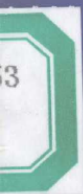


中国青少年研究中心
青年研究文库

青年

人力资源开发研究报告

——中国青少年研究会优秀论文集(2001)



吉林人民出版社

青年人力资源开发研究报告

——中国青少年研究会优秀论文集（2001）

主 编：郝杰英

副主编：黎陆昕 杨长征

(吉)新登字 01 号

《青年人力资源开发研究报告》

主 编	郝杰英	
责任编辑	郭美英	封面设计 杰 子
责任校对	戴裕民	版式设计 杨长征

出 版 者 吉林人民出版社
(长春市人民大街 124 号 邮编 130021)

发 行 者 吉林人民出版社

印 刷 者 廊坊市安次区大丰胶印厂

开 本	850×1168	1/32
印 张	11.5 印张	
字 数	250 千字	
版 次	2002 年 6 月第 1 版	
印 次	2002 年 6 月第一次印刷	
印 数	1-1000 册	

标准书号 ISBN 7-206-D2991-4/D.1013

定 价 19.20 元

如图书有印装质量问题,请与承印工厂联系。

人力资源开发当以青年为重点 (代序)

孙金龙

(团中央书记处常务书记、中国青少年研究会会长)

人力资源开发当以青年为重点，首先是由青年的总量决定的。青年是我国劳动力大军的骨干力量。1962年到1975年第二次生育高峰中出生的3.6亿人，目前的年龄在25—39岁之间，正处于劳动和受教育（包括继续教育）的最佳时期。我们党在2010年的第二步奋斗目标和21世纪中叶第三步战略目标能不能实现，要看这一代青年人的努力。这是人力资源开发的重要对象。正是因为有这样一个群体的存在，在推进新世纪国家人才开发战略中，青年人力资源开发无疑是重中之重。

其次是由青年的特点决定的。青年是整个社会中最少保守思想、最具创新精神的群体。他们思维敏捷、风华正茂。相对来说，现代的青年群体整体文化水平较高，记忆力最好，具有打破条条框框、追求自我超越、不断进行创新的内在品格。所以，在人力资源开发中，青年最具潜力和活力。

再次是由当代科技发展背景决定的。在高新科技发展中，青年的地位和作用正在孕育着重大变化。随着高新科技的发展，国民经济与国民财富增长的模式发生了变化，企业发展的模式也发生了变化。在当今的网络经济时代，青年在整个经济发展中已成为一股现实的力量。青年不仅仅是一种社会变革的推动者，也是重要的建设力量。他们既是未来，也是现实；既

是生力军，也是主力军。特别是在一些代表着未来产业结构调整方向的行业和领域，比如 IT 业、信息产业、金融业、生物工程等以知识为核心的行业中，应该说青年正发挥着主导作用。

正是有基于此，江泽民总书记在关于人力资源能力建设的五点主张中，明确提出要弘扬创新精神，培养青年人才，要创造条件让他们脱颖而出。而且在“七一”重要讲话中，特别用一大自然段，对全国广大的青年提出殷切的期望。亿万青年听后倍感振奋、欢欣鼓舞。这是江泽民总书记在总结党的 80 年历史，以面向未来的高度，对广大青少年提出的希望。这既充分体现了党对青年的殷切期望，也是对开发青年人力资源提出了更高的要求。

（该文为孙金龙同志在中国青少年研究会 2001 年年会暨青年人力资源开发研讨会上的讲话摘要）

中国青少年研究会 2001 年度优秀论文

评审委员会

主 任：郝杰英

副主任：陆士桢 孙云晓

委 员：罗双平 陆玉林 赵凤敏

刘俊彦 杨长征 黎陆昕

目 录

- 1 人力资源开发当以青年为重点（代序）····· 孙金龙（1）

导论

- 2 瞄准人力资源开发的靶心——青年····· 郝杰英（1）
3 机遇与挑战：人世后的中国青年····· 陆士桢（10）
4 人力资源开发与青年成才····· 黄志坚（19）
5 加入 WTO 对青年科技人力资源开发的挑战·····
····· 甘霖（27）
6 青年成才之道：职业生涯规划····· 罗双平（31）
7 创造力：青年人才资源开发的主题····· 赵凤敏（35）

