大小任务，全部进行招标，在全体职工中展开竞争，谁的技术力量强，谁有能力为场里争取到最大利益，谁就中标。让内部职工充当“小工头”“大老板”，把竞争机制引入内部管理，激发了林场职工的生产积极性，促进了林场的生产建设。

这一系列的改革措施，极大地推动了白芨滩林场防风治沙业的大力发展。十几年来，每年培育营养土30多万袋，打破造林季节局限，由春季一季植树延长为春夏秋三季植树，大大提高了造林成活率，林区植被恢复率达85.6%，风速降低12%，水分蒸发量减少26%，大气相对湿度提高9.5%，土壤有机质含量增加199%，达到了沙漠综合治理的国际领先水平。同时也为职工们创造了发家致富的有利条件。2002年，林场职工年均收入近万元，是1985年的近10倍。

改革总要遇到阻力，白芨滩的改革也不是一帆风顺的。在改革中，王有德背负着他人难以想象的压力。就在1991年建机砖厂的最初日子里，场里与另一家单位合资建砖厂时，预算投资85万元，其中合资方投资55万元。但当林场将30多万元贷款全部用于基础建设后，合资方却说砖窑和烟囱的预算如果少于60万元贷款就撤资。谈判失败后，王有德从对方的办公室里走出来，他落泪了。此时，班子内部也出现强烈的反对意见：“开发果园还能吃上苹果，烧些烂砖头能当饭吃吗？”那段日子，他吃不下饭，睡不好觉。但是



他并没有气馁，又积极寻求新的合作伙伴。他的正直和认真，还有他一心为公的作风感动了郝家桥建筑公司经理和吴忠东塔建筑公司经理，他俩垫工垫料建窑砌烟囱，造价仅为24万元，帮助王有德和白芨滩人渡过了这一难关。

改革成功了，改革给白芨滩人带来了诸多的实惠，但改革成功的背后，却有着常人难以想象的酸甜苦辣。因为常年为场里的生计和发展过于操劳，王有德一度落下了严重的神经衰弱症，并同时患有关节炎、低血压、胃炎等多种慢性病。

要想治好沙，先得管好人

“要想治好沙，先得管好人。”这是一句王有德常挂在嘴边的话。

白芨滩能有今天，除了王有德以身作则、身先士卒、与工人同甘共苦，同呼吸共命运，用自己的言行举止影响着白芨滩人，成为白芨滩人的一面精神旗帜外，作为场长，他还有一套“以人为本”的现代企业的管理理念。他说，治理这个场子，他遵循的是“五好”原则，即：建好一个领导班子，带好一支职工队伍，选好一条致富路子，定好一批管理制度，用好一套经营办法。而在这“五好”原则里，最重要的就是管好人，带好领导班子和职工队伍。他说：“人都管不好，还谈什么治理沙漠。”

在白芨滩许多职工眼里，王场长既像家长，又像兄长。

1989年，现任白芨滩管理局甜水河管理站站长的王才和现任白芨滩管理局副局长的王兴东从宁夏农校毕业，分配到白芨滩林场。林场艰苦的生活、工作条件让他俩的心都凉透了，根本没心思待下去。可是苦于一时没有门路调走，两人就当一天和尚撞一天钟地混了起来。在工地，职工们拉土坯，干得热火朝天，王才却在一旁看小说。王场长就批评王才说：“在工地不能看小说，要和工人一起干活。”王才不服气，当即顶了一句：“我是大学生，不是来吃苦受累的。”王有德没再吭声，当天晚上却把王才和王兴东叫到他的办公室里跟他俩谈起心来，王有德说：“你看，你俩都是学林业的，要是到别的单位去肯定就把专业给荒废了，你们都是有文化的人，心胸一定得放得宽些，目光也应该看得长远些，林业是造福子孙后代的事。现在吃点苦，将来肯定



会成就一番事业的。”这之后，只要有会，不管是在工地、还是在食堂、办公室，王场长瞅空就跟他们谈心，苦口婆心地给他俩讲道理。看着王有德跟职工们一样干活，听着王场长诚恳的话语，王才和王兴东两人终于架不住了，渐渐地，先是帮着工人推推码好土坯的车，干了几天后，竟也推起车运送起土坯来，一干起活来，王才和王兴东不只是体味到了劳动的快乐，更体味到白芨滩这个大家庭的温暖。工人师傅对他俩也热情多了，家里有啥好吃的都想着给他俩带点儿，就这样，王才和王兴东融入到了这个集体当中，很快成为场里的壮劳力。王有德也特意培养这两个有技术的年轻人。从1992年开发大泉分场开始，王有德将大泉开发项目的测量、预算等重要任务交给了王才，将大泉项目的平田整地等重要生产任务交给了王兴东，有意将重担交给了他们，使他们的专业技术得以充分发挥，也锻炼了他俩的实际工作能力。如今，他们两人都成为林场的中层干部、骨干力量。当他们回忆起在白芨滩的经历时，感触颇深地说：“王场长这个人真是又像父亲，又像兄长，他做什么事都是从人这个角度考虑的，他做起思想工作来，那真是说到人心里去了。”林场的一年四季都没有闲人。每年的春夏秋三季除了植树造林，职工干部们都要忙于各个开发项目，冬天，还要忙于各种学习和考核。林场规定，职工每年参加政治理论学习必须达到100个学时，内容包括邓小平理论、“三个代表”重要思想，历届中央党代会以及法律知识，自然区保护条例，等等，到年终还要写学习体会2篇，合理化建议1条，如建议被采用，则给予奖励。每年场里工作制度的建立都是从职工提出的建议中得到完善和改进的。在白芨滩林场人人都有目标责任书，有的人甚至有两三份，包括生产指标、扶贫任务等在内，年中检查一次，年终考评兑现。每年还要进行精神文明年终评，工人在各乡学习讲评，干部集中讲评，主要讲缺点，自己讲完了别人再帮你找缺点，用王有德的话说就是“洗去污垢，干净上阵”。

除此之外，王有德还非常重视业务学习，他自己就是通过学习钻研专业书籍和多年的实践积累，从一个林业上的门外汉成为了自治区著名林业专家的。对林场职工的学习，他也抓得很紧。从1990年开始，每年都办冬闲学习班，请林科院专家和场里技术骨干为职工讲课，传授节水灌溉、林木繁殖