背景研究

- 8 中国青年发展的阶段与特征····· 沈杰（40）
9 知识经济时代的青年发展····· 赵永富 宋丹宇（51）
10 知识经济与青年人力资源开发····· 汪慧 汪茵（61）
11 网络经济环境下的青年人力资源开发·····
····· 刘文革 王俊舫（70）
12 经济全球化进程中的青年人力资源开发····· 王雁（79）
13 人力资源配置的市场化趋势····· 薛红萍（87）
14 经济发展与青年人力资本开发····· 张志祥（97）
15 青年人才与“终身学习”的趋势····· 刘书林（110）

- 16 国际化人才：21 世纪中国的急需 李安娜 (121)

本体研究

- 17 青年人力资源开发的基本原则 陈 哲 (128)
18 青年人力资源开发的规律与趋势 冯守权 (137)
19 才能开发：青年人力资源开发的核心 傅忠道 (143)
20 青年人力资源开发的激励因素 ... 陈 琼 汪明岳 (151)
21 青年人力资源开发与传统文化 张 波 (160)
22 青年人力资源开发的问题与方略 杨 雄 (169)
23 青年人力资源开发的对策设想 陈理得 (179)
24 青年人才资源开发的策略转变 刘志平 (188)
25 面向现代化的青年人才资源开发体系 吴烨宇 (195)

群体研究

- 26 “青年领袖”群体的崛起与开发 陈 微 (203)
27 全球化视野中的青年干部资源开发 王淑玉 (221)
28 城市化进程中的农村青年人力资源开发 ... 张 华 (228)
29 广东农村青年人力资源开发之模式 曾锦华 (240)
30 贫困地区的青年人力资源开发 ... 肖振甫 戎庭津 (251)
31 少数民族贫困地区的青年人才开发 龙润忠 (260)
32 军队人才资源现状与开发 闫保军 (269)
33 社会组织中青年人力资源的流失现象
..... 蔡宜旦 孙凌寒 (281)
34 生涯辅导：青年人力资源开发的重要课题
..... 权福军 (290)
35 广义实力论与青年人力资源会计 石永成 (298)

·目 录·

- 36 国企人力资源开发迫在眉睫
——来自浙江省青工的调查 阎素芬 (308)
- 37 就业训练与社区青年
——来自内蒙 7 盟市的调查
..... 康 毅 包玉荣 (318)
- 38 从“前台”到“后台”
——来自东北师范大学毕业生的调查
..... 于 伟 王添森 (328)
- 39 后记..... (348)

●导论●

瞄准人力资源开发的靶心——青年

郝杰英

江泽民主席在2000年5月15日召开的亚太经合组织会议上指出,经济发展和进步需要物质资源作基础,更需要人的知识和能力作支撑。当今世界人才和人的能力建设,在综合国力竞争中越来越具有决定性的意义。他说,能力不断更新,科技不断突破,经济不断发展,对劳动者素质的要求越来越高。加强人力资源开发,加强人力资源能力建设从来没有现在这么重要。江泽民主席所阐述的观点已经成为全球性的共识。这一共识正在引起世界各国对人力资源开发空前的重视,并引发新一轮全球性的人才开发竞争。从亚太地区来看,人力资源开发已经是经济技术合作最活跃的领域之一。据统计,亚太经合组织从1993年到2000年开展的项目中,有42%的项目是关于人力资源开发的。我认为,研讨青年人力资源开发这一主题,非常符合当今世界与我国发展的大背景。开发青年人力资源,是瞄准了人力资源开发的靶心。共青团要在青年人力资源开发中发挥积极作用。

深刻认识人力资源开发的重要性

1、人力资源已成为第一资源。

人力资源是与自然资源相对应的,是一定地域、一定时间

内人的活动能力的总和，是一种重要的国民经济指标。2000年在亚太经合组织第八次领导人非正式会议上，江泽民主席提出人力资源是第一资源的论断。他说：“世间万物，人是最宝贵的资源，人力资源是第一资源。”几千年来，人类已逐渐走出贫困，从农业社会进入工业社会，再到后工业社会，生活质量不断提升。人类的发展一般来说是以占有和开发自然资源为依托的。伴随生产力的发展，人类对自然资源的开发在深度和广度上也在不断推进。当我们将一部人类文明发展史推向21世纪时，却发现我们已经将自己逼向了山穷水尽的边缘：资源枯竭，环境破坏，生态失衡。自然资源不可再生，无休止的消耗使人类实现发展的良好愿望成为泡影。我们看到，尤其是在中国，人们在为取得巨大成就欢欣鼓舞的同时，也在为生存环境的不断恶化而忧心忡忡。人与自然和谐共处，走天人合一的发展道路，是我们中华民族一直梦寐以求的。而现在，一方面是资源短缺、环境恶化，另一方面是人口膨胀、需求扩张。显然，传统的发展模式已不可能使我们实现夙愿。因为以开发自然资源为依托的发展模式，不可能解决资源稀缺性与人类欲望无限性之间的矛盾。而人力资源是一种活动着的、能够迅速发展的、具有无限潜力的资源。进入知识经济时代，开发人力资源已成为人类可持续发展的唯一途径。

2、生产力的发展带来第一资源的转化，人力资源对社会的发展越来越起着决定性的作用。

第一资源转化为人力资源，不仅是因为自然资源的短缺，还因为生产力的进一步发展。人力资源理论认为，人力资源和生产力水平之间存在着内在的联系。不同的生产力水平下，人类实际利用和依托的自然资源也是不同的。在农业社会，土地、牧场等是第一资源。在工业社会，煤炭、石油等是第一资源。世纪之交，世界经济已从农业经济、工业经济进入知识经

济时代。知识经济是伴随全球化和信息技术革命而出现的一种经济现象，是以知识为主导、以高新技术产业为基础的新的经济形态。知识经济的出现，标志着人类社会已进入与工业文明截然不同的时代。知识经济时代以知识的生产、传播为基础，产业发展也将以人力为主体的劳动密集型和以资本为主体的资本密集型，转向以智力为主体的知识密集型。在工业经济时代，科学技术是第一生产力；在知识经济时代，人力资源是第一生产力，经济的发展主要取决于对人力资源的占有和支配。1996年联合国人力资源开发报告依据对一百多个国家的调查，提出一种新的国民财富观，其国家总体资源比率是：资本资源占12%，自然资源占24%，而人力资源占64%。从中我们可以看到，人力资源在知识经济时代的重要性。

3、开发人力资源是中华民族实现伟大复兴的希望所在。

我国人口多、底子薄，从自然资源到资本资源都比较匮乏，并且失去了与西方工业文明同步发展的机会。我国和西方发达国家一直存在着巨大差距——美国经济增长1%就相当于我国经济增长8%。这种在一二百年间形成的差距，不可能在短时期内赶上。知识经济时代的到来，不仅给我们带来挑战，也给我们带来一个赶上西方发达国家的机遇。西方国家的发展史是一部对世界范围内自然资源的掠夺史，旧中国和其他第三世界国家一样是被掠夺的对象，并被远远地抛在现代化的后面。如果我们现在还走传统的发展之路，将永远无法赶上西方发达国家。知识经济打破了旧有的国际竞争规则。在知识经济时代，智力资本成为一个国家在国际竞争中重要的砝码。我们完全可以在共享人类公共财富的基础上建立“知识高地”，形成自己的智力资本优势，从而在竞争中求得生存与发展。信息时代到来后，知识垄断被打破，占有信息的不对称逐渐消除——中国的年轻一代在计算机的掌握与运用方面，同美国的年

轻人是同步的。实际上在我国的大中城市，新一代青少年掌握知识的渠道已经相当广阔。在这样一个背景下，建立起我国的知识、智力的资本优势完全是有可能的。我国作为世界第一人口大国，大力开发人力资源，将使人口过多这一经济发展的沉重包袱转化为经济发展的强大动力。从这个意义上讲，开发人力资源，造就数以亿计的人才大军，是中华民族实现伟大复兴的希望所在。

开发青年人力资源，是瞄准了人力资源开发的靶心

李大钊曾经说过：“青年者，人生之王，人生之春，人生之法也。”古往今来，无数的思想家、文学家、政治家对青年所做出的经典性的高度评价，可谓不胜枚举。这些评价很大程度上是源于青年这个群体对国家民族乃至人类特殊的重要性。青年不但在现实中发挥着巨大的作用，而且在未来发展中孕育着巨大的潜能。青年群体中所蕴涵的人力资源，是任何一个国家人力资源开发的重点。开发青年人力资源对提升一个国家的综合国力会产生深刻、长远的影响。

1、青年是生成人力资源的最佳时期，是发挥人力资源效用的最佳阶段。

青年正处于人生的生机勃勃期，具有很强的可塑性和发展潜力，而且少有安于现状的宿命思想。一般情况下，一个人终其一生来说，青年时期是生成人力资源的最佳时期，开发青年人力资源能产生最佳的开发效用。青年是继往开来的社会群体，是当下推动社会发展的生力军，在某些行业，如 IT 业和金融业等领域，青年已经成为主力军。据我们的调查，IT 行业的从业人员基本上都是在 30 岁以下。人力资源理论认为，这正是发挥人力资源效用的最佳阶段。有人对 1500 年至 1960

年全世界 1249 名杰出科学家和 1928 项重大科研成果统计后发现：科学发明的最佳年龄是 34 岁至 45 岁，峰值年龄为 37 岁左右。从对 1901 年至 1960 年全世界 215 位诺贝尔奖得主的年龄统计看，有所成就的最佳年龄是 30 岁至 45 岁，峰值年龄为 39 岁。也就是说，一个人在 25 岁至 45 岁做出贡献的可能性最大。所以，开发青年人力资源不仅能产生立竿见影的效果，而且会在未来若干年内进一步强化与提升其效用。

2、青年有朝气、有闯劲，是社会中最富创新精神的群体。

江泽民同志在《创新是民族灵魂》一文中说过：人的思维创造活动的最佳年龄一般是在二十几岁到三十岁。年轻人不但思维敏捷、精力旺盛、敢想敢干，而且对知识经验的积累也最为快捷。综观世界科学技术发展史，许多科学家的重要发现和发明都是产生于风华正茂的青年时代。创新是知识经济的首要，而青年是社会中最富创新的群体，开发青年人力资源能够最大化地符合知识经济的创新性要求，其效用也是最明显的。

3、学习成才已成为当代青年的普遍追求。

美国人本主义心理学家马斯洛把人的需求分为五个层次：生理需要、安全需要、社交需要、尊重需要和自我实现需要。马斯洛认为，对于自我实现的需要是人的最高层次的需要。“自我实现”就是要实现个人的理想和抱负，最大限度地发挥个人的潜力并获得成就，以实现自我价值。推动社会发展是青年人实现自我价值的重要途径，也是其价值的主要体现。我国的现代化建设需要投身其中的青年不仅要有热情，还要有知识和智慧。据我们近 10 年的调查，青年中的“学习热”在持续升温，各个行业、各个阶层的青年都把学习作为自己的立身之本，学习与成才已成为当代青年的普遍追求。社会各界要特别鼓励与支持青年中出现的这一学习热潮，大力开展青年人力资源的开发工作，为青年的学习、成才创造条件。开发青年人力

资源，不仅有利于青年个人，更有利于社会发展、振兴中华。

4、我国的青年劳动力具有流动强势。

资金、物资、人才的流动是社会经济发展的动力。劳动力的流动状态也标志着社会生产力发展的水平。青年劳动力是我国劳动力中最具活力和潜力的强势群体。青年不仅占有年龄优势，而且大多具有较高的教育水平，在劳动力市场上具有较强的竞争优势。有专家把我国的青年劳动力分为两大集团：一是城市劳动力集团，一是农村劳动力集团。其中受教育水平较高的城市青年劳动力集团，将主要通过城市、企业之间的迁移与流动，促进我国高新技术和新经济产业的调整和发展。而受教育水平较低的农村青年劳动力集团，将主要通过城乡之间的迁移与流动，促进我国第一产业向第二、三产业的调整和发展。农村青年进城大都从事第二、第三产业，他们的流动状况关系着我国宏观产业的调整，进城务工的农村青年已经成为城市发展的一个不可或缺的劳动力源泉。所以，青年劳动力的迁移与流动，对我国的现代化建设发挥着重要的强大的推动作用。

5、从我国的国情特点看，人才特别是现代化建设所需的人才主要集中在青年之中。

我国 1962 年到 1975 年第二次生育高峰出生的 3.6 亿人，目前正处于受教育和就业的最佳时期。从另一个角度看，“文革”后我国一度瘫痪的学校教育得到恢复，受过正规系统教育的人多集中在 70 年代以后出生的一代人。我国从 1977 年恢复高考到 1999 年，共培养了 1840 万大专以上的有学历者，其中 30 岁以下者占多数。由此，我国很大一部分学有专长的人才集中在青年之中，特别是在金融、财会、证券、投资、计算机、传播、广告等专业的学有所成者一般是年轻人。新经济时代所需要的人才多集中在年轻一代，这是我国国情的一个特点。

另外，谈到人力资源，常常要涉及另一个概念——人力资本。人的体力、智力、创造力、知识技能等投入物质或精神生产后会创造财富，因此人力资本被看作是一种重要的资本。人力资本与人力资源是不同的概念，是有差异的。人力资本是与物质资本相对等、对应的概念。从经济学角度讲，人力资本是投资到人身上，获得一种能力的所有投入等价的资金总量。只有经过投资开发之后的人力资源才能形成人力资本。没有受过教育的人只能说是一般的劳动力。我们进行青年人力资源开发，就是要使青年更多、更快的形成人力资本，通俗的说就是要培养更多的青年成才。

共青团要在青年人力资源开发中发挥积极作用

《团章》规定，共青团要“在建设有中国特色社会主义的伟大实践中，造就有理想、有道德、有文化、有纪律的接班人，努力为党输送新鲜血液，为国家培养青年建设人才。”可以说，开发青年人力资源、培养“四有”新人是共青团的根本任务。开发青年人力资源是一项系统工程，需要国家、企事业单位、社会团体的合力推进。共青团要着眼大局，主动配合党和政府及有关方面的工作，在青年人力资源开发中发挥积极作用。

1、坚持把竭诚为青年服务作为工作的出发点和落脚点，以培养“四有”新人为目标，努力为青年的成长、成才服务。我们多年的调查表明，当代青年有两大基本追求：一是成才，二是致富。而成才是致富的前提和基础，追求成才致富是同我们党在社会主义初级阶段的奋斗目标相一致的，也和党对青年的要求相一致。从这角度说，培养青年成才，开发青年人力资源，应该成为共青团为青年服务的重中之重。

2、全面理解人力资源的素质要求，在青年人力资源开发工作中，切实贯彻依法治国、以德治国和人的全面发展的要求。一个国家劳动力素质的高低，不仅取决于知识技能的高低，还应包括文明的程度——道德修养和法制意识。一个缺乏职业道德、毫无法制意识的人无论如何不会成为一个优秀的从业者。从这个角度讲，共青团在开发青年人力资源的过程中，增强青年的法制意识、道德修养水平，就成为重要的内容。同时，在人力资源开发中，另一个重要因素是人的健康程度，包括生理和心理的健康。因为，体力和精力同知识技能一样，是构成人力资源的重要组成部分，甚至是前提。所以，共青团积极开展有益于青年身心健康的各种活动，也是开发青年人力资源的一项重要工作。

3、要为国家制定人力资源开发的方针、政策、法律法规献计献策。团组织要了解青年在接受教育、选择职业、成就事业、待遇报酬等方面的问题和困难，并及时帮助他们解决，积极向有关方面反映情况、提出建议，推动有关方针、政策、法律法规的建立与完善。这也是共青团在开发青年人力资源中义不容辞的责任。

4、开发青年人力资源要着眼于时代特点，突出三个重点。

(1) 开发西部。一位经济学家通过考察东西部三十几个县，得出的几组数字需要引起我们的重视：东部每百人拥有科技人员18名，西部仅为2名；东部乡镇领导学历在大专以上的占64%，西部不到20%；东部人平均受教育时间10年8个月，西部平均3年6个月；东部1985年到1998年吸引外资金额占全国的8.8%，西部只占4.9%。这说明，开发西部再多的钱、再好的项目，没有人才也是“打水漂”。这是为什么要开发西部青年人力资源、重视西部的一个重要原因。(2) 迎接入世挑战。我国入世之后，面临前所未有的人才争夺战，我国人才的